



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt
Podpora integračných podnikov

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	49 321 239,76 EUR

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Projekt <i>Podpora integračných podnikov</i> je zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom nových AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike. Integračný podnik je typovo vymedzeným registrovaným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb, t.z. že ako zamestnanci v nich budú získavať pracovné návyky, odborné zručnosti a skúsenosti a taktiež si budú hľadať s pomocou integračného podniku trvalé zamestnanie na otvorenom trhu práce. To už bude pre nich jednoduchšie, vzhľadom na získané pracovné skúsenosti. Zamestnávateľom, ktorým bolo priznané postavenie integračného podniku, bude v rámci tohto projektu poskytovaná podpora podľa „§ 53f Príspevkov integračnému podniku“ a „§ 53g Kompenzačné príspevky integračnému podniku“ zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Projekt bude realizovaný v rámci územia SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja s predpokladom podpory zamestnanosti minimálne 1 500 znevýhodnených a zraniteľných osôb, vrátane osôb so zdravotným postihnutím.</p>

Popis východiskovej situácie
<p>Podpora zamestnávania v integračných podnikoch je zameraná na zamestnancov, ktorí boli pred vznikom pracovného pomeru znevýhodnenými osobami, značne znevýhodnenými osobami alebo zraniteľnými osobami, ktoré sú definované zákonom č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“). Cieľovou skupinou národného projektu sú zamestnanci, lebo uvedené osoby vstupujú do projektu až ako zamestnanci. Príspevky sa poskytujú integračnému podniku na základe pracovného pomeru v integračnom podniku resp. následne na základe pracovného pomeru u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom. V Slovenskej republike v posledných viac ako 2 rokoch dochádza k poklesu miery nezamestnanosti. Naďalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí v niektorých regiónoch. V rámci oprávneného územia SR bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) z hľadiska krajov, najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v októbri 2018 v Prešovskom kraji 8,81 %. Najvyššia miera nezamestnanosti v Prešovskom kraji bola evidovaná v okrese Kežmarok – 14,99 %. Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci krajov evidovaná v Trnavskom kraji 2,50 % (okresy, Galanta, Hlohovec, dosiahli menej ako 2 %). Najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v rámci okresov je evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 17,03 %, ktorý patrí do Banskobystrického kraja. Stav UoZ dosiahol v októbri 2018 počet 174 171 osôb, čo je v porovnaní s októbrom 2017 pokles o 26 101 UoZ. Z</p>

celkového počtu evidovaných UoZ bolo **dlhodobo nezamestnaných občanov** 69 368 osôb, z toho 19 441 osôb evidovaných viac ako 12 až 24 mesiacov, 13 181 osôb evidovaných viac ako 24 až 48 mesiacov, a 36 746 osôb evidovaných nad 48 mesiacov. **Podľa štruktúry znevýhodnenia** najpočetnejšiu skupinu tvoria občania, ktorí 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 109 198 UoZ, nasledujú občania vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - dlhodobo nezamestnaní UoZ 69 368. Treťou najpočetnejšou skupinou sú občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným – 56 955 UoZ.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Hlavná aktivita: Realizácia vybraných AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti

Oprávnené obdobie realizácie hlavnej aktivity NP je od júna 2019. Výdavky prijímateľa v rámci opatrenia 2 sú oprávnené v rámci dohôd uzatvorených s užívateľmi od júna 2019. Nakoľko nárok na kompenzačné príspevky vzniká dňom priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku, výdavky užívateľov, ktorým bol priznaný štatút v júni 2019, sú oprávnené už za obdobie jún 2019, v súlade s podmienkou podľa predchádzajúcej vety.

Opatrenie 1 - Poskytovanie príspevku integračnému podniku podľa § 53f zákona o službách zamestnanosti

Cieľom je motivácia integračného podniku zabezpečiť svojmu zamestnancovi, ktorý bol znevýhodnenou osobou, zamestnanie resp. pomoc pri hľadaní zamestnania u zamestnávateľov, ktorí nie sú integračnými podnikmi. Oprávnený užívateľ je integračný podnik v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Úrad poskytuje mesačne príspevok integračnému podniku:

1. ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou a ktorý sa zamestnal u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom ani závislou osobou integračného podniku, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času,
2. ak počet zamestnancov podľa bodu 1/ v priebehu šiestich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov predstavuje najmenej 10 % zamestnancov integračného podniku a
3. ak integračný podnik o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom počas trvania pracovného pomeru, najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov. Príspevok sa poskytuje v sume súčtu výšky príspevkov na zamestnancov, ktorých pracovný pomer trvá.

Oprávnené výdavky

Mesačná výška príspevku na jedného zamestnanca je:

1. v prvom až treťom mesiaci 10 % z vymeriavacieho základu, z ktorého zamestnanec platí poisťné na sociálne poistenie (ďalej len „vymeriavací základ zamestnanca“), najviac však 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej Štatistickým úradom SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 najviac vo výške 492 €,
2. v štvrtom až šiestom mesiaci 20 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, najviac však 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej Štatistickým úradom SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 najviac vo výške 492 €,
3. v siedmom až deviatom mesiaci 30 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, najviac však 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej Štatistickým úradom SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 najviac vo výške 492 €,
4. v desiatom až dvanástom mesiaci 40 % z vymeriavacieho základu zamestnanca, najviac však 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej Štatistickým úradom SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 najviac vo výške 492 €.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou, do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku. Príspevok sa poskytuje v zmysle zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Opatrenie 2 – Poskytovanie kompenzačného príspevku integračnému podniku podľa § 53g zákona o službách zamestnanosti

Cieľom je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania kompenzačných príspevkov. Opatrenie je realizované ako podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania kompenzačných príspevkov. Oprávnený užívateľ je integračný podnik v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Oprávnené výdavky

Úrad poskytuje kompenzačné príspevky integračnému podniku, ktorý zamestnáva znevýhodnené osoby, ak o ne písomne požiada, na

1. **mzdové náklady spojené** so zamestnávaním znevýhodnených alebo zraniteľných osôb,
2. **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave,
3. **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.**

Kompenzačné príspevky sa neposkytujú na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iný príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti.

