

Formulár príkladov dobrej praxe a)

<i>Názov projektu</i>	
Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne	
<i>Názov operačného programu</i>	
Ľudské zdroje	
<i>Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu</i>	
OP ĽZ NP 2015/3.2.1/01	kód ITMS2014+: 312031A062
<i>Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa</i>	
3 Zamestnanosť 3.2 Rovnosť medzi mužmi a ženami vo všetkých oblastiach vrátane v oblasti prístupu k zamestnaniu, kariéernemu postupu, zosúladenia pracovného a súkromného života a presadzovania rovnakej odmeny za rovnakú prácu 3.2.1 Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien	
<i>Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)</i>	
Bratislavský kraj	
<i>Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)</i>	
01.01.2015 - 31.12.2023	
<i>Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)</i>	
16 998 207,95 €	
<i>Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)</i>	
<p>Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika</p> <p>Mgr. Zuzana Lakotová Kodhajová 02/20 444 830 zuzana.lakotovakodhajova@upsvr.gov.sk www.upsvar.sk</p>	
<i>Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)</i>	
<p>Ciele projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podpora zosúladenia rodinného a pracovného života, • zlepšenie prístupu k cenovo dostupným službám starostlivosti o dieťa do troch rokov veku, resp. do 6 rokov v prípade dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu, • zlepšenie príjmovej situácie rodín, • zvýšenie zamestnanosti najmä žien starajúcich sa o dieťa do troch rokov, resp. do 6 rokov v prípade dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu. 	

Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)
Cieľová skupina:

- zamestnanci a SZČO s rodičovskými povinnosťami,
- študenti denného štúdia s rodičovskými povinnosťami.

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)
1. Ciele

Hlavnými cieľmi projektu sú podpora zosúladenia rodinného a pracovného života, zlepšenie prístupu k cenovo dostupným službám starostlivosti o dieťa do troch rokov veku, zlepšenie príjmovej situácie rodín a zvýšenie zamestnanosti najmä žien starajúcich sa o dieťa do troch rokov, resp. do 6 rokov v prípade dlhodobého nepriaznivého zdravotného stavu.

Projekt je realizovaný v rámci Bratislavského samosprávneho kraja.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Projekt je realizovaný prostredníctvom hlavných a podporných aktivít:

Hlavné aktivity:

Poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa - podpora zosúladovania rodinného a pracovného života poskytovaním príspevku na starostlivosť o dieťa do veku 3 rokov v zmysle zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa - podpora zariadení a služieb pre deti za účelom zosúladovania rodinného a pracovného života (jasle, škôlky, opatrovatelky a pod.) a podpora podnikania v oblasti služieb starostlivosti o deti s dôrazom na inovatívne prístupy, vrátane podnikov v širšom priestore sociálnej ekonomiky. Poskytnutie finančnej podpory na starostlivosť o dieťa v detskej skupine pre deti vo vekovej kategórii od troch do piatich rokov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Procesné a administratívne úkony (prijímanie žiadostí, vyplácanie príspevku a pod.) zabezpečuje žiadateľ v spolupráci s úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny.

Podporné aktivity:

Riadenie, informovanosť a publicita projektu.

Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity

Publicita a informovanosť je zabezpečovaná počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.