



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

## Národný projekt

### **Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie**

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Výška NFP:</b>	28 891 823,60 €

<b>Miesto realizácie projektu:</b>		
<b>Štát</b>	<b>Región(NUTS II):</b>	<b>Vyšší územný celok(NUTS III):</b>
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

### **Stručný popis projektu**

Cieľom Národného projektu Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie je podporiť zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom prípravy na trh práce formou vzdelávania a prípravy pre trh práce, rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií alebo vzdelávaním z vlastnej iniciatívy UoZ.

Projekt sa vykonáva prostredníctvom Aktivity Vzdelávacie aktivity pre uchádzačov o zamestnanie. Aktivita sa ďalej člení na štyri opatrenia:

- Opatrenie č. 1: Vzdelávanie UoZ (Vzdelávanie)
- Opatrenie č. 2: Podpora rekvalifikácie UoZ (REPAS+)
- Opatrenie č. 3: Podpora kľúčových kompetencií UoZ (KOMPAS+)
- Opatrenie č. 4: Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy UoZ.

V rámci Opatrenia č. 1 bude realizované vzdelávanie a príprava pre trh práce (Vzdelávanie) uchádzača o zamestnanie podľa § 46 ods. 4 a súvisiacich ustanovení § 44, § 46, § 48 a 48a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v platnom znení (ďalej len zákon o službách zamestnanosti).

V rámci Opatrenia č. 2 budú realizované rekvalifikácie pre uchádzača o zamestnanie podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

V rámci Opatrenia č. 3 sa budú realizovať kompetenčné kurzy pre uchádzača o zamestnanie podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

V rámci opatrenia č. 4 bude realizované vzdelávanie z vlastnej iniciatívy uchádzača o zamestnanie podľa § 46 ods. 7 a súvisiacich ustanovení § 44, § 46, § 48 zákona o službách zamestnanosti.

Oprávneným užívateľom v rámci tohto NP je:

- Uchádzač o zamestnanie v zmysle § 6 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení,
- Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

### **Popis východiskovej situácie**

Z hľadiska miery nezamestnanosti SR bol zaznamenaný pozitívny vývoj na trhu práce. Podľa štatistiky ústredia bola v júli 2017 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 6,70 %, čo v porovnaní s júnom 2016 (9,44 %) znamená pokles o 2,74 p. b. Naďalej však pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely v rámci jednotlivých samosprávnych krajov, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti. Z hľadiska samosprávnych krajov, bola najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v júli 2017 v Prešovskom kraji na úrovni 10,85 %. Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci samosprávnych krajov evidovaná v Trnavskom kraji 3,12 %. Najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v rámci okresov je evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 21,01 %, ktorý patrí do Banskobystrického kraja. Najnižšia miera evidovanej nezamestnanosti v rámci okresov je evidovaná v okrese Galanta – 2,48 %, ktorý patrí do Trnavského kraja. Stav UoZ dosiahol v júni 2017 počet 215 495 osôb. V júni 2016 to bolo 297 649, čo predstavuje pokles o 82 154 osôb.

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov sú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Zmiernenie nepriaznivého vývoja v nezamestnanosti napomáhajú riešiť aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len AOTP) zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a na podporu pri začleňovaní UoZ do pracovného procesu.

K identifikovaniu potreby ďalšieho vzdelávania UoZ bude dochádzať v rámci štandardnej práce s UoZ, resp. aj v rámci NP Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ v rámci ktorého budú jednotlivé aktivity zamerané na poradenskú podporu pri hľadaní profesijného smerovania, na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu UoZ z hľadiska uplatniteľnosti na trhu práce a stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce.

