



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt  
**ŠANCA PRE MLADÝCH**

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Výška NFP:</b>	49 981 644,80 EUR

### Miesto realizácie projektu

Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

### Stručný popis projektu

Národný projekt sa zameriava na integráciu mladých ľudí – NEET (t.j. mladí ľudia, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave). Cieľom projektu je vytvoriť pracovné miesta pre cieľovú skupinu projektu - uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) vo veku do 29 rokov (t.j. 29 rokov – 1 deň), ktorí sú bezprostredne pred vstupom do projektu v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. Dlhodobá nezamestnanosť nad 12 mesiacov je jedným z najväznejších fenoménov na trhu práce a existuje vo všetkých regiónoch Slovenska. Je preto nevyhnutné dlhodobo evidovaných UoZ významne a efektívne podporovať pri vstupe na trh práce. Vzhľadom k tomu môže zamestnávateľ v prípade potreby zabezpečiť na podporovanom pracovnom mieste pracovný tútoring pri adaptácii a úspešnom zaradení prijatého zamestnanca z radov mladých UoZ do kolektívu, za účelom aktívnej podpory a pomoci pri vykonávaní pracovných činností. Podporu vytvárania pracovných miest pre mladých ľudí je preto potrebné vnímať ako investíciu do rozvoja zručností z hľadiska ich dlhodobej uplatniteľnosti na trhu práce v priebehu celého životného cyklu a aj z hľadiska ich sociálnych prínosov. Dlhodobá nezamestnanosť v mladom veku má okrem negatívneho dopadu na psychiku ľudí, nepriaznivý vplyv na úroveň budúcich príjmov, je rizikom osvojovania pracovných návykov a zamestnanosti v budúcnosti a naopak skúsenosti so zamestnaním zvyšujú možnosti zamestnania sa v budúcnosti. Realizáciou projektu sa očakáva vytvorenie cca 7 000 pracovných miest pre dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí.

### Popis východiskovej situácie

Miera evidovanej nezamestnanosti podľa štatistiky ústredia vo februári 2017 dosiahla 8,39 %. Z hľadiska regiónov najvyšší počet dlhodobo nezamestnaných občanov bol v Prešovskom kraji spolu 35 610 UoZ, z toho najviac v okresoch Prešov 5 503 UoZ a Vranov nad Topľou 4 935 UoZ. Druhé najvyššie zastúpenie dlhodobo nezamestnaných občanov bolo v Košickom kraji, a to 31 446 UoZ, z toho najviac v okrese Trebišov 6 476 UoZ a v okrese Košice okolie 5 533 UoZ.

Z celkového počtu nezamestnaných ( 267 219 UoZ) bolo ku koncu februára 2017 v evidencii 67 732 UoZ vo veku do 29 rokov (25 % podiel). Dlhodobo nezamestnaní občania v počte 131 544 osôb tvorili 49,2 % podiel z celkového počtu nezamestnaných, z toho bolo 19 604 osôb vo veku do 29 rokov (14,9 % podiel), evidovaných nad 12 mesiacov.

Z celkového počtu 19 604 dlhodobo nezamestnaných mladých UoZ vo veku do 29 rokov bolo 2 603 UoZ s neukončeným základným vzdelaním, 7 224 UoZ so základným vzdelaním, 8 163 UoZ s nižším stredným odborným, stredným odborným vzdelaním, úplným stredným odborným vzdelaním, úplným stredným všeobecným vzdelaním, 91 UoZ s vyšším odborným vzdelaním a 1 523 UoZ s vysokoškolským vzdelaním.

## Spôsob realizácie aktivít projektu

Prijímateľom národného projektu (ďalej len NP<sup>o</sup>) bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie“), ktoré bude vykonávať aktivity na základe kompetencií vyplývajúcich z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Vecný výkon hlavných aktivít projektu bude zabezpečovať Ústredie a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úradu práce“) z jednotlivých regiónov SR s výnimkou BSK, ako organizačných zložiek žiadateľa, ktoré vystupujú samostatne ale nemajú vlastnú právnu subjektivitu (kompetencia vykonávať aktívne opatrenia trhu práce podľa § 13 ods. 1 písm. o) zákona o službách zamestnanosti.

### Hlavná aktivita

Poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta pre dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí

Ústredie realizuje najmä nasledovné činnosti:

- riadenie projektu,
- monitoring projektu (vypracovávanie monitorovacích správ),
- finančné riadenie projektu, zadávanie údajov do ITMS 2014+,
- sledovanie realizácie projektu vo väzbe na zmeny projektu,
- metodické usmerňovanie úradov,
- verejné obstarávanie na hlavné a podporné aktivity,
- garanta realizácie hlavných aktivít projektu,
- spracovanie žiadostí o platbu, publicitu a informovanosť o projekte.

Úrady zabezpečujú najmä nasledovné činnosti:

- publicitu a informovanosť o projekte,
- spracovanie podkladov k žiadosti o platbu (príprava zoznamov výdavkov),
- zabezpečenie údajov o projekte pre účely monitorovania,
- zber údajov o účastníkoch projektu (vyplňanie Karty účastníka) v súlade s Nariadením EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013,
- iné.

