

**Formulár príkladov dobrej praxe a)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Absolventská prax štartuje zamestnanie |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód výzvy a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2015/2.1.1/03 ITMS kód projektu: 312021A051  |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí 2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí 2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)***  |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)***  |
| 01.08.2015 - 30.11.2020  |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 19 125 000,00 EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republikaMgr. Katarína Dvořáková02/20444995katarina.dvorakova@upsvr.gov.skwww.upsvar.sk |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| Cieľom projektu je podpora zamestnateľnosti a zamestnanosti absolventov škôl prostredníctvom získavania a prehlbovania pracovných zručností. |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)***  |
| * NEET do 29 rokov, ktorí v čase vstupu do projektu spĺňajú definíciu absolventa školy v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Cieľovou skupinou projektu nie sú neaktívni mladí ľudia, ale mladí vedení v evidencii ÚPSVR. |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele***
 |
| K 30. 6. 2015 bolo v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, evidovaných 353 844 občanov, pričom miera evidovanej nezamestnanosti dosiahla 11,55 %. V skupine evidovaných nezamestnaných je inkluzívne obsiahnutá väčšina inak znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) , vrátane absolventov škôl. Počet nezamestnaných mladých ľudí vo veku 15 – 24 rokov predstavoval ku dňu 30. 6. 2015 na celkovom počte UoZ 17 %-ný podiel, pričom absolventi škôl tvoria takmer 7 %-ný podiel na celkovom počte nezamestnaných UoZ.Stav absolventov škôl z celkového počtu UoZ v rámci Slovenskej republiky dosiahol k 30. 6. 2015 hodnotu 23 221, pričom absolventi stredných škôl tvorili až 46 %-ný podiel.V rámci predchádzajúcich troch rokov bolo na absolventskú prax zaradených 35 801 absolventov škôl, z toho v roku 2014 – 9 501. Absolventi škôl vďaka absolventskej praxi nadobudli pracovné skúsenosti a zručnosti v reálnom pracovnom prostredí s prihliadnutím na stupeň dosiahnutého vzdelania a od 1. 5. 2013 aj na príslušný študijný alebo učebný odbor.Mladí ľudia patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľstva ohrozené rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku ich nezamestnanosti. Nezamestnanosť mladých ľudí môže vyústiť do dlhodobej nezamestnanosti, či neaktivity. Posilnenie postavenia mladých ľudí a vytvorenie priaznivých podmienok pre ich uplatnenie sa na trhu práce, aby mohli rozvíjať svoje schopnosti a pracovať, je z hľadiska hospodárskeho a sociálneho rozvoja štátu nevyhnutné.Cieľom projektu je podpora zamestnateľnosti a zamestnanosti absolventov škôl prostredníctvom získavania a prehlbovania pracovných zručností. |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)***
 |
| Hlavná aktivita č. 1 Zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku na vykonávanie absolventskej praxe. Absolventská prax sa vykonáva najmenej tri mesiace a najviac šesť mesiacov, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 hodín týždenne. Začiatok absolventskej praxe a jej rozsah určuje zamestnávateľ. Po skončení absolventskej praxe vydá zamestnávateľ absolventovi školy potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe.Hlavná aktivita č. 2 Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest zamestnávateľovi, ktorý príjme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia absolventskej praxe (ak sa s úradom nedohodne inak), ktorú u daného zamestnávateľa vykonával.Podporné aktivity:Riadenie projektuInformovanosť a publicita  |

|  |
| --- |
| ***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity*** |
| Informovanosť a publicita bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje. |