



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

**POSKYTNUTIE MIMORIADNEJ FINANČNEJ PODPORY  
PRE ZAMESTNANCOV POSKYTOVATEĽOV SOCIÁLNYCH  
SLUŽIEB A VYBRANÝCH SUBJEKTOV SPODaSK  
ZA OBDOBIE DRUHEJ VLNY PANDÉMIE**

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Výška NFP:</b>	31 549 248,00 EUR

## Miesto realizácie projektu

<b>Štát:</b>	Slovenská republika
<b>Región (NUTS II):</b>	Bratislavský kraj / Západné Slovensko / Stredné Slovensko / Východné Slovensko
<b>Vyšší územný celok:</b>	Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

## Popis projektu

Cieľom projektu je podpora udržania pracovných miest a stabilizácia pracovnej sily ocenením zamestnancov nižšie špecifikovaných subjektov finančnou formou prostredníctvom mimoriadnej odmeny, konkrétne refundáciou mzdových nákladov zamestnávateľom spojených s poskytnutím mimoriadnych odmien zamestnancom sociálnych služieb a subjektov SPODaSK. Zámerom je podporiť poskytnutie mimoriadnych odmien zamestnancom, ktorí v čase núdzového stavu plnili nielen bežné pracovné úlohy, ale nad ich rámec zabezpečovali v priamom kontakte s rôznymi cieľovými skupinami klientov (seniori, osoby so zdravotným postihnutím alebo nepriaznivým zdravotným stavom, ľudia bez domova, ohrozené deti, rizikové rodiny a pod.) potreby klientov, a to často v extrémnych podmienkach. Je potrebné vyjadriť uznanie ich práce v čase pandémie a súčasne prispieť k zmierneniu ekonomických dopadov rodín zamestnancov v dôsledku vyhlásenej mimoriadnej situácie a prislúchajúcimi prijatými opatreniami.

Nezastupiteľnosť výkonu zamestnancov v sociálnych službách a zamestnancov subjektov SPODaSK v období druhej vlny pandémie ochorenia COVID-19 je nespochybniteľná.

Je potrebné preto oceniť tento mimoriadny výkon nad rámec bežných činností a v neposlednom rade je potrebné podporiť stabilizáciu pracovnej sily a udržanie pracovných miest.

Maximálna výška refundovaných nákladov je vo výške 676,00 EUR na zamestnanca (vrátane odvodov),

- ktorému bola vyplatená mimoriadna odmena zamestnávateľom v období od 1. júla 2021 do dňa podania žiadosti o refundáciu, a ktorý pracoval/vykonával štátnu službu u oprávneného zamestnávateľa v čase od 01. 10. 2020 do 14. 05. 2021 (nie je podmienka splniť celé obdobie) a jeho pracovný pomer v mesiaci, za ktorý bola vyplatená odmena trval (napr. zamestnanec dostal odmenu v 09/2021, výplata na účet mu príde v 10/2021),

- ak úväzok zamestnanca je vyšší ako polovica ustanoveného týždenného pracovného času a viac.

V prípade zamestnanca, ktorý má polovičný úväzok ustanoveného týždenného pracovného času a nižší úväzok ako polovica ustanoveného týždenného pracovného času, je maximálna výška refundovaných nákladov mimoriadnych odmien vo výške 338,00 EUR na zamestnanca (vrátane odvodov).

Odmeny v sociálnych službách budú oprávnené pre zamestnancov všetkých druhov sociálnych služieb v zmysle §12 zákona č. 448/2008 o sociálnych službách, s podmienkou, že v čase od 01. 10. 2020 do 14. 05. 2021 nebola prevádzka poskytovanej sociálnej služby prerušená počas celého sledovaného obdobia a pre subjekty zapojené v národných projektoch NP Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (Kód ITMS 2014+: 312041Y376) a NP Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít II. (Kód ITMS 2014+: 312051Z511).

Odmeny v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately budú oprávnené pre zamestnancov:

- centier pre deti a rodiny (štátne, samosprávne, neštátne – akreditované), ktoré vykonávajú opatrenia pobytovou formou, ambulantnou formou alebo terénnou formou,

- akreditovaných subjektov, ktoré vykonávajú opatrenia na základe akreditácie udelenej podľa zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele,

- Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny vykonávajúcich štátnu službu s miestom výkonu štátnej služby na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo činnosti vo verejnom záujme s miestom výkonu na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a referát poradenskopsychologických služieb alebo činnosti vo verejnom záujme na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny, ak je predmetom výkonu práce výkon psychologické činnosti na overenie plnenia predpokladu psychickej spôsobilosti podľa § 58 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele.

