



Národný projekt

Podpora udržania zamestnanosti v materských školách

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Celkové oprávnené výdavky projektu:	86 319 581,12 €
Požadovaná výška NFP:	86 319 581,12 €

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Žilinský kraj Prešovský kraj Košický kraj Bratislavský kraj

Stručný popis projektu
<p>Hlavným cieľom národného projektu „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“ (ďalej len Prvá pomoc v materských školách) je podporiť materské školy príspevkom na udržanie pracovných miest, a tak prispieť k stabilizácii ľudských zdrojov a zamestnanosti v sieti MŠ.</p> <p>Ide o kľúčový nástroj pre zamedzenie negatívneho dopadu následkov pandémie na oblasť zamestnanosti – či už dopadu na zamestnancov MŠ alebo zamestnaných rodičov detí, ktoré nemohli navštevovať MŠ z dôvodu opatrení na spomalenie šírenia vírusu.</p> <p>Národný projekt (ďalej len „NP“) bude implementovaný na celom území SR, prostredníctvom hlavnej aktivity „Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti“.</p> <p>Cieľové skupiny:</p> <p>Zamestnanci – na účely tohto NP sa pod zamestnancami rozumejú:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pedagogickí a odborní zamestnanci materských škôl v zmysle platnej legislatívy, resp. zriaďovateľa s podmienkou výkonu práce v materskej škole, ak materská škola nemá právnu subjektivitu,. - nepedagogickí zamestnanci materských škôl, resp. zriaďovateľa s podmienkou výkonu práce v materskej škole v prípade, ak materská škola nemá právnu subjektivitu.; <p>Zamestnávateľ</p>
Popis východiskovej situácie
<p>Podľa Oznámenia Európskej komisie (2020/C 91 I/01) je vypuknutie nákazy COVID-19, ktorá sa už rozšírila do všetkých členských štátov Únie, závažný stav ohrozenia verejného zdravia pre občanov a spoločnosti. Zároveň ide o veľký otras pre svetové hospodárstvo a hospodárstvo Únie. Pre zmiernenie hospodárskych dôsledkov v EÚ má preto kľúčový význam koordinovaná hospodárska reakcia členských štátov a inštitúcií EÚ.</p> <p>Slovenská republika reaguje na rozšírenie pandémie COVID-19 na jej území Uznesením Vlády SR č. 111 z 11. 3. 2020, ktorým sa vyhlasuje mimoriadna situácia podľa § 8 zákona NR SR č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov, resp. núdzového stavu.</p> <p>Mimoriadna situácia začala na celom území SR platiť dňom 12.3.2020. V súvislosti s vyhlásením</p>

mimoriadnej situácie bolo nariadené uzatvorenie takmer všetkých obchodných prevádzok ako aj poskytovanie služieb, okrem služieb a prevádzok, ktoré majú udelenú výnimku (napr. prevádzky potravín, drogerií a i.). Negatívnymi dopadmi tejto mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu sú priamo ovplyvnení aj zamestnanci MŠ a ich zamestnávateľia.

Východiskovými dokumentmi sú najmä:

Uznesenie vlády SR č. 111 z 11.3.2020 k návrhu na vyhlásenie mimoriadnej situácie v súvislosti s ohrozením verejného zdravia II. stupňa z dôvodu ochorenia COVID-19 spôsobeným korónovým vírusom SARS-CoV-2 na území Slovenskej republiky;

Opatrenie Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky pri ohrození verejného zdravia č. OLP/2576/2020 z 12.03.2020, ktorým sa zakázala prevádzka zariadení vrátane zariadení pre deti a mládež vrátane zariadení starostlivosti o deti do 3 rokov veku podľa § 24 zákona č. 355/2007 Z. z. okrem zariadení sociálnych služieb, zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podľa zákona č. 305/2005 Z. z. a špeciálnych výchovných zariadení podľa zákona č. 245/2008 Z. z.;

Usmernenie ministerky školstva, vedy, výskumu a športu SR z 12.03.2020 vo veci prerušenia vyučovania v školách a školských zariadeniach v období od 16. marca 2020 do 29. marca 2020 vrátane

Uznesenie vlády SR č. 113 z 15.3.2020 k Informácii o riešení situácie šíriaceho sa korónového vírusu na Slovensku, ktoré ukladá hlavnému hygienikovi SR vydať opatrenie, ktoré na 14 dní uzatvára všetky maloobchodné prevádzky a všetky prevádzky poskytujúce služby okrem: predajní potravín, predajní drogerií, lekární, predajní a výdajní zdravotníckych pomôcok, stravovacích zariadení, predajní novín a tlačovín, pôšt, bánk a poisťovní, čerpacích staníc pohonných hmôt a palív, prevádzok telekomunikačných operátorov, obchodom s krmivom pre zvieratá a veterinárnych ambulancií;

Uznesenie vlády SR č. 114 z 15.3.2020 k návrhu na vyhlásenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov, na uloženie pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a zakázanie uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom;

Uznesenie vlády SR č. 115 z 18.3.2020 k návrhu na rozšírenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a na rozšírenie uloženia pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a rozšírenie zákazu uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 114 z 15. marca 2020; Rozhodnutie ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR z 26.03.2020 o mimoriadnom prerušení vyučovania v školách a prevádzky školských zariadení od 30. marca 2020 do odvolania podľa § 150 ods. 8 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon);

Uznesenie Vlády SR č. 257 z 28.04.2020 k Návrhu opatrení financovaných z operačných programov európskych štrukturálnych a investičných fondov na boj s pandémiou COVID-19 a odstraňovanie a zmiernenie jej dôsledkov;

Uznesenie Vlády SR č. 344 zo 04.06.2020 k Návrhu podmienok projektu na podporu udržania zamestnanosti v materských školách v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov;

Ďalšie dokumenty schválené vládou SR a príslušnými orgánmi v súvislosti s riešením situácie a dopadov z dôvodov šírenia sa korónového vírusu na Slovensku.

Výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje NP:

Prognóza Európskej Komisie, na ktorú sa odvoláva aj Národná banka Slovenska, týkajúca sa pandémie korona vírusu a vývoja ekonomiky a zamestnanosti: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“ ISSN 2443-8014;

Odporúčanie rady Európskej únie, ktoré sa týka národného programu reforiem Slovenska na rok 2020 a ktorým sa predkladá stanovisko Rady k programu stability Slovenska na rok 2020, v Bruseli 20. 5. 2020, COM(2020) 525 final

Rýchly komentár Národnej banky Slovenska k Prognóze EK: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“.

Program stability Slovenskej republiky na roky 2020 až 2023, Ministerstvo financií SR, máj 2020

Problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu a ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť:

Pandémia COVID-19 vyhlásená zo strany Svetovej zdravotníckej organizácie dňa 11. marca 2020 zasiahla všetky oblasti každodenného života na Slovensku. Zo strany štátu boli a sú prijímané razantné a významné celoplošne nastavené opatrenia na spomalenie šírenia vírusu ako aj na zmiernenie dopadov pandémie, v tejto súvislosti sa preto bude prvá pomoc pre materské školy zabezpečovať celoplošným spôsobom formou národného projektu. Jedným z významných opatrení bolo prijatie opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR č. OLP/2576/2020 z 12. 3. 2020, ktorým zakázal prevádzku zariadení pre deti a mládež podľa § 24 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov okrem špeciálnych výchovných zariadení, t. j. zakázal prevádzku škôl a školských zariadení. V nadväznosti na toto opatrenie rozhodol minister školstva, vedy, výskumu a športu SR podľa § 150 ods. 8 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (ďalej len „školský zákon“) v záujme ochrany života a zdravia detí, žiakov a zamestnancov škôl o mimoriadnom prerušení vyučovania v školách a prevádzky školských zariadení od 30. marca 2020 do odvolania.

Tým je výrazne dotknuté aj uskutočňovanie výchovy a vzdelávania v materských školách (ďalej len „MŠ“) vrátane jeho financovania zo strany zriaďovateľov, čo môže mať potenciálne dopad na zamestnanosť zamestnancov MŠ ako aj rodičov detí navštevujúcich tieto zariadenia. Z tohto dôvodu je potrebné podporiť udržanie pracovných miest a zamestnanosti v MŠ a tým podporiť aj stabilizáciu siete MŠ a pedagogických, odborných, nepedagogických zamestnancov MŠ, ktorí sú hlavnou cieľovou skupinou tohto NP.

Na Slovensku evidujeme k 15.09.2019 celkovo 3124 MŠ zriadených rôznymi subjektmi, z ktorých najviac sú zastúpené obce.

Materské (okrem špeciálnych materských a špeciálnych materských škôl pri zdravotníckych zariadeniach) – údaje za r. 2019	Materské školy		
	počet		
Typy MŠ	škôl	učiteľov	detí
Štátne	2750	15 523	152 832
Súkromné	176	1 000	7 563
Cirkevné	96	555	5 470
Spolu	3 022	17 078	165 865

Zriaďovatelia MŠ sú z dôvodu situácie spôsobenej pandémiou COVID 19 nútení znižovať mzdy zamestnancov pôsobiacich v MŠ resp. dokonca pristupovať k prepúšťaniu či ukončeniu činnosti MŠ (ich zrušeniu) alebo túto alternatívu zvažovať. Zároveň obce ako najväčší zriaďovatelia MŠ zaznamenávajú kvôli pandémie COVID 19 pokles podielových daní, z ktorých sú MŠ v ich pôsobnosti financované, čo môže výrazným spôsobom negatívne ovplyvniť zabezpečovanie predprimárneho vzdelávania s dopadom na zamestnanosť v MŠ.

V MŠ pracuje celkovo viac ako 22 000 pedagogických, nepedagogických a odborných zamestnancov, ktorí sú priamo dotknutí dopadmi pandémie COVID 19.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ pre rozvinutejšie regióny: 312030022A371- Aktivity zamerané na predvídanie zmien, adaptabilita na zmenené podmienky, prispôsobenie pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmto zmenám

Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP ĽZ pre menej rozvinuté regióny: 3731203002 - Aktivity zamerané na predvídanie zmien, adaptabilita na zmenené podmienky, prispôsobenie pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmto zmenám

Názov hlavnej aktivity (spoločný pre oba regióny):

Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti

Predpokladané trvanie aktivity: od 03/2020 do 06/2021

Cieľom aktivity je podporiť materské školy príspevkom na udržanie pracovných miest, a tak prispieť k stabilizácii ľudských zdrojov a zamestnanosti v sieti MŠ. Hlavným predmetom aktivity bude poskytnutie príspevku užívateľovi (zamestnávateľovi) na úhradu časti mzdových nákladov účastníkov (zamestnancov MŠ).

Oprávnený užívateľ¹ :

Zamestnávateľ, ktorý v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu udrží pracovné miesta v materskej škole aj v prípade povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR.

Za zamestnávateľa sa považuje:

- a) právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky, alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,
- b) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikáť na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu.

konkrétne:

1. Materská škola s právnou subjektivitou (okrem materských škôl, ktoré realizujú výchovu a vzdelávanie ako hospodársku činnosť, materská škola nesmie byť financovaná prevažne zo súkromných zdrojov).

2. Zriaďovateľ materskej školy v prípade materskej školy bez právnej subjektivity (okrem materských škôl, ktoré realizujú výchovu a vzdelávanie ako hospodársku činnosť, materská škola nesmie byť financovaná prevažne zo súkromných zdrojov).

Pod materskou školou sa rozumie aj organizačná zložka materská škola v prípade subjektov Základná škola s materskou školou, Spojená škola a elokované pracovisko.

Materská škola musí byť zaradená do Siete škôl a školských zariadení.

Účastníci projektu, na ktorých budú užívateľom poskytované príspevky:

Zamestnanci v pracovnom pomere v súlade s definíciou zamestnanca podľa § 4 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti), konkrétne –

- a) Pedagogickí zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnou subjektivitu (s výkonom práce v materskej škole),
- b) Odborní zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnou subjektivitu (s

¹ V súlade s § 3 písm. e) zákona 292/2014 Z. z. ide o užívateľa NP (z dôvodu súladu s legislatívou ide o zmenu oproti pojmu „žiadateľ príspevku“ použitému v uznesení vlády SR č. 344 ako aj k vecnému zosúladieniu so zákonom 5/2004) .

výkonom práce v materskej škole),

c) Nepedagogickí zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu (s výkonom práce v materskej škole).

Údaje o účastníkoch projektu sa budú sledovať prostredníctvom MS na základe štatistického zberu údajov od užívateľov minimálne v členení: vek, pohlavie, vzdelanie.

Pedagogickí zamestnanci alebo odborní zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu alebo nepedagogickí zamestnanci materských škôl alebo zriaďovateľa, ak materská škola nemá právnu subjektivitu (s výkonom práce v materskej škole), ktorí sú financovaní z iných zdrojov (napríklad z ESF), nie sú na získanie podpory z tohto projektu oprávnení (napríklad NP *Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov*, NP *Projekt Inklúzie v Materských školách*, NP *Prvá pomoc* spolufinancované z OP ĽZ). Príspevok sa neposkytuje na podporu udržania pracovného miesta zamestnanca, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý iný príspevok.

Oprávnené obdobie za ktoré môžu užívatelia žiadať príspevok: Odo dňa účinnosti opatrenia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky o uzatvorení alebo obmedzení prevádzok najneskôr do 30. júna 2020 ((bez ohľadu na to či zamestnanci v júni budú pracovať alebo nie) . **Mimoriadna situácia** podľa zákona NR SR č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia alebo **núdzový stav** alebo výnimočný stav podľa ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu alebo núdzový stav vyhlásená vládou SR.

Spôsob realizácie hlavnej aktivity:

Príspevky užívateľom bude poskytovať miestne príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ udrží pracovné miesta, v prípade ak má žiadateľ zriadených viac materských škôl, príspevok poskytne úrad práce podľa sídla žiadateľa, v súlade s § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. nasledovne:

Výška príspevku na úhradu **časti mzdy** zamestnanca je vo výške 80 % **jeho hrubej mesačnej mzdy**, najviac vo výške 1 100 eur.

Zamestnanci, ktorí poberajú nemocenskú dávku (PN, OČR), nie sú počas poberania dávky oprávnení na získanie podpory z tohto projektu.

Hlavná aktivita bude trvať 16 mesiacov, čo zahŕňa aj obdobie kontroly, monitorovania a spracovania podkladov k žiadosti o platbu poskytovateľovi.

Výsledky aktivity a príspevok k naplneniu merateľných ukazovateľov: Výsledkom aktivity bude udržaná zamestnanosť v MŠ a stabilizované počty ľudských zdrojov v MŠ. Prostredníctvom realizácie hlavnej aktivity sa prispeje k naplneniu merateľného ukazovateľa výstupu CV31 *Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmiernenia jej následkov* v predpokladanom počte 15000 účastníkov a k naplneniu merateľného ukazovateľa výsledku CVR 1 *Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci* v predpokladanom počte 13 000 účastníkov.

Podporné aktivity projektu:

Informovanosť a publicita a ostatné podporné aktivity

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita a podporné činnosti, ktoré majú charakter nepriamych výdavkov. Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP ĽZ. Prijímateľ bude informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Nepriame výdavky na tieto činnosti budú preukazované formou zjednodušeného vykazovania výdavkov.

Personálne zabezpečenie aktivity bude v súlade s informáciami uvedenými v časti 7.4 ŽoNFP.

V súvislosti s horizontálnym princípom rovnosť mužov a žien a nediskriminácia je potrebné upozorniť osobitne na to, že:

- pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie aktivít projektu bude dodržaný princíp nediskriminácie,
- v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nebude dochádzať k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe rodu alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb,
- pri realizácii oprávnených aktivít nebude dochádzať k diskriminácii na základe rodu alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb alebo nebude dochádzať k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb, a to zohľadnením špecifických potrieb cieľovej skupiny (napr. v oblasti prístupnosti pre osoby so zdravotným postihnutím).

Žiadateľ deklaruje súlad projektu s cieľmi HP UR prostredníctvom výberu hlavných aktivít prislúchajúcim k jednotlivým typom aktivít vo formulári ŽoNFP.

Proces monitorovania plnenia horizontálnych princípov bude na projektovej úrovni sledovaný prostredníctvom ukazovateľov (iné údaje), ktoré bude prijímateľ uvádzať v monitorovacích správach v časti 10. Iné údaje na úrovni projektu v súlade s metodickým pokynom CKO č. 17.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Zrealizovaním projektu predpokladáme naplnenie cieľov projektu tak, že výsledkom bude: udržaná zamestnanosť v MŠ a stabilizované počty ľudských zdrojov v MŠ počas trvania mimoriadnej situácie a zároveň tri mesiace po ukončení poskytovania pomoci užívateľom. Realizácia projektu zároveň nepriamo prispeje k podpore zamestnanosti rodičov detí, ktoré nemohli navštevovať MŠ z dôvodu opatrení na spomalenie šírenia vírusu.

Úspešnosť národného projektu sa bude hodnotiť vzhľadom na počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesto tri mesiace po ukončení pomoci. Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú je 70% z predpokladanej východiskovej hodnoty 15 000.

Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa

Ústredie PSVR je orgán štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v zmysle zákona č. 453/2003 Z. z.. Ústredie PSVR má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov od roku 2004:

- po vstupe SR do EÚ sa v Programovom období 2004 - 2006 podieľalo na implementácii národných projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu v rámci Sektorového operačného programu Ľudské zdroje a Jednotného programového dokumentu Bratislava Cieľ 3,
- v programovom období 2007 - 2013 realizovalo národné projekty v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia spolufinancované z Európskeho sociálneho fondu,
- v prebiehajúcom programovom období 2014 - 2020 realizuje národné projekty v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Ústredie PSVR od roku 2004 zabezpečuje riadenie NP, metodické usmerňovanie úradov PSVR, verejné obstarávanie na hlavné a podporné aktivity, realizáciu hlavných aktivít NP, nákup spotrebného materiálu od vybraného dodávateľa/poskytovateľa v rámci verejného obstarávania, publicitu a informovanosť o NP v súlade so schválenými postupmi pre informovanie a publicitu zo strany RO.

Žiadateľ bude využívať vlastné priestorové kapacity s adekvátnym materiálno – technickým vybavením, pričom pre novoprijatých zamestnancov bude materiálno – technické vybavenie financované z NP.

Personálne zabezpečenie projektu pre hlavnú aktivitu:

NP bude implementovaný v regiónoch SR prostredníctvom Ústredie PSVR a 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a ich zamestnancov ako aktívne opatrenia na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti.

Riadenie projektu bude zabezpečené personálnymi kapacitami ústredia v spolupráci s úradmi práce z menej rozvinutých regiónov (MRR) a viac rozvinutých regiónov (VRR). Metodické usmerňovanie úradov práce, monitoring a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať Ústredie PSVR.

Personálne zabezpečenie projektu pre podporné aktivity:

Činnosti NP súvisiace s publicitou a informovanosťou a ostatnými podpornými aktivitami, ktoré majú charakter nepriamych výdavkov, budú zabezpečené najmä vlastným personálom ústredia a vzniknuté výdavky budú financované z nepriamych paušálnych výdavkov v súlade s dokumentom „**Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce**“ a usmerneniami RO.

Popis cieľovej skupiny

Zamestnanci – na účely tohto NP sa pod zamestnancami rozumejú:

- **pedagogickí a odborní zamestnanci materských škôl** v zmysle platnej legislatívy, resp. zriaďovateľa s podmienkou výkonu práce v materskej škole, ak materská škola nemá právnu subjektivitu,
- **nepedagogickí zamestnanci materských škôl**, resp. zriaďovateľa s podmienkou výkonu práce v materskej škole v prípade, ak materská škola nemá právnu subjektivitu;

Zamestnávateľ

Harmonogram realizácie aktivít:

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		16	
Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny			
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti	Aktivity zamerané na predvídanie zmien, adaptabilita na zmenené podmienky, prispôsobenie pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmto zmenám	03/2020	06/2021
Podporné aktivity			
	Informovanosť a publicita	03/2020	06/2020

Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele:

Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Názov hlavnej aktivity projektu: Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti

Špecifický cieľ: 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu

zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.
Merateľný ukazovateľ: Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov
Merná jednotka: Osoby
Cieľová hodnota: 15 000
Čas plnenia: 16 mesiacov
Merateľný ukazovateľ: Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci
Merná jednotka: Osoby
Cieľová hodnota: 13 000
Čas plnenia: 16 mesiacov