



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

VYBRANÉ AKTÍVNE OPATRENIA NA TRHU PRÁCE PRE MLADÝCH UoZ

| | |
|--------------------------|--|
| Operačný program: | Ľudské zdroje |
| Žiadateľ: | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny |
| Výška NFP: | 11 999 988,00 EUR |

| Miesto realizácie projektu | | |
|-----------------------------------|--|--|
| Štát | Región(NUTS II): | Vyšší územný celok (NUTS III): |
| SR | Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko | Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |

| Stručný popis projektu |
|---|
| <p>Prostredníctvom tohto NP sa zabezpečí prefinancovanie poskytnutých finančných prostriedkov, resp. dofinancovanie finančných záväzkov vytvorených z prioritnej osi 3, ktoré boli použité na podporu zvyšovania zamestnanosti a podporu zvyšovania aktivity UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov. Zároveň budú zapojení ďalší účastníci do AOTP, pri ktorých doba financovania bude ukončená v rámci oprávneného obdobia na financovanie a realizáciu aktivít prioritnej osi 2.</p> <p>V rámci národného projektu sa budú implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p> <p>Aktivity podporené národným projektom budú zamerané na podporu zamestnania, vzdelávania alebo odbornej prípravy uchádzačov o zamestnanie mladých ľudí do 29 rokov (NEET) bez zamestnania s cieľom zlepšiť ich postavenie na trhu práce, zvýšiť ich zamestnateľnosť, zamestnanosť a zároveň podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch SR bez BSK.</p> <p>Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.</p> |

| Popis východiskovej situácie |
|--|
| <p>Z hľadiska miery nezamestnanosti SR zaznamenala pozitívny vývoj na trhu práce. Podľa štatistiky ústredia bola v decembri 2016 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 8,76 %, čo v porovnaní s decembrom 2015 (10,63 %) znamená pokles o 1,87 p. b.</p> <p>Nadalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí.</p> <p>V rámci oprávneného územia SR bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) z hľadiska krajov, najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v decembri 2016 v Prešovskom kraji 13,91 %, pričom najvyššia miera nezamestnanosti bola evidovaná v okrese Kežmarok – 20,53 %.</p> <p>Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci krajov evidovaná v Trnavskom kraji 4,41 % (okres Galanta, okres Piešťany – 3,29 %). Najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v rámci okresov je evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 24,58 %, ktorý patrí do Banskobystrického kraja.</p> <p>Stav uchádzačov o zamestnanie (ďalej „UoZ“) dosiahol v decembri 2015 počet 334 379 osôb. V decembri 2016 klesol na 276 131 osôb, čo predstavuje pokles o 58 248 osôb. Z celkového počtu UoZ ku koncu decembra 2016 tvorí 26,03% UoZ vo veku do 29 rokov, t.j. 71 878 UoZ. Stav celkového počtu UoZ dosiahol v auguste 2017 209 918 osôb. Medziročne poklesol o 84 803 osôb, čo je o 28,77 % menej (v auguste 2016 294 721 osôb).</p> |

Z celkového počtu UoZ bolo v auguste 2017 vedených v evidencii 54 122 UoZ vo veku do 29 rokov (25,78 %). Podľa štatistiky ústredia bola v auguste 2017 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 6,54 %, medziročne poklesla o 2,89 p. b. (v auguste 2016 9,43 %). Najvyššia miera nezamestnanosti v SR mimo BSK bola evidovaná ku koncu augusta 2017 v okrese Rimavská Sobota – 20,81 %. Naďalej pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely, pričom najnižšia miera nezamestnanosti bola ku koncu augusta 2017 v rámci Trnavského samosprávneho kraja 3,05 % (okres Piešťany – 2,40%) a najvyššia miera nezamestnanosti v Košickom samosprávnom kraji 10,59 %, pričom najvyššia miera nezamestnanosti bola evidovaná v okrese Rožňava –16,30 %.

Z celkového počtu UoZ vo veku do 29 rokov predstavuje 23,99 % UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ viac ako 12 mesiacov po sebe nasledujúcich mesiacov (dlhodobo nezamestnaní občania). Z hľadiska vzdelania UoZ vo veku do 29 rokov tvoria najväčšiu skupinu UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním – 13 963 UoZ (25,79 %), UoZ so základným vzdelaním – 12 488 UoZ (23,07 %), UoZ s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa 10 047 UoZ (18,56 %), so stredným odborným vzdelaním – 6 254 UoZ (11,55 %).

Z hľadiska doby evidencie UoZ vo veku do 29 rokov, 21,93 % tvoria UoZ (11 874 UoZ), ktorí sú vedení v evidencii UoZ 4 – 6 mesiacov, 35,76 % tvoria UoZ vo veku do 29 rokov vedení v evidencii UoZ do 3 mesiacov (19 355 UoZ), 9,34 % tvoria UoZ vedení v evidencii UoZ 7- 9 mesiacov (5 058 UoZ) a 23,99 % tvoria UoZ vo veku do 29 rokov vedení v evidencii UoZ nad 12 mesiacov (12 987 UoZ).

V auguste 2017 bolo v evidencii UoZ 11 275 UoZ vo veku do 26 rokov (absolventi školy), 41 559 UoZ tvoria UoZ, ktorí nemali najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pravidelne platené zamestnanie a 16 665 UoZ tvoria UoZ, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitého predpisu.

Dlhodobá nezamestnanosť je jedným z najväznejších fenoménov na trhu práce a existuje takmer vo všetkých krajinách vrátane krajín a regiónov s nízkou mierou nezamestnanosti. Nezamestnanosť a najmä dlhodobá (nad 12 mesiacov), má negatívny dopad na psychiku ľudí, vedie k existenčnej frustrácii, sťažuje osvojovanie pracovných návykov a adaptáciu na svet práce v budúcnosti. Hrozí riziko, že ľudia úplne stratia kontakt s trhom práce. Je nevyhnutné dlhodobo evidovaných UoZ významne a efektívne podporovať pri vstupe na trh práce.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci SR mimo BSK.

Projekt sa realizuje prostredníctvom hlavnej aktivity **Podpora zamestnatel'nosti a zamestnanosti mladých UoZ**.

Cieľová skupina (OP EŽ, špecifický cieľ 2.1.1.):

NEET do 29 rokov

Hlavná aktivita „Podpora zamestnatel'nosti a zamestnanosti mladých UoZ“

Cieľ aktivity:

zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnatel'nosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch SR bez BSK.

Oprávnení užívateľa vo vzťahu k ústrediu resp. úradu v zmysle projektu sú:

- zamestnávateľa podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti,
- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti,- zamestnanec podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti,
- samostatne zárobkovo činná osoba podľa § 5 zákona o službách zamestnanosti,
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.

Podrobný opis aktivity

Hlavná aktivita je zameraná na presun aktivít realizovaných pre UoZ-NEET v rámci NP:

- NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce (ďalej len „NP PZ VAOTP“) – opatrenie č. 1
- NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 2 (ďalej len „NP PZ VAOTP - 2“) – opatrenie č. 2
- NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 3 (ďalej len „NP PZ VAOTP - 3“) – opatrenie č. 3
- NP Šanca na zamestnanie – opatrenie č. 4
- NP Cesta z kruhu nezamestnanosti – opatrenie č. 5.

Opatrenie č. 1 NP PZ VAOTP

Doba realizácie opatrenia:

- Záväzkovanie 01.01.2015 - 15.06.2016
- Úhrady výdavkov prijímateľom 01.01.2015 - 31.08.2018
- Trvanie zapojenia do aktivít 01.01.2015 - 31.10.2018

Poskytovanie príspevkov podľa zákona o službách zamestnanosti:

§ 49 - Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť

§ 50 - Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

§ 50j - Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

§ 52 - Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

§ 52a - Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

§ 53 - Príspevok na dochádzku za prácou

§ 53a - Príspevok na presťahovanie za prácou (do 31.12.2015)

§ 53a - Príspevok na podporu mobility za prácou (od 01.01.2016)

V priebehu realizácie NP sa menil zákon o službách zamestnanosti. Predmetné AOTP boli realizované podľa platného znenia zákona o službách zamestnanosti v čase podpísania dohody s užívateľom.

AOTP realizované podľa § 52, 53, 53a zákona o službách zamestnanosti majú obligatórny charakter a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti je na poskytnutie príspevku právny nárok.

AOTP realizované podľa § 49, 50, 50j, 52a zákona o službách zamestnanosti majú fakultatívny charakter a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti úrad môže poskytnúť príspevok.

