



Kód ITMS2014+:312081BNZ1

## OZNÁMENIE

### O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV NA MENTOROVANÉ ZAPRACOVANIE S NÁSLEDNÝM POKRAČOVANÍM FORMOU PRAXE U ZAMESTNÁVATEĽA, KTORÝ NA TENTO ÚČEL VYTVORÍ PRACOVNÉ MIESTO

V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU

„CHYŤ SA SVOJEJ ŠANCE“ – OPATRENIE Č. 2

**Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru  
znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním  
formou praxe**

AKTUALIZÁCIA č. 5

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

**Prioritná os: 8. REACT - EU**

**Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti**  
(Schéma DM č. 16/2014 v platnom znení)

**Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej  
prvovýroby**  
(Schéma DM č. 7/2015 v platnom znení)

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

**Číslo: 6/2023/CHSS/ O2 - ESF**

**Právny rámec: Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene  
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

**Ustanovenie : § 54 ods. 1 písm. a) národné projekty**

**1. marec 2023  
Bratislava**

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho  
sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

*[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)*

## OBSAH

OBSAH .....	2
ÚVOD .....	3
ROZPOČET .....	4
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	4
OPRÁVNENÁ CIELOVÁ SKUPINA .....	4
REALIZÁCIA OPATRENIA Č. 2.....	11
OPRÁVNENÍ ŽIADATELIA.....	11
FINANČNÉ PRÍSPEVKY .....	19
Výška finančných príspevkov .....	20
Oprávnené výdavky.....	21
SPÔSOB FINANCOVANIA HLAVNEJ AKTIVITY .....	22
POMOC DE MINIMIS* .....	22
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE HLAVNEJ AKTIVITY .....	27
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	26
SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI .....	26
HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ .....	29
NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY .....	28
ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU .....	33

## ÚVOD

V rámci tohto *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie 2 „Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe* (ďalej len „oznámenie“) môžu zamestnávateľa (ďalej len „žiadateľ“) predkladať žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov (ďalej len „žiadosť“) na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto pre cieľovú skupinu. Národný projekt sa realizuje v zmysle Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku uzatvorenej medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“).

Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ - **Opatrenie č. 2** (ďalej len „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) **v rámci Slovenskej republiky** ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) s cieľom poskytnúť **znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie** (ďalej len „ZUoZ“) a **mladým uchádzačom o zamestnanie vo veku do 30 rokov** (mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy - not in employment, education or training (ďalej len „MUoZ – NEET“) možnosť získať alebo zvýšiť a prehĺbiť odborné zručnosti, vedomosti a praktické skúsenosti, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania **podporou mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe** zamestnávateľa, ktorý vytvorí **pracovné miesto na území SR** za účelom ich umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí **poskytovaním finančných príspevkov na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe** (ďalej len „finančné príspevky“) u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a dohodne so ZUoZ a MUoZ - NEET pracovný pomer **na dobu neurčitú** v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času **na plný pracovný úväzok s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 6 mesiacov** (z toho 4 mesiace mentorovaného zapracovania a 2 mesiace praxe). Príspevky sa poskytujú **mesačne zamestnávateľovi len na mentorované zapracovanie najviac počas 4 mesiacov** mentorovaného zapracovania a **2 nasledujúce mesiace praxe** nebudú finančne podporované.

Za ukončenie intervencie sa v rámci Opatrenia č. 2 považuje 6 mesiacov mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe (4 mesiace mentorované zapracovanie a 2 mesiace praxe) pričom ďalej pokračuje pracovný pomer so znevýhodneným UoZ a mladým UoZ NEET v zmysle pracovnej zmluvy.

V zmysle tohto ustanovenia sa za aktívne opatrenia na trhu práce považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad. Tieto projekty sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a spolufinancované zo štátneho rozpočtu (ďalej len „ŠR“) alebo sú financované zo ŠR alebo z iných zdrojov.

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

Aktívnym opatrením na trhu práce na účely tohto oznámenia je podpora zamestnávania ZUoZ a MUoZ - NEET s tým, že zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto *na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe* a obsadí ho takýmto ZUoZ a MUoZ - NEET budú poskytnuté finančné príspevky na mentorované zapracovanie v trvaní 4 mesiacov s následným pokračovaním formou 2 mesačnej praxe.

## ROZPOČET

Celkový rozpočet projektu (na všetky jeho opatrenia a podporné aktivity) je vo výške 52 000 000,00 EUR.

**Maximálna výška príspevku** na jedno pracovné miesto v rámci **Opatrenia č. 2** projektu (úhrada časti CCP zamestnanca a finančný príspevok na mentorovanie) je v roku 2023 vo výške **4 164,16 EUR**.

Finančná pomoc pozostáva z príspevkov vyplatených zo zdrojov ESF.

## OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto **vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska**.

## OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Cieľovou skupinou Opatrenia č. 2 projektu sú:

- **znevýhodnení UoZ** podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii UoZ najmenej **1 mesiac**;
- **znevýhodnení UoZ** podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti s **vysokoškolským vzdelaním**, vedení v evidencii UoZ najmenej **3 mesiace**;
- **mladí UoZ – NEET do 30 rokov** (30 rokov mínus jeden deň), vedení v evidencii UoZ najmenej **1 mesiac**;
- **mladí UoZ – NEET do 30 rokov** (30 rokov mínus jeden deň) s **vysokoškolským vzdelaním**, vedení v evidencii UoZ najmenej **3 mesiace**.

**Cieľová skupina musí byť vždy z oprávneného územia projektu.**

Zamestnávateľ môže požiadať o finančné príspevky v rámci tohto opatrenia **maximálne na 4 pracovné miesta**. Počet podporených pracovných miest u jedného zamestnávateľa **môže byť**

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

**vyšší ako 4 výlučne v prípade udelenia výnimky** zamestnávateľovi Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny, a to na základe schválenej písomnej žiadosti o udelenie výnimky Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

Písomné žiadosti o udelenie výnimky zamestnávateľovi, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny posielajú na Sekciu služieb zamestnanosti Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

**Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe nemôže byť obsadené ZUoZ a MUoZ - NEET, ktorí pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov u žiadateľa pracovali v tej istej profesii na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto/miesta za účelom mentorovaného zapracovania a s následným pokračovaním formou praxe.** Ak tak zamestnávateľ z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu všetky vyplatené finančné príspevky na toto pracovné miesto najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti.

Do Opatrenia č. 2 projektu **nemôžu byť zaradení ZUoZ a MUoZ-NEET**, ktorí boli podporení v rámci národných projektov „Praxou k zamestnaniu“ a „Praxou k zamestnaniu 2“, ako i v rámci projektov financovaných zo štátneho rozpočtu „Praxou k zamestnaniu v BSK“ a „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“

Do Opatrenia č. 2 projektu **môžu byť zaradení ZUoZ a MUoZ-NEET len raz**, bez možnosti opakovaného zaradenia.

V rámci Opatrenia č. 2 projektu sú stanovené ďalšie kritéria výberu ZUoZ a MUoZ - NEET z oprávnenej cieľovej skupiny, ktoré musia byť zohľadnené vzhľadom na merateľné ukazovatele, ktoré sú stanovené v Operačnom programe Ľudské zdroje, v prioritnej osi 8 REACT - EU a je nevyhnutné ich dodržiavať.

**V záujme výberu vhodného kandidáta z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý musí spĺňať aj kritériá merateľných ukazovateľov príslušného úradu je výber vhodného ZUoZ a MUoZ-NEET v kompetencii príslušného úradu.**

**Zamestnávateľ predkladá žiadosť o finančné príspevky na príslušný úrad, v ktorého územnom obvode vytvorí pracovné miesto.**

**Zamestnávateľ uvádza v žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov identifikačné údaje o ZUoZ a MUoZ-NEET, ktorého má v pláne prijať do pracovného pomeru.**

V prípade ak zamestnávateľ v čase podávania žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov nemá vybratého kandidáta, výber vhodného ZUoZ a MUoZ-NEET môže na žiadosť zamestnávateľa napr. prostredníctvom výberového konania zabezpečiť príslušný úrad, pred posudzovaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov.

**Úrad posúdi, či tento ZUoZ a MUoZ- NEET spĺňa všetky podmienky oprávnenej cieľovej skupiny** a odporučí/neodporučí žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov na schválenie riaditeľovi príslušného úradu.

**V prípade, že UoZ bude spĺňať podmienku ZUoZ a zároveň aj podmienku MUoZ – NEET ((napr. absolvent školy v zmysle §8 odsek 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti patrí medzi ZUoZ, ale môže spĺňať aj podmienku MUoZ – NEET)), tak v rámci Opatrenia č. 2 projektu sa odporúča zaradiť takéhoto UoZ medzi MUoZ – NEET.**

Príslušný úrad môže zamestnávateľovi neschváliť vybratého ZUoZ a MUoZ-NEET na pracovné miesto a následne pozastaviť schvaľovanie žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, resp. ju zamietnuť z dôvodu dodržania % podielu merateľných ukazovateľov, ktoré je úrad povinný dodržiavať v zmysle schválenej Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku v súlade s Operačným programom Ľudské zdroje.

**Podmienkou zaradenia ZUoZ a MUoZ-NEET do Opatrenia č. 2 projektu je vyplnenie „Karty účastníka“, ktorú je ZUoZ a MUoZ-NEET povinný v spolupráci s príslušným zamestnancom úradu vyplniť a podpísať najneskôr v deň pred vznikom pracovného pomeru, to znamená deň pred vyradením z evidencie UoZ.**

**Za deň vstupu ZUoZ do Opatrenia č. 2 projektu sa považuje deň, ktorý predchádza dňu nástupu ZUoZ do pracovného pomeru v zmysle pracovnej zmluvy.**

**Za deň vstupu MUoZ – NEET do Opatrenia č. 2 projektu sa považuje deň, ktorý predchádza dňu nástupu MUoZ do pracovného pomeru v zmysle pracovnej zmluvy.** MUoZ - NEET do 30 rokov (30 rokov mínus jeden deň) musí spĺňať podmienku cieľovej skupiny NEET v deň vstupu do Opatrenia č. 2 projektu, teda MUoZ musí byť **jeden deň pred vznikom pracovného pomeru** vedený v evidencii UoZ ako **neaktívny** (v tento deň MUoZ musí byť už NEET-om, to znamená, že v tento deň už nemôže vykonávať aktivity na žiadnom nástroji AOTP, zároveň v tento deň vstúpi do Opatrenia č. 2 projektu ešte ako MUoZ – NEET a na druhý deň nastúpi do pracovného pomeru a je už zamestnancom)

## **Realizácia Opatrenia č. 2 národného projektu „Chyť sa svojej šance“**

Opatrením č. 2 projektu je **podpora mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe v trvaní 6 mesiacov** prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu mentorovaného najviac počas 4 mesiacov s následným pokračovaním formou 2 mesačnej praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto (ďalej len „finančné príspevky“).

Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Finančné príspevky sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme **do pracovného pomeru ZUoZ a MUoZ-NEET** z oprávnenej cieľovej skupiny na **plný pracovný úväzok dohodnutý** v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času **na dobu neurčitú**. Finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas **4 mesiacov** mentorovaného zapracovania (to znamená, že pracovné miesto môže byť podporované najviac počas 4 mesiacov) a nasledujúce **2 mesiace praxe nie sú finančne**

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)*

**podporované**, pričom ďalej pokračuje pracovný pomer so ZUoZ a MUoZ – NEET v zmysle pracovnej zmluvy.

Za **umiestnenie na trhu práce** sa považuje **uzatvorenie pracovného pomeru s ZUoZ a MUoZ-NEET na plný pracovný úväzok na dobu neurčitú** u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a dohodne so ZUoZ a MUoZ pracovný pomer na dobu neurčitú v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času na plný pracovný úväzok **s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 6 mesiacov**, z toho **po dobu najviac počas 4 mesiacov** bude umiestnenie ZUoZ a MUoZ-NEET na trhu práce podporované finančnými príspevkami na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou 2 mesačnej praxe.

Po vytvorení a obsadení pracovného miesta ZUoZ a MUoZ-NEET – mentorovaného zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny bude prebiehať **mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe** u zamestnávateľa za účelom získavania, zvyšovania a prehĺbovania teoretických a praktických skúseností a zručností, **ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania mentorovaného zamestnanca.**

**Zároveň musí byť splnená podmienka uzatvorenia pracovnej zmluvy s UoZ, v ktorej bude dohodnutý pracovný pomer s mentorovaným zamestnancom** na dobu neurčitú a plný pracovný úväzok, pričom pracovné miesto môže byť podporované najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania.

**Počas mentorovaného zapracovania** si mentorovaní zamestnanci osvojujú teoretické a praktické skúsenosti a zručnosti **pod vedením mentora**, ktorého určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov a s ktorým uzavrie **dodatok k jeho pracovnej zmluve. Dodatok k pracovnej zmluve mentora obsahuje najmä:**

- dohodnutú pracovnú úlohu – mentorovanie v rámci NP „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2“Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe“,
- dohodnutú mzdu, poskytovanú mesačne počas mentorovania,
- dobu počas ktorej bude mentor vykonávať mentorovanie,
- meno a priezvisko mentorovaného zamestnanca/zamestnancov.

Zároveň si mentor bude povinný viesť **„Mesačnú evidenciu mentorovania“ (príloha č. 9).**

**Finančný príspevok na mentorovanie sa zamestnávateľovi pre mentora uhrádza na základe predloženej Mesačnej evidencie mentorovania.**

Finančný príspevok na mentorovanie sa kráti (podľa počtu pracovných dní mentoringu) **len v prípadoch** ak pracovný pomer mentorovaného zamestnanca a teda aj mentorovanie nezačína od začiatku mesiaca (v zmysle uzavretej dohody) alebo ak mentor z nejakého dôvodu ukončil v rámci mesiaca mentorovanie (napr. výpoveď zo zamestnania a pod.) a na jeho miesto nastúpi iný mentor.

V prípade **začiatku mentorovania v priebehu prvého mesiaca** (teda nie od 1. dňa v mesiaci) a jeho ukončenia v priebehu posledného mesiaca, výška príspevku v prvom

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)*

mesiaci a v poslednom mesiaci sa spočítava a zisťuje sa, či jej súčet príspevku za prvý a posledný mesiac nie je vyšší ako mesačná výška príspevku. To znamená, že **súčet za 4 mesiace nesmie byť vyšší ako 4 x mesačný príspevok** za mentorovanie.

Povinnosťou zamestnávateľa je **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, preto v prípade, že mentor prestane vykonávať mentorovanie niektorý deň **v mesiaci**, na jeho miesto musí nastúpiť iný mentor (najneskôr do 7 kalendárnych dní) – to znamená, že ani jeden z mentorov neodpracuje daný mesiac celý, tak v takom prípade sa finančný príspevok alikvotne vypláca medzi oboch mentorov (podľa počtu pracovných dní mentoringu), pričom súčet príspevkov rozdelených medzi obidvoch mentorov nesmie presiahnuť stanovenú mesačnú výšku príspevku na mentorovanie.

V prípade, že mentor kedykoľvek ukončí predčasne mentorovanie (napr. ukončí pracovný pomer a pod.), zamestnávateľ je povinný **zabezpečiť vykonávanie mentorovania iným mentorom najneskôr do 7 kalendárnych dní, ktoré nasledujú po prvom dni predčasného ukončenia mentorovania.**

V prípade, že neprítomnosť mentora (napr. PN) je dlhšia ako jeden mesiac, zamestnávateľ je **povinný zabezpečiť mentorovanie iným mentorom najneskôr do 7 kalendárnych dní, ktoré nasledujú po prvom mesiaci neprítomnosti mentora.**

V prípade potreby môže byť mentorovaný zamestnanec vedený aj viacerými mentormi, ale nie súčasne, pričom zamestnávateľ predkladá úradu žiadosť o úhradu platby finančného príspevku na mentorovanie mesačne počas doby vykonávania mentoringu pre každého mentora osobitne, V rámci mentoringu jeden mentor môže vykonávať **súčasne mentoring pre 1-4 mentorovaných zamestnancov, pričom rozsah pracovného úväzku mentora musí byť taký istý, aký je rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca.**

Od klasického zaúčania sa mentoring odlišuje tým, že ide o systematické odovzdávanie vedomostí a skúseností. **Podstatou mentoringu** je teda proces, keď skúsený pracovník (mentor) poskytuje odbornú podporu a asistenciu menej skúsenému kolegovi (mentorovanému) s cieľom podporiť jeho profesijný a osobnostný rozvoj. Pre mentorovaného je mentoring prínosný, keďže ním získava veľa nových poznatkov, vedomostí, skúseností, rýchlejšie preniká do praxe a následne zvyšuje produktivitu. Mentoring taktiež uľahčuje a skracuje zamestnancovi riešenie zložitých úloh, podporuje dosahovanie kariérnych cieľov, zrýchľuje adaptáciu a pod.

