



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

NÁRODNÝ PROJEKT PRAXOU K ZAMESTNANIU

Názov Operačného programu: **Ľudské zdroje**
Miesto realizácie projektu: **Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj,
Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj,
Košícký kraj**
Trvanie projektu: **od 01.08.2015 do 31.12.2019**
Výška nenávratného finančného príspevku: **50 000 000,00 EUR**
Kontaktné údaje: *Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Špitálska č.8, 812 67 Bratislava
www.upsvar.sk*

Mladí ľudia patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľstva, ohrozené rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku ich nezamestnanosti. V prípade mladých nezamestnaných vo veku do 29 rokov, často nastáva problém z dôvodu nedostatku praktických skúseností. Mladí ľudia mnohokrát nemajú možnosť získať pracovné návyky a zručnosti, ktoré sú pre uplatnenie sa na trhu práce nevyhnutné, pretože sa im nepodarí po absolvovaní štúdia nájsť si zamestnanie. Zamestnávateľia vyhľadávajú pracovníkov s niekoľko ročnou praxou, ktorú mladý človek nemá kde nadobudnúť. Pre týchto uchádzačov o zamestnanie sú určené finančné príspevky, vďaka ktorým získajú pracovné zručnosti a návyky, ako aj prax. Pre mnohých je to krok vpred po dlhej dobe bez zamestnania.

Cieľom projektu je získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce.

Cieľová skupina projektu:

- uchádzači o zamestnanie vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET),
- UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov.

Cieľovou skupinou projektu nie sú neaktívni mladí ľudia, ale mladí vedení v evidencii ÚPSVR.

Hlavná aktivita projektu - poskytovanie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto.

Finančné príspevky sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na pracovný úväzok dohodnutý v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu minimálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 9 mesiacov.

Realizácia národného projektu prispeje najmä k:

- zvýšeniu možnosti uplatnenia mladých ľudí na trhu práce prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov formou mentorovaného zapracovania a praxe;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov zamestnávať mladých ľudí;
- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre mladých ľudí;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre mladých ľudí, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní mladých ľudí;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Realizácia projektu podporí zlepšenie predpokladov integrovať mladých nezamestnaných ľudí do pracovného procesu. Projekt napomôže prispôbiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, pomôže im získať prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi, zlepši ich prístup ku kvalitnejším pracovným miestam, prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou.

Národný projekt Praxou k zamestnaniu sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk / www.upsvar.sk