

**Formulár príkladov dobrej praxe a)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód výzvy a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2016/3.1.1/01 kód ITMS2014+: 312031B613 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 3 Zamestnanosť3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)***  |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)***  |
| 01.04.2016 - 31.01.2018  |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 6 500 000,00 EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republikaLýdia Svetíková02/20444843lydia.svetikova@upsvr.gov.skwww.upsvar.sk |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| ***Cieľ projektu:***Zlepšenie postavenia UoZ a ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)***  |
| * + - uchádzač o zamestnanie - podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti
* znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.
 |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele***
 |
| Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ a ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí poskytovaním finančných príspevkov zamestnávateľovi, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto na dobu maximálne 7 mesiacov.Projekt bude podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradov v rámci z regiónov SR s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja.V podprograme 1.4 Obnova a konzervácia torzálnej architektúry a historických parkov sa dotácia v roku 2016 poskytuje prioritne:- na záchranu centrálnych častí torzálnej architektúry formou konzervácie muriva,- na spracovanie pasportov obnovy historických parkov.Uvedená činnosť nie je hospodárskou činnosťou, tzn. svoju činnosť nevykonávajú za úplatu.Prínos projektu je najmä v poskytnutí krátkodobého podporovaného zamestnávania a v predchádzaní negatívnym dôsledkom trvalého zotrvávania v nezamestnanosti najmä pre ZUoZ, nakoľko práve táto cieľová skupina je v prevažnej miere zaraďovaná do projektov realizovaných v spolupráci s Ministerstvom kultúry SR. |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)***
 |
| **Hlavná aktivita**Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre UoZ a ZUoZHlavná aktivita projektu bude realizovaná na základe dohody uzatvorenej medzi príslušným úradom a zamestnávateľom prostredníctvom AOTP podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.  |

|  |
| --- |
| ***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity*** |
| Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje. |