|  |
| --- |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  |
| Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny |  |
| ŽIADOSŤ UCHÁDZAČA O ZAMESTNANIEo príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce (ďalej len „vzdelávanie“) zabezpečené z vlastnej iniciatívy podľa § 46 ods. 7 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) |
| **Uchádzač o zamestnanie** |
| Priezvisko | Meno | Titul |
| Trvalý/prechodný[[1]](#footnote-1)\* pobyt – adresa (obec) | Ulica, číslo | PSČ |
| Rodné číslo | E-mailová adresa | Telefonický kontakt |
| **Požadované vzdelávanie**  |
| Názov vzdelávania  |
| Poskytovateľ vzdelávania |
| Celkový rozsah vzdelávania (v hod.) | z toho 45 min. hodín | z toho 60 min. hodín |
| Predpokladaný dátum začiatku vzdelávania | Predpokladaný dátum ukončenia vzdelávania |
| **Ostatné údaje** |
| Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny mi\* zabezpečil rovnaké vzdelávanie \* zabezpečil iné vzdelávanie \* nezabezpečil vzdelávanie  |
| **Prehlásenie uchádzača o zamestnanie** |
| Svojim podpisom uchádzač o zamestnanie berie na vedomie, že:1. Na príspevok podľa § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti nie je v zmysle § 70 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti právny nárok.
2. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny neposkytne uchádzačovi o zamestnanie príspevok podľa § 46 ods. 7, ak:
3. môže uchádzačovi o zamestnanie zabezpečiť vzdelávanie a prípravu pre trh práce,
4. zabezpečil uchádzačovi o zamestnanie vzdelávanie a prípravu pre trh práce v období 12 mesiacov pred začatím vzdelávania, ktoré si uchádzač o zamestnanie zabezpečil z vlastnej iniciatívy,
5. ak bol v posledných 3 rokoch pred podaním žiadosti uchádzačovi o zamestnanie poskytnutý príspevok podľa § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti.
6. Podmienkou na poskytnutie príspevku podľa § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti pre uchádzača o zamestnanie, ktorý pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie prevádzkoval alebo vykonával samostatnú zárobkovú činnosť, podľa zákona o službách zamestnanosti preukázanie je, že:
7. má splnené daňové povinnosti podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov,
8. má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
9. neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti,
10. nemá voči úradu splatné finančné záväzky,
11. nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
12. nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.

Splnenie podmienok podľa písm. a) až e) zisťuje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny. *(V zmysle § 1 ods. 6 zákona č. 177/2018 Z. z. proti byrokracii platí, že ak z technických dôvodov nie je možné získať údaje alebo výpisy z informačných systémov verejnej správy v rozsahu zdrojových registrov bezodkladne, orgány verejnej moci a právnické osoby podľa ods. 4 sú oprávnené požiadať osoby podľa ods. 2 o* *predloženie výpisov z príslušných zdrojových registrov v listinnej podobe. Listinná podoba výpisov podľa predchádzajúcej vety nesmie byť staršia ako 30 dní.)*Splnenie podmienok podľa písm. a) až c) môže preukázať aj uchádzač o zamestnanie. Splnenie podmienok podľa písm. f) preukazuje uchádzač o zamestnanie vyhlásením (príloha tejto žiadosti).1. Pri výbere vzdelávania podľa § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti je povinný vybrať si vzdelávanie v súlade s § 44 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti.
2. Pri výbere vzdelávania podľa § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti je povinný dodržiavať princípy hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti, účinnosti a primeranosti, t. j. cena za vybrané vzdelávanie by mala zodpovedať obvyklým cenám v danom čase a mieste. Maximálna cena za osobohodinu vzdelávania, ktoré si uchádzač o zamestnanie zabezpečí z vlastnej iniciatívy bude zodpovedať maximálnym cenám v zmysle cenových limitov zverejnených na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk).

