



Národný projekt

Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	22 704 192,00 €

Miesto realizácie projektu:		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Cieľom projektu je podporiť zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie (UoZ) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ZUoZ) prostredníctvom rekvalifikácie alebo posilnením kľúčových kompetencií.</p> <p>Projekt sa vykonáva prostredníctvom hlavnej aktivity: Vzdelávacie aktivity pre UoZ/ZUoZ, ktorá sa člení na dve opatrenia:</p> <p>V rámci Opatrenia č. 1 - Podpora rekvalifikácie UoZ/ZUoZ (REPAS+) budú realizované rekvalifikačné kurzy pre UoZ /ZUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. Rekvalifikácia UoZ/ZUoZ na účely tohto NP je príprava na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť vedomosti, schopnosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze.</p> <p>V rámci Opatrenia č. 2 – Podpora kľúčových kompetencií UoZ/ZUoZ (KOMPAS+) sa budú realizovať kompetenčné kurzy pre UoZ/ZUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. V rámci kompetenčných kurzov sa budú podporovať vybrané kľúčové kompetencie uplatniteľné vo vzťahu k trhu práce:</p> <ul style="list-style-type: none"> • komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií), • osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií), • počítačové zručnosti, • jazykové zručnosti. <p>Projekt bude realizovať Ústredie PSVR a 43 úradov PSVR v rámci západného, stredného a východného Slovenska.</p>

Popis východiskovej situácie
<p>V rámci jednotlivých samosprávnych krajov sú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností UoZ/ZUoZ potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Zmiernenie nepriaznivého vývoja nezamestnanosti napomáhajú riešiť AOTP zamerané na podporu integrácie UoZ a ZUoZ do pracovného procesu.</p> <p>K identifikovaniu potreby ďalšieho vzdelávania UoZ/ZUoZ dochádza v rámci štandardnej práce s UoZ/ZUoZ, formou podpory pri hľadaní profesijného smerovania, zhodnotením celkového potenciálu UoZ/ZUoZ z hľadiska uplatniteľnosti na trhu práce a stanovením opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce.</p> <p>V dôsledku neustále silnejúceho tlaku na flexibilitu a adaptabilitu subjektov trhu práce sa práve vzdelávanie nezamestnaných, ako súčasť celoživotného vzdelávania, javí ako kľúčový mechanizmus</p>

na rozvoj odborných a všeobecných zručností a znalostí, prehlbovanie kvalifikácie podľa požiadaviek zamestnávateľov a udržiavanie si svojej konkurencieschopnosti na trhu práce. Rovnako je potrebná schopnosť pružne reagovať na zmeny na trhu práce u všetkých zúčastnených subjektov – pracovnej sily, zamestnávateľov, vzdelávacích inštitúcií v rámci formálneho a neformálneho vzdelávania, (t. j. škôl a inštitúcií ďalšieho vzdelávania) a subjektov služieb zamestnanosti. Zo strany pracovnej sily ide predovšetkým o motiváciu vzdelávať sa a rozvíjať svoje znalosti a zručnosti a o ochotu zmeniť pôvodnú kvalifikáciu nadobudnutú počas prípravy na povolanie v školskom systéme, t. j. o ochotu „rekvalifikovať sa“, ak si to situácia na trhu práce vyžaduje. Systém vzdelávania a prípravy pre UoZ/ZUoZ trh práce, ktorý sa v rámci služieb zamestnanosti uplatňoval do roku 2014, mal určité obmedzenia, ktoré sa v praxi prejavovali predovšetkým pri požiadavke zabezpečiť vzdelávanie pre potreby konkrétneho pracovného miesta. Jedným z kľúčových aspektov rozšírenia dostupnosti vzdelávania bolo zabezpečenie veľmi rýchleho a flexibilného prístupu UoZ/ZUoZ k vzdelávaniu, resp. rekvalifikácii, s cieľom uspokojenia regionálnych potrieb dopytu po kvalifikovanej pracovnej sile. V nadväznosti na uvedené sa v systéme úradov od októbra 2014 ako inovatívny nástroj začali realizovať rekvalifikácie RE-PAS. Túto zmenu dizajnu a implementácie vzdelávacích opatrení vo svojej výročnej správe vyzdvihla aj Európska komisia, špecificky zmieňujúca zavedenie nástroja RE-PAS (2016 European Semester: Country Report – Slovakia, https://ec.europa.eu/info/publications/2016-european-semester-country-report-slovakia_en). V Správe o krajine – Slovensko 2018 sa konštatuje, že pri plnení Špecifického odporúčania 2 Rady EÚ dosiahlo Slovensko určitý pokrok smerom k zvyšovaniu miery poskytovania odbornej prípravy pre UoZ/ZUoZ (napr. v rámci projektu RE-PAS), (<https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2018-european-semester-country-report-slovakia-sk.pdf>). Pilotný projekt RE-PAS neskôr nahradili nové opatrenia REPAS+ a KOMPAS+, ktoré vychádzajú z jeho filozofie.

Vyššie uplatnenie na trhu práce vďaka REPASu sa konštatuje v analytickom komentári 03/2018 Inštitútu sociálnej politiky (Juraj Petráš, november 2018). V analýze čistých efektov sa uvádza, cit.: „REPAS zvýšil pravdepodobnosť uplatnenia sa na trhu práce približne o 3 až 5 p.b. Pred sledovaným obdobím bola šanca uplatniť sa na trhu práce medzi účastníkmi a neúčastníkmi REPASu približne rovnaká. Počas rekvalifikácie patrila skúmaná vzorka k nedostupným UoZ/ZUoZ z dôvodu vzdelávania, čo vysvetľuje prepád v rozdiel oproti kontrolnej skupine. Po absolvovaní rekvalifikácie pravdepodobnosť uplatnenia účastníkov REPASu vzrástla a prekonala kontrolnú skupinu. Zo sledovanej vzorky pracovalo v decembri 2016 približne 62 % a o rok neskôr 65 % osôb, pričom zo sledovanej kontrolnej skupiny UoZ/ZUoZ bolo na trhu práce 59,1 % osôb v decembri 2016 a 61 % o rok neskôr.“

Napriek tomu, že v súčasnosti prebieha realizácia NP Vzdelávanie UoZ, ktorý je určený pre rovnakú cieľovú skupinu a stále je v ňom dostatok finančných prostriedkov, suma vyčlenená na opatrenie č. 2 Podpora rekvalifikácie UoZ/ZUoZ (REPAS+) a opatrenie č. 3 Podpora kľúčových kompetencií UoZ/ZUoZ (KOMPAS+) je takmer na 95 % zazáväzovaná. S ohľadom na skutočnosť, že časový harmonogram realizácie NP Vzdelávanie UoZ je naplánovaný až do konca roka 2022, je potrebné zabezpečiť nový NP, v ktorom by sa realizovali výlučne tieto dve opatrenia. V rámci NP Vzdelávanie UoZ/ZUoZ by tak naďalej pokračovala realizácia opatrenia č. 1 Vzdelávanie UoZ/ZUoZ (vzdelávanie zabezpečené úradom v zmysle § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, ktoré bude realizovať dodávateľ služby vzdelávania vybraný v zmysle zákona o verejnom obstarávaní) a opatrenia č. 4 Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy UoZ/ZUoZ (v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti), pozastavilo by sa však záväzkovanie finančných prostriedkov na opatrenie č. 2 a opatrenie č. 3.

V období od 01/2018 do 12/2018 sa do Opatrenia č. 2 (REPAS+) a Opatrenia č. 3 (KOMPAS+) zapojilo 9 679 UoZ, z toho bolo 3 483 dlhodobozamestnaných UoZ, 2 497 UoZ vo veku nad 50 rokov a 2 298 UoZ so základným alebo nižším stredným odborným vzdelaním. V tejto súvislosti podotýkame, že ide len o predbežné výsledky, nakoľko realizácia NP ešte prebieha. Z počtu UoZ/ZUoZ ktorí ukončili účasť na AOTP (9 338) sa do 6 mesiacov uplatnilo na trhu práce 3 928 UoZ (t.j. 42,06 %).

Z hľadiska miery nezamestnanosti SR sme zaznamenali pozitívny vývoj na trhu práce. Podľa štatistiky ústredia bola v decembri 2018 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 5,04 %, čo v porovnaní s decembrom 2017 (5,94 %) znamená pokles o 0,9 p. b. Z hľadiska samosprávnych krajov, najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti bola v júli 2018 v Prešovskom kraji 8,61 %. Najvyššia miera nezamestnanosti bola evidovaná v Banskobystrickom kraji v okrese Rimavská Sobota na úrovni 16,15 %. Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci krajov evidovaná v Trnavskom kraji 2,31 % (okres Hlohovec - 1,68 %).

