



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

## Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie - 2

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Výška NFP:</b>	7 081 935,78 EUR

### Miesto realizácie projektu

Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

### Stručný popis projektu

Cieľom Národného projektu Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie – 2 je podporiť zamestnateľnosť mladých uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „MUoZ“) prostredníctvom prípravy na trh práce formou rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií, alebo vzdelávaním a prípravou pre trh práce (ďalej len „vzdelávanie“) z vlastnej iniciatívy MUoZ.

Projekt sa vykonáva prostredníctvom hlavnej aktivity Vzdelávanie mladých UoZ.

Aktivita sa ďalej člení na tri opatrenia:

Opatrenie č. 1 - Podpora rekvalifikácie mladých UoZ (REPAS+)

Opatrenie č. 2 - Podpora kľúčových kompetencií mladých UoZ (KOMPAS+)

Opatrenie č. 3 - Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy mladých UoZ

V rámci projektu sa bude v regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementovať aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) – opatrenie č. 1 a č. 2 a podľa § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti – opatrenie č. 3. Kompetencia uplatňovať AOTP vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). V rámci NP „Vzdelávanie mladých UoZ – 2“ sa v porovnaní s predchádzajúcim „NP Vzdelávanie mladých UoZ“ počíta aj s cielenejšou podporou smerovanou na špecializované kurzy v oblasti IT (napr. tester softvérových aplikácií, Java Developer Junior, Front-End Developer, atď.)

### Popis východiskovej situácie

Z hľadiska miery nezamestnanosti Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) sme zaznamenali pozitívny vývoj na trhu práce. Podľa štatistiky Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „ústredie“) bola v decembri 2018 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 5,04 %, čo v porovnaní s decembrom 2017 (5,94 %) znamená pokles o 0,9 p. b. Naďalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. V rámci oprávneného územia SR bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) z hľadiska krajov, najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v decembri 2018 v Prešovskom kraji 8,61 %. Najvyššia miera nezamestnanosti v Banskobystrickom kraji bola evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 16,15 %. Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci krajov evidovaná v Trnavskom kraji 2,31 % (okres Hlohovec na úrovni 1,68 %). Stav uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) dosiahol v decembri 2018 počet 169 802 osôb, čo je v porovnaní s decembrom 2017 pokles o 25 781 UoZ. Počet UoZ s neukončeným základným až nižším stredným odborným vzdelaním bol v decembri 2018 celkovo 57 163 (34%), kde počet UoZ so stredným vzdelaním bol 91 203 (54%) a UoZ s vyšším vzdelaním

21 169 (12%). Z celkového počtu UoZ ku koncu decembra 2018 tvorí 23,34 % UoZ vo veku do 29 rokov, t.j. 39 637 UoZ. Podľa analýzy portálu Profesia.sk zo 17. februára 2019<sup>1</sup>, ľudia s titulom reagujú viac na ponuky pre stredoškolských uchádzačov. Príležitostí pre vysokoškolsky vzdelaných je podľa uvedenej analýzy výrazne menej. Pre vysokoškolákov nie je ani pätina ponúk. 17 percent, taký bol podiel pracovných ponúk, ktoré vyžadovali vysoké vzdelanie v roku 2018. Do tohto podielu sú pritom započítané všetky tri stupne univerzitného štúdia. Ak by sme sa pozreli na ponuky, ktoré vyžadujú aspoň magisterský, či inžiniersky titul, zistili by sme, že ide iba o 8 percent z celkovej ponuky. UoZ s vyšším vzdelaním však bolo v decembri 2018 až 12%. Štruktúra disponibilných pracovných miest tiež nemusí kopírovať štruktúru absolvovaného vyššieho vzdelania. Aj preto ponuka pracovných miest môže byť neadekvátne nielen stupňu ale aj študijnému odboru dosiahnutého vzdelania. Z uvedeného dôvodu je nevyhnutné poskytovať možnosť rekvalifikácie alebo doplnenia kompetencií nielen mladým UoZ s nižším alebo stredným vzdelaním, ale aj mladým UoZ s vyšším vzdelaním. Napriek tomu, že efektívnosť AOTP závisí od situácie na trhu práce a od kvality ich implementácie, z medzinárodných skúseností sa ukazujú ako najúčinnnejšie najmä vzdelávacie a tréningové programy a poradenské služby pri hľadaní práce (viď. napr. Lehmann, H. & Kluge, J. (2008): Assessing Active Labor Market Policies in Transition Economies. Working Papers 646, Dipartimento Scienze Economiche, Università di Bologna). Zmenu formy a implementácie vzdelávacích opatrení v SR prostredníctvom RE-PAS vo svojej výročnej správe vyzdvihla aj Európska komisia, špecificky zmieňujúca zavedenie nástroja RE-PAS: „Určitý pokrok bol dosiahnutý smerom zvýšiť ponuku vzdelávacích aktivít prispôbených na mieru individuálnym potrebám uchádzačov o zamestnanie (napríklad cez projekt RE-PAS)“ – Pozri 2016 European Semester: Country Report – Slovakia, [https://ec.europa.eu/info/publications/2016-european-semester-country-report-slovakia\\_en](https://ec.europa.eu/info/publications/2016-european-semester-country-report-slovakia_en)

Realizácia NP Vzdelávanie MUoZ - 2 prispeje k lepšiemu uplatneniu sa na trhu práce a tým k znižovaniu nezamestnanosti MUoZ. V období od 07/2017 do 12/2018 sa do NP Vzdelávanie MUoZ zapojilo 14 098 osôb vo veku do 29 rokov, z toho bolo 2 786 nezamestnaných účastníkov, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane SZČ. Šesť mesiacov po odchode z projektu bolo 3 738 účastníkov zamestnaných a 496 účastníkov SZČ. Údaje sú zo záverečnej monitorovacej správy a vyhodnotiť počet účastníkov bude možné až v čase 6 mesiacov po odchode z projektu. Keďže v rámci daného NP boli všetky finančné úhrady zrealizované do 30.11.2018, považujeme za efektívne a účelné plynule pokračovať v realizácii obdobného NP.

Percentuálny podiel UoZ vyradených z evidencie a na trhu práce umiestnených do 6 mesiacov po ukončení intervencie podporovanej z projektu Vzdelávanie mladých UoZ bol v rámci nástroja REPAS+ 49,22% a v rámci nástroja KOMPAS+ 37,65%. Na základe údajov zbieraných v NP Vzdelávanie mladých UoZ bola vykonaná analýza čistých efektov opatrenia REPAS. Podľa uvedenej analýzy, citujeme: „Účasť na rekvalifikácii v rámci projektu REPAS zvýšila mieru uplatnenia účastníkov oproti kontrolnej skupine približne o 4 p.b. Absolvovanie kurzov malo čistý pozitívny vplyv aj na zárobky účastníkov. Verejné výdavky na podporu rekvalifikácie v rámci REPASu sa prostredníctvom daní a odvodov vrátia do štátneho rozpočtu približne do 3 rokov.“ Predchádzajúci projekt tak poskytuje dostatočnú mieru uistenia pre ďalšiu podporu vzdelávania UoZ s obdobným nastavením cieľov a hodnôt merateľných ukazovateľov. Podľa Správy o mládeži 2018 – Situačná analýza kvality života mladých ľudí, ktorú prerokovala a vzala na vedomie vláda SR dňa 13. 06. 2018, je veľkou výzvou

<sup>1</sup> <https://firma.profesia.sk/ludia-s-titulom-reaguju-viac-na-ponuky-pre-stredoskolskych-uchadzacov-prilezitosti-pre-vysokoskolsky-vzdelanych-je-vsak-vyrazne-menej/>

pracovného trhu na Slovensku „nesúlada vzdelávania a potrieb trhu práce, načo najviac doplácajú absolventi, ktorí po dokončení vybraného štúdia, nie sú schopní zamestnať sa vo vyštudovanom odbore“. Vláda SR síce nepovažuje dodatočné rekvalifikácie za dostatočné riešenie a hľadá dlhodobejšie riešenie v nastavení vzdelávacieho systému, ale ústredie je nútené reagovať na aktuálny stav, postupovať aktívne a flexibilne v súlade s požiadavkami trhu práce, a ponúkať MUoZ najúčinnejšie služby pre zvýšenie ich zamestnateľnosti – vzdelávacie a tréningové programy. Veľká skupina absolventov je práve vo veku od 25 do 29 rokov, o ktorú bola preto rozšírená aj Záruka pre mladých ľudí.

