



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

**PODPORA ZAMESTNÁVANIA OBČANOV  
SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM - 4**

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Výška NFP:</b>	25 000 000,00 EUR

## Miesto realizácie projektu

<b>Štát:</b>	Slovenská republika
<b>Región (NUTS II):</b>	Západné Slovensko / Stredné Slovensko / Východné Slovensko
<b>Vyšší územný celok:</b>	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

## Popis projektu

Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím (ďalej „občania so ZP“) formou poskytovania príspevkov.

Príspevky budú poskytované podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o službách zamestnanosti“).

Občania so ZP tvoria špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia obmedzuje prístup takéhoto občana k rôznym pracovným príležitostiam, čo má dopad na ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Práve táto skutočnosť je jedným z dôvodov, prečo prichádza k podpore občanov so ZP a zamestnávateľov formou poskytovania príspevkov, ktoré umožňujú vytvoriť podmienky pre uplatnenie tejto cieľovej skupiny.

Podpora občanov so ZP sa v rámci národného projektu bude realizovať prostredníctvom nástrojov aktívnej politiky trhu práce, ktoré sú zamerané na:

- zriaďovanie chránených dielní (ďalej „CHD“) a chránených pracovísk (ďalej „CHP“) zamestnávateľmi;
- udržanie občana so ZP v zamestnaní;
- začatie prevádzkovania a nepretržité najmenej dvojročné prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti (ďalej „SZČ“) občanmi so ZP na CHP;
- podporu zamestnávania občanov so ZP využitím pomoci pracovného asistenta;
- podporu udržania občanov so ZP v CHD a na CHP príspevkom na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu do zamestnania.

Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „ústredie“) a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „úrad“) v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

## Popis východiskovej situácie

Súčasný systém sociálneho zabezpečenia čiastočne pokrýva náklady na uspokojenie základných existenčných potrieb občanov so ZP. Skutočné riešenie spoločenskej integrácie tejto skupiny ľudí sa viaže na systémovú podporu a pomoc podmienenú prijatím konkrétnych krokov a opatrení v rámci širokého spektra vzájomne sa ovplyvňujúcich politicko-ekonomických, sociálnych a kultúrnych faktorov reprezentovaných konkrétnymi subjektmi a organizáciami, v pozornosti i v kompetencii ktorých je takéto riešenie uskutočniť.

S prihliadnutím na skúsenosti európskeho i nášho trhu práce, ktoré poukazujú na fakt, že čím dlhšie je zdravotne postihnutý človek mimo práce, tým viac sa znižuje šanca jeho reintegrácie, úrady poskytovaním širokej palety služieb sledujú cieľ podporiť ich zamestnateľnosť a úspešné umiestnenie a udržanie sa na pracovnom mieste.

V rámci poskytovania širokej palety služieb, medzi ktoré patrí o. i. aj informovanie občanov so zdravotným postihnutím o možnostiach podpory ich zamestnávania na miestne príslušných úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, sú týmto UoZ poskytované odborné poradenské služby zamerané na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa týchto UoZ so ZP, vytváranie súladu medzi ich osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, sociálnu a pracovnú adaptáciu, a to najmä:

- zisťovaním osobnostných predpokladov, schopností a zhodnotením ich kompetencií,
- vypracovaním individuálnych akčných plánov na podporu pracovného uplatnenia takto znevýhodnených UoZ,
- diagnostikovaním a rozpoznaním prekážok vstupu na trh práce,
- vytvorením osobnostného profilu UoZ so ZP na určenie aktivít, opatrení a služieb potrebných na ich začlenenie na trh práce.

V rámci trendov nastolených pri podpore pracovného uplatnenia tejto skupiny občanov sa prišlo k aplikovaniu inovatívnych prvkov vo vzťahu k zamestnávaniu tejto skupiny zdravotne handicapovaných občanov v súlade s **Dohovorom OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím**, ktorý Slovenská republika ratifikovala v roku 2010. Cieľom tohto nového prístupu je presadzovať, ochraňovať a zabezpečiť plnohodnotný a rovný výkon ľudských práv a základných slobôd pre všetky osoby so zdravotným postihnutím a podporovať úctu k ich dôstojnosti bez akejkoľvek diskriminácie na základe zdravotného postihnutia. V rámci článku 27 predmetného Dohovoru sa Slovenská republika okrem iného zaviazala, že

- umožní osobám so zdravotným postihnutím účinný prístup k programom všeobecného technického a odborného poradenstva, k službám sprostredkovania práce, k odbornej príprave na výkon povolania a k ďalšiemu vzdelávaniu;
- bude podporovať tvorbu pracovných príležitostí pre osoby so zdravotným postihnutím a ich kariérny postup na trhu práce, ako aj asistenciu pri hľadaní, získavaní a udržaní si zamestnania a pri návrate do zamestnania;
- bude podporovať príležitosti na samostatnú zárobkovú činnosť, podnikanie, rozvoj družstiev a začatie vlastného podnikania;
- bude zamestnávať osoby so zdravotným postihnutím vo verejnom sektore;
- bude podporovať zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím v súkromnom sektore prostredníctvom primeranej politiky a primeraných opatrení, medzi ktoré môžu patriť programy pozitívnych opatrení, motivačné a iné opatrenia;
- zabezpečí, aby sa pre osoby so zdravotným postihnutím na pracovisku realizovali primerané úpravy;
- bude podporovať pracovnú a profesijnú rehabilitáciu osôb so zdravotným postihnutím a programy zamerané na udržanie si pracovného miesta a na uľahčenie návratu do práce.

Tento trend vychádza z presvedčenia, že komplexný a ucelený prístup, **ktorého súčasťou je aj Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 4**, ktorý v sebe a nástrojoch, ktoré budú v rámci hlavnej aktivity financované obsahuje v rozhodujúcej miere vyššie citované ustanovenia článku 27 Dohovoru OSN, že významne prispeje ku kompenzovaniu pracovného, a tým aj sociálneho znevýhodnenia osôb so zdravotným postihnutím a k presadeniu ich účasti v občianskych, politických, hospodárskych, sociálnych a kultúrnych sférach na princípe rovnakých príležitostí. K napĺňaniu tohto dohovoru postupne dochádza, o. i. zriaďovaním integračných podnikov, čo rovnako predstavuje inovatívny prístup pri riešení otázky zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím na trhu práce. Keďže sa integračné podniky ešte len postupne kreujú a pomaly sa rozbieha aj ich činnosť a podiel na zamestnávaní zraniteľných a znevýhodnených osôb, vrátane zdravotne postihnutých, dovedy **je potrebné udržiavať kontinuitu prostredníctvom rokmi overenej praxe, práve s využitím príspevkov na nástroje obsiahnuté v predkladanej žiadosti o poskytnutie NFP na predmetný národný projekt.**

Zákon o službách zamestnanosti definuje občana so ZP ako znevýhodneného občana, ktorý vyžaduje zvýšenú starostlivosť pri jeho umiestnení na trhu práce. V zmysle § 9 ods. 1 tohto zákona občanom so ZP je ten občan, ktorý je uznaný za invalidného podľa osobitného predpisu<sup>1</sup>. Príspevky pre občanov so ZP sa teda týkajú len občanov, ktorí spĺňajú uvedenú podmienku.

Občania so ZP tvoria špecifickú skupinu obyvateľstva, ktorá potrebuje špecifickú pomoc pre zabezpečenie plnej účasti na živote spoločnosti. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia, zabraňuje človeku prístup k celému radu príležitostí alebo služieb prístupných pre ostatných spoluobčanov. Znevýhodnenie vedie k strate alebo obmedzeniu možnosti rovnocenne s inými sa zúčastňovať života v spoločnosti. Zdravotný stav týchto občanov im nedovoľuje plne sa realizovať, či už v osobnom alebo

<sup>1</sup>§ 71 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 310/2006 Z. z. podľa, ktorého je poistenec je invalidný, ak pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40% v porovnaní so zdravou fyzickou osobou a zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

pracovnom uplatnení, a každodenne im kladie do cesty prekážky, ktoré musia prekonávať. Je preto prirodzené, že štát sa snaží vytvoriť podmienky na čo najplnšie začlenenie sa do spoločenského a pracovného prostredia aj pre túto skupinu občanov.

K 30. 06. 2019 bolo v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej „UoZ“) v rámci SR bez BSK 5 443 občanov so ZP. Podiel občanov so ZP na celkovom počte UoZ v rámci SR bez BSK predstavoval 3,51 %.

V rámci SR bez BSK k 30. 06. 2019 vykonávalo svoju činnosť 1 442 CHD, v ktorých bolo zamestnaných 5 290 občanov so ZP. Chránených pracovísk, na ktorých pracovali občania so ZP bolo 3 917.

Národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 4 nadviaže na národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2 (NP Podpora ZP-2) a národný projekt Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3 (NP Podpora ZP - 3).

Oba uvedené projekty sa úspešne realizovali a dosiahli sa aj plnenia a prekročenia stanovených merateľných ukazovateľov.

## Spôsob realizácie aktivít projektu

**Hlavnou aktivitou projektu bude Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania.**

Hlavnú aktivitu projektu budú zabezpečovať úrady v zmysle zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa zákona o službách zamestnanosti.

### **Cieľová skupina (OP ĽZ, špecifický cieľ 3.1.1):**

- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (občan so zdravotným postihnutím);
- zamestnanec;
- samostatne zárobkovo činná osoba;
- zamestnávateľ.

### **Oprávnenými užívateľmi sú:**

- zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení;
- znevýhodnený UoZ - občan so ZP podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení;
- samostatne zárobkovo činná osoba podľa § 5 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Príspevky poskytované zamestnávateľom majú fakultatívny alebo obligatórny charakter.

Na riešenie zásadných otázok zamestnanosti a na posudzovanie žiadostí právnických osôb alebo fyzických osôb o poskytnutie príspevkov, na ktoré nie je právny nárok, zriaďuje úrad v zmysle § 16 zákona o službách zamestnanosti vo svojom územnom obvode výbor pre otázky zamestnanosti (ďalej len „výbor“).

V pôsobnosti výboru je:

- posudzovať žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby o poskytnutie príspevku podľa tohto zákona, na ktorý nie je právny nárok (§ 18 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti),
- odporúčať úradu formou kladného posudku uzatvorenie dohody s právnickou osobou alebo fyzickou osobou o poskytnutie príspevku podľa tohto zákona, na ktorý nie je právny nárok, alebo neodporúčať úradu formou nesúhlasného posudku uzatvorenie dohody s právnickou osobou alebo fyzickou osobou o poskytnutie príspevku podľa tohto zákona, na ktorý nie je právny nárok (§ 18 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti).

➤ **Fakultatívne príspevky podľa §§ 56, 56a, 57 zákona o službách zamestnanosti, na ktorých poskytnutie nie je právny nárok.** V prípade príspevkov, na ktoré nie je právny nárok, bude posúdenie ich poskytnutia vždy predmetom posúdenia výboru.

## **§ 56 – Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska**

Úrad môže poskytnúť príspevok na zriadenie CHD/CHP zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v CHD/CHP prijme do pracovného pomeru UoZ, ktorý je občanom so ZP, vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac, ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa poskytuje výlučne na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta (nie na celkovú cenu práce) pre občana so ZP v CHD/CHP, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti občana so ZP a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode sa zriadi CHD/CHP. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer a kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD/CHP. Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom práce a zamestnávateľom.

Zamestnávateľ, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný zachovať zriadené pracovné miesto v CHD/CHP najmenej dva roky.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode sa zriadi CHD alebo CHP. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je podnikateľský zámer a kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD alebo CHP. Príspevok sa poskytuje do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov preukazujúcich vynaložené náklady, ktoré je zamestnávateľ povinný predložiť najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku.

