



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Národný projekt
POSKYTOVANIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV
INTEGRAČNÝM PODNIKOM ZO ZÁRUKY PRE MLADÝCH

Identifikácia projektu	
Akronym	NP PFPIP (4P4)
Kód projektu	401404J669
Program	Program Slovensko
Fond	ESF+
Žiadateľ	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP	18 190 000,00 EUR
	z toho zdroj EÚ: 14 806 660,00 EUR

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región (NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Bratislavský kraj Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu
Národný projekt Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom zo Záruky pre mladých / NP PFPIP (4P4) je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti cieľových skupín, prostredníctvom realizácie vybraných AOTP. Integračný podnik je zákonom o sociálnej ekonomike typovo vymedzeným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb. Prínosom projektu NP PFPIP (4P4) bude zlepšenie pracovnej integrácie mladých znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné umiestnenie na pracovnom trhu. Integračné podniky svojou činnosťou vytvárajú určitý medzitrh práce, v rámci ktorého môžu zamestnanci získavať pracovné návyky, ktoré im uľahčujú následné hľadanie trvalého zamestnania na otvorenom trhu práce. Prostredníctvom projektu sa plánuje podporiť asi 850 znevýhodnených a zraniteľných osôb vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň) u zamestnávateľa, ktorým je integračný sociálny podnik.

Spôsob realizácie aktivít projektu
Cieľom národného projektu je prostredníctvom realizácie hlavnej aktivity projektu, resp. jej dvoch podaktivít (Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19a zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch; a Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch) zabezpečiť podporu začlenenia a udržiavania sa na trhu práce mladých ľudí - znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň) formou poskytovania príspevkov integračným podnikom, ktoré sú zamestnávateľom týchto osôb. Ide o dva typy príspevkov. Vyrovňavací príspevok je určený na vyrovnanie nákladov spojených so zamestnávaním týchto osôb. Umiestňovací príspevok poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny integračnému podniku po skončení pracovného pomeru dotknutého zamestnanca v integračnom podniku, ak mu vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom. Oba typy príspevkov sú v zmysle zákona o sociálnej ekonomike právne nárokovateľné (obligatórne/mandatórne).

Hlavná aktivita:

Poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným podnikom na podporu zamestnávania mladých ľudí

Hlavná aktivita projektu je oprávnená **od 15.03.2024**.

Oprávnená kategória regiónu je **MRR aj VRR** a pod oprávneným územím pre realizáciu projektu sa rozumie: celé územie SR

Cieľová skupina v zmysle P SK:

- zamestnanec integračného sociálneho podniku vo veku do 30 rokov a zároveň
- znevýhodnená a zraniteľná osoba (v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch)

Predpokladaný počet účastníkov: 850

Oprávnený užívateľ projektu bude **integračný podnik** v zmysle § 12 zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Realizácia národného projektu bude prebiehať prostredníctvom dvoch podaktivít:

Podaktivita 1 – Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike.

Je realizovaná ako podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacieho príspevku.

Oprávnené výdavky

Úrad PSVR poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na:

- a) **mzdové náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb,
- b) **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb definovaných podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike,
- c) **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** definovaných podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

Vyrovňavací príspevok podľa písm. a), b) c) sa poskytuje mesačne najviac vo výške a po dobu stanovenú zákonom o sociálnej ekonomike.

Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôsobenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach.

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a integračným podnikom.

Vyrovňavací príspevok poskytuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje.

Vyrovňavací príspevok je možné poskytnúť až po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku.

Účastníkom podaktivity 1 bude zamestnanec integračného podniku.

Podaktivita 2 - Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike.

Cieľom je motivácia integračného podniku zabezpečiť svojmu zamestnancovi, ktorý bol znevýhodnenou osobou, zamestnanie resp. pomoc pri hľadaní zamestnania u zamestnávateľov, ktorí nie sú integračnými podnikmi.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom vo výške a po dobu stanovenú zákonom o sociálnej ekonomike.

Ústredie zabezpečí najneskôr v deň podpisu dohody vyhlásenie integračného podniku, ktorým deklaruje neprijatie akejkoľvek inej podpory z fondov EÚ na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora podľa uvedenej zmluvy, pričom bude toto vyhlásenie doplnené o § 24 zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. MPSVR SR odbor koordinácie sociálnej ekonomiky zabezpečí koordináciu výmeny údajov a informácií o poskytovanej podpore integračným podnikom medzi MPSVR SR a ústredím, v záujme zabránenia duplicitného poskytovania príspevkov, v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „GDPR“) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „Zákon o ochrane osobných údajov“).

Účastníkom podaktivity 2 bude zamestnanec integračného podniku.

Ak je vyrovnávací príspevok poskytovaný zamestnávateľovi, ktorý je integračným podnikom a príspevok sa poskytuje na vykonávanie jeho hospodárskej činnosti, je tento príspevok buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na poskytovanie príspevku vzťahuje zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). Prijemcom pomoci je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť, bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania, a v jeho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM - 2/2024 v platnom znení

- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, v platnom znení
- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM - 9/2023 v platnom znení.

NP bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu budú dodržiavané všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami:

- pri všetkých oprávnených aktivitách realizovaných v rámci projektu bude zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti, vrátane všetkých informačných a vzdelávacích aktivít,
- v rámci oprávnených aktivít zameraných na zvyšovanie kvalifikácie, rekvalifikácie, taktiež pri výbere účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine,
- pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie projektu bude dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie,
- v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nebude dochádzať ku diskriminácii k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb.

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu **informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti**, ktoré majú charakter nepriamych nákladov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Hlavným prínosom projektu bude zvýšenie zamestnatel'nosti a zamestnanosti znevýhodnených, značne znevýhodnených a zraniteľných osôb. Projekt prostredníctvom podpory sociálnej ekonomiky prispeje zároveň k znižovaniu regionálnych disparít. Poskytnutím možnosti podporovaného zamestnania získajú zapojené osoby pracovné návyky, zručnosti a nové poznatky, ktoré budú potrebné pri následnej účasti na trhu práce. NP prispeje k nasledujúcim cieľom Partnerskej dohody SK a P SK:

V prioritě 4P4 Záruka pro mladých (Zaměstnanost mladých lidí) přispívá k plnění očekávaných výsledků:

- snížení počtu mladých lidí v situaci NEET na úroveň průměru EÚ (9 %) do roku 2030
- snížení podílu mladých nezaměstnaných do 30 let na celkovém počtu nezaměstnaných lidí na méně než 20 % do roku 2030
- snížení podílu dlouhodobě nezaměstnaných mladých lidí do 30 let na celkovém počtu nezaměstnaných mladých lidí do 30 let na méně než 20 % do roku 2030
- snížení podílu mladých lidí do 30 let s nízkou kvalifikací na celkovém počtu nezaměstnaných mladých lidí do 30 let na méně než 30 % do roku 2030.

Cílová skupina

- **zaměstnanec integračního sociálního podniku ve věku do 30 let**

Harmonogram realizace aktivit

Celková délka realizace aktivit projektu (v měsících):		70	
Hlavní aktivity projektu	Typ	Začátek realizace aktivity	Konec realizace aktivity
Poskytování finančních příspěvků registrovaným integračním podnikům na podporu zaměstnávání mladých lidí	Poskytování vyrovnávacího příspěvku integračnímu podniku v souladu s § 19b zákona o sociální ekonomice	15. 3. 2024	31. 12. 2029
	Poskytování umisťovacího příspěvku integračnímu podniku v souladu s § 19a zákona o sociální ekonomice	15. 3. 2024	31. 12. 2029
Podporné aktivity		15. 3. 2024	31. 12. 2029