



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt
PRAXOU K ZAMESTNANIU 2

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	29 999 996,00 €

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Cieľom projektu je získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí poskytovaním finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, pričom finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 9 mesiacov.</p> <p>Finančné príspevky budú poskytované na mentorovanie, na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax, na mentorovanie mentorom a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou.</p> <p>Cieľová skupina (OP LZ, špecifický cieľ 2.1.1.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uchádzači o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 1 mesiac, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET) <p>Cieľovou skupinou projektu nie sú neaktívni mladí ľudia, ale mladí vedení v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“).</p> <p>Realizácia projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce, čím prispieva k naplneniu špecifického cieľa 2.1.1 OP LZ.</p> <p>Projekt bude realizovaný v rámci územia Slovenskej republiky, mimo Bratislavského samosprávneho kraja.</p>

Popis východiskovej situácie
<p>Z celkového počtu UoZ ku koncu februára 2019 tvorilo 21,18 % mladých UoZ vo veku do 29 rokov (mínus 1 deň) , t.j. 36 869 UoZ (z toho 18 269 žien, čo je 49,55 % z počtu mladých UoZ do 29 rokov). Z hľadiska vzdelania bolo najviac týchto mladých ľudí, t.j. 11 052 UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním (29,98 %), 10 335 UoZ so základným vzdelaním(28,03 %) a 4 907 UoZ so stredným odborným vzdelaním (13,31 %). Najviac mladých ľudí, t.j. 14 093 UoZ (38,22 %) bolo vedených v evidencii UoZ do 3 mesiacov, od 4 do 6 mesiacov bolo v evidencii UoZ vedených 10 584 UoZ (28,70%) a od 7 do 9 mesiacov bolo v evidencii UoZ vedených 4 043 UoZ (10,97 %). Počet mladých UoZ vedených v evidencii UoZ nad 12 mesiacov bolo 6 057 (16,43 %)</p> <p>V roku 2015 sa začal implementovať národný projekt „Praxou k zamestnaniu“, ako jeden z nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len AOTP) ktorého realizácia bude ukončená v decembri 2019, pričom záväzkovanie finančných prostriedkov skončilo 30. apríla 2019. Aj realizácia tohto projektu prostredníctvom mentorovaného zapracovania a praxe prispela k zníženiu nezamestnanosti mladých UoZ, k zvýšeniu ich zamestnateľnosti, zamestnanosti ako i k prehĺbeniu ich pracovných skúseností a praxe, ktoré umožnili mladým UoZ ľahšie uplatnenie sa na trhu práce. Od začiatku implementácie predmetného projektu bolo k 31.marcu 2019 zaradených 10 446 mladých UoZ, z toho 5 856 žien (56%) a 2 958 dlhodobo nezamestnaných UoZ (28%).</p> <p>V sledovanom období (od začiatku projektu -1.8.2015 do 31.3.2019) ukončilo mentorované zapracovanie a prax 8 295 UoZ, pričom do 6 mesiacov od ukončenia mentorovaného zapracovania a praxe zostalo na trhu práce 4 587 UoZ, čo je 55,29%. Pretože neustále pretrvávajú vysoký záujem o takýto typ nástroja AOTP zo strany zamestnávateľov ako i zo strany UoZ je predpoklad, že tento záujem bude aj v rámci nového národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“, ktorý nadväzuje na skúsenosti z implementácie národného projektu „Praxou k zamestnaniu“. Keďže oproti roku 2015 sa výrazne znížila dlhodobá nezamestnanosť mladých ľudí, predmetný projekt sa už prioritne nezameriava na dlhodobo nezamestnaných mladých UoZ, pričom pre účely predmetného projektu je určená dĺžka evidencie mladých UoZ minimálne jeden mesiac, s cieľom predchádzať dlhodobej nezamestnanosti mladých UoZ.</p>

Spôsob realizácie aktivít projektu

Hlavnou aktivitou je podpora praxe ako súčasti pracovného pomeru mladého nezamestnaného NEET pri využití mentoringu prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax.

Projekt je realizovaný podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o službách zamestnanosti“). Projekt realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) a 43 úradov v rámci z regiónov SR s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja.

Ústredie zabezpečuje najmä tieto činnosti v rámci realizácie projektu:

- riadenie projektu tak, aby bolo v súlade so zmluvou o poskytnutí NFP na realizáciu projektu medzi RO a ústredím, ako aj v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ,
- metodické usmerňovanie úradov, verejné obstarávanie na podporné aktivity, nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov v rámci verejného obstarávania,
- publicitu a informovanosť o projekte v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľa OP EZ v rámci EŠIF.

Úrady zabezpečujú najmä tieto činnosti v rámci realizácie projektu:

- prijímanie a kontrolu žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov;
- zabezpečenie hodnotenia žiadostí;
- komunikáciu so žiadateľmi o finančné príspevky;
- vypracovávanie a realizáciu dohôd medzi úradom a zamestnávateľom;
- vyplácanie finančných príspevkov;
- výber UoZ, ktorí budú zapojení do projektu;
- kontrolu na mieste
- priebežné sledovanie pokroku projektu;
- zabezpečenie správneho evidovania ukazovateľov projektu;
- spracovanie podkladov k doplňujúcim monitorovacím údajom k žiadosti o platbu;
- spracovanie podkladov k monitorovacím správam

S užívateľom úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí finančných príspevkov na základe predloženej žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov. Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov budú posudzované Výborom pre otázky zamestnanosti príslušného úradu.

Hlavná aktivita:

Podpora praxe ako súčasti pracovného pomeru mladého nezamestnaného NEET pri využití mentoringu

Účastníkmi projektu sú výlučne osoby cieľovej skupiny.

Za umiestnenie na trhu práce sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ na dobu minimálne 6 mesiacov, resp. na neurčitý čas v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, pričom finančné príspevky sa poskytujú mesačne najviac počas 9 mesiacov. V zmysle dohody o poskytnutí finančných príspevkov uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom sa dohodnutá výška finančných príspevkov po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu nebude meniť. Po umiestnení na trhu práce bude mentorovaný zamestnanec vykonávať zapracovanie a prax u zamestnávateľa formou získavania, zvyšovania a prehlbovania praktických a teoretických skúseností, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania mentorovaného zamestnanca. Charakteristika podporovaného pracovného miesta: Pracovný pomer na plný alebo polovičný pracovný úväzok • na určitú dobu, minimálne 6 mesiacov, resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 6 mesiacov.

Za **vytvorenie** pracovného miesta zamestnávateľom na účely mentorovaného zapracovania a praxe sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za najviac 9 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov (podľa príslušného počtu mesiacov podporovania pracovného miesta). **Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce v platnom znení. Ak zamestnávateľ v priebehu najviac **9 mesiacov** (podľa príslušného počtu mesiacov podporovania pracovného miesta) **od vytvorenia pracovných miest** na účely mentorovaného zapracovania a praxe zrušil **akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť**, (§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnuté finančné príspevky za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutých finančných príspevkov súhrnne (pozostávajúcich z príspevku na mentorovanie, z príspevku na úhradu časti CCP mentorovaného zamestnanca a z príspevku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou) na dohodnuté pracovné miesto**, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

V prípade **predčasného skončenia mentorovaného zapracovania a praxe sa pracovné miesto vytvorené na tento účel nepreobsadzuje a zaniká.**

V prípade predčasného skončenia mentorovaného zapracovania a praxe zamestnávateľ nie je povinný vrátiť poskytnuté

finančné prostriedky, ani ich alikvotnú časť. K predčasnému skončeniu mentorovaného zapracovania a praxe dochádza len výnimočne, a to zo strany UoZ najmä v prípadoch: dlhodobá pracovná neschopnosť; nástup do iného zamestnania; odchod do zahraničia; presťahovanie sa do miesta bydliska mimo oprávneného územia projektu; výpoveď zo strany UoZ bez udania dôvodu; ukončenie pracovného pomeru v skúšobnej dobe. Vzhľadom na to, že ide o projekt zameraný na mentorované zapracovanie a získanie praxe mladých ľudí, je tento projekt špecifický tým, že zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto v stanovenom rozsahu mentorovaného zapracovania a praxe pre konkrétneho UoZ. Takéto pracovné miesto nie je možné preobsadiť pri predčasnom ukončení mentorovaného zapracovania a praxe, keďže v takomto prípade nie je možné dodržať stanovený rozsah mentorovaného zapracovania a praxe pre nového zamestnanca, ktorým by bolo pracovné miesto preobsadené.

Zamestnávateľ **nemôže dočasne prideliť** mentorovaného zamestnanca, z pracovného miesta na ktorom vykonáva mentorované zapracovanie a praxe a na ktoré samu v zmysle dohody poskytujú finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, **na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi** v zmysle § 58Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je **povinný bez vyzvania vrátiť** úradu **finančné prostriedky**, poskytnuté na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného pridelenia. **Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania a praxe nemôže byť obsadené UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 6, 7, 8, 9 mesiacov** (podľa počtu mesiacov podporovania pracovného miesta) **pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov** na mentorované zapracovanie a prax bol zamestnávateľ, ktorý žiada o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax **s výnimkou UoZ**, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223/225 Zákonníka práce (*ale nie v tej istej činnosti na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania a praxe*) alebo **UoZ**, ktorý u žiadateľa pracoval na základe finančných príspevkov v rámci iného nástroja aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu minimálne 6 mesiacov**, resp. na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sa poskytujú mesačne **najviac počas 9 mesiacov**. Počas zapracovania si budú zamestnanci osvojovať teoretické a praktické zručnosti pod vedením mentora, **ktorého určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov**. Dĺžka mentorovaného zapracovania bude trvať minimálne prvých 3 mesiace a maximálne 6 mesiacov v závislosti od počtu mesiacov podporovania pracovného miesta. V rámci mentoringu bude 1 mentor zabezpečovať mentoring pre 1 – 3 mentorovaných zamestnancov, pričom rozsah pracovného úväzku mentora musí byť minimálne taký istý, aký je rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca. V prípade potreby môže byť mentorovaný zamestnanec vedený aj viacerými mentormi, ale nie súčasne, pričom zamestnávateľ predkladá mesačne žiadosť o úhradu platby jednorazového príspevku na mentorovanie za každého mentora osobitne, a nie po ukončení celého obdobia mentorovania. Príspevok na mentorovanie sa mentorovi uhrádza na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania (nie dní) a kráti sa len v prípade, ak mentor alebo z mentorovaný zamestnanec nevykonával svoju činnosť celý mesiac. Keďže povinnosťou zamestnávateľa je **zabezpečiť** mentorovanie od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **pčas celého mentorovaného zapracovania**, tak v prípade, že mentor prestane vykonávať mentorovanie niektorý deň **v mesiaci** a na jeho miesto hneď musí nastúpiť iný mentor – to znamená, že ani jeden z mentorov neodpracuje daný mesiac celý, tak v takom prípade sa príspevok alikvotne vypláca medzi oboch mentorov. Žiadateľ – samostatne zárobkovo činná osoba (ďalej len „SZČO“), ktorý nemá zamestnanca, môže zabezpečovať mentoring sám, maximálne však pre dvoch mentorovaných zamestnancov, ktorých prijme na pracovné miesta vytvorené za účelom mentorovaného zapracovania a praxe

Ak má žiadateľ - SZČO zamestnanca, môže robiť mentora sám len v takom prípade, že chce mentorovaného zamestnanca na pracovnú pozíciu, ktorá je z hľadiska odbornosti nezastupiteľná jeho zamestnancom. Po ukončení mentorovaného zapracovania, bude nasledovať obdobie praxe, počas ktorej si budú zamestnanci prehľbovať dovedy získané praktické zručnosti, vedomosti, skúsenosti a postupy potrebné pre výkon konkrétneho povolania. Prax bude vždy trvať 3 mesiace bez ohľadu na dobu mentorovaného zapracovania. Zároveň bude musieť byť splnená podmienka zamestnania minimálne 6 mesiacov. To znamená, že ak vytvorené pracovné miesto bude podporované:

- 9 mesiacov, z toho bude mentorované zapracovanie - 6 mesiacov, prax - 3 mesiace,
- 8 mesiacov, z toho bude mentorované zapracovanie - 5 mesiacov, prax - 3 mesiace,
- 7 mesiacov, z toho bude mentorované zapracovanie - 4 mesiace, prax - 3 mesiace,
- 6 mesiacov, z toho bude mentorované zapracovanie - 3 mesiace, prax - 3 mesiace.

V období **mentorovaného zapracovania a praxe** budú mentorovaní zamestnanci **hodnotení zamestnávateľom**, pričom hodnotenie mentorovaných zamestnancov zamestnávateľom môže byť najskôr po 3 mesiacoch mentorovaného zapracovania a **výstupom tohto hodnotenia je osvedčenie o absolvovaní mentorovaného zapracovania a praxe**, ktoré je zamestnávateľ povinný dať v čase ukončenia mentorovaného zapracovania a praxe mentorovanému zamestnancovi.

V období mentorovaného zapracovania a praxe, najneskôr jeden mesiac pred ukončením mentorovaného zapracovania a praxe, aj **mentorovaní zamestnanci hodnotia** mentorované zapracovanie a prax vo formulári **podkladu pre zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe** na základe ktorého vypracujú **záverečné zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe**, a predložia zamestnávateľovi v čase ukončenia mentorovaného zapracovania a praxe.

Kópie osvedčenia o absolvovaní mentorovaného zapracovania a praxe každého mentorovaného zamestnanca, hodnotenie mentorovaného zamestnanca zamestnávateľom, ako i záverečné zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe každým mentorovaným zamestnancom na základe podkladu pre zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe, zamestnávateľ **doručí na príslušný úrad najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí najviac 9 mesiacov** (podľa príslušného počtu mesiacov podporovania pracovného miesta) od nástupu UoZ na mentorované zapracovanie a prax, pričom **originál osvedčenia o absolvovanom zapracovaní a praxi a hodnotenie mentorovaného zamestnanca odovzdá mentorovanému zamestnancovi**. Do projektu nemôžu byť zaradení UoZ, ktorí boli podporení v rámci národného projektu „Praxou k

zamestnaniu“.

Do projektu môžu byť zaradení UoZ len raz, bez možnosti opakovaného zaradenia.

Oprávneným užívateľom sú zamestnávateľia podľa § 3 okrem ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

Oprávnené výdavky

- *Finančný príspevok na mentorovanie*
vo výške najviac **87,88 €** /1 mentorovaný zamestnanec/ 1 mesiac (t.j. 12,5 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na rok 2019*, poskytovanie: mesačne pre každého mentora počas mentorovania, t.j. najviac počas 6 mesiacov.
- *Finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca*, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP zamestnanca, najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2019*, t. j. maximálne **703,04 € pri plnom pracovnom úväzku**, vo výške najviac 95% CCP zamestnanca, najviac vo výške ½ minimálnej CCP na rok 2019*, t.j. maximálne **351,52 € pri polovičnom pracovnom úväzku**, poskytovanie: mesačne počas mentorovaného zapracovania a praxe, t. j. najviac počas 9 mesiacov.
- *Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou* napr. za osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie najviac vo výške **66,51 €** (t. j. 5 % z CCP na rok 2019* vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za 1 – 3 štvrtrok 2018), poskytovanie: 1 x počas mentorovaného zapracovania + 1 x počas praxe. * Výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy a priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I - III. štvrtrok, ktorý predchádza roku, v ktorom sa finančné príspevky budú poskytovať.

Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ miesto podnikania alebo vytvorí pracovné miesto na základe uzatvorenej písomnej dohody. Finančné príspevky poskytnuté podnikateľským subjektom, resp. subjektom, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s podmienkami Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014 v platnom znení)-.
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015 v platnom znení).

