

**Formulár príkladov dobrej praxe a)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Reštart pre mladých UoZ |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód výzvy a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2017/2.1.1/02 kód ITMS2014+: 312021J587 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)***  |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)***  |
| 04/2017 – 12/2018 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu ( celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 9 994 542,77 € EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republikaMgr. Katarína Čemanová, tel.:+ 421 2 20 444 995, e-mail: katarina.cemanova@upsvr.gov.skMgr. Ivana Mihalovičová, tel.:+ 421 22 0455 904, e-mail: ivana.mihalovicova@upsvr.gov.sk |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| Cieľom projektuje* zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce.
* prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov motivovať mladých uchádzačov o zamestnanie k nájdeniu si zamestnania.
 |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)***  |
| opatrenie č. 1:UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) opatrenie č. 2:UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň), ktorí sú bezprostredne pred zaradením do projektu vedení v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK najmenej 1 mesiac. |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele***
 |
| Cieľom projektu je prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov motivovať mladých uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „MUoZ“) k nájdeniu si zamestnania.Projekt je realizovaný prostredníctvom dvoch opatrení:**Opatrenie 1** – Cieľom opatrenia č.1 je poskytnúť MUoZ vo veku do 29 rokov intenzívny komplexný a dlhodobý poradenský program. Bude zamerané na podporu MUoZ pri zvyšovaní predpokladov k nachádzaniu pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít, zameraných najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu MUoZ a zreálnenie ich pohľadu na vlastnú uplatniteľnosť na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, a prostredníctvom individualizovaných aktivít mobilizovať individuálne zdroje a posilniť motiváciu k proaktívnemu prístupu MUoZ k riešeniu ich nezamestnanosti. **Opatrenie 2** – V rámci opatrenia bude poskytovaný finančný príspevok aktívnym MUoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov.  |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)***
 |
| Hlavná aktivita Aktivita č.1 – Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanostiPodporné aktivity  |

|  |
| --- |
| ***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity*** |
| Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje. |