

**Formulár príkladov dobrej praxe a)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Šanca na zamestnanie |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód výzvy a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2015/3.1.1/04 kód ITMS2014+: 312031A064 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 3 Zamestnanosť  3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily  3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)*** |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský  kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)*** |
| 01.10.2015 - 30.09.2018 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 50 000 000,00 EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  Špitálska 8, 812 67 Bratislava  Slovenská republika  Ing. Desanka Jablonická  02/20444840  [desanka.jablonicka@upsvr.gov.sk](mailto:desanka.jablonicka@upsvr.gov.sk)  www.upsvar.sk |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| Zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)*** |
| * dlhodobo nezamestnané osoby * nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných * osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním * osoby vo veku nad 54 rokov * účastníci so zdravotným postihnutím |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele*** |
| Súčasná situácia na trhu práce je charakterizovaná vysokou mierou nezamestnanosti a vysokým podielom znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Podľa štatistických zisťovaní ústredia bola v júni 2015 miera evidovanej nezamestnanosti 12,06 %. Znevýhodnené skupiny na trhu práce sú vystavené riziku dlhodobej nezamestnanosti a ťažšie zvládajú záťaž vyplývajúcu z nezamestnanosti. Početnosť znevýhodnených skupín na trhu práce je ovplyvňovaná situáciou na regionálnych trhoch práce, štruktúrou uchádzačov o zamestnanie predovšetkým z hľadiska dĺžky evidencie, vzdelania i veku. V júni 2015 dosiahol počet UoZ 332 967 osôb z toho počet znevýhodnených UoZ vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie bol 300 336 osôb. Najviac znevýhodnených UoZ bolo v Prešovskom kraji – 69 080 UoZ, v Košickom kraji – 61 210 UoZ a v Banskobystrickom kraji 55 669 UoZ. Nezamestnanosť znevýhodnených UoZ z hľadiska štruktúry UoZ predstavuje 90 %-tný podiel z celkového počtu UoZ.  Projekt bude realizovať podľa §54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci SR s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja.  Cieľom projektu je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Realizácia projektu prispeje k lepšiemu uplatneniu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na otvorenom trhu práce. Podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje sa k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce. Motivuje zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre ZUoZ vo vybraných oblastiach zamestnávania. |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)*** |
| Hlavná aktivita 1  Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ prostredníctvom AOTP podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti  Podporné aktivity:  Riadenie projektu  Publicita a informovanosť |

|  |
| --- |
| ***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity*** |
| Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje. |