



Národný projekt
Spoločne hľadáme prácu

Operačný program:	Ludské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Požadovaná výška NFP:	6 951 333,79 €

Miesto realizácie projektu:		
Štát	Región (NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Popis projektu:
Stručný popis projektu
<p>Cieľom národného projektu (ďalej aj „NP“) je zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) ako aj znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „ZUoZ“), zvýšenie zamestnateľnosti, zlepšenie prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi. NP bude realizovaný prostredníctvom dvoch hlavných aktivít, a to aktivity č. 1 - Veľtrh práce a aktivity č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES (EUropean Employment Services (Európske služby zamestnanosti))a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP (Európska únia/ Európsky hospodársky priestor), ktorých cieľom je poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti, motivácia UoZ, ale aj ostatných klientov ako zamestnávateľov k aktívnej spolupráci s úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „úrad“) v oblasti sprostredkovania zamestnania, a to nielen prezentovaním ponúk voľných pracovných miest, ale aj poskytnutím možnosti priameho výberu vhodných zamestnancov z radov zúčastnených klientov z cieľových skupín.</p> <p>Sieť EURES predstavuje sieť spolupracujúcich subjektov, ktorých cieľom je uľahčiť voľný pohyb pracovných síl v rámci Európskeho hospodárskeho priestoru (ďalej aj „EHP“), pričom podpora bude smerovaná na zvýšenie kvality EURES poradcov, ich priameho kontaktu s klientmi a kvalitné zabezpečovanie aktivít a služieb siete EURES.</p> <p>Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „ústredie“) a 43 úradov v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska. Realizácia aktivít bude prebiehať na národnej úrovni, v súlade s § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, (ďalej aj "zákon o službách zamestnanosti").</p>
Popis východiskovej situácie
<p>Situácia na trhu práce na Slovensku bola v priebehu predchádzajúcich rokov charakterizovaná vysokou mierou nezamestnanosti ako aj vysokým podielom znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ZUoZ) – takmer 90 %. Do skupiny ZUoZ podľa zákona o službách zamestnanosti patria:</p> <ol style="list-style-type: none"> občania mladší ako 26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie (absolventi školy), občania starší ako 50 rokov veku, občania vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaní občania), občania, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní, občania, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, štátni príslušníci tretích krajín, ktorým bol udelený azyl alebo ktorým bola poskytnutá doplnková ochrana, občania, ktorí žijú ako osamelé dospelé osoby s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na ich

- starostlivosť alebo starajúci sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
h) občania so zdravotným postihnutím.

Dlhodobá nezamestnanosť sa stáva zložitým sociálnym a ekonomickým problémom. Podľa štatistických zisťovaní ústredia bola v januári 2016 miera evidovanej nezamestnanosti 10,39 %.

Ohrozenou kategóriou sú ZUoZ, predovšetkým mladí ľudia, ľudia nad 50 rokov, zdravotne postihnutí, ktorí sú ohrození rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku ich nezamestnanosti. Je nevyhnutné posilnenie postavenia jednotlivých skupín, vytvárať priaznivé podmienky pre rozvíjanie ich schopností a zručností.

Jedným z dôležitých nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce je sprostredkovanie zamestnania t.j. vyhľadávanie pracovného miesta a ponúkajúce vhodné zamestnanie UoZ, záujemcovi o zamestnanie a občanovi na území Slovenskej republiky a v členských štátoch Európskej únie ako aj vyhľadávanie a ponúkajúce vhodné zamestnancov zamestnávateľovi. Z tohto dôvodu ústredie realizuje Veľtrh práce (najväčší veľtrh pracovných príležitostí) na národnej a medzinárodnej úrovni, na ktorý sú pozývaní zamestnávateľia s územnou pôsobnosťou na Slovensku, ako aj v krajinách EÚ/EHP. UoZ, záujemcom o zamestnanie a občanom sa tak vytvára priestor na osobné stretnutie so zamestnávateľmi, ponúkajú sa im voľné pracovné miesta „pod jednou strechou“ priamo od zúčastnených zamestnávateľov, ako aj z pracovných portálov, z databázy úradov a to na Slovensku aj v rámci Európskej únie. Porovnanie zvyšovania návštevnosti v rokoch 2012 až 2015 môžeme vidieť v doplňujúcich informáciách v závere žiadosti. Každoročne môžeme konštatovať zvýšený záujem o účasť na podujatí, vyšší počet návštevníkov a zamestnávateľov.

Sieť EURES plní dôležitú úlohu v cezhraničných regiónoch. EURES poradcovia tu poskytujú pomoc a poradenstvo zamerané na práva a povinnosti zamestnancov, ktorí žijú v jednej krajine a pracujú v inej. Cezhraničné partnerstvá sú dôležitým nástrojom pre rozvoj európskeho trhu práce. Zároveň EURES disponuje databázou voľných pracovných miest v rámci celej EÚ. Okrem pracovných miest disponujú naši poradcovia informáciami o životných a pracovných podmienkach v štátoch EÚ/EHP, informáciami o situáciách na jednotlivých trhoch práce o registračných procedúrach, daniach, sociálnom a zdravotnom zabezpečení, vedia pomôcť a poradiť pri tvorbe životopisov do jednotlivých krajín a zrealizujú predstavy našich klientov o práci v zahraničí.

Národný projekt nadväzuje na strategické dokumenty Slovenska a EÚ zamerané na podporu zamestnávania:

- Európa 2020;
- Stratégia na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu;
- Dohovor o právach osôb so zdravotným postihnutím;
- Národná stratégia zamestnanosti SR do roku 2020;
- Celoštátna stratégia rodovej rovnosti;
- Akčný plán rodovej rovnosti na roky 2014-2019.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Užívateľ projektu - v rámci projektu nebudú oprávnení užívateľia v zmysle zákona č.292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Aktivita 1 – Veľtrh práce

Cieľom aktivity č. 1 je poskytnúť UoZ, ako aj pracujúcim, ktorí chcú zmeniť zamestnanie, vhodné pracovné miesta, poradiť im a poskytnúť informácie o ďalších možnostiach zamestnania sa, o možnosti získania príspevkov z úradu, ako aj dostatočne informovať potenciálnych zamestnávateľov o poskytovanej podpore pri zamestnávaní UoZ (o jednotlivých nástrojoch podpory).

V rámci aktivity 1 sa budú pravidelne realizovať v rozpätí dvoch dní burzy práce s celoslovenským zastúpením zamestnávateľov, so zastúpením zahraničných zamestnávateľov, na ktorej sa stretnú a vymenia si skúsenosti v rámci poskytovania verejných a neverejných služieb zamestnanosti. Slovenská časť sa bude konať pod názvom „Veľtrh práce – Job Expo (s uvedením kalendárneho roka v čase realizácie)“, v ktorej budú voľné pracovné miesta ponúkať slovenskí zamestnávatelia a medzinárodná časť sa bude konať pod názvom „Európske dni pracovných príležitostí (s uvedením kalendárneho roka v čase realizácie)“ resp. „European Job Days (s uvedením kalendárneho roka v čase realizácie)“, v ktorej budú voľné pracovné miesta ponúkať zahraniční zamestnávatelia. Veľtrh práce - Job Expo (JE) a European Job Days (EJD) budú prebiehať súčasne na rovnakom mieste.

Počas veľtrhu práce bude pre návštevníkov pripravený bohatý sprievodný program, ktorého súčasťou budú odborné semináre a workshopy. Návštevníci budú môcť využiť možnosti konzultácií a poradenstva u odborných partnerov, môžu si otestovať svoje osobnostné/osobné predpoklady pre výkon konkrétneho povolania a otestovať jazykové alebo IT zručnosti. Druhotným pozitívnym efektom je výmena skúseností na posilnenie verejných služieb zamestnanosti a prepojenie štátnych a neštátnych služieb zamestnanosti, nakoľko sa do sprievodných podujatí aktívne zapájajú a ponúkajú svoje služby, svoj know-how najmä odborní partneri, ale aj neverejné služby zamestnanosti (napr. pri konzultáciách, poradenstve a pod.).