**Žiadateľ – samostatne zárobkovo činná osoba (ďalej len „SZČO“),** ktorý nemá zamestnanca, a ktorý chce prijať do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, za týmto účelom požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 zákona o službách zamestnanosti a podá si nahlášku voľného pracovného miesta na príslušný úrad v mieste vytvorenia pracovného miesta, **môže vykonávať mentoring sám,** maximálne však **pre dvoch** mentorovaných zamestnancov, ktorých prijme do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesta za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe. **V tomto prípade takýto zamestnávateľ sa v Dohode o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento**

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)



**účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 zaviazuje, že bude zabezpečovať mentoring sám. SZČO si bude viesť Mesačnú evidenciu mentorovania (príloha č. 9), ktorú bude predkladať ako podporný doklad so žiadosťou o úhradu platby.**

Ak má SZČO zamestnanca/zamestnancov, môže robiť mentora sám len v takom prípade, že chce mentorovaného zamestnanca na pracovnú pozíciu, ktorá je z hľadiska odbornosti nezastupiteľná jeho zamestnancom/zamestnancami. **V takom prípade je potrebné, aby SZČO predložil Vyhlásenie, že nemá zamestnanca/zamestnancov, ktorý/í by mohol/mohli robiť mentora z hľadiska odbornosti.**

**Dĺžka mentorovaného zapracovania je vždy 4 mesiace a je finančne podporované.**

**Po ukončení mentorovaného zapracovania, nasleduje obdobie praxe, počas ktorej si mentorovaní zamestnanci prehlbujú dovedy získané praktické zručnosti, vedomosti, skúsenosti a postupy potrebné pre výkon konkrétneho povolania.**

**Dĺžka praxe je vždy 2 mesiace a nie je finančne podporovaná.**

**Počas vykonávania praxe (počas dvoch mesiacov po skončení poskytovania príspevku v rámci mentorovaného zapracovania) zamestnávateľ predkladá úradu za každého mentorovaného zamestnanca kópie dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov – mzdový list alebo výplatnú pásku.**

Pri realizácii **Opatrenia č. 2** projektu úrady zabezpečujú najmä:

- prijímanie a kontrolu žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov,
- hodnotenie a výber žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov výborom pre otázky zamestnanosti zriadeným každým úradom vo svojom územnom obvode na riešenie zásadných otázok zamestnanosti a posudzovanie žiadostí právnických osôb alebo fyzických osôb o poskytnutie príspevkov aktívnych opatrení na trhu práce v zmysle zákona o službách zamestnanosti,
- komunikáciu so žiadateľmi,
- výber ZUoZ a MUoZ-NEET, ktorí budú zapojení do Opatrenia č. 2 projektu,
- vypracovávanie a realizáciu dohôd medzi úradom a zamestnávateľom,
- vyplácanie finančných príspevkov,
- kontrolu na mieste,
- priebežné sledovanie pokroku Opatrenia č. 2 projektu,
- zabezpečenie správneho evidovania ukazovateľov Opatrenia č. 2 projektu,
- spracovanie podkladov k doplňujúcim monitorovacím údajom k žiadosti o platbu,
- spracovanie podkladov k monitorovacím správam.

**V prípade predčasného skončenia mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe sa pracovné miesto vytvorené na tento účel nepreobsadzuje a zaniká.**

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

**V takom prípade je zamestnávateľ povinný v zmysle dohody, najneskôr 30 kalendárnych dní odo dňa predčasného ukončenia mentorovaného zapracovania a praxe, predložiť úradu relevantné doklady preukazujúce skončenie pracovného pomeru.**

**V prípade predčasného skončenia mentorovaného zapracovania a praxe zamestnávateľ nie je povinný vrátiť poskytnuté finančné prostriedky, ani ich alikvotnú časť.**

#### **Charakteristika podporovaného vytvoreného pracovného miesta:**

Pracovný pomer dohodnutý **na plný** pracovný úväzok:

- na dobu neurčitú,
- s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 6 mesiacov,
- s podporovaním pracovného miesta najviac počas 4 mesiacov podporovaného mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe počas ďalších 2 mesiacov.

Pracovný pomer s mentorovaným zamestnancom musí zamestnávateľ dohodnúť **na dobu neurčitú a na plný pracovný úväzok, uvedenú v pracovnej zmluve, pričom finančné príspevky sa poskytujú mesačne najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou 2 mesačnej praxe, ktorá nie je finančne podporované.**

V prípade, že **pracovný pomer** mentorovaného zamestnanca **nezačne od prvého dňa** v mesiaci, doba poskytovania finančných príspevkov môže byť **maximálne počas 5 kalendárnych mesiacov** (5 platieb) od obsadenia vytvoreného pracovného miesta na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe tak, aby sa **neprekročila** dohodnutá výška príspevku **za 4 mesiace** mentorovaného zapracovania .

Za **vytvorenie** pracovného miesta zamestnávateľom na účely mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **6 mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov.

**Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je **povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce. Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive „Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa“ (**príloha č. 8**), najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **6 mesiacov** od nástupu ZUoZ a MUoZ-NEET na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe.

Pracovné miesto vytvorené na účel mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe zamestnanca musí zamestnávateľ obsadiť ZUoZ a MUoZ-NEET najneskôr **do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)** od nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí finančných príspevkov uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom (ďalej len „dohoda“) (**príloha č.6**).

V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodari obsadiť pracovné miesto/a v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia. V takom prípade **je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.**

**Možnosť ak sa s úradom písomne nedohodne inak, môže byť využitá z objektívnych príčin, ktoré majú za následok nedodržanie lehoty.**

Za deň obsadenia pracovného miesta u zamestnávateľa na účely dohody sa považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol písomne dohodnutý so ZUoZ a MUoZ-NEET v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe a tento deň je zároveň **aj dňom vytvorenia pracovného miesta** zamestnávateľom.

Zamestnávateľ vedie osobitnú evidenciu obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov na tlačive vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú a ktorú predkladá úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 6 mesiacov od nástupu ZUoZ a MUoZ – NEET na pracovné miesto vytvorené na účel mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe.

