



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt
Reštart pre mladých UoZ

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	9 994 542,77 €

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Cieľom projektu je prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov motivovať mladých uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „MUoZ“) k nájdeniu si zamestnania.</p> <p>Projekt je realizovaný prostredníctvom dvoch opatrení:</p> <p>Opatrenie 1 – V rámci opatrenia bude poskytované poradenstvo MUoZ v rozsahu 30 hodín resp. 13 stretnutí.</p> <p>Opatrenie 2 – V rámci opatrenia bude poskytovaný finančný príspevok aktívnym MUoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov, vo výške 126,14€ mesačne počas prvých 6 mesiacov, a následne 63,07€ mesačne ďalších 6 mesiacov.</p> <p>Cieľová skupina pre projekt:</p> <p>opatrenie č. 1: UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň)</p> <p>opatrenie č. 2: UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň), ktorí sú bezprostredne pred zaradením do projektu vedení v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK najmenej 1 mesiac.</p> <p>Oprávnení užívatelia v rámci opatrenia č. 1 sú MUoZ - NEET vo veku do 29 rokov Oprávnení užívatelia v rámci opatrenia č. 2 sú zamestnanci (predtým MUoZ - NEET) vo veku do 29 rokov, ktorí boli bezprostredne pred zaradením do projektu vedení v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK, najmenej 1 mesiac.</p>

Popis východiskovej situácie
<p>Z hľadiska miery nezamestnanosti SR sme zaznamenali pozitívny vývoj na trhu práce. Podľa štatistiky ústredia bola v decembri 2016 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 8,76 %, čo v porovnaní s decembrom 2015 (10,63 %) znamená pokles o 1,87 p. b. Naďalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. V rámci oprávneného územia SR bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) z hľadiska krajov, najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v decembri 2016 v Prešovskom kraji 13,91 %, pričom najvyššia miera nezamestnanosti bola evidovaná v okrese Kežmarok – 20,53 %. Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci krajov evidovaná v Trnavskom kraji 4,41 % (okres Galanta,</p>

okres Piešťany – 3,29 %). Najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v rámci okresov je evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 24,58 %, ktorý patrí do Banskobystrického kraja.

Stav UoZ dosiahol v decembri 2015 počet 334 379 osôb. V decembri 2016 klesol na 276 131 osôb, čo predstavuje pokles o 58 248 osôb. Z celkového počtu UoZ ku koncu decembra 2016 tvorí 26,03% UoZ vo veku do 29 rokov, t.j. 71 878 UoZ.

Z celkového počtu UoZ vo veku do 29 rokov predstavuje 29,25% UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaní občania). Z hľadiska vzdelania UoZ vo veku do 29 rokov tvoria najväčšiu skupinu UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 23 173 UoZ (32,23%), UoZ so základným vzdelaním – 16 829 UoZ (23,41%), UoZ so stredným odborným vzdelaním – 10 551 UoZ (14,67%), v evidencii UoZ je ku koncu decembra 2016 vedených aj 8 507 UoZ vo veku do 29 rokov (11,83%), ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

Z hľadiska doby evidencie UoZ vo veku do 29 rokov, 25,79% tvoria UoZ (18 538 UoZ), ktorí sú vedení v evidencii UoZ 4 – 6 mesiacov, 25,38% tvoria UoZ vo veku do 29 rokov vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov, 13,42 % (9 653 UoZ) tvoria UoZ vedení v evidencii UoZ 7- 9 mesiacov a 29,25% (21 027 UoZ) tvoria UoZ vo veku do 29 rokov vedení v evidencii UoZ nad 12 mesiacov.

Ku koncu decembra 2016 bolo z hľadiska znevýhodnenia UoZ vo veku do 29 rokov v evidencii UoZ 14 596 UoZ vo veku do 26 rokov (absolventi školy), 21 027 UoZ (29,25%), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaní občania), 77,36% (55 610 UoZ), tvoria UoZ, ktorí nemal najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pravidelne platené zamestnanie a 30,89% (22 210 UoZ) tvoria UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu.