Finančné príspevky poskytnuté subjektom nevykonávajúcim hospodársku činnosť sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti. Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

Deliaca línia medzi NP Praxou k zamestnaniu a predmetným NP:

Deliaca línia bude vymedzená dátumom záväzkovania finančných prostriedkov na dohody v rámci NP Praxou k zamestnaniu, čím sa vylúči duplicita aktivít, osôb a výdavkov. Po ukončení záväzkovania už nebude možné uzatvárať nové dohody, bude prebiehať len dofinancovanie vytvorených záväzkov. Záväzkovanie v rámci NP Praxou k zamestnaniu bolo ukončené k 30. 4. 2019 vzhľadom k nutnosti dofinancovania dohôd do 31.12.2019.

Oprávnení žiadatelia o finančné príspevky sú:

Zamestnávateľ podľa § 3 okrem § 3 ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, napr.

- zamestnávateľ - podnikateľ, ktorý je mikro, malým alebo stredným podnikom (ďalej len „MSP“) v zmysle definície použitej v prílohe č. I nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách) zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie L 187 dňa 26. 06. 2014,
- zamestnávateľ - podnikateľ, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom (nesplňa aspoň jednu z podmienok definície MSP),
- neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. ponúkajú tovarov a služieb za úhradu,
- právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 zákona o službách zamestnanosti.

Oprávnenými žiadateľmi o finančné príspevky sú aj:

- a) zamestnávateľia zriadení zákonom,
- b) orgány štátnej a verejnej správy,
- c) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené orgánom štátnej a verejnej správy,
- d) obce a VÚC,
- e) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené obcou alebo VÚC.

Finančné príspevky poskytnuté podnikateľským subjektom, resp. subjektom, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s podmienkami Schémy

pomoci de minimis č. 16/2014 na podporu zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „Schéma pomoci de minimis“). Finančné príspevky poskytnuté subjektom nevykonávajúcim hospodársku činnosť sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom službách zamestnanosti.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Nedostatok pracovných skúseností mladých ľudí potrebných pre ich uplatnenie sa na trhu práce ovplyvňuje možnosť získania pracovných príležitostí. Mladí ľudia sú často znevýhodnení predovšetkým z dôvodu nedostatku praxe, odborných zručností a praktických skúseností, ktoré sú potrebné pre výkon konkrétnych povolání. Bez potrebnej praxe mladí ľudia častokrát nenachádzajú priestor pre získanie pracovného miesta. K zníženiu nezamestnanosti mladých ľudí je možné prispieť aj motivovaním zamestnávateľov vytvárať nové pracovné miesta poskytovaním finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax, resp. podporou zamestnávateľov, aby umožnili mladým ľuďom bez praktických pracovných skúseností zapracovať sa a získať odbornú prax.

Realizácia projektu prispeje najmä k:

- zvýšeniu možnosti uplatnenia mladých ľudí na trhu práce prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov formou mentorovaného zapracovania a praxe;
- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre mladých ľudí;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre mladých ľudí, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní mladých ľudí;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Realizácia projektu podporí zlepšenie predpokladov integrovať mladých nezamestnaných ľudí do pracovného procesu. Projekt napomôže prispôsobiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, pomôže im získať prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi, zlepši ich prístup ku kvalitnejším pracovným miestam, prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou.

Udržateľnosť výsledkov projektu taktiež spočíva v investícii do mladých ľudí, ktorí majú pracovný život pred sebou a realizované AOTP im napomôže k zvýšeniu ich uplatniteľnosti na trhu práce. Projekt prispeje k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov mladých ľudí a prispeje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

Cieľová skupina

- ✓ UoZ (NEET) do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ úradov minimálne 1 mesiac

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu
(v mesiacoch):

49

Subjekt:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Podpora praxe ako súčasť pracovného pomeru mladého nezamestnaného NEET pri využití mentoringu	Programy a projekty umožňujúce mladým NEET odbornú prípravu alebo stáž, praxe, tréningy zručností a pod.	08/2019	08/2023
Podporné aktivity			
Riadenie, informovanosť a publicita projektu		08/2019	08/2023