

Národné projekty, realizované na podporu deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti

Obdobie	Názov	Cieľ	Kľúčové aktivity
09/2007 - 2013	Regionálny operačný program („ROP“)	Globálnym cieľom ROP bolo „zvýšenie dostupnosti a kvality občianskej infraštruktúry a vybavenosti v regiónoch“, a to v rámci prioritnej osi „Infraštruktúra sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately“	- v roku 2015 bola v rámci ROP úspešne ukončená výstavba 1RD, rekonštrukcia 3RD a rekonštrukcia a rozdelenie kmeňovej budovy na 2 samostatné objekty pre DeD Remetské Hámre.
12/2008 - 11/2011	NP Zvyšovanie zamestnateľnosti profesionálnych rodičov („NP XXIV.“)	Podpora pre naplnenie zákonných ustanovení, ktoré v tom čase uložili povinnosť zriaďovateľom vtedy detských domovov (ďalej len „DeD“) zabezpečiť a utvoriť podmienky v DeD na to, aby deťom do 3 rokov veku bola zabezpečená starostlivosť výlučne v profesionálnych rodinách	- kampaň o profesionálnom rodičovstve (ďalej len „PR“) na zvýšenie informovanosti verejnosti a zvýšenie záujmu o PR (podpora zabezpečenia zákonnej povinnosti – umiestnenie detí do 3 rokov v PR) - zvýšenie počtu záujemcov o PR, ktorí absolvovali prípravu na profesionálne rodičovstvo na úradoch PSVR - súhrnne 852 záujemcov - zvýšenie počtu profesionálnych rodín a PR zamestnaných v DeD - v roku 2008 – 373 PR, u ktorých bolo 598 detí a mladých dospelých, v roku 2011 – 588 PR, u ktorých bolo 1095 detí a mladých dospelých - Zvyšovanie odbornosti: - vytvorením programu <i>Náhradná starostlivosť – Inovatívne a efektívne metódy prípravy fyzických osôb na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti</i> - vzdelávaním PR, zamestnancov DeD, oddelení SPODaSK a RPPS: odborné semináre pre PNR (984), Manažérske zručnosti pre riaditeľov (84), Vedenie a motivácia zamestnancov (238), Program prípravy na PNR (199)
01/2013 - 12/2015	NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti („NP DEI“)	Vytváranie a rozvíjanie opatrení podporujúcich život detí v prirodzenom a náhradnom rodinnom prostredí a podpora vykonávania náhradnej starostlivosti na komunitnej úrovni skvalitňovaním vykonávania opatrení SPODaSK v prirodzenom rodinnom prostredí na predchádzanie umiestňovania detí, podporou a uľahčením plnenia účelu NRS a NOS, zintenzívnením transformácie a podpora deinštitucionalizácie v poskytovaní starostlivosti v DeD, komplexnou podporou PR a zvyšovaním odbornosti a zručností zamestnancov orgánov SPODaSK a DeD.	- vytvorenie novej pozície rodinného asistenta - sociálneho pracovníka (ďalej len „RA“) v systéme SPODaSK úradov PSVR, jeho procesné vymedzenie ako podporného prvku v modeli 2 RA na každý úrad PSVR, spolu 92 RA, s primárnym cieľom podporiť rodinný systém a život detí v prirodzenom rodinnom prostredí za pomoci identifikácie a mobilizácie jej zdrojov. - účinný spôsob systematickej sociálnej práce RA v rodinách s deťmi, ktoré sú ohrozené, ktoré sa vrátili z DeD, krízového strediska, príp. iného zariadenia na výkon rozhodnutia súdu v snahe prispieť k predchádzaniu umiestňovania detí mimo rodičovskej starostlivosti (len v roku 2014 poskytli RA spolu 40 086 intervencií) - zníženie počtu detí umiestnených v zariadeniach: v roku 2014 klesol počet detí umiestnených v zariadeniach o 153 oproti roku 2013, v roku 2015 klesol počet detí umiestnených do zariadení o 176 oproti roku 2014.