Ako súčasť podujatia je plánovaná odborná konferencia, ktorá bude obsahovo zameraná na oblasť problematiky politiky zamestnanosti a trhu práce.

Medzi kvantitatívne výstupy aktivity budú zahrnuté počty ponúknutých pracovných miest (cca 25 000), počet zúčastnených zamestnávateľov (cca 235 v roku 2020) a odborných partnerov (cca 15), počet návštevníkov (cca 40 000) ako aj počet príslubov do zamestnania (cca 1 500) a počet umiestnených klientov na európskom trhu práce (cca 1 000).

Celá aktivita bude prezentovaná širokej verejnosti prostredníctvom mediálnej kampane realizovanej ústredím a rovnako bude prezentovaná aj prostredníctvom jednotlivých úradov.

Spôsob realizácie: Vzhľadom na charakter podujatia pri jeho realizácii pôjde o kombináciu vlastných ľudských zdrojov a dodávateľských služieb. Konkretizácia miesta, termín realizácie jednotlivých podaktivít a ďalšie informácie budú poskytovateľovi predložené formou Podrobného harmonogramu realizácie aktivít projektu. V prípade akýchkoľvek zmien pri realizácii jednotlivých aktivít projektu túto skutočnosť prijímateľ bezodkladne oznámi poskytovateľovi formou tlačiva Oznámenie zmeny harmonogramu realizácie aktivít projektu.

Aktivita č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP

Cieľom aktivity č. 2 je kvalitné zabezpečovanie aktivít služieb siete EURES ako aj zvyšovanie povedomia o EURESe. Cieľom aktivity je rozsiahlejšie a účinnejšie poskytovať služby súvisiace s podporou voľného pohybu pracovných síl v rámci EÚ/EHP prostredníctvom EURES. Plne informovať o pracovných príležitostiach, projektoch, o pracovných a životných podmienkach v krajinách EÚ/EHP, ako aj o službách, ktoré EURES ponúka.

Aktivita sa bude realizovať prostredníctvom jednotlivých podaktivít. Ústredie a úrady realizujú aktivity a poskytujú služby siete EURES = Európske služby zamestnanosti ako súčasť verejných služieb zamestnanosti. Vstupom do EÚ sa Slovensko zaviazalo, že bude implementovať EURES a poskytovať služby klientom prostredníctvom EURES poradcov na základe schváleného Activityplan (Plánu aktivít) EK, ktorý sa predkladá každoročne koncom roku na schválenie na základe vyhlásenej výzvy na predloženie plánu aktivít. Následne po schválení je Activityplan (Plán aktivít) pre členskú krajinu EÚ záväzným dokumentom. Na základe dlhoročných skúseností s EK boli vždy všetky aktivity odsúhlasené, popri prípade minimálne zmenené so zapracovanými pripomienkami. V prípade zmeny Activityplanu, budeme o tejto skutočnosti bezodkladne informovať RO.

Realizáciou sa prispeje k uľahčeniu voľného pohybu pracovnej sily v rámci EÚ/EHP a k zníženiu nezamestnanosti tak na Slovensku, ako aj celkovo v krajinách EÚ/EHP.

Spôsob realizácie: Vzhľadom na charakter a rôznorodosť podaktivít pôjde pri ich realizácii o kombináciu

vlastných ľudských zdrojov a dodávateľských služieb. Konkretizácia miesta, termín realizácie jednotlivých podaktivít a ďalšie informácie budú poskytovateľovi predložené formou Podrobného harmonogramu realizácie aktivít projektu. V prípade akýchkoľvek zmien pri realizácii jednotlivých aktivít projektu túto skutočnosť prijímateľ bezodkladne oznámi poskytovateľovi formou tlačiva Oznámenie zmeny harmonogramu realizácie aktivít projektu.

Podaktivity:

2.1. Personálne zabezpečenie siete EURES

Podaktivita je zameraná na identifikáciu potrieb a príležitostí v oblasti poskytovania európskych služieb zamestnanosti, budovania partnerstiev aj s ostatnými neverejnými poskytovateľmi služieb zamestnanosti, usporiadanie workshopov, tréningov, stáží zameraných na výmenu skúseností a poznatkov expertov pôsobiacich v službách zamestnanosti v krajinách EÚ s cieľom rozvíjať a skvalitniť kapacity ľudských zdrojov, zlepšenie vzájomného dialógu, ktorý smeruje ku skvalitneniu poskytovania európskych služieb zamestnanosti. Podaktivita bude zabezpečovaná vlastným personálom v celkovej počte 38 osôb (33 EURES poradcov a 5 EURES koordinátorov). Táto aktivita zahŕňa mzdové náklady pre všetky osoby poskytujúce vyššie definované EURES služby. Žiadna z pracovných činností EURES poradcov sa neprekrýva so žiadnou inou činnosťou iných pozícií v rámci poskytovateľa.

Podľa informácií z webu Eures Slovensko má zastúpenie na všetkých úradoch práce (46 ÚP) prostredníctvom Eures poradcov a Eures kontaktných osôb. 33 Eures poradcov bude na vybraných úradoch práce a personálne náklady budú pokrývané len pre týchto 33 Eures poradcov (pre kontaktné osoby personálne náklady nie sú pokryté). Eures poradcovia majú zastúpenie na nasl. ÚP: Nitra, Trenčín, B.Bystrica, Námestovo, Lučenec, Levice, Prešov, Kežmarok, Dolný Kubín, Vranov n.Topľou, Čadca, Prievidza, Pov.Bystrica, Senica, 2x Košice, Rožňava, Komárno, Poprad, Lipt.Mikuláš, Žilina, SNV, Humenné, Stará Ľubovňa, Dunajská Streda, Trnava, Nové Zámky. V priebehu projektového obdobia plánujeme prijať 6 Eures poradcov na vybraných ÚP (presný výber bude závisieť od aktuálnej situácie). Počet Eures poradcov je regulovaný EK, preto nie je možné zabezpečiť Eures poradcov na všetkých 46 ÚP na Slovensku.

Organizačné začlenenie zamestnancov EURES v rámci ústredia a úradov a ich charakter:

Ústredie PSVR: sieť EURES spadá pod Sekciu služieb zamestnanosti, Odbor sprostredkovateľských služieb - Oddelenie služieb pre občana a zamestnávateľa. Pracovné pozície v rámci EURES koordinátorov sú členené nasledovne:

- a) EURES národný koordinátor,
- b) Finančný koordinátor,
- c) EURES koordinátor/tréningový koordinátor,
- d) EJD koordinátor,
- e) ESF koordinátor.

Úlohou EURES národného koordinátora je:

- f) komunikácia s EK,
- g) koordinácia prípravy plánu aktivít národného projektu EURES v spolupráci s poradcami,
- h) konečné spracovanie plánu aktivít národného projektu EURES a jeho predloženie EK na schválenie,
- i) riadenie plnenia plánu aktivít národného projektu EURES,
- j) riadenie prípadných zmien vo finančnom pláne a ich oznamovanie EK, ktorá musí zmeny schváliť,
- k) účasť na rokovaniach EURES národných koordinátorov krajín EÚ/EHP a Švajčiarska,
- l) príprava podkladov pre EK za sieť EURES,
- m) aktívna spolupráca s centrálou EURES
- n) vedenie tímu EURES na ústredí,

- o) reprezentovanie siete EURES na národnej a európskej úrovni.

Úlohou finančného koordinátora je:

- a) príprava finančného plánu jednotlivých plánovaných aktivít v súlade s rozpočtom ESF (Európsky sociálny fond) pre národný projekt EURES a zákonom č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v podmienkach ústredia - interná norma č. IN – 059/2010 a zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách a pod.)
- b) zabezpečenie finančných operácií súvisiacich s úhradou faktúr,
- c) finančná kontrola faktúr za realizované aktivity,
- d) príprava podkladov k finančnému auditu,
- e) príprava ekonomických podkladov k verejnému obstarávaniu.
- f) príprava zmlúv pre jednotlivé aktivity projektu.

Úlohou EURES koordinátora/tréningového koordinátora je:

- a) komunikácia s EK pre danú oblasť,
- b) koordinácia poradcov pri realizácii jednotlivých aktivít,
- c) plniť funkciu kontaktnej osoby pre EURES poradcov,
- d) sledovanie potreby a koordinácia školení poradcov na národnej a európskej úrovni,
- e) plniť funkciu kontaktnej osoby pre EK ohľadom komunikačnej a informačnej stratégie,
- f) spolupráca na verejnom obstarávaní,
- g) zodpovednosť za celkové spracovanie životných a pracovných podmienok a informácií na trhu práce za Slovensko za účelom požiadavky z EK a uverejnenia na európskom portáli siete EURES – 4x do roka,
- h) spracovanie záverečného vyhodnotenia jednotlivých aktivít za dané rozpočtové obdobie,
- i) mesačné mapovanie štatistík za jednotlivé úrady a celkové spracovanie na konci roka za celú sieť EURES,
- j) zodpovednosť za realizáciu pridelených aktivít,
- k) spolupráca s EURES-T partnerstvami

Úlohou EJD (european job day) koordinátora – koordinátor pre európske burzy práce je:

- a) komplexná koordinácia, zabezpečenie účasti EURES poradcov a zabezpečenie propagačných materiálov na burzách práce v SR (NDK, Academia&Vapac, virtuálne burzy, Profesia Days)
- b) reklama a propagácia siete (výber spôsobu a formy reklamy),
- c) objednávka propagačných materiálov z EK
- d) vkladanie oznamov o konaní búrz (Job Expo, Rakúsko-Nemecký deň...) na www.eures.sk, www.eures.europa.eu do EURES Event Calendaru
- e) online burzy práce, onsite burzy práce, zabezpečovanie pracovných ciest – medzinárodné burzy práce pre všetkých EURES poradcov

Úlohou ESF koordinátora je:

- a) vykonáva komplexne metodickú činnosť v oblasti administrácie projektu ESF,
- b) priebežne vyhotovuje výkazy o plnení rozpočtu za národný projekt a iné súvisiace výkazy
- c) samostatne spracováva prehľady pre vytvorenie interných výkazov a tabuliek,
- d) zodpovednosť za agendu súvisiacu so zabezpečovaním vzdelávania (kompletizácia prezenčných listín, oprávnenosti absolvovaných hodín počas jazykových kurzov pre zamestnancov siete EURES, príprava potvrdení o absolvovaní vzdelávania pre účastníkov kurzu),
- e) komunikácia s úradmi PSVR,
- f) činnosti súvisiace s elektronickými pracovnými výkazmi ePV.

Úrady PSVR: sieť EURES spadá pod Oddelenie služieb pre občana alebo Odbor služieb zamestnanosti, Oddelenie poradenstva a vzdelávania. Zaradenie siete EURES nie je na úradoch jednotné je to v kompetencii úradov. Činnosti siete EURES na úradoch zabezpečujú EURES poradcovia, ktorí sú koordinovaní EURES koordinátormi ústredia.

Základnými úlohami EURES poradcu je:

- a) poskytovať klientom prehľad voľných pracovných miest (ďalej aj „VPM“) v krajinách EÚ/EHP a Švajčiarsku - poskytovať kontakty na zamestnávateľov, zverejňovať VPM na www.eures.sk ako i výveskách úradu a zodpovedať za aktualizáciu VPM,
- b) pomoc a poradenstvo súvisiace s umiestňovaním klientov na VPM, párovanie získaných životopisov od klientov s voľnými pracovnými miestami v rámci EÚ/EHP a Švajčiarska,
- c) aktualizovať informácie o krajine/ách na www.eures.sk, ktorá/é je/sú mu pridelená/é z ústredia a zodpovedať za úplnosť a správnosť týchto informácií,
- d) poskytovať klientom základné informácie o pracovných a životných podmienkach v krajinách EÚ/EHP a Švajčiarska,
- e) realizovať predvýbery životopisov a žiadostí pre zahraničných zamestnávateľov,
- f) realizovať predvýberové a výberové konania pre zahraničných zamestnávateľov,
- g) realizovať aktivity schváleného plánu aktivít národného projektu EURES pridelené ústredím,
- h) aktívne pracovať v pracovných skupinách,
- i) zúčastňovať sa na pracovných stretnutiach v rámci SR a EÚ na základe pozvánok z ústredia ako aj EK.
- j) Poradca musí svoju prípadnú neúčasť na pracovnom stretnutí odôvodniť ústrediu.
- k) prezentovať informácie a služby siete EURES na národnej a európskej úrovni,
- l) spracovávať štatistické údaje pre potreby Európskej komisie (Monthly report) - 1x do mesiaca,
- m) dodržiavanie termínov úloh zaslaných EURES národnou koordinačnou kanceláriou (ďalej aj „NCO“),
- n) zúčastňovať sa na medzinárodných burzách práce a náborových projektoch v zahraničí, plniť ďalšie úlohy zadané EURES národnou koordinačnou kanceláriou

2.2. Cielená medzinárodná burza práce

Cieľom je sprostredkovanie zamestnania resp. ponúknutie pracovných príležitostí (reálnych pracovných miest) z nedostatkových sektorov návštevníkom burzy práce a poskytnutie informácií o životných a pracovných podmienkach v danej krajine. Podaktivita bude realizovaná 2 krát ročne (napr. Rakúsko – Nemecký deň, napr. Maďarský deň, alebo iná medzinárodná burza práce). Participovať na aktivitách budú v prípade Rakúsko-Nemeckého dňa krajiny Rakúsko a Nemecko a v prípade Maďarského dňa zástupcovia siete EURES a zamestnávateľov z Maďarska. Miesto konania Rakúsko-Nemeckého dňa bude Bratislava. Dôvodom konania Rakúsko – Nemeckého dňa v Bratislave je ľahká dostupnosť pre zamestnávateľov z okolia Rakúska, prevažne z Viedne a takisto zamestnávateľov z Nemecka, ktorí cestujú letecky (ľahká dostupnosť letiska Bratislava a Viedeň). Miesto konania Maďarského dňa bude Komárno. Dôvodom usporiadania pracovného veľtrhu Maďarský deň je zvýšený záujem o prácu v Maďarsku zo strany UoZ a na druhej strane záujem zamestnávateľov o UoZ z Južného Slovenska z dôvodu ovládania maďarského jazyka. Evidujeme vysoký záujem zo strany maďarských zamestnávateľov o burzu práce Maďarský deň a predpokladáme zvýšený záujem aj počas nasledujúcich rokov obdobia projektu. Záujem o účasť na aktivite Rakúsko-Nemecký deň zo strany zamestnávateľov neustále stúpa. Na aktivite majú záujem zúčastniť sa noví zamestnávateľia z krajín Rakúsko a Nemecko, ale takisto takí, s ktorými sieť EURES dlhodobo spolupracuje. Počas ďalších aktivít, ktoré predpokladáme usporiadať počas projektového obdobia predpokladáme každoročne nárast v počte vystavovateľov, t.j. zúčastnených osôb o približne 5%.

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: V roku 2012 sa na Rakúsko Nemeckom dni zúčastnilo 11 vystavovateľov, v roku 2013 to bolo 12 vystavovateľov, v rokoch 2014 a 2015 sa zúčastnilo po 19 vystavovateľov, v roku 2020 sa počíta s približne 25 vystavovateľmi.

Výstup: počet zamestnaných záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP, počet poskytnutých informácií ohľadom života a práce v zahraničí, spokojnosť zúčastnených vystavovateľov. Každá uskutočnená burza práce je vyhodnotená prostredníctvom dotazníkov. Pri vchode obdrží každý návštevník dotazník, ktorý nám poskytne spätnú väzbu o klientoch (napr. vek, z akého mesta prišli, vzdelanie, zamestnaní/nezamestnaní, o akú prácu sa zaujímajú, spokojnosť s burzou, a pod.). Okrem uvedených informácií nám dotazník slúži aj na vyhodnotenie počtu návštevníkov. Vystavovatelia majú iný druh dotazníkov, ktoré sú im rozdane pred ukončením akcie, ktoré mapujú počet výberových pohovorov s potenciálnymi pracovníkmi, počet príslubov, poprípade podpísanie pracovnej zmluvy priamo na mieste – tento prípad sa nám stal pri viacerých burzách, úspešní kandidáti vycestovali do 3 dní. Každú zrealizovanú aktivitu vrátane fotodokumentácie vyhodnocujeme a správa je súčasťou projektovej dokumentácie.

2.3. Účasť na externých burzách práce a informačných podujatiach na Slovensku

Cieľom je informovanie návštevníkov podujatí o poskytovaných službách a možnostiach zamestnania sa v krajinách EÚ/EHP, budovanie partnerstiev.

K externým burzám práce patria Profesia days, Svet práce, Deň Európy, festival Pohoda a iné (Ad Hoc burza práce a/alebo informácií)

Účelom burzy práce Profesia days je sprostredkovanie zamestnania, resp. ponúknutie pracovných príležitostí (reálnych pracovných miest) pre UoZ . V roku 2014 a 2015 navštívilo tento veľtrh viac ako 20 000 záujemcov o prácu. Zahraniční zamestnávateľia z krajín EÚ ponúkajú (na prenajatej ploche siete EURES) vo výstavných stánkoch konkrétne pracovné pozície. Na veľtrhu sa uskutočňujú výberové pohovory a výsledným efektom sú reálne prísluby na zamestnanie, resp. priamo podpisovanie pracovných zmlúv. V roku 2014 sa zúčastnilo na výstavnej ploche siete EURES spolu 9 vystavovateľov, ktorí boli zastúpení 45 osobami. V roku 2015 to bolo 10 vystavovateľov zastúpených 49 osobami, čo predstavuje percentuálny nárast v počte osôb o 8,9 %. Počas obdobia realizácie projektu predpokladáme medziročný nárast vystavovateľov (rozsahu služieb, výstavných plôch) cca o 5 %.

Účasť siete EURES Slovensko na pracovnom veľtrhu Svet práce umožňuje záujemcom o prácu v zahraničí získať informácie o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP a Švajčiarska prostredníctvom informácií poskytnutých Európskou komisiou vyškolenými EURES poradcami. Účelom je informovať záujemcov o prácu v zahraničí o životných a pracovných podmienkach a zvýšenie povedomia o službách siete EURES medzi UoZ a zamestnávateľmi, ktorí po osobnom kontakte využívajú služby siete EURES.

Deň Európy je informačné podujatie, organizované Zastúpením Európskej komisie na Slovensku, ktoré sa koná pri príležitosti osláv dňa Európy. Predstavuje možnosť pre občanov SR dozvedieť sa viac o fungovaní Európskej únie a príležitostiach, ktoré ponúka prostredníctvom služieb informačných a poradenských sietí v SR. Sieť EURES na tomto podujatí oslovuje potenciálnych klientov, informuje ich o možnostiach zamestnania sa v krajinách EÚ/EHP, rovnako buduje partnerstvá s ostatnými sieťami, ktoré majú za cieľovú skupinu osoby hľadajúce si zamestnanie.

Cieľovú skupinu návštevníkov festivalu Pohoda sú predovšetkým mladí ľudia, ktorí tvoria veľkú časť klientov siete EURES Slovensko. Festival Pohoda, ako jediný festival v SR iniciatívne oslovil sieť EURES a ponúkol možnosť v rámci sprievodných aktivít prezentovať prácu a účel siete EURES účastníkom festivalu. Hlavným účelom účasti na festivale je zvýšenie povedomia o sieti EURES prostredníctvom informácií o web stránke na ktorej si môžu mladí ľudia hľadať prácu v krajinách EÚ. Po skúsenostiach z minulých ročníkov sa klienti oslovení na festivale obracajú na EURES poradcov a využívajú služby siete EURES. Návštevnosť stánku siete EURES na 3-dňovom festivale Pohoda vzrástla v roku 2015 oproti roku 2014 o 25 %. Počet účastníkov za rok 2014 (1 200 osôb), počet účastníkov za rok 2015 (1 500 osôb). Počas obdobia realizácie projektu predpokladáme medziročný nárast účastníkov (rozsahu služieb, výstavných plôch) cca. o 5%.

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: sieť EURES sa zúčastňuje na

niektorých z uvedených akcií od jej vzniku, v niektorých prípadoch sa jedná o tradíciu, klienti našej siete vedia, kde nás môžu opäť vyhľadať.

Výstup: počet zamestnaných záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP, počet poskytnutých informácií ohľadom života a práce v zahraničí, spokojnosť zúčastnených vystavovateľov, zviditeľnenie sa širokej verejnosti.

Vystavovatelia na Profesia days obdržia dotazníky mapujúce počet výberových pohovorov s potenciálnymi pracovníkmi, počet prísľubov a pod. Počet zúčastnených návštevníkov vyhodnocujú organizátori. Počet návštevníkov v našich stánkoch siete EURES zaznamenávame. Každú zrealizovanú aktivitu vrátane fotodokumentácie vyhodnocujeme a správa je súčasťou projektovej dokumentácie.

2.4. Prihraničné aktivity

Cieľom je pokračovanie v spolupráci s prihraničnými regiónmi (Poľsko, Česká republika, Rakúsko, Maďarsko) realizovaním spoločných prihraničných búrzh práce a pracovných stretnutí v rámci vybraných úradov. Súčasťou sú aktivity organizované úradmi v prihraničných regiónoch, ako napr. pracovné stretnutia, diskusné fórum, recipročné školenie, informačný a poradenský deň EUROPE&BUSINESS a iné.

Prihraničné aktivity sú zamerané primárne na výmenu informácií a poradenstvo pre ľudí hľadajúcich si prácu v prihraničných regiónoch. Plánované aktivity budú realizované počas jedného dňa a budú prebiehať 4-5 krát ročne (4-5 rôznych aktivít v rôznych prihraničných regiónoch). Charakter a typ aktivít bude plánovaný v danom kalendárnom roku a bude vychádzať z aktuálnych regionálnych potrieb trhu práce. Súčasťou podujatia je aj vzdelávanie realizované lektorom - minimálne predpoklady a kritéria na pozíciu lektora: VŠ II. stupňa, požiadavka na odbornú prax viac ako 4 roky v oblasti trhu práce alebo prac. práva alebo cezhran. mobility.

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: prihraničné aktivity sú neoddeliteľnou súčasťou siete EURES, spoluprácu s uvedenými krajinami potrebujeme udržiavať, aby sme mali prístup k informáciám/trendom a plánom v prihraničných regiónoch. V minulosti sa práve na takýchto stretnutiach zrodilo fungujúce, samostatné EURES – T partnerstvo Beskydy, ktoré je financované priamo z EK a svoje aktivity realizuje zo spomínaného zdroja.

Výstup: pokračovanie spolupráce, výmena informácií, voľných pracovných miest, možný vznik ďalších partnerstiev. Každá aktivita bude vyhodnotená samostatne prostredníctvom správy, ktorej súčasťou bude aj fotodokumentácia.

2.5. Návšteva zahraničných a slovenských EURES poradcov na vybraných fakultách univerzít v SR

Na základe vytvorených kontaktov s univerzitami a vysokými školami sú organizované stretnutia EURES poradcov z prijímajúcich krajín so študentmi vybraných univerzít, predovšetkým takých, kde je potenciálna šanca umiestnenia absolventov týchto fakúlt v nedostatkových sektoroch v EÚ/EHP.

Cieľom je zvyšovanie povedomia o EURES a zabezpečenie plnej informovanosti o pracovných príležitostiach v krajinách EÚ/EHP a o službách, ktoré EURES ponúka, informovanie študentov o aktuálnej situácii na pracovnom trhu vo vybraných krajinách, informácia o pracovných a životných podmienkach, ponuka konkrétnych pracovných pozícií. Predpokladaný počet navštívených univerzít – 5/ 1 rok (napr. zástupcovia služieb zamestnanosti z Nemecka v spolupráci so sieťou EURES Slovensko hľadajú pre nemeckých zamestnávateľov vhodných uchádzačov na pracovné pozície vhodné pre absolventov vysokých škôl). Výber vysokej školy vychádza z potrieb konkrétneho zamestnávateľa/partnera.