**(príloha č. 7).**

Ak zamestnávateľ v priebehu **6 mesiacov** od vytvorenia pracovných miest na účely mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe zrušil akékoľvek pracovné miesto **pre nadbytočnosť**, (§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce) je povinný vrátiť úradu **vyplatené finančné príspevky za počet zrušených podporených pracovných miest, vo výške najnižšie poskytnutých finančných príspevkov** (*pozostávajúcich z finančného príspevku na mentorovanie a z finančného príspevku na úhradu časti CCP mentorovaného zamestnanca*) **na dohodnuté pracovné miesto**, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

Zamestnávateľ **nemôže dočasne prideliť** mentorovaného zamestnanca, z pracovného miesta na ktorom vykonáva mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe a na ktoré sa mu v zmysle dohody poskytujú finančné príspevky, **na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi** v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je **povinný bez vyzvania vrátiť** úradu **finančné prostriedky**, poskytnuté na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného pridelenia.

## **OPRÁVNENÍ ŽIADATELIA**

**Oprávneným žiadateľom o finančné príspevky je zamestnávateľ podľa § 3 okrem ods. 2 písm. d) zákona o službách zamestnanosti, napr.:**

**Prijímatelia - žiadatelia** o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sú fyzické osoby alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie alebo združenie podnikateľov podľa právnych predpisov Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) registrované na území SR v jednotlivých sektoroch hospodárstva SR, ktoré na základe schválenej žiadosti o poskytnutie

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

pomoci de minimis vykonávajú oprávnené aktivity v rámci schválených oprávnených projektov.

Prijímateľmi - žiadateľmi o finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sú zároveň subjekty, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, tzn. že ich možno považovať za podniky v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy fungovaní EÚ (ďalej len „zmluva“). Podľa čl. 107 ods. 1 zmluvy je podnikom každý subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť **bez ohľadu na svoje právne postavenie, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk**, napr. aj neziskové organizácie, neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť, alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť.

- a) zamestnávateľ - podnikateľ, ktorý je mikro, malým alebo stredným podnikom (ďalej len „MSP“) v zmysle definície použitej v prílohe č. I nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách) zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie L 187 dňa 26. 06. 2014,
- b) zamestnávateľ - podnikateľ, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom (nesplňa aspoň jednu z podmienok definície MSP),
- c) neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. ponúkanie tovarov a služieb za úhradu.

Oprávnenými žiadateľmi o finančné príspevky sú aj napr.:

- a) zamestnávateľa zriadení zákonom,
- b) orgány štátnej a verejnej správy,
- c) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené orgánom štátnej a verejnej správy,
- d) obce a VÚC,
- e) rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené obcou alebo VÚC.

**Finančné príspevky poskytnuté podnikateľským subjektom**, resp. subjektom, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s podmienkami Schémy pomoci *de minimis* č. 16/2014 na podporu zamestnanosti v platnom znení alebo Schémy pomoci *de minimis* č. 7/2015 na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení.

**Finančné príspevky poskytnuté subjektom nevykonávajúcim hospodársku činnosť** sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

## **Povinnosti žiadateľa a o poskytnutie finančných príspevkov**

### **K žiadosti žiadateľa - zamestnávateľa je potrebné doložiť:**

- 1/ Zámer** vytvorenia pracovného miesta (pracovných miest) za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti (*predkladá žiadateľ*).
- 2/ Vyhlásenie**, nie staršie ako 1 mesiac, že žiadateľ **neobsadí** vytvorené pracovné miesto/miesta so ZUoZ a MUoZ-NEET, ktorý/ktorí pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov u žiadateľa pracoval/i (*v pracovnom pomere alebo na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 zákona č. 311/2001 Z.z. v platnom znení – Zákonníka práce*) v tej istej profesii na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto/miesta za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, alebo so ZUoZ a MUoZ-NEET, ktorý/í pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov u žiadateľa pracovali/i v rámci národných projektov „Praxou k zamestnaniu“, Praxou k zamestnaniu 2“ a projektov „Praxou k zamestnaniu v BSK“ a „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“.
- 3/ Vyhlásenie** žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis (*predkladá žiadateľ, ktorému budú poskytnuté finančné príspevky v zmysle schémy de minimis*).

### **Okrem vyššie uvedených dokladov, podmienkou na poskytnutie finančných príspevkov podľa § 70 odsek 7 a odsek 8 zákona o službách zamestnanosti je, že žiadateľ:**

- a) má splnené daňové povinnosti podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov,
- b) má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- c) nebola mu uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o príspevok,
- d) nemá voči úradu splatné finančné záväzky,
- e) nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona č. 7/2005 Z.z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- f) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,
- g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovaním z fondov EÚ, ak ide o právnickú osobu

***Splnenie podmienok uvedených v písm. a) až e) a g) zisťuje úrad;***

***Splnenie podmienok uvedených v písm. a) až c) môže preukázať aj žiadateľ;***

***Splnenie podmienky uvedenej v písm. f) preukazuje žiadateľ v žiadosti vyhlásením (príloha č. 1).***

V zmysle § 1 ods. 7 zákona č. 177/2018 Z.z. proti byrokracii platí, že ak z technických dôvodov nie je možné získať údaje alebo výpisy z informačných systémov verejnej správy

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

v rozsahu zdrojových registrov bezodkladne, orgány verejnej moci a právnické osoby podľa ods. 5 sú oprávnené požiadať osoby podľa ods. 2 o predloženie výpisov z príslušných zdrojov registrov v listinnej podobe. Listinná podoba výpisov podľa predchádzajúcej vety nesmie byť staršia ako 30 dní.

