

NÁRODNÝ PROJEKT

ZRUČNOSTI PRE TRH PRÁCE V TRANSFORMUJÚCICH SA REGIÓNOCH

Program:	Program Slovensko
Miesto realizácie projektu:	Trenčiansky kraj (okresy Partizánske, Prievidza), Banskobystrický kraj (okresy Banská Štiavnica, Brezno, Revúca, Rimavská Sobota, Zvolen, Žarnovica, Žiar nad Hronom), Košícký kraj (okresy Košice I, Košice II, Košice III, Košice IV, Košice – okolie, Michalovce)
Trvanie projektu:	od 1. 9. 2025 do 31. 8. 2028
Výška nenávratného finančného príspevku:	14 438 400,00 EUR
Kontaktné údaje:	<i>Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava www.upsvr.gov.sk</i>

Cieľom projektu je zvýšiť kvalifikáciu a zabezpečiť rekvalifikáciu uchádzačov o zamestnanie a vzdelávanie zamestnancov v transformujúcich sa regiónoch, ktoré sú priamo ovplyvnené prechodom na klimatickú neutralitu:

- Na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa na trhu práce podporiť zamestnateľnosť UoZ z cieľovej skupiny prostredníctvom rekvalifikácie, t. j. odbornej prípravy UoZ, prípravy UoZ zameranej na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských alebo jazykových vedomostí, zručností alebo schopností určených na zabezpečenie jeho adaptability a uplatnenia sa v zamestnaní alebo v pracovných činnostiach, ktoré má UoZ vykonávať po absolvovaní ním vybraného vzdelávacieho programu u ním vybraného poskytovateľa vzdelávacieho programu.
- V súvislosti so vznikom nových pracovných miest a udrzaním už existujúcich miest podporovať vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa. Projekt reaguje na potrebu zlepšenia zručností zamestnancov, na nadobúdanie nových zručností/zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu.

Projekt sa zameriava na vzdelávanie a rozvoj zručností, najmä v oblastiach udržateľného rozvoja, zelených technológiách či inováciách (vrátane zručností v súlade s doménami SK RIS3 2021+), ako aj v iných oblastiach pokrývajúcich najžiadanejšie nedostatkové pracovné pozície na trhu práce.

Cieľová skupina projektu

uchádzač o zamestnanie, znevýhodnený uchádzač o zamestnanie a zamestnanec

Hlavná aktivita projektu

Podpora rekvalifikácie a vzdelávania

Aktivita bude realizovaná v zmysle § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

Podaktivita 1 – Podpora rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie

Úrad môže poskytnúť finančný príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ, za účelom nadobúdania alebo zmeny zručností nevyhnutne potrebných pre aktívnu účasť na trhu práce, resp. za účelom osvojenia si alebo rozvoja správnych zručností, po ktorých je dopyt na trhu práce, čo rozhodujúcim spôsobom môže zlepšiť ich prístup k zamestnaniu. Dôraz bude kladený na zvyšovanie a rozvoj zručností relevantných k zelenej a digitálnej transformácii hospodárstva. Podporené bude získavanie alebo prehĺbovanie zručností UoZ v súlade s individuálnymi potrebami UoZ, ktoré budú zohľadňovať aktuálne, resp. meniace sa požiadavky trhu práce.

Podaktivita 2 – Vzdelávanie zamestnancov u zamestnávateľa

Úrad môže poskytnúť finančný príspevok zamestnávateľovi na zvyšovanie zručností zamestnancov. Zameriava sa na nadobúdanie nových, zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, t. j. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu na obnovujúcom sa trhu práce. Tým bude zabezpečená lepšia adaptabilita zamestnancov na meniace sa požiadavky trhu práce a zníži sa ohrozenie straty zamestnania v dôsledku automatizácie, ako aj z dôvodu prechodu na zelené a digitálne hospodárstvo.

Prostredníctvom tohto projektu nie sú podporované základné zručnosti, ani mäkké zručnosti, vrátane jazykového vzdelávania.

Na poskytnutie finančných príspevkov v rámci projektu nie je právny nárok.

Realizácia národného projektu je v súlade s cieľmi Plánu spravodlivej transformácie územia, ako aj s Fondom na spravodlivú transformáciu, ktorý podporí investície zamerané na rozvoj zručností pracovnej sily potrebných na nové pracovné príležitosti, konkurencieschopnosť pracovnej sily a vytváranie nových udržateľných pracovných miest.

Realizácia národného projektu prispeje prostredníctvom vzdelávania a rozvoja zručností najmä k:

- zabezpečeniu rekvalifikácie UoZ a zamestnancov v transformujúcich sa regiónoch, ktoré sú priamo ovplyvnené prechodom na klimatickú neutralitu;
- zvýšeniu kvalifikácie UoZ a zamestnancov v transformujúcich sa regiónoch, ktoré sú priamo ovplyvnené prechodom na klimatickú neutralitu;
- nadobudnutiu aj prierezových zručností, uplatniteľných vo viacerých odvetviach hospodárstva;
- lepšiemu uplatneniu sa na meniacom trhu práce.



**Národný projekt Zručnosti pre trh práce v transformujúcich regiónoch
je spolufinancovaný Európskou úniou v rámci Programu Slovensko.**