Dlhodobá nezamestnanosť je jedným z najväznejších fenoménov na trhu práce a existuje takmer vo všetkých krajinách vrátane krajín a regiónov s nízkou mierou nezamestnanosti. Nezamestnanosť a najmä dlhodobá (nad 12 mesiacov), má negatívny dopad na psychiku ľudí, vedie k existenčnej frustrácii, sťažuje osvojovanie pracovných návykov a adaptáciu na svet práce v budúcnosti. Hrozí riziko, že ľudia úplne stratia kontakt s trhom práce. Je nevyhnutné dlhodobo evidovaných UoZ významne a efektívne podporovať pri vstupe na trh práce.

Súčasný počet UoZ pripadajúcich na jedného odborného poradcu (2 275 UoZ) neumožňuje efektívne poskytovanie individualizovaných poradenských služieb.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Aktivita 1 - Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti

Opatrenie č. 1: Podpora individualizovaného poradenstva pre MUoZ

Cieľom opatrenia č.1 je poskytnúť MUoZ vo veku do 29 rokov intenzívny komplexný a dlhodobý poradenský program. Opatrenie bude realizované v zmysle § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Bude zamerané na podporu MUoZ pri zvyšovaní predpokladov k nachádzaniu pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít, zameraných najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu MUoZ a zrealnenie ich pohľadu na vlastnú uplatniteľnosť na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, a prostredníctvom individualizovaných aktivít mobilizovať individuálne zdroje a posilniť motiváciu k proaktívnemu prístupu MUoZ k riešeniu ich nezamestnanosti.

Realizácia opatrenia je podmienená podporou vytvorenia nových personálnych kapacít odborných poradcov a ich technického vybavenia v predpokladanom počte 60 na úradoch v SR mimo BSK, ktorí budú realizovať poradenské aktivity. Odborní poradcovia budú medzi jednotlivými úradmi rozdelení na základe aktuálnych potrieb a možností. Minimálne kvalifikačné predpoklady pre pracovnú pozíciu poradcu - VŠ II. stupňa. Opis pracovných činností odborného poradcu vychádza z platného Organizačného poriadku Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny:

- zabezpečuje poskytovanie individuálnych a skupinových poradenských služieb pre uchádzača o zamestnanie v súlade s usmerneniami a pokynmi súvisiacimi s realizáciou národného projektu,
- zabezpečuje zhodnotenie schopností, pracovných skúseností, odborných zručností, dosiahnutého stupňa vzdelania a zdravotnej spôsobilosti uchádzača o zamestnanie,
- spolupracuje s vecne príslušnými útvarmi úradu a dodržiava usmernenia a pokyny súvisiace s realizáciou národného projektu,
- vedie spisovú dokumentáciu súvisiacu s poskytovaním poradenských služieb,
- pripravuje relevantné podklady pre monitoring a vyhodnotenia, štatistiky,
- plní ďalšie úlohy podľa pokynov nadriadených.

Opatrenie bude realizované v rozsahu 30 (60 min.) hodín pre jedného MUoZ. Predpokladaný maximálny počet stretnutí s MUoZ v rámci opatrenia č. 1 je 13 (z toho 6 skupinových, 4 individualizované a 3 individuálne aktivity). Poradenský proces by nemal (pokiaľ nepríde k dlhodobému prerušeniu) presiahnuť dĺžku trvania dva mesiace a jeho obsah bude prispôsobený podľa individuálnych potrieb jednotlivých MUoZ.

Oprávnené výdavky v rámci opatrenia:

