

OPIS PROJEKTU

Názov projektu:	Pilotný projekt zapojenia nezamestnaných do záchrany kultúrneho dedičstva – slovenských hradov
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
E-mail kontaktnej osoby¹:	lydia.svetikova@upsvar.sk
Oprávnené výdavky projektu:	195 818,00 EUR
Dĺžka realizácie aktivít projektu (od-do)²:	05/2011-12/2011
Umiestnenie projektu (NUTS III):	Trenčiansky samosprávny kraj, Prešovský samosprávny kraj
Kód ITMS³:	



Programové obdobie 2007 – 2013

¹ E-mail kontaktnej osoby slúži na urýchlenie komunikácie medzi žiadateľom a poskytovateľom pomoci

² Termín od – do vyplniť vo formáte mm/rrrr

³ Vyplní poskytovateľ pomoci

1. Úvod

Opis projektu (včítane rozpočtu projektu) dopĺňa informácie, ktoré nie sú uvedené v žiadosti o nenávratný finančný príspevok. Opis projektu je povinnou prílohou žiadosti o NFP, v prípade ak ho žiadateľ nepredloží, žiadost' o NFP nebude schválená. Súčasťou opisu projektu je rozpočet projektu, ktorý žiadateľ vyplňa pre zjednodušenie v samostatnej tabuľke. Vzhľadom na jednotný formulár opisu projektu je možné, že niektoré údaje nebudú pre žiadateľa relevantné – v tom prípade žiadateľ výstižne a jasne uvedie dôvod, prečo údaje neuviedol/nevyplnil. Do niektorých častí opisu projektu sú vpísané vysvetlivky na jeho vypracovanie modrou farbou a so šikmým typom písma. Žiadateľ tieto vysvetlivky ponechá pod textom, ktorý doplní pri vypracovaní opisu projektu. V prípade, ak sa v opise projektu uvádza pojem „projekt“, myslí sa tým projektový zámer, obsiahnutý v ŽoNFP.

1.1. Hlavné ciele

1.1.1. Cieľ projektu

Celkovým cieľom projektu je overiť nové krátkodobé opatrenie trhu práce (návrh pre pripravovanú legislatívu) zamerané na vytvorenie krátkodobých pracovných miest pre nezamestnaných na výkon prác v oblasti kultúry. Rekonštrukciou dvoch hradov podporiť záchranu stredovekých pamiatok a zachovanie kultúrneho dedičstva, pričom okrem nevyčísľiteľnej hodnoty tohto počínu pre budúce generácie sa sleduje aj cieľ, ktorý spočíva v pozitívnom dopade projektu na ekonomiku, rozvoj cestovného ruchu a celkové oživenie v regiónoch postihnutých značnou mierou nezamestnanosti, s multiplikačným efektom na ubytovacie, reštauračné a iné služby.

1.1.2. Špecifické ciele

- zintenzívniť spoluprácu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske (ďalej len „úrad Partizánske“) a Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov (ďalej len „úrad Prešov“), s konkrétnym zamestnávateľským subjektom, ktorá je založená na realizácii konkrétnych zámerov a spoločných projektov, ktoré pomáhajú nezamestnaným občanom dostať sa na trh práce,
- možnosť zamestnať uchádzačov o zamestnanie najmä dlhodobo nezamestnaných
- vytvoriť priestor pre sebarealizáciu uchádzačov o zamestnanie
- tvorba krátkodobého pracovného miesta pre konkrétny výkon práce a posolstvo pre ďalšie generácie

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Prešov aktívne spolupracuje s Mestom Veľký Šariš a OZ Rákociho cesta v takmer každej oblasti realizácie pilotného projektu.

Výber a identifikácia UoZ boli realizované v rámci existujúcich databáz úradu Prešov, výberové konania – teoretická časť – boli realizované v priestoroch úradu Prešov, konečným prijímateľom je poskytované pravidelné a konštantné poradenstvo (právne, sociálne, pracovné, psychologické). Úrad Prešov systematicky vyhľadáva možnosti ďalšej podpory realizovaných aktivít (napr. uplatnenie príspevku na dochádzku za prácou a pod.) a úrad Prešov identifikoval a etabloval komunikačné, monitorovacie a evaluačné nástroje nevyhnutné pre ďalšiu spoluprácu na pilotnom projekte.

Od prvotnej informácie o realizácii pilotného projektu úradu Partizánske až po dnešný deň je spolupráca s Nadáciou pre záchranu kultúrneho dedičstva veľmi dobrá, jednotlivé kroky sú vzájomne konzultované a spoločne riešené. Samotný výber a identifikácia UoZ boli pod záštitou úradu Partizánske. Jednotlivé skupinové stretnutia s UoZ boli uskutočnené na obecných úradoch spádových obcí Uhrovec a Žitná Radiša dňa 28.4.2011 za účasti jednotlivých starostov obcí, zástupcu nadácie a zamestnancov úradu Partizánske. Boli prezentované - schválený grant z Ministerstva Kultúry SR, pilotný projekt MPSVR SR, podmienky zaraďovania UoZ do pracovného pomeru a z neho vyplývajúce podmienky, postup pri uplatňovaní dochádzky za prácou. Taktiež bolo odpovedané na množstvo iných otázok týkajúcich sa vyradovania UoZ pri možnom pracovnom pomere. Práve neštandardnosť potencionálnych zamestnávateľov ako je nadácia otvára UoZ pracovať v pracovnom pomere i keď na dobu určitú, a otvára možnosť UoZ uplatniť sa na trhu po ukončení prác u iného zamestnávateľského subjektu, už zaučeného na určitý druh prác, UoZ bude mať získaný pracovný návyk, z psychologického hľadiska sa stáva potrebným pre trh práce.

2. Účelnosť navrhovaného projektu

2.1. Krátky popis existujúcej situácie

Východisková situácia na trhu práce v regióne Bánovce nad Bebravou a obci Uhrovec

Vývoj situácie na bánovskom trhu práce je pomerne stabilizovaný, evidovaná miera nezamestnanosti v januári mierne klesla, v podstate sa udržiavala na vlnajších letných hodnotách (9,2 %). Medziročný pokles bol zaznamenaný na úrovni jedného percentuálneho bodu.

Po dlhodobejšom vyrovnanom období sa februárové hodnoty dostali do nepriaznivých čísiel napriek tomu, že v tomto mesiaci nebol identifikovaný žiaden mimoriadne významný akces negatívnych faktorov. Dá sa predpokladať, že mieru nezamestnanosti mohol latentne ovplyvniť vyšší prítok uchádzačov, ktorí pred zaradením do evidencie nikde nepracovali. V mesiacoch január 2011 a február 2011 bol vykázaný nárast uchádzačov z tejto kategórie, a to o jedno až dve percentá oproti minuloročnému decembru. Je značne pravdepodobné, že k uvedenému stavu prispelo markantné zvýšenie príspevku na zdravotné poistenie pre dobrovoľne nezamestnaných občanov (o 17,04 € [z 28,92 na 46,06 €]).

Evidovaná miera nezamestnanosti vo februári 2011 stúpila takmer o pol percenta oproti predchádzajúcemu mesiacu (z 9,13 % na 9,55 % [+0,42 %]) a dostala sa na deväťmesačné maximum. Na základe predbežných marcových výsledkov možno konštatovať, že išlo o ojedinelý jav. Ku koncu štvrťroka sa dá očakávať návrat percentuálnych hodnôt k priaznivým číslam (cca 9,25 %).

V mesiaci marec 2011 bolo v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ) na úrade Partizánske 64 UoZ z obce Uhrovec, z toho 27 žien. Dĺžka evidencie do 3 mesiacov je 21 UoZ, od 4 do 12 mesiacov 22 UoZ, nad 12 mesiacov 21 UoZ. Podľa klasifikácie zamestnania UoZ vo väčšej miere prevládajú osoby bez pracovného zaradenia (32), remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia (9), pomocní a nekvalifikovaní zamestnanci (8). Veková štruktúra UoZ v obci je nasledovná: do 25 rokov 12 UoZ, od 25 do 50 rokov 37 UoZ, nad 50 rokov 13 UoZ. Podľa dosiahnutého vzdelania prevláda stupeň vzdelania st.2 – vyučenie (27 UoZ), úplné základné st. 1 (12 UoZ), úplné odborné s maturitou st. 6 (10 UoZ).

Hrad Uhrovec sa nachádza v katastrálnom území Uhrovské Podhradie. V danej obci je v evidencii úradu 6 uchádzačov o zamestnanie. Vzhľadom k uvedenému a predpokladu zamestnať 20 uchádzačov o zamestnanie úrad oslovil všetkých UoZ z okolitých obcí - Uhrovec – 57 UoZ, Omastiná – 2 UoZ, Uhrovské Podhradie – 6 UoZ, Žitná Radiša – 28 UoZ, Kšinná – 17 UoZ. V najväčších okolitých obciach Žitná Radiša a Kšinná je zo 45 UoZ 17 dlhodobo nezamestnaných. Podľa klasifikácie posledného zamestnania UoZ prevládajú osoby bez pracovného zaradenia 21 UoZ. Podľa dosiahnutého vzdelania má 29 UoZ len úplné základné vzdelanie, alebo vyučenie. Podľa veku je 15 UoZ nad 50 rokov. (stav k 28.04.2011)

V predchádzajúcom období ovplyvnilo vývoj na trhu práce viacero faktorov, medzi ktorými sú nielen štandardné vplyvy, ktoré sa každoročne opakujú, ako je ukončenie pracovných zmlúv zamestnancov na dobu určitú ku koncu kalendárneho roka, prílev absolventov do evidencie úradu, sezónne práce a pod., ale aj také, ktoré sú odzrkadlením celkového vývoja v regióne, napr. legislatívne zmeny, pracovná mobilita, nástroje aktívnej politiky trhu práce a celkový ekonomický vývoj, súvisiaci hlavne s negatívnymi dopadmi svetovej finančnej a hospodárskej krízy.

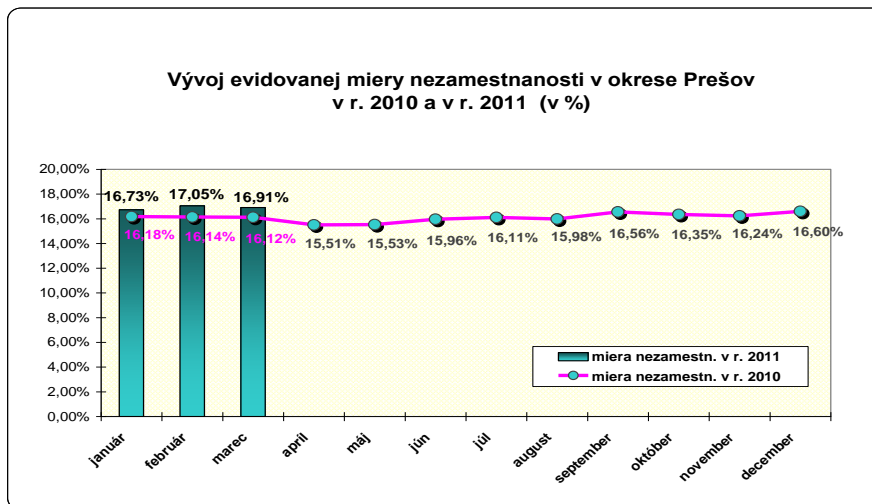
Východisková situácia na trhu práce v regióne Prešov a v meste Veľký Šariš

V súčasnosti možno hovoriť o stabilnom vývoji na trhu práce v tomto regióne, ktorý v 1. štvrťroku 2011 kopíroval vývoj nezamestnanosti z predošlého roka.

V marci 2011 bol v okrese Prešov zaznamenaný pokles celkového počtu uchádzačov o zamestnanie zo 14 692 na 14 533 (medzimesačne pokles o 159 osôb, v relatívnom vyjadrení o 1,1 %).

Evidovaná miera nezamestnanosti klesla v okrese Prešov v marci oproti mesiacu február 2011 zo 17,05 % na 16,91 %, t.j. o 0,14 %.

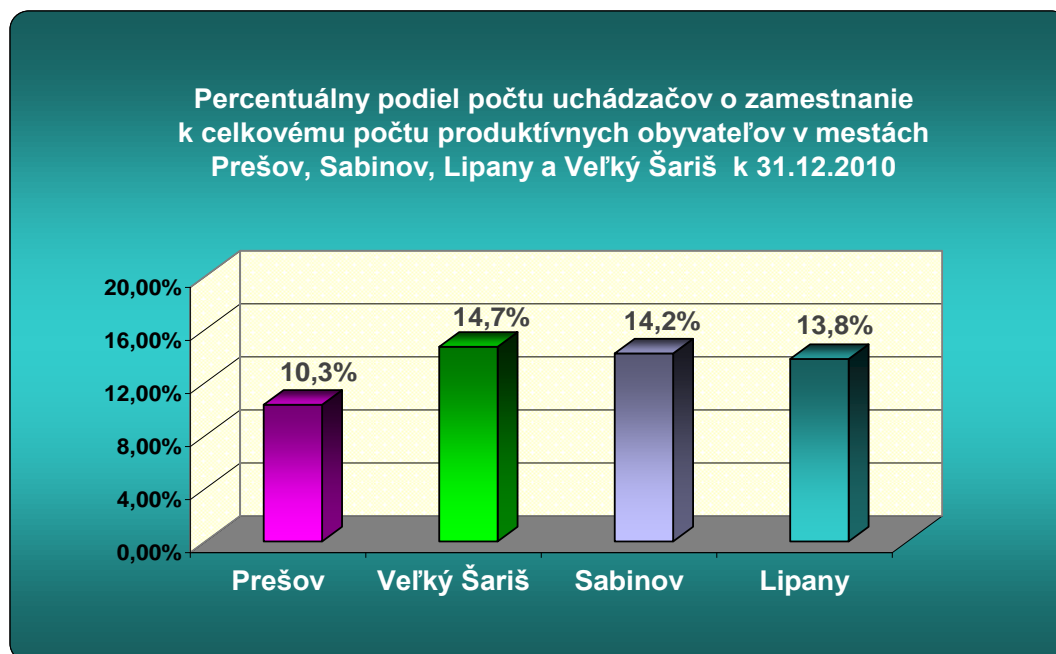
Graf č. 1



V samotnom meste **Veľký Šariš**, ktoré leží v blízkosti okresného mesta Prešov, na úpätí hradného vrchu Šariš, bolo ku koncu marca 2011 v evidencii ÚPSVR Prešov 477 uchádzačov o zamestnanie, z toho žien bolo 210. Za 1. štvrťrok 2011 vzrástol počet UoZ o 22 osôb.

V nasledujúcom grafe sú porovnané štyri mestá, ktoré sú v pôsobnosti ÚPSVR Prešov a ich percentuálny podiel počtu UoZ k celkovému počtu ekonomicky aktívnych obyvateľov.

Graf č. 2



Z grafu je zrejmé, že najväčší podiel **14,7 %** je práve v meste Veľký Šariš.

Z hľadiska štruktúry uchádzačov o zamestnanie podľa predchádzajúcej profesie majú v okrese Prešov a Sabinov najväčšie zastúpenie osoby, ktoré pred evidenciou na úrade nemali pracovné zaradenie (61,3 %), pričom tu patria aj absolventi škôl, ktorí sa prišli zaevidovať a po ukončení štúdia nikde nepracovali. Takmer tri štvrtiny nezamestnaných v okrese Prešov a Sabinov tvoria pomocní a nekvalifikovaní robotníci a osoby bez predchádzajúceho pracovného zaradenia.

V meste Veľký Šariš bolo z hľadiska štruktúry uchádzačov o zamestnanie podľa predchádzajúcej profesie najviac UoZ bez pracovného zaradenia 308 t.j. 64,6 % z celkového počtu UoZ. Nasledovali pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 42 t.j. 8,8 %, remeselníci a kvalifikovaní robotníci 30 t.j. 6,3 %, technickí, zdravotnícki a pedagogickí zamestnanci 28 t.j. 5,9 %, zamestnanci v službách a obchode 26 t.j. 5,5 % a zamestnanci pracujúci v obsluhu strojov a zariadení 14 t.j. 2,9 %.

Vzdelanostná úroveň UoZ v meste Veľký Šariš je pomerne nízka. Najväčší podiel z celkového počtu tvoria vyučení 143 t.j. 30,0 %, osoby s nedokončenou ZŠ 89 t.j. 18,7 %, osoby s ukončeným základným vzdelaním 88 t.j. 18,4 %, s úplným stredným odborným vzdelaním 74 t.j. 15,5 %, s úplným stredným vzdelaním s maturitou 38 t.j. 8,0 %, s vysokoškolským vzdelaním 29 t.j. 6,1 %, absolventi gymnázií 12 t.j. 2,5 % a s bakalárskym vzdelaním 4 t.j. 0,8 %.

V ostatných dvoch rokoch sa podstatným spôsobom znížili šance zamestnať sa v tomto regióne, nakoľko sa dopyt zamestnávateľov po pracovnej sile obmedzil na minimum z dôvodu straty objednávok v mnohých firmách. Medziročný pokles nahlásených voľných miest zo strany zamestnávateľov bezprostredne po kríze v roku 2009 predstavoval až 5 455 miest, relatívne 85,6%. Aj tieto čísla dokumentujú dôsledky hospodárskej a finančnej krízy. Z celkového počtu nahlásených voľných pracovných miest v minulých rokoch, predstavovali voľné miesta u zamestnávateľov z okresu Prešov, prípadne Sabinov, v priemere iba jednu tretinu voľných pracovných miest. Všetky ostatné miesta nahlásili zamestnávatelia z iných okresov, alebo zo zahraničia. Táto skutočnosť nútila obyvateľov regiónu aj naďalej cestovať za prácou do bohatších regiónov, hlavne do Bratislavy, prípadne do okresov, v ktorých sú automobilky, alebo do cudziny. Mobilita pracovnej sily síce pozitívnym spôsobom ovplyvnila vývoj nezamestnanosti v minulosti, ale zároveň medziročne vzrástol počet tých UoZ, ktorí sa vrátili v uplynulých dvoch rokoch domov, čo sa podpísalo pod nárast nezamestnanosti v okresoch Prešov a Sabinov.

2.1.1. Určenie cieľových skupín / užívateľov výsledkov projektu

Primárnu cieľovú skupinu projektu, pre ktorú sa zabezpečí pracovný pomer na dobu určitú (6 mesiacov) pri obnove dotknutých dvoch stredovekých kultúrnych pamiatok, tvoria uchádzači o zamestnanie z evidencie úradu Partizánske a úradu Prešov, ktorí spĺňajú podmienky podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 5/2004 Z.z.“), t.j. uchádzač o zamestnanie môže byť zaradený do projektu najskôr odo dňa nasledujúceho po dni nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie.

Podrobnejšie členenie cieľových skupín:	Početnosť:
Hrad Uhrovec - skupina UoZ	20
Hrad Šariš - skupina UoZ	30

Výška NFP na 1 osobu cieľovej skupiny:

Odôvodnenie požadovanej výšky NFP na 1 osobu cieľovej skupiny:

Oprávneným výdavkom projektu bude príspevok poskytnutý zamestnávateľovi vo výške celkovej ceny práce zamestnanca – UoZ prijatého do pracovného pomeru na výkon obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky. Pri stanovení sumy tohto príspevku sa vychádzalo z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I.-III. štvrtrok 2010, ktorá je - priemerná mzda (744 €) plus poisťné (261,88 €) v celkovej výške 1 005,88 € (z tejto sumy celková cena práce zamestnanca predstavuje 60% a celková cena práce koordinátora, 65%).

