



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

NÁRODNÝ PROJEKT PRAXOU K ZAMESTNANIU 2

Názov Operačného programu: **Ľudské zdroje**

Miesto realizácie projektu: **Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj,
Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj,
Košícký kraj**

Trvanie projektu: **od 20.08.2019 do 31.8.2023**

Výška nenávratného finančného príspevku: **29 999 996,00 EUR**

Kontaktné údaje: *Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Špitálska č.8, 812 67 Bratislava
www.upsvar.sk*

Mladí ľudia patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľstva, ohrozené rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku ich nezamestnanosti. V prípade mladých nezamestnaných vo veku do 29 rokov, často nastáva problém z dôvodu nedostatku praktických skúseností. Mladí ľudia mnohokrát nemajú možnosť získať pracovné návyky a zručnosti, ktoré sú pre uplatnenie sa na trhu práce nevyhnutné, pretože sa im nepodarí po absolvovaní štúdia nájsť si zamestnanie. Zamestnávateľia vyhľadávajú pracovníkov s niekoľko ročnou praxou, ktorú mladý človek nemá kde nadobudnúť.

Pre takýchto mladých ľudí - uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) je určený národný projekt „Praxou k zamestnaniu 2“, ktorý je zameraný na podporu praxe pri využití mentoringu protredníctvom poskytovania finančných príspevkov, vďaka ktorému získajú pracovné zručnosti a návyky, ako aj prax. Pre mnohých je to krok vpred po dlhej dobe bez zamestnania.

Cieľom národného projektu (ďalej len „projekt“) je podporiť získanie a prehĺbenie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce.

Cieľová skupina projektu:

- UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 1 mesiac, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET),

Cieľovou skupinou projektu nie sú neaktívni mladí ľudia, ale mladí vedení v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Hlavná aktivita projektu – podpora praxe ako súčasť pracovného pomeru mladého nezamestnaného NEET pri využití mentoringu.

Finančné príspevky sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na pracovný úväzok dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu minimálne 6 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 9 mesiacov

Realizácia projektu prispeje najmä k:

- zvýšeniu možnosti uplatnenia mladých ľudí na trhu práce prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov formou mentorovaného zapracovania a praxe;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov zamestnávať mladých ľudí;
- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre mladých ľudí;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre mladých ľudí, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní mladých ľudí;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Realizácia projektu podporí zlepšenie predpokladov integrovať mladých nezamestnaných ľudí do pracovného procesu. Projekt napomôže prispôbiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, pomôže im získať prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi, zlepši ich prístup ku kvalitnejším pracovným miestam, prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou.

Národný projekt Praxou k zamestnaniu 2 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk / www.upsvar.sk