Tradičné formy vzdelávania a prípravy pre trh práce UoZ sú uplatňované iba veľmi zriedkavo. Svedčia o tom údaje, keď napr. v roku 2015 bolo na tomto AOTP zaradených iba 1 473 UoZ, kým v roku 2014 to bolo 6 659 UoZ. Vzhľadom na nesúlad štruktúrnej ponuky trhu práce (vykazovanej podľa posledného zamestnania UoZ pred jeho zaradením do evidencie UoZ) s dopytom po zručnostiach na trhu práce, sa na konci predchádzajúceho programového obdobia začalo s vyhľadávaním inovatívnych postupov pri zabezpečovaní vzdelávania a prípravy pre trh práce UoZ. Dobrým príkladom praxe v SR je projektové riešenie REPAS, keď v roku 2015 bolo na rekvalifikáciu zaradených 16 944 UoZ. Pritom až 13 363 (78,87 %) UoZ zaradených na rekvalifikáciu bolo znevýhodnených. Najväčšiu skupinu z pohľadu štruktúry znevýhodnených UoZ, ktorí v roku 2015 nastúpili na rekvalifikáciu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (9 836; 58,05 %) a dlhodobo nezamestnaní UoZ (5 899; 27,38 %). V roku 2016 bolo na rekvalifikáciu zaradených 15 350 UoZ, z uvedeného počtu bolo 11 594 (75,53 %) znevýhodnených UoZ. Najväčšiu skupinu z pohľadu štruktúry znevýhodnených UoZ, ktorí v roku 2016 nastúpili na rekvalifikáciu tvorili UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (8 683, 56,57%). Bez ďalšej modernizácie tohto AOTP nie je možné predpokladať zvýšený záujem o ich účasť na tomto AOTP, čo predstavuje značné riziko pre získanie stabilného zamestnania, čo ohrozuje ich sociálnu situáciu a sociálnu situáciu ich rodín.

### Spôsob realizácie aktivít projektu

#### **Aktivita: Vzdelávacie aktivity pre uchádzačov o zamestnanie**

Hlavná aktivita bude realizovaná pre UoZ prostredníctvom nasledovných opatrení:

- Opatrenie č. 1: Vzdelávanie UoZ (Vzdelávanie)
- Opatrenie č. 2: Podpora rekvalifikácie UoZ (REPAS+)
- Opatrenie č. 3: Podpora kľúčových kompetencií UoZ (KOMPAS+)
- Opatrenie č. 4: Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy UoZ

#### **Opatrenie č. 1: Vzdelávanie UoZ (Vzdelávanie)**

V rámci opatrenia č. 1 bude realizované vzdelávanie a príprava pre trh práce (Vzdelávanie) UoZ podľa § 46 ods. 4 a súvisiacich ustanovení § 44, § 46, § 48 a 48a zákona o službách zamestnanosti. Vzdelávanie je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá mu umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia. Pri určovaní obsahu a rozsahu vzdelávania sa vychádza z doterajšej úrovne odborných vedomostí, zručností a schopností UoZ, tak aby boli účelne využité pri získavaní nových odborných vedomostí, zručností a schopností.

Vzdelávanie v rámci opatrenia č. 1 zabezpečuje pre UoZ ústredie a úrad. Úrad môže zabezpečiť UoZ vzdelávanie, ak to vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce na základe zhodnotenia jeho schopností, pracovných skúseností, odborných zručností, dosiahnutého stupňa vzdelania a zdravotnej spôsobilosti na prácu, najmä v prípade nedostatku odborných vedomostí a odborných zručností, potreby zmeny

vedomostí a odborných zručností vzhľadom na dopyt na trhu práce a straty schopnosti vykonávať pracovnú činnosť v doterajšom zamestnaní. Zhodnotenie je súčasťou odborných poradenských služieb alebo súčasťou individuálneho akčného plánu, ak je vypracovaný. Zhodnotenie, ktoré sa realizuje pri výbere UoZ na konkrétne vzdelávanie sa realizuje v zmysle § 46 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti. Cieľom zhodnotenia pred zaradením na vzdelávanie je posúdiť vhodnosť zaradenia UoZ na vzdelávanie vzhľadom na jeho predpoklady, motiváciu a realnosť budúceho uplatnenia sa v cieľenej profesii a vzhľadom na súvislosť/príbuznosť s výkonom cieľenej profesie, zdravotné a kvalifikačné požiadavky cieľenej profesie. Odborný poradca používa na zhodnotenie formuláre, ktoré sú súčasťou interných noriem.

Vzdelávanie pre UoZ realizuje dodávateľ služby vzdelávania vybraný v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Vzdelávacie programy, ktoré sa plánujú realizovať v rámci opatrenia č. 1 budú vybrané na základe analýzy potreby zamestnancov na roky 2015 – 2020 podľa zdrojov Treximy, podľa definovaných potrieb Asociácie priemyselných zväzov a aktuálnych voľných pracovných miest (konkrétne vzdelávacie programy vybrané podľa uvedenej metódy sú uvedené v časti Verejné obstarávanie, ich špecifikácia je prílohou k ŽoNFP). Vzdelávacie programy môžu byť v rámci obdobia realizácie národného projektu v súlade s uvedenou metódou aktualizované. Konkrétny postup realizácie opatrenia je stanovený priamo v zákone o službách zamestnanosti v § 46 ods. 4.

Oprávnené výdavky v rámci opatrenia č. 1:

- kurzovné, ktoré sa uhradza dodávateľovi služby vzdelávania, ktorý zabezpečuje vzdelávanie pre UoZ (ide o úhradu príspevku na vzdelávanie UoZ vo výške 100 % oprávnených výdavkov na vzdelávanie UoZ),
- vedľajšie výdavky v členení na:
  - v zmysle § 46 ods. 5 zákona o službách zamestnanosti výdavky na stravovanie, ubytovanie a cestovné z miesta trvalého pobytu alebo miesta prechodného pobytu do miesta poskytovania vzdelávania a späť podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, ktoré úrad uhradza UoZ,
  - v zmysle § 46 ods. 10 zákona o službách zamestnanosti príspevok na služby pre rodinu s deťmi UoZ, ktorí sa zúčastňujú na vzdelávaní a ktorí sú rodičmi starajúcimi sa o dieťa pred začatím povinnej školskej dochádzky alebo osobami podľa osobitného predpisu, ktoré sa starajú o dieťa pred začatím povinnej školskej dochádzky, ktorý úrad uhradza UoZ.

### **Opatrenie č. 2: Podpora rekvalifikácie UoZ (REPAS+)**

V rámci opatrenia č. 2 budú realizované rekvalifikácie pre UoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

Rekvalifikácia UoZ na účely tohto projektu je príprava na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť vedomosti, schopnosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze. Rekvalifikácia bude realizovaná na základe spolupráce UoZ, úradov a poskytovateľov rekvalifikácie. Poskytovateľ rekvalifikácie bude na účely tohto projektu akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má vydanú akreditáciu/osvedčenie/oprávnenie/registráciu na vzdelávací program v zmysle legislatívy platnej na území SR, alebo má vydané súhlasné stanovisko sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie. To sa nevzťahuje na vzdelávacie programy zamerané na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských a jazykových kompetencií. Rekvalifikáciu je možné absolvovať len na území SR okrem BSK.

Základný postup pri realizácii opatrenia č. 2:

UoZ si z verejne dostupných rekvalifikačných kurzov vyberie konkrétnu rekvalifikáciu, o ktorú má záujem. Pri určovaní obsahu, rozsahu rekvalifikácie a pri výbere poskytovateľa rekvalifikácie sa UoZ zaväzuje dodržiavať princípy hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti. Zároveň musí byť dodržaný princíp primeranosti (t.j. cena za vybranú rekvalifikáciu zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste).

Ak bude mať UoZ záujem o rekvalifikáciu, písomne požiada úrad formou požiadavky na rekvalifikáciu o schválenie vybranej rekvalifikácie. Súčasťou predloženej požiadavky sú najmä údaje

o požadovanej rekvalifikácii, vydanej akreditácii/osvedčení/oprávnení/registrácii na vzdelávací program v zmysle legislatívy platnej na území SR, alebo o súhlasnom stanovisku sektorovej rady alebo stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie, celkovom rozsahu rekvalifikácie, cene na osobohodinu (cenu na osobohodinu tvorí kurzovné, ktoré môže zahŕňať: odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, prípravu, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, občerstvenie UoZ a prípadne iné typy výdavkov bezprostredne súvisiacich s rekvalifikáciou), celkovej maximálnej cene rekvalifikácie (Celková cena na osobohodinu rekvalifikácie nezahŕňa cestovné, stravné a ubytovanie UoZ). V prípade, ak sa vyžaduje absolvovanie záverečnej skúšky, ktorá je spolpatnená a ktorá bola zahrnutá do ceny na osobohodinu, nie je možné zvyšovať predpokladanú maximálnu cenu kurzovného v prípade, ak UoZ nezložil záverečnú skúšku v riadnom termíne a z toho dôvodu ju bude opakovať) a prehlásenie poskytovateľa rekvalifikácie, že stanovená cena je primeraná a zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste.

Po predložení požiadavky na rekvalifikáciu úrad požiadavku na rekvalifikáciu posúdi, keďže na poskytnutie príspevku nie je právny nárok. Súčasťou posúdenia úradom je aj zhodnotenie efektívnosti a účelnosti požadovanej rekvalifikácie so zohľadnením potrieb trhu práce. Úrady budú preverovať, či UoZ, ktorý požiadal o poskytnutie príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou, v priebehu predchádzajúcich 5 rokov úrad neuhradil príspevok na rovnakú rekvalifikáciu v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, resp. rovnaké vzdelávanie a prípravu pre trh práce v zmysle § 46 ods. 4, resp. v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. V takom prípade nebude možné požiadavku na rekvalifikáciu schváliť. Ak úrad požiadavku na vybranú rekvalifikáciu schváli, uzatvorí s UoZ dohodu o poskytnutí príspevkov súvisiacich s rekvalifikáciou. UoZ v zmysle dohodnutých podmienok absolvuje vybranú rekvalifikáciu. Po ukončení rekvalifikácie poskytovateľ rekvalifikácie vystaví UoZ doklad preukazujúci absolvovanie rekvalifikácie a faktúru. Na rekvalifikáciu v rámci tohto opatrenia sa nevzťahuje oslobodenie od DPH v zmysle § 31 zákona č.222/2004 o dani z pridanej hodnoty a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Po ukončení rekvalifikačného kurzu a splnení stanovených podmienok úrad uhradí UoZ príspevok na rekvalifikáciu a paušálny príspevok.

Úrad uhradí UoZ príspevky súvisiace s rekvalifikáciou len v prípade, ak UoZ úspešne ukončí rekvalifikáciu. Ak UoZ nedokončí vybranú rekvalifikáciu z dôvodov vymedzených v § 36 ods. 1 písm. a) a písm. b) zákona o službách zamestnanosti a taktiež v § 36 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, úrad uhradí UoZ príspevky súvisiace s rekvalifikáciou v alikvotnej výške za absolvovanú časť rekvalifikácie. Ak UoZ predčasne ukončí rekvalifikáciu bez dôvodov vymedzených v predchádzajúcej vete, úrad ho vyradí z evidencie UoZ pre nespoluprácu podľa § 36 ods. 2 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

Oprávnené výdavky v rámci opatrenia č. 2:

-príspevok na rekvalifikáciu pre UoZ v hodnote kurzovného, ktorý budú úrady poskytovať UoZ po absolvovaní rekvalifikácie.

Na úhradu príspevku na rekvalifikáciu sa bude využívať tzv. REPAS+ (REPAS+ je potvrdením pre poskytovateľa rekvalifikácie, že úrad poskytne UoZ príspevok na rekvalifikáciu UoZ, ktorú zrealizuje poskytovateľ vybranej rekvalifikácie),

-paušálny príspevok pre UoZ, na pokrytie nevyhnutných nákladov súvisiacich s účasťou na rekvalifikácii. UoZ bude za účasť na rekvalifikácii hradený finančný príspevok vo výške 4,64 EUR za každý deň účasti v zmysle štandardnej stupnice jednotkových nákladov.

### **Opatrenie č. 3: Podpora kľúčových kompetencií UoZ (KOMPAS+)**

V rámci opatrenia č. 3 sa budú realizovať kompetenčné kurzy pre UoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

V rámci kompetenčných kurzov sa budú podporovať vybrané kľúčové kompetencie uplatniteľné vo vzťahu k trhu práce:

- komunikačné zručnosti,
- osobnostný rozvoj,
- počítačové zručnosti,

- jazykové zručnosti.

Posilňovanie kľúčových kompetencií je zamerané na prípravu UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť kľúčové kompetencie v kompetenčnom kurze. Kompetenčný kurz bude realizovaný na základe spolupráce UoZ, úradov a poskytovateľov kompetenčných kurzov. Poskytovateľ kompetenčného kurzu bude akceptovaný len v prípade, ak preukáže, že má oprávnenie na vykonávanie vzdelávania dospelých alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávanie UoZ zahŕňajú, vydaným v zmysle osobitných predpisov (napr. zákon č. 455/1991 Zb. Živnostenský zákon v znení neskorších predpisov). Kompetenčný kurz je možné absolvovať len na území SR okrem BSK.

Základný postup pri realizácii opatrenia č. 3:

UoZ si z verejne dostupných kompetenčných kurzov vyberie konkrétny kompetenčný kurz, o ktorý má záujem. Ak bude mať UoZ záujem o kompetenčný kurz, písomne požiada úrad formou požiadavky na kompetenčný kurz o schválenie vybraného kompetenčného kurzu. Súčasťou predloženej požiadavky sú najmä údaje o požadovanom kompetenčnom kurze, vydanom oprávnení na vykonávanie vzdelávania dospelých alebo obdobných služieb, ktoré vzdelávanie UoZ zahŕňajú, vydaným v zmysle osobitných predpisov (napr. zákon č. 455/1991 Zb. Živnostenský zákon v znení neskorších predpisov), celkovom rozsahu kompetenčného kurzu, cene na osobohodinu (cenu na osobohodinu tvorí kurzovné, ktoré môže zahŕňať: odmenu lektora, prenájom priestorov s vybavením, vrátane energií a ostatnej réžie, nevyhnutné učebné pomôcky, prípravu, cestovné, stravné a ubytovanie pre lektora, občerstvenie UoZ a prípadne iné typy výdavkov bezprostredne súvisiacich s kompetenčným kurzom), celkovej maximálnej cene kompetenčného kurzu (Celková cena na osobohodinu kompetenčného kurzu nezahŕňa cestovné, stravné a ubytovanie UoZ). V prípade, ak sa vyžaduje absolvovanie záverečnej skúšky, ktorá je spoplatnená a ktorá bola zahrnutá do ceny na osobohodinu, nie je možné zvyšovať predpokladanú maximálnu cenu kurzovného v prípade, ak UoZ nezložil záverečnú skúšku v riadnom termíne a z toho dôvodu ju bude opakovať) a prehlásenie poskytovateľa kompetenčného kurzu, že stanovená cena je primeraná a zodpovedá obvyklým cenám v danom čase a mieste.

Po predložení požiadavky na kompetenčný kurz úrad požiadavku na kompetenčný kurz posúdi, keďže na poskytnutie príspevku nie je právny nárok. Súčasťou posúdenia úradom je aj zhodnotenie efektívnosti a účelosti požadovaného kompetenčného kurzu. V informačnom systéme služieb zamestnanosti budú úrady preverovať, či UoZ, ktorý požiadal o poskytnutie príspevkov súvisiacich s realizáciou kompetenčných kurzov, v priebehu predchádzajúcich 5 rokov úrad neuhradil rovnaký kompetenčný kurz v zmysle § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, resp. v zmysle § 43 zákona o službách zamestnanosti, resp. v zmysle § 46 ods. 4, resp. v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti. V takom prípade nebude možné požiadavku na kompetenčný kurz schváliť. Ak úrad požiadavku na vybraný kompetenčný kurz schváli, uzatvorí s UoZ dohodu o poskytnutí príspevkov súvisiacich s realizáciou kompetenčného kurzu. UoZ v zmysle dohodnutých podmienok absolvuje vybraný kompetenčný kurz. Po ukončení kompetenčného kurzu poskytovateľ kompetenčného kurzu vystaví UoZ doklad preukazujúci absolvovanie kompetenčného kurzu a faktúru. Na kompetenčné kurzy v rámci tohto opatrenia sa nevzťahuje oslobodenie od DPH v zmysle § 31 zákona č. 222/2004 o dani z pridanej hodnoty a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Po ukončení kompetenčného kurzu a splnení stanovených podmienok úrad uhradí UoZ príspevok na kompetenčný kurz a paušálny príspevok.

Úrad uhradí UoZ príspevky súvisiace s realizáciou kompetenčného kurzu len v prípade, ak UoZ úspešne ukončí kompetenčný kurz. Ak UoZ nedokončí vybraný kompetenčný kurz z dôvodov vymedzených v § 36 ods. 1 písm. a) a písm. b) zákona o službách zamestnanosti a taktiež v § 36 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, úrad uhradí UoZ príspevky súvisiace s realizáciou kompetenčného kurzu v alikvotnej výške za absolvovanú časť kompetenčného kurzu. Ak UoZ predčasne ukončí kompetenčný kurz bez dôvodov vymedzených v predchádzajúcej vete, úrad ho vyradí z evidencie UoZ pre nespokojnosť podľa § 36 ods. 2 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

Oprávnené výdavky v rámci opatrenia č. 3:

-príspevok na kompetenčný kurz pre UoZ v hodnote kurzovného, ktorý budú úrady poskytovať UoZ po absolvovaní kurzu.

Na úhradu príspevku na kompetenčný kurz sa bude využívať tzv. KOMPAS+ (KOMPAS+ je potvrdením pre poskytovateľa kompetenčného kurzu, že úrad poskytne UoZ príspevok na kompetenčný kurz, ktorý zrealizuje poskytovateľ kompetenčného kurzu),

-paušálny príspevok pre UoZ, na pokrytie nevyhnutných nákladov súvisiacich s účasťou na kompetenčnom kurze. UoZ bude za účasť na kompetenčnom kurze hradený finančný príspevok vo výške 4,64 EUR za každý deň účasti v zmysle štandardnej stupnice jednotkových nákladov.

#### **Opatrenie č. 4: Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy UoZ**

V rámci opatrenia č. 4 bude realizované vzdelávanie a príprava pre trh práce (vzdelávanie) z vlastnej iniciatívy UoZ podľa § 46 ods. 7 a súvisiacich ustanovení § 44, § 46, § 48 zákona o službách zamestnanosti. Vzdelávanie je teoretická alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá mu umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia.

Cieľom je realizovať vzdelávanie z vlastnej iniciatívy UoZ a poskytovať príspevok na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ na úhradu 100% oprávnených nákladov, maximálne do výšky 600,00 EUR v súlade so zákonom o službách zamestnanosti. Príspevok poskytuje úrad občanovi, ktorý bol UoZ a ktorý bol na základe absolvovania vzdelávania, ktoré si zabezpečil z vlastnej iniciatívy na základe uzatvorenej písomnej dohody, vyradený z evidencie UoZ z dôvodu nástupu do zamestnania alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, na ktorú mu nebol poskytnutý príspevok podľa § 49 alebo § 57 zákona o službách zamestnanosti. Občan je povinný predložiť úradu najskôr po uplynutí 30 kalendárnych dní a najneskôr do 90 kalendárnych dní po ukončení vzdelávania zabezpečeného z vlastnej iniciatívy pracovnú zmluvu uzatvorenú najmenej na 6 mesiacov alebo doklad o oprávnení prevádzkovať alebo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť, ktoré vzniklo po absolvovaní vzdelávania, doklad o absolvovaní vzdelávania, ktoré súvisí s výkonom pracovnej činnosti vykonávanej v rámci pracovného pomeru alebo s prevádzkovaním alebo vykonávaním samostatnej zárobkovej činnosti, ako aj doklad o úhrade nákladov na vzdelávanie.

