

Národný projekt**ZRUČNOSTI PRE TRH PRÁCE V TRANSFORMUJÚCICH SA
REGIÓNOCH**

Identifikácia projektu	
Akronym	ZpTP FST
Kód projektu	401801G551
Program	Program Slovensko
Fond	FST
Žiadateľ	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP	14 438 400 EUR
	z toho zdroj EÚ: 12 272 640 EUR

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región (NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko	Trenčiansky kraj (okresy Partizánske, Prievidza), Banskobystrický kraj (okresy Banská Štiavnica, Brezno, Revúca, Rimavská Sobota, Zvolen, Žarnovica, Žiar nad Hronom),
	Východné Slovensko	Košický kraj (okresy Košice I, Košice II, Košice III, Košice IV, Košice – okolie, Michalovce)

Stručný popis projektu
Projekt bude zabezpečovať ústredie prostredníctvom úradov práce s pôsobiskom vo vybraných okresoch oprávnených pre financovanie z FST. Cieľom projektu je prostredníctvom rekvalifikácie zvýšiť kvalifikáciu a zabezpečiť rekvalifikáciu uchádzačov o zamestnanie a zamestnancov v transformujúcich sa regiónoch, ktoré sú priamo ovplyvnené prechodom na klimatickú neutralitu. Projekt sa zameriava na vzdelávanie a rozvoj zručností, najmä v oblastiach udržateľného rozvoja, zelených technológiách či inováciách (vrátane zručností v súlade s doménami SK RIS3 2021+), ako aj v iných oblastiach pokrývajúcich najžiadanejšie nedostatkové pracovné pozície na trhu práce. Cieľom je zosúladiť zručností s požiadavkami trhu práce, ako aj podpora tých zručností, ktoré nadväzujú na nové investície a podporujú tak konkurencieschopnosť pracovnej sily a vytváranie nových udržateľných pracovných miest. Projekt sa zameriava na poskytovanie finančných príspevkov pre UoZ na podporu nadobúdania alebo zmeny zručností potrebných pre aktívnu účasť, zotrvanie alebo zlepšenie postavenia na trhu práce, zároveň projekt poskytne príspevok zamestnávateľovi na zvyšovanie zručností zamestnancov, aby im nové alebo zmenené zručnosti umožnili väčšiu flexibilitu na trhu práce. Projekt reaguje na potrebu zlepšenia zručností zamestnancov, na nadobúdanie nových zručností/zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu.

Spôsob realizácie aktivít projektu
Hlavná aktivita projektu Podpora rekvalifikácie a vzdelávania Aktivita bude realizovaná v zmysle § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti Realizácia národného projektu je v súlade s cieľmi Plánu spravodlivej transformácie územia, ako aj s Fondom na spravodlivú transformáciu, ktorý podporí investície zamerané na rozvoj zručností pracovnej sily potrebných na nové pracovné príležitosti, konkurencieschopnosť pracovnej sily a vytváranie nových udržateľných pracovných miest. Cieľová skupina: uchádzač o zamestnanie, znevýhodnený uchádzač o zamestnanie, zamestnanec

Stanovené merateľné ukazovatele:

PSKPO167 - Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu – 5 000

PSKPSRI05 - Počet účastníkov, ktorí úspešne ukončili intervenciu projektu – 4 700

Realizácia národného projektu bude prebiehať prostredníctvom dvoch podaktivít:

Podaktivita 1 – Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie

Úrad môže poskytnúť finančný príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ, za účelom nadobúdania alebo zmeny zručností nevyhnutne potrebných pre aktívnu účasť na trhu práce, resp. za účelom osvojenia si alebo rozvoja správnych zručností, po ktorých je dopyt na trhu práce, čo rozhodujúcim spôsobom môže zlepšiť ich prístup k zamestnaniu. Dôraz bude kladený na zvyšovanie a rozvoj zručností relevantných k zelenej a digitálnej transformácii hospodárstva. Podporené bude získavanie alebo prehĺbovanie zručností UoZ v súlade s individuálnymi potrebami UoZ, ktoré budú zohľadňovať aktuálne, resp. meniace sa požiadavky trhu práce.

Poskytovateľ rekvalifikácie je vzdelávacia inštitúcia, ktorá zrealizuje pre UoZ rekvalifikáciu. Oprávneným poskytovateľom rekvalifikácie je vzdelávacia inštitúcia v zmysle § 4 zákona č. 292/2024 Z. z. o vzdelávaní dospelých a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o vzdelávaní dospelých“). Oprávnené budú vzdelávacie programy realizované na území SR na základe príslušnej akreditácie alebo iného relevantného oprávnenia, ktoré umožňujú zabezpečenie rekvalifikácie v zmysle právnych predpisov SR.

