



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

**PODPORA ZAMESTNÁVANIA UoZ
PROSTREDNÍCTVOM VYBRANÝCH AKTÍVNYCH
OPATRENÍ NA TRHU PRÁCE**

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	50 000 000,00 €

Miesto realizácie projektu:

Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu

V rámci NP sa budú implementovať vybrané AOTP podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o službách zamestnanosti), zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti UoZ a ZUoZ. Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.

Súčasnú situáciu na trhu práce charakterizuje vysoká miera nezamestnanosti. Cieľom AOTP je stimulácia tých skupín UoZ, ktorých uplatnenie na trhu práce je bez intervencií sťažené. V regiónoch prevláda výrazný nepomer medzi ponukou a dopytom po pracovnej sile.

Skupina dlhodobo nezamestnaných je zväčša tvorená nízko kvalifikovanými UoZ, často s malými alebo žiadnymi pracovnými skúsenosťami, preto je ťažšie uplatniteľná na trhu práce. ZUoZ, ktorí sú dlhodobo bez práce, často strácajú motiváciu hľadať si pracovné miesto, čím strácajú pracovné návyky a zručnosti, ktoré sú nevyhnutné pre uplatnenie sa na trhu práce. Pre týchto UoZ sú určené príspevky, vďaka ktorým majú možnosť opäť nadobudnúť a obnoviť si svoje pracovné zručnosti a návyky.

V dôsledku neustále silnejúceho tlaku na flexibilitu a adaptabilitu subjektov trhu práce sa práve vzdelávanie nezamestnaných ako súčasť celoživotného vzdelávania javí ako kľúčový mechanizmus zmierňovania stále výraznejšej marginalizácie a vylúčenia z trhu práce stále väčšej skupiny UoZ, resp. ZUoZ. Dôležitý je predovšetkým rozvoj odborných a všeobecných zručností a znalostí, prehĺbovanie si kvalifikácie pre úspešné vykonávanie práce podľa požiadaviek zamestnávateľa a udržiavanie si svojej konkurencieschopnosti na trhu práce.

Realizácia projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a znižuje nezamestnanosť najmä dlhodobo nezamestnaných UoZ resp. ZUoZ v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, čím prispieva k napĺňaniu špecifického cieľa 3.1.1 OP ĽZ.

Popis východiskovej situácie

Situácia na trhu práce v Slovenskej republike (ďalej len SR) je v súčasnosti charakterizovaná vysokou mierou nezamestnanosti a vysokým podielom ZUoZ. Podľa štatistických zisťovaní ústredia bola v mesiaci jún 2015 miera evidovanej nezamestnanosti 11,55 %, čo v porovnaní s júnom 2014 (12,78 %) znamená pokles o 1,23 p.b. Najvyššia miera nezamestnanosti v SR k 30.06.2015 bola evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 28,27 %.

Nadálej pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely, pričom najnižšia miera nezamestnanosti bola v júni 2015 v rámci Trnavského kraja 7,48 % (okres Galanta – 5,07 %) a najvyššia miera nezamestnanosti v Prešovskom kraji 16,62 %, pričom najvyššia miera nezamestnanosti bola evidovaná v okrese Kežmarok – 24,15 %.

Stav UoZ v júni 2014 dosiahol počet 384 825 osôb. V júni 2015 klesol na 353 844 osôb, čo predstavuje pokles o 30 981 osôb.

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov sú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Zmiernenie nepriaznivého vývoja v nezamestnanosti napomáhajú riešiť AOTP, zamerané na podporu zamestnanosti a na podporu pri začleňovaní UoZ a ZUoZ do pracovného procesu.

Rok	UoZ	Dlhodobo nezamestnaní	Absolventi škôl	Občania starší ako 50 rokov
jún 2015	353 844	191 843	23 221	89 417
2014	373 754	205 429	26 417	92 457

2013	398 876	213 880	28 702	95 876
2012	425 858	233 617	31 018	96 661
2011	399 800	188 566	30 798	90 390

Rok	Miera evidovanej nezamestnanosti (stav ku koncu roka)	Medziročný rozdiel
2014	12,29 %	pokles o 1,21 p.b.
2013	13,50 %	pokles o 0,94 p.b.
2012	14,44 %	nárast o 0,85 p.b.
2011	13,59 %	nárast o 1,13 p.b.
2010	12,46%	pokles o 0,20 p.b.

K zmierneniu vývoja v nezamestnanosti dochádza zvýšením motivácie zamestnávateľov na vytváranie nových a udržanie existujúcich pracovných miest, podporou rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, podporou mobility za prácou, podporou samozamestnávania a vzdelávania.

