**Formulár príkladov dobrej praxe a)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie - 2 |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2019/2.1.1/01 kód ITMS2014+ : 312021X150 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 2. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí 2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí.2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce. |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)***  |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)***  |
| 01.05.2019 – 30.09.2023 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 7 081 935,78 € |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republikaLýdia Svetíková, tel.: 02/20444843, e-mail: lydia.svetikova@upsvr.gov.skwww.upsvar.sk |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| Cieľom národného projektu Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie - 2 je podporiť zamestnateľnosť mladých UoZ (ďalej aj „MUoZ“) prostredníctvom prípravy na trh práce formou rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií, alebo vzdelávaním a prípravou pre trh práce z vlastnej iniciatívy MUoZ. |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)***  |
| * NEET do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň)
 |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele***
 |
| Hlavným prínosom projektu bude zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti MUoZ. Realizácia tohto projektu prispeje k lepšiemu uplatneniu MUoZ na trhu práce aj rozvojom potrebných zručností alebo posilnením motivácie nájsť si zamestnanie a zvýšením aktivizácie pri hľadaní zamestnania. Projekt tiež podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce. Súčasne sa predpokladá, že projektom sa podporí zamestnateľnosť u MUoZ, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní a u ktorých bola potreba absolvovania vzdelávania diagnostikovaná prostredníctvom individualizovaného poradenstva vykonávaného na základe odporúčania Rady EU pre integráciu dlhodobo nezamestnaných do trhu práce.Projekt napomôže prispôsobiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce a zlepší prístup MUoZ ku kvalitnejším pracovným miestam. V rámci NP „Vzdelávanie mladých UoZ – 2“ sa v porovnaní s predchádzajúcim „NP Vzdelávanie mladých UoZ“ počíta aj s cielenejšou podporou smerovanou na špecializované kurzy v oblasti IT (napr. tester softvérových aplikácií, Java Developer Junior, Front-End Developer, atď.) Táto ambícia nadväzuje na spoločné stratégie Európskej Únie definované najmä v Digital Agenda for Europe, Horizon 2020 a v Skills Agenda for Europe. Koalícia Európskej únie pre digitálne zručnosti a pracovné miesta (The Digital Skills and Jobs Coalition) deklaruje, že „v Európe chýbajú aj kvalifikovaní odborníci na IKT, ktorí by vyplňovali rastúci počet voľných pracovných miest vo všetkých odvetviach hospodárstva. Kľúčovou otázkou, ktorá je základom tohto problému, je potreba modernizovať systémy vzdelávania a odbornej prípravy, ktoré v súčasnosti mladých ľudí dostatočne nepripravujú na digitálne hospodárstvo a spoločnosť a potreba presunúť sa k prístupu celoživotného vzdelávania, aby ľudia mohli prispôsobovať svoje zručnosti počas celého profesionálneho života podľa potreby.“. NP Vzdelávanie MUoZ – 2 reaguje z časti na túto stratégiu poskytovaním možnosti rekvalifikácie alebo zvyšovania kompetencií v oblasti IT nezamestnaným mladým UoZ.Projekt bude realizovať Ústredie PSVR a 43 úradov v rámci západného, stredného a východného Slovenska. |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)***
 |
| Projekt sa vykonáva prostredníctvom aktivity Vzdelávanie mladých UoZ.Aktivita sa ďalej člení na tri opatrenia: Opatrenie č. 1 - Podpora rekvalifikácie mladých UoZ (REPAS+)Opatrenie č. 2 - Podpora kľúčových kompetencií mladých UoZ (KOMPAS+)Opatrenie č. 3 - Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy mladých UoZ.Podporné aktivity |

|  |
| --- |
| ***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity*** |
| Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje. |