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: v roku 2015 sme celkovo organizovali 3 stretnutia na univerzitách vo Zvolene, Košiciach a Prešove, celkový počet zúčastnených študentov 214, prítomní boli zástupcovia zo siete z Nemecka, Českej republiky. V Košiciach a Prešove bolo stretnutie pod názvom Nemecko-Český deň.

Výstup: počet zúčastnených študentov, spokojnosť zástupcov siete z krajín EÚ/EHP. Každá návšteva bude vyhodnotená samostatne prostredníctvom správy, ktorej súčasťou bude aj fotodokumentácia.

2.6. Rozvoj bilaterálnych a multilaterálnych náborových projektov, účasť na aktivitách siete EURES na Slovensku i v zahraničí, účasť v pracovných skupinách EK

Cieľom je realizáciou náborových projektov rozvinúť spoluprácu so zahraničnými zamestnávateľmi, ktorí majú záujem zamestnať občanov Slovenska. To predpokladá aj osobnú návštevu u zamestnávateľov s cieľom overenia pracovných podmienok. Prevažne pôjde o zamestnávateľov z krajín ako napríklad Veľká Británia, Holandsko, Dánsko, Nemecko a Rakúsko. .

V podaktivite bude realizovaná účasť EURES poradcov na burzách práce v krajinách EÚ/EHP, participácia na pracovných skupinách/workshopoch, Ad Hoc stretnutiach organizovaných Európskou komisiou, participácia na pracovných skupinách v rámci cezhraničnej spolupráce a EURES–T partnerstiev, participácia na pokračujúcich školeniach pre EURES poradcov (Advanced training, Initial training), participácia zamestnancov siete EURES na aktivitách organizovaných na Slovensku. Školenia pre EURES poradcov pod názvom Initial tréning alebo Advanced tréning sú školenia organizované EK a sú plne hrazené (školenie, letenka, ubytovanie, strava počas priebehu školenia), prípadné náklady na cestovné a možné vzniknuté diéty budú hrazené z projektu. Berieme to, ako účasť na zahraničnej pracovnej ceste.

V uvedenej podaktivite sa bude realizovať aj tzv. „Úspešný návrat na Slovensko“, ktorý sa bude realizovať v spolupráci s vybranou krajinou EÚ. Cieľom je zabezpečenie možnosti osobného kontaktu na domovských úradoch práce (vybranej krajiny) so slovenským EURES poradcom, ktorý bude informovať o postupe návratu občana Slovenska na Slovensko (spolu s celým procesom a potrebnými dokladmi).

V tejto podaktivite sú zapracované náklady na tuzemské pracovné cesty, ktoré vyplývajú z tohto projektu (cestovné, diéty, ubytovanie). Napr.: účasť na JobExpo, Profesia days, Pohoda, cestovné na - Národné stretnutia, Česko-Slovenské stretnutie a pod.

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: v roku 2015 sa uskutočnilo 30 zahraničných pracovných ciest za účelom participácie na burzách práce, 5 pracovných ciest sa uskutočnilo v rámci pracovných stretnutí priamo zo zahraničnými zamestnávateľmi, 8 EURES poradcov sa zúčastnilo školení organizovaných Európskou komisiou a zamestnanci NCO sa zúčastňovali na pracovných stretnutiach organizovaných Európskym koordinačným úradom (ďalej aj „ECO“).

Výstup: možnosti vzniknutia spoluprác s novými zahraničnými zamestnávateľmi, nové projekty, rozvoj bilaterálnych partnerstiev s národnými sieťami EURES, pokračovanie vo vzdelávaní našich EURES poradcov - diplom o absolvovaní tréningu, zabezpečenie informačného toku z EK na NCO, v prípade tuzemských ciest ide o účasť na národných stretnutiach, burzách práce a výberových pohovoroch na Slovensku a iných ciest zabezpečujúce ciele a poslanie siete na národnej úrovni. Každá aktivita bude vyhodnotená samostatne prostredníctvom správy, ktorej súčasťou bude aj fotodokumentácia.

2.7. Výberové aktivity a Ad hoc meetings na Ústredí PSVAR a vybraných úradoch práce

Výberové aktivity - cieľom je zabezpečiť výberové aktivity (napr. výberové pohovory) pre konkrétnych zamestnávateľov z krajín EÚ, ktorí majú záujem o nábor uchádzačov o zamestnanie zo Slovenska. Výberové aktivity zabezpečia Uchádzačom o zamestnanie kontakt so zahraničnými zamestnávateľmi. UoZ tak ušetria nemalé finančné prostriedky na vycestovanie za zamestnávateľom z dôvodu výberového pohovoru do zahraničia. Organizáciu výberových pohovorov na Slovensku zamestnávateľia nemusia vybavovať priestor na tieto aktivity a je pre nich výhodné prísť na Slovensko za účelom osobného kontaktu s UoZ.

V rozpočte tejto podaktivity je započítané občerstvenie pre predpokladaný počet 10 osôb/1pohovor a obedy pre cca 3 osoby/1 pohovor.

Ad hoc meetings - cieľom aktivity je uskutočňovať stretnutia s partnermi, kolegami, zamestnávateľmi zo Slovenska a zahraničia, regionálne pracovné stretnutia s EURES kontaktnými osobami. Témou stretnutí budú pracovné záležitosti, ktoré bude potrebné riešiť zo vzniknutých situácií. V rámci 5-ročného obdobia projektu bude mať sieť EURES možnosť zapojiť sa do aktivít na podporu zamestnávania ľudí v EÚ, ktoré budú organizované zo

strany informačných a poradenských sietí v SR (IUVENTA, SAAIC, atď.). Tieto stretnutia nie je možné presne naplánovať na začiatku projektu, preto je použitý kvalifikovaný odhad na základe skúseností z minulých rokov. Účasť na aktivitách, na ktorých sa sieť EURES zúčastňovala doposiaľ bezplatne (napr. prenájom výstavného stánku) môže byť v budúcnosti podmienená finančnou spoluúčasťou.

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: počas roku 2015 naša sieť zorganizovala 80 výberových pohovorov, ponúkajúcich pracovné pozície do nasledujúcich krajín: Holandsko, Rakúsko, Maďarsko, Česká republika, Nemecko.

Výstup: spárovanie VPM s vhodným kandidátom v rámci výberového pohovoru, počet úspešne umiestnených záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP, spokojnosť zamestnávateľov s kandidátmi spĺňajúcimi požiadavky ma pracovnú pozíciu.. Ad hoc meetingy – fungovanie siete EURES, sieťovanie, zabezpečenie informačného toku NCO – EURES poradcovia – EURES kontaktné osoby. Výberové pohovory sú štatisticky zaznamenávané a aktualizované každý mesiac v komplexnej databáze siete EURES Slovensko, ktorá je v prípade potreby k nahliadnutiu.

Každá aktivita bude vyhodnotená samostatne prostredníctvom správy (vyhodnotenia), ktorej súčasťou bude aj fotodokumentácia a prezenčná listina účastníkov.

2.8. Diskusné fóra (panelové diskusie) s domácimi i zahraničnými odborníkmi

Cieľom je riešenie praktických problémov a otázok (prípadových štúdií) v oblasti pracovnej migrácie slovenských UoZ (zástupcovia zdravotných poisťovní, sociálnej poisťovne, daňového úradu a iných). Podaktivita sa bude realizovať v 3 vybratých mestách s počtom jedného stretnutia cca 25 osôb. Predpokladá sa celkovo 6 diskusných fór vo vybratých mestách za celé projektové obdobie, ktoré sa uskutočnia 2-krát (2x3fóra) počas 5 rokov.

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: na základe spokojnosti účastníkov diskusných fór z minuloročných skúseností - napr. podujatie „Európa na dosah“ sme sa rozhodli pre pokračovanie uvedenej aktivity. Aktivita bola navrhnutá EURES poradcami z dôvodu neustáleho vzdelávania sa a oboznamovania sa s odbornou tematikou, ktorú potrebujú pri svojej práci.

Výstup: získanie nových informácií, poznatkov, ktoré ďalej posúvajú EURES poradcovia klientom pri poradenstve. Každé diskusné fórum bude vyhodnotené samostatne prostredníctvom správy, ktorej súčasťou bude aj fotodokumentácia a prezenčná listina účastníkov.

2.9. Workshop so zamestnávateľmi a EURES partnermi z krajín EÚ/EHP

Cieľom je osobné stretnutie so zamestnávateľmi a partnermi s ktorými aktívne spolupracujeme a máme vytvorené pracovné vzťahy. Workshopom vytvoríme ďalší priestor na novú spoluprácu, sieťovanie, získanie spätnej väzby (veľmi dôležitá súčasť pre Európsku komisiu). Workshop sa za projektové obdobie uskutoční 2-krát s počtom cca 25 osôb.

Sieť EURES si počas svojho fungovania vytvorila spoluprácu so zahraničnými zamestnávateľmi, ktorí sa každoročne niekoľkokrát zúčastňujú aktivít ako je JobExpo, Rakúsko-Nemecký deň, Profesia days. Zamestnávatelia organizujú na vybraných úradoch aj výberové pohovory za asistencie našich poradcov. Workshop je určený práve pre stretnutie zamestnancov siete EURES a spolupracujúcich zamestnávateľov/partnerov. Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: udržiavanie vzťahov a spolupráce s partnermi našej siete a zahraničnými zamestnávateľmi aj touto formou – formou prezentácií, návrhov na zlepšenie a zjednodušenie niektorých postupov, dodržiavanie postupov, nedostatky/prebytky na trhu práce a iné.

Výstup: EURES poradcovia získajú bližšie informácie ohľadom ponúkaných pracovných pozíciách, podmienkach zamestnania, benefitoch, pracovného prostredia. Klientom tak môžu byť poskytnuté kvalitnejšie informácie o zamestnávateľovi. Dôležité pre sieť EURES je získanie spätnej väzby od zamestnávateľa ohľadom úspešnosti a zaradenia sa našich klientov do pracovného procesu v zahraničí. Predmetom workshopu budú určite

aj návrhy spolupráce do budúcnosti z ktorých budú ťažiť obe strany.

Každá aktivita bude vyhodnotená samostatne prostredníctvom správy (vyhodnotenia), ktorej súčasťou bude aj fotodokumentácia a prezenčná listina účastníkov.

2.10. Správa a rozvoj národnej web stránky EURES www.eures.sk

Webová stránka www.eures.sk je od 1.5.2004 najdôležitejším informačným a komunikačným nástrojom siete EURES Slovensko. Z tohto dôvodu je veľmi dôležité, aby bola stránka neustále inovovaná a plne funkčná. Neustály vývoj informačných a komunikačných technológií a nové trendy vyžadujú aktualizáciu tvorby dizajnu a nových funkcionalít webového portálu siete EURES.

Webový portál disponuje databázou voľných pracovných miest z krajín EU/EHP a Švajčiarska a taktiež umožňuje prídanie životopisu pre záujemcov o prácu v zahraničí vo formáte CV EUROPASS a taktiež rozšírené vyhľadávanie voľných pracovných miest na základe kritérií (Názov pracovného miesta, Pracovná oblasť/Zamestnanie, Krajina, Požadované vzdelanie, Odvetvie, Jazyk, Druh pracovného pomeru, pozícia vhodná pre absolventa). Sekcia „Zamestnávateľia“ umožňuje inzerovanie pracovných ponúk prostredníctvom tlačiva „Nahláška VPM“ v slovenskom, českom, nemeckom a anglickom jazyku a poradenstvo pri zamestnávaní občanov z EÚ/EHP a cudzincov. Prostredníctvom vyškolených EURES poradcov sú zamestnávateľom poskytované informácie o nábore zamestnancov, možnosti výberových pohovorov prostredníctvom siete EURES. Sekcia „Životné a pracovné podmienky“ obsahuje informácie o jednotlivých európskych krajinách. V tejto sekcii je umiestnená interaktívna mapa Európy so zvýraznením členských krajín EÚ. Pri prechode kurzorom cez mapu sa zobrazujú informácie o jednotlivých krajinách EÚ v nasledovnej štruktúre: Hlavné mesto, Rozloha, Počet obyvateľov, Územné rozdelenie, Mena a Štátny jazyk. Pri výbere konkrétnej krajiny majú používatelia portálu k dispozícii informácie o Životných a pracovných podmienkach a ďalšie užitočné informácie potrebné pre život a prácu vo vybranej krajine. Absolventom je venovaná sekcia „Mladí ľudia“. Slúži ako most medzi akademickým prostredím a podnikateľskou sférou a podporuje priradovanie voľných pracovných miest k vhodným žiadostiam o zamestnanie. Sekcia „Pýtajte sa poradcov“ umožňuje záujemcom o prácu v zahraničí využiť online poradenstvo pre používateľov stránky. Otázky sú cyklicky priradované všetkým kontaktným zamestnancom (EURES poradcov), ktorí majú nastavený príznak „Odpovedá“ v rámci svojho kontaktu. Významnou funkcionalitou webstránky www.eures.sk je proces párovania voľných pracovných miest so životopismi uchádzačov o zamestnanie alebo záujemcov o zamestnanie s možnosťou priameho prepojenia databázy ponúk z európskeho portálu na národnú úroveň a taktiež integrácia kódov Národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 pre potreby párovania podľa požiadaviek EUROSTAT.

Klientom siete EURES sú prostredníctvom „Banerov“ zobrazované aktivity (veľtrhy práce, výberové pohovory, cezhraničné aktivity, atď.), ktoré sú realizované počas roka.

Cieľom aktivity je aby UoZ a všetci potenciálni klienti EURES mali prístup k službám EURES prostredníctvom národnej web stránky, preto je EURES povinný neustále doplňať resp. aktualizovať funkcionality a požiadavky na web stránku. Okrem samotnej správy je potrebná i SMS notifikácia zabezpečená externým poskytovateľom telekomunikačných služieb, taktiež každoročný poplatok za doménu a web hosting. V cene je aj nákup vlastného serveru spolu s operačným systémom a s predĺženou zárukou, nakoľko pôvodný je zastaraný a nie je spoľahlivý. Klientom siete EURES je umožnené zobrazenie stránky www.eures.sk v 4 jazykových mutáciách (slovenský, anglický, nemecký a český jazyk).

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: základom fungovania našej siete a napĺňania jeho poslania a významu je funkčná webová stránka prispôbujúca sa novým trendom modernizácie web stránok. Nakoľko v minulom rozpočtovom období nebola uskutočnená, je potrebné ju zrealizovať v roku 2016 vzhľadom na nevyhnutnosť modernizácie stránky EURES.

Výstup: voľné pracovné miesta (dňa 26.2.2016 – 2 877 VPM), informácie týkajúce sa pripravovaných aktivít, sťažností, poskytovaných služieb, registrácia CV a následné spárovanie s vhodnou pracovnou ponukou, informácie ohľadom životných a pracovných podmienkach v jednotlivých EÚ krajinách, kontakty na EURES

poradcov, galéria našich aktivít, fórum – otázky zodpovedané poradcami, počet návštevníkov stránky, atď.

2.11. Česko-slovenské stretnutie sietí EURES

Cieľom je výmena skúseností EURES Slovensko a EURES Česká republika a budovanie partnerstva medzi sieťami. Stretnutia sa organizujú vždy striedavo v jednej z uvedených krajín. Účastníkmi budú zamestnanci siete Eures SR a ČR, napr. Eures poradcovia SR a ČR a zamestnanci Národných koordinačných kancelárií SR a ČR.

Sieť EURES ČR je našim najbližším partnerom z krajín EÚ/EHP. Naše siete majú veľa spoločného či už fungovanie sietí ako verejné služby zamestnanosti, organizačnú štruktúru a zaradenie zamestnancov siete EURES v nej, podobné aktivity, ktoré vyplývajú z momentálnej situácie na trhu práce, financovanie sietí prostredníctvom ESF.

