



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	32 853 293,16 EUR

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Cieľom Národného projektu Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „NP PIP“) je podporiť zamestnateľnosť dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (DNO) prostredníctvom individualizovaného poradenstva.</p> <p>Projekt sa vykonáva prostredníctvom dvoch hlavných aktivít:</p> <p>Aktivita č. 1 – Bilancia kompetencií pre DNO, Aktivita č. 2 – Podpora individualizovaného poradenstva pre DNO.</p> <p>V rámci Aktivity č. 1 bude realizovaná bilancia kompetencií pre DNO. Aktivita bude zabezpečená dodávateľsky. V rámci Aktivity č. 2 bude DNO poskytované individualizované poradenstvo.</p> <p>Cieľovou skupinou projektu sú znevýhodnení uchádzači o zamestnanie.</p> <p>Projekt je monitorovaný prostredníctvom nasledovných merateľných ukazovateľov: Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných Dlhodobo nezamestnané osoby Osoby vo veku nad 50 rokov Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/ odbornú prípravu</p>

Popis východiskovej situácie
<p>Súčasná situácia na trhu práce je charakterizovaná vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti a vysokým podielom DNO. Nezamestnanosť a najmä dlhodobá (nad 12 mesiacov), má negatívny dopad na psychiku ľudí, vedie k existenčnej frustrácii, sťažuje osvojovanie pracovných návykov a adaptáciu na svet práce v budúcnosti. Je nevyhnutné dlhodobo nezamestnaných občanov (ďalej len „DNO“) významne a efektívne podporovať pri vstupe na trh práce, pretože v dôsledku neúspešnej snahy nájsť si zamestnanie títo občania strácajú motiváciu a prestávajú byť aktívni.</p> <p>Podľa štatistiky ústredia bola v apríli 2017 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 7,74 %, čo v porovnaní s aprílom 2016 (9,64%) znamená pokles o 1,9 p. b. Naďalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. V rámci oprávneného územia SR bez Bratislavského samosprávneho kraja z hľadiska krajov, najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v apríli 2017 v Prešovskom kraji 12,73 %, pričom najvyššia miera nezamestnanosti bola evidovaná v okrese Kežmarok – 19,97 %. Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci krajov evidovaná v Trnavskom kraji 3,39 % (okres Galanta – 2,63 %). Najvyššia miera</p>

evidovanej nezamestnanosti v rámci okresov je evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 24,2 %, ktorý patrí do Banskobystrického kraja.

Stav uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) dosiahol v rámci oprávneného územia (SR bez BSK) v apríli 2016 počet 291 784 osôb. V apríli 2017 klesol na 234 505 osôb, čo predstavuje pokles o 57 279 osôb. Z hľadiska štruktúry UoZ ku koncu apríla 2017 bolo v evidencii (SR bez BSK) 205 290 znevýhodnených UoZ, z toho 10 032 bolo občanov mladších ako 26 rokov, 118 943 DNO, 65 699 občanov starších ako 50 rokov veku a 78 961 UoZ s nižším vzdelaním ako stredné odborné vzdelanie. Z celkového počtu DNO 118 943 osôb bolo 33 139 osôb evidovaných viac ako 12 až 24 mesiacov, 28 447 osôb evidovaných viac ako 25 až 48 mesiacov a 56 397 osôb evidovaných viac ako 48 mesiacov. Z hľadiska regiónov najvyšší počet DNO bol v Prešovskom kraji spolu 34 017 DNO, z toho najviac v okresoch Prešov 5 168 DNO a Vranov nad Topľou 4 874 DNO. Druhé najvyššie zastúpenie dlhodobo nezamestnaných občanov bolo v Košickom kraji, a to 30 429 DNO, z toho najviac v okrese Košice a okolie 5 358 DNO a v okrese Trebišov 6 329 DNO.

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov sú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Zmiernenie nepriaznivého vývoja v nezamestnanosti napomáhajú riešiť aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len AOTP) zamerané na podporu zamestnanosti, na podporu pri začleňovaní UoZ a znevýhodnených UoZ do pracovného procesu.

