



## Národný projekt

### Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Celkové oprávnené výdavky projektu:</b>	50 000 000 €
<b>Požadovaná výška NFP:</b>	42 500 000 €

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Žilinský kraj Prešovský kraj Košický kraj

Stručný popis projektu			
<p>V rámci národného projektu (ďalej len „NP“) sa budú implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).</p> <p>Aktivity podporené NP budú zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“).</p> <p>Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.</p>			
Popis východiskovej situácie			
<p>Z hľadiska miery nezamestnanosti SR bol zaznamenaný pozitívny vývoj na trhu práce.</p> <p>Porovnanie miery nezamestnanosti podľa krajov mimo Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“):</p>			
Kraj	Miera evidovanej nezamestnanosti (v %) k 31. 7. 2017	Miera evidovanej nezamestnanosti (v %) k 31. 7. 2018	rozdiel (v p. b.)
Trnavský kraj	3,12	2,63	0,49
Trenčiansky kraj	4,00	3,25	0,75
Nitriansky kraj	4,83	3,54	1,29
Žilinský kraj	5,23	4,26	0,97

Banskobystrický kraj	9,68	7,50	2,18
Prešovský kraj	10,85	9,07	1,78
Košický kraj	10,79	8,82	1,97
SR	6,70	5,47	1,23

Najvyššia miera nezamestnanosti v SR mimo BSK bola evidovaná ku koncu júla 2018 v okrese Rimavská Sobota – 17,32 %. Naďalej pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely, pričom najnižšia miera nezamestnanosti bola ku koncu júla 2018 v rámci Trnavského samosprávneho kraja 2,63 % (okres Galanta – 2,09 %) a najvyššia miera nezamestnanosti v Prešovskom samosprávnom kraji 9,07 %, pričom najvyššia miera nezamestnanosti bola evidovaná v okrese Kežmarok – 14,57 %.

Stav UoZ dosiahol ku koncu júla 2017 počet 215 495 osôb. Ku koncu júla 2018 klesol na 181 322 osôb, čo predstavuje pokles o 34 173 osôb.

Stav UoZ a štruktúra ZUoZ ku koncu júla 2018:

Územie	Stav UoZ	Počet znevýhodnených UoZ	z toho:			
			absolventov škôl	dlhodobo nezamestnaných UoZ	starších ako 50 rokov veku	s nižším vzdelaním ako stredné odborné vzdelanie
SR	181 322	150 898	10 316	73 490	52 737	58 840

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov sú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a menší počet pracovných príležitostí. Menší počet pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Zmiernenie nepriaznivého vývoja v nezamestnanosti napomáhajú riešiť AOTP zamerané na podporu zamestnanosti, na podporu pri začleňovaní UoZ a ZUoZ do pracovného procesu.

Národný projekt „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4“ nadviaže na NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 3“ (NP PZ VAOTP - 3), ktorý sa realizuje v období od 07/2017 do 12/2021.

V rámci NP PZ VAOTP - 3 bolo v období od 1. 7. 2017 do 31. 7. 2018 zazáväzkovaných 42 410 124,83 EUR, t. j. 85,10 % finančných prostriedkov z celkového rozpočtu na hlavnú aktivitu „Poskytovanie príspevkov v zmysle § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a, § 53b zákona o službách zamestnanosti (49 838 367,61 EUR).

Na základe priebežného stavu realizácie NP PZ VAOTP – 3 a predikcie záväzkovania finančných prostriedkov jednotlivými úradmi PSVR, predpokladáme úplné záväzkovanie rozpočtu v priebehu III. štvrťroka 2018.

Z hľadiska merateľných ukazovateľov sa NP PZ VAOTP - 3 zameriava najmä na znevýhodnené skupiny na trhu práce (Príloha č. 1 - Tabuľka č. 1).

### Spôsob realizácie aktivít projektu

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci SR mimo BSK. Projekt sa realizuje prostredníctvom hlavnej aktivity Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných v rámci vybraných obligatórných AOTP (§ 52, § 53, § 53a, § 53c zákona o službách zamestnanosti) a fakultatívnych AOTP (§ 49, § 50, § 50j, § 52a zákona o službách zamestnanosti).

Oprávnení užívateľa vo vzťahu k ústrediu resp. úradu v zmysle projektu sú:

- zamestnávateľa podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti,
- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti,
- zamestnanec podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti,
- samostatne zárobkovo činná osoba podľa § 5 zákona o službách zamestnanosti,
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.

Cieľová skupina (OP ĽZ, špecifický cieľ 3.1.1.):

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti,
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti,
- zamestnanec podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti.