Príspevky AOTP, pri ktorých je prijímateľom subjekt, ktorý je v rámci svojej činnosti zapojený do hospodárskej činnosti, tzn. že ho možno považovať za "podnik" v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy, sú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami štátnej pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“;
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby č. Schéma DM-7/2015,
3. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“.

Príspevok na rekvalifikáciu (RE-PAS)

Doba realizácie opatrenia:

- Záväzkovanie 01.12.2015 - 31.07.2017
- Úhrady výdavkov prijímateľom 01.12.2015 - 31.08.2018
- Trvanie zapojenia do aktivít 01.12.2015 - 31.08.2018

Aktivita sa realizuje podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

Rekvalifikácia na účely tohto opatrenia je príprava UoZ-NEET na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť vedomosti, schopnosti a zručnosti vo vzdelávacom (rekvalifikačnom) kurze.

Rekvalifikácia je realizovaná na základe spolupráce UoZ-NEET, úradov a vzdelávacích inštitúcií (ďalej len „poskytovateľ rekvalifikácie“). Poskytovateľ rekvalifikácie je akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má vydanú akreditáciu/osvedčenie/oprávnenie na vzdelávací program v zmysle legislatívy platnej na území SR.

Akreditácia/osvedčenie/oprávnenie sa nevyžaduje:

1. v prípade realizovania vzdelávacieho (rekvalifikačného) kurzu, na realizáciu ktorého bude vydané súhlasné stanovisko sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie,
2. pri vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzoch zameraných na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských a jazykových kompetencií a vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzoch na získanie praktických skúseností.

Pri vzdelávacích (rekvalifikačných) kurzoch, na ktoré sa nevyžaduje akreditácia/osvedčenie/oprávnenie, je poskytovateľ rekvalifikácie akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má oprávnenie na vykonávanie vzdelávania dospelých alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávanie UoZ-NEET zahŕňajú, vydaným v zmysle osobitných predpisov (napr. zákon č. 455/1991 Zb. Živnostenský zákon v znení neskorších predpisov).

Rekvalifikáciu je možné absolvovať len na území SR. Po absolvovaní rekvalifikácie úrady poskytujú UoZ-NEET **príspevok na rekvalifikáciu** v hodnote kurzového, s využitím tzv. RE-PASov (RE-PAS je potvrdením pre poskytovateľa rekvalifikácie, že úrad poskytne UoZ-NEET príspevok na rekvalifikáciu, ktorú zrealizuje poskytovateľ vybranej rekvalifikácie). **Súčasťou príspevku na rekvalifikáciu nie je úhrada výdavkov na cestovné, stravovanie a ubytovanie UoZ-NEET v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, ani žiadne ďalšie výdavky vynaložené na rekvalifikáciu.**

Základné pravidlá realizácie vzdelávacích kurzov/rekvalifikácie

- Poskytovateľ rekvalifikácie začne realizovať vybranú rekvalifikáciu v termíne, ktorý uviedol v potvrdení poskytovateľa rekvalifikácie (je súčasťou požiadavky na rekvalifikáciu), najneskôr do 60 kalendárnych dní od vystavenia tohto potvrdenia. Dodržanie lehoty začatia

realizácie rekvalifikácie najneskôr do 60 kalendárnych dní od vystavenia potvrdenia sa vyžaduje v prípade, ak nebude možné zrealizovať požadovanú rekvalifikáciu v termíne uvedenom v tomto potvrdení, napr. z dôvodu nenaplnenia kurzu minimálnym počtom účastníkov, resp. práce neschopnosti účastníka a pod. Súčasťou potvrdenia poskytovateľa rekvalifikácie sú najmä údaje o požadovanej rekvalifikácii, vydanej akreditácii,/osvedčení/oprávnení, celkovom rozsahu, cene na osobohodinu, celkovej maximálnej cene rekvalifikácie a prehlásenie, že stanovená cena je primeraná a zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste.

