



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

## NÁRODNÝ PROJEKT

# ŠANCA NA ZAMESTNANIE

Názov Operačného programu: **Ľudské zdroje**

Miesto realizácie projektu: **Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj,  
Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj,  
Košícký kraj**

Trvanie projektu: **od 01.10.2015 do 30.09.2018**

Výška nenávratného finančného príspevku: **50 000 000,00 EUR**

Kontaktné údaje: *Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  
Špitálska č.8, 812 67 Bratislava  
[www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)*

**Cieľom projektu** je zlepšenie postavenia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Špecifickým cieľom projektu je zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a zníženie nezamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a osôb so zdravotným postihnutím.

### **Cieľová skupina projektu:**

- dlhodobo nezamestnané osoby
- nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
- osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
- osoby vo veku nad 54 rokov
- účastníci so zdravotným postihnutím.

### **Hlavná aktivita projektu**

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ prostredníctvom AOTP podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti

Finančný príspevok sa poskytne užívateľovi - zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu minimálne 3 mesiace, pričom finančný príspevok sa užívateľovi - zamestnávateľovi poskytuje najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov, v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Po uplynutí podpornej doby nie je užívateľ - zamestnávateľ povinný pracovné miesto udržať.

### **Prínos projektu:**

- znevýhodnení UoZ sa začlenenia na trh práce, aby získali alebo si obnovili pracovné návyky a rozšírili si svoje zručnosti. Keďže v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť získavať nové znalosti a skúsenosti, čo vedie k zníženiu ich kvalifikácie. a majú problém prispôbiť sa zmenám na trhu práce a následne sa zamestnať. Predpokladá sa, že získanie zamestnania im pomôže zvýšiť si sebavedomie a získať motiváciu na hľadanie zamestnania. Z hľadiska vecného zamerania rieši projekt oblasť podpory zamestnanosti, konkrétne aktivizáciou týchto znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo evidovaných UoZ prostredníctvom krátkodobej podpory vytvárania pracovných miest, ktorej cieľom je predchádzanie dlhodobej nezamestnanosti, ktorá má negatívny dopad na celú spoločnosť.

**Národný projekt Šanca na zamestnanie sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.**

*[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk) / [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)*