K individualizovaným odborným poradenským službám, poskytovaným na úradoch, má v súčasnosti prístup len malá časť DNO (v roku 2016 to bolo len 22 %) . V roku 2016 pripadalo na jedného odborného poradcu 1701 UoZ, z toho 863 DNO. Personálne zabezpečenie úradov (177 poradcov v roku 2016) nie je dostatočné na to, aby boli individualizované odborné poradenské služby poskytované DNO vo väčšej miere a pritom bola zachovaná dostatočná kvalita poskytovanej služby. Účinnějšímu využitiu poradenstva na zvýšenie zamestnateľnosti DNO, ktorí patria aj podľa hodnotenia EK k najťažšie zamestnateľným skupinám na trhu práce, bráni stále vysoký počet klientov na jedného odborného poradcu.

Pri definovaní bilancie kompetencií sa vychádza z prístupu, ktorý zastrešuje Európska federácia centier bilancie kompetencií a kariérového poradenstva (FECBOP – Fédération Européenne des Centres de Bilan et d'Orientation Professionnelle) s viac ako 100 členmi v desiatich európskych krajinách.

V súčasnosti sa zintenzívnenie individuálnej práce s DNO realizuje v rámci projektu Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ZAZ). Aktivity projektu ZAZ sú realizované od 31.1.2017 vlastnými personálnymi kapacitami úradov (zamestnancami oddelenia služieb pre občana). S DNO bude uzatváraná tzv. Dohoda o pracovnej integrácii, ktorá bude obsahovať postup krokov vedúcich k pracovnej integrácii DNO. V rámci projektu budú DNO aktívne využívať stránku Internetový sprievodca trhom práce (ďalej len „ISTP“) tak, aby DNO boli automaticky zasielané pracovné ponuky a odporúčané zamestnania, na ktoré má UoZ najvhodnejšie predpoklady na umiestnenie, DNO budú informovaní o vytvorení životopisu vo formáte Europass a aktivácii agenta - elektronického vyhľadávača vhodných voľných pracovných miest. Ďalej budú pre DNO realizované skupinové tréningy zamerané na prípravu na vstup na trh práce. V prípade, ak sa počas doby 4 mesiacov účasti v projekte ZAZ nepodarí umiestniť DNO na trhu práce, resp. na niektorý z nástrojov AOTP, bude DNO v prípade identifikácie konkrétnej potreby ponúknutá jedna z dvoch aktivít tohto projektu. Aktuálna alebo ukončená účasť UoZ na projekte ZAZ bude zaznamenávaná prostredníctvom informačného systému služieb zamestnanosti tak, aby nedošlo k účasti jedného DNO súčasne na týchto dvoch projektoch.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Národný projekt Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie bude realizovaný prostredníctvom dvoch aktivít: Bilancia kompetencií pre DNO a Podpora individualizovaného poradenstva pre DNO. Obe aktivity sa navzájom líšia v cieľovej skupine DNO a v poradenských metódach.

Aktivita č. 1 je určená pre DNO, ktorí nemajú predstavu o svojom uplatnení sa na trhu práce, alebo ktorí z objektívnych dôvodov potrebujú zmeniť svoje pracovné zameranie. Poradenská podpora realizovaná formou bilancie kompetencií ako špeciálnej poradenskej metódy je zameraná na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a získaní, resp. rozvíjaní zručností pre riadenie vlastnej kariéry.

Aktivita č. 2 je určená pre DNO, ktorí sú ťažko umiestniteľní na trhu práce z dôvodu existencie určitých bariér. Poradenská podpora realizovaná formou individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít je zameraná na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu DNO z hľadiska uplatniteľnosti na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, mobilizáciu individuálnych zdrojov a posilnenie motivácie DNO k proaktívnemu prístupu k riešeniu vlastnej dlhodobej nezamestnanosti.

Výber DNO do vhodnej aktivity projektu bude prebiehať podľa vyššie uvedených špecifik týchto aktivít v súčinnosti oddelenia poradenstva a vzdelávania a oddelenia služieb pre občana v rámci individuálnych alebo skupinových kontaktov s DNO.

Cieľová skupina (OP ĽZ, špecifický cieľ 3.1.1):

- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie)

Oprávnenými užívateľmi sú:

- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie)

Aktivita č. 1: Bilancia kompetencií pre DNO

Aktivita č. 1 bude realizovaná v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti. Bilanciu kompetencií bude realizovať externý dodávateľ, vybraný v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Aktivita č. 1 bude určená pre DNO, ktorí potrebujú najmä zhodnotiť odborné zručnosti a osobnostné predpoklady, realisticky zhodnotiť vlastné perspektívy uplatnenia sa na trhu práce, zdefinovať realistickú profesijnú orientáciu a rozvíjať zručnosti potrebné pre hľadanie zamestnania s konkrétnym odporúčením vhodných zamestnaní.

Bilancia kompetencií je prístup vychádzajúci z kariérového poradenstva, ktorý umožňuje DNO analyzovať nadobudnuté vedomosti, zručnosti, osobnostné predpoklady a motivácie s cieľom vypracovať realistický plán budúceho profesijného smerovania. Bilancia kompetencií pomáha DNO analyzovať vlastné pracovné a mimopracovné skúsenosti, realisticky zhodnotiť vlastné perspektívy uplatnenia sa na trhu práce, overiť možnosť uznania výsledkov neformálneho a informálneho vzdelávania (t. j. vedomostí a zručností nadobudnutými pracovnými alebo inými skúsenosťami) a vypracovať akčný plán, ktorý môže zahŕňať profesijnú reorientáciu alebo vstup do aktivít vzdelávania.

Bilancia kompetencií je originálna nielen šírkou použitej metodológie a multidisciplinárnym prístupom – využíva psychodiagnostické metódy, coaching, 360° hodnotenie, kompetenčné portfólio, prieskum trhu práce, skupinové a individuálne metódy. Sila metódy spočíva aj v dôraze na rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry. Cieľom bilancie kompetencií je, aby

si klient osvojil nástroje a postupy, ktoré mu umožnia efektívne riadenie kariéry a zvládanie zmien počas celého života.

Bilancia kompetencií bude realizovaná v 3 fázach:

1) Úvodná fáza bilancie kompetencií

Cieľom 1. fázy bilancie kompetencií je analyzovať potreby DNO a stanoviť ciele spoločnej práce.

1. fáza bilancie kompetencií musí začínať skupinovým stretnutím a musí obsahovať minimálne 1 individuálne stretnutie.

2) Fáza zberu informácií bilancie kompetencií

Cieľom 2. fázy je umožniť DNO popísať a lepšie porozumieť faktorom relevantným pre jeho kariérové rozhodovanie:

- faktory na strane DNO: prenositeľné vedomosti a zručnosti, profesijné hodnoty a záujmy, osobné vlastnosti, rozvojový potenciál atď.,
- faktory na strane socioekonomického prostredia: trh práce, možnosti ďalšieho vzdelávania atď.

Všetky zisťované informácie musia mať priamy vzťah k cieľom bilancie kompetencií.

2. fáza bilancie kompetencií musí obsahovať minimálne 1 individuálne stretnutie a môže obsahovať viacero skupinových stretnutí. Jej priebeh však musí byť preukázateľne prispôbený potrebám každého DNO (preukázateľné používanie rôznych nástrojov a prístupov na základe potrieb DNO).

3) Záverečná fáza bilancie kompetencií

Cieľom 3. fázy je prepojiť zistenia s trhom práce, vypracovať dve alternatívy profesijného smerovania a akčný plán uplatnenia sa DNO na trhu práce, rozvíjať zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry DNO (so špecifickým dôrazom na hľadanie zamestnania, napr. nácvik pracovného pohovoru, nácvik komunikácie so zamestnávateľom, techniky hľadania zamestnania a pod.). 3. fáza musí obsahovať minimálne 1 individuálne stretnutie a môže obsahovať skupinové stretnutia.