### Hlavná aktivita

***Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných.***

### Ciele aktivity:

- zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ a ZUoZ,
- podpora udržiavania pracovných návykov,
- podpora pracovnej mobility,
- zvýšenie uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce prostredníctvom samozamestnania,
- podpora dobrovoľníckej činnosti,
- rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Poskytovanie príspevkov v rámci vybraných obligatórných AOTP (§ 52, § 53, § 53a, § 53c zákona o službách zamestnanosti), na ktorých poskytnutie je právny nárok.

- § 52 Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj
- § 53 Príspevok na dochádzku za prácou
- § 53a Príspevok na podporu mobility za prácou
- § 53c Príspevok na presťahovanie za prácou

Poskytovanie príspevkov v rámci vybraných fakultatívnych AOTP (§ 49, § 50, § 50j, § 52a zákona o službách zamestnanosti), na ktorých poskytnutie nie je právny nárok.

- § 49 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť
- § 50 Príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ
- § 50j Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti
- § 52a Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

Príspevky podľa § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a a § 53c zákona o službách zamestnanosti sa budú realizovať v intenciách príslušnej legislatívy, príslušných právnych predpisov SR a interných noriem ústredia. Poskytované budú úradmi v rámci ich územnej pôsobnosti.

Pri všetkých príspevkoch, ktoré sú poskytované zamestnávateľom, ktorí sú podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na ich poskytovanie vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci), a to, že príjemcom je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

Príspevky poskytované prostredníctvom AOTP, pri ktorých je prijímateľom podnikateľský subjekt, budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami štátnej pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
2. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení,
3. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

#### Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť podľa § 49 zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok na samostatne zárobkovú činnosť (ďalej len „SZČ“) na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním SZČ UoZ, ktorý bol vedený v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak v odseku 10 nie je ustanovené inak, a ktorý bude samostatne zárobkovo činnou osobou podľa § 5 ods. 1 písm. b) alebo písm. d), ak o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa neposkytuje uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 57 alebo ktorému je poskytovaný príspevok podľa § 60.

Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ, ktorý v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie SZČ, ak bol vedený v evidencii UoZ najmenej 12 mesiacov.

Výška príspevku je stanovená zákonom o službách zamestnanosti. Odvíja sa od celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje a je diferencovaná v závislosti od kraja a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom občan vytvorí pracovné miesto, na ktorom bude prevádzkovať SZČ.

Výška príspevku je

a) v bratislavskom kraji najviac 2,5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

b) v ostatných krajoch

1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, najviac 3-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

2. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, najviac 4-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

UoZ, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný SZČ prevádzkovať nepretržite najmenej 3 roky.

Úrad poskytne najviac 60 % výšky príspevku do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku s UoZ a zvyšnú časť príspevku po predložení prvej správy o prevádzkovaní SZČ a o čerpaní poskytnutého príspevku po uplynutí 12 mesiacov prevádzkovania SZČ.

Úrad môže opätovne poskytnúť príspevok UoZ najskôr po uplynutí ôsmich rokov od začatia prevádzkovania SZČ, na ktorej prevádzkovaní mu bol poskytnutý príspevok. Úrad môže poskytnúť príspevok uchádzačovi o zamestnanie, ktorý v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti, ak bol vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 mesiacov.

Príspevky sa poskytujú v súlade s platnými schémami štátnej pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom

znení,

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

#### Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto (ďalej len „PM“) prijme do pracovného pomeru ZUoZ, vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti CCP zamestnanca.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50j, § 51a, § 56a alebo § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Výška príspevku je stanovená zákonom o službách zamestnanosti a je diferencovaná v závislosti od kraja a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto pre ZUoZ.

Mesačná výška príspevku je

a) v bratislavskom kraji 25 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 25 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

b) v ostatných krajoch

1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 30 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 30 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

2. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 40 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 40 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 mesiacov, na ZUoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené PM, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa bude považovať zvýšenie počtu PM, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu PM podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia PM z dôvodu nadbytočnosti. Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého zamestnávanie sa mu poskytuje príspevok, dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

Príspevky sa poskytujú v súlade s platnými schémami štátnej pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

#### Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru na určitú dobu ZUoZ, ktorým je občan starší ako 50 rokov veku alebo občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Príspevok možno poskytnúť iba zamestnávateľovi, ktorým je obec, samosprávny kraj alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50, § 51a, § 56a alebo § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP zamestnanca, najviac 60 % z CCP podľa § 49 ods.4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého zamestnávanie sa mu poskytuje príspevok, dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov, bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.



Príspevky sa poskytujú v súlade s platnými schémami štátnej pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti

Aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj vykonáva dlhodobo nezamestnaný občan, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, v rozsahu najviac 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov.

Počas vykonávania menších obecných služieb pre obec uchádzač o zamestnanie nesmie vykonávať menšie služby pre samosprávny kraj, dobrovoľnícku službu podľa § 52a a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a). Počas vykonávania menších služieb pre samosprávny kraj uchádzač o zamestnanie nesmie vykonávať menšie obecné služby pre obec, dobrovoľnícku službu podľa § 52a a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a).

Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a obcou alebo medzi úradom a samosprávnym krajom na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj, mesačne najviac vo výške 7 % počas prvých šiestich kalendárnych mesiacov a najviac vo výške 4 % počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj, mesačne najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného dlhodobo nezamestnaného občana vykonávajúceho menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby podľa § 52a zákona o službách zamestnanosti

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe, na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

UoZ vykonáva dobrovoľnícku službu v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas 6 kalendárnych mesiacov u právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 zákona o službách zamestnanosti nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku. Účasť uchádzača o zamestnanie na vykonávaní dobrovoľníckej služby je dobrovoľná.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby uchádzač o zamestnanie nesmie vykonávať aktivačnú činnosť podľa § 52 a byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a).

Úrad môže poskytnúť právnickej osobe alebo fyzickej osobe príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie dobrovoľníckej služby a prevádzku dobrovoľníckej služby, na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť UoZ, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.

Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a právnickou osobou alebo fyzickou osobou podľa odseku 2 na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby, mesačne najviac vo výške 7 % a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu, mesačne najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného uchádzača o zamestnanie vykonávajúceho dobrovoľnícku službu.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

Príspevok na dochádzku za prácou podľa § 53 zákona o službách zamestnanosti

Úrad poskytuje mesačne príspevok na dochádzku za prácou (ďalej len „príspevok“) na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť zamestnancovi, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania.

Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom.

Príspevok sa poskytuje najviac v sume 200 eur mesačne v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca a od počtu odpracovaných dní v mesiaci.

Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 kalendárnych dní od preukázania trvania zamestnania.

Ak sa zamestnancovi začne poskytovať príspevok podľa § 53a ods. 6 alebo § 53c ods. 1 písm. b), poskytovanie príspevku na dochádzku za prácou sa zastaví.

Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

#### Príspevok na podporu mobility za prácou podľa § 53a zákona o službách zamestnanosti

Úrad poskytuje mesačne príspevok na podporu mobility za prácou (ďalej len „príspevok“) na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiadala najneskôr do troch mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie, alebo zamestnancovi podľa odseku 6. Prílohou k žiadosti je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu alebo o nahlásení prechodného pobytu a kópia pracovnej zmluvy. Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie alebo ak zamestnanec zmení miesto trvalého pobytu alebo nahlási nový prechodný pobyt, ktoré sú vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu podľa odseku 2 najmenej 50 km, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa § 53 alebo § 53c.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je zmena miesta trvalého pobytu alebo nahlásenie prechodného pobytu, ak je miesto nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 50 km alebo ak je miesto prechodného pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta trvalého pobytu najmenej 50 km.

Výdavky na bývanie súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané mesačné výdavky na

- a) úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo
- b) nájomné.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom. Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov. Mesačná výška príspevku je 80 % zo sumy výdavkov podľa odseku 3, najviac

- a) 400 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku, najviac 600 eur, počas obdobia podľa druhej vety,
- b) 200 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku a aspoň jeden z manželov bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, najviac 300 eur, počas obdobia podľa tretej vety.

Zamestnancovi, ktorý písomne požiada o príspevok počas poberania príspevku podľa § 53, sa príspevok poskytuje počas obdobia zostávajúceho do uplynutia obdobia poskytovania príspevku podľa § 53, a zamestnancovi, ktorý písomne požiada o príspevok do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku podľa § 53, sa príspevok poskytuje najviac počas troch mesiacov. Zamestnancovi podľa prvej vety sa príspevok poskytuje vo výške podľa odseku 4 písm. b); ustanovenia odseku 4 druhej vety a tretej vety sa nepoužijú.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii uchádzačov o zamestnanie bol zamestnanec vedený, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výdavkov podľa odseku 3, ak tieto skutočnosti zamestnanec preukázal najneskôr do 30 dní od uplynutia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Manželia žiadajú o príspevok spoločnou žiadosťou, v ktorej uvedú manžela, ktorému sa má príspevok poskytovať.

Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

#### Príspevok na presťahovanie za prácou podľa § 53c zákona o službách zamestnanosti

Úrad poskytuje príspevok na presťahovanie za prácou na úhradu výdavkov súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý

- bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ, alebo
- písomne požiada o príspevok počas poberania príspevku podľa § 53 alebo do jedného mesiaca od skončenia poberania príspevku podľa § 53.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania.

Prílohou k žiadosti o poskytnutie príspevku je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu a kópia pracovnej zmluvy. Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie alebo ak zamestnanec zmení miesto trvalého pobytu, ktoré je vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu podľa odseku 3 najmenej 70 km, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa § 53 alebo § 53a.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je zmena miesta trvalého pobytu, ak je miesto nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km.

Výdavky súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané výdavky súvisiace s presťahovaním a preukázané výdavky na úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo nájomné.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom. Príspevok sa poskytuje najviac počas dvoch rokov v sume najviac 4 000 eur v úhrne, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku, v sume najviac 6 000 eur v úhrne.

Manželia žiadajú o príspevok spoločnou žiadosťou, v ktorej uvedú manžela, ktorému sa má príspevok poskytovať.

Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí dvoch rokov od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

Deliaca línia

Začiatok oprávneného obdobia na záväzkovanie finančných prostriedkov podľa § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a, § 53c zákona o službách zamestnanosti je od 09/2018 a ich dofinancovanie do 12/2022 (Príloha č. 1 - Tabuľka č. 2).

Posudzovanie žiadostí o poskytnutie príspevku, na ktoré nie je právny nárok

Posudzovanie žiadosti o poskytnutie príspevku, na ktorý nie je právny nárok, predkladané fyzickými a právnickými osobami je v pôsobnosti výboru pre otázky zamestnanosti. Výbor má 11 členov, z toho troch zástupcov úradu pričom jeden z nich je riaditeľ úradu, dvoch zástupcov samosprávneho kraja, do ktorého územného obvodu úrad patrí, dvoch zástupcov miest a obcí, dvoch zástupcov zamestnávateľov pôsobiacich v územnom obvode úradu a dvoch zástupcov odborových organizácií pôsobiacich v územnom obvode úradu.

Výbor pre otázky zamestnanosti posudzuje žiadosti podľa kritérií vypracovaných ústredím a schválených Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“).

Príspevky budú poskytované v súlade so zákonom o službách zamestnanosti v platnom znení a v zmysle platných interných noriem pre zabezpečenie realizácie príslušných AOTP, ktoré podrobne popisujú postup pre realizáciu predmetného AOTP. Poskytované budú úradmi v rámci ich územnej pôsobnosti.

Obdobne ako v predchádzajúcich NP PZ VAOTP, NP PZ VAOTP – 2, NP PZ VAOTP – 3 predpokladáme zazáväzkovanie NFP v tomto projekte cca za 12 mesiacov a následne bude prebiehať dofinancovanie uzatvorených dohôd.

### **Podporné aktivity projektu**

#### Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude zabezpečená a realizovaná počas celého obdobia trvania realizácie projektu v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠI (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje. Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Počas celej doby realizácie projektu sa budú uplatňovať nepriame výdavky na základe Paušálnej sadzby na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na AOTP pre Programové obdobie 2014 – 2020 zo dňa 8.8.2017.

### **Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu**

Národný projekt „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“ podporí zvýšenie zamestnateľnosti cieľových skupín a tiež podporí integráciu UoZ a ZUoZ do pracovného procesu, čím prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.). Realizácia NP prispeje k lepšiemu uplatneniu UoZ a ZUoZ na otvorenom trhu práce, obnovou pracovných návykov ako aj rozvojom zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje sa k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

Projekt napomáha k dosiahnutiu výsledkov špecifického cieľa 3.1.1.

## Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa

Ústredie a úrady sú orgánmi štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v zmysle zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Ústredie a úrady realizujú projekty spolufinancované zo štrukturálnych fondov od roku 2004:

- po vstupe SR do EÚ sa v Programovom období 2004-2006 podieľali na implementácii projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu v rámci Sektorového operačného programu Ľudské zdroje a Jednotného programového dokumentu Bratislava Cieľ 3,
- v programovom období 2007 – 2013 realizovali projekty v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia spolufinancované z Európskeho sociálneho fondu zamerané na podporu zamestnávania UoZ a na sociálnu inklúziu,
- v prebiehajúcom programovom období 2014 – 2020 realizujú národné projekty v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Ústredie a úrady sa od roku 2004 podieľajú na tvorbe a realizácii NP, zameraných na podporu zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ, resp. ZUoZ. V rámci týchto NP sa implementovali AOTP zamerané najmä na zvýšenie motivácie zamestnávateľov na vytváranie nových a udržanie existujúcich PM, podporu rozvoja regionálnej zamestnanosti, podporu mobility za prácou, obnovu a udržanie pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných UoZ, podporu vytvárania podmienok pre samozamestnávanie.

### Riadenie projektu

Riadenie národného projektu zabezpečuje ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady.

Ústredie zabezpečuje najmä tieto činnosti v rámci realizácie národného projektu:

- riadenie projektu tak, aby bolo v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu národného projektu medzi riadiacim orgánom a ústredím, ako aj v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ,
- metodické usmerňovanie úradov,
- spracovanie žiadostí o platbu,
- finančné riadenie národného projektu,
- verejné obstarávanie, nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov,
- publicitu a informovanosť o národnom projekte v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) OP ĽZ.

Úrady zabezpečujú najmä realizáciu nástrojov AOTP:

- prijímanie a kontrolu žiadostí o poskytnutie príspevku, od právnických osôb, fyzických osôb, zamestnávateľov,

- vypracovávanie a uzatváranie dohôd o poskytnutí príspevku, uzatváraných medzi úradom a žiadateľom o príspevok,
- predkladanie žiadostí o príspevky, na ktoré nie je právny nárok na rokovanie výborov pre otázky zamestnanosti úradov,
- vykonávanie kontroly v rozsahu pôsobnosti vymedzenej osobitnými právnymi predpismi,
- vyplácanie príspevkov vo svojej územnej pôsobnosti,
- zabezpečovanie zberu údajov o účastníkoch projektu (vyplňanie Karty účastníka) v súlade s Nariadením EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013,
- priebežné sledovanie pokroku národného projektu, zabezpečenie správneho evidovania ukazovateľov národného projektu, spracovanie podkladov k doplňujúcim monitorovacím údajom k žiadosti o platbu, spracovanie podkladov k monitorovacím správam a iné,
- publicitu a informovanosť o národnom projekte v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) OP ĽZ.

V samostatnej časti za žiadosťou o nenávratný finančný príspevok (ďalej len NFP) sú uvedené doplňujúce informácie (Príloha č. 2):

1. Realizované projekty žiadateľom o NFP za posledné štyri roky,
2. Prehľad obstaraného interiérového vybavenia, výpočtovej techniky, prevádzkových stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie, špeciálne stroje, prístroje, zariadenie technika a náradie (skupina oprávnených výdavkov 112) resp. kapitálový majetok (skupina oprávnených výdavkov 022/029) z prostriedkov fondov EÚ za posledné štyri roky,
3. Finančná situácia žiadateľa.
4. Personálne kapacity ústredia (stav k 01. 08. 2018).

#### Popis cieľovej skupiny

- uchádzač o zamestnanie (UoZ)
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ)
  - zamestnanec

#### Harmonogram realizácie aktivít:

<b>Celková dĺžka realizácie aktivít projektu</b> (v mesiacoch):		52	
<b>Subjekt:</b> Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny			
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia	Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane zdelávania a prípravy	09/2018	12/2022



dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných		
<b>Podporné aktivity</b>			
Informovanosť a publicita		09/2018	12/2022

<b>Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele:</b>
<b>Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</b>
<b>Typ aktivity:</b> Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných
<b>Názov hlavnej aktivity projektu:</b> Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných
<b>Špecifický cieľ:</b> Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
<b>Merateľný ukazovateľ:</b> Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
<b>Merná jednotka:</b> Počet
<b>Cieľová hodnota:</b> 18 000
<b>Čas plnenia:</b> 52 mesiacov
<b>Merateľný ukazovateľ:</b> Dlhodobo nezamestnané osoby
<b>Merná jednotka:</b> Počet
<b>Cieľová hodnota:</b> 7 200
<b>Čas plnenia:</b> 52 mesiacov
<b>Merateľný ukazovateľ:</b> Osoby vo veku nad 50 rokov
<b>Merná jednotka:</b> Počet
<b>Cieľová hodnota:</b> 4 500
<b>Čas plnenia:</b> 52 mesiacov
<b>Merateľný ukazovateľ:</b> Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
<b>Merná jednotka:</b> Počet
<b>Cieľová hodnota:</b> 4 500
<b>Čas plnenia:</b> 52 mesiacov
<b>Merateľný ukazovateľ:</b> Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb
<b>Merná jednotka:</b> Počet
<b>Cieľová hodnota:</b> 3 300
<b>Čas plnenia:</b> 52 mesiacov
<b>Merateľný ukazovateľ:</b> Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
<b>Merná jednotka:</b> Počet
<b>Cieľová hodnota:</b> 2 160
<b>Čas plnenia:</b> 52 mesiacov