Vysoká je nezamestnanosť ZUoZ (podľa § 8 ods.1 zákona o službách zamestnanosti), ktorá tvorí približne 90 % z celkového počtu UoZ. Do tejto skupiny patria najmä dlhodobo nezamestnaní UoZ, mladí ľudia – absolventi škôl, UoZ so zdravotným postihnutím, občania starší ako 50 rokov veku a osamelí rodičia s nezaopatrenými deťmi. V rámci štruktúry UoZ pretrváva viac ako 50 %-ný podiel dlhodobo nezamestnaných. Tento vývoj je spôsobený predovšetkým tým, že skupina dlhodobo nezamestnaných je vo veľkej miere tvorená nízko kvalifikovanými nezamestnanými, často s malými alebo žiadnymi pracovnými skúsenosťami, preto je najťažšie uplatniteľná na trhu práce. Podľa štatistických údajov ústredia sa v evidencii úradov k 30.06.2015 nachádzalo 17 836 UoZ s neukončeným základným vzdelaním, 85 513 UoZ so základným vzdelaním a 7 765 UoZ s nižším stredným odborným vzdelaním. Pri zvýšenom dopyte po pracovnej sile na trhu práce dochádza k obsadzovaniu novovytvorených pracovných miest v prvom rade kvalifikovanejšou a skúsenejšou pracovnou silou s vybudovanými pracovnými návykmi.

Dlhodobá nezamestnanosť sa stáva zložitým sociálnym a ekonomickým problémom. Čím dlhšie sú ľudia nezamestnaní, tým majú menšiu nádej na opätovné zaradenie sa do pracovného procesu. Zároveň spôsobuje zmeny v štruktúre osobnosti. Dochádza k zmenám v oblasti psychického zdravia jednotlivca: zmena vo vnímaní času (rozbitie časovej štruktúry dňa – zmazanie rozdielov medzi prácou a voľným časom), emocionálna labilita, zníženie až strata sebadôvery, pocity úzkosti a bezmocnosti v extrémne končiace samovraždami a iné.

V neustále sa meniacich podmienkach na trhu práce je potrebná schopnosť pružne reagovať na zmeny na trhu práce u všetkých zúčastnených subjektov: pracovnej sily, zamestnávateľov, vzdelávacích inštitúcií v rámci formálneho a neformálneho vzdelávania, (t.j. škôl a inštitúcií ďalšieho vzdelávania) a subjektov služieb zamestnanosti. Zo strany pracovnej sily ide predovšetkým o motiváciu vzdelávať sa a rozvíjať svoje znalosti a zručnosti a o ochotu zmeniť pôvodnú kvalifikáciu nadobudnutú počas prípravy na povolanie v školskom systéme, t.j. o ochotu „rekvalifikovať sa“, ak si to situácia na trhu práce vyžaduje.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Projekt realizuje ústredie a 43 úradov v rámci SR mimo Bratislavského samosprávneho kraja. Projekt sa realizuje prostredníctvom 2 hlavných aktivít „Poskytovanie príspevkov“ a „Príspevok na rekvalifikáciu (RE-PAS)“.

Oprávnení užívateľa vo vzťahu k ústrediu resp. úradu v zmysle projektu sú:

- zamestnávateľa podľa § 3 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
- uchádzač o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti
- zamestnanec podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti
- samostatne zárobkovo činná osoba § 5 zákona o službách zamestnanosti
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.

Cieľová skupina (OP LZ, špecifický cieľ 3.1.1.):

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti
- zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti
- zamestnanec podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti

Aktivita č. 1 „Poskytovanie príspevkov“

Cieľ aktivity

Zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ a ZUoZ, rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti, podpora pracovnej mobility, podpora udržiavania, pracovných návykov, zvýšenie uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce prostredníctvom samozamestnania, získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

Podrobný opis aktivity:

AOTP realizované podľa § 52, 53, 53a zákona o službách zamestnanosti majú **obligatórny charakter** a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti **je na poskytnutie príspevku právny nárok**.

AOTP realizované podľa § 43, 46, 49, 50, 50j, 52a zákona o službách zamestnanosti majú **fakultatívny charakter** a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti úrad môže poskytnúť príspevok. **Na poskytnutie tohto príspevku nie je právny nárok**.

Príspevky AOTP, pri ktorých je prijímateľom podnikateľský subjekt, budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami štátnej pomoci:

1. Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“,
2. Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby č. Schéma DM-7/2015,
3. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“.