### Spôsob realizácie aktivít projektu

#### Hlavná aktivita: Vzdelávanie mladých UoZ

Aktivita bude realizovaná pre cca 8 275 MUoZ prostredníctvom nasledovných opatrení:

Opatrenie č. 1: Podpora rekvalifikácie mladých UoZ (REPAS+)

Opatrenie č. 2: Podpora kľúčových kompetencií mladých UoZ (KOMPAS+)

Opatrenie č. 3: Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy mladých UoZ

#### Opatrenie č. 1: Podpora rekvalifikácie mladých UoZ (REPAS+)

V rámci opatrenia č. 1 budú realizované rekvalifikácie pre MUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

V rámci Opatrenia č. 1 budú realizované rekvalifikačné kurzy pre MUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. Rekvalifikácia MUoZ na účely tohto NP je príprava na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť vedomosti, schopnosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze. Rekvalifikačné kurzy budú realizované na základe spolupráce MUoZ, úradov a poskytovateľov rekvalifikačných kurzov. Poskytovateľ rekvalifikačného kurzu bude akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má vydanú akreditáciu/osvedčenie/oprávnenie/registáciu na vzdelávací program v zmysle legislatívy platnej na území SR alebo má vydané súhlasne stanovisko sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie. Rekvalifikačný kurz je možné absolvovať len na území SR bez BSK.

#### Základný postup pri realizácii opatrenia č. 1:

MUoZ si z verejne dostupných rekvalifikačných kurzov vyberie konkrétny rekvalifikačný kurz, o ktorý má záujem. Pri určovaní obsahu, rozsahu rekvalifikačného kurzu a pri výbere poskytovateľa rekvalifikačného kurzu sa MUoZ zaväzuje dodržiavať princípy hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti. Zároveň musí byť dodržaný princíp primeranosti (t.j. cena za vybraný rekvalifikačný kurz zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste).

Ak bude mať MUoZ záujem o rekvalifikačný kurz, písomne požiada úrad formou požiadavky na rekvalifikáciu o schválenie vybraného rekvalifikačného kurzu. Súčasťou predloženej požiadavky sú najmä údaje o:

- požadovanom rekvalifikačnom kurze, vydanej akreditácii/osvedčení/oprávnení/registácii na vzdelávací program v zmysle legislatívy platnej na území SR, alebo o súhlasnom stanovisku sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie,
- celkovom rozsahu rekvalifikačného kurzu,
- cene na osobohodinu (cenu na osobohodinu tvorí kurzovné, ktoré môže zahŕňať: odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, prípravu, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, občerstvenie MUoZ a prípadne iné typy výdavkov bezprostredne súvisiacich s rekvalifikačným kurzom),
- konečnej predpokladanej maximálnej cene rekvalifikačného kurzu (konečná predpokladaná maximálna cena na osobohodinu rekvalifikačného kurzu nezahŕňa

cestovné, stravné a ubytovanie MUoZ. V prípade, ak sa vyžaduje absolvovanie záverečnej skúšky, ktorá je spoplatnená a ktorá bola zahrnutá do ceny na osobohodinu, nie je možné navýšiť predpokladanú maximálnu cenu kurzovného v prípade, ak MUoZ nezložil záverečnú skúšku v riadnom termíne a z toho dôvodu ju bude opakovať. Konečná predpokladaná maximálna cena rekvalifikačného kurzu uvedená v žiadosti o rekvalifikáciu nebude dodatočne zvyšovaná, a to ani v prípade dodatočného zvýšenia nákladov na strane poskytovateľa rekvalifikačného kurzu.),

- predpokladanom počte vyučovacích dní a prehlásenie poskytovateľa rekvalifikačného kurzu, že stanovená cena je primeraná a zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste.

Po predložení požiadavky na rekvalifikáciu úrad požiadavku na rekvalifikáciu individuálne posúdi, keďže na poskytnutie príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou nie je právny nárok. V procese schvaľovania rekvalifikačných kurzov sa bude prihliadať na:

- výsledky predchádzajúceho poradenského procesu, ktorý zohľadňuje analýzu zhodnotenia potenciálu UoZ uplatniť sa na trhu práce,
- zrealnenie požiadaviek s možnosťami trhu práce,
- stanovenie profesijnej orientácie, resp. stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, vrátane prípadného identifikovania potreby ďalšieho vzdelávania.

Súčasťou posúdenia úradom je aj zhodnotenie efektívnosti a účelnosti požadovanej rekvalifikácie so zohľadnením potrieb trhu práce.