Prijatím UoZ do pracovného pomeru vznikajú zamestnávateľovi ďalšie náklady spojené s úhradou úrazového poistenia (predpoklad na 1 UoZ – 20 €), pracovných odevov a obuvi (predpoklad max.200 € na 1 UoZ), školenie - bezpečnosť pri práci (zabezpečí zamestnávateľ), publicita projektu.

Výška NFP na 1 osobu: vypočítaná ako podiel celkového žiadaného NFP a počtu osôb cieľovej skupiny je 3.916,36 €

Cieľová skupina:	Početnosť:
UoZ z evidencie ÚPSVR Partizánske a ÚPSVR Prešov	25
znevýhodnení ÚoZ z evidencie ÚPSVR Partizánske a ÚPSVR Prešov	25

2.1.2. Charakteristika cieľových skupín / užívateľov výsledku projektu podľa pohlavia, veku, postavenia na trhu práce, dosiahnutého vzdelania a zraniteľnosti

Počet účastníkov projektu ⁴		50			
Rozdelenie účastníkov podľa pohlavia		Rozdelenie účastníkov podľa veku			
Počet mužov	Počet žien	Počet osôb vo veku 15 - 24		Počet osôb vo veku 55 - 64	
45	5	7		8	
Rozdelenie účastníkov podľa postavenia na trhu práce					
Počet zamestnaných vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Počet samostatne zárobkovo činných osôb	Počet nezamestnaných vrátane dlhodobo nezamestnaných	Počet dlhodobo nezamestnaných ⁵	Počet neaktívnych osôb ⁶	Počet neaktívnych osôb - študujúcich alebo účastníkov odbornej prípravy
0	0	50	25	0	0
Rozdelenie účastníkov podľa dosiahnutého vzdelania					
Základné alebo nižšie stredné vzdelanie	Vyššie stredné vzdelanie		Pomaturitné vzdelanie	neuniverzitné	Univerzitné vzdelanie
14	33		0		3
Rozdelenie účastníkov podľa skupín zraniteľnosti v súlade s vnútroštátnymi predpismi ⁷					
Menšiny	Migranti	Zdravotne postihnutí		Iné znevýhodnené osoby ⁸	
3	0	3		0	

⁴ Účastníkmi projektu sa rozumie osoby priamo zúčastňujúce sa aktivít projektu (napr. frekventanti vzdelávacích programov, účastníci sociálnych programov), pričom platí, že na každého účastníka projektu sa viazu výdavky projektu. Účastníkmi projektu nie sú členovia projektového tímu (riadiaci a administratívni pracovníci, lektori, sociálni pracovníci a pod.) ani osoby cieľovej skupiny, ktoré využívajú výsledky projektu, ale nezúčastňujú sa priamo aktivít projektu (napr. pri projektoch zameraných na vydanie publikácií používateľa týchto publikácií).

⁵ Dlhodobo nezamestnaní sú osoby nezamestnané viac ako 12 mesiacov (dlhodobá nezamestnanosť sledovaná výberovými zisťovaniami Štatistického úradu SR).

⁶ Uvádza sa celkový počet neaktívnych osôb, vrátane študujúcich, účastníkov odbornej prípravy, alebo dôchodcov, osôb, ktoré zanechali podnikanie, osôb s trvalým zdravotným postihnutím, osôb trvale v domácnosti, alebo iných.

⁷ V prípade, že účastník spadá do viacerých skupín zraniteľnosti, je potrebné daného účastníka započítať do všetkých príslušných skupín zraniteľnosti a nevyberať dominantnú skupinu zraniteľnosti. V tomto prípade teda môže byť súčet účastníkov rozdelených podľa jednotlivých skupín zraniteľnosti vyšší ako celkový počet účastníkov.

⁸ Iné znevýhodnené osoby sú osoby v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

2.1.3. Identifikácia potrieb cieľovej skupiny

2.1.4. Nevyhnutnosti získania pomoci z ESF na realizáciu aktivít projektu

Návrh projektu je zameraný na vytvorenie krátkodobých pracovných miest pre nezamestnaných na výkon prác v oblasti kultúry. Tak isto je zámerom projektu overiť nové krátkodobé opatrenie trhu práce. Rekonštrukcia dvoch stredovekých hradov Uhrovec a Šariš prispieje k záchrane stredovekých pamiatok, zachovania kultúrneho dedičstva pre budúce generácie, pričom sa rozvíja cestovný ruch a oživenie regiónu.

Príspevok bude financovaný zo zdrojov ESF a spolufinancovaný zo štátneho rozpočtu. Finančné prostriedky sú zabezpečené v rámci alokácie na Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

2.2. Predpokladaná situácia v budúcnosti

2.2.1. Očakávaný stav v oblastiach súvisiacich s výsledkami a dopadmi projektu

Žiadateľ podrobne opíše, čo sa projektom dosiahne vo vzťahu k východiskovej situácii (ku kapitole 2.1).

Merateľnými indikátormi dosiahnutia stanovených cieľov projektu sú:

Úrady PSVR zabezpečia plnenie indikátorov projektu v spolupráci s vybranými zamestnávateľmi, ktorí Mesto Veľký Šariš a občianske združenia Nadácia pre záchranu kultúrneho dedičstva a Rákociho cesta, ktoré zabezpečujú realizáciu obnovy kultúrnych pamiatok na základe príspevku od Ministerstva kultúry SR.

V dohode (úrad a zamestnávateľ) sa prijímateľ príspevku zaväzuje, nekumulovať príspevok poskytovaný v zmysle uvedeného projektu s inými príspevkami a dotáciami poskytovanými z verejných zdrojov na ten istý účel.

Výber uchádzačov o zamestnanie, ktorí budú zaradení do projektu už prebehol a záujem uchádzačov o zamestnanie je vyšší, ako sú možnosti zapojenia do tohto národného projektu. Z uvedeného dôvodu budú indikátory splnené.

Hodnoty merateľných ukazovateľov						
Typ	Názov ⁹	Merná jednotka	Východisková hodnota ¹⁰	Rok	Plánovaná hodnota ³³	Rok
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporovaných projektov - spolu V.0.0.0.0.063.0001	Počet	0	2011	50	2011
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporovaných projektov - muži V.1.0.0.0.063.0002	Počet	0	2011	45	2011
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporovaných projektov - ženy V.1.0.0.0.063.0003	Počet	0	2011	5	2011
Dopad	Počet úspešne umiestnených UoZ - muži D.1.0.0.0.160.0003	Počet	0	2011	45	2012
	Počet úspešne umiestnených UoZ - ženy D.1.0.0.0.160.0004	Počet	0	2011	5	2012

2.3. Ďalšie využitie výsledkov projektu

Úspešnosť zamestnania sa na trhu práce po ukončení práce v rámci obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky po 6 mesiacoch (očakávame, že časť uchádzačov o zamestnanie si nájde zamestnanie, resp. budú podporovaní inými nástrojmi AOTP).

2.4. Súlad projektu s s vecne príslušnými strategickými a plánovacími dokumentmi

Projekt je vypracovaný v súlade so zameraním Národného strategického referenčného rámca a Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia a svojim zameraním korešponduje aj s cieľmi nasledujúcich kľúčových dokumentov: Lisabonská stratégia, Európska stratégia zamestnanosti, Strategické usmernenia Spoločenstva, Stratégia konkurencieschopnosti Slovenska do roku 2010 a na ňu nadväzujúce Akčné plány, Národný program reforiem Slovenskej republiky. Projekt prispieva k napĺňaniu cieľov vedúcich k rastu konkurencieschopnosti regiónov a ich trvalo udržateľnému rozvoju prostredníctvom zvyšovania zamestnanosti znevýhodnených skupín na trhu práce.

Prínos k horizontálnym prioritám:

⁹ Výber z číselníka merateľných ukazovateľov.

¹⁰ Uvádza sa konkrétna hodnota merateľných ukazovateľov za sledovaný rok (nie prírastok, resp. rozdiel hodnoty merateľných ukazovateľov voči predchádzajúcemu roku).

- prioritná os č. 1 Poskytovanie príspevkov na podporu zamestnanosti pri obnove kultúrnej pamiatky – je zameraná na zvyšovanie zamestnanosti a adaptability a znižovanie nezamestnanosti. Zároveň bude podporované úsilie tejto skupiny UoZ uplatniť sa na trhu práce.

Projekt prispieva k rovnosti príležitostí: pri realizácii národného projektu bude pre všetkých jeho účastníkov zaručený prístup rešpektovania rovnosti príležitostí, antidiskriminácie a rodovej disparity, eliminácia priamej alebo nepriamej diskriminácie podľa pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, rasy, farby pleti, sexuálnej orientácie, jazyka, zdravotného postihnutia, viery a náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia, sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia.

3. Navrhované riešenie

3.1. Základné predpoklady

Vzhľadom na skúsenosti Ústredia a úradov s implementáciou národných projektov sú naplnené základné predpoklady úspešnej implementácie projektu.

Základné predpoklady pre realizáciu sú vytvorené aj legislatívnym rámcem:

- Zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).
- Zákon č. 601/2003 Z.z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- Usmernenie Riadiaceho orgánu č.N3/2007 v platnom znení

3.2. Navrhované činnosti pri realizácii rámcovej aktivity projektu

Rámcová aktivita projektu:

Rámcovou aktivitou projektu je Poskytovanie príspevkov na podporu zamestnanosti pri obnove kultúrnej pamiatky;

3.2.1. Základné údaje o činnostiach, naplňujúcich rámcovú aktivitu projektu

Činnosti	Väzba na merateľný ukazovateľ výsledku, resp. dopadu	Merná jednotka	Počet jednotiek
Aktivita č. 1 – Poskytovanie príspevkov na podporu zamestnanosti pri obnove kultúrnej pamiatky	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	Počet	50
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	Počet	45
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	Počet	5

Predpokladaný časový harmonogram činností			
Názov činnosti	Začiatok realizácie činnosti	Ukončenie realizácie činnosti	Zabezpečenie realizácie činnosti
Poskytovanie príspevkov na podporu zamestnanosti pri obnove kultúrnej pamiatky	05/2011	12/2011	Ústredie a úrady

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny zabezpečuje:

- riadenie projektu, tak aby bolo v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu projektu medzi RO a ústredím, ako aj v súlade so zákonom č. 5/2004 Z.z. a príslušnými právnymi predpismi SR a Európskej únie,
- verejné obstarávanie na podporné aktivity,
- metodické usmerňovanie úradov,
- publicitu a informovanosť o projekte v súlade s Manuálom RO pre informovanie a publicitu.

Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny zabezpečujú:

- všetky činnosti súvisiace s poskytovaním príspevkov (ako sú napr. výber UoZ, uzatváranie dohôd s UoZ, uzatváranie dohôd so zamestnávateľmi, vyplácanie príspevkov, príprava zoznamov výdavkov, kontrolu na mieste a iné).

3.2.2. Slovný popis činností, naplňujúcich rámcovú aktivitu projektu

Aktivita č. 1 – Poskytovanie príspevkov na podporu zamestnanosti pri obnove kultúrnej pamiatky

Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len Ústredie) a 2 úrady práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len úrady) v rámci Západného a Východného Slovenska v zmysle § 54 zákona č. 5/2004 Z.z.

Hlavnou aktivitou projektu bude nové krátkodobé opatrenie trhu práce podporujúce vykonávanie obnovy dvoch stredovekých hradov Uhrovec a Šariš - kultúrnych pamiatok uchádzačmi o zamestnanie v pracovnom pomere so zamestnávateľom. Uskutočnenie tohto opatrenia v spolupráci so zamestnávateľmi napomôže uchádzačom o zamestnanie nadobudnúť reálne praktické zručnosti nielen pri odbornej, ale aj pomocnej práci počas vykonávania obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky.

Realizácia zamestnania na dobu určitú umožní znížiť nezamestnanosť uchádzačov o zamestnanie a bude nepochybné prínosom pre každú zo zúčastnených strán.

Hlavná aktivita projektu bude realizovaná na základe dohody uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom, ktorý sa zaviazal vytvoriť pracovné miesto, prijať do zamestnania na dobu 6 mesiacov uchádzača o zamestnanie a zabezpečiť mu v rozsahu 37,5 hodín týždenného pracovného fondu výkon takých odborných a pomocných činností, ktoré je možné ním vykonávať.

Podmienkou uzatvorenia dohody so zamestnávateľom bude splnenie najmä nasledovných podmienok:

- predloženie Žiadosti na výkon obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky.
- predloženie dokladu oprávňujúceho zamestnávateľa vykonávať svoju činnosť.
- preukázanie splnenia daňových povinností v súlade s právnymi predpismi ku dňu podpísania dohody (potvrdenie príslušného daňového úradu nie staršie ako 1 mesiac – originál alebo overená fotokópia).
- preukázanie splnenia povinností týkajúcich sa úhrady poistného na zdravotné a nemocenské poistenie, dôchodkové zabezpečenie a príspevku na poistenie v nezamestnanosti, platených zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy SR ku dňu podpísania dohody (potvrdenie príslušnej poisťovne nie staršie ako 1 mesiac – originál alebo overená fotokópia).
- preukázanie skutočnosti, že zamestnávateľ nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru, nie je v konkurze, v likvidácii, v súdom určenej správe alebo v inom podobnom konaní, nemá voči úradu práce, sociálnych vecí a rodiny záväzky (čestné prehlásenie ku dňu uzatvorenia dohody).

Pre zaradenie do projektu musí zamestnávateľ a uchádzači o zamestnanie spĺňať podmienky cieľových skupín podľa bodu 3 projektu. Významnou úlohou úradu pri realizácii hlavnej aktivity projektu bude „spárovanie“ oboch záujemcov o obnovu stredovekej kultúrnej pamiatky uchádzača o zamestnanie a zamestnávateľa. Svoj záujem zapojiť sa do projektu potvrdí uchádzač o zamestnanie podaním Prihlášky na výkon obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky u zamestnávateľa.

- pracovná činnosť zamestnanca: - pomocné stavebné práce, stavebné práce, pomocné práce pri stavbe podporných stavebných zariadení (napr. lešenie) odstraňovanie prírodných a umelých prekážok v interiéri a exteriéri hradného areálu a prístupových cestách, zhrnutie a vývoz odpadu (prírodný, umelý), odstraňovanie náletových krovín, odstraňovanie trvanlivých krovín (exteriér, interiér hradu), odstraňovanie trávnatých porastov, udržiavanie existujúcich facílít v priestoroch exteriéru a interiéri hradného areálu a prístupových cestách, pomocné práce pri príprave turistických atrakcií v priestoroch hradného areálu a na prístupových cestách a aktuálne pomocné práce vyplývajúce zo zámeru záchrany hradu.

- pracovná činnosť koordinátora je totožná s pracovnou činnosťou zamestnanca, pričom koordinátor má navyše v kompetencii riadenie, koordináciu a pracovný manažment 10 zamestnancov.

