



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

PODPORA INTEGračNÝCH PODNIKOV 2

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	29 999 996 EUR

Miesto realizácie projektu

Štát	Región (NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu

V rámci projektu sa budú implementovať nástroje zamerané na podporu registrovaných integračných sociálnych podnikov („integračný podnik“), ktoré sa v zmysle § 19c ods. 6 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov („zákon o sociálnej ekonomike“) považujú za aktívne opatrenia na trhu práce („AOTP“) podľa osobitného predpisu, ktorým je zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Možnosť podpory sociálnych podnikov v súlade s pravidlami štátnej pomoci a za podmienok ustanovených legislatívne, vytvára transparentné a rovnaké podmienky pre všetkých žiadateľov.

Podpora bude realizovaná prostredníctvom príspevku podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike. Kompetencia uplatňovať AOTP formou vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b vyplýva pre úrady PSVR priamo z § 19c ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike. Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným NP zabezpečiť na celom oprávnenom území Slovenskej republiky okrem Bratislavského samosprávneho kraja vykonanie opatrení podporujúcich zamestnanosť, adaptabilitu a znižovanie nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím a iných znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb.

NP je zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom nových AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike. Integračný podnik je typovo vymedzeným registrovaným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb, t. z., že ako zamestnanci v nich budú získavať pracovné návyky, odborné zručnosti a skúsenosti a taktiež si budú hľadať s pomocou integračného podniku trvalé zamestnanie na otvorenom trhu práce. To už bude pre nich jednoduchšie, vzhľadom na získané pracovné skúsenosti.

NP je zameraný na podporu zamestnanosti a zníženie nezamestnanosti znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb formou poskytovania príspevkov integračným podnikom. Uvedené osoby predstavujú špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce napr. zo zdravotného postihnutia, veku, dlhodobej nezamestnanosti, dosiahnutého nižšieho vzdelania obmedzuje prístup takýchto občanov k pracovným príležitostiam na nechránenom (otvorenom) pracovnom trhu, čo má dopad na ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Uvedené skupiny môžu zahŕňať aj osoby, ktoré majú neukončené alebo ukončené základné vzdelanie a pohybujú sa prevažne v prostredí svojej komunity a je možné, že počas svojho života neboli ďalej ako v najbližšom meste. Môžu mať problémy s komunikáciou a z toho vyplývajú aj

bariéry spojené s mobilitou, nakoľko môže byť problematický pohyb mimo komunitu. Uvedené skutočnosti sú hlavným dôvodom, prečo dochádza k výraznej finančnej podpore integračných podnikov formou poskytovania príspevkov, ktoré umožňujú vytvoriť podmienky pre zotrvanie na pracovných miestach v integračných podnikoch a následne na otvorenom trhu práce. Slúžia na to najmä finančné príspevky na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.

Popis východiskovej situácie

Podpora zamestnávania v integračných podnikoch je zameraná na zamestnancov, ktorí sú znevýhodnenými osobami, značne znevýhodnenými osobami alebo zraniteľnými osobami, ktoré sú definované zákonom o sociálnej ekonomike.

Cieľovou skupinou NP sú zamestnanci, ktorí vstupujú do projektu až ako zamestnanci a príspevky sa poskytujú až následne po vzniku pracovného pomeru v integračnom podniku.

Podľa štatistiky bola v apríli 2023 miera evidovanej nezamestnanosti v rámci celej SR (vrátane BSK, ktoré však nie je oprávneným miestom realizácie NP) na úrovni 5,34 %, čo v porovnaní s aprílom 2022 (6,54 %) znamená pokles o 1,2 p. b. Naďalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí.

V rámci oprávneného územia SR (bez BSK), najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v apríli 2023 v Prešovskom kraji - 9,02 %. Naopak, najnižšia miera nezamestnanosti v rámci krajov bola evidovaná v Trnavskom kraji - 3,33 %.

Stav uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) dosiahol v apríli 2023 počet 173 862 osôb, čo je v porovnaní s aprílom 2022 pokles o 19 547 UoZ. Z celkového počtu evidovaných UoZ bolo dlhodobo nezamestnaných občanov 72 256 osôb, z toho 23 182 osôb evidovaných viac ako 12 až 24 mesiacov, 24 705 osôb evidovaných viac ako 24 až 48 mesiacov, a 24 369 osôb evidovaných nad 48 mesiacov.

Podľa štruktúry znevýhodnenia najpočetnejšiu skupinu tvoria občania, ktorí 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie – 99 397 UoZ, nasledujú občania vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov - dlhodobo nezamestnaní UoZ – 72 981, treťou najpočetnejšou skupinou sú občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným – 57 911 UoZ.