V procese posudzovania žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov je úrad oprávnený overiť si údaje v tejto žiadosti v príslušných informačných systémoch verejnej správy a v prípade potreby požadovať od žiadateľa dodatočné informácie a doklady súvisiace s predloženou žiadosťou (*zriaďovaciu listinu, oprávnenie na vykonávanie činnosti podľa osobitného predpisu, doklad o zvolení / menovaní štatutárneho zástupcu a pod. – neplatí pre žiadateľov zriadených zákonom a orgány štátnej a verejnej správy*).

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov a povinné prílohy k žiadosti žiadateľ predkladá v písomnej podobe **v jednom origináli na územne príslušný úrad podľa miesta, kde žiadateľ vytvára pracovné miesto** za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe.

Žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov je možné doložiť aj prostredníctvom elektronického podania podpísaného kvalifikovaným elektronickým podpisom a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu Slovensko.sk.

Kvalifikovaný elektronický podpis je, v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu (zákon o dôveryhodných službách), zdokonalený elektronický podpis vyhotovený s použitím kvalifikovaného zariadenia na vyhotovenie elektronického podpisu a založený na kvalifikovanom certifikáte pre elektronické podpisy. Pomocou kvalifikovaného elektronického podpisu je možné elektronicky realizovať právne úkony, ktoré vyžadujú písomnú formu (§ 40 ods. 4 zákona č. 40/1964 Z. z. Občiansky zákonník), t. j. takýto elektronický podpis v tomto prípade nahrádza písomnú podobu vlastnoručného podpisu.

V prípade, ak bolo podanie do elektronickej schránky podpísané zaručeným elektronickým podpisom, je možné ho akceptovať. V inom prípade je potrebné žiadateľa o nesprávnom podaní žiadosti poučiť.

Úrad akceptuje žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov, spracovanú na predpísanom formulári, ktorý je **prílohou č.1**. Formulár žiadosti a ďalšie vzorové dokumenty sú zverejnené na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvar.sk>.

Žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov musí byť potvrdená originálnym podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a označená odtlačkom pečiatky.

Zamestnávateľ je povinný:

- **do 30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti dohody vytvoriť pracovné miesto a **obsadiť ho ZUoZ a MUoZ-NEET** z oprávnenej cieľovej skupiny na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

s následným pokračovaním formou praxe, v štruktúre podľa tabuľky uvedenej v dohode (**príloha č. 6**),

- **predložiť úradu za každého ZUoZ a MUoZ-NEET** prijatého na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, na ktorého budú poskytované finančný príspevky, najneskôr do **10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru**:
  - a) **platový dekrét mentorovaného zamestnanca**, resp. iný podobný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, pričom v pracovnej zmluve s mentorovaným zamestnancom je zamestnávateľ **povinný na jej prvej strane uviesť, že ZUoZ a MUoZ-NEET je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 „Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe“ (kópiu pracovnej zmluvy úrad zabezpečí prostredníctvom informačného systému DMS)**,
  - b) kópiu **pracovnej zmluvy mentora a dodatku k pracovnej zmluve mentora**, v ktorom je uvedená dohodnutá pracovná úloha – mentorovanie v rámci NP „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 „Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ - NEET s následným pokračovaním formou praxe“, výška mzdy za mentorovanie, doba, počas ktorej bude mentor vykonávať mentorovanie, meno a priezvisko mentorovaného zamestnanca/zamestnancov. Zamestnávateľ je povinný v dodatku k pracovnej zmluve uviesť, že mzda za mentorovanie bude zamestnancovi – mentorovi poskytovaná **mesačne**.
  - c) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
  - d) evidenciu obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov, (**príloha č.7**),
  - e) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad,
- ✓ predkladať úradu **mesačne počas doby** poskytovania príspevku, najneskôr **do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca v ktorom bola mzda splatná **Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov k časti celkovej ceny práce mentorovaného zamestnanca (príloha č. 6A)** spolu s dokladmi preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady **na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu **a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. Lehotu predloženia poslednej žiadosti o úhradu si môže učiť úrad aj v skoršom termíne.

Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto odseku.

V prípade predloženia žiadosti o úhradu platby elektronickými prostriedkami, musí byť žiadosť podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z.z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu Slovensko.sk.

Na základe požiadavky úradu je zamestnávateľ povinný predložiť originály vyššie uvedených dokladov v prípade ak si ich úrad potrebuje overiť.

- ✓ predkladať úradu **mesačne počas doby** poskytovania finančného príspevku na **mentorovanie, najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca**, v ktorom bola mzda splatná **Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov k finančnému príspevku na mentorovanie (príloha č. 6B)** preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady na úhradu mzdy za mentorovanie a úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za mentora, na ktorého sa finančný príspevok poskytuje. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mesačná evidencia mentorovania (**príloha č. 9**), mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov za obdobie v ktorom bol mentoring vykonávaný, pričom v mzdovom liste alebo výplatnej páske musí byť osobitne uvedená výška mzdy za mentorovanie: doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu **a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. Lehotu predloženia poslednej žiadosti o úhradu si môže učiť úrad a v skoršom termíne. Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto odseku.

**V prípade ak zamestnávateľ je SZČO a vykonáva mentoring, za tieto doklady sa považuje len mesačná evidencia mentorovania (príloha<sup>9</sup>).**

V prípade predloženia žiadosti o úhradu platby elektronickými prostriedkami, musí byť žiadosť podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č.

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)



272/2016 Z.z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu Slovensko.sk.

Na základe požiadavky úradu je zamestnávateľ povinný predložiť originály vyššie uvedených dokladov v prípade ak si ich úrad potrebuje overiť.

V prípade, ak pracovný pomer **nezačne od prvého dňa** v mesiaci, doba poskytovania finančných príspevkov **môže byť maximálne počas 5 kalendárnych mesiacov** od obsadenia vytvoreného pracovného miesta na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe.