Kompenzačný príspevok na **mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb** sa poskytuje mesačne najviac

a/ počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom nasledujúcim po kalendárnom mesiaci, v ktorom pracovný pomer vznikol,

1. vo výške 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo dosiahnutého nižšieho vzdelania, najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 najviac vo výške 665,18 €

2. vo výške 40 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z iného dôvodu ako podľa prvého bodu alebo podľa písmena b), najviac vo výške 40 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 532,14 €.

b/počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 najviac vo výške 798,21 €, alebo

c/počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom nasledujúcim po kalendárnom mesiaci, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 25 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 najviac vo výške 332,59 €.

Výška kompenzačného príspevku na **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami **z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave**, na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených nákladov, najviac:

a) 2,5 - násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 najviac vo výške 3 325,90 € počas prvých troch rokov trvania zamestnania,

b) 1,2 - násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 najviac vo výške 1 596,43 €, počas každých ďalších troch rokov trvania zamestnania.

Kompenzačný príspevok na **náklady** vynaložené na **pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave**, sa poskytuje mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov. Mesačná výška kompenzačného príspevku na jedného zamestnanca je 50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. pre rok 2019 najviac vo výške 665,18 €.

Výdavky prijímateľa sú oprávnené v rámci dohôd uzatvorených s užívateľmi v období od júna 2019. Nakoľko nárok na kompenzačné príspevky vzniká dňom priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku, výdavky užívateľov, ktorým bol priznaný štatút v júni 2019, sú oprávnené už za obdobie jún 2019, v súlade s podmienkou podľa predchádzajúcej vety.

Kompenzačné príspevky sa poskytujú na základe písomnej dohody o poskytnutí kompenzačných príspevkov uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom.

Kompenzačné príspevky poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 30 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Ústredie zabezpečí najneskôr v deň podpisu dohody vyhlásenie sociálneho podniku, ktorým deklaruje neprijatie akejkoľvek inej podpory z EŠIF na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora podľa uvedenej zmluvy, pričom bude toto vyhlásenie doplnené o § 24 ods. 12 zákona č.112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. MPSVR SR odbor sociálnej ekonomiky zabezpečí koordináciu výmeny údajov a informácií o poskytovanej podpore integračným podnikom medzi MPSVR SR, UPSVR a IA, v záujme zabránenia duplicitného poskytovania príspevkov, v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady EÚ č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „GDPR“) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov (ďalej len „Zákon o ochrane osobných údajov“).

Kompenzačný príspevok je možné poskytnúť až po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku.

Zapojenie účastníka do aktivity projektu je na základe pracovného pomeru v integračnom podniku a zároveň na základe poskytovania príspevkov integračnému podniku. Do aktivity projektu vstupuje ako zamestnanec integračného podniku.

Príspevky sa budú poskytovať v súlade so znením zákona o službách zamestnanosti a zákona o sociálnej ekonomike platným v čase poskytovania príspevku.

Pri oboch typoch príspevkov, ktoré sú poskytované zamestnávateľom, ktorí sú integračnými podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou.

Na ich poskytovanie sa vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z.z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci), a to, že príjemcom je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

Finančné príspevky v rámci opatrenia 1 budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014),
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015),

Finančné príspevky v rámci opatrenia 2 budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014),
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015),
3. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA. 40975 (2015/X).

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Hlavným prínosom projektu bude zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených, značne znevýhodnených a zraniteľných osôb. Projekt prostredníctvom podpory sociálnej ekonomiky prispeje zároveň k znižovaniu regionálnych disproporcií. Udržateľnosť projektu spočíva v integrácii cieľovej skupiny na podporovaný trh práce v oblasti sociálnej ekonomiky, kde je podporované zapojenie osôb, pre ktoré je problematický bezprostredný prechod z nezamestnanosti na otvorený trh práce. Poskytnutím možnosti podporovaného zamestnania získajú zapojené osoby pracovné návyky, zručnosti a nové poznatky, ktoré budú potrebné pri následnej účasti na trhu práce. Zapojenie cieľovej skupiny do projektu prispieva aj k sociálnej inklúzii a boju proti chudobe, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a mali možnosť žiť dôstojný život prostredníctvom vlastnej aktivity. Predpokladá sa, že do realizácie projektu sa zapojí 1500 účastníkov.

Cieľová skupina

Zamestnanci
Zamestnávateľia

Harmonogram realizácie aktivít			
Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		54	
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Realizácia vybraných AOTP	Programy zvyšujúce šancu pre mladých ľudí NEET na kvalitnú ponuku zamestnania	01.06.2019	30.11.2023
Podporné aktivity		01.06.2019	30.11.2023