



Národný projekt

Podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Celkové oprávnené výdavky projektu:	24 662 737,30 €
Požadovaná výška NFP:	24 662 737,30 €

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Bratislavský kraj Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Žilinský kraj Prešovský kraj Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Cieľom národného projektu (ďalej len „NP“) je podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách (ďalej len „ZUŠ“) v čase vyhlásenej krízovej situácie v nadväznosti na opatrenie ÚVZ SR, ktorým sa zakázala prevádzka zariadení vrátane zariadení pre deti a mládež podľa § 24 zákona č.355/2007 Z.z. okrem zariadení soc.služieb, zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a soc. kurately podľa zák.č.305/2005 Z.z. a špeciál.výchovných zariadení podľa zák.č.245/2008 Z.z., poskytnutím príspevku zamestnancovi ZUŠ, ako úhradu príspevku časti mzdy/náhrady mzdy zamestnanca vo výške 80% hrubej mesačnej mzdy, max. vo výške 1 100 €/1 zamestnanec/mesiac.</p> <p>Národný projekt bude realizovaný na celom území SR, prostredníctvom hlavnej aktivity „Realizácia AOTP podľa §54 ods.1 písm.e) zákona o službách zamestnanosti“.</p> <p><u>Cieľové skupiny:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci ZUŠ alebo zriaďovateľa; • Zamestnávateľ, ktorý v čase vyhlásenej mimoriad.situácie, núdzového alebo výnimočného stavu udrží prac.miesta v ZUŠ aj v prípade povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti v zmysle Opatrenia ÚVZ SR. Merateľné ukazovatele sú uvedené v časti 10.1. a 10.2. tejto žiadosti.
Popis východiskovej situácie
<p>Navrhovaný národný projekt „Podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách“ môžeme považovať za obdobný národný projekt ako už v súčasnosti implementovaný národný projekt „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“ (Prvá pomoc pre materské školy). Rozdiel v národných projektoch je najmä v podporenej cieľovej skupine, avšak cieľ týchto národných projektov je totožný.</p> <p>Východiskovými dokumentmi sú najmä:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uznesenie Vlády SR č.111 z 11.03.2020 k návrhu na vyhlásenie mimoriadnej situácie v súvislosti s ohrozením verejného zdravia II. stupňa z dôvodu ochorenia COVID-19 spôsobeným koronavírusom SARS-CoV-2 na území Slovenskej republiky; • Uznesenie Vlády SR č.113 z 15.03.2020 k Informácii o riešení situácie šíriaceho sa koronavírusu na Slovensku, ktoré ukladá hlavnému hygienikovi SR vydať opatrenie, ktoré na 14 dní uzatvára

všetky maloobchodné prevádzky a všetky prevádzky poskytujúce služby okrem: predajní potravín, predajní drogerie, lekární, predajní a výdajní zdravotníckych pomôcok, stravovacích zariadení, predajní novín a tlačovín, pôšt, bánk a poisťovní, čerpacích staníc pohonných hmôt a palív, prevádzok telekomunikačných operátorov, obchodov s krmivom pre zvieratá a veterinárnych ambulancií;

- Uznesenie Vlády SR č.114 z 15.03.2020 k návrhu na vyhlásenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov, na uloženie pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a zakázanie uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom;
- Uznesenie Vlády SR č.115 z 18.03.2020 k návrhu na rozšírenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a na rozšírenie uloženia pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a rozšírenie zákazu uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 114 z 15. marca 2020;
- Opatrenie Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky pri ohrození verejného zdravia č. OLP/2576/2020 z 12.03.2020, ktorým sa zakázala prevádzka zariadení vrátane zariadení pre deti a mládež vrátane zariadení starostlivosti o deti do 3 rokov veku podľa § 24 zákona č. 355/2007 Z. z. okrem zariadení sociálnych služieb, zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podľa zákona č. 305/2005 Z. z. a špeciálnych výchovných zariadení podľa zákona č. 245/2008 Z. z.;
- Usmernenie ministerky školstva, vedy, výskumu a športu SR z 12.03.2020 vo veci prerušenia vyučovania v školách a školských zariadeniach v období od 16. marca 2020 do 29. marca 2020 vrátane;
- Rozhodnutie ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR z 26.03.2020 o mimoriadnom prerušení vyučovania v školách a prevádzky školských zariadení od 30. marca 2020 do odvolania podľa § 150 ods. 8 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon);
- Uznesenie vlády SR č. 725/2020 z 18. novembra 2020 k Návrhu podmienok projektu na podporu udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov
- Ďalšie dokumenty schválené vládou SR a príslušnými orgánmi v súvislosti s riešením situácie a dopadov z dôvodov šírenia ochorenia COVID-19 na Slovensku. Problémové a prioritné oblasti, ktoré rieši zámer národného projektu a ktoré vyplývajú zo súčasného stavu a je potrebné ich riešiť: V marci 2020 došlo v dôsledku prvej vlny pandémie ochorenia COVID-19 k uzavretiu viacerých škôl a školských zariadení. Najviac ohrozené boli školy a školské zariadenia, ktorých chod platí mesto alebo obec z podielových daní. Medzi tieto patria aj základné umelecké školy. Vzhľadom na oslabenie ekonomiky a očakávaný pokles výnosu z podielových daní, mestá a obce hľadali spôsoby, ako ušetriť financie na chode škôl a školských zariadení v originálnych kompetenciách. Pokles podielových daní, z ktorých sú ZUŠ v ich pôsobnosti financované, výrazným spôsobom negatívne ovplyvňuje zabezpečovanie základného umeleckého vzdelávania. Nevyhnutným riešením pre zachovanie existencie a fungovania jednotlivých ZUŠ bolo zníženie náhrady mzdy zamestnancov ZUŠ na úroveň 80 % (podľa § 250b, ods. 6) Zákonníka práce) alebo až na 60 % (podľa § 142, ods. 4) Zákonníka práce).

V prípade dlhšieho prerušenia ich prevádzky by hrozil zánik tých škôl a školských zariadení, ktorých chod nevedeli mestá a obce z podielových daní zafinancovať. Okrem toho ZUŠ utrpeli ďalšie finančné straty v podobe výpadku poplatkov zákonných zástupcov, ktorých deti sa v týchto zariadeniach nemohli vzdelávať.

V októbri 2020 v súvislosti so zhoršujúcou sa epidemiologickou situáciou SR pristúpila opätovne k uzavretiu niektorých škôl a školských zariadení. Podľa rozhodnutia ministra školstva z 12. 10. 2020 sa prerušuje výchovno-vzdelávacia činnosť na stredných školách (a k nim prislúchajúcich internátoch), prerušuje sa prevádzka zariadení školského stravovania na stredných školách, prerušuje sa skupinové vyučovanie v ZUŠ, školské vyučovanie v jazykových školách, či prevádzka centier voľného času. ZUŠ sa tak už po druhýkrát ocitajú v situácii, kedy sú ich chod a existencia ohrozené.

Opätovne môže nastať výpadok poplatkov zo strany rodičov, ale aj znižovanie miezd zamestnancov na 80 % alebo 60 % zo strany miest a obcí. V krajnom prípade, pokiaľ obec, či mesto nedokáže zafinancovať ich chod, hrozí zánik samotnej školy. Žiadaná podpora pre ZUŠ je kompenzáciou jarného obdobia ich uzavretia, ktorého dôsledky sú navyše znásobené opätovným októbrovým uzavretím významnej časti vyučovania v ZUŠ. Okrem toho v ZUŠ pôsobí výrazná časť umeleckej a kultúrnej obce, ktorej živobytie je v súvislosti so súčasnými opatreniami tiež výrazne ohrozené. Celkovo bude finančná pomoc smerovaná 6200 osobám pracujúcim v ZUŠ. Kompenzácia pre ZUŠ na Slovensku preto znamená na jednej strane zachovanie a podporu voľnočasových aktivít mládeže. Tie sú ako mimoškolské aktivity kľúčové pre osobnostný, mentálny aj profesijný rozvoj žiakov a mládeže a zároveň podľa skúseností z iných krajín zohrávajú významnú rolu pri prevencii rizikového správania mládeže. Na druhej strane kompenzácia pre ZUŠ znamená aj podporu pre kultúrnu obec, pre pracovníkov v kultúre a umelcov, ktorí venujú svoj čas vzdelávaniu detí a mládeže.