#### **Deliaca línia:**

Deliacou líniou medzi NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie a NP vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie sú rozdielne cieľové skupiny:

**Do NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie v rámci Opatrenia č. 2: Podpora rekvalifikácie UoZ (REPAS+), Opatrenia č. 3: Podpora kľúčových kompetencií UoZ (KOMPAS+) a v rámci Opatrenia č. 4: Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy UoZ v období od 01.04.2017 do 30.11.2018 počas realizácie NP Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie nebude možné zaradiť UoZ, ktorí sú cieľovou skupinou NP Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie.**

Ústredie vylučuje prekrývanie výdavkov. Každá dohoda s každým jedným UoZ obsahuje údaje z ktorého národného projektu je financovaná. Nie je možné, aby 1 dohoda bola financovaná z 2 národných projektov.

V projekte sa uplatňuje jednotková cena vo forme príspevku na účasť na vzdelávacej aktivite. Spôsob stanovenia a uplatnenia jednotkovej ceny je predmetom štandardnej stupnice jednotkových nákladov.

Aktivita projektu je v súlade s Národným programom reforiem SR 2017 a s Národnou stratégiou zamestnanosti do roku 2020.

#### **Podporné aktivity projektu**

##### Informovanosť a publicita

Publicita a informovanosť bude realizovaná prostredníctvom propagačných materiálov. Prostredníctvom nich bude prijímateľ informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF.

V projekte sa uplatňujú nepriame výdavky na základe Paušálnej sadzby na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce.

### Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie“ napomôže zvyšovaniu zamestnateľnosti cieľovej skupiny, čím prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.). V neustále sa meniacich podmienkach trhu práce je potrebná schopnosť pružne reagovať na zmeny na trhu práce u všetkých zúčastnených subjektov – pracovnej sily, zamestnávateľov, vzdelávacích inštitúcií a subjektov služieb zamestnanosti. Zo strany pracovnej sily ide predovšetkým o motiváciu vzdelávať sa a rozvíjať svoje znalosti a zručnosti a o ochotu zmeniť pôvodnú kvalifikáciu nadobudnutú počas prípravy na povolanie v školskom systéme, t. j. o ochotu „rekvalifikovať sa“, ak si to situácia na trhu práce vyžaduje.

Realizácia tohto NP prispeje k lepšiemu uplatneniu UoZ a znevýhodnených UoZ na trhu práce aj rozvojom zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce alebo posilnením motivácie nájsť si zamestnanie a zvýšením aktivizácie pri hľadaní zamestnania. V kontexte zlepšovania zamestnanosti v Európskom spoločenstve sa projektom podporí rozvíjanie kľúčových kompetencií, ktoré presadzuje Európska rada v rámci stratégií členských štátov EU v oblasti celoživotného vzdelávania. Projekt tiež podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce. Súčasne sa predpokladá, že projektom sa podporí zamestnateľnosť UoZ, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní a u ktorých bola potreba absolvovania vzdelávania diagnostikovaná prostredníctvom individualizovaného poradenstva vykonávaného na základe odporúčania Rady EU pre integráciu dlhodobo nezamestnaných do trhu práce.

Cieľom projektu je zvýšenie zamestnateľnosti UoZ prostredníctvom pružného systému, ktorý kombinuje tradičné aj netradičné formy vzdelávania. Prínosom projektu bude zvyšovanie predpokladov UoZ na začleňovanie sa do pracovného procesu. V súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, a preto nemajú možnosť zúčastniť sa získavania znalostí a skúseností, čo vedie k strate kvalifikácie a ich vzdelanie sa znehodnocuje. Projekt napomôže prispôsobiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce a zlepši prístup UoZ ku kvalitnejším pracovným miestam. Udržateľnosť výsledkov projektu sa po absolvovaní jednotlivých opatrení projektu prejaví u UoZ zvýšením ich predpokladov na uplatnenie sa na trhu práce.

### Cieľová skupina

- uchádzač o zamestnanie
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie



**Harmonogram realizácie aktivít:****Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):** 60**Subjekt:** Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

<b>Hlavné aktivity projektu</b>	<b>Typ aktivity</b>	<b>Začiatok realizácie aktivity</b>	<b>Koniec realizácie aktivity</b>
Vzdelávacie aktivity pre uchádzačov o zamestnanie	Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	01/2018	12/2022
<b>Podporné aktivity</b>			
Informovanosť, publicita a podporné činnosti		01/2018	12/2022