V informačnom systéme služieb zamestnanosti budú úrady preverovať, či MUoZ, ktorý požiadal o poskytnutie príspevku na rekvalifikačný kurz, v priebehu predchádzajúcich 5 rokov úrad neuhradil rovnaký rekvalifikačný kurz v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, resp. rovnakú vzdelávaciu aktivitu v zmysle § 46 ods. 4, resp. v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. V takom prípade nebude možné požiadavku na rekvalifikáciu schváliť.

Ak úrad požiadavku na vybranú rekvalifikáciu schváli, uzatvorí s MUoZ dohodu o poskytnutí príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou. MUoZ v zmysle dohodnutých podmienok absolvuje vybraný rekvalifikačný kurz.

Po ukončení rekvalifikačného kurzu poskytovateľ vystaví MUoZ doklad preukazujúci absolvovanie rekvalifikačného kurzu a faktúru. Na rekvalifikačný kurz v rámci tohto opatrenia sa nevzťahuje oslobodenie od DPH v zmysle § 31 zákona č.222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov. Po ukončení rekvalifikačného kurzu a splnení stanovených podmienok úrad uhradí MUoZ príspevok na rekvalifikáciu a príspevok na cestovné a stravné.

Úrad uhradí MUoZ príspevky súvisiace s rekvalifikáciou len v prípade, ak MUoZ úspešne ukončí rekvalifikačný kurz. Ak MUoZ nedokončí rekvalifikačný kurz z dôvodov vymedzených v § 36 ods. 1 písm. a) a písm. b) zákona o službách zamestnanosti a taktiež v § 36 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, úrad uhradí MUoZ príspevky súvisiace s rekvalifikáciou v alikvotnej výške za absolvovanú časť rekvalifikačného kurzu. Ak MUoZ predčasne ukončí rekvalifikačný kurz bez dôvodov vymedzených v predchádzajúcej vete, úrad ho môže vyradiť z evidencie UoZ pre nespoluprácu podľa § 36 ods. 2 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

Oprávneným užívateľom v rámci opatrenia č. 1 je MUoZ, s ktorým úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou.

#### Oprávnené výdavky v rámci opatrenia č. 1:

- príspevok na rekvalifikáciu v hodnote kurzovného (príspevok na kurzovné), ktorý budú úrady poskytovať na základe splnomocnenia MUoZ po absolvovaní rekvalifikačného kurzu poskytovateľovi.

Na úhradu príspevku na kurzovné sa bude využívať tzv. REPAS+ (REPAS+ je potvrdením pre poskytovateľa rekvalifikačného kurzu, že úrad poskytne MUoZ príspevok na kurzovné, ktorý zrealizuje poskytovateľ vybraného rekvalifikačného kurzu),  
- príspevok na cestovné a stravné pre MUoZ, na pokrytie časti nákladov súvisiacich s účasťou na rekvalifikačnom kurze. MUoZ bude za účasť na rekvalifikačnom kurze hradený príspevok vo výške 4,76 EUR za každý absolvovaný deň rekvalifikačného kurzu.

### **Opatrenie č. 2: Podpora kľúčových kompetencií mladých UoZ (KOMPAS+)**

V rámci Opatrenia č. 2 sa budú realizovať kompetenčné kurzy pre MUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. V rámci kompetenčných kurzov sa budú podporovať vybrané kľúčové kompetencie uplatniteľné vo vzťahu k trhu práce:

- komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií),
- osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií),
- počítačové zručnosti,
- jazykové zručnosti.

Poskytovateľ kompetenčného kurzu bude akceptovaný len v prípade, ak má oprávnenie na vykonávanie vzdelávacích aktivít pre dospelých, vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávacie aktivity pre dospelých zahŕňajú, vydané v zmysle osobitných predpisov.

Posilňovanie kľúčových kompetencií je zamerané na prípravu MUoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť kľúčové kompetencie v kompetenčnom kurze. Kompetenčný kurz bude realizovaný na základe spolupráce MUoZ, úradov a poskytovateľov kompetenčných kurzov.