Stav UoZ dosiahol ku koncu decembra 2018 počet 169 802 osôb, čo je v porovnaní s decembrom 2017 pokles o 25 781 osôb.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Projekt sa vykonáva prostredníctvom hlavnej aktivity: Vzdelávacie aktivity pre UoZ/ZUoZ.

Aktivita sa ďalej člení na dve opatrenia:

- Opatrenie č. 1 – Podpora rekvalifikácie UoZ/ZUoZ (REPAS+)
- Opatrenie č. 2 – Podpora kľúčových kompetencií UoZ/ZUoZ (KOMPAS+)

V rámci **Opatrenia č. 1** budú realizované rekvalifikačné kurzy pre UoZ /ZUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. Rekvalifikácia UoZ/ZUoZ na účely tohto NP je príprava na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť vedomosti, schopnosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze. Rekvalifikačné kurzy budú realizované na základe spolupráce UoZ/ZUoZ, úradov a poskytovateľov rekvalifikačných kurzov. Poskytovateľ rekvalifikačného kurzu bude akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má vydanú akreditáciu/osvedčenie/oprávnenie/registráciu na vzdelávací program v zmysle legislatívy platnej na území SR alebo má vydané súhlasne stanovisko sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie. Rekvalifikačný kurz je možné absolvovať len na území SR bez BSK.

Základný postup pri realizácii opatrenia č. 1:

UoZ/ZUoZ si z verejne dostupných rekvalifikačných kurzov vyberie konkrétny rekvalifikačný kurz, o ktorý má záujem. Pri určovaní obsahu, rozsahu rekvalifikačného kurzu a pri výbere poskytovateľa rekvalifikačného kurzu sa UoZ/ZUoZ zaväzuje dodržiavať princípy hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti. Zároveň musí byť dodržaný princíp primeranosti (t.j. cena za vybraný rekvalifikačný kurz zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste).

Ak bude mať UoZ/ZUoZ záujem o rekvalifikačný kurz, písomne požiada úrad formou požiadavky na rekvalifikáciu o schválenie vybraného rekvalifikačného kurzu. Súčasťou predloženej požiadavky sú najmä údaje o:

- požadovanom rekvalifikačnom kurze, vydanej akreditácii/osvedčení/oprávnení/registrácii na vzdelávací program v zmysle legislatívy platnej na území SR, alebo o súhlasnom stanovisku sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie,
- celkovom rozsahu rekvalifikačného kurzu,
- cene na osobohodinu (cenu na osobohodinu tvorí kurzovné, ktoré môže zahŕňať: odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, prípravu, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, občerstvenie UoZ/ZUoZ a prípadne iné typy výdavkov bezprostredne súvisiacich s rekvalifikačným kurzom),
- konečnej predpokladanej maximálnej cene rekvalifikačného kurzu (konečná predpokladaná maximálna cena na osobohodinu rekvalifikačného kurzu nezahŕňa cestovné, stravné a

ubytovanie UoZ/ZUoZ. V prípade, ak sa vyžaduje absolvovanie záverečnej skúšky, ktorá je spoplatnená a ktorá bola zahrnutá do ceny na osobohodinu, nie je možné navýšiť predpokladanú maximálnu cenu kurzovného v prípade, ak UoZ/ZUoZ nezložil záverečnú skúšku v riadnom termíne a z toho dôvodu ju bude opakovať. Konečná predpokladaná maximálna cena rekvalifikačného kurzu uvedená v žiadosti o rekvalifikáciu nebude dodatočne zvyšovaná, a to ani v prípade dodatočného zvýšenia nákladov na strane poskytovateľa rekvalifikačného kurzu.),

- predpokladanom počte vyučovacích dní a prehlásenie poskytovateľa rekvalifikačného kurzu, že stanovená cena je primeraná a zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste.