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: pokračovanie tradície Česko-slovenského stretnutia, prvé stretnutie sietí EURES v uvedených krajinách začalo v roku 2007. Uvedená aktivita je zakomponovaná do Activity plánu v rámci sieťovania sa s inými EURES sieťami v krajinách EÚ/EHP.

Výstup: stretnutie 50 osôb, v rámci stretnutia prebieha výmena informácií, pozitívnych príkladov z praxe a skúseností s návrhmi pre zlepšenie práce a zvýšenie efektivity. Každé stretnutie bude vyhodnotené samostatne prostredníctvom správy, ktorej súčasťou bude aj fotodokumentácia a prezenčná listina účastníkov.

2.12. Národné stretnutia siete EURES

Cieľom je prostredníctvom pracovných stretnutí siete EURES riešiť nevyhnutné pracovné úlohy na národnej a európskej úrovni. Sieť EURES organizuje stretnutia, ktoré jej vyplývajú z požiadaviek Európskej komisie ako aj operatívnych potrieb. S cieľom zabezpečiť tok všetkých dôležitých informácií v schéme EURES národný koordinátor a členovia siete EURES na centrálnej úrovni → EURES poradcovia → EURES kontaktné osoby, plánujeme počas kalendárneho roka tri pracovné stretnutia na národnej úrovni. Náplňou pracovných stretnutí je: fungovanie siete EURES na Slovensku, organizačné záležitosti, informovanie o zmenách či iných postupoch týkajúcich sa EURESu, tvorba nových aktivít, atď. I v dnešnej dobe je osobný kontakt nenahraditeľný, preto organizujeme stretnutia, na ktorých má každý účastník priestor na vyjadrenie sa k predneseným témam a úlohám. Pracovné stretnutia EURES sú prínosom z hľadiska informovanosti o dôležitých pracovných záležitostiach, ktoré členovia riešia v každodennej práci. Všetci zúčastnení sú informovaní o krokoch siete EURES na národnej úrovni. Všetky aktivity ako aj samotná činnosť siete EURES musia byť prevzaté z uvedených stretnutí do praxe v podmienkach všetkých úradov práce na Slovensku.

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: aktivitu organizujeme od vzniku našej siete, vzájomné pracovné stretávanie sa všetkých zamestnancov siete EURES prispieva k podpore vzájomných vzťahov, informovania sa, fungovania našej siete..

Výstup: vzájomné dohody, prezentácie, zabezpečenie informačných tokov, predpríprava aktivít, určenie úloh a ich termíny. Z každého stretnutia je napísaná správa NCO, ktorá je okrem poradcov rozoslaná aj všetkým riaditeľom úradov PSVR.

Každé stretnutie bude vyhodnotené samostatne prostredníctvom správy, ktorej súčasťou bude aj fotodokumentácia a prezenčná listina účastníkov.

2.13. Meeting siete EURES s líniovými manažérmi

Cieľom je zabezpečenie informačného toku, posilnenie spolupráce v oblasti medzinárodných služieb zamestnanosti na úradoch, posilnenie spolupráce medzi zamestnancami siete EURES a líniovými manažérmi – riaditeľmi úradov práce, prostredníctvom prezentácie súčasných aktivít a dosiahnutých cieľov. Dôležitou súčasťou týchto stretnutí bude zameranie sa na jeden z dvoch hlavných komunikačných cieľov siete EURES na obdobie 2015-2020, ktorý stanovil ECO - European Coordination Office: Podpora a uľahčenie aktívnej spolupráce medzi sieťou EURES a Verejnými službami zamestnanosti.

Pridanou hodnotou siete EURES Slovensko by malo byť jej postavenie v rámci Verejných služieb zamestnanosti.

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: uvedený meeting sme naposledy organizovali v roku 2010, prvé takéto stretnutie bolo v roku 2008. Vzhľadom na výmenu niektorých Líniových manažérov a novinky v rámci siete EURES považujeme stretnutie za užitočné z pohľadu prínosu informácií. Miesto, kde sa stretáva zamestnanec siete EURES s Líniovými manažérmi a priamo ho oboznamuje s našou činnosťou.

Výstup: Línioví manažéri ako najvyšší zástupcovia úradov dostanú na stretnutí praktické typy akým spôsobom možno na jednotlivých úradoch zabezpečiť lepšiu viditeľnosť a propagáciu siete EURES medzi Uchádzačmi o zamestnanie. V spoločnej diskusii medzi zástupcami siete EURES a líniovými manažérmi možno napláňovať konkrétne aktivity na posilnenie budúcej spolupráce. Stretnutie sa uskutoční 2-krát za projektové obdobie. Každé stretnutie bude vyhodnotené samostatne prostredníctvom správy, ktorej súčasťou bude aj fotodokumentácia a prezenčná listina účastníkov.

2.14. Odborné vzdelávanie zamestnancov v oblasti HR

Cieľom aktivity je potreba rozvoja kvalitného poskytovania služieb zamestnancov siete EURES prostredníctvom školení v oblasti HR, náborových a jazykových zručností ako aj zvýšenie manažérskych zručností pre zamestnancov siete EURES za účelom získania odborných informácií a vedomostí/zručností v oblasti v ktorej pracujú. Jazykové kurzy pre všetkých 38 zamestnancov (33 poradcov, 5 koordinátorov) počas trvania projektu. Informácie o účastníkoch vzdelávacích aktivít sa budú sledovať vyplňaním Karty účastníka v súlade s Nariadením EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013.

Vzdelávanie pre 38 zamestnancov, 2 kurzy počas trvania projektu

Vzdelávanie zamestnancov siete EURES (EURES poradcovia a Národná koordinačná kancelária) v oblasti prezentačných techník a výberu / náboru zamestnancov. Absolvovanie uvedeného vzdelávania sa odzrkadlí pri poskytovaní služieb, informácií a prístupe k jednotlivým klientom, EURES poradcovia sa dennodenne stretávajú pri svojej práci s rôznymi záujemcami o prácu, pri ktorých budú môcť využiť získané techniky. Každý klient je individuálny a potrebuje špecifický prístup. Pri poskytovaní individualizovaných služieb zahraničným zamestnávateľom je potrebné ovládať znalosti efektívnej komunikácie, vyjednávania, získania si náklonnosti, dôvery pri začínajúcej spolupráci. Zahraniční zamestnávatelia a záujemcovia o prácu v krajinách EÚ/EHP sú našimi najdôležitejšími aktérmi, ich prvé stretnutie prebieha cez EURES poradcov, ktorí by mali byť neustále vzdelávaní čo prispieva aj k ich profesionálnemu rastu. Účastníci získajú po ukončení vzdelávacieho kurzu potvrdenie o účasti.

Vzdelávanie pre 5 zamestnancov, 2 kurzy počas trvania projektu

Vzdelávanie zamestnancov siete EURES (Národná koordinačná kancelária) v oblasti facilitácie a zvládania konfliktov. Uvedené vzdelávanie je určené pre EURES Národnú koordinačnú kanceláriu, ktorá riadi, metodicky usmerňuje všetkých zamestnancov siete EURES (33 poradcovia, 5 kontaktné osoby). Vzhľadom na organizačné zmeny súvisiace s financovaním siete EURES musia EURES poradcovia v tomto programovom období vykonávať agendu siete EURES na 100%. Vzhľadom na tento fakt sa mení postavenie Národnej koordinačnej kancelárie a zasahovanie do pracovných povinností poradcov. Mení sa charakter ich spolupráce jej intenzita a participácia zamestnancov pri organizácii niektorých aktivít. Pri práci s takouto veľkou skupinou je potrebné, aby zamestnanci koordinačnej kancelárie disponovali zručnosťami a vedomosťami pri uvedenej spolupráci.