#### Základný postup pri realizácii opatrenia č. 2:

MUoZ si z verejne dostupných kompetenčných kurzov vyberie konkrétny kompetenčný kurz, o ktorý má záujem. Ak bude mať MUoZ záujem o kompetenčný kurz, písomne požiada úrad formou požiadavky na kompetenčný kurz o schválenie vybraného kompetenčného kurzu. Súčasťou predloženej požiadavky sú najmä údaje o :

- požadovanom kompetenčnom kurze, vydanom oprávnení na vykonávanie vzdelávacích aktivít pre dospelých alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávacie aktivity pre MUoZ zahŕňajú, vydaným v zmysle osobitných predpisov,
- celkovom rozsahu kompetenčného kurzu,
- cene na osobohodinu (cenu na osobohodinu tvorí kurzovné, ktoré môže zahŕňať: odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, prípravu, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, občerstvenie MUoZ a prípadne iné typy výdavkov bezprostredne súvisiacich s kompetenčným kurzom),
- konečnej predpokladanej maximálnej cene kompetenčného kurzu (konečná predpokladaná maximálna cena na osobohodinu kompetenčného kurzu nezahŕňa cestovné, stravné a ubytovanie MUoZ. V prípade, ak sa vyžaduje absolvovanie záverečnej skúšky, ktorá je spoplatnená a ktorá bola zahrnutá do ceny na osobohodinu, nie je možné navýšiť predpokladanú maximálnu cenu kurzovného v prípade, ak MUoZ nezložil záverečnú skúšku v riadnom termíne a z toho dôvodu ju bude opakovať. Konečná predpokladaná maximálna cena kompetenčného kurzu uvedená v žiadosti o kompetenčný kurz nebude dodatočne zvyšovaná, a to ani v prípade dodatočného zvýšenia nákladov na strane poskytovateľa kompetenčného kurzu.),
- predpokladanom počte vyučovacích dní a prehlásenie poskytovateľa kompetenčného kurzu, že stanovená cena je primeraná a zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste.

Po predložení požiadavky na kompetenčný kurz úrad požiadavku na kompetenčný kurz individuálne posúdi, keďže na poskytnutie príspevkov súvisiacich s realizáciou kompetenčného kurzu nie je právny nárok. V procese schvaľovania kompetenčných kurzov sa bude prihliadať na výsledky predchádzajúceho poradenského procesu, ktorý zohľadňuje:

- analýzu zhodnotenia potenciálu UoZ uplatniť sa na trhu práce,
- zrealizovanie požiadaviek s možnosťami trhu práce,
- stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, vrátane prípadného identifikovania potreby ďalšieho vzdelávania.

Súčasťou posúdenia úradom je aj zhodnotenie efektívnosti a účelnosti požadovaného kompetenčného kurzu.

V informačnom systéme služieb zamestnanosti budú úrady preverovať, či MUoZ, ktorý požiadal o poskytnutie príspevku na kompetenčný kurz, v priebehu predchádzajúcich 5 rokov úrad neuhradil rovnaký kompetenčný kurz v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, resp. v zmysle § 43 zákona o službách zamestnanosti, resp. v zmysle § 46 ods. 4, resp. v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. V takom prípade nebude možné požiadavku na kompetenčný kurz schváliť.

Ak úrad požiadavku na vybraný kompetenčný kurz schváli, uzatvorí s MUoZ dohodu o poskytnutí príspevkov súvisiacich s realizáciou kompetenčného kurzu.

MUoZ v zmysle dohodnutých podmienok absolvuje vybraný kompetenčný kurz. Po ukončení kompetenčného kurzu poskytovateľ kompetenčného kurzu vystaví MUoZ doklad preukazujúci absolvovanie kompetenčného kurzu a faktúru. Na kompetenčné kurzy v rámci tohto opatrenia sa nevzťahuje oslobodenie od DPH v zmysle § 31 zákona č.222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov. Po ukončení kompetenčného kurzu a splnení stanovených podmienok úrad uhradí MUoZ príspevok na kompetenčný kurz a príspevok na cestovné a stravné.

Úrad uhradí MUoZ príspevky súvisiace s realizáciou kompetenčného kurzu len v prípade, ak MUoZ úspešne ukončí kompetenčný kurz. Ak MUoZ nedokončí kompetenčný kurz z dôvodov vymedzených v § 36 ods. 1 písm. a) a písm. b) zákona o službách zamestnanosti a taktiež v § 36 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, úrad uhradí UoZ príspevok na kompetenčný kurz v alikvotnej výške za absolvovanú časť kompetenčného kurzu. Ak MUoZ predčasne ukončí kompetenčný kurz bez dôvodov vymedzených v predchádzajúcej vete, úrad ho môže vyradiť z evidencie MUoZ pre nespoluprácu podľa § 36 ods. 2 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

Oprávneným užívateľom v rámci opatrenia č. 2 je MUoZ, s ktorým úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevkov súvisiacich s realizáciou kompetenčného kurzu.