Po predložení požiadavky na rekvalifikáciu úrad požiadavku na rekvalifikáciu individuálne posúdi, keďže na poskytnutie príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou nie je právny nárok. V procese schvaľovania rekvalifikačných kurzov sa bude prihliadať na:

- výsledky predchádzajúceho poradenského procesu, ktorý zohľadňuje analýzu zhodnotenia potenciálu UoZ/ZUoZ uplatniť sa na trhu práce,
- zrealizovanie požiadaviek s možnosťami trhu práce,
- stanovenie profesijnej orientácie, resp. stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, vrátane prípadného identifikovania potreby ďalšieho vzdelávania.

Súčasťou posúdenia úradom je aj zhodnotenie efektívnosti a účelnosti požadovanej rekvalifikácie so zohľadnením potrieb trhu práce.

V informačnom systéme služieb zamestnanosti budú úrady preverovať, či UoZ/ZUoZ, ktorý požiadal o poskytnutie príspevku na rekvalifikačný kurz, v priebehu predchádzajúcich 5 rokov úrad neuhradil rovnaký rekvalifikačný kurz v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, resp. rovnaké rovnakú vzdelávanie vzdelávaciu aktivitu v zmysle § 46 ods. 4, resp. v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. V takom prípade nebude možné požiadavku na rekvalifikáciu schváliť.

Ak úrad požiadavku na vybranú rekvalifikáciu schváli, uzatvorí s UoZ/ZUoZ dohodu o poskytnutí príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou. UoZ/ZUoZ v zmysle dohodnutých podmienok absolvuje vybraný rekvalifikačný kurz.

Po ukončení rekvalifikačného kurzu poskytovateľ rekvalifikácie vystaví UoZ/ZUoZ doklad preukazujúci absolvovanie rekvalifikačného kurzu a faktúru. Na rekvalifikačný kurz v rámci tohto opatrenia sa nevzťahuje oslobodenie od DPH v zmysle § 31 zákona č.222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov. Po ukončení rekvalifikačného kurzu a splnení stanovených podmienok úrad uhradí UoZ príspevok na rekvalifikáciu a príspevok na cestovné a stravné.

Úrad uhradí UoZ príspevky súvisiace s rekvalifikáciou len v prípade, ak UoZ úspešne ukončí rekvalifikačný kurz. Ak UoZ/ZUoZ nedokončí rekvalifikačný kurz z dôvodov vymedzených v § 36 ods. 1 písm. a) a písm. b) zákona o službách zamestnanosti a taktiež v § 36 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, úrad uhradí UoZ/ZUoZ príspevky súvisiace s rekvalifikáciou v alikvotnej výške za absolvovanú časť rekvalifikačného kurzu. Ak UoZ/ZUoZ predčasne ukončí rekvalifikačný kurz bez dôvodov vymedzených v predchádzajúcej vete, úrad ho môže vyradiť z evidencie UoZ/ZUoZ pre nespoluprácu podľa § 36 ods. 2 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

Oprávneným užívateľom v rámci opatrenia č. 1 je UoZ/ZUoZ, s ktorým úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou.

Oprávnené výdavky v rámci opatrenia č. 1:

- príspevok na rekvalifikačný kurz v hodnote kurzovného, ktorý budú úrady poskytovať na základe splnomocnenia UoZ/ZUoZ po absolvovaní rekvalifikačného kurzu poskytovateľovi rekvalifikačného kurzu,
- príspevok na cestovné a stravné pre UoZ/ZUoZ, na pokrytie časti nákladov súvisiacich s účasťou na rekvalifikačnom kurze – jednotková cena na základe štandardnej stupnice jednotkových nákladov.

V rámci **Opatrenia č. 2** sa budú realizovať kompetenčné kurzy pre UoZ/ZUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. V rámci kompetenčných kurzov sa budú podporovať vybrané kľúčové kompetencie uplatniteľné vo vzťahu k trhu práce:

- komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií),
- osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií),
- počítačové zručnosti,
- jazykové zručnosti.

Poskytovateľ kompetenčného kurzu bude akceptovaný len v prípade, ak má oprávnenie na vykonávanie vzdelávacích aktivít pre dospelých, vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávacie aktivity dospelých zahŕňajú, vydané v zmysle osobitných predpisov (napr. zákon č. 455/1991 Zb. Živnostenský zákon v znení neskorších predpisov).