➤ Odborné poradenské služby podľa § 43 zákona o službách zamestnanosti

Cieľom je poskytovanie odborných poradenských služieb (ďalej len OPS) pre vybrané skupiny UoZ v súlade so zákonom o službách zamestnanosti. OPS realizuje dodávateľ OPS, vybraný v zmysle zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

OPS budú poskytované UoZ s problémami pri uplatňovaní sa na trhu práce s cieľom zvýšiť úroveň ich zamestnateľnosti a naštartovať proces aktívneho hľadania zamestnania a budú zamerané na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa UoZ, vytváranie súladu medzi osobnostnými predpokladmi UoZ a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, sociálnu a pracovnú adaptáciu UoZ:

- a) zisťovaním osobnostných predpokladov, schopností UoZ a zhodnotením jeho kompetencií,
- b) vypracovaním individuálneho akčného plánu na podporu pracovného uplatnenia ZUoZ,
- c) diagnostikovaním a rozpoznaním prekážok vstupu na trh práce,
- d) vytvorením osobnostného profilu UoZ na určenie aktivít, opatrení a služieb potrebných na jeho začlenenie na trh práce.

Medzi aktivity OPS môžu patriť najmä aktivity podporujúce:

- sebaopoznanie a analýzu osobných charakteristík, motívácií, potrieb a potenciálu UoZ a ich prepájanie s trhom práce,
- rozvoj vedomostí a zručností pre riadenie vlastnej profesijnej dráhy,
- rozvoj vedomostí a zručností potrebných pre hľadanie zamestnania,
- získavanie praktických vedomostí a zručností pre pracovné uplatnenie sa na trhu práce v SR alebo v EÚ,
- osobnostný rozvoj pre zvýšenie uplatniteľnosti sa na trhu práce a zvládanie nezamestnanosti,
- všeobecné ciele OPS.

Aktivity OPS pre UoZ budú realizované skupinovú a/alebo individuálnou formou, v závislosti od konkrétnych potrieb a problémov UoZ pri uplatňovaní sa na trhu práce.

Oprávnené výdavky:

- kurzovné, ktoré sa uhrádza dodávateľovi OPS, ktorý zabezpečuje OPS,
- výdavky na stravovanie, ubytovanie a cestovné z miesta trvalého pobytu alebo miesta prechodného pobytu do miesta poskytovania OPS a späť podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, ktoré úrad uhrádza UoZ,
- príspevok na služby pre rodinu s deťmi UoZ, ktorí sa zúčastňujú na aktivitách v rámci OPS a ktorí sú rodičmi starajúcimi sa o dieťa pred začatím povinnej školskej dochádzky alebo osobami podľa osobitného predpisu, ktoré sa starajú o dieťa pred začatím povinnej školskej dochádzky, ktorý úrad uhrádza UoZ.

➤ **Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené úradom podľa § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti**

V rámci aktivity budú realizované AOTP podľa § 46 ods. 4 a súvisiacich ustanovení § 44, § 46, § 48 a 48a zákona o službách zamestnanosti. Vzdelávanie a príprava pre trh práce je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia UoZ vo vhodnom zamestnaní. Pri určovaní obsahu a rozsahu vzdelávania a prípravy pre trh práce sa vychádza z doterajšej úrovne odborných vedomostí, zručností a schopností UoZ, tak aby boli účelne využité pri získavaní nových odborných vedomostí, zručností a schopností.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce nie je zvýšenie stupňa vzdelania podľa osobitných predpisov a príprava na výkon špeciálnych odborných činností vyžadujúcich odbornú spôsobilosť podľa osobitného predpisu. Uvedené sa nevzťahuje na dokončenie vzdelania na základnej škole alebo na strednej škole UoZ na účely získania dokladu o ukončení vzdelania na základnej škole alebo na strednej škole v poslednom ročníku príslušnej školy na základe projektov a programov podľa § 46 ods. 3 zákona o službách zamestnanosti.

Vzdelávanie a prípravu pre trh práce UoZ zabezpečuje ústredie a úrad. Úrad môže zabezpečiť UoZ vzdelávanie a prípravu pre trh práce, ak to vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce na základe zhodnotenia jeho schopností, pracovných skúseností, odborných zručností, dosiahnutého stupňa vzdelania a zdravotnej spôsobilosti na prácu, najmä v prípade nedostatku odborných vedomostí a odborných zručností, potreby zmeny vedomostí a odborných zručností vzhľadom na dopyt na trhu práce a straty schopnosti vykonávať pracovnú činnosť v doterajšom zamestnaní. Zhodnotenie u UoZ v je súčasťou odborných poradenských služieb alebo súčasťou individuálneho akčného plánu, ak je vypracovaný. Cieľom zhodnotenia pred zaradením na vzdelávanie a prípravu pre trh práce je posúdiť vhodnosť zaradenia UoZ na vzdelávanie a prípravu pre trh práce vzhľadom na jeho predpoklady, motiváciu a reálnosť budúceho uplatnenia sa v cieľovej profesii a vzhľadom na súvislosť/príbuznosť s výkonom cieľovej profesie, zdravotné a kvalifikačné požiadavky cieľovej profesie. Odborný poradca používa na zhodnotenie formuláre, ktoré sú súčasťou interných noriem.