## Popis východiskovej situácie

V čase vyhlásenia pandémie boli pobytové zariadenia sociálnych služieb v režime zatvorených zariadení, alebo čiastočne uzavretých oddelení, alebo izolácie jednotlivcov. Preto sa postupne zvyšovalo riziko sociálnej izolácie. V prípade sociálnych služieb ambulantných a terénnych, bola snahou poskytovateľov poskytovať sociálnu službu v rozsahu neohrozujúcom zamestnancov, ale s ohľadom na prijímateľov sociálnych služieb, pre ktorých bola takáto služba častokrát jediným zdrojom informácií a pomoci, hlavne v prípade sociálnych služieb krízovej intervencie.

Pre výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je charakteristické vzhľadom na účel (ochrana práv a právom chránených záujmov detí, podpora a pomoc rodinám s deťmi a pomoc opatreniami, najmä sociálnej kurately pre plnoletých) nepretržité vykonávanie opatrení za akýchkoľvek okolností. Je nevyhnutné zabezpečiť, a to aj počas núdzového stavu spôsobeného pandemiou, výkon opatrení pre deti (prevažne na základe súdneho rozhodnutia) ale aj mladých dospelých, plnoleté fyzické osoby v Centrách pre deti a rodiny, ktoré vykonávajú opatrenia pobytovou formou 24 hodín denne 365 dní v roku. Rovnako je zásadné zabezpečiť výkon opatrení orgánmi SPODaSK (vrátane výkonu v prirodzenom prostredí klientov) a to vrátane 24 hodinovej dosažitelnosti na účel ochrany života a zdravia dieťaťa a výkon opatrení pre deti a rodiny v kríze centrami pre deti a rodiny a akreditovanými subjektmi ambulantnou formou, resp. terénnou.

## Spôsob realizácie aktivít projektu

### Hlavná aktivita projektu:

Projekt bude realizovaný prostredníctvom jednej hlavnej aktivity s názvom Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorej hlavným predmetom bude refundácia mzdových nákladov zamestnávateľom spojených s poskytnutím mimoriadnych odmien zamestnancom sociálnych služieb a subjektov SPODaSK.

**Predpokladané trvanie aktivity:** 12 mesiacov

**Celková dĺžka realizácie hlavných a podporných aktivít projektu (v mesiacoch):** 07/2021 – 06/2022

### Opis hlavnej aktivity:

Hlavná aktivita je zameraná na poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie - realizácia podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

### Spôsob realizácie hlavnej aktivity:

#### Podaktivita 1

#### *(Rozpočtová položka 352 – Poskytovanie dotácií, príspevkov voči tretím osobám)*

Príspevky užívateľom mimo zamestnancov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny vykonávajúcich štátnu službu s miestom výkonu štátnej služby na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo činnosti vo verejnom záujme s miestom výkonu na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a referát poradenskopsychologických služieb alebo činnosti vo verejnom záujme na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny, ak je predmetom výkonu práce výkon psychologické činnosti na overenie plnenia predpokladu psychickej spôsobilosti podľa § 58 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kurately a mimo zamestnancov štátnych centier pre deti a rodiny bude poskytovať miestne príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ vytvorené pracovné miesta v súlade s § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z.. V prípade, ak zamestnávateľ poskytuje sociálne služby, resp. vykonáva opatrenia SPODaSK v rôznych okresoch, na poskytnutie príspevku bude oprávnený príslušný úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo.

Oprávnené obdobie, za ktoré môžu užívatelia žiadať príspevok:

od 01. 07. 2021 do 30. 11. 2021. Žiadosti o podanie refundácie sa prijímajú od 01. 09. 2021 do 31. 12. 2021.

## **Podaktivita 2**

### **(Rozpočtová položka 521- mzdové výdavky)**

Mimoriadne odmeny pre zamestnancov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny vykonávajúcich štátnu službu s miestom výkonu štátnej služby na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo činnosti vo verejnom záujme s miestom výkonu na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a referát poradenskopsychologických služieb alebo činnosti vo verejnom záujme na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny, ak je predmetom výkonu práce výkon psychologické činnosti na overenie plnenia predpokladu psychickej spôsobilosti podľa § 58 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a pre zamestnancov štátnych centier pre deti a rodiny bude poskytovať Ústredie PSVR. Zúčtovanie mimoriadnych odmien sa zrealizuje do 31.12.2021.

Maximálna výška refundovaných nákladov je vo výške 676,00 EUR na zamestnanca v pracovnom pomere (vrátane odvodov),

- ktorému bola vyplatená mimoriadna odmena zamestnávateľom v období od 1. júla 2021 do dňa podania žiadosti o refundáciu a ktorý pracoval/vykonával štátnu službu u oprávneného zamestnávateľa v čase od 01. 10. 2020 do 14. 05. 2021 (nie je podmienka splniť celé obdobie) a jeho pracovný pomer v mesiaci, za ktorý bola vyplatená odmena trval (napr. zamestnanec dostal odmenu v 09/2021, výplata na účet mu príde v 10/2021),
- ak úväzok zamestnanca je vyšší ako polovica ustanoveného týždenného pracovného času a viac.

V prípade zamestnanca, ktorý má polovičný úväzok ustanoveného týždenného pracovného času a nižší úväzok ako polovica týždenného pracovného času, je maximálna výška refundovaných nákladov mimoriadnych odmien vo výške 338,00 EUR na zamestnanca (vrátane odvodov).

Oprávneným zamestnancom je každý zamestnanec bez ohľadu na jeho pracovné zaradenie a druh vykonávanej činnosti, ktorý pracoval v rozhodujúcom období, t. j. v období od 01. októbra 2020 do 14. mája 2021.

### **Finančný príspevok nie je možné poskytnúť**

- na zamestnanca, ktorý je v pracovnoprávnom vzťahu, ktorý je založený na uzatvorenej dohode o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- na zamestnanca na materskej a rodičovskej dovolenke čerpanej počas celej doby (t. j. od 01. októbra 2020 do 14. mája 2021),
- na zamestnanca prijatého do pracovného pomeru po 15. máji 2021.

### **Účastník projektu:**

Zamestnanci v pracovnom pomere u poskytovateľov sociálnych služieb, vybraných subjektov SPODaSK a subjektov zapojených v národnom projekte NP - Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (Kód ITMS 2014+: 312041Y376) alebo NP Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit II. (Kód ITMS 2014+: 312051Z511).

### **Užívateľ projektu:**

Zamestnávateľ, ktorý v období od 01. 07. 2021 do dňa podania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku vyplatil mimoriadnu odmenu zamestnancom.

### **Za zamestnávateľa sa na účely poskytnutia príspevku považuje:**

- a) právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky, alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,
- b) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikat' na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu konkrétne:

1. poskytovatelia sociálnych služieb, s podmienkou, že v čase od 01. 10. 2020 do 14. 05. 2021 nebola prevádzka poskytovanej sociálnej služby prerušená počas celého sledovaného obdobia,
2. právnické osoby (subjekty štátnej správy), ktoré vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a poskytujú poradenskopsychologické služby na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny,
3. fyzické alebo právnické osoby, ktoré vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na základe udelenej akreditácie alebo centrá pre deti a rodiny zriadené obcou, vyšším územným celkom alebo Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny
4. subjekty zapojené v národnom projekte NP Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (Kód ITMS 2014+: 312041Y376) alebo NP Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít II. (Kód ITMS 2014+: 312051Z511).

Poskytovateľ sociálnych služieb musí byť zapísaný v registri poskytovateľov vedenom príslušným samosprávnym krajom (ďalej len „register“) a v čase podania žiadosti nesmie byť vymazaný z registra.

Register je dostupný na webovom sídle:

<https://www.employment.gov.sk/sk/centralny-register-poskytovatelov-socialnych-sluzieb/>

### **Oprávnené výdavky:**

Finančný príspevok na podporu udržania pracovných miest a na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov - § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Odmeny pre zamestnancov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny vykonávajúcich štátnu službu s miestom výkonu štátnej služby na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo činnosti vo verejnom záujme s miestom výkonu na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a referát poradenskopsychologických služieb alebo činnosti vo verejnom záujme na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny, ak je predmetom výkonu práce výkon psychologické činnosti na overenie plnenia predpokladu psychickej spôsobilosti podľa § 58 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a pre zamestnancov štátnych centier pre rodiny a deti.

### **Plánované výstupy hlavnej aktivity:**

Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva udržanie pracovných miest a stabilizácia pracovnej sily.

### **Výsledky aktivity a príspevok k naplneniu merateľných ukazovateľov (MÚ):**

**PCV31** Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID 19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov - **45 000**

**PCVR1** Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci - **9 000**

### **Súlad s HP (opis):**

Predložená ŽoNFP je v súlade s horizontálnymi princípmi udržateľný rozvoj, rovnosť mužov a žien a nediskriminácia, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2014 – 2020 a v čl. 7 a čl. 8 všeobecného nariadenia.

### **Podporné aktivity:**

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita a podporné činnosti, ktoré majú charakter nepriamych výdavkov. Nepriame výdavky na tieto činnosti budú preukazované formou zjednodušeného vykazovania výdavkov. Informovanosť a publicita bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP ĽZ.

## Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Prostredníctvom tohto národného projektu sa očakáva udržanie pracovných miest a stabilizácia pracovnej sily.

Parameter úspešnosti: udržanie zamestnanosti - účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto mesiac po ukončení pomoci.

### Cieľová skupina

- zamestnanec

### Harmonogram realizácie aktivít

**Celková dĺžka realizácie aktivít projektu**  
(v mesiacoch):

12

Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti	Poskytovanie finančných príspevkov na podporu udržania pracovných miest a samostatnej zárobkovej činnosti, a to aj v rámci schém podpory pracovného pomeru na kratší pracovný čas	01.07.2021	30.06.2022
<b>Podporné aktivity</b>		01.07.2021	30.06.2022