Oprávnení užívatelia vo vzťahu k ústrediu v zmysle národného projektu sú zamestnávateľia podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Aktivita: Poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta pre dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí

### Cieľ aktivity

Cieľom je zlepšenie postavenia UoZ – NEET na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, zníženie dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvorenia pracovných miest u zamestnávateľov

**Podrobný opis aktivity:**

Účelom je poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovných miest u zamestnávateľov pre cieľovú skupinu - dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí (NEET) vo veku do 29 rokov (t.j. 29 rokov – 1 deň), vedených v evidencii UoZ minimálne 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, prostredníctvom AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Za vytvorenie pracovného miesta (PM) sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru najmenej v rozsahu ½ ustanoveného týždenného pracovného času (podľa Zákonníka práce) s UoZ - NEET z oprávnenej cieľovej skupiny projektu, minimálne na obdobie 3 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby nie je zamestnávateľ povinný podporované PM udržať.

Vzhľadom na oprávnenú cieľovú skupinu, zamestnávateľ môže v prípade potreby zabezpečiť pracovný tútoring, za účelom aktívnej podpory a pomoci pri vykonávaní pracovných činností a adaptácie prijatého zamestnanca na pracovnom mieste. Rola pracovného tútora spočíva aj v osobnej pomoci, radách, poskytovaní spätnej väzby, či pomoci pri úspešnom zaradení do kolektívu. Zamestnávateľ určí pod vedením ktorej fyzickej osoby (pracovný tútor) bude prijatý zamestnanec z radov UoZ – NEET vykonávať pracovné činnosti na vytvorenom PM.

**Oprávnené výdavky:**

Finančné príspevky sa zamestnávateľovi poskytujú na:

- Úhradu 95 % celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca / mesiac, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“) v SR, t.j. na rok 2017 v sume maximálne 705,73 €\* / mesiac,  
Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, výška finančného príspevku na úhradu časti CCP sa pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu ½ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje maximálne do sumy 352,86 €). Finančný príspevok sa poskytuje najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov, vrátane preobsadenia pracovného miesta.
- Príspevok k mesačnej hrubej mzde pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi z oprávnenej cieľovej skupiny aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností, vo výške najviac 25 % z MCCP, t.j. na rok 2017 147,02 €\* / mesiac (príspevok k hrubej mzde tútora). Finančný príspevok na pracovného tútora sa poskytuje najviac počas 3 mesiacov, pričom v rámci projektu môže 1 pracovný tútor zabezpečovať tútoring pre 1 – 3 zamestnancov.  
Výška finančného príspevku na pracovný tútoring sa v prípade, ak bude pracovný pomer zamestnanca na podporovanom pracovnom mieste dohodnutý na kratší pracovný čas, pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu ½ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje maximálne do sumy 73,51 €).
- úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III štvrtrok 2016, t.j. na rok 2017 v sume maximálne 83,84 €\*,  
Finančný príspevok sa poskytuje jednorazovo na 1 vytvorené pracovné miesto (vrátane preobsadenia) a výška sa nekráti.

*\* výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie<sup>1</sup> minimálnej mzdy zamestnanca a priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje*

Príspevky poskytované prostredníctvom AOTP, pri ktorých je prijímateľom podnikateľský subjekt, budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami štátnej pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
2. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení,
3. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

### Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia NP prispeje k zníženiu miery neaktivity a zlepšeniu postavenia mladých UoZ do 29 rokov (t.j. 29 rokov mínus 1 deň) na trhu práce, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory vytvárania pracovných miest, na ktorých si UoZ budú zvyšovať, prehĺbovať praktické a teoretické skúsenosti a získavať pracovné návyky. Mladí ľudia, ktorí ukončili svoje vzdelanie a hľadajú si zamestnanie, sú najviac ohrozenou skupinou na trhu práce a zamestnanie je dôležitou podmienkou pre ich existenciu. S dôrazom na znižovanie nezamestnanosti mladej generácie je potrebné zabezpečiť mladým pracovné príležitosti, v ktorých by mohli nájsť a tvorivo rozvíjať osobnostný a pracovný potenciál. Všeobecne je stav nezamestnanosti medzi mladými ľuďmi ovplyvnený nesúlalom zručností a potrebami trhu práce.

Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva vytvorenie nástroja na podporu zvyšovania zamestnanosti, ktorý bude poskytovať podporu a motivovať zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí. Predpokladá sa, že prostredníctvom tohto projektu sa počas obdobia jeho realizácie podporí vytvorenie cca 7 000 pracovných miest pre dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí (NEET) do 29 rokov. Nadobudnuté pracovné návyky a skúsenosti so zamestnaním zvyšujú pravdepodobnosť zamestnania sa v budúcnosti. Zapojenosť zamestnávateľov pomôže zvýšiť účinnosť integračných opatrení cieľovej skupiny projektu. Z hľadiska vecného zamerania národný projekt rieši oblasť podpory zamestnanosti, nakoľko všeobecne je stav nezamestnanosti medzi mladými ľuďmi ovplyvnený nesúlalom zručností a potrebami trhu práce.

### Cieľová skupina

✓ NEET do 29 rokov

<b>Harmonogram realizácie aktivít</b>			
<b>Celková dĺžka realizácie aktivít projektu</b> (v mesiacoch):		<b>21</b>	
<b>Hlavné aktivity projektu</b>	<b>Typ aktivity</b>	<b>Začiatok realizácie aktivity</b>	<b>Koniec realizácie aktivity</b>
Poskytovanie príspevkov	Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	04/2017	12/2018
<b>Podporné aktivity</b>		04/2017	12/2018