Vzdelávanie a prípravu pre trh práce realizuje dodávateľ služby vzdelávania a prípravy pre trh práce, vybraný v zmysle zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Oprávnené výdavky:

- kurzovné, ktoré sa uhrádza dodávateľovi služby vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktorý zabezpečuje vzdelávanie a prípravu pre trh práce UoZ (ide o úhradu príspevku na vzdelávanie a prípravu pre trh práce UoZ vo výške 100 % oprávnených výdavkov na vzdelávanie a prípravu pre trh práce UoZ),
- výdavky na stravovanie, ubytovanie a cestovné z miesta trvalého pobytu alebo miesta prechodného pobytu do miesta poskytovania vzdelávania a prípravy pre trh práce a späť podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, ktoré úrad uhrádza UoZ,
- príspevok na služby pre rodinu s deťmi UoZ, ktorí sa zúčastňujú na vzdelávaní a príprave pre trh práce a ktorí sú rodičmi starajúcimi sa o dieťa pred začatím povinnej školskej dochádzky alebo osobami podľa osobitného predpisu, ktoré sa starajú o dieťa pred začatím povinnej školskej dochádzky, ktorý úrad uhrádza UoZ.

➤ **Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy podľa § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti**

V rámci aktivity budú realizované AOTP podľa § 46 ods. 7 a súvisiacich ustanovení § 44, § 46 a § 48 zákona o službách zamestnanosti. Vzdelávanie a príprava pre trh práce je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia UoZ vo vhodnom zamestnaní.

Cieľom je realizovať vzdelávanie a prípravu pre trh práce zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ a poskytovať príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ na úhradu 100% oprávnených nákladov, maximálne do výšky 600,00 EUR v súlade so zákonom o službách zamestnanosti. Príspevok poskytuje úrad občanovi, ktorý bol UoZ a ktorý bol na základe absolvovania vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktoré si zabezpečil z vlastnej iniciatívy na základe uzatvorenej písomnej dohody, vyradený z evidencie UoZ z dôvodu nástupu do zamestnania alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, na ktorú mu nebol poskytnutý príspevok podľa § 49 alebo §57 zákona o službách zamestnanosti. Občan je povinný predložiť úradu najskôr po uplynutí 30 kalendárnych dní a najneskôr do 90 kalendárnych dní po ukončení vzdelávania a prípravy pre trh práce zabezpečeného z vlastnej iniciatívy pracovnú zmluvu uzatvorenú najmenej na 6 mesiacov alebo doklad o oprávnení prevádzkovať alebo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť, ktoré vzniklo po absolvovaní vzdelávania a prípravy pre trh práce, doklad o absolvovaní vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktoré súvisí s výkonom pracovnej činnosti vykonávanej v rámci pracovného pomeru alebo s prevádzkovaním alebo vykonávaním samostatnej zárobkovej činnosti, ako aj doklad o úhrade nákladov na vzdelávanie a prípravu pre trh práce.

V zmysle § 46 ods. 9 zákona o službách zamestnanosti úrad príspevok podľa § 46 ods. 7 neposkytne, ak

- a) môže zabezpečiť vzdelávanie a prípravu pre trh práce podľa § 46 ods. 1,
- b) zabezpečil UoZ vzdelávanie a prípravu pre trh práce v období 12 mesiacov pred začatím vzdelávania a prípravy pre trh práce, ktoré si UoZ zabezpečil z vlastnej iniciatívy,

c) bol občanovi príspevok podľa § 46 ods. 7 poskytnutý v posledných troch rokoch pred podaním žiadosti.

Interné normy a dohody upravujú oprávnenosť poskytovania príspevku tak, aby pri určovaní obsahu, rozsahu vzdelávania a prípravy pre trh práce z vlastnej iniciatívy UoZ a pri výbere vzdelávacej inštitúcie (poskytovateľa individuálneho vzdelávania a prípravy pre trh práce) UoZ dodržiaval princípy hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti. Zároveň bude UoZ zaviazaný uplatniť princíp primeranosti, t. j. cena za vybrané vzdelávanie a prípravu pre trh práce by mala zodpovedať obvyklým cenám v danom mieste a čase.

Na výber dodávateľa služby vzdelávania a prípravy pre trh práce podľa § 46 ods. 7 sa nevzťahuje osobitný predpis.

➤ **Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť podľa § 49 zákona o službách zamestnanosti**

Úrad **môže** poskytnúť príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (ďalej len SZČ) na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním SZČ UoZ, ktorý bol vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace.

Úrad **môže** poskytnúť príspevok UoZ, ktorý v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti, ak bol vedený v evidencii UoZ najmenej 12 mesiacov.

Výška príspevku je stanovená zákonom o službách zamestnanosti. Odvíja sa od celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I.-III. štvrtrok príslušného roka a je diferencovaná v závislosti od kraja a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom občan vytvorí pracovné miesto, na ktorom bude prevádzkovať SZČ.

UoZ, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný SZČ prevádzkovať nepretržite najmenej 3 roky.

Úrad poskytne najviac 60 % výšky príspevku do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku a zvyšnú časť po predložení prvej správy o prevádzkovaní SZČ a o čerpaní poskytnutého príspevku po uplynutí 12 mesiacov prevádzkovania SZČ.

Úrad môže opätovne poskytnúť príspevok UoZ najskôr po uplynutí ôsmich rokov od začatia prevádzkovania SZČ, na ktorej prevádzkovaní mu bol poskytnutý príspevok.

➤ **Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti**

Úrad **môže** poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru ZUoZ, vedeného v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len CCP) zamestnanca.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50j, § 51a, § 56a alebo § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Výška príspevku je stanovená zákonom o službách zamestnanosti a je diferencovaná v závislosti od kraja a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto pre ZUoZ.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 mesiacov, na ZUoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa bude považovať zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti. Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého zamestnávanie sa mu poskytuje príspevok, dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

➤ **Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa §50j zákona o službách zamestnanosti**

Úrad **môže** poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu ZUoZ, ktorým je občan starší ako 50 rokov veku alebo občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Príspevok možno poskytnúť iba zamestnávateľovi, ktorým je obec, samosprávny kraj alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50, § 51a, § 56a alebo § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP zamestnanca, najviac 60 % z CCP podľa § 49 ods.4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov, bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

➤ **Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti**

Aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj vykonáva dlhodobo nezamestnaný občan, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, v rozsahu najviac 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov.

Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť. Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a obcou alebo medzi úradom a samosprávnym krajom.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

➤ **Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby podľa § 52a zákona o službách zamestnanosti**

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe, na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

UoZ vykonáva dobrovoľnícku službu v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas 6 kalendárnych mesiacov u právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa § 52 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku.

Úrad **môže** poskytnúť právnickej osobe alebo fyzickej osobe príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie dobrovoľníckej služby a prevádzku dobrovoľníckej služby, na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť UoZ, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

➤ **Príspevok na dochádzku za prácou podľa § 53 zákona o službách zamestnanosti**

Príspevok sa poskytuje zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ podľa § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovného pomeru podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak o príspevok písomne požiada najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania. Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí dvoch rokov od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

Príspevok sa poskytuje zamestnancovi najviac počas šiestich mesiacov od jeho nástupu do zamestnania.

Príspevok sa poskytuje na úhradu cestovných výdavkov na dopravu hromadnými dopravnými prostriedkami najviac v sume 135,00 EUR mesačne v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca.

Príspevok sa neposkytuje zamestnancovi, ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve v rámci jednej obce.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 kalendárnych dní od preukázania trvania zamestnania.

➤ **Príspevok na presťahovanie za prácou podľa § 53a zákona o službách zamestnanosti – v znení účinnom do 31.12.2015**

Príspevok na presťahovanie za prácou je náhrada časti preukázaných výdavkov súvisiacich s presťahovaním UoZ z miesta jeho trvalého pobytu v súvislosti so získaním zamestnania vo výške najviac 1 327,76 EUR a ak miesto jeho nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky, do ktorého sa presťahoval v súvislosti so získaním zamestnania, je vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 50 km.

Výdavkami súvisiacimi s presťahovaním sú aj preukázané výdavky na prvé nájomné a na prvé platby súvisiace s užívaním bytu.

Poskytuje sa občanovi, ktorý bol UoZ, vedeným v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ podľa § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovného pomeru podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Príspevok poskytuje úrad jednorazovo raz za dva roky.

➤ **Príspevok na podporu mobility za prácou podľa § 53a zákona o službách zamestnanosti – v znení účinnom od 01.01.2016**

Úrad poskytuje mesačne príspevok na podporu mobility za prácou (ďalej len „príspevok“) na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do troch mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie. Prílohou k žiadosti je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu alebo o nahlásení prechodného pobytu a kópia pracovnej zmluvy. Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa § 53.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je zmena miesta trvalého pobytu alebo nahlásenie prechodného pobytu, ak je miesto nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km alebo ak je miesto prechodného pobytu na území Slovenskej republiky vzdialené od miesta trvalého pobytu najmenej 70 km.

Výdavky na bývanie súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané mesačné výdavky na

- a) úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo
- b) nájomné.

Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov. Mesačná výška príspevku je 80 % zo sumy výdavkov podľa odseku 3, najviac 250 eur počas obdobia podľa prvej vety a najviac 125 eur počas obdobia podľa druhej vety.

Ak o príspevok požiadajú obaja manželia, úrad poskytne príspevok len jednému z manželov.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii uchádzačov o zamestnanie bol zamestnanec vedený, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výdavkov podľa odseku 3, ak tieto skutočnosti zamestnanec preukázal najneskôr do 30 dní od uplynutia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí dvoch rokov od ukončenia obdobia jeho poskytovania.“.

Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2016

Pri poskytovaní príspevku na presťahovanie za prácou podľa § 53a v znení účinnom do 31. decembra 2015 na základe žiadosti podanej pred 1. januárom 2016 sa postupuje podľa predpisov účinných do 31. decembra 2015.

Občan, ktorému neuplynula lehota na podanie žiadosti podľa § 53a ods. 3 v znení účinnom do 31. decembra 2015, môže požiadať o poskytnutie príspevku na presťahovanie za prácou podľa § 53a v znení účinnom do 31. decembra 2015 do uplynutia tejto lehoty. Pri poskytovaní príspevku na presťahovanie za prácou podľa § 53a v znení účinnom do 31. decembra 2015 na základe žiadosti podanej podľa prvej vety sa postupuje podľa predpisov účinných do 31. decembra 2015.

Aktivita č. 2 „Príspevok na rekvalifikáciu (RE-PAS)“

Cieľ aktivity

Zvýšiť predpoklady UoZ, resp. ZUoZ na uplatnenie sa na trhu práce podporou ich rekvalifikácie.

Podrobný opis aktivity:

Aktivita sa bude realizovať podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

Rekvalifikácia na účely tohto projektu je príprava UoZ, resp. ZUoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť vedomosti, schopnosti a zručnosti vo vzdelávacom (rekvalifikačnom) kurze. Rekvalifikácia bude realizovaná na základe spolupráce UoZ, resp. ZUoZ, úradov a vzdelávacích inštitúcií (ďalej len poskytovateľ rekvalifikácie).

Poskytovateľ rekvalifikácie bude akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má vydanú akreditáciu/osvedčenie/oprávnenie na vzdelávací program v zmysle legislatívy platnej na území SR. Akreditácia/osvedčenie/oprávnenie sa nevyžaduje:

- a) v prípade realizovania vzdelávacieho (rekvalifikačného) kurzu, na realizáciu ktorého bude vydané súhlasné stanovisko sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie,
- b) pri vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzoch zameraných na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských a jazykových kompetencií a vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzoch na získanie praktických skúseností.

Pri vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzoch, na ktoré sa nevyžaduje akreditácia/osvedčenie/oprávnenie, bude poskytovateľ rekvalifikácie akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má oprávnenie na vykonávanie vzdelávania dospelých alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávanie UoZ zahŕňajú, vydaným v zmysle osobitných predpisov (napr. zákon č. 455/1991 Zb. Živnostenský zákon v znení neskorších predpisov).

Rekvalifikáciu je možné absolvovať len na území SR.

Po absolvovaní rekvalifikácie budú úrady poskytovať UoZ, resp. ZUoZ **príspevok na rekvalifikáciu** v hodnote kurzovného, s využitím tzv. RE-PASov (RE-PAS je potvrdením pre poskytovateľa rekvalifikácie, že úrad poskytne UoZ, resp. ZUoZ príspevok na rekvalifikáciu, ktorú zrealizuje poskytovateľ vybranej rekvalifikácie). **Súčasťou príspevku na rekvalifikáciu nie je** úhrada výdavkov na cestovné, stravovanie a ubytovanie UoZ, resp. ZUoZ v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, ani žiadne ďalšie výdavky vynaložené na rekvalifikáciu..