V prípade uplatnenia špecifickej (trhovej) ceny je uchádzač o zamestnanie povinný predložiť k žiadosti o úhradu príspevku písomné zdôvodnenie (v ktorom poskytovateľ vzdelávania a prípravy pre trh práce zabezpečeného z vlastnej iniciatívy uchádzača o zamestnanie jasným a zreteľným spôsobom vysvetlí, prečo žiada uplatniť trhovú cenu a z akého dôvodu nie je možné dodržať odporúčané maximálne cenové limity) a prieskum trhu (nie starší ako 3 mesiace, preukazujúci, že uplatnená cena predstavuje trhovú cenu). Poskytovateľ vzdelávania a prípravy pre trh práce zabezpečeného z vlastnej iniciatívy uchádzača o zamestnanie môže preukázať prieskum trhu na základe cenového prieskumu:* oslovením minimálne 2 poskytovateľov vzdelávania, ktorí realizujú rovnaké vzdelávanie – pre účely zdokladovania takto vykonaného prieskumu, poskytovateľ vzdelávania predloží celú komunikáciu s poskytovateľmi vzdelávania, ktorých oslovil alebo
* minimálne z 2 webových stránok poskytovateľov vzdelávania, ktorí realizujú rovnaké vzdelávanie – pre účely zdokladovania takto vykonaného prieskumu, poskytovateľ vzdelávania predloží „print screeny“ predmetných webových stránok (môžu byť aj vrátane dokumentov stiahnutých z týchto webových stránok), ktoré budú jasne a zreteľne preukazovať cenu vzdelávania.
1. Pred zabezpečením vzdelávania podľa § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti je povinný uzatvoriť s úradom práce, sociálnych vecí a rodiny dohodu o poskytnutí príspevku na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy uchádzača o zamestnanie.
2. Až po uzatvorení dohody o poskytnutí príspevku na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy môže vybrané vzdelávanie absolvovať a uhradiť za toto vzdelávanie poskytovateľovi poplatok.
3. Po absolvovaní vzdelávania je povinný v zmysle dohody, ktorú uzatvoril s úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, predložiť žiadosť o úhradu príspevku najskôr po uplynutí 30 kalendárnych dní a najneskôr do 90 kalendárnych dní od ukončenia vzdelávania.
4. Poskytnutie príspevku podľa § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti je podmienené nástupom do pracovného pomeru k zamestnávateľovi na výkon pracovnej činnosti alebo začatím prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, pričom výkon pracovnej činnosti musí súvisieť s absolvovaným vzdelávaním.
5. Po splnení stanovených podmienok mu úrad práce, sociálnych vecí a rodiny podľa § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti uhradí príspevok na refundáciu nákladov na vzdelávanie, do výšky 100 % oprávnených nákladov, najviac v sume 600,00 eur.
6. Podľa § 9 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, musia byť osobné údaje správne a podľa potreby aktualizované; osobné údaje, ktoré sú nesprávne z hľadiska účelu, na ktorý sa spracúvajú, sa bezodkladne vymažú alebo opravia; v prípade poskytnutia nesprávnych údajov dotknutou osobou, nenesie prevádzkovateľ zodpovednosť za ich nesprávnosť. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny spracúva osobné údaje uchádzača o zamestnanie v zmysle zákona o službách zamestnanosti a uvedené osobné údaje ďalej poskytuje orgánom verejnej správy. V prípade akýchkoľvek nejasností, problémov a otázok sa môžete obrátiť na: ochranaosobnychudajov@upsvr.gov.sk.
 |
| **Príloha k žiadosti** |
| Vyhlásenie o neprevádzkovaní alebo nevykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti, resp. o prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie. |
| **Podpis uchádzača o zamestnanie** |
| Dátum  | Podpis |

*Žiadosť o príspevok je potrebné predložiť v dostatočnom časovom predstihu s ohľadom na predpokladaný začiatok vzdelávania tak, aby mal úrad práce, sociálnych vecí a rodiny časový priestor na jej spracovanie.*

*Príloha Žiadosti uchádzača o zamestnanie o príspevok na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zabezpečené z vlastnej iniciatívy*

|  |
| --- |
| **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny** |
| Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny...................................... |
| **v y h l á s  e n i e**  |
| **Uchádzač o zamestnanie**  |
| Meno | Priezvisko | Titul |
| Trvalý/prechodný pobyt(ulica, obec, číslo PSČ) |
| Rodné číslo | E-mailová adresa | Telefonický kontakt |
| **Vyhlasujem,** žepred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie som |
| ** neprevádzkoval alebo nevykonával samostatnú zárobkovú činnosť** |
| ** prevádzkoval alebo vykonával samostatnú zárobkovú činnosť ako** spoločník obchodnej spoločnosti konateľ obchodnej spoločnosti člen dozornej rady obchodnej spoločnosti člen predstavenstva obchodnej spoločnosti prevádzkovateľ činnosti podľa živnostenského zákona prevádzkovateľ činnosti podľa osobitného predpisu**[[2]](#footnote-2)** vykonávateľ poľnohospodárskej výroby podľa osobitného predpisu**[[3]](#footnote-3)** vykonávateľ činnosti agentúry dočasného zamestnávania podľa § 29 vykonávateľ činnosti agentúry podporovaného zamestnávania podľa § 58Súčasne vyhlasujem, ženemám evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.Boli mi pridelené tieto identifikačné údaje**[[4]](#footnote-4)**:**IČO: DIČ:** |
| Týmto vyhlasujem, že všetky údaje uvedené v tomto vyhlásení sú pravdivé a v prípade uvedenia nepravdivých údajov som si vedomý(á) právnych následkov podľa § 21 ods. 1 písm. f) zákona č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov a § 221, § 225, § 261 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestného zákona v znení neskorších predpisov.Svojím podpisom potvrdzujem, že beriem na vedomie, že v prípade preukázania nepravdivých údajov uvedených v  tomto vyhlásení som povinný na požiadanie poskytovateľa príspevku (úrad práce, sociálnych vecí a rodiny) vrátiť poskytnutý finančný príspevok v zmysle § 31 ods. 1 písm. g) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov s následnou sankciou podľa § 31 ods. 6 citovaného zákona. |
| Dátum | Podpis UoZ |

1. \* Vybrať relevantnú možnosť [↑](#footnote-ref-1)
2. Napríklad zákon č. 78/1992 Zb. o daňových poradcoch a Slovenskej komore daňových poradcov v znení neskorších predpisov, zákon č. 138/1992 Zb. o autorizovaných architektoch a autorizovaných stavebných inžinieroch v znení neskorších predpisov, zákon č. 323/1992 Zb. o notároch a notárskej činnosti (Notársky poriadok) v znení neskorších predpisov, zákon č. 199/1994 Z. z. o psychologickej činnosti a o Slovenskej komore psychológov v znení zákona č. 578/2004 Z. z., zákon č. 200/1994 Z. z. o Komore reštaurátorov a o výkone reštaurátorskej činnosti jej členov v znení zákona č. 136/2010 Z. z., zákon č. 216/1995 Z. z. o Komore geodetov a kartografov v znení neskorších predpisov, zákon č. 586/2003 Z. z. o advokácii a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov, zákon č. 344/2004 Z. z. o patentových zástupcoch, o zmene zákona č. 444/2002 Z. z. o dizajnoch a zákona č. 55/1997 Z. z. o ochranných známkach v znení zákona č. 577/2001 Z. z. a zákona č. 14/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 442/2004 Z. z. o súkromných veterinárnych lekároch, o Komore veterinárnych lekárov Slovenskej republiky a o zmene a doplnení zákona č. 488/2002 Z. z. o veterinárnej starostlivosti a o zmene niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov, zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohľade nad výkonom auditu a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov. [↑](#footnote-ref-2)
3. § 12a až 12e zákona č. 105/1990 Zb. o súkromnom podnikaní občanov v znení zákona č. 219/1991 Zb. [↑](#footnote-ref-3)
4. Uveďte všetky IČO a DIČ, ktoré boli pridelené fyzickej osobe. [↑](#footnote-ref-4)