- Cenu na osobohodinu tvorí kurzovné, ktoré môže zahŕňať: odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, prípravu, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, občerstvenie UoZ-NEET a prípadne iné typy výdavkov bezprostredne súvisiacich s rekvalifikáciou. Celková cena na osobohodinu rekvalifikácie nezahŕňa cestovné, stravné a ubytovanie UoZ-NEET. V prípade, ak sa vyžaduje absolvovanie záverečnej skúšky, ktorá je spoplatnená, a ktorá bola zahrnutá do ceny na osobohodinu, nie je možné navyšovať predpokladanú maximálnu cenu kurzovného v prípade, ak UoZ-NEET, nezložil záverečnú skúšku v riadnom termíne a z toho dôvodu ju bude opakovať. Po ukončení rekvalifikácie poskytovateľ rekvalifikácie vystaví UoZ-NEET osvedčenie, resp. certifikát o úspešnom absolvovaní rekvalifikácie.

- Po ukončení rekvalifikácie poskytovateľ rekvalifikácie vystaví UoZ-NEET faktúru, resp. iný relevantný účtovný doklad. Na rekvalifikáciu v rámci tohto projektu sa nevzťahuje oslobodenie od DPH v zmysle § 31 zákona č. 222/2004 o dani z pridanej hodnoty a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- Poskytovateľ rekvalifikácie bude akceptovať, že úrad uhradí UoZ-NEET príspevok na rekvalifikáciu na účet uvedený na faktúre, resp. inom relevantnom účtovnom doklade, do 30 kalendárnych dní od doručenia tohto dokumentu úradu.

Úrad uhradza UoZ-NEET príspevok na rekvalifikáciu len v prípade ak:

- je UoZ-NEET vedený v evidencii UoZ-NEET počas celej doby realizácie rekvalifikácie,
- úspešne ukončí rekvalifikáciu.

Úrad uhradza UoZ-NEET príspevok na rekvalifikáciu v alikvotnej výške za absolvovanú časť rekvalifikácie ak:

- UoZ-NEET nedokončí vybranú rekvalifikáciu z vážnych dôvodov (zdravotných, rodinných alebo osobných dôvodov).

Vážnosť dôvodov neukončenia vybranej rekvalifikácie posudzuje úrad. Za vážny zdravotný dôvod sa považuje najmä nástup na dočasnú práceneschopnosť UoZ-NEET, ktorá je preukázaná, resp. taký zdravotný stav UoZ-NEET, ktorý je posúdený podľa § 19 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti ako nevyhovujúci na ďalšiu účasť na aktivitách rekvalifikácie, za vážny rodinný dôvod sa považuje najmä, ak miesto výkonu zamestnania a povaha zamestnania manžela/-ky, alebo ak miesto konania rekvalifikácie neumožňujú zabezpečiť sprevádzanie dieťaťa do desiatich rokov veku do predškolského zariadenia alebo do školy, za vážny osobný dôvod sa považuje najmä nástup do pracovného pomeru k zamestnávateľovi na výkon pracovnej činnosti, alebo začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, resp., zdravotný stav blízkych osôb, ktorý vyžaduje osobnú celodennú opateru UoZ-NEET o takéto osoby.

V prípade nedodržania vyššie uvedených základných pravidiel realizácie kurzov **stratí RE-PAS vystavený k príslušnej rekvalifikácii platnosť a príspevok na rekvalifikáciu úrad UoZ-NEET neposkytne.**

Ak UoZ-NEET predčasne ukončí rekvalifikáciu bez vážnych dôvodov, úrad ho vyradí z evidencie UoZ-NEET pre nespoluprácu podľa § 36 ods. 2 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

Postupy realizácie RE-PAS

UoZ-NEET si z verejne dostupných vzdelávacích kurzov vyberie konkrétnu rekvalifikáciu, o ktorú má záujem. Následne predloží úradu požiadavku na vybranú rekvalifikáciu na predpísanom formulári. Po predložení požiadavky na rekvalifikáciu úrad požiadavku na rekvalifikáciu posúdi, keďže na uplatnenie príspevku nie je právny nárok. Pri posudzovaní vybranej rekvalifikácie budú úrady skúmať najmä zdôvodnenie vybraného typu rekvalifikácie samotným UoZ-NEET a predstavu UoZ-NEET o budúcom uplatnení sa na trhu práce. Súčasťou posúdenia úradom je aj **zhodnotenie efektívnosti a účelnosti** požadovanej rekvalifikácie **so zohľadnením potrieb trhu práce**. V informačnom systéme služieb zamestnanosti (ďalej len ISSZ) budú úrady preverovať či UoZ-NEET, ktorý požiadal o poskytnutie príspevku na rekvalifikáciu v priebehu predchádzajúcich 5 rokov úrad nezabezpečil **rovnakú rekvalifikáciu** v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, resp. rovnaké vzdelávanie a prípravu pre trh práce v zmysle § 46 ods. 4, resp. v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. V takom prípade nebude možné požiadavku na rekvalifikáciu schváliť.

Ak úrad požiadavku na vybranú rekvalifikáciu schváli, uzatvorí s UoZ-NEET dohodu o úhrade príspevku na rekvalifikáciu, maximálne v hodnote kurzovného uvedeného v potvrdení poskytovateľa rekvalifikácie. Prílohou k dohode o úhrade príspevku na rekvalifikáciu je RE-PAS, ktorý vystaví úrad, a ktorý UoZ-NEET predloží poskytovateľovi rekvalifikácie pred začiatkom rekvalifikácie. Na základe RE-PASu bude poskytovateľ rekvalifikácie informovaný, že úrad uzatvoril s UoZ-NEET dohodu o úhrade príspevku na rekvalifikáciu.

Opatrenie č. 2 NP PZ VAOTP-2

Doba realizácie opatrenia:

- Záväzkovanie 16.06.2016 - 31.07.2017
- Úhrady výdavkov prijímateľom 16.06.2016 - 31.08.2018
- Trvanie zapojenia do aktivít 16.06.2016 - 31.10.2018

Poskytovanie príspevkov podľa zákona o službách zamestnanosti:

§ 50 - Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie

§ 50j – Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti

§ 52 - Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

§ 52a - Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

§ 53 - Príspevok na dochádzku za prácou

§ 53a - Príspevok na podporu mobility za prácou

V priebehu realizácie NP sa menil zákon o službách zamestnanosti. Predmetné AOTP boli realizované podľa platného znenia zákona o službách zamestnanosti v čase podpísania dohody s užívateľom.

Príspevky AOTP, pri ktorých je prijímateľom subjekt, ktorý je v rámci svojej činnosti zapojený do hospodárskej činnosti, tzn. že ho možno považovať za "podnik" v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy, budú poskytované v súlade s **príslušnými platnými schémami štátnej pomoci**:

1. Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“,
2. Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby č. Schéma DM-7/2015,

3. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“.

Opatrenie č. 3 NP PZ VAOTP-3

Doba realizácie opatrenia:

- Záväzkovanie 01.08.2017 - * v zmysle nižšie uvedeného
- Úhrady výdavkov prijímateľom 01.08.2017 - 31.08.2018
- Trvanie zapojenia do aktivít 01.08.2017 - 31.10.2018

*** V rámci NP je možné uzatvárať nové dohody v rámci:**

§ 52 - do 12/2017

§ 52a - do 12/2017

§ 53 - do 12/2017

§ 53a - pre UoZ-NEET bez znevýhodnenia do 12/2017

Poskytovanie príspevkov podľa zákona o službách zamestnanosti:

§ 52 - Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj

§ 52a - Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby

§ 53 - Príspevok na dochádzku za prácou

§ 53a - Príspevok na podporu mobility za prácou.

V priebehu realizácie NP sa menil zákon o službách zamestnanosti. Predmetné AOTP boli realizované podľa platného znenia zákona o službách zamestnanosti v čase podpísania dohody s užívateľom.

Príspevky AOTP, pri ktorých je prijímateľom subjekt, ktorý je v rámci svojej činnosti zapojený do hospodárskej činnosti, tzn. že ho možno považovať za "podnik" v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy, budú poskytované v súlade s **príslušnými platnými schémami štátnej pomoci:**

1. Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“,

2. Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby č. Schéma DM-7/2015,

3. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“.

Opatrenie č. 4 NP Šanca na zamestnanie

Doba realizácie opatrenia:

- Záväzkovanie 01.10.2015 - 31.01.2018
- Úhrady výdavkov prijímateľom 01.10.2015 – 31.08.2018
- Trvanie zapojenia do aktivít 01.10.2015 – 30.06.2018

Finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ prostredníctvom AOTP sa poskytuje podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Charakteristika podporovaného pracovného miesta:

Pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

- na určitú dobu (3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov, 6 mesiacov, 7 mesiacov, 8 mesiacov, 9 mesiacov),
- na neurčitý čas.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 3 až 9 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Počet kalendárnych mesiacov sa určuje v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti podľa § 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).

Ak zamestnávateľ v priebehu 3 až 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, (§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce), je povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné príspevky za počet zrušených miest vo výške najnižšie poskytnutých finančných príspevkov, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti. Počet kalendárnych mesiacov sa určuje v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru.

Za umiestnenie na trhu práce na vytvorené pracovné miesto sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ-NEET v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu najmenej 3 mesiace, pričom najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov bude umiestnenie na trhu práce podporované finančnými prostriedkami.

V prípade, ak užívateľ - zamestnávateľ nedodrží dobu trvania pracovného miesta je povinný vrátiť úradu alikvotnú časť poskytnutého finančného príspevku za nedodržanie dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Vytvorené pracovné miesto musí užívateľ - zamestnávateľ obsadiť UoZ-NEET najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti dohody. Možnosť ak sa s úradom nedohodne inak, môže byť využitá z objektívnych príčin, ktoré by mohli mať za následok nedodržanie lehoty.

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, **užívateľ - zamestnávateľ je povinný preobsadiť** pracovné miesto, avšak je povinný ho preobsadiť iným UoZ-NEET z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia** (ak sa s úradom nedohodne inak). **Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje**, ak doba neobsadenia pracovného miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac. **Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje** o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.

Užívateľ - zamestnávateľ – podľa § 3 ods.1 zákona o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zamestnávateľ na účely tohto zákona je právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

Oprávnení užívatelia – zamestnávateľia vo vymedzenej oblasti zamestnávania vo vzťahu k ústrediu, resp. úradom v zmysle opatrenia sú:

- obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva, meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,
- občianske združenie, nadácia, nezisková organizácia poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž,
- iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti.

Oprávneným užívateľom - zamestnávateľom je aj právnická alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom, a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo iného obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 zákona o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov.

Užívateľ - zamestnávateľ (okrem zamestnávateľa, ktorý je obcou, VÚC alebo organizáciou zriadenou zákonom) je povinný preukázať, že ku dňu predloženia žiadosti o poskytnutie finančného príspevku vykonával svoju činnosť najmenej 12 mesiacov.

Vymedzené oblasti zamestnávania:

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred prírodnými a ekologickými katastrofami a odstraňovanie následkov prírodných a ekologických katastrof,
- aktivity sociálneho typu (pomoc starším, chorým, občanom v domovoch dôchodcov, kluboch dôchodcov, sociálnych zariadeniach zriadených obcou, VÚC alebo iným oprávneným subjektom)
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí, • starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt, • doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít, • kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku, občianske hliadky
- oblasť komunitnej práce.

Finančné príspevky poskytuje užívateľovi - zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Oprávnené výdavky:

Finančný príspevok sa poskytuje :

- užívateľovi - zamestnávateľovi mesačne na úhradu **95 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce vypočítanej z minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2015 najviac vo výške **513,76 €**. Výška príspevkov bude v priebehu implementácie opatrenia upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy. Výška finančného príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas; ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška príspevku sa pomerne kráti.
- užívateľovi - zamestnávateľovi jednorázovo na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnania zamestnanca, ako napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, najviac vo výške 5 % celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2015 najviac vo výške **56,65 €**.

Výška príspevkov je v priebehu implementácie opatrenia upravovaná v závislosti od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

V rámci opatrenia sú aktivity implementované v regiónoch prostredníctvom úradov a žiadosti o poskytnutie finančného príspevku budú schvaľované príslušným Výborom. Výbor posudzuje žiadosti podľa kritérií. Schvaľovaním poskytovania finančného príspevku výborom je zabezpečený princíp partnerstva na lokálnej úrovni. Finančné príspevky, ktoré sú poskytnuté podnikateľským subjektom, resp. subjektom, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s podmienkami Schémy pomoci de minimis č. 16/2014 na podporu zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „Schéma pomoci de minimis“). Finančné príspevky, ktoré sú poskytnuté subjektom nevykonávajúcim hospodársku činnosť sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti. Maximálna výška pomoci akémukoľvek príjemcovi nesmie presiahnuť súhrnne 200 000 EUR v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov. Maximálna výška pomoci prijímateľovi vykonávajúcemu cestnú nákladnú dopravu v prenájme alebo za úhradu, nesmie presiahnuť 100 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov. Táto pomoc sa nesmie použiť na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy. Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia príjemcu. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

