



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

ZAPOJENIE NEZAMESTNANÝCH DO OBNOVY KULTÚRNEHO DEDIČSTVA - 2

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	10 604 999,60 €

Miesto realizácie projektu:		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Cieľom projektu je zlepšiť postavenie uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšiť zamestnateľnosť a zamestnanosť UoZ a ZUoZ, znížiť dlhodobú nezamestnanosť, podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.</p> <p>Stanovený cieľ sa zabezpečí poskytovaním finančných príspevkov zamestnávateľovi, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto, pričom príspevky sa budú poskytovať maximálne po dobu 7 mesiacov.</p> <p>Cieľová skupina:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Uchádzač o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti ➤ Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti. <p>Projekt bude realizovaný v rámci územia Slovenskej republiky, mimo Bratislavského samosprávneho kraja.</p> <p>Národný projekt Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2 sa bude realizovať v rámci spolupráce medzi rezortom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) a Ministerstva kultúry Slovenskej republiky (ďalej len „MK SR“).</p> <p>Na MK SR budú žiadatelia podporení v rámci dotačného programu „Obnovme si svoj dom“, kde bol vytvorený špeciálny podprogram na obnovu kultúrneho dedičstva s pomocou nezamestnaných podprogram 1.4. Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno-technickom stave.</p> <p>Žiadateľ, ktorému bude schválená dotácia na obnovu kultúrnej pamiatky, následne predloží žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu vytvorenia krátkodobých pracovných miest v zmysle tohto národného projektu na príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad PSVR“).</p>

Popis východiskovej situácie
<p>Projekty na obnovu kultúrnych pamiatok s pomocou nezamestnaných prebiehajú od roku 2011. „Pilotný projekt zapojenia nezamestnaných do záchranu kultúrneho dedičstva – slovenských hradov“ overil nové opatrenie trhu práce na vytváranie krátkodobých pracovných miest pre nezamestnaných na výkon prác v oblasti kultúry. Zamestnalo sa 50 UoZ a ZUoZ pri obnove dvoch kultúrnych pamiatok - hrad Uhrovec a hrad Šariš.</p> <p>Na základe úspešnej spolupráce medzi dvoma rezortmi MK SR a MPSVR SR bola podpísaná v roku 2011 „Dohoda o vzájomnej spolupráci medzi MK SR, MPSVR SR a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny“ (ďalej len „ústredie“).</p> <p>V roku 2012 sa zrealizoval národný projekt (ďalej len „NP“) „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“, prostredníctvom ktorého sa v rokoch 2012 a 2013 zamestnalo 772 UoZ a ZUoZ.</p>

Na základe veľkého záujmu zamestnávateľských subjektov o zamestnávanie nezamestnaných a zvýšené požiadavky na počet UoZ a ZUoZ na práce pri obnove kultúrneho dedičstva, sa v roku 2014 začal realizovať ďalší NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2“, prostredníctvom ktorého sa v roku 2014 zamestnalo približne 453 UoZ a ZUoZ. Nezamestnaní sa podieľali v roku 2014 na obnove 39 kultúrnych pamiatok.

V roku 2015 bol schválený ďalší NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 3“, ktorý sa realizoval do konca novembra 2015 (práce nezamestnaných na obnove kultúrnych pamiatok sa realizovali do konca októbra 2015). Do projektu bolo zapojených približne 554 nezamestnaných, ktorí sa podieľali na obnove 43 kultúrnych pamiatok.

NP realizované do konca roka 2015 boli implementované v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

V roku 2016 bol schválený NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“ v rámci Operačného programu Ľudské zdroje 2014 – 2020. NP sa realizoval od apríla 2016 do januára 2018. V projekte sa realizovali dve sezóny prác, pričom jedna sezóna prác sa realizovala od mája 2016 do decembra 2016 a druhá sezóna prác sa realizovala od mája 2017 do novembra 2017. Do projektu bolo zapojených celkovo 1 231 UoZ a ZUoZ.

Nový NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 2“, sa bude realizovať v troch rokoch – 3 pracovné sezóny v roku 2018, 2019 a 2020. Tento národný projekt nadväzuje na úspešnú sedemročnú spoluprácu MPSVR SR a MK SR pri realizovaní národných projektov pri obnove kultúrnych pamiatok so zapojením nezamestnaných.

Ministerstvo kultúry SR nie je partnerom projektu, nezúčastňuje sa realizácie NP.

Pozícia MK SR je uvedená vo výzve pre dotácie na rok 2018 (zverejnená na stránke MK SR) <http://www.culture.gov.sk/vdoc/794/obnovme-si-svoj-dom-2018-podprogram-142c2.html>

- Výzva na predkladanie žiadostí na rok 2018 – podprogram 1.4
- Informácia pre žiadateľov o poskytnutí dotácie z rozpočtovej kapitoly MK SR v programe Obnovme si svoj dom na rok 2018 – podprogram 1.4.

Predpokladá sa, že žiadateľ súčasne s prípravou projektu žiadosti o dotáciu v dotačnom systéme MK SR začne spolupracovať s územne príslušným úradom PSVR za účelom zabezpečenia účasti nezamestnaných v procese obnovy kultúrnych pamiatok.

Projekt je veľmi pozitívne hodnotený zo strany zapojených zamestnávateľov, UoZ a taktiež je pozitívne vnímaný širokou verejnosťou. Všetci zapojení zamestnávatelia žiadali výrazné zníženie merateľného ukazovateľa dlhodobozamestnaní UoZ a merateľného ukazovateľa UoZ so základným vzdelaním. Zamestnávatelia mali pri výberových konaniach vážne problémy s výberom dlhodobozamestnaných UoZ. V niektorých prípadoch išlo o nedostatok dlhodobozamestnaných UoZ s miestom bydliska v blízkosti opravovanej kultúrnej pamiatky. Dôvody nezájmu dlhodobozamestnaných UoZ boli najmä zdravotné problémy, nedostatočné fyzické predpoklady pre výkon prác a tiež nezáujem o zamestnanie z dôvodu exekúcií dlhodobozamestnaných UoZ. Zamestnávatelia zároveň žiadali akceptovanie zapojenia do projektu jednej osoby viackrát počas viacerých rokov realizácie NP v tých prípadoch, ak je občan vedený v evidencii UoZ.

Spôsob realizácie aktivít projektu

V rámci NP sa bude implementovať aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V rámci projektu sa bude realizovať hlavná aktivita:

Podpora vytvorenia pracovného miesta pre UoZ a ZUoZ.

Hlavná aktivita projektu bude realizovaná na základe dohody uzatvorenej medzi príslušným úradom PSVR a zamestnávateľom. Zamestnávateľ sa zaviazá vytvoriť príslušný počet pracovných miest, prijať na podporené pracovné miesta dohodnutý počet UoZ a ZUoZ a zabezpečiť im prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a zaškoliť ich na výkon takých odborných alebo pomocných činností, ktoré sú schopní vykonávať.

Doba podporovania jedného pracovného miesta bude maximálne na 7 mesiacov príslušného kalendárneho roka. Práce na obnove kultúrnych pamiatok majú charakter sezónnych prác.

Pracovná náplň pre 2 pozície zamestnancov:

Pomocný zamestnanec:

- pomocné stavebné práce (preosievanie stavebnej sutiny, triedenie sekundárneho stavebného materiálu), pomocné práce pri stavbe podporných stavebných zariadení (napr. lešenie), odstraňovanie prírodných a umelých prekážok v interiéri a exteriéri areálu pamiatky a udržiavanie prístupových ciest, zhrnutie a vývoz odpadu (prírodný, umelý), odstraňovanie náletovej zelene a trávnatých porastov, pomocné práce pri údržbe a úprave turistických informačných tabúl, údržba historických parkov, úprava a údržba náučných chodníkov a pod.

Odborný zamestnanec:

- stavebné práce, archeologický výskum, špecifické remeselné práce (kamenárske, pokrývačské, konzervačné, tesárske, kováčske, stolárske apod.), záhradná architektúra, asistencia pri statickom, archeologickom výskume, grafické práce a pod.

Na MK SR budú žiadatelia podporení v rámci dotačného programu „Obnovme si svoj dom“, kde bol vytvorený špeciálny podprogram na obnovu kultúrneho dedičstva s pomocou nezamestnaných (podprogram 1.4. Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno-technickom stave).

Cieľom podprogramu 1.4 je podpora obnovy a konzervácie kultúrnych pamiatok - rozsiahlych architektonických areálov v kritickom stavebno-technickom stave, zachovaných v podobe torzálnej architektúry a terénnych úprav a prístupových komunikácií v ich okolí. Do tejto kategórie sa zaraďujú hradné ruiny, mestské a iné opevnenia, pevnostné systémy, kaštiele a ďalšie rozsiahle komplexy. Zároveň je cieľom podprogramu aj podpora obnovy historických parkov a záhrad.

