



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

**PODPORA ZAMESTNÁVANIA OBČANOV  
SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM - 2**

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Výška NFP:</b>	46 195 000,00 EUR

### Miesto realizácie projektu

Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

### Stručný popis projektu

Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím (ďalej len „občania so ZP“) formou poskytovania príspevkov.

Príspevky budú poskytované podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Občania so ZP tvoria špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia obmedzuje prístup takéhoto občana k rôznym pracovným príležitostiam, čo má dopad na ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Práve táto skutočnosť je jedným z dôvodov, prečo prichádza k podpore občanov so ZP a zamestnávateľov formou poskytovania príspevkov, ktoré umožňujú vytvoriť podmienky pre uplatnenie tejto cieľovej skupiny.

Podpora občanov so ZP sa v rámci národného projektu bude realizovať prostredníctvom nástrojov aktívnej politiky trhu práce, ktoré sú zamerané na:

- zriaďovanie chránených dielní (ďalej „CHD“) a chránených pracovísk (ďalej „CHP“) zamestnávateľmi;
- udržanie občana so ZP v zamestnaní;
- začatie prevádzkovania a nepretržité najmenej dvojročné prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti (ďalej „SZČ“) občanmi so ZP na CHP;
- podporu zamestnávania občanov so ZP využitím pomoci pracovného asistenta;
- podporu udržania občanov so ZP v CHD a na CHP príspevkom na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu do zamestnania.

Projekt bude realizovať Ústredie PSVR (ďalej „ústredie“) a 43 úradov v rámci západného, stredného a východného Slovenska

### Popis východiskovej situácie

Súčasný systém sociálneho zabezpečenia čiastočne pokrýva náklady na uspokojenie základných existenčných potrieb občanov so ZP. Skutočné riešenie spoločenskej integrácie tejto skupiny ľudí, sa viaže na systémovú podporu a pomoc podmienenú prijatím konkrétnych krokov a opatrení v rámci širokého spektra vzájomne sa ovplyvňujúcich politicko-ekonomických, sociálnych a kultúrnych faktorov reprezentovaných konkrétnymi subjektmi a organizáciami v pozornosti i v kompetencii ktorých je takéto riešenia uskutočniť.

S prihliadnutím na skúsenosti európskeho i nášho trhu práce, ktoré poukazujú na fakt, že čím dlhšie je zdravotne postihnutý človek mimo práce, tým viac sa znižuje šanca jeho reintegrácie, úrady PSVR poskytovaním širokej palety služieb sledujú cieľ podporiť ich zamestnateľnosť a úspešné umiestnenie a udržanie sa na pracovnom mieste.

Zákon o službách zamestnanosti definuje v § 8 ods. 1 písm. h) občana so ZP ako znevýhodneného občana, ktorý vyžaduje zvýšenú starostlivosť pri jeho umiestnení na trhu práce. V zmysle § 9 ods. 1 tohto zákona občanom so ZP je ten občan, ktorý je uznaný za invalidného v zmysle § 71 ods. 1) zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení. Poistenec je invalidný, ak pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40 %v porovnaní so zdravou fyzickou osobou. Príspevky pre občanov so ZP, sa teda týkajú len občanov, ktorí spĺňajú uvedenú podmienku.

Občania so ZP tvoria špecifickú skupinu obyvateľstva, ktorá potrebuje špecifickú pomoc pre zabezpečenie plnej účasti na živote spoločnosti. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia, zabraňuje človeku prístup k celému radu príležitostí alebo služieb prístupných pre ostatných spoluobčanov. Znevýhodnenie vedie k strate alebo obmedzeniu možnosti rovnocenne s inými sa zúčastňovať života v spoločnosti. Zdravotný stav týchto občanov im nedovoľuje plne sa realizovať, či už v osobnom alebo pracovnom uplatnení, a každodenne im kladie do cesty prekážky, ktoré musia prekonávať. Je preto prirodzené, že štát sa snaží vytvoriť podmienky na čo najplnšie začlenenie sa do spoločenského a pracovného prostredia aj pre túto skupinu občanov.

V mesiaci december 2016 bolo v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej „UoZ“) v rámci SR bez BSK 9 433 občanov so ZP. Podiel občanov so ZP na celkovom počte UoZ v rámci SR bez BSK k decembru 2016 predstavoval 3,63 %. V porovnaní s predchádzajúcim rokom klesol v priemere o 0,07 p. b.. Ku koncu roka 2015 bolo v rámci SR bez BSK v evidencii 11 653 občanov so ZP, čo bolo 3,70 % z celkového počtu UoZ v rámci SR bez BSK.

V rámci SR bez BSK k 31.12.2016 vykonávalo svoju činnosť 5 741 CHD a CHP, v ktorých bolo zamestnaných 10 020 občanov so ZP.

Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2 nadviaže na národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím (NP Podpora ZP), ktorý sa realizuje v období 01/2015 – 12/2019.

### Spôsob realizácie aktivít projektu

**Hlavnou aktivitou projektu bude poskytovanie príspevkov podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania občanov so ZP.**

Hlavnú aktivitu projektu budú zabezpečovať úrady v zmysle zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa zákona o službách zamestnanosti.

Úrady zabezpečujú najmä realizáciu nástrojov AOTP:

- prijímanie a kontrolu žiadostí o poskytnutie príspevku, od právnických osôb, fyzických osôb, zamestnávateľov a UoZ,
- vypracovávanie a uzatváranie dohôd o poskytnutí príspevku, uzatváraných medzi úradom a žiadateľom o príspevok, UoZ a ZUoZ, resp. oznámení o poskytnutí príspevku,
- predkladanie žiadosti o príspevky, na ktoré nie je právny nárok na rokovanie výborov pre otázky zamestnanosti úradov,
- vykonávanie kontroly v rozsahu pôsobnosti vymedzenej osobitnými právnymi predpismi,
- vyplácanie príspevkov vo svojej územnej pôsobnosti,

- zabezpečovanie zberu údajov o účastníkoch projektu (vyplňanie Karty účastníka) v súlade s Nariadením EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013,
- priebežné sledovanie pokroku NP, zabezpečenie správneho evidovania ukazovateľov NP, spracovanie podkladov k doplňujúcim monitorovacím údajom k žiadosti o platbu, spracovanie podkladov k monitorovacím správam a iné,
- publicitu a informovanosť o NP v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) OP LZ.

**Cieľová skupina (OP LZ, špecifický cieľ 3.1.1):**

- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (občan so zdravotným postihnutím);
- zamestnanec;
- samostatne zárobkovo činná osoba;
- zamestnávateľ.

**Oprávnenými užívateľmi sú:**

- zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení;
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie – občan so zdravotným postihnutím podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení;
- samostatne zárobkovo činná osoba podľa § 5 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Príspevky poskytované zamestnávateľom, resp. znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie so ZP majú fakultatívny alebo obligatórny charakter.

**Fakultatívne príspevky** na nástroje AOTP podľa §§ 56, 56a, 57 zákona o službách zamestnanosti, na ktorých poskytnutie **nie je právny nárok**.

Príspevky na nástroje AOTP realizované podľa §§ 56, 56a, 57 zákona o službách zamestnanosti majú fakultatívny charakter a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti **môže úrad poskytnúť** príspevok.

**Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti**

Úrad môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v CHD alebo na CHP prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so ZP, vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej jeden mesiac.

Postavenie CHD a CHP definuje § 55 zákona o službách zamestnanosti.

Príspevok sa poskytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre občana so ZP v CHD/CHP, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti občana so ZP a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.

Príspevok sa neposkytuje na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý je občanom so ZP, prijatým na zriadené pracovné miesto v CHD/CHP.

Výšku príspevku a podmienky jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

Pracovné miesto v CHD alebo na CHP, na zriadenie ktorého bol poskytnutý príspevok, je zamestnávateľ povinný zachovať najmenej 2 roky.

Príspevok sa poskytuje v zmysle nasledovných schém pomoci:

- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov so ZP „SA.40975(2015/X)“,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM – 7/2015“.

**Príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní podľa § 56a zákona o službách zamestnanosti**

Úrad môže poskytnúť na udržanie občana so ZP v zamestnaní zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25% občanov so ZP z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov, a ktorý nemá priznané postavenie CHD alebo CHP.

Zákon o službách zamestnanosti stanovuje mesačnú výšku príspevku.

Príspevok sa poskytuje na občana so ZP, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi najviac vo výške preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom vypočítaných zo 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Zákon o službách zamestnanosti stanovuje podmienky a periodicitu poskytovania príspevku.

Príspevok sa poskytuje v zmysle nasledovných schém pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM – 7/2015“.

**Príspevok občanovi so ZP na samostatnú zárobkovú činnosť podľa § 57 zákona o službách zamestnanosti**

Úrad môže poskytnúť občanovi so ZP, ktorý je vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie v určenej dĺžke, ktorý začne a bude nepretržite najmenej dva roky prevádzkovať SZČ na CHP.

Príspevok sa poskytuje na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich so SZČ najviac vo výške zákonom o službách zamestnanosti stanoveného percenta z násobku stanovenej celkovej ceny práce.

Úrad môže poskytnúť príspevok občanovi so ZP na SZČ na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním SZČ uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so ZP vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ktorý bude SZČO podľa § 5 ods.1 písm. b) alebo písm. d) zákona o službách zamestnanosti, prevádzkujúcou SZČ na CHP, ak o príspevok písomne požiada.

Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ, ktorý je občanom so ZP, a ktorý v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie SZČ, ak bol vedený v evidencii UoZ najmenej 12 mesiacov.

UoZ, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný SZČ prevádzkovať na CHP nepretržite najmenej 2 roky.

Výška príspevku je stanovená zákonom o službách zamestnanosti a je diferencovaná v závislosti od kraja a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom občan so ZP vytvorí pracovné miesto, na ktorom bude prevádzkovať SZČ.

Príspevok sa neposkytuje na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených SZČO – občanom so ZP, a na úhradu nájomného.

Príspevok sa neposkytuje UoZ, ktorý je občanom so ZP, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 49.

Úrad poskytne príjemcovi najviac 30 % výšky príspevku do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku a zvyšnú časť príspevku po predložení dokladov preukazujúcich vynaložené náklady na prevádzkovanie SZČ. Tieto doklady je občan so ZP, ktorý prevádzkuje SZČ povinný predložiť najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku.

Úrad môže opätovne poskytnúť príspevok UoZ, ktorý je občanom so ZP najskôr po uplynutí 8 rokov od začatia prevádzkovania SZČ, na ktorú mu bol poskytnutý príspevok.

Príspevok sa poskytuje v zmysle nasledovných schém pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM – 7/2015“.

**Obligatórne príspevky** na nástroje AOTP podľa §§ 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti, na ktorých poskytnutie je právny nárok.

Príspevky na nástroje AOTP realizované podľa §§ 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti majú obligatórny charakter a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti je na poskytnutie príspevku právny nárok.

**Príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti**

Úrad poskytne na základe písomnej žiadosti zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so ZP, alebo SZČO, ktorá je občanom so ZP, príspevok na činnosť pracovného asistenta, ak z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti zamestnanca alebo SZČO vyplýva potreba pracovného asistenta.

Pracovný asistent je:

- zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú občanmi so ZP, pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času,
- fyzická osoba, ktorá poskytuje pomoc SZČO, ktorá je občanom so ZP, pri prevádzkovaní alebo vykonávaní SZČ a pri vykonávaní osobných potrieb počas prevádzkovania alebo vykonávania SZČ.

Príspevok sa poskytuje mesačne na činnosť jedného pracovného asistenta najmenej vo výške 41% a najviac vo výške 70% CCP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa uzatvára dohoda.

Výšku a podmienky poskytovania príspevku stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

Príspevok sa poskytuje v zmysle nasledovných schém pomoci:

- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM – 7/2015“.

**Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti** - v znení účinnom do 30.09.2017

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiada najneskôr do stanoveného termínu, t. j. do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrťroka nasledujúceho po štvrťroku, za ktorý príspevok žiada. Príspevok sa poskytuje najviac vo výške násobku stanovenej CCP na jedného občana so ZP podľa zákona o službách zamestnanosti vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času.

Postavenie CHD a CHP definuje § 55 zákona o službách zamestnanosti.

Prevádzkové náklady CHD alebo CHP, na ktorých úhradu sa poskytuje príspevok, sú definované v zákone o službách zamestnanosti.

Výšku príspevku a podmienky jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti. Úrad pred poskytnutím príspevku overí rozsah týždenného pracovného času u občana so ZP, na ktorého sa príspevok poskytuje.

Úrad poskytne príspevok za príslušný štvrťrok do 60 kalendárnych dní odo dňa podania žiadosti o poskytnutie príspevku.

Príspevok sa poskytuje v zmysle nasledovných schém pomoci:

- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM – 7/2015“.

**Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona o službách zamestnanosti** – v znení účinnom od 01.10.2017

Úrad poskytuje zamestnávateľovi na zamestnávanie občanov so ZP v CHD alebo na CHP alebo SZČ osobe, ktorá je občanom so ZP a ktorá na CHP prevádzkuje alebo vykonáva SZČ, príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov, ak o príspevok písomne požiada.

Úrad poskytuje príspevok na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom alebo medzi úradom a SZČ osobou. Na poskytnutie príspevku je podľa § 70 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti právny nárok.

Postavenie CHD a CHP definuje § 55 zákona o službách zamestnanosti.

Prevádzkové náklady CHD alebo CHP, na ktorých úhradu sa poskytuje príspevok, sú definované v zákone o službách zamestnanosti, a to v § 60 ods. 2 pre zamestnávateľa a v ods. 3 pre SZČ osobu.

Výšku príspevku a podmienky jeho poskytovania stanovuje § 60 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti.

Úrad pred poskytnutím príspevku overí rozsah týždenného pracovného času u občana so ZP, na ktorého sa príspevok poskytuje (§ 60 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti).

Úrad poskytuje príspevok za kalendárny štvrťrok vo výške preukázanej na základe dokladov o úhrade vynaložených nákladov za príslušný kalendárny štvrťrok. Doklady sú zamestnávateľ alebo SZČ osoba povinní predložiť úradu najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom štvrťroku, za ktorý sa príspevok poskytuje. Úrad poskytne príspevok do 60 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov.

Príspevok poskytovaný podniku vykonávajúcemu hospodársku činnosť je štátnou, resp. minimálnou pomocou a poskytuje sa podľa jednej z nasledovných schém pomoci:

- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávania znevýhodnených zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM – 7/2015“.

**Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. októbra 2017**

Pri poskytovaní príspevku podľa § 60 za štvrtý štvrťrok roku 2017 sa postupuje podľa tohto zákona v znení účinnom do 30. septembra 2017.

Ústredie bude zabezpečovať najmä tieto činnosti v rámci realizácie NP:

- riadenie projektu tak, aby bolo v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu NP medzi riadiacim orgánom a ústredím, ako aj v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ,
- metodické usmerňovanie úradov,
- verejné obstarávanie, nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov v rámci verejného obstarávania,
- publicitu a informovanosť o NP v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) OP LZ.

### Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia projektu podporí zlepšenie predpokladov integrovať občanov so ZP do pracovného procesu. Projekt prispieje k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov občanov so ZP a prispieje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

V rámci realizácie projektu sú uplatňované nástroje aktívnej politiky trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania občanov so ZP, ktoré svojim zameraním prispievajú k:

- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov v rámci CHD a CHP;
- podpore zamestnávania občanov so ZP vytváraním pracovných miest;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre občanov so ZP;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní občanov so ZP;
- podpore udržania občanov so ZP v zamestnaní alebo na pracovných miestach zriadených v CHD alebo CHP;
- podpore vykonávania alebo prevádzkovania a udržania SZČ občanov so ZP.

Uvedená kategória občanov je stále ťažko umiestniteľná na trhu práce a vyžaduje si osobitnú pozornosť a systematický prístup, preto je dôležité, aby sa pre občanov so ZP vytvorili všetky pozitívne predpoklady pre ich sebauplatnenie zaradením na trh práce. Je potrebné poskytovať občanom so ZP dostatočný priestor pre ich pracovné uplatnenie vytváraním vhodných podmienok a zabezpečiť im tak sociálne istoty a možnosť na primeraný spôsob života v súlade s ústavou zaručenými právami.

Projekt napomáha k dosiahnutiu výsledkov špecifického cieľa 3.1.1.

### Cieľová skupina

- ✓ samostatne zárobkovo činné osoby
- ✓ zamestnanec
- ✓ zamestnávateľ
- ✓ znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (občan so zdravotným postihnutím)



<b>Harmonogram realizácie aktivít</b>			
<b>Celková dĺžka realizácie aktivít projektu</b> (v mesiacoch):		60	
<b>Hlavné aktivity projektu</b>	<b>Typ aktivity</b>	<b>Začiatok realizácie aktivity</b>	<b>Koniec realizácie aktivity</b>
Poskytovanie príspevkov podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	Programy na podporu zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnania	01.01.2017	31.12.2021
<b>Podporné aktivity</b>		01.01.2017	31.12.2021