Tento NP nadväzuje na realizáciu NP Podpora integračných podnikov, ktorého obdobie realizácie je 06/2019 – 11/2023, ktorý sa začal realizovať nadväzne na novú legislatívu v oblasti sociálnej ekonomiky v SR. Od roku 2018 začali vznikať registrované sociálne podniky

(ďalej len „RSP“), osvedčenie, že podnik je RSP vydáva a register RSP vedie Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“).

Vývoj počtu RSP

Rok	2018	2019	2020	2021	2022	2023/04	Spolu
Počet vytvorených RSP	7	44	203	225	96	7	582

Zároveň v sledovanom období vrátilo štatút RSP 41 podnikov a 5 podnikom bol štatút odňatý, takže ku koncu 04/2023 je činných 536 RSP.

RSP v zmysle zákona o sociálnej ekonomike môžu mať priznaný štatút:

- registrovaného integračného sociálneho podniku,
- registrovaného sociálneho podniku bývania,
- všeobecného registrovaného sociálneho podniku.

Prevažná časť RSP má priznaný štatút integračného podniku. S nárastom počtu RSP rástol aj záujem o získanie príspevkov v rámci NP Podpora integračných podnikov. V súčasnosti je celý rozpočet zazmluvnený. Prípadné úspory z NP Podpora integračných podnikov budú použité na prefinancovanie dohôd o poskytnutí príspevku integračným podnikom, ktoré boli v roku 2022 uzatvorené zo štátneho rozpočtu.

Príspevky poskytované integračným podnikom majú obligatórny charakter. Príspevky integračným podnikom sa poskytujú na podporu zamestnanosti znevýhodnených, značne znevýhodnených, resp. zraniteľných osôb a občanov so zdravotným postihnutím.

V rámci NP Podpora integračných podnikov boli naplnené ciele projektu a merateľný ukazovateľ bol značne prekročený. K 31. 12. 2022 boli poskytnuté príspevky pre 3 995 osôb.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Hlavná aktivita projektu:

Vyrovňavací príspevok integračným sociálnym podnikom - aktivita je realizovaná v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike. Podpora subjektov sociálnej ekonomiky s cieľom posilniť štrukturálne stabilnú zamestnanosť.

Predpokladané trvanie aktivity: 12 mesiacov

Celková dĺžka realizácie hlavných a podporných aktivít projektu: 01/2023 – 12/2023

Cieľom je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacieho príspevku.

Cieľovou skupinou sú zamestnanci, ktorých predpokladaný počet je 1 500. **Oprávnený užívateľ** je integračný podnik v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Oprávnené výdavky:

Úrad PSVR poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku na:

1. **mzdové náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb,
2. **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike,
3. **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

1. Oprávnenými nákladmi na účely vyrovnávacieho príspevku poskytovaného na mzdové náklady sú náklady na celkovú cenu práce zamestnancov.

Vyrovňavací príspevok podľa písm. a) na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb sa poskytuje mesačne najviac:

- počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, alebo najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o značne znevýhodnenú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **855,80 €**,
- počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je
 - znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu zákona o sociálnej ekonomike, vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **1 283,70 €**,
 - znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona o sociálnej ekonomike, vo výške 60 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **1 026,96 €**, alebo
- počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, vo výške 25 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **427,90 €**.

2. Oprávnenými nákladmi na účely vyrovnávacieho príspevku poskytovaného na dodatočné náklady podľa čl. 34 ods. 2 Nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení sú:

- náklady na úpravu priestorov,
- náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím a náklady na odbornú prípravu takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím,

- náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre pracovníkov so zdravotným postihnutím vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí,
- náklady priamo spojené s dopravou pracovníkov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním,
- mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je pracovník so zdravotným postihnutím na rehabilitácii,
- ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek príslušného podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím.

Výška vyrovnávacieho príspevku podľa písm. b) na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave na kalendárny rok na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac

- 2,5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na kalendárny rok v období prvých troch kalendárnych rokov počínajúc kalendárnym rokom, v ktorom pracovný pomer vznikol, ak pracovný pomer trvá, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **4 279,02 €**,
- 1,2-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na každý ďalší kalendárny rok, ak pracovný pomer trvá, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **2 053,93 €**.

3. Oprávnenými nákladmi na účely vyrovnávacieho príspevku poskytovaného na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám sú náklady podľa čl. 35 ods. 2 Nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení na

- zamestnávanie zamestnancov výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného pracovníka do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného pracovníka do zamestnania,
- výškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným pracovníkom.

Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôsobenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach.

