



Formulár príkladov dobrej praxe b)

Názov projektu
Nestrať prácu – vzdelávaj sa
Názov operačného programu
Ľudské zdroje
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu
OP ĽZ NP 2021/3.1.2/02 / Zmena vyzvania č. 1 OPEĽZ NP 2021/3.1.2/02 kód ITMS2014+: 312031BMG1
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa
3 Zamestnanosť 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)
01. 08. 2021 - 31. 12. 2023
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
40 530 598,68 €
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Mgr. Alexandra Mihalovič, tel.: 02/2044 4997, e-mail: alexandra.mihalovic@upsvr.gov.sk www.upsvr.gov.sk
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)
Cieľom NP bola podpora zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability existujúcej pracovnej sily na zmenené podmienky prostredníctvom cieleného vzdelávania, ktoré poskytne predpoklady pre jej lepšie uplatnenie sa na trhu práce.
Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)
➤ záujemca o zamestnanie (ZoZ) v zmysle § 7 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (t. j. občan, ktorý si hľadá iné zamestnanie alebo ktorý má záujem o poskytovanie informačných a poradenských služieb a odborných poradenských služieb a nie je UoZ)
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)
I. Ciele
Cieľom národného projektu bola podpora zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability existujúcej pracovnej sily na zmenené podmienky prostredníctvom cieleného vzdelávania, ktoré poskytne predpoklady pre jej lepšie uplatnenie sa na trhu práce.

Hlavná aktivita projektu bola zameraná na zabezpečenie ďalšieho vzdelávania účastníkov, ktorými boli ZoZ v zmysle § 7 zákona o službách zamestnanosti a bola realizovaná v rámci uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

Vzdelávanie úzko súvisí so zmenami na TP, zánik, zmena a transformácia pracovných miest v dôsledku prichádzajúcich technologických a spoločenských zmien, a na to nadväzujúce zmenené požiadavky zamestnávateľov na výkon pracovných činností. Kurzy v rámci celoživotného vzdelávania sa javia ako kľúčový mechanizmus na udržanie konkurencieschopnosti osôb na trhu práce.

ZoZ mal možnosť sám si vybrať vzdelávacie kurzy, ktoré prispievajú k jeho flexibilnejšiemu uplatneniu na TP alebo prechodu na inú profesiu. Príprava ZoZ na uplatnenie sa na TP s cieľom nadobudnutia teoretických a praktických vedomostí, schopností a zručností prebiehala v čase voľna. V prípade záujmu zo strany ZoZ úrad práce poskytol poradenskú podporu pri identifikácii vzdelávacej potreby ZoZ s ohľadom na potreby trhu práce.

Vzdelávanie zohľadňovalo ich individuálne potreby, možnosti a schopnosti s ohľadom na požiadavky trhu práce, s prihliadnutím na potrebné zručnosti najmä v oblasti nedostatkových profesií, digitalizácie a automatizácie a zeleného hospodárstva.

Vzdelávanie bolo realizované na základe spolupráce ZoZ, úradov práce a vzdelávacích inštitúcií (poskytovateľov vzdelávania) a bolo možné absolvovať ho len na území SR.

Úrady práce brali do úvahy informácie o potrebách TP z objektívnych zdrojov, ako napríklad:

- Informačný systém Národná sústava povolání zverejnený na www.sustavapovolani.sk,
- Zoznamy zamestnaní s nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily zverejnené na stránkach Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny,
- Analýzy a prognózy vývoja na trhu práce zverejnených na webovom sídle Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR,
- webová platforma www.trendyprace.sk,
- webová platforma www.uplatnenie.sk,
- ďalšie relevantné verejne dostupné zdroje.

Projekt realizovalo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Hlavná aktivita
Vzdelávacie aktivity pre ZoZ
Poradca / koordinátor vzdelávania ZoZ
Podporné aktivity

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Kód	Názov merateľného ukazovateľa	Merná jednotka	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota k 10/2023
P0972	Záujemcovia o zamestnanie	počet	20 000	30 689
P0947	Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu na otvorenom trhu vzdelávania	počet	16 000	24 606

Národný projekt sa realizoval v súlade so schváleným časovým harmonogramom. V rámci aktivity prebiehalo vypracovávanie dohôd, vypracovávanie a evidovanie kariet účastníka a financovanie uzavretých dohôd.

Implementácia projektu bola úspešná aj z hľadiska naplnenia plánovaných hodnôt merateľného ukazovateľa.

4. *Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)*

Hlavným prínosom projektu bolo zvýšenie zručností ZoZ, ktoré im umožnia vyššiu konkurencieschopnosť na trhu práce, čím sa zlepši zároveň aj ponuka trhu práce z vlastných ľudských zdrojov SR.

Podporou vzdelávania sa očakávalo:

- zvýšenie adaptability a flexibility na trhu práce,
- udržanie zamestnanosti a zvýšenie zamestnateľnosti, tých, ktorí úspešne ukončia vzdelávacie kurzy (intervenciu).

Za ukončenú intervenciu sa považovalo úspešné ukončenie vzdelávacej aktivity formou predloženia Potvrdenia/Certifikátu/Osvedčenia o úspešnom absolvovaní kurzu.

Ambíciou projektu bolo dosiahnuť očakávanú hodnotu parametra úspešnosti na úrovni 60 % ZoZ z celkového počtu, ktorí dokončili intervenciu, ktorá je považovaná za úspešnú, čo sa podarilo.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

V rámci realizácie projektu neboli identifikované problémy, ktoré by negatívne ovplyvnili jeho priebeh.

2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Publicita národného projektu bola zabezpečovaná v zmysle Manuálu pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014 – 2020) Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- ✓ Objednanie komplexnej výroby a distribúcie informačných materiálov pre ústredie PSVR a úrady PSVR sa zrealizovalo v zmysle Dohody o prístupí č. 373/OSS/2017 k Rámcovej dohode č. s. 14089/2017-M_KVSÚ, č. z. 25150/2017
- ✓ zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk a na riadiaci orgán MPSVR SR
- ✓ zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvr.gov.sk
- ✓ zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke www.upsvr.gov.sk
- ✓ zverejnenie tlačovej správy k národnému projektu na www.upsvr.gov.sk
- ✓ zaslanie linku na úrady PSVR - plagáty A3 k NP Nestrať prácu – vzdelávaj sa http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094
- ✓ príklady dobrej praxe za obdobie realizácie NP
- ✓ monitoring médií
- ✓ nástenky s informáciami o projekte na úradoch PSVR a ústredí PSVR

Dohody, žiadosti a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu sú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP LZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“, ako i odkazom na www.employment.gov.sk, www.esf.gov.sk.

Priestory pracovísk, kde vykonávajú prácu UoZ financované z príspevku na základe tohto národného projektu sú označené plagátmi informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF.