



EURÓPSKA ÚNIA



OPIS PROJEKTU

Názov projektu	Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie
Žiadateľ	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Dĺžka realizácie projektu	10/2010 – 09/2013
Operačný program	Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os	1 Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie	1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
Celkové výdavky projektu (EUR)	42 412 957,00 EUR



Programové obdobie 2007-2013

1. Stručný popis projektu**a) Východisková situácia**

Uplatňovanie nového aktívneho opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“), a to príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), je reakciou na podnety vyplývajúce z potreby predchádzania vzniku povodní a riešenia následkov povodní (v zmysle zákona č. 7/2010 Z. z. o ochrane pred povodňami), ktoré v ostatnom období vo veľkom rozsahu a tragicky ovplyvnili životy mnohých občanov Slovenskej republiky, ako aj riešenia následkov iných mimoriadnych situácií podľa zákona č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov, ktorými sa rozumie obdobie ohrozenia alebo obdobie pôsobenia následkov mimoriadnej udalosti na život, zdravie alebo majetok. V nadväznosti na uvedené predstavuje podporný legislatívny rámec pre realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie mimoriadnych situácií, prostredníctvom podpory zamestnávania uchádzačov o zamestnanie na tento účel.

V rámci subjektov, ktorými sú právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj, právnická osoba, ktorá je správcom vodohospodársky významných vodných tokov alebo správcom drobných vodných tokov a jej vnútorné organizačné jednotky, právnická osoba založená štátom, ktorá je správcom odvodňovacích systémov vo vlastníctve štátu bude poskytovaná pomoc v podmienkach minimálnej pomoci (nariadenie komisie ES č. 1998/2006) prostredníctvom Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. Schéma DM – 1/2007.

b) Situácia po ukončení realizácie aktivít projektu

Predpokladaným výsledkom projektu bude vytvorenie 15 295 pracovných miest (vytvoreným pracovným miestom sa pre účely tohto projektu rozumie pracovné miesto na dobu poskytovania príspevku, na dobu 6 mesiacov) pre uchádzačov o zamestnanie (2010 – 2013) formou poskytnutia príspevku zamestnávateľom podľa § 50j ods. 3 zákona o službách zamestnanosti.

c) Spôsob realizácie projektu**Aktivita 1 – Poskytovanie príspevkov**

Príspevok na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie (ďalej len „príspevok“) sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a na druh prác, ktoré súvisia s realizáciou opatrení na ochranu pred povodňami alebo s riešením následkov mimoriadnej situácie. Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie uchádzača o zamestnanie, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50, § 50a, § 50c, § 50d, § 50e, § 50i, § 51a, § 52, § 52a, § 56 a 56a zákona o službách zamestnanosti.

Príspevok sa poskytuje na

- realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami podľa zákona č. 7/2010 Z.z. o ochrane pred povodňami
- riešenie následkov mimoriadnej situácie vyhlásenej podľa zákona č. 42/1994 z.z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov

Na účely poskytovania príspevku sa za zamestnávateľa považuje

- obec alebo samosprávny kraj,
- právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- právnická osoba, ktorá je správcom vodohospodársky významných vodných tokov alebo správcom drobných vodných tokov a jej vnútorné organizačné jednotky
- právnická osoba založená štátom, ktorá je správcom odvodňovacích systémov vo vlastníctve štátu.

Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov. Príspevok sa poskytuje mesačne vo výške 95 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac vo výške celkovej ceny práce vypočítanej zo sumy dvojnásobku životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe platnej k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Obci a samosprávnemu kraju sa jednorazovo poskytuje príspevok aj na úhradu častí nákladov na pracovné náradie potrebné na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami alebo na riešenie následkov mimoriadnej situácie vo výške 95 % preukázaných nákladov na pracovné náradie, najviac vo výške 40 eur na jedno vytvorené pracovné miesto.

Zamestnávateľ môže o príspevok z dôvodu riešenia následkov mimoriadnej situácie požiadať najneskôr do šiestich mesiacov od vyhlásenia mimoriadnej situácie.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“), v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo, ak o tento príspevok zamestnávateľ písomne požiada; zamestnávateľovi podľa odseku 3 písm. d) zákona o službách zamestnanosti poskytuje príspevok úrad, v ktorého evidencii uchádzačov o zamestnanie bol vedený zamestnanec prijatý na vytvorené pracovné miesto.

O príspevok podľa § 50j z dôvodu riešenia následkov mimoriadnej situácie vyhlásenej podľa zákona č. 42/1994 Z.z. o civilnej ochrane obyvateľstva v období od 1. mája 2010 do dňa nadobudnutia účinnosti zákona č. 373/2010 Z.z. možno požiadať do šiestich mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti zákona č. 373/2010 Z.z.

Identifikácia potrieb cieľovej skupiny

Cieľovou skupinou sú uchádzači o zamestnanie vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, ktorých zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto a ich pracovný pomer je dohodnutý na druh prác, ktoré súvisia s realizáciou opatrení na ochranu pred povodňami alebo s riešením následkov mimoriadnej situácie v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času. Zároveň sa vylučuje súbeh poskytovania príspevku s inými príspevkami na aktívne opatrenia na trhu práce, ktoré sa poskytujú na úhradu časti mzdových nákladov.

Okruh zamestnávateľov vymedzuje § 50j odsek 3. Za zamestnávateľa na účely poskytnutia tohto príspevku sa navrhuje považovať podľa písmena a) a b) obec alebo samosprávny kraj a právnickú osobu, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj, c) právnická osoba, ktorá je správcom vodohospodársky významných vodných tokov a je štátnou odbornou organizáciou ministerstva alebo je správcom drobných vodných tokov. Presné vymedzenie subjektov je ustanovené v § 48 ods. 2 zákona č. 364/2004 Z. z. o vodách a o zmene zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov (vodný zákon) v znení neskorších predpisov. Ide o Slovenský vodohospodársky podnik, š. p. a jeho vnútorné organizačné jednotky, ktoré spĺňajú podmienky ustanovené v § 10 ods. 3 zákona č. 111/1990 Zb. o štátnom podniku v znení neskorších predpisov. Podmienky sú nastavené tak, že vnútorná organizačná jednotka štátneho podniku musí byť v tomto prípade zapísaná do obchodného registra ako odštepny závod (Odštepny závod Bratislava, Odštepny závod Piešťany, Odštepny závod Banská Bystrica a Odštepny závod Košice). Za zamestnávateľa sa podľa odseku 3 písm. d) navrhuje považovať aj právnickú osobu založenú štátom, ktorá je správcom odvodňovacích systémov. Ide o Hydromeliorácie, š.p., v ktorého pôsobnosti je prevádzkovanie odvodňovacích zariadení.

Aktivita 2 Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečované v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu projektu medzi RO a ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), podľa ktorej poskytovanie príspevkov realizujú úrady. Verejné obstarávanie na podporné aktivity, metodické usmerňovanie úradov a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie. Nákup spotrebného materiálu od vybraného dodávateľa bude zabezpečovať ústredie.

Aktivita 3 Publicita a informovanosť

Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a publicitu pre prijímateľov v rámci ESF (2007-2013) pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

d) Zdôvodnenie vhodnosti realizácie projektu

Účelom projektu je v praxi implementovať aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) na predchádzanie vzniku povodní a na riešenie následkov povodní, ktoré sa v ostatnom období stali výraznými mimoriadnymi udalosťami SR. Poskytovaním príspevku na úhradu mzdových nákladov zamestnanca sa umožní oprávneným subjektom podľa § 50j ods. 3 zákona o službách zamestnanosti vytvárať nové pracovné miesta, čo prispeje k rýchlejšiemu odstraňovaniu mimoriadnych situácií a ochrane pred povodňami. Týmto sa predpokladá pozitívny vplyv zvyšovania zamestnanosti, čo bude mať za následok zvyšovanie príjmov domácností v dôsledku zamestnania sa uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom tohto AOTP. Zároveň sa predpokladá pozitívny vplyv na životné prostredie a územie, ktoré môže byť zasiahnuté živelnou pohromou a tým aj zlepšenie podmienok života.

e) Udržateľnosť výsledkov projektu

Vo využívaní tohto AOTP budeme naďalej pokračovať aj po ukončení financovania projektu z dôvodu podpory zamestnávateľov podľa § 50j ods. 3 zákona o službách zamestnanosti vytvárať nové pracovné miesta pre uchádzačov o zamestnanie na účely realizácie opatrení na ochranu pred povodňami, ktoré v posledných rokoch výrazne zasahujú územie SR ako aj na riešenie následkov mimoriadnych situácií.

Vzhľadom na to, že AOTP definované zákonom o službách zamestnanosti nie je časovo ohraničené, po ukončení financovania projektu UPSVR bude žiadať o opätovné poskytnutie NFP na realizáciu ďalšieho projektu alebo bude financované zo štátneho rozpočtu.

2. Časový rámec realizácie projektu

Dĺžka realizácie aktivít projektu v mesiacoch	36	
Predpokladaný časový harmonogram navrhovaných aktivít v rámci projektu		
Názov aktivity	Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR)	Ukončenie realizácie aktivity (MM/RRRR)
Hlavné aktivity		
Aktivita 1 Poskytovanie príspevkov	10/2010	09/2013
Podporné aktivity		
Riadenie projektu	10/2010	09/2013
Publicita a informovanosť	10/2010	09/2013

Predpokladaná situácia v budúcnosti

V rámci projektu bude 15 335 UoZ prijatých do pracovného pomeru na dobu najviac šesť mesiacov.

Príspevok sa poskytuje na podporu vytvorených miest. Projekt je vypracovaný v súlade so zameraním Národného strategického referenčného rámca a Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia a svojim zameraním korešponduje aj s cieľmi nasledujúcich kľúčových dokumentov: Lisabonská stratégia, Európska stratégia zamestnanosti, Strategické usmernenia Spoločenstva, Stratégia konkurencieschopnosti Slovenska do roku 2010 a na ňu nadväzujúce Akčné plány, Národný program reforiem Slovenskej republiky.

Merateľné ukazovatele výsledku:

Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov predstavuje počet UoZ zaradených na nástroj APTP podľa § 50j. Merateľné ukazovatele výsledku sú rozdelené v štruktúre podľa pohlavia a veku.

Merateľné ukazovatele dopadu:

Počet úspešne umiestnených UoZ predstavuje počet UoZ, ktorí sa umiestnili na trh práce po ukončení opatrenia. Merateľné ukazovatele dopadu sú rozdelené v štruktúre podľa pohlavia.

Hodnoty merateľných ukazovateľov

Typ	Názov	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota ³³	Rok
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu V.0.0.0.0.063.0001	Počet	0	2010	15 335	2013
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži V.1.0.0.0.063.0002	Počet	0	2010	8 434	2013
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy V.1.0.0.0.063.0003	Počet	0	2010	6 901	2013
	Počet novovytvorených pracovných miest V.0.1.0.0.150.0001	Počet	0	2010	15 335	2013
Dopad	Počet úspešne umiestnených UoZ – ženy D.1.0.0.0.160.0004	Počet	0	2013	1 035	2018
	Počet úspešne umiestnených UoZ – muži D.1.0.0.0.160.0003	Počet	0	2013	1 266	2018