Príspevok bude poskytovaný užívateľom: UoZ

- **príspevok na individuálne vzdelávanie** na účastníka (kurzovné) v priemernej výške 1 250 € / 1 účasť,
- **príspevok na úhradu časti nákladov** spojených s účasťou na vzdelávaní znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie suma 0,95 €/hod, max. 190 € (iba znevýhodnený UoZ). Indikatívny podiel znevýhodnených UoZ na UoZ predstavuje 80 %;

Podaktivita 2 – Vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa

Úrad môže poskytnúť finančný príspevok zamestnávateľovi na zvyšovanie zručností zamestnancov. Zameriava sa na nadobúdanie nových, zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu na obnovujúcom sa trhu práce. Tým bude zabezpečená lepšia adaptabilita zamestnancov na meniace sa požiadavky trhu práce a zníži sa ohrozenie straty zamestnania v dôsledku automatizácie, ako aj z dôvodu prechodu na zelené a digitálne hospodárstvo.

Oprávneným zamestnancom je každý **zamestnanec v pracovnom pomere u zamestnávateľa**. Oprávneným užívateľom je **zamestnávateľ** v zmysle § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti. Oprávneným žiadateľom nie je SZČO, ktorý nemá žiadnych vlastných zamestnancov.

Oprávnenými výdavkami zamestnávateľa sú jednotkové náklady na:

- **zabezpečenú službu vzdelávania zamestnancov** - využitie zjednodušeného vykazovania výdavkov na základe delegovaného nariadenia 2023/1676. Ide o

jednotkovú cenu za každú hodinu odbornej prípravy zamestnanca. Hodinová sadzba za odbornú prípravu zamestnanej osoby/hod. - 17,33 €,

- **vzdelávaných zamestnancov** - Jednotkový náklad podľa článku 53 ods. 1 písm. b) nariadenia č. 2021/1060. Príspevok na hodinovú sadzbu celkovej ceny práce vyplácanej zamestnancovi počas účasti na kurze odbornej prípravy vo výške – 6,38 €/hod. Náhrada mzdy zamestnanca vo vzdelávaní je oprávnená iba v prípade, že vzdelávanie prebieha v pracovnom čase. Zamestnávateľ si náhradu mzdy môže a nemusí uplatniť.

Prostredníctvom tohto projektu nie sú podporované základné zručnosti, ani mäkké zručnosti, vrátane jazykového vzdelávania.

Na poskytnutie finančných príspevkov v rámci projektu nie je právny nárok.

Finančné príspevky budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM - 2/2024,
- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM - 9/2023.

Projekt bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenia o spoločných ustanoveniach⁶, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu sa budú dodržiavať všetky články Charty základných práv Európskej únie, s dôrazom najmä na články Charty základných práv Európskej únie, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súvislosti so všetkými plánovanými aktivitami bude zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti.

V rámci oprávnených aktivít zameraných na výber účastníkov v rámci všetkých vzdelávacích aktivít nebude dochádzať k diskriminácii, k znevýhodneným podmienkam na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine.

Projekt je orientovaný aj na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva z pohľadu trhu práce. Aktivity projektu budú dostupné každej osobe z cieľovej skupiny vrátane občanov so zdravotným postihnutím.

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu **informovanosť a publicita a podporné činnosti**, ktoré budú zabezpečené mimo zdrojov tohto projektu.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia národného projektu je v súlade s cieľmi Plánu spravodlivej transformácie územia, ako aj s Fondom na spravodlivú transformáciu, ktorý podporí investície zamerané na rozvoj zručností pracovnej sily potrebných na nové pracovné príležitosti, konkurencieschopnosť pracovnej sily a vytváranie nových udržateľných pracovných miest.

Realizácia národného projektu prispeje prostredníctvom vzdelávania a rozvoja zručností najmä k:

- zabezpečeniu rekvalifikácie UoZ a zamestnancov v transformujúcich sa regiónoch, ktoré sú priamo ovplyvnené prechodom na klimatickú neutralitu;
- zvýšeniu kvalifikácie UoZ a zamestnancov v transformujúcich sa regiónoch, ktoré sú priamo ovplyvnené prechodom na klimatickú neutralitu;
- nadobudnutiu aj prierezových zručností, uplatniteľných vo viacerých odvetviach hospodárstva;
- lepšiemu uplatneniu sa na meniacom trhu práce.

Cieľová skupina

- uchádzač o zamestnanie
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
- zamestnanec

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		36	
Hlavné aktivity projektu	Typ opatrenia	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
<i>Podpora rekvalifikácie a vzdelávania</i>	1. Podaktivita – Podpora rekvalifikácie o zamestnanie uchádzačov	1. 9. 2025	31. 8. 2028
	2. Podaktivita – Vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa	1. 9. 2025	31. 8. 2028