Základné pravidlá realizácie vzdelávacích kurzov/rekvalifikácie

- Poskytovateľ rekvalifikácie začne realizovať vybranú rekvalifikáciu v termíne, ktorý uviedol v potvrdení poskytovateľa rekvalifikácie (je súčasťou požiadavky na rekvalifikáciu), najneskôr do 60 kalendárnych dní od vystavenia tohto potvrdenia. Dodržanie lehoty začatia realizácie rekvalifikácie najneskôr do 60 kalendárnych dní od vystavenia potvrdenia sa vyžaduje v prípade, ak nebude možné zrealizovať požadovanú rekvalifikáciu v termíne uvedenom v tomto potvrdení, napr. z dôvodu nenaplnenia kurzu minimálnym počtom účastníkov, resp. práce neschopnosti účastníka a pod. Súčasťou potvrdenia poskytovateľa rekvalifikácie sú najmä údaje o požadovanej rekvalifikácii, vydané akreditácii/osvedčení/oprávnení, celkovom rozsahu, cene na osobohodinu, celkovej maximálnej cene rekvalifikácie a prehlásenie, že stanovená cena je primeraná a zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste.
- Cenu na osobohodinu tvorí kurzovné, ktoré môže zahŕňať: odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, prípravu, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, občerstvenie UoZ resp. ZUoZ a prípadne iné typy výdavkov bezprostredne súvisiacich s rekvalifikáciou. Celková cena na osobohodinu rekvalifikácie nezahŕňa cestovné, stravné a ubytovanie UoZ, resp. ZUoZ. V prípade, ak sa vyžaduje absolvovanie záverečnej skúšky, ktorá je spolplatnená a ktorá bola zahrnutá do ceny na osobohodinu, nie je možné navyšovať predpokladanú maximálnu cenu kurzovného v prípade, ak UoZ, resp. ZUoZ nezložil záverečnú skúšku v riadnom termíne a z toho dôvodu ju bude opakovať. Po ukončení rekvalifikácie poskytovateľ rekvalifikácie vystaví UoZ, resp. ZUoZ osvedčenie, resp. certifikát o úspešnom absolvovaní rekvalifikácie.
- Po ukončení rekvalifikácie poskytovateľ rekvalifikácie vystaví UoZ, resp. ZUoZ faktúru, resp. iný relevantný účtovný doklad. Na rekvalifikáciu v rámci tohto projektu sa nevzťahuje oslobodenie od DPH v zmysle § 31 zákona č.222/2004 o dani z pridanej hodnoty a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- Poskytovateľ rekvalifikácie bude akceptovať, že úrad uhradí UoZ, resp. ZUoZ príspevok na rekvalifikáciu na účet uvedený na faktúre, resp. inom relevantnom účtovnom doklade, do 30 kalendárnych dní od doručenia tohto dokumentu úradu.

Úrad uhradí UoZ, resp. ZUoZ príspevok na rekvalifikáciu len v prípade ak:

- bude UoZ, resp. ZUoZ vedený v evidencii UoZ počas celej doby realizácie rekvalifikácie,
- UoZ, resp. ZUoZ úspešne ukončí rekvalifikáciu.

Úrad uhradí UoZ, resp. ZUoZ príspevok na rekvalifikáciu v alikvotnej výške za absolvovanú časť rekvalifikácie ak:

- UoZ, resp. ZUoZ nedokončí vybranú rekvalifikáciu z vážnych dôvodov (zdravotných, rodinných alebo osobných dôvodov).

Vážnosť dôvodov neukončenia vybranej rekvalifikácie posudzuje úrad. Za vážny zdravotný dôvod sa považuje najmä nástup na dočasnú práceneschopnosť UoZ, resp. ZUoZ, ktorá je preukázaná, resp. taký zdravotný stav UoZ, resp. ZUoZ, ktorý je posúdený podľa § 19 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti ako nevyhovujúci na ďalšiu účasť na aktivitách rekvalifikácie, za vážny rodinný dôvod sa považuje najmä, ak miesto výkonu zamestnania a povaha zamestnania manžela/-ky, alebo ak miesto konania rekvalifikácie neumožňujú zabezpečiť sprevádzanie dieťaťa do desiatich rokov veku do predškolského zariadenia alebo do školy, za vážny osobný dôvod sa považuje najmä nástup do pracovného pomeru k zamestnávateľovi na výkon pracovnej činnosti, alebo začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, resp., zdravotný stav blízkych osôb, ktorý vyžaduje osobnú celodennú opateru UoZ, resp. ZUoZ o takéto osoby.

V prípade nedodržania vyššie uvedených základných pravidiel realizácie kurzov **stratí RE-PAS vystavený k príslušnej rekvalifikácii platnosť a príspevok na rekvalifikáciu úrad UoZ, resp. ZUoZ neposkytne.**

Ak UoZ, resp. ZUoZ predčasne ukončí rekvalifikáciu bez vážnych dôvodov, úrad ho vyradí z evidencie UoZ pre nespôluprácu podľa § 36 ods. 2 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

Postup realizácie aktivity

UoZ, resp. ZUoZ si z verejne dostupných vzdelávacích kurzov vyberie konkrétnu rekvalifikáciu, o ktorú má záujem. Následne predloží úradu požiadavku na vybranú rekvalifikáciu na predpísanom formulári.