MK SR na predkladanie žiadostí o dotáciu na obnovu národnej kultúrnej pamiatky zverejňuje výzvu každoročne ku koncu kalendárneho roka. Výzva je zverejňovaná v zmysle § 6 ods.1 písm. c) zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva kultúry Slovenskej republiky. Žiadateľ, súčasne s prípravou žiadosti o dotáciu v dotačnom systéme MK SR, začne spolupracovať s územne príslušným úradom PSVR za účelom zabezpečenia účasti nezamestnaných v procese obnovy kultúrnych pamiatok. Súčasťou žiadosti o dotáciu z MK SR je vypracovaný projekt s podrobným

popisom realizovaných prác, potvrdený príslušným krajským pamiatkovým úradom. Žiadosti posudzuje odborná hodnotiaca komisia na MK SR začiatkom roka, v ktorom poskytne žiadateľom dotáciu.

Žiadateľ, ktorému bude schválená dotácia na obnovu kultúrnej pamiatky, následne predloží žiadosť o poskytnutie príspevku na podporu vytvorenia krátkodobých pracovných miest v zmysle tohto NP na územne príslušný úrad PSVR. V žiadosti uvedie konkrétny počet a štruktúru vytvorených pracovných miest (ďalej len „PM“).

Oprávnení užívateľa (zamestnávateľské subjekty)

Zamestnávateľa, ktorým bola schválená dotácia MK SR v rámci dotačného programu v programe „Obnovme si svoj dom“ – podprogram 1.4 Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebno-technickom stave).

- obec
- občianske združenie
- nadácia
- nezisková organizácia
- fyzická alebo iná právnická osoba v súlade s dotačným zákonom č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva kultúry Slovenskej republiky, ktorým bude schválená dotácia z MK SR v rámci programu Obnovme si svoj dom – podprogram 1.4.

Oprávnené výdavky:

- celková cena práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca vrátane úhrady náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom
- úhrada časti výdavkov na stravovanie zamestnancov v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce a Opatrenia MPSVR SR o sumách stravného vo výške 48,07 € mesačne/1 PM
- úhrada úrazového poistenia na zamestnanca po dobu trvania PM max. 24,00 EUR/1 PM
- úhrada nákladov na pracovný odev, pracovnú obuv a osobné ochranné pracovné prostriedky max. 100 EUR/1 PM
- poplatok na povinnú zdravotnú lekársku prehliadku pri nástupe do zamestnania (zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov) max. 20 EUR/1 UoZ, ZUoZ

Očakávaná valorizácia CCP bude v súlade s pravidlami Príručky pre žiadateľa – 4,56 % ročne.

Zohľadnenie očakávaného rastu mzdových výdavkov na základe štatistického indexu (databáza STATdat. Štatistického úradu SR¹) určeného pre odvetvie „Verejná správa a obrana, povin. sociálne zabezpečenie“ za ostatné tri kalendárne roky (rok 2014 – 103,6, rok 2015 – 103,5, rok 2016 – 106,6, priemerná hodnota za roky 2014 – 2016: **104,56**).

* rast CCP v %		4,56%	4,56%
Rok	2018	2019	2020
CCP Pomocné práce	717,91	750,65	784,87
CCP Odborné práce	957,22	1000,87	1046,51

* Výška CCP v roku 2018 vychádza zo štatistiky za rok 2017. Výška CCP v roku 2019 je CCP z roku 2018 zvýšená o 4,56%, výška CCP v roku 2020 je CCP z roku 2019 zvýšená o 4,56%..

¹ Aplikuje sa oblasť „Demografia a sociálne štatistiky - Náklady práce - Priemerná mesačná mzda podľa odvetví“, obdobie 1. - 4. Q.

V rámci projektu budú aktivity implementované v regiónoch prostredníctvom úradov PSVR.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ, ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok v rámci iného AOTP vykonávaného podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Bude sa uplatňovať **SCHÉMA POMOCI DE MINIMIS na podporu zamestnanosti** (schéma DM č. 16/2014 v platnom znení).

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Do projektu bude zapojených 1 200 osôb cieľovej skupiny, ktoré prostredníctvom krátkodobého podporovaného pracovného miesta získajú možnosť zamestnať sa, obnoviť a zlepšiť si pracovné návyky a pracovné zručnosti a tým si zvýšiť možnosť zamestnať sa v budúcnosti. Zároveň sa vytvára potenciál budúceho pracovného príjmu, čo prispieva k zníženiu podielu populácie ohrozenej chudobou.

Vedľajší možný efekt NP spočíva aj v rozvoji miestneho cestovného ruchu, rozšírení súvisiacich služieb, v posilnení lokálpatriotizmu a rozšírení miestnych komunitných aktivít v súvislosti s obnovou kultúrneho dedičstva v regióne, čo môže následne byť prínosom pre zvýšenie zamestnanosti v regióne.

Cieľová skupina

- uchádzač o zamestnanie - podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):

36

Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Podpora vytvorenia pracovného miesta pre UoZ a ZUoZ	Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	03/2018	02/2021
Podporné aktivity			
Informovanosť a publicita projektu		03/2018	02/2021