



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

## Úspešne na trhu práce

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Výška NFP:</b>	50 000 000,00 €

<b>Miesto realizácie projektu</b>		
<b>Štát</b>	<b>Región(NUTS II):</b>	<b>Vyšší územný celok(NUTS III):</b>
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

<b>Stručný popis projektu</b>
<p>V rámci projektu sa budú v regiónoch prostredníctvom úradov implementovať vybrané AOTP podľa §§ 51a a 54 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.</p> <p>Hlavným cieľom projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.</p> <p><b>Cieľom aktivity č. 1</b> je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, čo znamená, že nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.</p> <p><b>Cieľom aktivity č. 2</b> je poskytovanie finančného príspevku na podporu zamestnávania mladých UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť.</p> <p><b>Cieľová skupina (OP EZ, špecifický cieľ 2.1.1.):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• NEET do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedený v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace alebo</li> <li>• NEET do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedený v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov, s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných (v zmysle Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike).</li> </ul> <p>Cieľovou skupinou projektu nie sú neaktívni mladí ľudia, ale mladí vedení v evidencii úradov.</p> <p>Realizácia projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce, čím prispieva k napĺňaniu špecifického cieľa 2.1.1 OP EZ.</p> <p>Projekt bude realizovaný v rámci územia Slovenskej republiky, mimo BSK.</p>

<b>Popis východiskovej situácie</b>
<p>K 31. 7. 2015 bolo v evidencii úradov evidovaných 351 821 občanov. Tu je inkluzívne obsiahnutá väčšina inak znevýhodnených UoZ, vrátane mladých ľudí vo veku do 29 rokov. V samostatnej časti za žiadosťou o NFP sú uvedené doplňujúce informácie - Štatistické údaje o stave UoZ k 31.7.2015.</p> <p>V súčasnej dobe je v evidencii úradov 104 479 mladých ľudí do 29 rokov, čo predstavuje takmer 30 % podiel na celkovom počte evidovaných UoZ. Podľa štatistických údajov ústredia je v evidencii úradov 22 616 absolventov škôl, ktorí tvoria takmer 22 %-ný podiel na počte evidovaných mladých ľudí do 29 rokov.</p> <p>Mladí ľudia patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľstva, ohrozené rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku svojej nezamestnanosti. Často nastáva problém najmä v dôsledku nedostatku praktických skúseností mladých ľudí. Mnohokrát mladí ľudia nemajú možnosť získať pracovné návyky a zručnosti, ktoré sú pre uplatnenie sa na trhu práce nevyhnutné, pretože sa im nepodarí po absolvovaní štúdia nájsť si zamestnanie. Zamestnávatelia vyhľadávajú pracovníkov s niekoľko ročnou praxou, ktorú mladý človek nemá kde nadobudnúť.</p>

Pre týchto UoZ sú určené finančné príspevky, vďaka ktorým získajú pracovné zručnosti a návyky, ako aj prax. Pre mnohých je to krok vpred po dlhej dobe bez zamestnania.

Posilnenie postavenia mladých ľudí a vytvorenie priaznivých podmienok, aby mohli rozvíjať svoje schopnosti a pracovať, je z hľadiska zdravého hospodárskeho a sociálneho rozvoja štátu nevyhnutné. Je veľmi dôležité, aby sa každému mladému jednotlivcovi poskytla možnosť využiť svoj potenciál a prispieť tak k sociálnej súdržnosti a trvalo udržateľnému rozvoju spoločnosti. Nezamestnanosť mladých môže často vyúsťovať do dlhodobej nezamestnanosti, či pasivity.

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov stále pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. K zmierneniu vývoja nezamestnanosti dochádza zvýšením motivácie

zamestnávateľov vytvárať nové pracovné miesta a udržať existujúce pracovné miesta, podporou rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, podporou mobility za prácou, získaním pracovných skúseností a odborných zručností mladých ľudí v konkrétnom pracovnom prostredí.

### Spôsob realizácie aktivít projektu

Hlavnými aktivitami projektu bude realizácia AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti v platnom znení:

- § 51a - hlavná aktivita č. 1,
- § 54 odst. 1 písm. a) - hlavná aktivita č. 2.

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov z regiónov SR s výnimkou BSK.

Projekt realizuje úrad spolu s užívateľmi, s ktorými bola uzatvorená dohoda v rámci hlavnej aktivity č. 1 alebo hlavnej aktivity č. 2.

#### **V rámci projektu sa budú realizovať 2 hlavné aktivity:**

##### ***Aktivita č. 1 – Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní***

Cieľom aktivity č. 1 je poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, čo znamená, že nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Finančný príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý finančný príspevok podľa § 50, § 50j, § 56a alebo § 60.

Aktivita č. 1 sa bude realizovať v zmysle § 51a zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Za vytvorenie pracovného miesta v rámci hlavnej aktivity č. 1 sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu neurčitú resp.:

- na dobu určitú, **minimálne 9 kalendárnych mesiacov** ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času u zamestnávateľa, pričom príspevok sa poskytuje najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov s povinnou dobou udržania najmenej počas 3 kalendárnych mesiacov,
- na dobu určitú, **minimálne 18 kalendárnych mesiacov** ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času u zamestnávateľa, pričom príspevok sa poskytuje najviac počas 12 kalendárnych mesiacov s povinnou dobou udržania najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov.

