



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt
Reštart pre mladých UoZ 2

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	29 942 400,00 €

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia nezamestnaných mladých ľudí - NEET do 29 rokov (ďalej len „MUoZ“) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti prostredníctvom motivácie k zvýšenej aktivite pri riešení ich nezamestnanosti. Súčasne sa tým podporí aj rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti v menej rozvinutých regiónoch (ďalej len „MRR“) v SR.</p> <p>Národný projekt prostredníctvom poskytovania motivačného príspevku pre MUoZ počas prvých 12 mesiacov po nástupe do zamestnania napomôže k ich lepšej adaptácii a stabilizácii na trhu práce. Príspevok bude poskytovaný aktívnym MUoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ, pričom nástup do zamestnania a zotrvanie v zamestnaní musia preukázať. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, po overení trvania pracovného pomeru zamestnanca (predtým UoZ) v informačnom systéme služieb zamestnanosti, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov, vo výške 126,14 EUR mesačne počas prvých 6 mesiacov, a následne 63,07 EUR mesačne počas ďalších 6 mesiacov. Projekt bude realizovať Ústredie PSVR (ďalej „Ústredie“) a 43 úradov v rámci menej rozvinutých regiónov, západného, stredného a východného Slovenska.</p> <p>Cieľovou skupinou pre projekt sú MUoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň).</p> <p>MUoZ NEET vo veku do 29 rokov (t.j. 29 rokov mínus jeden deň) sa stáva oprávneným žiadateľom ako zamestnanec, ktorý bol predtým MUoZ, vedeným v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK, bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.</p>

Popis východiskovej situácie
<p>Z hľadiska miery nezamestnanosti SR sme zaznamenali pozitívny vývoj na trhu práce. Podľa štatistiky ústredia bola v decembri 2017 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 5,94 %, čo v porovnaní s decembrom 2016 (8,76 %) znamená pokles o 2,82 p. b. a stav ku koncu mesiaca december je 195 583 UoZ.</p> <p>Nadalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. V rámci oprávneného územia SR bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) z hľadiska krajov, najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v decembri 2017 v Košickom kraji 9,94 %. Najvyššia miera nezamestnanosti bola v Košickom kraji bola evidovaná v okrese Rožňava – 16,23 %. Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci krajov evidovaná v Trnavskom kraji 2,97 %</p>

(okres Piešťany – 2,22 %, okres Trnava – 1,98 %). Najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v rámci okresov je evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 18,48 %, ktorý patrí do Banskobystrického kraja.

Stav UoZ dosiahol v decembri 2017 počet 206 887 osôb, čo je v porovnaní s decembrom 2016 pokles o 80 548 UoZ.

Z celkového počtu UoZ ku koncu decembra 2017 tvorí 24,27 % UoZ vo veku do 29 rokov, t.j. 47 473 UoZ.

Z hľadiska vzdelania UoZ vo veku do 29 rokov tvoria najväčšiu skupinu UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 14 093 UoZ (29,68 %), UoZ so základným vzdelaním – 12 173 UoZ (25,64 %), UoZ so stredným odborným vzdelaním 6 431 UoZ (13,54 %), v evidencii UoZ bolo ku koncu decembra 2017 vedených aj 5 714 UoZ vo veku do 29 rokov (12,03 %), ktorí dosiahli vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

Z hľadiska doby evidencie UoZ vo veku do 29 rokov, 33,30 % tvoria UoZ (15 811 UoZ), ktorí sú vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov, 27,04 % (12 839 UoZ) tvoria UoZ vo veku do 29 rokov, vedení v evidencii UoZ 4 – 6 mesiacov, 12,01 % (5 704 UoZ) tvoria UoZ vedení v evidencii UoZ 7- 9 mesiacov a 22,77 % (10 813 UoZ) tvoria UoZ vo veku do 29 rokov vedení v evidencii UoZ nad 12 mesiacov (t.j. dlhodobo nezamestnaní občania). V porovnaní s decembrom 2016 evidujeme pokles dlhodobo nezamestnaných mladých UoZ vo veku do 29 rokov o 10 214 UoZ.

Ku koncu decembra 2017 bolo z hľadiska znevýhodnenia UoZ vo veku do 29 rokov v evidencii UoZ 9 321 UoZ vo veku do 26 rokov (absolventi školy), 10 813 UoZ , ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaní občania), 35 801 UoZ tvoria UoZ, ktorí nemali najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pravidelne platené zamestnanie a 16 200 UoZ tvoria UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitého predpisu.

Nezamestnanosť má negatívny dopad na mladých ľudí, sťažuje osvojovanie pracovných návykov a adaptáciu na svet práce v budúcnosti. Hrozí riziko, že mladí ľudia stratia kontakt s trhom práce. Významnou prekážkou pri uplatnení sa na trhu práce pre MUoZ sú nízke mzdy pri nástupe do zamestnania, ktoré sú nedostatočné aj z hľadiska zvýšených výdavkov pri dochádzaní za prácou a sú bariérou zvýšenia mobility. Je preto nevyhnutné evidovaných MUoZ významne a efektívne podporovať pri vstupe na trh práce. NP prostredníctvom poskytovania motivačných príspevkov MUoZ počas prvých 12 mesiacov po nástupe do zamestnania napomôže k ich adaptácii na trhu práce.

