



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

NÁRODNÝ PROJEKT

ZAPOJENIE NEZAMESTNANÝCH DO OBNOVY KULTÚRNEHO DEDIČSTVA

Názov Operačného programu: **Ľudské zdroje**

Miesto realizácie projektu: **Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj,
Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj,
Košícký kraj**

Trvanie projektu: **od 01.04.2016 do 31.01.2018**

Výška nenávratného finančného príspevku: **6 500 000,00 EUR**

Kontaktné údaje: *Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Špitálska 8, 812 67 Bratislava
www.upsvar.sk*

Projekty na obnovu kultúrnych pamiatok s pomocou nezamestnaných prebiehajú od roku 2011. Z doterajšej praxe je zrejmé, že zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva má potenciál. Zapojení nezamestnaní pracujú pod odborným vedením koordinátorov (archeológov a pod.). Prácou na kultúrnych pamiatkach uchádzači o zamestnanie („UoZ“) a znevýhodnení uchádzači o zamestnanie („ZUoZ“) získavajú špecifické zručnosti a spôsobilosti, ako historické murárske techniky, kamenárske práce, tesárske práce a pod. Dôležitým aspektom u dlhodobo nezamestnaných je získanie pracovných návykov a práca v kolektíve pod vedením koordinátora. Získaním aspoň krátkodobého zamestnania pre UoZ a ZUoZ sa tiež napomáha rodinám ohrozeným chudobou z dôvodu nezamestnanosti.

Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ a ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Cieľová skupina projektu:

- uchádzač o zamestnanie - podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita projektu

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre UoZ a ZUoZ

Hlavná aktivita projektu bude realizovaná na základe dohody uzatvorenej medzi príslušným úradom a zamestnávateľom prostredníctvom AOTP podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti. Zamestnávateľ sa zaviazá vytvoriť príslušný počet pracovných miest, prijať do zamestnania na dobu max. 7 mesiacov určitý počet UoZ a ZUoZ a zabezpečiť im prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a zaškoliť ich na výkon takých odborných alebo pomocných činností, ktoré sú schopní vykonávať.

Pracovná náplň pre zamestnancov:

Pomocný zamestnanec:

- pomocné stavebné práce (preosievanie stavebnej sutiny, triedenie sekundárneho stavebného materiálu), pomocné práce pri stavbe podporných stavebných zariadení (napr. lešenie), odstraňovanie prírodných a umelých prekážok v interiéri a exteriéri areálu pamiatky a udržiavanie prístupových ciest, zhnutie a vývoz odpadu (prírodný, umelý), odstraňovanie náletovej zelene a trávnatých porastov, pomocné práce pri údržbe a úprave turistických informačných tabúl, údržba historických parkov, úprava a údržba náučných chodníkov a pod.

Odborný zamestnanec:

- stavebné práce, archeologický výskum, špecifické remeselné práce (kamenárske, pokrývačské, konzervačné, tesárske, kováčske, stolárske apod.), záhradná architektúra, asistencia pri statickom, archeologickom výskume, grafické práce a pod.

Do projektu sa môžu zapojiť občianske združenia, nadácie, obce alebo aj iné právnické osoby v súlade so zákonom č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení neskorších predpisov

Realizácia národného projektu prispeje najmä k:

- osvojeniu pracovných návykov UoZ a ZUoZ;
- osvojeniu si špeciálnych zručností, (ovládanie historických murárskych techník, kamenárskych prác, tesárskych prác a pod.), ktoré zvýšia ich zamestnateľnosť;
- dočasnému umiestneniu UoZ a ZUoZ na trhu práce;
- užšej spolupráci medzi miestnymi úradmi a obcami pri vytváraní spoločných projektov s cieľom vytvárania nových pracovných príležitostí a posilnenia sociálno-ekonomickej súdržnosti v regióne;
- oživeniu cestovného ruchu a multiplikačným efektom na rozvoj služieb;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.

**Národný projekt Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva
sa realizuje vďaka podpore
z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje**