



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt
PRAXOU K ZAMESTNANIU

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	50 000 000,00 €

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Cieľom projektu je získanie alebo zvýšenie a prehĺbvanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí poskytovaním finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 a maximálne 9 mesiacov v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času .</p> <p>Finančné príspevky budú poskytované na mentorovanie, na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou.</p> <p>Cieľová skupina (OP IZ, špecifický cieľ 2.1.1.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uchádzači o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET), - UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov. <p>Cieľovou skupinou projektu nie sú neaktívni mladí ľudia, ale mladí vedení v evidencii ÚPSVR.</p> <p>Realizácia projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce, čím prispieva k napĺňaniu špecifického cieľa 2.1.1 OP IZ.</p> <p>Projekt bude realizovaný v rámci územia Slovenskej republiky, mimo Bratislavského samosprávneho kraja.</p>

Popis východiskovej situácie							
K 30.6.2015 bolo v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny evidovaných 353 844 občanov. Tu je inkluzívne obsiahnutá väčšina inak znevýhodnených UoZ, vrátane mladých ľudí vo veku do 29 rokov.							
Rok	UoZ spolu	v tom				Miera evidovanej nezamestnanosti (stav ku koncu roka)	Medziročný rozdiel
		menej ako 25 rokov		25 – 29 rokov			
		Počet UoZ	% z celkového počtu UoZ	Počet UoZ	% z celkového počtu UoZ		
k 06/2015	353 844	60 051	16,97	45 726	12,92	11,55 %	pokles o 0,74 p.b
2014	373 754	65 469	17,51	47 604	12,73	12,29 %	pokles o 1,21 p.b
2013	398 876	72 629	18,20	51 009	12,78	13,50 %	pokles o 0,94 p.b
2012	425 858	84 372	19,81	55 765	13,09	14,44 %	nárast o 1,28 p.b.
<p>V súčasnej dobe je v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) 105 777 mladých ľudí do 29 rokov, čo predstavuje takmer 30 % podiel na celkovom počte evidovaných UoZ. Podľa štatistických údajov ústredia je v evidencii úradov 23 221 absolventov škôl, ktorí tvoria takmer 22 %-ný podiel na počte evidovaných mladých ľudí do 29 rokov.</p> <p>Mladí ľudia patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľstva, ohrozené rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku ich nezamestnanosti. V prípade mladých nezamestnaných vo veku do 29 rokov, často nastáva problém z dôvodu</p>							

nedostatku praktických skúseností. Mladí ľudia mnohokrát nemajú možnosť získať pracovné návyky a zručnosti, ktoré sú pre uplatnenie sa na trhu práce nevyhnutné, pretože sa im nepodarí po absolvovaní štúdia nájsť si zamestnanie. Zamestnávateľia vyhľadávajú pracovníkov s niekoľko ročnou praxou, ktorú mladý človek nemá kde nadobudnúť. Pre týchto UoZ sú určené finančné príspevky, vďaka ktorým získajú pracovné zručnosti a návyky, ako aj prax. Pre mnohých je to krok vpred po dlhšej dobe bez zamestnania.

Posilnenie postavenia mladých ľudí a vytvorenie priaznivých podmienok, aby mohli rozvíjať svoje schopnosti a pracovať, je z hľadiska zdravého hospodárskeho a sociálneho rozvoja štátu nevyhnutné. Je veľmi dôležité, aby sa každému mladému jednotlivcovi poskytla možnosť využiť svoj potenciál a prispieť tak k sociálnej súdržnosti a trvalo udržateľnému rozvoju spoločnosti. Nezamestnanosť mladých môže často vyúsťovať do dlhodobej nezamestnanosti, či pasivity.

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov stále pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. K zmierneniu vývoja v nezamestnanosti dochádza zvýšením motivácie zamestnávateľov vytvárať nové pracovné miesta a udržať existujúce pracovné miesta, podporou rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, podporou mobility za prácou, získaním pracovných skúseností a odborných zručností mladých ľudí v konkrétnom pracovnom prostredí.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Hlavnou aktivitou je poskytovanie finančných príspevkov na aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“)

Projekt je realizovaný podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o službách zamestnanosti). Projekt realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) a 43 úradov v rámci z regiónov SR s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja.

Ústredie zabezpečuje najmä tieto činnosti v rámci realizácie projektu:

- riadenie projektu tak, aby bolo v súlade so zmluvou o poskytnutí NFP na realizáciu projektu medzi RO a ústredím, ako aj v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ,
- metodické usmerňovanie úradov, verejné obstarávanie na podporné aktivity, nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov v rámci verejného obstarávania,
- publicitu a informovanosť o projekte v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľa OP EZ v rámci EŠIF.

Úrady zabezpečujú najmä tieto činnosti v rámci realizácie projektu:

- prijímanie a kontrolu žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov;
- zabezpečenie hodnotenia žiadostí;
- komunikáciu so žiadateľmi o finančné príspevky;
- vypracovávanie a realizáciu dohôd medzi úradom a zamestnávateľom;
- vyplácanie finančných príspevkov;
- výber UoZ, ktorí budú zapojení do projektu;
- kontrolu na mieste
- priebežné sledovanie pokroku projektu;
- zabezpečenie správneho evidovania ukazovateľov projektu;
- spracovanie podkladov k doplňujúcim monitorovacím údajom k žiadosti o platbu;
- spracovanie podkladov k monitorovacím správam
- v rámci podpornej aktivity budú úrady zabezpečovať aj nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov v rámci verejného obstarávania zabezpečovaného ústredím.

S užívateľom úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí finančných príspevkov na základe predloženej žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov. Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov budú posudzované Výborom pre otázky zamestnanosti príslušného úradu.

Hlavná aktivita:

Poskytovanie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto (ďalej len „finančné príspevky“).

Finančné príspevky sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na pracovný úväzok dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času (ďalej „plný alebo polovičný pracovný úväzok“) na dobu minimálne 6 a maximálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najmenej počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov (to znamená, že pracovné miesto môže byť podporované 6,

7, 8, 9 mesiacov) .

Charakteristika podporovaného pracovného miesta:

Pracovný pomer na plný pracovný úväzok alebo polovičný pracovný úväzok:

- na určitú dobu, minimálne na 6 a maximálne na 9 mesiacov, alebo
- na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 6 a maximálne 9 mesiacov

Za umiestnenie na trhu práce sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ na plný pracovný úväzok alebo polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 6 a maximálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú u zamestnávateľa, pričom po dobu najmenej počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov bude umiestnenie na trhu práce UoZ podporované finančnými príspevkami. V zmysle uzatvorenej dohody o poskytnutí finančných príspevkov uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom (ďalej len „dohoda“) sa dohodnutá výška finančných príspevkov po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu nebude meniť.

Za vytvorenie pracovného miesta zamestnávateľom na účely mentorovaného zapracovania a praxe sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 6,7,8, 9 mesiacov (podľa počtu mesiacov podporovania pracovného miesta) v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti podľa § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z.z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).

Po vytvorení pracovného miesta zamestnávateľom bude u UoZ prebiehať mentorované zapracovanie a prax.

Počas mentorovaného zapracovania si budú mentorovaní zamestnanci osvojovať teoretické a praktické skúsenosti a zručnosti pod vedením mentora, ktorého určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov. V prípade potreby môže byť mentorovaný zamestnanec vedený aj viacerými mentormi. Mentorované zapracovanie bude trvať prvých minimálne 3 a maximálne 6 mesiacov pracovného pomeru (podľa počtu mesiacov podporovania pracovného miesta). V rámci projektu bude 1 mentor zabezpečovať mentoring pre 1 – 3 mentorovaných zamestnancov.

Ak zamestnávateľ v priebehu minimálne 6 a maximálne 9 mesiacov (podľa počtu mesiacov podporovania pracovného miesta) od vytvorenia pracovných miest na účely mentorovaného zapracovania a praxe zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, (§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce), je povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné príspevky za počet zrušených miest vo výške najnižšie poskytnutých finančných príspevkov a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

Pracovné miesto vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe zamestnanca musí zamestnávateľ obsadiť UoZ najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti dohody.

Možnosť ak sa s úradom nedohodne inak môže byť využitá z objektívnych príčin, ktoré majú za následok nedodržanie lehoty.

V prípade predčasného skončenia mentorovaného zapracovania a praxe sa pracovné miesto vytvorené na tento účel nepreobsadzuje a zaniká.

Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom na účely mentorovaného zapracovania a praxe nemôže byť obsadené UoZ ktorého posledným zamestnávateľom 6,7,8, 9 mesiacov (podľa počtu mesiacov podporovania pracovného miesta) pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax bol zamestnávateľ, ktorý žiada o finančné príspevky s výnimkou UoZ ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“), podľa zákona o službách zamestnanosti. Rovnako sa táto podmienka neuplatňuje na UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223/225 Zákonníka práce.

Dĺžka mentorovaného zapracovania bude trvať minimálne 3 mesiace a maximálne 6 mesiacov v závislosti od počtu mesiacov podporovania pracovného miesta . Po ukončení mentorovaného zapracovania bude nasledovať obdobie praxe, počas ktorej si budú mentorovaní zamestnanci prehlbovať dovtedy získané praktické zručnosti, vedomosti, skúsenosti a postupy potrebné pre výkon konkrétneho povolania. Dĺžka praxe bude trvať vždy 3 mesiace bez ohľadu na dobu mentorovaného zapracovania. Zároveň bude musieť byť splnená podmienka zamestnania minimálne počas 6 mesiacov. To znamená, že ak vytvorené pracovné miesto bude podporované:

- 9 mesiacov, z toho mentorované zapracovanie - 6 mesiacov, prax - 3 mesiace,
- 8 mesiacov, z toho mentorované zapracovanie - 5 mesiacov, prax - 3 mesiace,
- 7 mesiacov, z toho mentorované zapracovanie - 4 mesiace, prax - 3 mesiace,
- 6 mesiacov, z toho mentorované zapracovanie - 3 mesiace, prax - 3 mesiace.

V období mentorovaného zapracovania a praxe budú mentorovaní zamestnanci hodnotení zamestnávateľom, pričom hodnotenie mentorovaných zamestnancov môže byť najskôr po 3 mesiacoch mentorovaného zapracovania a praxe a výstupom tohto hodnotenia bude odporúčanie pre zamestnanie, resp. osvedčenie o absolvovanom mentorovanom zapracovaní a praxi. V období mentorovaného zapracovania a praxe, najneskôr jeden mesiac pred ukončením mentorovaného zapracovania a praxe, mentorovaní zamestnanci hodnotia mentorované zapracovanie a prax (v prípade predčasného skončenia pracovného pomeru pred jeho ukončením). Hodnotenie bude odovzdávané na príslušnom úrade práce, sociálnych vecí a rodiny. Uvedené rieši už Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí a príslušná interná norma: kópia osvedčenia o

absolvovaní mentorovaného zapracovania a praxe každého zamestnanca, hodnotenie mentorovaného zamestnanca zamestnávateľom, ako i záverečné hodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe každým mentorovaným zamestnancom doručí zamestnávateľ na príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 6,7,8, 9 mesiacov (podľa počtu mesiacov podporovania pracovného miesta) od nástupu UoZ na mentorované zapracovanie a prax, pričom originál osvedčenia o absolvovanom zapracovaní a praxi a hodnotenie mentorovaného zamestnanca odovzdá mentorovanému zamestnancovi.

Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ miesto podnikania alebo vytvorí pracovné miesto na základe uzatvorenej písomnej dohody.

Oprávnené výdavky

Úrad poskytuje zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie a prax na jedno vytvorené pracovné miesto:

- Finančný príspevok na mentorovanie
 - vo výške najviac 73,51 € /1 mentorovaný zamestnanec/ 1 mesiac (t.j. 12,5 % z minimálnej celkovej ceny práce na rok 2017*, poskytovanie - vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení .
- Finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax
 - vo výške najviac 95 % CCP zamestnanca, najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2017*, t. j. maximálne 588,11 € pri plnom pracovnom úväzku,
 - vo výške najviac 95% CCP zamestnanca, najviac vo výške ½ minimálnej CCP na rok 2017, t.j. maximálne 294,05 € pri polovičnom pracovnom úväzku,
 - poskytovanie – počas mentorovaného zapracovania a praxe, t. j. najmenej počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov.
- Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou
 - napr. za osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie najviac vo výške 59,89 € (t. j. 5 % z CCP na rok 2017* vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za 1 – 3 štvrtrok 2016),
 - poskytovanie - 1 x počas mentorovaného zapracovania + 1 x počas praxe

* Výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy a priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok, ktorý predchádza roku, v ktorom sa finančné príspevky budú poskytovať.

Oprávnení žiadatelia o finančné príspevky sú:

Zamestnávateľ podľa § 3 okrem § 3 ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, napr.

- a) zamestnávateľ - podnikateľ, ktorý je mikro, malým alebo stredným podnikom (ďalej len „MSP“) v zmysle definície použitej v prílohe č. I nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách) zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie L 187 dňa 26. 06. 2014
- b) zamestnávateľ - podnikateľ, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom (nesplňa aspoň jednu z podmienok definície MSP),
- c) neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. ponúkajú tovarov a služieb za úhradu
- d) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 zákona o službách zamestnanosti.

Oprávneními žiadateľmi o finančné príspevky sú aj:

- a) zamestnávateľa zriadení zákonom,
- b) orgány štátnej a verejnej správy,
- c) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené orgánom štátnej a verejnej správy,
- d) obce a VÚC,
- e) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené obcou alebo VÚC.

Finančné príspevky poskytnuté podnikateľským subjektom, resp. subjektom, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s podmienkami Schémy pomoci de minimis č. 16/2014 na podporu zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „Schéma pomoci de minimis“).

Finančné príspevky poskytnuté subjektom nevykonávajúcim hospodársku činnosť sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

Maximálna výška pomoci akémukoľvek príjemcovi nesmie presiahnuť súhrne 200 000 EUR v priebehu akéhokoľvek

obdobia troch fiškálnych rokov. Maximálna výška pomoci prijímateľovi vykonávajúcemu cestnú nákladnú dopravu v prenájme alebo za úhradu, nesmie presiahnuť 100 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov. Táto pomoc sa nesmie použiť na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy. Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia príjemcu. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia projektu prispieva najmä k:

- zvýšeniu možnosti uplatnenia mladých ľudí na trhu práce prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov formou mentorovaného zapracovania a praxe;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov zamestnávať mladých ľudí;
- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre mladých ľudí;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre mladých ľudí, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní mladých ľudí;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Realizácia projektu podporí zlepšenie predpokladov integrovať mladých nezamestnaných ľudí do pracovného procesu. Projekt napomôže prispôsobiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, pomôže im získať prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi, zlepši ich prístup ku kvalitnejším pracovným miestam, prispieje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou.

Udržateľnosť výsledkov projektu taktiež spočíva v investícii do mladých ľudí, ktorí majú pracovný život pred sebou a realizované AOTP im napomôže k zvýšeniu ich uplatniteľnosti na trhu práce. Projekt prispieje k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov mladých ľudí a prispieje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

Cieľová skupina

- ✓ nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu
(v mesiacoch):

53

Subjekt:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Poskytovanie príspevkov na mentorované zapracovanie a prax	Programy a projekty umožňujúce mladým NEET odbornú prípravu alebo stáž, praxe, tréningy zručností a pod.	08/2015	12/2019
Podporné aktivity			
Riadenie, informovanosť a publicita projektu		08/2015	12/2019