Posilňovanie kľúčových kompetencií je zamerané na prípravu UoZ/ZUoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť kľúčové kompetencie v kompetenčnom kurze. Kompetenčný kurz bude realizovaný na základe spolupráce UoZ/ZUoZ, úradov a poskytovateľov kompetenčných kurzov. Kompetenčný kurz je možné absolvovať len na území SR bez BSK.

Oprávnené výdavky v rámci opatrenia č. 2:

- príspevok na kompetenčný kurz v hodnote kurzovného, ktorý budú úrady poskytovať na základe splnomocnenia UoZ/ZUoZ po absolvovaní kompetenčného kurzu poskytovateľovi kompetenčného kurzu,
- príspevok na cestovné a stravné pre UoZ/ZUoZ, na pokrytie časti nákladov súvisiacich s účasťou na kompetenčnom kurze – jednotková cena na základe štandardnej stupnice jednotkových nákladov.

Deliaca línia:

Ústredie vylučuje prekrývanie výdavkov. Každá dohoda o poskytnutí príspevku s každým jedným UoZ/ZUoZ obsahuje údaje, z ktorého národného projektu je financovaná. Nie je možné, aby 1 dohoda bola financovaná z 2 národných projektov. REPAS+ a KOMPAS+ bude možné poskytovať z NP Vzdelávanie UoZ-2 najskôr po ukončení záväzkovania opatrenia č. 2 a 3 v rámci NP Vzdelávanie UoZ, o tejto skutočnosti budú RO aj úrady PSVR oboznámené osobitným listom.

Podporné aktivity projektu

Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF.

V projekte sa uplatňujú nepriame výdavky na základe Paušálnej sadzby na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Hlavným prínosom projektu bude zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ/ZUoZ. Projekt prispeje zároveň k znižovaniu regionálnych disproporcií. NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2 napomôže zvyšovanie zamestnateľnosti cieľovej skupiny, čím prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.). V neustále sa meniacich podmienkach trhu práce je potrebná schopnosť pružne reagovať na zmeny na trhu práce u všetkých zúčastnených subjektov – pracovnej sily, zamestnávateľov, vzdelávacích inštitúcií a subjektov služieb zamestnanosti. Zo strany pracovnej sily ide predovšetkým o motiváciu vzdelávať sa a rozvíjať svoje znalosti a zručnosti a o ochotu zmeniť pôvodnú kvalifikáciu nadobudnutú počas prípravy na povolanie v školskom systéme, t. j. o ochotu „rekvalifikovať sa“, ak si to situácia na trhu práce vyžaduje.

Realizácia tohto NP prispeje k lepšiemu uplatneniu UoZ a znevýhodnených UoZ na trhu práce aj rozvojom zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce alebo posilnením motivácie nájsť si zamestnanie a zvýšením aktivizácie pri hľadaní zamestnania. V kontexte zlepšovania zamestnanosti v Európskom spoločenstve sa projektom podporí rozvíjanie kľúčových kompetencií, ktoré presadzuje Európska rada v rámci stratégií členských štátov EU v oblasti celoživotného vzdelávania. Projekt tiež podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

Cieľom projektu je zvýšenie zamestnateľnosti UoZ/ZUoZ prostredníctvom pružného systému, ktorý kombinuje tradičné aj netradičné formy vzdelávacích aktivít. Prínosom projektu bude zvyšovanie predpokladov UoZ na začleňovanie sa do pracovného procesu. V súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, a preto nemajú možnosť zúčastniť sa získavania znalostí a skúseností, čo vedie k strate kvalifikácie a ich vzdelanie sa znehodnocuje. Projekt napomôže prispôsobiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce a zlepšiť prístup UoZ/ZUoZ ku kvalitnejším pracovným miestam. Udržateľnosť výsledkov projektu sa po absolvovaní jednotlivých opatrení projektu prejaví u UoZ/ZUoZ zvýšením ich predpokladov na uplatnenie sa na trhu práce.

Cieľová skupina

- Uchádzač o zamestnanie v zmysle § 6 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení,
- Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Harmonogram realizácie aktivít:

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):	48		
Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny			
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Vzdelávacie aktivity pre UoZ/ZUoZ	Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	05/2019	04/2023
Podporné aktivity			
Informovanosť, publicita a podporné činnosti		05/2019	04/2023