Ak vytvorené pracovné miesto je dočasne voľné po dobu viac ako 15 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný po uplynutí tejto doby do 10 kalendárnych dní obsadiť miesto na dobu zastupovania novým uchádzačom o zamestnanie, ak sa s úradom nedohodne inak. V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto je zamestnávateľ povinný pracovné miesto preobsadiť novým uchádzačom o zamestnanie a predložiť za každého nového zamestnanca všetky relevantné doklady v zmysle dohody.

V období od novembra, ale v prípade aj iných nepriaznivých poveternostných podmienok budú pracovníci vykonávať práce typu: preosievanie stavebnej suty, triedenie sekundárneho stavebného materiálu, preosievanie stavebnej suty a vyberanie a triedenie archeologického materiálu, zakreslievanie archeologických nálezov.

V uvedených mesiacoch budú UoZ pracovať v exteriéroch na odstraňovaní náletových krovín, odstraňovaní, vytvoreného odpadového materiálu (stavebný, prírodný) a príprave hradu Šariš na zimné obdobie.

Konkrétne časové lehoty pri realizácii hlavnej aktivity sú nasledovné:

- prijatie Žiadosti zamestnávateľa najneskôr do 31.5.2011
- prijímanie Prihlášok na výkon obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky najneskôr do 31.5.2011 (zo strany uchádzačov o zamestnanie hrozba sezónnej práce)
- uzatváranie dohôd so zamestnávateľmi na vytvorenie pracovných miest na výkon obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky – najneskôr do 31.5.2011,
- začiatok výkonu obnovy stredovekých kultúrnych pamiatok – najneskôr od 1.6.2011
- vykonávanie obnovy stredovekých kultúrnych pamiatok – 6 mesiacov, najneskôr do 30.11.2011.

Pri výbere UoZ aktívne participoval úrad Prešov a to formou identifikácie vhodných UoZ z existujúcich databáz úradu, prebiehajúcim pracovným, sociologickým a psychologickým poradenstvom, realizáciou samotného výberového konania, ktoré pozostávalo z teoretickej a praktickej časti (2 dňový výber), pričom pozícia a vyjadrenia úradu Prešov boli v prípade výberu UoZ kľúčové. Podaná prihláška je len formálnym prejavom záujmu, ktorý musí byť technicky administratívny. Identifikácia a výber UoZ bol realizovaný úradom Partizánske. Na prvotných stretnutiach bol prejavovaný záujem o zaradenie do projektu UoZ vyplnením predbežnej prihlášky, ktorých bolo 50. Oficiálna prihláška bola vyplnená a podaná na stretnutiach 27.5.2011 a 30.5.2011 na pôde úradu detašovaného pracoviska Bánovce nad Bebravou pri samotnom výbere konkrétnych UoZ do pracovného pomeru za účasti zamestnancov úradu a nadácie a potenciónálnych zamestnancov.

Finančný príspevok zamestnávateľovi na vytvorenie pracovného miesta pre výkon obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky bude poskytnutý po schválení projektu Ministerstvom PSVR a podpísaní dohody medzi úradom a zamestnávateľom.

Plánované výstupy aktivít projektu:

- 50 vytvorených pracovných miest pre výkon obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky,
- 50 UoZ prijatých do pracovného pomeru na výkon obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky (v prípade preobsadenia pracovného miesta na výkon obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky bude skutočný počet UoZ, zaradených do projektu, vyšší),
- 2 dohody uzatvorené so zamestnávateľom na krátkodobé pracovné miesta na výkon obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky;

Úrady budú zabezpečovať:

- prijímanie Prihlášok na výkon obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky, od UoZ vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie, predkladané vecne príslušnému útvaru úradu,
- prijímanie žiadostí od zamestnávateľov na výkon obnovy stredovekej kultúrnej pamiatky;
- vypracovávanie dohôd medzi zamestnávateľom a úradom;
- vyplácanie príspevkov;
- výber vhodných UoZ z databázy úradu;

Vybraným UoZ nebude poskytnutý príspevok v tom istom období podľa §50, §50a, §50c, §50d, §50i, §50j, §56, §56a.

Podporné aktivity:

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečované v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu projektu medzi RO a ústredím. Podporné aktivity, metodické usmerňovanie úradov a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

Publicita a informovanosť

Ústredie a úrady budú zabezpečovať publicitu a informovanosť o projekte v súlade s Manuálom RO pre informovanie a publicitu. Cieľom publicity projektu je informovať účastníkov projektu a verejnosť o tom, že aktivita, ktorá sa realizuje, sa uskutočňuje vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Publicita bude centrálné zabezpečovaná a koordinovaná Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

3.3. Navrhovaná metodika posúdenia podnikateľského zámeru cieľovej skupiny, resp. iných dokumentov

Pri výpočte príspevkov sa vychádzalo zo zákona č. 5/2004 Z.z. . Výška príspevku je vypočítaná v závislosti na celkovú cenu práce vyhlásenú Štatistickým úradom SR.