**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Praxou k zamestnaniu |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2015/2.1.1/01 kód ITMS2014+: 312021A017 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí  2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí  2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)*** |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský  kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)*** |
| 01.08.2015 - 31.12.2019 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 50 000 000,00 EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  Špitálska 8, 812 67 Bratislava  Slovenská republika  Mgr. Martina Darovcová  +421 2 20455 904  [martina.darovcova@upsvr.gov.sk](mailto:desanka.jablonicka@upsvr.gov.sk)  [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk) |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| Získanie alebo zvýšenie a prehlbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)*** | |
| * uchádzači o zamestnanie vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET), * UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov | |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele*** |
| Mladí ľudia patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľstva, ohrozené rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku ich nezamestnanosti. V prípade mladých nezamestnaných vo veku do 29 rokov, často nastáva problém z dôvodu nedostatku praktických skúseností. Mladí ľudia mnohokrát nemajú možnosť získať pracovné návyky a zručnosti, ktoré sú pre uplatnenie sa na trhu práce nevyhnutné, pretože sa im nepodarí po absolvovaní štúdia nájsť si zamestnanie. Zamestnávatelia vyhľadávajú pracovníkov s niekoľko ročnou praxou, ktorú mladý človek nemá kde nadobudnúť. Pre týchto UoZ sú určené finančné príspevky, vďaka ktorým získajú pracovné zručnosti a návyky, ako aj prax. Pre mnohých je to krok vpred po dlhej dobe bez zamestnania.  Posilnenie postavenia mladých ľudí a vytvorenie priaznivých podmienok, aby mohli rozvíjať svoje schopnosti a pracovať, je z hľadiska zdravého hospodárskeho a sociálneho rozvoja štátu nevyhnutné. Je veľmi dôležité, aby sa každému mladému jednotlivcovi poskytla možnosť využiť svoj potenciál a prispieť tak k sociálnej súdržnosti a trvalo udržateľnému rozvoju spoločnosti. Nezamestnanosť mladých môže často vyúsťovať do dlhodobej nezamestnanosti, či pasivity.  V rámci jednotlivých samosprávnych krajov stále pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. K zmierneniu vývoja v nezamestnanosti dochádza zvýšením motivácie zamestnávateľov vytvárať nové pracovné miesta a udržať existujúce pracovné miesta, podporou rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, podporou mobility za prácou, získavaním pracovných skúseností a odborných zručností mladých ľudí v konkrétnom pracovnom prostredí.  Cieľom projektu Praxou k zamestnaniu je získanie alebo zvýšenie a prehlbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)*** |
| Hlavná aktivita 1  **Poskytovanie príspevkov na mentorované zapracovanie a prax**  Podporné aktivity:  Riadenie projektu  Publicita a informovanosť |
| 1. ***Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)*** |
| Národný projekt ,,Praxou k zamestnaniu“sa realizoval v zmysle časového harmonogramu.  **Hodnoty merateľných ukazovateľov so stavom k 30.09.2019**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Kód** | **Názov** | **MJ** | **Plánovaná hodnota** | **Dosiahnutá hodnota** | | P0108 | Osoby vo veku do 29 rokov | Počet | 9 920 | 10 570 | | P0099 | Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na IZM | Počet | 4 100 | 8 209 | | P0101 | Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdel., učňovská príprava alebo stáž | Počet | 4 300 | 6 837 | | P0101 | Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdel./odb. prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane SZČ | Počet | 3 900 | 6 809 | | P0038 | Dlhodobo nezamest. účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na IZM | Počet | 1 450 | 2 496 | | P0040 | Dlhodobo nezamest. účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž | Počet | 950 | 1 670 | | P0039 | Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odb. prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane SZČ | Počet | 990 | 1 649 | | P0639 | Účastníci, ktorí 6 mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odb. prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž | Počet | 194 | 60 | | P0637 | Účastníci, ktorí sú 6 mesiacov po odchode zamestnaní | Počet | 2 400 | 5 034 | | P0636 | Účastníci, ktorí sú 6 mesiacov po odchode SZČ | Počet | 35 | 50 | |
|  |
|  |
| 1. ***Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)*** |
| Realizácia národného projektu Praxou k zamestnaniu prispela najmä k:   * zvýšeniu možnosti uplatnenia mladých ľudí na TP prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov formou mentorovaného zapracovania a praxe; * zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta (PM) pre mladých ľudí, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer ako aj zvýšeniu počtu vytvorených PM u zamestnávateľov pre mladých ľudí; * zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní mladých ľudí; * rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.   Realizácia projektu podporila zlepšenie predpokladov integrovať mladých nezamestnaných ľudí do 29 rokov do pracovného procesu, prispôsobiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, získať mladým ľudom prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi, zlepšiť ich prístup ku  kvalitnejším pracovným miestam.  Udržateľnosť výsledkov projektu taktiež spočíva v investícii do mladých ľudí, ktorí majú pracovný život pred sebou a realizované AOTP im napomôže k zvýšeniu ich uplatniteľnosti na trhu práce. Z dôvodu pretrvávajúceho záujmu o tento nástroj AOTP zo strany zamestnávateľov aj UoZ bol schválený a od 21.8.2019 sa implementuje NP Praxou k zamestnaniu 2. |
| ***Fakultatívne položky:*** |
| 1. ***Problémy zistené pri aplikácii*** |
| Dodatkom č. 2 zo dňa 16. 2. 2017 bola znížená výška NFP na 15 625 000,00 € z dôvodu nízkeho záujmu zo strany zamestnávateľov, ako aj z dôvodu skrátenia projektu do 12/2018 t.j. o 12 mesiacov. V súvislosti so znížením NFP boli upravené aj hodnoty MU NP.  Dodatkom č. 3 zo dňa 26. 5. 2017 bola navýšená výška NFP na 30 962 500,00 € (aj hodnoty MU) z dôvodu zmeny podmienky zamestnávania UoZ z ½ pracovného úväzku, na celý pracovný úväzok, ako aj flexibilita poskytovania príspevku (6 – 9mesiacov) z dôvodu max.predĺženia obdobia uzatvárania dohôd o poskytnutí príspevku.  Dodatkom č. 4 zo dňa 11. 10. 2017 bol opäť navýšený NFP na 33 007 500,00 € z dôvodu vysokého záujmu zo strany zamestnávateľov. V súvislosti s navýšením NFP boli upravené aj hodnoty merateľných ukazovateľov NP.  Dodatkom č. 5 zo dňa 9. 4. 2018, účinným dňa 14. 4. 2018 bola z dôvodu maximálneho využitia finančných prostriedkov v rámci NP Praxou k zamestnaniu Ústredie PSVR po dohode s RO predĺžená doba realizácie NP v súlade s Vyzvaním č. OP ĽZ NP 2015/2.1.1/01 do 12/2019, pričom výška NFP, bola navýšená na pôvodnú sumu 50 000 000,00 € a cieľové hodnoty merateľných ukazovateľov boli taktiež navýšené. |
| 1. ***Prenositeľnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach*** |
|  |

|  |
| --- |
| ***Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity*** |
| Publicita a informovanosť je zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadi sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.  Aktivity realizované v rámci publicity:   * zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na [publicita@employment.gov.sk](mailto:publicita@employment.gov.sk) * príklady dobrej praxe * zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk) * zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk) * zverejnenie tlačovej správy na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk) * zverejnenie Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax v súvislosti s implementáciou národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ * plagáty A3 zverejnené na <http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094>   Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, dohody o poskytnutí finančných príspevkov a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu sú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“, ako i odkazom na [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk), [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk) |