Príspevok sa poskytuje najmenej počas 6 kalendárnych mesiacov a najviac počas 12 kalendárnych mesiacov, pričom zamestnávateľ je povinný **zachovať** vytvorené pracovné miesto najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania finančného príspevku.

Výška finančného príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

**Oprávnené výdavky: úhrada časti celkovej ceny práce prijatého zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny.**

**Maximálny finančný príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v rámci hlavnej aktivity č. 1 na jedno vytvorené pracovné miesto na jeden mesiac v okresoch:

- s priemernou MEN  $\leq$  ako je celoslovenský priemer: vo výške **70% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac **50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR** za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.
- okresoch s priemernou MEN  $>$  ako je celoslovenský priemer: vo výške **80% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac **60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR** za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Pre výpočet maximálnej výšky finančného príspevku napr. pre r. 2018 sme vychádzali z **priemernej mzdy zamestnanca** vo výške 925 €.

Výšku finančného príspevku, dĺžku jeho poskytovania, sankcie stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

**Oprávnení užívatelia vo vzťahu k ústrediu v zmysle projektu sú :**

Zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

**Aktivita č. 2 – Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania**

Cieľom aktivity č. 2 je podpora zamestnávania mladých UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať SZČ.

Aktivita č. 2 bude realizovaná v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Za vytvorenie pracovného miesta v rámci hlavnej aktivity č. 2 sa považuje **začatie vykonávania SZČ a jej prevádzkovanie nepretržite najmenej dva roky.**

**Príspevok na SZČ môže úrad poskytnúť UoZ, ktorý o príspevok písomne požiada a:**

- ktorý bude SZČO , ktorá bude prevádzkovať živnosť v zmysle Zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, alebo
- ktorý bude vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa § 12a zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov v znení neskorších predpisov.

**Oprávnené výdavky: čiastočná úhrada nákladov súvisiacich s prevádzkovaním SZČ.**

(napr. nákup tovaru a služieb súvisiacich s predmetom vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, úhrada preddavku na poisťné na povinné verejné zdravotné poistenie, poisťného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a pod.).

**Maximálny finančný príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania, na jedno vytvorené pracovné miesto, je **najviac vo výške 3 500 €**. **V okresoch s mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako 20 % ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje**

(oficiálna štatistika je zverejňovaná ústredím na webovom sídle) je finančný príspevok najviac vo výške 5 000 €. Finančný príspevok sa po celú dobu trvania projektu nebude valorizovať.

Úrad môže poskytnúť najviac 60 % výšky finančného príspevku, najviac 2 100 €, resp. najviac 3 000 € v okresoch s mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako 20 %, do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí finančného príspevku. Zvyšnú časť finančného príspevku, t. j. najviac 40 % výšky finančného príspevku najviac 1 400 €, resp. najviac 2 000 € v okresoch s mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako 20 % úrad poskytne po predložení prvej správy o prevádzkovaní SZČ, vrátane dokladov preukazujúcich vynaložené náklady.

Finančný príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí finančného príspevku uzatvorenej medzi úradom a UoZ. Finančný príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode UoZ vytvorí pracovné miesto, na ktorom bude SZČO prevádzkovať alebo vykonávať SZČ. Overenie výsledkov pripravenosti podnikat' žiadateľa o príspevok realizuje úrad formou písomných testov, pričom výstup testu je súčasťou materiálov predložených komisii úradu na posúdenie pripravenosti žiadateľa o príspevok na podnikanie. Súčasťou žiadosti o poskytnutie finančného príspevku je podnikateľský zámer vrátane predpokladaných nákladov na začatie SZČ, ktorý je taktiež podkladom na posúdenie komisiou zriadenou výborom pre otázky zamestnanosti (ďalej len „výbor“) na účely posúdenia efektívnosti, reálnosti a účelnosti podnikateľského zámeru. Stanovisko komisie úradu sa predkladá na posúdenie výboru, ktorý odporučí/neodporučí riaditeľovi úradu uzatvoriť/neuzatvoriť dohodu s UoZ.

Finančný príspevok sa neposkytuje:

- UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 57 zákona o službách zamestnanosti,
- UoZ, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 49 zákona o službách zamestnanosti,
- UoZ, ktorý v minulosti už vykonával na území SR SZČ.

**Povinná doba trvania pracovného miesta je najmenej dva roky.** V prípade ak by občan prestal prevádzkovať SZČ pred uplynutím dvoch rokov, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého finančného príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neprevádzkoval SZČ, uvedené sa nevzťahuje na občana, ktorý by prestal prevádzkovať SZČ zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti alebo z dôvodu úmrtia.