Jazykové kurzy:

Vzhľadom na rozmiestnenie zamestnancov siete EURES po celom Slovensku, je plánované zabezpečiť jazykové aktivity individuálnou formou. Druhým dôvodom tohto výberu je fakt, že na Slovensku nie je žiadna jazyková škola, alebo iný poskytovateľ jazykových kurzov, ktorý by dokázal pokryť všetky potrebné mestá. EURES zamestnanec si musí zabezpečiť jazykový kurz samostatne, každý zo zamestnancov bude mať iného

dodávateľa jazykového kurzu formou 1:1 (lektor:účastník). Cieľom vzdelania je zdokonalenie sa v jazyku zamestnancov EURES, ktorých aktuálna úroveň je minimálne B1. Možnosť výberu jazykov: anglický, nemecký alebo francúzsky. Jazykové vzdelávanie bude prebiehať počas kalendárneho roka, dĺžka vyučovacej hodiny 60min., 1 krát do týždňa, podľa ponuky jazykovej inštitúcie alebo lektora. Výučba bude prebiehať 40 týždňov ročne u každého zamestnanca – RO(riadiaci orgán) bude informovaný o čase a mieste vzdelávania.

Každý z účastníkov jazykového kurzu obdrží po úspešnej skúške z jazyka potvrdenie o úspešnom ukončení. Ceny jazykového vzdelávania sa budú líšiť vzhľadom na cenové ponuky rôznych jazykových inštitúcií pôsobiacich na Slovensku, frekvenciou a dĺžkou kurzu, jazykovou úrovňou a odbornou špecifikáciou.

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: chýbajúce vzdelávanie našich poradcov na národnej úrovni, udržiavanie odbornej úrovne a prísun aktuálnych trendov v oblastiach v ktorých sa pohybujú, zdokonaľovanie jazykových vedomostí a pravidelná komunikácia v jazyku.

Výstup: získanie nových poznatkov, informácií, posunutie sa zamestnancov na vyššiu úroveň v rámci odborných poznatkov, pracovná motivácia. Účastníci získajú potvrdenie o absolvovaní s uvedením rozsahu.

2.15. Propagácia a vizuálna prezentácia EURES

Počas realizácie všetkých podaktivít bude zabezpečená propagácia a vizuálna prezentácia siete EURES, ktorej cieľom je prostredníctvom informačných a propagačných materiálov a reklamy (, rozhlasovej, internet –pracovný portál a iné) zabezpečiť prezentáciu siete EURES, jej aktivít a výsledkov a tým zvýšiť povedomie o možnostiach zamestnania v EÚ/EHP. Prvým z dvoch hlavných komunikačných cieľov siete EURES na obdobie 2015-2020, ktorý stanovil ECO - European Coordination Office je Zvýšenie povedomia siete EURES medzi UoZ a Zamestnávateľmi. Zvýšenie povedomia siete EURES môžeme zabezpečiť práve propagačnými materiálmi, ktoré slúžia ako informačný materiál pre UoZ a zamestnávateľov a reklamou, ktorá zabezpečí informovanosť o sieti EURES pre veľké množstvo osôb.

Vstup / dôvod konania podaktivity, skúsenosti s podobnými aktivitami: pokračovanie v propagácii siete EURES na Slovensku, našich aktivít a webovej stránky.

Výstup: propagácia siete EURES a jej aktivít, ktorej cieľom bude zvýšenie povedomia verejnosti o službách a aktivitách siete EURES. K dispozícii bude dokumentácia o obstarávaní jednotlivých materiálov a aktivít (súčasťou bude fotodokumentácia).

2.16. Tlmočenie a preklady

V rámci hlavnej aktivity č. 2 bude zabezpečené aj tlmočenie a preklady informačných materiálov ako napr. výročná správa EURES, EURES News. Tlmočenie na Ad Hoc stretnutiach a na workshope pre zahraničných zamestnávateľov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia NP prispeje najmä k:

- a) zlepšeniu začleňovania dlhodobo nezamestnaných občanov do pracovného procesu,
- b) zníženiu dlhodobej nezamestnanosti,
- c) zvýšeniu motivácie (informovanosti) zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre dlhodobo nezamestnaných občanov,
- d) ku zladeniu dopytu a ponuky na európskom trhu práce prostredníctvom poskytovania informácií, poradenstva a sprostredkovateľskej činnosti.

Realizáciou Aktivity č. 1 sa očakáva zníženie nezamestnanosti znevýhodnených UoZ a to prioritným zapájaním tejto skupiny UoZ do aktivít projektu najmä zabezpečením ich účasti na veľtrhu práce (na najväčšom veľtrhu pracovných príležitostí na Slovensku) resp. ich aktivizáciou sa zvýši ich šanca na uplatnenie sa na

slovenskom i európskom trhu práce, čo prispeje k zníženiu nezamestnanosti.

Realizáciou Aktivity č. 2 sa zvýši kvalita verejných služieb zamestnanosti, pričom podpora bude smerovaná na zvýšenie kvality EURES poradcov, ich priameho kontaktu s klientmi a kvalitné zabezpečovanie aktivít a služieb siete EURES. Kvalitnejšie a adresnejšie verejné služby zamestnanosti budú podporené aj aktívnou účasťou sociálnych partnerov.

Prostredníctvom tohto NP sa očakáva zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti cieľovo znevýhodnených skupín a znížiť nezamestnanosť najmä dlhodobo nezamestnaných a nízko kvalifikovaných osôb. Podpora bude zameraná najmä na rozvíjanie cieľových aktívnych a preventívnych opatrení trhu práce s cieľom zvýšiť mieru zamestnanosti dlhodobo nezamestnaných osôb, pracovníkov s nízkou kvalifikáciou a zdravotne postihnutých. Ide o aktivity, ktoré sú cielene zamerané na ponuku konkrétnych pracovných miest u zamestnávateľov, ponuka pracovných miest na realizovaných veľtrhoch práce, burzách práce a pod. Na burzách práce, veľtrhu práce sú vždy realizované aj sprievodné podujatia, ktoré sú cielene zamerané na pomoc s uplatnením sa na trhu práce. Okrem toho je možné testovanie v oblasti jazykových, počítačových zručností, informačné poradenstvo spojené s kariérom poradenstvom, poradenstvo zamerané na informácie o možnostiach vzdelávania pre klientov, o možnostiach poskytnutia rôznych príspevkov a podmienkach poskytnutia týchto príspevkov, poradenstvo pre zdravotne postihnutých, informačné poradenstvo zamerané na zlepšenie orientácie v oblasti pracovno-právnych vzťahov, ako sa pripraviť na pracovný pohovor, ako pracovať s pracovnými portálmi, ktoré zverejňujú VPM. Okrem toho naši kolegovia budú vyhľadávať pracovné miesta u nás a v zahraničí, budú poskytovať odborné poradenstvo zamerané na zlepšenie orientácie na trhu práce, poskytovať informácie o pracovných a životných podmienkach u nás, ako aj v krajinách EU/EHS, čo v konečnom dôsledku klientov povedie k lepšej orientácii na trhu práce. Ide o cieľové aktivity v závislosti od typu klienta.

Realizáciou aktivít projektu, vytvorením priaznivejšieho prostredia pre partnerov na trhu práce a cieľové skupiny projektu hľadajúce si zamestnanie, ako aj zlepšením spolupráce s partnermi na trhu práce, sa prispeje k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti, k zníženiu nezamestnanosti s dôrazom na dlhodobú nezamestnanosť.

Popis cieľovej skupiny

(relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF):

V súlade s OP ĽZ cieľovými skupinami projektu sú:

Aktivita 1:

- zamestnávateľ,
- uchádzač o zamestnanie (UoZ),
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ),
- poskytovatelia služieb zamestnanosti.

Aktivita 2:

- inštitúcie verejných a súkromných služieb zamestnanosti a ich zamestnanci,
- zamestnanci,
- zamestnávatelia,
- uchádzači o zamestnanie (UoZ),
- žiaci a študenti.
-

Harmonogram realizácie aktivít:			
Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		60	
Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny			
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Aktivita č.1 – Veľtrh práce	Podporné programy, ktoré sú ciele­né na zlepšenie prístupu UoZ na trh práce	1/2016	12/2020
Aktivita č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP	Podpora rozvoja siete EURES pre zvýšenie dostupnosti a kvality služieb v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP	1/2016	12/2020
Podporné aktivity			
Publicita, informovanosť, podporné činnosti		1/2016	12/2020