**V prípade, ak zamestnávateľ v stanovenej lehote nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady, úrad finančné príspevky za toto obdobie neposkytne.**

Ak úrad pri kontrole dokladov predložených k žiadosti o úhradu platby **zistí nedostatky** týkajúce sa neúplnej, oneskorenej, omylom na iný účet uhradenej, avšak dodatočne doplatenej/uhradenej mzdy (resp. jej časti) a prislúchajúcich odvodov preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom, **bezodkladne vyzve zamestnávateľa** na ich odstránenie **a určí jej dodatočnú lehotu** na ich odstránenie individuálne, podľa charakteru konkrétneho nedostatku. V takomto prípade lehota na vyplatenie finančných príspevkov zo strany úradu neplynie a to počas doby, kým zamestnávateľ neodstráni nedostatky.

**V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady ani v dodatočnej lehote určenej úradom, úrad finančné príspevky za toto obdobie neposkytne.**

Zamestnávateľ je povinný v prípade uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania oznámiť úradu vydanie právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, a to bezodkladne po nadobudnutí právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty.

Zamestnávateľ, ktorému bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania **štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 2 ods. 3 zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní**, je povinný do 30 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania vrátiť finančné príspevky podľa zákona o službách zamestnanosti poskytnuté v období 12 mesiacov predchádzajúcich dňu nadobudnutia právoplatnosti tohto rozhodnutia.

V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie finančných príspevkov až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

**Zamestnávateľ je povinný v pracovnej zmluve mentorovaného zamestnanca, na prvej strane uviesť, že UoZ je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 2: Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe**

Zamestnávateľ vedie osobitnú evidenciu obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov na tlačive vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú (**príloha č. 7**).

Zamestnávateľ bude dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest na účely mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, pridelovať mentorovaným zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v dohodnutom výplatnom termíne; **nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).**

Zamestnávateľ v pracovnej zmluve **dodrží deklarovanú výšku mzdy** a zároveň dodrží výšku mzdy najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta v zmysle Zákonníka práce.

Zamestnávateľ určí zamestnanca, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora, príp. mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať zapracovanie (ale nie súčasne), vytvorí mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentoringu, stanoví výšku mzdy za mentorovanie a **zabezpečí mentorovanie od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom rozsah pracovného úväzku mentora musí byť taký, aký je rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca.

V prípade, že neprítomnosť mentora (napr. PN) je dlhšia ako jeden mesiac, zamestnávateľ je povinný zabezpečiť mentorovanie iným mentorom najneskôr **do 7 kalendárnych dní**, ktoré nasledujú po prvom mesiaci neprítomnosti mentora.

Zamestnávateľ oznamuje úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr do **30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, **vrátane oznámenia každého skončenia pracovného pomeru** mentorovaného zamestnanca, na ktorého sa poskytujú finančné príspevky (zároveň aj oznámenie o ukončení mentoringu). Súčasne predkladá kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru, potvrdenú kópiu odhlášky zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia. **Úrad môže túto lehotu v dohode o poskytnutí finančných príspevkov skrátiť.**

Úrad je povinný sledovať dodržiavanie uvedenej povinnosti zamestnávateľa a v prípade nepredloženia uvedených dokladov je povinný vyzvať zamestnávateľa k doloženiu týchto dokladov a založiť ich do spisu.

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

V prípade skočenia pracovného pomeru sa odporúča, aby príslušný zamestnanec úradu kontaktoval oddelenie služieb občana úradu pre prípadné nadstavenie ďalšej spolupráce ak sa ZUoZ a MUoZ-NEET vrátil do evidencie UoZ.

Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú prostriedkom vyplateným z prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančných príspevkov odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

## **FINANČNÉ PRÍSPEVKY NA MENTOROVANÉ ZAPRACOVANIE S NÁSLEDNÝM POKRAČOVANÍM FORMOU PRAXE**

Finančné príspevky sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme **do pracovného pomeru ZUoZ a MUoZ-NEET** z oprávnenej cieľovej skupiny na **plný pracovný úväzok dohodnutý** v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času **na dobu neurčitú, s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 6 mesiacov**, pričom **finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najviac počas 4 mesiacov** mentorovaného zapracovania (to znamená, že pracovné miesto môže byť podporované najviac počas 4 mesiacov) a nasledujúce **2 mesiace praxe nie sú finančne podporované a ďalej pokračuje pracovný pomer v zmysle uzavretia pracovnej zmluvy so ZUoZ a MUoZ**.

Za **umiestnenie na trhu práce** sa považuje **uzatvorenie pracovného pomeru s ZUoZ/ a MUoZ-NEET na plný pracovný úväzok na dobu neurčitú, s podmienkou zamestnávania minimálne 6 mesiacov** u zamestnávateľa, pričom **po dobu najviac počas 4 mesiacov** bude umiestnenie ZUoZ a MUoZ-NEET na trhu práce podporované finančnými príspevkami na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou 2 mesačnej praxe.

Po vytvorení a obsadení pracovného miesta ZUoZ a MUoZ-NEET – mentorovaného zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny bude prebiehať **mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe** u zamestnávateľa za účelom získavania, zvyšovania a prehĺbovania teoretických a praktických skúseností a zručností, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania mentorovaného zamestnanca.

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

**Zároveň musí byť splnená podmienka uzatvorenia pracovnej zmluvy so ZUoZ a MUoZ - NEET, v ktorej bude dohodnutý pracovný pomer s mentorovaným zamestnancom na dobu neurčitú a plný pracovný úväzok s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 6 mesiacov, z toho pracovné miesto môže byť podporované najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním 2 mesačnej praxe.**

Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto na základe uzatvorenej písomnej dohody (**príloha č. 6**).

Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi sa zastaví dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti, ak deň nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania je po 1.1.2023.