		Realizácia NP bola reakciou na situáciu, že v niektorých regiónoch Slovenska neexistovala ani minimálna podporná sieť odborníkov, ktorých by bolo možné zapojiť do pomoci a podpory rodinám, v ktorých sa vykonávali opatrenia SPODaSK, preto vznikol inštitút rodinných asistentov, ktorý bolo možné vďaka podpore tohto NP vytvoriť a pilotne overiť v praxi.	- zavádzanie systému podpory náhradných rodín vo forme poradenstva, sprevádzania a vzdelávania a vytvorenie 23 Centier podpory PR - výskum udržateľnosti systému profesionálneho rodičovstva a podpora centier podpory PR - výskum v oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti so zameraním na pestúnsku starostlivosť pre ťažko umiestniteľné deti - vytvorenie deinštitucionalizačných transformačných plánov DeD Zvyšovanie odbornosti: - vytvorením programu <i>Inovatívny model manažmentu sanácie rodiny, a Príručky o syndróme CAN</i>, - vzdelávaním zamestnancov oddelení SPODaSK úradov PSVR v téme <i>Sociálna diagnostika</i>, kompatibilnom s Inovatívnym modelom manažmentu sanácie rodiny (525 účastníkov) - cyklické vzdelávanie v téme <i>Prípadové konferencie, Vzťahová väzba, Identifikácia potrieb detí</i> (v spolupráci s OZ LUMOS), <i>Manažérske zručnosti</i> - postupné zavádzanie spoločnej supervízie (vedúci oddelenia a zamestnanci oddelení SPODaSK vrátane RA, psychologovia RPPS)
02/2014 – 11/2015	NP Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení SPODaSK v rodinnom prostredí („NP EFEKTIVITA“)	Podpora integrácie a koordinácie sociálnej práce s klientmi v prirodzenom prostredí prostredníctvom vytvorenia modelu integrovaného prístupu práce s klientmi - podpora rozvoja sociálnej práce s klientmi v rodinnom prostredí v oblasti sociálnej pomoci. Špecifickým cieľom je podporiť sociálnu prácu s klientmi, zvýšiť efektívnosť a adresnosť poskytovania dávok; skvalitniť výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v rodinnom prostredí; podporiť zvyšovanie profesionalitu	- zavedenie nových, inovatívnych foriem práce s klientmi, ktorí potrebujú pomoc v zorientovaní sa v sociálnom systéme a pri napájaní na interné a externé zdroje pomoci a podpory vytvorením modelu integrovaného prístupu práce s klientom za pomoci terénnych pracovníkov na nových pracovných pozíciách v počte 410, s ťažiskom sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom rodinnom prostredí: - posilnenie terénnej sociálnej práce oddeleniach SPODaSK úradov PSVR - 146 pracovných pozícií (s výnimkou úradu PSVR Bratislava) a oddeleniach HNNVaŠSD a PPKaPČ – 279 pracovných pozícií, obsahovo špecificky zameraných na zvýšenie efektívnosti a adresnosti poskytovania dávok na úseku sociálnej pomoci - denne poskytované sociálne poradenstvo a pomoc ľuďom ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením, rodinám s maloletými deťmi, občanom v hmotnej núdzi, nezamestnaným, so zdravotným postihnutím a iným, ktorí sa ocitli v nepriaznivej životnej situácii, vyžadujúcej intervenciu (len v roku 2014 terénni pracovníci poskytli 34 960 intervencií klientom (klient = fyzická osoba alebo rodina). Zvyšovanie odbornosti: - vzdelávaním: <i>Finančná gramotnosť</i> (258), <i>Sociálna diagnostika so zameraním na syndróm CAN</i> (144)

			- supervíziou pre novoprijatých zamestnancov a vedúcich dotknutých oddelení (2,5 hodín na mesačnej báze)
01/2014 – 08/2020	Integrovaný regionálny operačný program („IROP“)	Globálnym cieľom bolo prispieť k zlepšeniu kvality života a zabezpečiť udržateľné poskytovanie verejných služieb s dopadom na vyvážený a udržateľný rozvoj, hospodársku, územnú a sociálnu súdržnosť regiónov, miest a obcí.	- Trnavský kraj - plán výstavby 2 RD pre CDR Holíč (dokončený projekt výstavby 2 RD) - Trenčiansky kraj - plán výstavby 2 RD pre CDR Prievidza (dokončený projekt výstavby 1 RD) a plán výstavby 1 RD pre CDR Detské Mestečko Zlatovce (dokončený projekt výstavby) - Nitriansky kraj - plán výstavby 3 RD pre CDR Dedina Mládeže (dokončený projekt výstavby 3 RD) - Žilinský kraj - plán výstavby 1 RD pre CDR Ružomberok (dokončený projekt výstavby 1 RD)
12/2015 – 12/2020	NP Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny II. („NP EFEKTIVITA II.“)	Pokračovanie v podpore komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom prostredníctvom rozvoja sociálnej práce v prirodzenom prostredí s ťažiskom na prepájanie plánovania a realizovania opatrení finančného aj nefinančného charakteru prostredníctvom pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a opatrení SPODaSK	V záujme podpory rozvoja sociálnej práce v prirodzenom prostredí: - pokračovanie v podpore integrovaného prístupu práce s klientom, v identifikovaní, diagnostike a následnom koordinovanom riešení problémov klientov - previazanie terénnej sociálnej práce na všetkých úsekoch a dôraz na prácu s klientom v jeho prirodzenom prostredí - rozšírenie tohto overeného modelu pomoci na všetky úrady PSVR v celkovom počte 440 zamestnancov, v rozdelení: 279 terénnych pracovníkov HNNVaŠSD a PPKaPČ a 161 terénnych pracovníkov na oddeleniach SPODaSK úradov PSVR (personálne posilnenie o 15 terénnych pracovníkov pre úrad PSVR Bratislava) - vďaka intervenciám terénnych pracovníkov v priebehu 5 rokov realizácie projektu až 276 109 osôb využilo tieto inovatívne služby ich komplexnej pomoci a podpory - zvyšovanie odbornosti zamestnancov vzdelávaním „Komunikácia so špecifickými typmi klientov“ (353 zamestnancov)
12/2015 – 12/2018	NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti („NP DEI NS“)	Podpora procesu deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti resp. prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť. – rozvojom nového konceptu vedenia prípadovej sociálnej práce a pilotným overením prínosu pozície RA a utvorením podmienok pre vznik dvoch multidisciplinárnych odborných tímov (jeden na podporu náhradných rodín a druhý na realizáciu ambulantných výchovných opatrení), čo možno považovať za základy najväčšej novely zákona o SPODaSK, ktorá sa realizuje	Proces deinštitucionalizácie podporený: - navýšením počtu RA o 33 (92 →125) po pozitívnej skúsenosti z predošlých rokov etablovania tejto novej pozície v systéme SPODaSK aj na detašované pracoviská úradov PSVR - vytvorenie multidisciplinárnych tímov na oddeleniach SPODaSK v počte spolu 250 zamestnancov, v rozdelení na: - odborné tímy na realizáciu ambulantných výchovných opatrení (psychológ+sociálny pracovník) na každom oddelení SPODaSK, vrátane oddelení na detašovaných pracoviskách (spolu 158 zamestnancov)

		v dnešnej podobe výkonom opatrení ambulantnou a terénnou formou v centrách pre deti a rodiny (CDR)	- odborné tímy na podporu náhradných rodín (psychológ+sociálny pracovník) na všetkých úradoch PSVR okrem detašovaných pracovísk (spolu 92 zamestnancov) - zabezpečená osobitná odborná podpora zamestnancov na novovytvorených pracovných pozíciách prostredníctvom externých odborníkov – tzv. mentorov (18 mentorov/350 hodín ročne počas realizácie projektu) - intenzívnou a cielenou prácou zamestnancov na nových pozíciách (v spolupráci s kmeňovými zamestnancami – manažérmi prípadov) bola sociálnoprávna ochrana a sociálna kuratela v podmienkach úradov PSVR obohatená o nový rozmer odbornej pomoci deťom a rodinám a doplnila chýbajúcu sieť odbornej pomoci v niektorých regiónoch Slovenska - počas trvania projektu pracovali rodinní asistenti, sociálni pracovníci a psychológovia pôsobiaci v odborných tímoch celkovo s 9 752 rodinami. - vytvorené programy – <i>Súbor programov výchovných opatrení, Podpora náhradnej rodinnej starostlivosti, Inovácia prípravy na NRS</i> Zvyšovanie odbornosti: - vzdelávaním zamestnancov SPODaSK v témach: - <i>Programy výchovných opatrení</i> (132 členov odborných tímov na výchovné opatrenia), - <i>Zisťovanie názoru dieťaťa a vedenie rozhovoru s dieťaťom</i> (496 účastníkov), - <i>Plánovanie sociálnej práce s rodinou dieťaťa, tímová spolupráca, sieťovanie, vedenie prípadu</i> (608 účastníkov), - <i>6 vzdelávacích tém z oblasti náhradnej rodinnej starostlivosti</i> (pre členov odborných tímov na NRS)
01/2018 – 08/2019	NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach („NP DEI NSvZ“)	Zavedenie štrukturálnych a inovatívnych zmien v zariadeniach SPODaSK a posun v procese transformácie a deinštitucionalizácie starostlivosti o dieťa, najmä podporením kvalitatívneho a kvantitatívneho posilnenia práce s rodinou dieťaťa za účelom predchádzania nariadenia ústavnej starostlivosti prostredníctvom: rozvoja vybraných opatrení SPODaSK v zariadeniach SPODaSK; rozvoja celoživotného vzdelávania zamestnancov DeD a krízových stredísk; tvorby odborných tímov a výkonu odborných činností; programov a aktivít pre klientov.	- zavedenie inovatívnych zmien v CDR a krízových centrách, ktoré plne rešpektujú záujem dieťaťa a jeho potreby a napomáhajú k vytváraniu stabilného bezpečného prostredia - aplikácia inovatívneho modelu manažmentu sanácie rodiny, - zefektívnenie programov a aktivít zameraných na prácu s rodinou dieťaťa - vytvorenie 99 pracovných pozícií v CDR a krízových centrách pre sociálnych pracovníkov a psychológov podľa potrieb zariadenia, vďaka ktorým bola poskytnutá starostlivosť a pomoc 6388 deťom a ich rodinám - rozšírenie a skvalitnenie programov pre prípravu PR - zvyšovanie odbornosti vzdelávaním: <i>Psychodiagnostika dieťaťa a členov jeho rodiny, Sociálna diagnostika</i>
11/2018	NP Podpora deinštitucionalizácie	Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, osobitne zvýšenie dostupnosti odbornej pomoci a	- zmena filozofie výkonu opatrení SPODaSK v zariadeniach SPODaSK implementáciou nového modelu výkonu opatrení ambulantnou alebo

- 12/2023	náhradnej starostlivosti III („NP DEI NS III“)	skvalitnenie vykonávania opatrení SPODaSK pre dieťa a rodinu - vytvorená podpora pre naplnenie zákonných ustanovení a to komplexný výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou v CDR	terénnou formou v CDR, čím sa oddelili rozhodovacie kompetencie SPODaSK od poskytovania pomoci a podpory rodinám, eliminovala sa dvojrola a podporila zrozumiteľnosť orgánu SPODaSK pre klientov a zároveň sa posilnila dostupnosť pomoci odborníkov, s rešpektom k individuálnym potrebám detí a rodín - vytvorenie 375 pracovných pozícií (250 sociálnych pracovníkov a 125 psychológov), ktorí počas realizácie projektu poskytnú pomoc a podporu 14 007 rodinám v rozsahu 231 042 hodín priamej práce s rodinou ambulantnou alebo terénnou formou - posilnenie pobytovej formy práce s deťmi v CDR o 104 kvalifikovaných odborníkov – (61 sociálnych pracovníkov a 43 psychológov) - zvýšenie profesionality a kvality výkonu opatrení SPODaSK na úrovni orgánu SPODaSK aj zariadení prostredníctvom personálneho posilnenia RPPS o 79 psychológov a zvýšenia ich odbornosti pro utvorených špecializovaných programov Zvýšenie odbornosti a kvality poskytovania pomoci a podpory: - vytvorené špecializované programy, vrátane realizovaných vzdelávaní, pre zamestnancov úradov PSVR a CDR, reflektujúce na aktuálne oblasti: - <i>Program vedenia prípadovej sociálnej práce; Program „Dieťa a rozvod/rozchod“; Program: „Metódy sociálnej práce a iných odb. činností zameraných na prácu s rodinou v rozvodovej/rozchodovej situácii“</i> <i>Program: „Sociálna diagnostika“</i> Programy: - <i>Inovovaný program „Rodičia a rozvod“; Program výkonu opatrení pobytovou formou pre dieťa a jeho rodinu na základe dohody;</i> - <i>Program: odbornej práce s dieťaťom experimentujúcim s drogami a závislým dieťaťom</i> - <i>Program na zhodnotenie situácie dieťaťa a jeho rodiny (na účely určenie miery ohrozenia dieťaťa)</i> Vzdelávania: - <i>Program „Rodičia a rozvod“; „Psychodiagnostika dieťaťa“;</i> - <i>Vzdelávanie v oblasti špecifických (psychologických, fyziologických a sociálnych) potrieb detí (pre profesionálnych náhradných rodičov)</i> - počet účastníkov na vzdelávacích aktivitách: 2340 (niektorí zamestnanci sa zúčastnili vzdelávaní vo viacerých témach) - skupinová supervízia v rozsahu 64,5 hodín/rok/zariadenie počas doby realizácie projektu
----------------------	---	--	---

12/2020 - 11/2022	NP Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny („NP IPV SP“)	Podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom odborov sociálnych vecí a rodiny na úradoch PSVR v ich prirodzenom prostredí, s ťažiskom na posilňovanie budovania sociálnych sietí v prospech klienta na teritoriálnej, prípadne regionálnej úrovni. Takýto prístup zabezpečí adresnú a dostupnú pomoc klientom, efektívnu spoluprácu pomáhajúcich subjektov za účasti klienta, čím sa uľahčí proces integrácie osôb cieľovej skupiny do spoločnosti a ich uplatnenia sa na trhu práce.	- kontinuálne pokračovanie v podpore a komplexnej pomoci klientom v ich prirodzenom prostredí prostredníctvom terénnych sociálnych pracovníkov a asistentov oddelení SPODaSK, HNNVaŠSD a PPKaPČ úradov PSVR (celkovo pre 112 131 klientov) prostredníctvom: Zamestnanci projektu na oddelení SPODaSK: - 349 pracovných pozícií pre SPODaSK v rozdelení: 267 zamestnancov pre prácu s ohrozenými rodinami a pre sociálnu kuratelu detí a 82 nových pracovných pozícií – zamestnancov pre sociálnu kuratelu plnoletých fyzických osôb (ďalej len „PFO“) s dôrazom predovšetkým na postpenitenciárnu starostlivosť - výkon opatrení SPODaSK počas obdobia realizácie projektu bol realizovaný pre 40 463 detí a 2653 PFO Zamestnanci oddelení HNNVsŠSD a PPKaPČ: - 279 zamestnancov – terénnych pracovníkov na oddeleniach HNNVaŠSD a PPKaPČ za účelom poskytovania pomoci vzhľadom na špecifické potreby klientov, vrátane poskytovania sociálneho poradenstva a komplexných poradenských služieb Zvyšovanie odbornosti: - vzdelávaním zamestnancov SPODaSK: <i>Prípadová sociálna práca I. (165), Prípadová sociálna práca II. (45), Metódy a techniky sociálnej práce I. (308), Metódy a techniky sociálnej práce II. (38)</i> - vzdelávaním zamestnancov oddelení HNNVaŠSD a PPKaPČ: <i>Psychická odolnosť a zvládanie záťažových situácií (63), Komunikácia so špecifickými skupinami klientov – marginalizované skupiny (191)</i> - skupinová supervízia v rozsahu 8 hodín ročne pre projektových zamestnancov oddelenia SPODaSK - skupinová supervízia v rozsahu 4 hodiny/ročne pre projektových zamestnancov oddelení HNNVaŠSD a PPKaPČ