Oprávnené výdavky v rámci opatrenia č. 2:

- príspevok na kompetenčný kurz v hodnote kurzovného (príspevok na kurzovné), ktorý budú úrady poskytovať na základe splnomocnenia MUoZ po absolvovaní kompetenčného kurzu poskytovateľovi kompetenčného kurzu;
- na úhradu príspevku na kurzovné sa bude využívať tzv. KOMPAS+ (KOMPAS+ je potvrdením pre poskytovateľa kompetenčného kurzu, že úrad poskytne MUoZ príspevok na kompetenčný kurz, ktorý zrealizuje poskytovateľ kompetenčného kurzu);
- príspevok na cestovné a stravné pre MUoZ, na pokrytie časti nákladov súvisiacich s účasťou na kompetenčnom kurze. MUoZ bude za účasť na kompetenčnom kurze hradený príspevok vo výške 4,76 EUR za každý absolvovaný deň kompetenčného kurzu.

### **Opatrenie č. 3: Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy mladých UoZ**

V rámci Opatrenia č. 3 budú realizované vzdelávacie aktivity z vlastnej iniciatívy MUoZ podľa § 46 ods. 7 a súvisiacich ustanovení § 44, § 46 a § 48 zákona o službách

zamestnanosti. Vzdelávanie je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá mu umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia. Príspevok na vzdelávanie z vlastnej iniciatívy poskytuje úrad občanovi, ktorý bol UoZ a ktorý bol na základe absolvovania vzdelávania, ktoré si zabezpečil z vlastnej iniciatívy, vyradený z evidencie UoZ z dôvodu nástupu do zamestnania alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, na ktorú mu nebol poskytnutý príspevok podľa § 49 alebo § 57 zákona o službách zamestnanosti.

Oprávneným užívateľom v rámci opatrenia č. 3 je MUoZ, s ktorým úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevku na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy MUoZ.

Oprávnené výdavky v rámci opatrenia č. 3:

- príspevok na vzdelávanie z vlastnej iniciatívy MUoZ na úhradu 100 % oprávnených nákladov, maximálne do výšky 600,00 € v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

### Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Hlavným prínosom projektu bude zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti MUoZ. Projekt prispeje zároveň k znižovaniu regionálnych disproporcií.

Hlavná aktivita bude naplňovať odporúčanie Európskej rady z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí (2013/C 120/01), podľa ktorého majú členské štáty zabezpečiť, aby všetci mladí ľudia vo veku do 25 rokov dostali kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže v lehote štyroch mesiacov po strate zamestnania alebo ukončení formálneho vzdelania. Záruka pre mladých ľudí bude poskytovaná v rámci hlavnej aktivity aj pre MUoZ od 25 do 29 rokov, a to na základe aktualizácie z apríla 2014, ktorá bola zaslaná Európskej komisii. NP tak bude riešiť nesúlad vzdelávacích aktivít a potrieb trhu práce aj u absolventov vysokých škôl, ktorí po dokončení vybraného štúdia, nie sú schopní zamestnať sa vo vyštudovanom odbore.

Predpokladá sa, že do realizácie projektu sa zapojí 8 275 MUoZ a počet účastníkov, ktorí budú v čase odchodu z projektu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo budú získavať kvalifikáciu alebo budú zamestnaní vrátane SZČ bude 2 675 osôb.

### Cieľová skupina

NEET do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň)

### Harmonogram realizácie aktivít

<b>Celková dĺžka realizácie aktivít projektu</b> (v mesiacoch):		53	
<b>Hlavné aktivity projektu</b>	<b>Typ aktivity</b>	<b>Začiatok realizácie aktivity</b>	<b>Koniec realizácie aktivity</b>
Vzdelávanie mladých UoZ	Programy zvyšujúce šancu pre mladých ľudí NEET na kvalitnú ponuku zamestnania	01.05.2019#	30.09.2023#
<b>Podporné aktivity</b>		01.05.2019	30.09.2023