Výstupy bilancie kompetencií:

1. Záverečná správa, ktorá bude vytváraná v spolupráci s DNO a bude obsahovať:

- informácie o 2 cieľných povolaniach DNO, zručnostiach a osobnostných predpokladoch DNO vo vzťahu k týmto povolaniam,
- informácie o situácii na trhu práce z hľadiska konkrétnych cieľných povolaní,
- informácie o aktivitách DNO v oblasti kontaktu s trhom práce vykonaných DNO v rámci bilancie kompetencií,
- realistický akčný plán uplatnenia sa DNO na trhu práce, ktorý bude obsahovať minimálne 3 konkrétne kroky,
- individualizované odporúčania pre úrad zahŕňajúce ďalší spôsob práce s DNO, vrátane informácie o tom, či bola alebo nebola u DNO identifikovaná potreba ďalšieho vzdelávania.

2. Monitorovacia správa o plnení akčného plánu uplatnenia sa DNO na trhu práce bude obsahovať:

- zhodnotenie plnenia aktivít stanovených v akčnom pláne uplatnenia sa DNO na trhu práce uvedenom v záverečnej správe, v období medzi poslednou aktivitou záverečnej fázy bilancie kompetencií a záverečným monitorovacím rozhovorom s DNO.

3. Portfólio kompetencií DNO, obsahujúce dokumentáciu o vedomostiach a zručnostiach nadobudnutých vo formálnom, neformálnom a informálnom vzdelávaní/učení počas celého života DNO.

Pri bilancii kompetencií budú za účelom zisťovania osobnostných predpokladov, potenciálu a motivácie DNO využívané metódy kariérovej diagnostiky (napr. dotazníky osobnosti a záujmov, výkonové testy).

Aktivita č. 1 bude realizovaná v rozsahu 38 hodín pre jedného DNO. Počet stretnutí s DNO v rámci aktivity č. 1 je 10, z čoho 4 sú individuálne. Minimálny rozsah jedného stretnutia je 60 minút.

Aktivita č. 2: Podpora individualizovaného poradenstva pre DNO

Aktivita č. 2 bude realizovaná v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti. Bude zameraná na podporu ťažko umiestniteľných DNO pri nachádzaní pracovného uplatnenia na trhu práce. Realizácia aktivity č. 2 je podmienená posilnením personálnych kapacít odborných poradcov (najmä psychológov) na úradoch, ktorí budú realizovať poradenské aktivity najmä pre ťažko umiestniteľných DNO. Predpokladá sa prijatie priemerne 3 odborných poradcov na 1 úrad, ktorí budú medzi jednotlivými úradmi rozdelení na základe aktuálnych potrieb a možností.

Súčasný počet UoZ pripadajúcich na jedného odborného poradcu (2 275 UoZ, z toho 1 176 DNO) neumožňuje efektívne poskytovanie individualizovaných poradenských služieb. Empirické skúsenosti ukazujú, že pre reálne poskytovanie individuálnych služieb má byť pomer DNO na jedného poradcu v rozmedzí 150:1 až 250:1, pričom v niektorých krajinách je veľkosť portfólia poradcu pri obzvlášť znevýhodnených uchádzačoch limitovaná na 70 osôb.

Po ukončení projektu môže pracovný pomer novoprijatých poradcov pokračovať, avšak už bez finančnej intervencie. Je predpoklad, že bude záujem na udržaní zamestnancov, keďže počas doby trvania projektu budú títo zamestnanci plnohodnotne výkonní a mohli by naďalej vykonávať činnosť, na ktorú budú vyškolení, resp. zaučení.

Aktivita č. 2 bude realizovaná v rozsahu 41 – 45 hodín pre jedného DNO. Predpokladaný počet stretnutí s DNO v rámci aktivity č. 2 je 14 – 15. Konkrétny rozsah bude prispôsobený podľa individuálnych potrieb jednotlivých DNO. Poradenský proces bude prebiehať v štyroch tematických blokoch, zameraných na nasledujúce aspekty postojov, presvedčení, zručností a správania DNO:

- identita a motivácia (vnímanie vlastnej situácie ako neuspokojivej, aktívne hľadanie zamestnania, proaktívny postoj, rozvoj motivácie, posilňovanie orientácie na budúcnosť, plánovania a pod.),
- silné stránky / potenciál (analýza zdrojov DNO, určenie vhodného cieľa na trhu práce, príprava písomností pre hľadanie zamestnania, kompletizácia profilu ISTP a pod.),
- horizonty a plánovanie (vyhľadávanie pracovných príležitostí, informovanie o nástrojoch AOTP, akčné plánovanie, prekonávanie prekážok pre návrat na trh práce a pod.),
- siete a vzťahy (rozvoj komunikačných zručností, nácvik pracovného rozhovoru, rozvoj siete kontaktov DNO, nácvik kontaktovania zamestnávateľov a pod.).

Výstupy individualizovaného poradenstva pre DNO:

Výstupy poradenského procesu budú špecifikované v „Pláne opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce“ každého DNO. Tento bude sumarizovať základné zistenia ohľadom zamestnateľnosti DNO (nadobudnuté vedomosti, zručnosti a osobnostné predpoklady, cielené povolania, informácie o tom, či bola alebo nebola u DNO identifikovaná potreba ďalšieho vzdelávania). „Plán opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce“ bude prílohou Osvedčenia, ktoré získa DNO po úspešnom absolvovaní

individualizovaného poradenstva.

Pridanou hodnotou aktivity č. 2 oproti existujúcim službám pre UoZ je

- časová dotácia na jedného DNO umožňujúca dlhodobý, hĺbkový a komplexný individuálny prístup pre aktivizáciu DNO a prekonávanie bariér pre integráciu na trh práce,
- využitie inovatívnych poradenských prístupov a nástrojov v ucelenom programe s jasne stanovenými cieľmi a výstupmi,
- zvýšenie dostupnosti individuálneho poradenstva.

Predpokladaný počet novoprijatých odborných poradcov v rámci MRR je 129.

V rámci projektu môže byť jeden DNO zapojený iba do jednej aktivity.

V rámci projektu sa uplatňuje štandardná stupnica jednotkových nákladov. Jej predmetom sú výdavky súvisiace s účasťou na aktivite č. 1 a aktivite č. 2 – cestovné a stravné.

Podporné aktivity projektu

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k Riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady. Verejné obstarávanie na podporné aktivity, metodické usmerňovanie úradov a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Ústredie práce vykonáva najmä - riadenie projektu, monitoring projektu vo vzťahu k RO, zadávanie údajov do ITMS 2014+, sledovanie realizácie projektu vo väzbe na zmeny projektu, metodické usmerňovanie úradov práce, verejné obstarávanie na hlavné a podporné aktivity, realizáciu hlavných aktivít projektu, spracovanie žiadostí o platbu, finančné riadenie projektu, publicitu a informovanosť o projekte.

Úrady práce vykonávajú najmä - realizáciu hlavných aktivít projektu - všetky činnosti súvisiace s poskytovaním príspevkov (prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku, uzatváranie dohôd s DNO, vyplácanie príspevkov, kontrolu na mieste a iné), publicitu a informovanosť o projekte, spracovanie podkladov k žiadosti o platbu, prípravu zoznamov výdavkov, zabezpečenie monitorovania údajov projektu.

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Národný projekt prostredníctvom zvýšenia personálnych kapacít pre poskytovanie odborných poradenských služieb DNO zvýši dostupnosť individualizovaných a dlhodobých odborných poradenských služieb, ktoré budú viesť k podpore zvýšenia zamestnateľnosti cieľovej skupiny, čím prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.). Realizácia NP

prispieje k lepšiemu uplatneniu DNO na trhu práce nielen rozvojom jeho zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce, ale tiež posilnením jeho motivácie nájsť si zamestnanie vplyvom dlhodobej a systematickej poradenskej práce a zvýšením jeho aktivizácie pri hľadaní zamestnania prostredníctvom stanovených cieľov a konkrétnych krokov vedúcich k dosiahnutiu cieľa. Projekt podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispieje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