## **§ 57 – Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť**

Úrad môže na základe písomnej dohody poskytnúť príspevok na SZČ prevádzkovanú na CHP nepretržite najmenej dva roky UoZ, ktorý je občanom so ZP podľa § 9 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení, ak o príspevok písomne požiadal a splnil podmienky definované zákonom o službách zamestnanosti:

- bol vedený v evidencii UoZ úradu najmenej 3 mesiace, alebo bol vedený v evidencii UoZ úradu 12 mesiacov, ak v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie SZČ, bude prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Príspevok poskytne úrad, v ktorého územnom obvode UoZ, ktorý je občanom so ZP vytvorí CHP, na ktorom bude prevádzkovať SZČ.

Príspevok sa neposkytuje na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených SZČ osobou, ktorá je občanom so ZP, a na úhradu nájomného. Príspevok sa neposkytuje UoZ, ktorý je občanom so ZP, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 49.

Na základe písomnej dohody úrad poskytne príspevok vo dvoch častiach: najviac 30 % výšky príspevku do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia písomnej dohody a zvyšnú časť, t. j. 70 % výšky príspevku po predložení dokladov preukazujúcich vynaložené náklady z prvej časti 30 % poskytnutého príspevku; tieto doklady je UoZ občan so ZP, ktorý prevádzkuje SZČ, povinný predložiť najneskôr do šiestich mesiacov odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku.

## **§ 56a – Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní**

Úrad môže poskytnúť príspevok na udržanie občana so ZP v zamestnaní zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % občanov so ZP z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov, a ktorý nemá priznaná postavenie CHD/CHP, ak o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku sú údaje o celkovom priemernom evidenčnom počte zamestnancov a o priemernom evidenčnom počte zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP, štvrťročne kumulatívne od začiatku roka.

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca, najviac vo výške preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom vypočítaných zo 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou.

Príspevok sa poskytuje štvrtročne na základe dokladov preukazujúcich úhradu preddavku na poistné, poistného a povinných príspevkov, ktoré je zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí príslušného štvrtroka.

➤ **Na príspevky poskytované podľa §§ 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti je právny nárok.**

Príspevky na aktívne opatrenia na trhu práce realizované podľa § 59 a § 60 zákona o službách zamestnanosti majú obligatórny charakter, teda po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti je na ich poskytnutie právny nárok. Tieto príspevky neposudzuje výbor.

**§ 59 – Príspevok na činnosť pracovného asistenta**, sa poskytuje na činnosť pracovného asistenta zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so ZP, alebo samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so ZP.

Pracovný asistent je

- a) zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú občanmi so ZP, pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času,
- b) fyzická osoba, ktorá poskytuje pomoc samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so ZP, pri prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti a pri vykonávaní jej osobných potrieb počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41 % a najviac vo výške 70 % celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa uzatvára dohoda podľa odseku 6, na činnosť jedného pracovného asistenta počas trvania

- a) pracovného pomeru zamestnanca, ktorý je občanom so ZP alebo zamestnancov, ktorí sú občanmi so ZP, ktorí sú v priamej starostlivosti pracovného asistenta,
- b) prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti osobou, ktorá je občanom so ZP.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom, ktorý zamestnáva občana so ZP, alebo medzi úradom a samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so ZP. Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode občan so ZP vykonáva prácu alebo prevádzkuje, alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

**§ 60 – Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.** Úrad poskytuje zamestnávateľovi na zamestnávanie občanov so ZP v CHD alebo na CHP alebo samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so ZP, a ktorá na CHP prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, príspevok na úhradu prevádzkových nákladov CHD alebo CHP a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (ďalej len „príspevok“), ak o príspevok písomne požiada.

Zákon priamo špecifikuje prevádzkové náklady, ktoré sú oprávnené.