Opatrenie č. 5 NP Cesta z kruhu nezamestnanosti

Doba realizácie opatrenia:

- Záväzkovanie 18.12.2015 - 30.06.2017
- Úhrady výdavkov prijímateľom 18.12.2015 - 31.08.2018
- Trvanie zapojenia do aktivít 18.12.2015 - 31.10.2018

Finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta pre dlhodobo nezamestnaných UoZ-NEET sa poskytuje v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ-NEET z oprávnenej cieľovej skupiny na plný pracovný úväzok, alebo na pracovný úväzok dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času (ďalej „polovičný pracovný úväzok“) na dobu minimálne 15 mesiacov, resp. na neurčitý čas, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 12 mesiacov, alebo najviac počas 15 mesiacov, v závislosti od doby evidencie prijatého UoZ-NEET.

Charakteristika podporovaného pracovného miesta

Pracovný pomer na plný pracovný úväzok, alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času:

- na určitú dobu, minimálne na 15 mesiacov, alebo
- na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov.

Dohodnuté pracovné miesto musí zamestnávateľ obsadiť **dlhodobo nezamestnaným UoZ-NEET vo veku do 29 rokov** (znevýhodnený UoZ podľa § 8, ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti) najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak)

od nadobudnutia účinnosti dohody. Možnosť ak sa s úradom nedohodne inak môže byť využitá z objektívnych príčin, ktoré majú za následok nedodržanie lehoty.

Vzhľadom na oprávnenú cieľovú skupinu (dlhodobo nezamestnaní UoZ-NEET), zamestnávateľ **môže v prípade potreby zabezpečiť pracovný tútoring**, za účelom aktívnej podpory a pomoci pri vykonávaní pracovných činností a adaptácie prijatého zamestnanca na pracovnom mieste, na ktorého je možné zamestnávateľovi poskytovať finančný príspevok. Úrady v rámci svojej pôsobnosti v spolupráci so zamestnávateľmi uskutočňujú pracovné stretnutia s pracovnými tútorami.

Oprávnené výdavky:

1. Finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest **pre UoZ-NEET evidovaných v evidencii UoZ-NEET menej ako 24 mesiacov, vrátane** (doba evidencie 12-24 mesiacov), bude úrad poskytovať zamestnávateľovi na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca platených zamestnávateľom, **najviac počas 12 mesiacov**. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný **udržať** toto podporované pracovné miesto po dobu **minimálne 3 mesiace**.

2. Finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest **pre UoZ-NEET evidovaných v evidencii UoZ-NEET viac ako 24 mesiacov**, bude úrad poskytovať zamestnávateľovi na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca platených zamestnávateľom, **najviac počas 15 mesiacov**. Po uplynutí podpornej doby **nebude mať** zamestnávateľ **povinnosť pracovné miesto udržať**.

3. Finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest pre dlhodobo nezamestnaných UoZ-NEET - na pracovného tútora vo výške najviac **25 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“)**, môže úrad poskytovať zamestnávateľovi (v prípade potreby), **najviac počas prvých troch mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru**.

Ak zamestnávateľ v priebehu 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť (§ 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest, vo výške najnižšie poskytnutého príspevku, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, užívateľ - zamestnávateľ **je povinný preobsadiť** pracovné miesto iným dlhodobo nezamestnaným UoZ-NEET z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote do 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia (ak sa s úradom nedohodne inak). Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje.

Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac. Maximálna doba, o ktorú je možné predĺžiť dobu preobsadenia bude stanovená v metodickom usmernení ústredia. **Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje** o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené. **Ak zamestnávateľ nesplní povinnosť udržania vytvoreného pracovného miesta**, na ktoré mu boli poskytnuté finančné príspevky, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého finančného príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neudržal vytvorené pracovné miesto.

Maximálna výška finančných príspevkov

A/ Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

1. V prípade ak zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru **UoZ-NEET evidovaného v evidencii UoZ-NEET najmenej 12 - 24 mesiacov** je mesačná výška príspevku **80 % z**

celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške **80 % z M CCP**, t.j. na rok 2015 maximálne **411,00 €**. Výška finančného príspevku bude v priebehu implementácie NP upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok, ktorý predchádza roku, v ktorom sa finančný príspevok bude poskytovať.