Prostredníctvom tohto NP sa očakáva vytvorenie nástroja na podporu zvyšovania zamestnanosti MUoZ vo veku do 29 rokov a zvýšenie ich aktivity pri hľadaní zamestnania.

Rovnaké AOTP sa prvýkrát začalo realizovať v rámci NP „Reštart pre mladých UoZ“, ktorý sa začal realizovať v júli 2017 a kde sa ukázal vysoký záujem o toto opatrenie. Disponibilné zdroje sú už v prevažnej miere zazmluvnené a prispeli k znižovaniu nezamestnanosti MUoZ.

Vzhľadom na krátke obdobie realizácie NP „Reštart pre mladých UoZ“ však ešte nie je možné zohľadniť výsledky a dopady tohto projektu.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Hlavná aktivita – Zlepšenie podmienok pre uplatnenie sa na trhu práce

Ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym MUoZ, ktorí budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu a preukázaného nástupu do zamestnania.

Podpora bude realizovaná formou finančného príspevku, ktorý sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 1 až 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi MUoZ a úradom. Každá oprávnená osoba je do projektu zaradená a prostredníctvom projektu podporená iba jedenkrát.

Poskytnutiu motivačného príspevku bude predchádzať informovanosť MUoZ o možnostiach zapojenia sa do tohto národného projektu formou kontaktných stretnutí a informačných letákov. Podrobnejšie informácie budú zverejnené aj na webových stránkach ústredia aj úradov ako aj na informačných tabuliach úradov. Cieľom aktivity je mobilizovať a posilniť motiváciu k zvýšenej aktivite MUoZ k riešeniu ich nezamestnanosti.

MUoZ sa stáva oprávneným žiadateľom o príspevok, ak:

bol vedený v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac, a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti a pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Príspevok nebude poskytnutý:

- MUoZ, ktorí si nájde zamestnanie a zamestná sa u ostatného zamestnávateľa, u ktorého bol pred zaradením do evidencie UoZ v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu s výnimkou, ak u neho pracoval na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (ďalej len „dohodu“). Výnimka sa nevzťahuje na dohodu, ktorej predchádzal pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah MUoZ s ostatným zamestnávateľom, pred zaradením do evidencie UoZ. MUoZ, ktorému vznikne nárok na osobitný príspevok podľa § 16 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- Ak sa pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah predčasne skončí a osoba, ktorej bol poskytnutý príspevok sa rozhodne vrátiť späť do evidencie UoZ, vyplácanie príspevku sa zastaví a nárok na príspevok jej zanikne.

Ak sa pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah skončí / resp. predčasne skončí a zamestnanec sa nevráti do evidencie UoZ, ale si vlastnou aktivitou nájde ďalšie zamestnanie a zamestná sa, nárok na príspevok v rámci obdobia 12 po sebe nasledujúcich mesiacov od vzniku prvého nároku na príspevok naďalej trvá. Za obdobie, kedy bude zamestnanec mimo pracovného pomeru sa príspevok neposkytuje. Toto obdobie sa započítava do doby 12 po sebe nasledujúcich mesiacov od vzniku prvého nároku na príspevok. Pre účely projektu sa rozumie pod pojmom „vznik prvého nároku“ deň vzniku pracovného pomeru, na základe ktorého je UoZ prvýkrát vyradený z evidencie UoZ po zaradení do projektu, a na základe ktorého sa začína vyplácať finančný príspevok v zmysle tohto národného projektu.

- MUoZ, ktorí boli podporení z Národného projektu Reštart pre MUoZ, podľa opatrenia 2.

Oprávnené výdavky:

Opatrenie bude realizované podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, pričom suma finančného príspevku bola stanovená na základe sumy osobitného príspevku poskytovaného podľa § 16 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Finančný príspevok bude poskytovaný MUoZ mesačne počas doby trvania pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu, najviac však počas 12 mesiacov, v sume:

- a) 126,14 Eur mesačne počas prvých 6 mesiacov (1. až 6. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca),
 b) 63,07 Eur mesačne počas ďalších 6 mesiacov (7. až 12. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca).

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Intervencia prostredníctvom tohto NP prispeje k podpore MUoZ prostredníctvom poskytovania motivačných príspevkov počas prvých 12 mesiacov po nástupe do zamestnania, napomôže im pri vstupe na trh práce, motivácii zamestnať sa a k ich adaptácii na trhu práce. Projekt tiež podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

Cieľová skupina

Cieľová skupina podľa OP LZ:

NEET do 29 rokov

Pre účely projektu je cieľová skupina upresnená nasledovne: MUoZ vo veku do 29 rokov (t.j. 29 rokov mínus jeden deň).

Oprávnení užívatelia:

MUoZ NEET sa stáva oprávneným žiadateľom ako zamestnanec, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		48	
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Aktivita č.1 – Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti	Programy zvyšujúce šancu pre mladých ľudí NEET na kvalitnú ponuku zamestnania.	09/2018	06/2022
Podporné aktivity		09/2018	06/2022