Realizácia národného projektu vyplýva z Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trhu práce v Slovenskej republike (https://www.employment.gov.sk/files/slovensky/apdn_06122016_sk_final.pdf), ktorého cieľom je „navrhnuť a implementovať komplexný prístup založený na opatreniach hĺbkového individuálneho posúdenia a zodpovedajúceho poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných (DNO), týkajúceho sa zlepšenia vyhliadok ich zamestnateľnosti, odstránenia prekážok zamestnanosti a posúdenia predchádzajúceho úsilia pri hľadaní zamestnania, berúc do úvahy aj ďalšie aspekty zlepšenia kvality ich život“, osobitne iniciatíva 2 „Zavedenie intenzívneho a individuálneho prístupu 2“ - Poskytovanie cieleného odborného poradenstva (psycho-sociálne poradenstvo a bilancia kompetencií).

Kvalitatívne a kvantitatívne dopady:

Všeobecné dopady:

Dopady individuálneho poradenstva sú zdokumentované mnohými medzinárodnými štúdiami (napr. Hooley, T. and Dodd, V. (2015). The economic benefits of career guidance. Careers England, <http://hdl.handle.net/10545/559030>) a na individuálnej úrovni zahŕňajú:

- rozvoj ľudského kapitálu: podporuje človeka v rozvoji vlastných vedomostí a zručností, motivuje klientov zvýšiť si alebo získať novú kvalifikáciu, rozvíja motiváciu učiť sa, mení postoje k práci, podporuje rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry a hľadanie zamestnania a vedie k lepšej úspešnosti pri hľadaní zamestnania až o 30%,
- rozvoj sociálneho kapitálu: schopnosť jedinca zabezpečiť si výhody cez členstvo v rôznych sociálnych skupinách, sieťach a štruktúrach, ktorá má vplyv na jeho návrat na trh práce a na zvládanie dlhodobej nezamestnanosti.

Z hľadiska spoločenských a ekonomických dopadov poradenstvo pomáha zmiernovať nesúlad medzi požiadavkami zamestnávateľov a dostupnými ľudskými zdrojmi na trhu práce a prispieva k skracovaniu obdobia nezamestnanosti, podporuje rozvoj ľudského kapitálu na úrovni agregátnej ponuky a prispieva k lepšej mobilite pracovnej sily.

Špecifické dopady:

Aktivita č. 1:

Bilancia kompetencií bude okrem zvyšovania pravdepodobnosti návratu na trh práce prispievať k rozvoju nasledovných postojov, zručností a správani zaradených DNO:

- konfrontovať osobnostné a odborné predpoklady s požiadavkami cieleného povolania,
- vyhľadávať informácie o trhu práce a o vzdelávaní,
- pomenovať vlastné zručnosti, osobnostné predpoklady a motivácie, zdôvodniť svoje profesijné smerovanie,
- vypracovať, realizovať a adaptovať akčný plán uplatnenia sa DNO na trhu práce,
- vyhľadávať vo svojom prostredí potrebnú podporu,
- využívať a rozširovať sieť kontaktov pre profesijné účely,
- vypracovať rôznorodé alternatívy zamestnania,
- určiť priority medzi viacerými alternatívami.

Aktivita č. 2:

Poradenský program bude okrem zvyšovania pravdepodobnosti návratu na trh práce prispievať k rozvoju nasledovných postojov, zručností a správania zaradených DNO v nasledovných oblastiach:

- identita a motivácia,
- silné stránky / potenciál,
- horizonty a plánovanie,
- siete a vzťahy.

Projekt napomáha k dosiahnutiu výsledkov špecifického cieľa 3.1.1.

Cieľová skupina

✓ znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie)

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		48	
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Bilancia kompetencií pre DNO	Poskytovanie personalizovaných služieb zamestnanosti s osobitným dôrazom na najviac ohrozené znevýhodnené skupiny UoZ	01.05.2018	31.08.2021
Podpora individualizovaného poradenstva pre DNO	Podpora získania pracovných návykov, vedomostí, pracovných a sociálnych zručností, pomoc pri hľadaní pracovného uplatnenia a poskytovanie pracovného a sociálneho poradenstva	01.09.2017	31.08.2021
Podporné aktivity		01.09.2017	31.08.2021