Príjemca finančného príspevku, ktorý prestane prevádzkovať SZČ pred uplynutím dvoch rokov, nemôže byť zaradený do evidencie UoZ a to počas obdobia chýbajúceho do splnenia tejto povinnosti. Príjemca finančného príspevku, ktorý prestal prevádzkovať SZČ pred uplynutím dvoch rokov, môže byť do evidencie UoZ zaradený odo dňa nasledujúceho po uplynutí dvoch rokov od začatia prevádzkovania SZČ, dňom osobného podania písomnej žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ. To neplatí, ak občan vrátil pomernú časť poskytnutého finančného príspevku zodpovedajúceho obdobiu, počas ktorého neprevádzkoval SZČ, alebo nevyčerpanú časť poskytnutého finančného príspevku.

Úrad môže opätovne poskytnúť finančný príspevok UoZ na SZČ najskôr po uplynutí ôsmich rokov od začatia prevádzkovania SZČ, na ktorej prevádzkovanie mu bol poskytnutý finančný príspevok.

**Oprávnení užívatelia vo vzťahu k ústrediu v zmysle hlavnej aktivity č. 2 projektu sú:**

UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, s ktorým úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania v zmysle tohto projektu.

**Finančné príspevky poskytnuté na hlavnú aktivitu č. 1 podnikateľským subjektom, resp. subjektom, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, a na hlavnú aktivitu č. 2 UoZ sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s podmienkami Schémy pomoci de minimis DM - 16/2014 na podporu zamestnanosti v platnom znení, alebo Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č. Schéma DM – 7/2015 v platnom znení.**

Projekt realizuje úrad spolu s užívateľmi, s ktorými bola uzatvorená dohoda v rámci hlavnej aktivity č. 1 alebo hlavnej aktivity č. 2.

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci západného, stredného a východného Slovenska. V rámci projektu budú aktivity implementované v regiónoch prostredníctvom úradov a žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov budú schvaľované príslušným výborom. Výbor bude posudzovať žiadosti podľa kritérií, ktoré budú vypracované ústredím. Týmto spôsobom schvaľovania a poskytovania príspevkov bude zabezpečený princíp partnerstva na lokálnej úrovni.

Duplicita a možné prekrývanie výdavkov z nadväzujúcich projektov sú eliminované internou smernicou ústredia, ktorá presne stanovuje postup pri financovaní aktivít na seba nadväzujúcich projektov, na základe reálneho čerpania prebiehajúceho projektu ústredia. Deliacia línia bude stanovená hneď po vyčerpaní finančných prostriedkov z aktuálneho projektu.

Záväzkovanie finančných prostriedkov, ktoré boli poskytované v zmysle §51a zákona o službách zamestnanosti v rámci NP Podpora zamestnávania UoZ (kód ITMS 27110130042), bolo ukončené ku dňu 31. 3. 2015 t.j. v rámci NP „Podpora zamestnávania UoZ“ už nie je možné uzatvárať nové dohody, resp. vytvárať ďalšie záväzky a prebieha už len dofinancovanie vytvorených záväzkov.

### Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia projektu prispeje najmä k:

- zvýšeniu možnosti uplatnenia mladých ľudí na trhu práce prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov zamestnávať mladých ľudí;
- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre mladých ľudí;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre mladých ľudí, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní mladých ľudí;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti;
- podpora samozamestnania mladých ľudí,
- podpora začlenenia mladých ľudí na trhu práce prostredníctvom vykonávania SZČ.

Projekt napomôže prispôsobiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, pomôže mladým ľuďom získať prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi. Zároveň prispeje k zlepšeniu postavenia mladých ľudí na trhu práce a rovnako prispeje k prekonávaniu sociálnoekonomického znevýhodnenia.

Udržateľnosť výsledkov projektu taktiež spočíva v investícii do mladých ľudí, ktorí majú pracovný život ešte len pred sebou a realizované opatrenia im napomôžu k zvýšeniu ich uplatnenia sa na trhu práce. Projekt prispeje k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov mladých ľudí a prispeje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

Konkrétnym prínosom je poskytnutie jednej zo záruk pre mladých ľudí, a to ponuky na zamestnanie v súlade s Iniciatívou na podporu zamestnanosti mladých ľudí. Realizácia navrhnutých opatrení aktívnej politiky trhu práce prispeje k zníženiu miery neaktivity mladých ľudí do 29 rokov a ďalšiemu rastu zamestnanosti mladých ľudí do 29 rokov.

### Cieľová skupina

- ✓ nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
- ✓ osoby vo veku do 25 rokov

<b>Harmonogram realizácie aktivít</b>			
<b>Celková dĺžka realizácie aktivít projektu</b> (v mesiacoch):		86	
<b>Subjekt:</b> Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny			
<b>Hlavné aktivity projektu</b>	<b>Typ aktivity</b>	<b>Začiatok realizácie aktivity</b>	<b>Koniec realizácie aktivity</b>
Aktivita č. 1: Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní	Podpora prvého pravidelne plateného zamestnania mladého nezamestnaného NEET	10/2015	12/2022
Aktivita č. 2: Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania	Vykonávanie opatrení podporujúcich mladých NEET za účelom získania udržateľného zamestnania alebo udržateľnej SZČ	10/2015	12/2022
<b>Podporné aktivity</b>			
Riadenie, informovanosť a publicita projektu		10/2015	12/2022