1. Príspevok pre MUoZ, ktorý uhrádza úrad MUoZ na pokrytie časti nákladov spojených s jeho účasťou na poradenskom procese – cestovné a stravné. Príspevok sa poskytuje MUoZ, ktorý absolvoval poradenský proces. Za absolvovanie poradenského procesu sa považuje účasť MUoZ na dni poradenskej aktivity. MUoZ bude za účasť na poradenskom procese hradený príspevok vo výške 4,64€ za jeden deň účasti, t. j. za účasť MUoZ na individuálnej, skupinovej alebo individualizovanej aktivite poradenského procesu. Príspevok bude poskytnutý v rámci daného dňa iba jedenkrát. Príspevok na úhradu časti nákladov spojených s účasťou na poradenskom procese sa poskytuje aj MUoZ, ktorý predčasne ukončil svoju účasť na poradenskom procese z dôvodov vymedzených v § 36 ods. 1 písm. a) a písm. b) a taktiež v § 36 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, podľa počtu absolvovaných dní poradenskej aktivity. Príspevok sa neposkytne MUoZ, ktorý predčasne ukončil svoju účasť na poradenskom procese z dôvodov, ktoré nie sú vymedzené predchádzajúcou vetou.
2. Úhrada celkovej ceny práce odborného poradcu a výdavkov na stravné. Odborným poradcom bude počas realizácie projektu hradené mesačne:
 - celková cena práce priemerne vo výške 1 152 €,
 - príspevok zamestnávateľa na stravné vo výške 48,77 €.

Opatrenie č. 2: Podpora aktívnych mladých UoZ

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým mladý UoZ) a úradom PSVR. V prípade, ak bude pracovný pomer predčasne

skončený vyplácanie príspevku sa zastaví.

Finančný príspevok sa nebude poskytovať zamestnancom (predtým mladí UoZ), ktorí si nájdu zamestnanie u zamestnávateľa u ktorého bezprostredne pred zaradením UoZ boli v pracovnom pomere, alebo obdobnom pracovnom vzťahu.

Účelom príspevku pre zamestnanca (predtým mladý UoZ), obdobne ako pri príspevku podľa §16 zákona 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, je poskytnutie príspevku v súvislosti so zvýšením motivácie nájsť a udržať si zamestnanie a podieľať sa tak na zmene vo svojej nepriaznivej sociálnej situácii vlastným pričinením.

Oprávnenými žiadateľmi o príspevok sú zamestnanci (predtým mladí UoZ - NEET) vo veku do 29 rokov, ktorí boli bezprostredne pred zaradením do projektu vedení v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK najmenej jeden mesiac a boli vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov).

Oprávnené výdavky:

Finančný príspevok, počas doby trvania pracovného pomeru, min. 1 a max. po dobu 12 mesiacov nasledovne:

1. 126,14 € mesačne počas prvých 6 mesiacov,
2. 63,07 € mesačne ďalších 6 mesiacov.

Finančný príspevok nebude poskytnutý, tým zamestnancom (predtým mladí UoZ), ktorým vznikne nárok na osobitný príspevok podľa § 16 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia tohto NP prispieje k lepšiemu uplatneniu MUoZ na trhu práce aj rozvojom zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce alebo posilnením motivácie nájsť si zamestnanie a zvýšením aktivizácie pri hľadaní zamestnania. Projekt tiež podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispieje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

Výstupy individualizovaného poradenstva pre MUoZ:

Priebeh, obsah a výstupy poradenského procesu budú špecifikované v prezenčnej listine a v záverečnej správe každého MUoZ. Záverečná správa bude sumarizovať základné zistenia ohľadom zamestnateľnosti MUoZ (najmä nadobudnuté vedomosti, zručnosti a osobnostné predpoklady, ciele povolania, informácie o tom, či bola alebo nebola u MUoZ identifikovaná potreba ďalšieho vzdelávania).

Cieľová skupina

Cieľová skupina podľa OP IZ:

- NEET do 29 rokov

Cieľová skupina pre konkrétny projekt:**opatrenie č. 1:**

- UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň)

opatrenie č. 2:

- UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň), ktorí sú bezprostredne pred zaradením do projektu vedení v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK najmenej 1 mesiac.

Oprávnení užívatelia v rámci opatrenia č. 1 sú mladí UoZ - NEET vo veku do 29 rokov

Oprávnení užívatelia v rámci opatrenia č. 2 sú zamestnanci (predtým mladí UoZ - NEET) vo veku do 29 rokov, ktorí boli bezprostredne pred zaradením do projektu vedení v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK, najmenej 1 mesiac.

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		21	
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Aktivita č.1 – Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti	Programy zvyšujúce šancu pre mladých ľudí NEET na kvalitnú ponuku zamestnania.	04/2017	12/2018
Podporné aktivity		04/2017	12/2018