Po predložení požiadavky na rekvalifikáciu úrad požiadavku na rekvalifikáciu posúdi, keďže na uplatnenie príspevku nie je právny nárok. Pri posudzovaní vybranej rekvalifikácie budú úrady skúmať najmä zdôvodnenie vybraného typu rekvalifikácie samotným UoZ a predstavu UoZ o budúcom uplatnení sa na trhu práce. Súčasťou posúdenia úradom je aj **zhodnotenie efektívnosti a účelnosti** požadovanej rekvalifikácie **so zohľadnením potrieb trhu práce**. V informačnom systéme služieb zamestnanosti (ďalej len ISSZ) budú úrady preverovať či UoZ, resp. ZUoZ, ktorý požiadal o poskytnutie príspevku na rekvalifikáciu v priebehu predchádzajúcich 5 rokov úrad nezabezpečil rovnakú rekvalifikáciu v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, resp. rovnaké vzdelávanie a prípravu pre trh práce v zmysle § 46 ods. 4, resp. v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. V takom prípade nebude možné požiadavku na rekvalifikáciu schváliť.

Ak úrad požiadavku na vybranú rekvalifikáciu schváli, uzatvorí s UoZ, resp. ZUoZ dohodu o úhrade príspevku na rekvalifikáciu, maximálne v hodnote kurzového uvedeného v potvrdení poskytovateľa rekvalifikácie. Prílohou k dohode o úhrade príspevku na rekvalifikáciu je RE-PAS, ktorý vystaví úrad a ktorý UoZ, resp. ZUoZ predloží poskytovateľovi rekvalifikácie pred začiatkom rekvalifikácie. Na základe RE-PASu bude poskytovateľ rekvalifikácie informovaný, že úrad uzatvoril s UoZ, resp. ZUoZ dohodu o úhrade príspevku na rekvalifikáciu.

Podrobný postup realizácie poskytovania príspevku na rekvalifikáciu upravuje príslušná interná norma.

Posudzovanie žiadostí o poskytnutie príspevku, na ktoré nie je právny nárok

Posudzovanie žiadostí o poskytnutie príspevku, na ktorý nie je právny nárok, je v pôsobnosti **výboru pre otázky zamestnanosti s výnimkou § 46 ods. 4, §46 ods. 7 a §54 zákona o službách zamestnanosti, nakoľko do výboru pre otázky zamestnanosti sa predkladajú iba žiadosti fyzických a právnických osôb. V rámci uvedených §§ ide o žiadosti UoZ.** Výbor má 11 členov, z toho troch zástupcov úradu pričom jeden z nich je riaditeľ úradu, dvoch zástupcov samosprávneho kraja, do ktorého územného obvodu úrad patrí, dvoch zástupcov miest a obcí, dvoch zástupcov zamestnávateľov pôsobiacich v územnom obvode úradu a dvoch zástupcov odborových organizácií pôsobiacich v územnom obvode úradu.

Výbor pre otázky zamestnanosti posudzuje žiadosti **podľa kritérií** vypracovaných ústredím a schválených Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len MPSVR SR).

Príspevky budú poskytované v súlade so zákonom o službách zamestnanosti v platnom znení a v zmysle platných interných noriem pre zabezpečenie realizácie príslušných aktívnych opatrení na trhu práce, ktoré podrobne popisujú postup pre realizáciu predmetného AOTP.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia národného projektu prispeje najmä k:

- zlepšeniu začleňovania UoZ a ZUoZ do pracovného procesu,
- podpore mobility za prácou,
- podpore miestnej a regionálnej zamestnanosti,
- obnove, podpore a udržaniu pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných občanov, ktorí sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi,
- podpore záujmu obcí, právnických a fyzických osôb spolupracovať s úradmi na riešení miestnej nezamestnanosti,
- podpore vytváranie podmienok pre samozamestnávanie,
- zvýšeniu predpokladov UoZ, resp. ZUoZ na uplatnenie sa na trhu práce podporou ich rekvalifikácie (v zmysle projektu).

Realizácia projektu podporí zvyšovanie zamestnateľnosti cieľovej skupiny pružnou reakciou vzdelávania UoZ a ZUoZ na potreby zamestnávateľskej sféry a tiež podporí zlepšenie predpokladov integrovať nezamestnaných do pracovného procesu. Projekt napomôže prispôbiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, poskytne širšiu možnosť vzdelávať sa rôznym kategóriám nezamestnaných občanov, zlepši ich prístup ku kvalitnejším pracovným miestam, prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou.

Cieľová skupina

- nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
- zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):

60

Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Poskytovanie príspevkov	Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	01/2015	12/2019
Príspevok na rekvalifikáciu (RE-PAS)	Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	12/2015	09/2018
Podporné aktivity			
Riadenie, informovanosť a publicita projektu		01/2015	12/2019