Vyrovnávací príspevok podľa písm. c) na náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám sa poskytuje mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku podľa ~~odseku 1~~ písm. c) na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý

predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2023** najviac vo výške **855,80 €**.

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom PSVR a integračným podnikom. Vyrovnávací príspevok poskytuje úrad PSVR do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje. V súlade s prechodným ustanovením § 35 zákona o sociálnej ekonomike sa v konkrétnych prípadoch ustanovenie § 19b ods. 7 druhej vety zákona o sociálnej ekonomike neuplatní.

Ústredie zabezpečí najneskôr v deň podpísania dohody vyhlásenie integračného sociálneho podniku, ktorým deklaruje neprijatie akejkoľvek inej podpory z EŠIF na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora podľa uvedenej zmluvy.

Vyrovňavací príspevok je možné poskytnúť **až po priznaní štatútu RSP**. Do aktivity projektu vstupuje občan ako zamestnanec integračného podniku.

Príspevok sa bude poskytovať v súlade so znením zákona o sociálnej ekonomike platným v čase poskytovania príspevku.

Ak je vyrovnávací príspevok poskytovaný zamestnávateľovi, ktorý je integračným podnikom a príspevok sa poskytuje na vykonávanie jeho hospodárskej činnosti, je tento príspevok buď minimálnou pomocou (*de minimis*) alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na poskytovanie príspevku vzťahuje zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). Prijemcom pomoci je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť, bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania, a v jeho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení.
- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby DM č. 7/2015 v platnom znení.
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom znení (ak je príspevok poskytovaný podľa tejto schémy, nemôže byť poskytnutý podniku v ťažkostiach).

Plánované výstupy hlavnej aktivity:

NP je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti cieľových skupín, prostredníctvom realizácie vybraných AOTP formou poskytovania príspevkov. Účelom sociálnych podnikov nie je dosahovanie zisku, ale dosahovanie pozitívnych sociálnych vplyvov. Teda zvýšenie kvality života ľudí, ktorí sú buď dlhodobo nezamestnaní, spoločensky znevýhodnení, alebo zdravotne ťažko postihnutí. Prínosom NP bude zlepšenie pracovnej integrácie týchto znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné potenciálne udržanie sa na pracovnom trhu, prostredníctvom ktorého sa vytvorí určitý medzi trh práce, t. z., že zamestnanci v nich budú získavať pracovné návyky, a potom si budú hľadať trvalé zamestnanie na otvorenom trhu práce. To už bude pre nich jednoduchšie, vzhľadom na získané pracovné skúsenosti.

Výsledky aktivity a príspevok k naplneniu merateľných ukazovateľov:

P0683 - Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb – 1 500 osôb

Súlad s HP:

Predložené podklady k vyzvaniu sú v súlade s horizontálnymi princípmi udržateľný rozvoj, rovnosť mužov a žien nediskriminácia, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2014 – 2020 a v čl. 7 a čl. 8 všeobecného nariadenia.

Pri výbere osôb zapojených do realizácie aktivít projektu budú žiadateľom zabezpečené nasledovné princípy:

- pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie aktivít projektu bol dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie,
- v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nedochádzalo k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb,
- pri výbere osôb cieľovej skupiny a pri realizácii oprávnených aktivít nedochádzalo k diskriminácii na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb alebo aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb.

Podporné aktivity:

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP ĽZ. Prijímateľ bude informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná najmä formou plagátov alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevku.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Hlavným prínosom projektu bude zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených, značne znevýhodnených a zraniteľných osôb. Projekt prostredníctvom podpory sociálnej ekonomiky prispeje zároveň k znižovaniu regionálnych disproporcií.

Udržateľnosť projektu spočíva v integrácii cieľovej skupiny na podporovaný trh práce v oblasti sociálnej ekonomiky, kde je podporované zapojenie osôb, pre ktoré je problematický bezprostredný prechod z nezamestnanosti na otvorený trh práce.

Poskytnutím možnosti podporovaného zamestnania získajú zapojené osoby pracovné návyky, zručnosti a nové poznatky, ktoré budú potrebné pri následnej účasti na trhu práce. Zapojenie cieľovej skupiny do projektu prispieva aj k sociálnej inklúzii a boju proti chudobe, aby všetci mohli využívať výhody plynúce z rastu a zamestnanosti a mali možnosť žiť dôstojný život prostredníctvom vlastnej aktivity.

Predpokladá sa, že do realizácie aktivít projektu bude zapojených 1 500 účastníkov

Cieľová skupina

➤ zamestnanec

Harmonogram realizácie aktivít			
Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		12	
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Poskytovanie príspevkov	Vyrovnávací príspevok integračným sociálnym podnikom	01/2023	12/2023
Podporné aktivity		01/2023	12/2023