Ročná výška príspevku, ktorý poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode je zriadená CHD/CHP, je najviac:

- a) 2,5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného občana so ZP vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času,
- b) 5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného občana so ZP, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70 %, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času.

Úrad poskytuje príspevok na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom alebo medzi úradom a SZČ osobou so ZP.

Úrad poskytuje príspevok za kalendárny štvrtrok vo výške preukázanej na základe dokladov o úhrade vynaložených nákladov podľa odsekov 2 až 5 za príslušný kalendárny štvrtrok, najviac vo výške 25 % z ustanovených súm. Doklady sú zamestnávateľ alebo samostatne zárobkovo činná osoba povinní predložiť úradu najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom štvrtroku, za ktorý sa príspevok poskytuje. Úrad poskytne príspevok do 60 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov.

Pri všetkých troch typoch príspevkov, ktoré sú poskytované zamestnávateľom, ktorí sú podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. V takom prípade sa na ich poskytovanie vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). V zmysle uvedeného zákona **poskytovateľom pomoci** je ten, kto vykonal právny úkon oprávňujúci príjemcu na získanie pomoci. Na účely tohto zákona sa za deň poskytnutia pomoci považuje deň, kedy nadobudol účinnosť právny úkon, na základe ktorého sa pomoc poskytuje príjemcovi. **Príjemcom je ten**, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

V takých prípadoch sa predmetné príspevky poskytujú podľa jednej z nasledujúcich schém pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby č. 7/2015 v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajú znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA. 40975 (2015/X) v platnom znení.

### **Riadenie projektu**

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v rámci SR bez BSK. Poskytovanie príspevkov budú realizovať úrady. Verejné obstarávanie na podporné aktivity, metodické usmerňovanie úradov a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

### **Informovanosť a publicita**

Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.

## **Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu**

Realizácia projektu podporí zlepšenie predpokladov integrovať občanov so ZP do pracovného procesu. Projekt prispeje k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov občanov so ZP a prispeje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

V rámci realizácie projektu sú uplatňované nástroje aktívnej politiky trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti na podporu zamestnávania občanov so ZP, ktoré svojim zameraním prispievajú k:

- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov v rámci CHD a CHP;
- podpore zamestnávania občanov so ZP vytváraním pracovných miest;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre občanov so ZP;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní občanov so ZP;
- podpore udržania občanov so ZP v zamestnaní alebo na pracovných miestach zriadených v CHD alebo CHP;
- podpore vykonávania alebo prevádzkovania a udržania SZČ občanov so ZP.

Uvedená kategória občanov je stále ťažko umiestniteľná na trhu práce a vyžaduje si osobitnú pozornosť a systematický prístup, preto je dôležité, aby sa pre občanov so ZP vytvorili všetky pozitívne predpoklady pre ich uplatnenie. Je potrebné poskytovať občanom so ZP dostatočný priestor pre ich pracovné uplatnenie vytváraním vhodných podmienok a zabezpečiť im tak sociálne istoty a možnosť na primeraný spôsob života v súlade s ústavou zaručenými právami.

Pri riešení aktuálneho stavu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím a ich postavením na trhu práce sa v (blízkej) budúcnosti predpokladá aj zavedenie nových inovatívnych opatrení s pridanou hodnotou vo vzťahu k zamestnávaniu tejto skupiny osôb, a to práve s cieľom naplňania **Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím** tak, ako je uvedené v časti 7. 1 – Popis východiskovej situácie tejto žiadosti o poskytnutie NFP.

#### Cieľová skupina

- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (občan so zdravotným postihnutím)
- zamestnanec
- samostatne zárobkovo činné osoby
- zamestnávateľ

#### Harmonogram realizácie aktivít

**Celková dĺžka realizácie aktivít projektu**  
(v mesiacoch):

50

Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania	Programy na podporu zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnania	01.10.2019	30.11.2023
<b>Podporné aktivity</b>		01.10.2019	30.11.2023