12/2022 - 12/2023	NP Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny II. („NP IPV SP II.“)	Pokračovanie v podpore komplexného prístupu v poskytovaní pomoci a poradenstva osobám cieľovej skupiny podľa ich aktuálnych potrieb a to, o. i., v oblasti SPODaSK so zreteľom na aktívne riešenie ich životnej situácie.	- poskytovanie odbornej pomoci prostredníctvom projektových zamestnancov v rámci spolupráce oddelení SPODaSK, HNNVaŠSD a PPKaPČ v záujme poskytovania komplexného poradenstva a pomoci klientom (deťom, rodinám alebo osobám v ohrození či nepriaznivej životnej situácii a i.) prostredníctvom zamestnancov v celkovom počte 88 270 Oddelenie SPODaSK: - 290 terénnych sociálnych pracovníkov a asistentov - 235 zamestnancov pre prácu s ohrozenými rodinami a pre sociálnu kuratelu detí a 55 zamestnancov pre sociálnu kuratelu PFO

			- výkon opatrení SPODaSK počas obdobia realizácie projektu bol realizovaný pre 27 571 detí a 1894 PFO Oddelenia HNNVaŠSD a PPKaPČ: - 270 zamestnancov – terénnych pracovníkov a asistentov terénnej práce Zvyšovanie odbornosti: - vzdelávaním zamestnancov SPODaSK: <i>Motivačné rozhovory v práci s klientom SPODaSK (254)</i> - vzdelávaním zamestnancov oddelení HNNVaŠSD a PPKaPČ: <i>Zlepšenie teoretických vedomostí v oblastiach súvisiacich s výkonom terénnej sociálnej práce (241)</i> - skupinová supervízia v rozsahu 6 hodín/ročne pre zamestnancov SPODaSK a 2 hodiny ročne spoločne pre zamestnancov projektu všetkých troch oddelení
01/2024 – 12/2026	NP Rozvoj výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately I. („NP RVO SPOD a SK 1“)	Ukončenie procesu čiastočnej priestorovej deinštitucionalizácie CDR Veľké Kapušany v záujme umožnenia celkovej deinštitucionalizácie zariadenia.	- Dostavba rodinných domov – t. j. nová, modernizovaná kapacita zariadení náhradnej starostlivosti, ktorá zabezpečí náhradné prostredie na komunitnej úrovni pre 54 klientov CDR. Nové priestory vytvoria lepšie podmienky pre prácu s deťmi umiestnenými do CDR na základe súdneho rozhodnutia, s profesionálnymi náhradnými rodinami a pre prácu s biologickou a náhradnou rodinou.
01/2024 – 12/2026	NP Rozvoj výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately II. („NP RVO SPOD a SK 2“)	Podpora kontinuity procesu deinštitucionalizácie systému náhradnej starostlivosti SR, vrátane podpory odbornej pomoci deťom v núdzi/ohrození prostredníctvom: - podpora a vytvorenia dostupnej a funkčnej siete odbornej pomoci deťom a ich rodinám, - utvorenie podmienok pre štandardizáciu a špecializáciu výkonu opatrení SPODaSK na úradoch PSVR (<i>hlavná aktivita 1</i>) - rozširovanie a skvalitňovanie metód práce s dieťaťom a jeho rodičmi/inými osobami v CDR (<i>hlavná aktivita 2</i>)	Hlavná aktivita 1: - posilnenie rozvoja dostupnej a funkčnej siete odbornej pomoci prostredníctvom podpory špecializácie agend na oddeleniach SPODaSK, zahrňujúcej spolu 376 pracovných pozícií: z toho 206 pracovných pozícií pre zamestnancov v štátnej službe (ďalej len „ZvŠS“) a 170 pracovných pozícií pre zamestnancov vo verejnom záujme (ďalej len „ZvoVZ“) a 46 psychológov RPPS (spolu 422 pracovných pozícií) za účelom rozvoja adresnej pomoci deťom a rodinám v ohrození - pilotné overenie profesijného a personálneho štandardu na 28 úradoch PSVR. - Výkon opatrení SPOD a SK od 1.1.2024 do 31.10.2025: - ZvŠS v agende ohrozené rodiny pracovali v 10 402 rodinách s 23 524 deťmi, zamestnanci s agendou sociálna kuratela deti pracovali s 6 230 deťmi a zamestnanci špecializovaní na sociálnu kuratelu PFO pracovali s 1 303 klientmi; - Výkon opatrení SPOD a SK od 1.1.2024 do 31.10.2025:

			- ZvoVZ (t. j. TSP/ASP) v agende ohrozených rodín pracovali s 11 522 rodinami s 29 928 deťmi, zamestnanci s agendou sociálna kuratela deti so 6 805 deťmi a zamestnanci s agendou sociálna kuratela PFO s 2 151 klientmi. - odborná činnosť projektových psychológov RPPS: psychologická pomoc pre 1813 rodín t. j. 3259 detí v celkovom počte 11 539 konzultácií za sledované obdobie Zvyšovanie odbornosti: - vzdelávaním vo vybraných témach, vrátane vzdelávaní na témy: <i>Manažérske zručnosti pre vedúcich SPODaSK I. a II . (85), Prípadová sociálna práca s rodinou (343 účastníkov), Vedenie rozhovoru s dieťaťom, zisťovanie názoru dieťaťa (343 účastníkov)</i> Hlavná aktivita 2: - výkon opatrení ambulantnou alebo terénnou formou je zabezpečený prostredníctvom 290 zamestnancov projektu – 144 sociálnych pracovníkov/asistentov sociálnej práce, 96 psychológov a 50 odborných zamestnancov, zameraných na rozvoj výkonu metódy prípadovej konferencie, rodinnej konferencie a iných odborných metód - v rámci výkonu opatrení SPODaSK ambulantnou alebo terénnou formou od 1.1.2024 do 31.10.2025 bolo vykonaných celkom 121 599:30 hodín priamej odbornej práce s klientmi (opatrenia SPODaSK boli poskytované odbornými zamestnancami CDR mesačne v priemere pre 1958 rodín a 4700 detí) - výkon opatrení SPODaSK pobytovou formou bol podporený prostredníctvom 63 zamestnancov (sociálnych pracovníkov, psychológov, liečebných pedagógov, špeciálnych pedagógov a sociálnych pedagógov) smeruje výkon k zlepšeniu kvality poskytovanej pomoci deťom a rodinám, vrátane pobytov detí a detí s rodičmi na základe dohody. - zvyšovanie odbornosti vzdelávaním vo vybraných témach - supervízie (skupinovú: oddelenie SPODaSK, RPP a CDR) v rozsahu 8 hodín/ročne. - všetky aktivity majú na zreteli, aby sieť odbornej pomoci bola funkčná a dostupná (podpora terénnej formy vykonávaných opatrení, dostupnosť výkonu metódy prípadovej konferencie)
12/2024 – 12/2029	NP Život v komunite pre každé dieťa	Cieľom projektu je podporiť kontinuitu procesu deinštitucionizácie náhradnej starostlivosti vytvorením podmienok pre zabezpečovanie náhradného prostredia na komunitnej úrovni, vyplývajúce z Koncepcie zabezpečovania vykonávania	- výstavba rodinných domov, nákup pozemkov, nákup bytov, nákup motorových vozidiel, nákup zdravotníckych pomôcok a IKT vybavenie. Súčasťou projektu bude aj interiérové vybavenie, riadenie projektu, informovanosť a publicita a iné podporné činnosti.

		opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2021–2025/Plánu DI, ktorá predstavuje základný plánovací dokument Ústredia PSVR .	
09/2025 – 09/2027	Podpora integrácie a výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pre maloletých bez sprievodu v Slovenskej republike	Cieľom projektu je podpora integrácie a výkonu opatrení SPODaSK pre MBS a mladých dospelých, ktorým bolo pred dosiahnutím plnoletosti v CDR poskytovaná starostlivosť ako MBS a naďalej ostávajú v CDR.	- rozšírenie priestorových kapacít pre zabezpečenie starostlivosti o MBS a mladých dospelých, ktorým bola pred dosiahnutím plnoletosti v CDR poskytovaná starostlivosť ako MBS a naďalej zostávajú v CDR a skvalitnenie poskytovania odbornej starostlivosti o uvedených.