



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

## NÁRODNÝ PROJEKT

### CHCEME BYŤ AKTÍVNI NA TRHU PRÁCE (50+)

Názov Operačného programu: **Ľudské zdroje**

Miesto realizácie projektu: **Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj,  
Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj,  
Košický kraj**

Trvanie projektu: **od 18.12.2015 do 31.12.2020**

Výška nenávratného finančného príspevku: **15 000 000,00 EUR**

Kontaktné údaje: *Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  
Špitálska č.8, 812 67 Bratislava  
[www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)*

Súčasnú situáciu na trhu práce charakterizuje zvyšujúci sa podiel UoZ vo veku 50+ na celkovej počte UoZ. Zamestnávateľia nejavia dostatočný záujem o zamestnávanie starších ľudí. Napriek tomu, že aj legislatíva vylučuje diskrimináciu, dávajú zamestnávateľia prednosť mladším pracovníkom. Cieľom národného projektu je podpora tejto skupiny UoZ pre integráciu na trh práce.

**Cieľom projektu** je zlepšenie postavenia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti - občanov starších ako 50 rokov veku, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest implementáciou § 54 zákona o službách zamestnanosti.

#### **Cieľová skupina projektu:**

- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie podľa § 8, ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

#### **Hlavná aktivita projektu**

#### **Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného UoZ vo veku 50 rokov a viac**

Hlavná aktivita bude realizovaná podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ vo veku 50+, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu najmenej 12 mesiacov. Finančný príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa príspevok poskytuje, najmenej počas týchto 12 mesiacov.

Realizácia projektu prispeje k lepšiemu uplatneniu UoZ vo veku 50 + na trhu práce. Podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

Predpokladá sa, že prostredníctvom tohto projektu sa počas obdobia jeho realizácie (tri roky) podporí vytvorenie cca 5,5 tis. pracovných miest pre UoZ vo veku 50+, vrátane dlhodobo nezamestnaných UoZ vo veku 50+.

**Národný projekt Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.**

*[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk) / [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)*