Výstupy z dostupných analýz, na ktoré nadväzuje NP:

- Prognóza Európskej Komisie, na ktorú sa odvoláva aj Národná banka Slovenska, týkajúca sa pandémie spôsobenej ochorením COVID-19 a vývoja ekonomiky a zamestnanosti: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“ ISSN 2443-8014;
- Odporúčanie rady, ktoré sa týka národného programu reforiem Slovenska na rok 2020 a ktorým sa predkladá stanovisko Rady k programu stability Slovenska na rok 2020, v Bruseli 20. 5. 2020, COM(2020) 525 final;
- Rýchly komentár Národnej banky Slovenska k Prognóze EK: „Európska komisia: Hlboká recesia, neisté oživenie“;
- Program stability Slovenskej republiky na roky 2020 až 2023, Ministerstvo financií SR, máj 2020.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Príklad hlavnej aktivity v zmysle OP LZ: LDR/MDR Aktivity zamerané na predvídanie zmien, adaptabilita na zmenené podmienky, prispôbenie pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmto zmenám.

Predpokladané trvanie aktivity: 22 mesiacov

Celková dĺžka realizácie hlavných a podporných aktivít projektu (v mesiacoch): **03/2020 – 12/2021**

Opis hlavnej aktivity:

Projekt bude realizovaný prostredníctvom jednej hlavnej aktivity s názvom **Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti**, ktorej hlavným predmetom bude poskytnutie príspevku užívateľovi (zamestnávateľovi) na úhradu časti mzdových nákladov účastníkov (zamestnancov ZUŠ).

Oprávnené obdobie, za ktoré môžu užívatelia žiadať príspevok:

Odo dňa účinnosti Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR o uzatvorení alebo obmedzení prevádzok (13. marca 2020) počas trvania mimoriadnej situácie podľa zákona NR SR č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia alebo núdzového stavu alebo výnimočného stavu podľa ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu alebo núdzového stavu vyhlásená vládou SR a po jej skončení, najdlhšie však do 30. júna 2020.

Spôsob realizácie hlavnej aktivity:

Príspevky užívateľom bude poskytovať miestne príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ udrží pracovné miesta alebo iný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny určený Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny v súlade s § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. nasledovne: Výška príspevku na úhradu časti mzdy/náhrady mzdy zamestnanca je vo výške **80 %** jeho hrubej mesačnej mzdy, **najviac vo výške 1 100 EUR**.

Výpočet výšky príspevku - úhrada časti mzdy/náhrady mzdy zamestnanca vo výške 80 % hrubej mesačnej mzdy, najviac vo výške 1 100 EUR na jedného zamestnanca a na mesiac je nasledujúci:

Priemerný príspevok pre jednotlivé kategórie zamestnancov:

- ✓ pre pedagogického zamestnanca 1 020,80 EUR (80 % z priemernej hrubej mzdy 1 276 EUR),
- ✓ pre nepedagogického zamestnanca 747,20 EUR (80 % z priemernej hrubej mzdy 934 EUR)

Príspevok sa neposkytuje na podporu udržania pracovného miesta zamestnanca, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok na mzdu /celkovú cenu práce zamestnanca v rámci iných nástrojov aktívneho opatrenia trhu práce, resp. ktorí sú financovaní z iných zdrojov (napr. ESF). Uvedené sumy sa uplatnia v prípade, že zamestnanec má 100% úväzok. Ak zamestnanec bude pre školu resp. zriaďovateľa v prípade, že škola nemá právnu subjektivitu, pracovať v období kratšom ako mesiac, príspevok na tohto zamestnanca bude alikvotne prepočítaný. Príspevok bude alikvotne prepočítaný aj v prípade, ak bude zamestnanec pracovať na kratší pracovný pomer (napr. 50% pracovný pomer). Príspevok nebude možné poskytnúť na zamestnancov za čas, po ktorý poberajú dávky sociálneho zabezpečenia (PN, OČR), za prácu nadčas. Hlavná aktivita bude trvať 22 mesiacov, čo zahŕňa aj obdobie kontroly, monitorovania a spracovania podkladov k žiadosti o platbu poskytovateľovi.

Účastníci projektu/cieľová skupina, na ktorých budú užívateľom poskytované príspevky:

- **Pedagogickí zamestnanci základných umeleckých škôl alebo zriaďovateľa**, ak základná umelecká škola nemá právnu subjektivitu (s výkonom práce v základnej umeleckej škole)

- **Nepedagogickí zamestnanci základných umeleckých škôl** (zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme) alebo zriaďovateľa, ak základná umelecká škola nemá právnu subjektivitu (s výkonom práce v základnej umeleckej škole).

Oprávnený užívateľ :

- Zamestnávateľ, ktorý v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu udrží pracovné miesta v ZUŠ aj v prípade povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR.

Za zamestnávateľa sa na účely poskytnutia príspevku považuje:

1. právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky, alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,
2. organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikáť na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu konkrétne:
 - *Základná umelecká škola s právnou subjektivitou*
 - *Zriaďovateľ základnej umeleckej školy v prípade základnej umeleckej školy bez právnej subjektivity*

Pod základnou umeleckou školou sa tiež rozumie:

1. základná umelecká škola, ktorá je organizačnou zložkou spojenej školy
2. elokované pracovisko

Zároveň platí, že subjekt nesmie byť financovaný prevažne zo súkromných zdrojov, t. j. súkromné zdroje nesmú predstavovať 50% a viac z celkových zdrojov.

Súlad s pravidlami o štátnej pomoci a s Usmernením RO zo dňa 2.1.2019 pre financovanie vzdelávacích aktivít realizovaných v rámci verejného vzdelávania v súlade s pravidlami o štátnej pomoci, ktoré upravuje podmienky podpory pre subjekty v systéme verejného vzdelávania mimo kontroly štátnej pomoci, zabezpečí Ústredie prostredníctvom Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci tohto projektu.

Oprávnené výdavky:

352 – Poskytnutie dotácii, príspevkov voči tretím osobám

901 - Paušálna sadzba na krytie nepriamych výdavkov (spôsoby stanovené členským štátom, Európskou komisiou)

Plánované výstupy hlavnej aktivity:

Udržanie pracovných miest a zamestnania osôb v čase krízovej situácie a v období po jej skončení bude sledované v rámci stanovených merateľných ukazovateľov.

Hodnota MU sa bude zisťovať v zmysle dostupného vykazovania štatistických dát. Údaje o účastníkoch projektu sa budú sledovať štatistickým vykazovaním v členení: vek, pohlavie a vzdelanie.

Výsledky aktivity a príspevok k naplneniu merateľných ukazovateľov (MÚ):

výsledkom aktivity bude udržaná zamestnanosť v ZUŠ a stabilizované počty ľudských zdrojov v ZUŠ. Prostredníctvom realizácie hlavnej aktivity sa prispeje k naplneniu merateľných ukazovateľov (MU sú uvedené v časti 10.1. a 10.2. tejto žiadosti) Personálne zabezpečenie žiadateľa k dosiahnutiu plánovaných výstupov aktivity bude v súlade s informáciami uvedenými v časti - Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa.

Súlad s HP (opis):

Predložená ŽoNFP je v súlade s horizontálnymi princípmi udržateľný rozvoj, rovnosť mužov a žien a nediskriminácia, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2014 – 2020 a v čl. 7 a 8 všeobecného nariadenia. Žiadateľ zabezpečí podmienky pre uplatnenie princípu rovnakej príležitosti, tak aby nedochádzalo k vylučovaniu ľudí na základe rodu, veku, rasy, etnika, zdravotného postihnutia a pod. a zaväzuje sa k tomu aj čestným vyhlásením žiadateľa v časti 15 ŽoNFP.

Podporné aktivity:

Informovanosť a publicita a ostatné podporné aktivity Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP ĽZ. Prijímateľ bude informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež samostatnou prezentáciou formou plagátov, letákov, alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Národný projekt prispeje k stabilizácii ľudských zdrojov v ZUŠ a tým aj k stabilizácii siete ZUŠ tak, že poskytne príspevok na udržanie pracovných miest v ZUŠ a udržanie zamestnanosti v nich. Pomoc možno považovať aj za preventívne opatrenie na obmedzenie dopadov na zvýšenie nezamestnanosti v prípade neriešenia pomoci ZUŠ, ich zriaďovateľom a zamestnancom v nich pracujúcich.

Zrealizovaním projektu predpokladáme naplnenie cieľov projektu tak, že výsledkom bude udržaná zamestnanosť v ZUŠ a stabilizované počty ľudských zdrojov v ZUŠ počas trvania mimoriadnej situácie a zároveň tri mesiace po ukončení poskytovania pomoci užívateľom.

Úspešnosť národného projektu sa bude hodnotiť vzhľadom na počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesto tri mesiace po ukončení pomoci.

Očakávaná hodnota, ktorá je považovaná za úspešnú je 90% z predpokladanej východiskovej hodnoty 5580.

Administratívna a prevádzková kapacita žiadateľa

Ústredie PSVR je orgán štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti v zmysle zákona č. 453/2003 Z. z. Ústredie PSVR má dlhodobé skúsenosti s realizáciou národných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov od roku 2004:

- po vstupe SR do EÚ sa v Programovom období 2004 - 2006 podieľalo na implementácii národných projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu v rámci Sektorového operačného programu Ľudské zdroje a Jednotného programového dokumentu Bratislava Cieľ 3,

- v programovom období 2007 - 2013 realizovalo národné projekty v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia spolufinancované z Európskeho sociálneho fondu, v prebiehajúcom programovom období 2014 - 2020 realizuje národné projekty v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
- Ústredie PSVR od roku 2004 zabezpečuje riadenie NP, metodické usmerňovanie úradov PSVR, verejné obstarávanie na hlavné a podporné aktivity, realizáciu hlavných aktivít NP, nákup spotrebného materiálu od vybraného dodávateľa/poskytovateľa v rámci verejného obstarávania, publicitu a informovanosť o NP v súlade so schválenými postupmi pre informovanie a publicitu zo strany RO.

Žiadateľ bude využívať vlastné priestorové kapacity s adekvátnym materiálno – technickým vybavením, pričom pre novoprijatých zamestnancov bude materiálno – technické vybavenie financované z NP.

Personálne zabezpečenie projektu pre hlavnú aktivitu:

NP bude implementovaný v regiónoch SR prostredníctvom Ústredia PSVR a 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a ich zamestnancov ako aktívne opatrenia na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. e) Zákona o službách zamestnanosti.

Riadenie projektu bude zabezpečené personálnymi kapacitami ústredia v spolupráci s úradmi práce z menej rozvinutých regiónov (MRR) a rozvinutejších regiónov (VRR).

Metodické usmerňovanie úradov práce, monitoring a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať Ústredie PSVR.

Personálne zabezpečenie projektu pre podporné aktivity:

- Činnosti NP súvisiace s publicitou a informovanosťou a ostatnými podpornými aktivitami, ktoré majú charakter nepriamych výdavkov, budú zabezpečené najmä vlastným personálom ústredia a vzniknuté výdavky budú financované z nepriamych paušálnych výdavkov v súlade s dokumentom „Paušálna sadzba na nepriame výdavky v rámci národných projektov zameraných na aktívne opatrenia na trhu práce“ a usmerneniami RO.

Popis cieľovej skupiny

- **Pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci ZUŠ** alebo zriaďovateľa;
- **Zamestnávateľ**, ktorý v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu udrží pracovné miesta v ZUŠ aj v prípade povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti v zmysle Opatrenia ÚVZ SR. Merateľné ukazovatele sú uvedené v časti 10.1. a 10.2. tejto žiadosti.

Harmonogram realizácie aktivít:

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu
(v mesiacoch):

22

Subjekt:

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona	Aktivity zamerané na predvídanie zmien, adaptabilita na zmenené podmienky, prispôsobenie	03/2020	12/2021

o službách zamestnanosti	pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmto zmenám		
Podporné aktivity			
Informovanosť a publicita		03/2020	12/2021

Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele:
Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Názov hlavnej aktivity projektu: Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti
Špecifický cieľ: 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.
Merateľný ukazovateľ: Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandemiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov
Merná jednotka: Osoby
Cieľová hodnota: 6 200
Čas plnenia: 22 mesiacov
Merateľný ukazovateľ: Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci
Merná jednotka: Osoby
Cieľová hodnota: 5580
Čas plnenia: 22 mesiacov