2. V prípade ak zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru **UoZ-NEET** vedeného v evidencii UoZ-NEET **viac ako 24 mesiacov** je mesačná výška príspevku **95% z celkovej ceny práce** zamestnanca, najviac však vo výške **95 % z M CCP**, t. j. na rok 2015 maximálne **488,07 €**. Výška finančného príspevku bude v priebehu implementácie NP upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok, ktorý predchádza roku, v ktorom sa finančný príspevok bude poskytovať.

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

B/ Finančný príspevok na pracovného tútora

Finančný príspevok sa môže poskytovať zamestnávateľovi na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi z oprávnenej cieľovej skupiny aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac **25 % z M CCP**, t.j. na rok 2015 **128,44 €** (príspevok ku mzde). Finančný príspevok na pracovný tútoring bude poskytovaný zamestnávateľovi najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru. V rámci opatrenia bude 1 pracovný tútor zabezpečovať pracovný tútoring pre 1 – 3 zamestnancov.

Výška finančného príspevku je v priebehu implementácie NP upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok, ktorý predchádza roku, v ktorom sa finančný príspevok bude poskytovať. Pre výpočet maximálnej výšky príspevku bola východiskom minimálna celková cena práce platná v roku 2015, ktorá predstavuje výšku 513,76 €.

V rámci NP budú aktivity implementované v regiónoch prostredníctvom úradov a žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov budú schvaľované príslušným výborom pre otázky zamestnanosti (ďalej len „výbor“). Výbor bude posudzovať žiadosti podľa kritérií, ktoré budú vypracované ústredím. Týmto spôsobom schvaľovania a poskytovania príspevkov bude zabezpečený princíp partnerstva na lokálnej úrovni. Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie znevýhodneného UoZ-NEET, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok v rámci iného AOTP vrátane iného AOTP vykonávaného podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Oprávnení užívatelia v zmysle tohto opatrenia sú:

Zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Finančný príspevok poskytnutý podnikateľským subjektom, resp. subjektom, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, bude poskytovaný v súlade s **príslušnými platnými schémami štátnej pomoci:**

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015“ v platnom znení.

Finančné príspevky v zmysle bodu A/ Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce budú poskytované **aj v zmysle podmienok Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím, SA.40975 (2015/X)**, a to v

rozsahu stanovených maximálnych intenzít pomoci pre oprávnené mzdové náklady.
 Finančné príspevky v zmysle bodu B/ Finančný príspevok na pracovného tútora budú poskytované **len v rozsahu podmienok uvedených schém pomoci de minimis**.

Riadenie NP zabezpečuje ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi PSVR v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady.

Ústredie vykonáva najmä – riadenie NP, monitoring projektu vo vzťahu k RO, zadávanie údajov do ITMS 2014+, sledovanie realizácie projektu vo väzbe na zmeny projektu, metodické usmerňovanie úradov pri realizácii hlavnej aktivity NP, spracovanie žiadostí o platbu, finančné riadenie NP. Úrady vykonávajú najmä - realizáciu hlavnej aktivity NP - všetky činnosti súvisiace s poskytovaním príspevkov (prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku, uzatváranie dohôd s UoZ-NEET, vyplácanie príspevkov, kontrolu na mieste a iné), spracovanie podkladov k žiadosti o platbu, prípravu zoznamov výdavkov, zabezpečenie monitorovania údajov NP.

Podporné aktivity projektu

V projekte sa uplatňujú nepriame výdavky na základe Paušálnej sadzby na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce Programové obdobie 2014 – 2020 zo dňa 8.8.2017.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Prostredníctvom tohto NP bude realizovaná podpora zamestnanosti a pomoc pri uplatnení sa na trhu práce pre cca 7 700 mladých ľudí, ktorí boli nezamestnaní.

Cieľová skupina

✓ NEET do 29 rokov

Harmonogram realizácie aktivít

| | | | |
|--|---|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch): | | 48 | |
| Hlavné aktivity projektu | Typ aktivity | Začiatok realizácie aktivity | Koniec realizácie aktivity |
| Podpora zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých UoZ | Programy zvyšujúce šancu pre mladých ľudí NEET na kvalitnú ponuku zamestnania | 01.01.2015 | 31.12.2018 |
| Podporné aktivity | | 01.01.2015 | 31.12.2018 |