Ak boli po dátume právoplatnosti rozhodnutia o pokute zamestnávateľovi vyplatené akékoľvek finančné príspevky, úrad podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti zastaví poskytovanie finančných príspevkov a vyzve zamestnávateľa na vrátenie finančných príspevkov vyplatených po dátume právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré boli finančné príspevky poskytnuté (vyplatené), ale deň ich vyplatenia, v porovnaní s dňom právoplatnosti rozhodnutia o pokute.

## Výška finančných príspevkov

Úrad poskytuje zamestnávateľovi na podporu vytvorenia pracovného miesta za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, po splnení podmienok stanovených v dohode **finančné príspevky v r. 2023:**

➤ **Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe vo výške:**

- **80 % CCP** zamestnanca, najviac vo výške 85% minimálnej CCP na rok 2023\*, t. j. maximálne **804,44 € mesačne** na jedného mentorovaného zamestnanca najviac **pčas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania**.

*V príslušnej dohode sa uvedie výška 80 % CCP konkrétneho mentorovaného zamestnanca, ktorá nemusí zodpovedať sume 804,44 € mesačne, ale môže byť aj menšia alebo väčšia. To znamená, že ak 80% CCP mentorovaného zamestnanca je napr. 600 €, tak úrad uhradí len 600 €. Ak je 80 % CCP mentorovaného zamestnanca napr. 900 €, tak úrad uhradí len 804,44 €. Takže v textovej časti dohody sa uvedie reálna suma, ktorú úrad uhradí zamestnávateľovi v zmysle údajov uvedených aj v tabuľkách dohody.*

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

- **Finančný príspevok na mentorovanie (pre mentora)** vo výške **236,60 € mesačne** na 1 mentorovaného zamestnanca (t. j. 25 % z minimálnej CCP na rok 2023\*), najviac počas 4 mesiacov.

*\*Výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.*

*Dohodnutá výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto sa po celú dobu trvania záväzku (v uzavretej dohode so zamestnávateľom o poskytnutí finančných príspevkov) počas realizácie národného projektu **nebude meniť** (nevalorizuje sa).*

## Oprávnené výdavky

Oprávnenými výdavkami v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – **Opatrenie č. 2 sú len tie výdavky, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka (najneskôr v deň pred vznikom pracovného pomeru, teda deň pred vyradením z evidencie UoZ).**

Za oprávnené výdavky môžu byť považované len tie výdavky, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s dohodou, najskôr v deň jej účinnosti, **boli skutočne vynaložené zamestnávateľom**, sú riadne odôvodnené, preukázané, výlučne súvisia s realizáciou mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formu praxe ZUoZ a MUoZ - NEET z oprávnenej cieľovej skupiny **a boli uhradené z účtu zamestnávateľa uvedeného na prvej strane Dohody** o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto, resp. z ďalších účtov, preukázateľne patriacich zamestnávateľovi.

V záujme predchádzania možným neoprávneným výdavkom, je potrebné, aby pri žiadostiach o úhradu platby, ktoré budú obsahovať výdavky konečných užívateľov realizované v hotovosti z pokladne subjektu (napr. výplata miezd, úhrada odvodov a pod.), bola predložená aj tá časť **pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. **V pokladničnej knihe výdaje v hotovosti nemôžu byť realizované, ak stav pokladne je nulový alebo mínusový.** Pre účely posúdenia oprávnenosti príslušných výdavkov NIE JE potrebné, aby žiadatelia (zamestnávatelia) predkladali CELÚ pokladničnú knihu za príslušný mesiac, postačí len príslušná strana, kde sa predmetný výdavok nachádza – úrad preverí, či pri konkrétnej platbe v hotovosti nie je v ten konkrétny deň stav pokladne nulový alebo mínusový.

**Poslednú žiadosť o úhradu platby** je zamestnávateľ oprávnený predložiť úradu najneskôr **do 31. októbra 2023** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). **Po tomto termíne nebude možné zo strany úradu žiadosť o úhradu platby akceptovať.**

**Úrad môže poslednú žiadosť o platbu uhradiť do 30. novembra 2023.**

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)*

**Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je doručená na príslušný úrad, najneskôr v posledný deň stanovenej lehoty** v zmysle dohody o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe. Ak posledný deň lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň. Ide o hmotnoprávnu lehotu, ktorá ostáva zachovaná, ak sa plnenie, ktoré sa má uskutočniť urobí najneskôr v posledný deň lehoty.

Finančné príspevky v zmysle Opatrenia č. 2 tohto projektu poskytnuté **subjektom nevykonávajúcim hospodársku činnosť** sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

Finančné príspevky v zmysle Opatrenia č. 2 tohto projektu poskytnuté **podnikateľským subjektom**, resp. subjektom, ktorí nie sú podnikateľským subjektom a v rámci svojej činnosti sú zapojené do **hospodárskej činnosti**, sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a v súlade s podmienkami **Schém pomoci de minimis**.

**Na poskytnutie finančných príspevkov nie je právny nárok.**

## **SPÔSOB FINANCOVANIA OPATRENIA Č. 2 PROJEKTU**

Financovanie hlavnej aktivity žiadateľa o finančné príspevky sa uskutočňujú v zmysle platného Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 - 2020 formou **refundácie** uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov, ktoré sú súčasťou žiadosti o úhradu platby, predkladanej zamestnávateľom na príslušný úrad.

## **POMOC DE MINIMIS\***

Finančné príspevky poskytnuté na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe podnikateľom, ktorí na tento účel vytvoria pracovné miesta, sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami Schémy **DM č. 16/2014** v platnom znení alebo Schémy **DM č. 7/2015** v platnom znení:

**1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti** v platnom znení ( Schéma **DM č. 16/2014** v platnom znení) uverejnená v Obchodnom vestníku v časti Štátna pomoc a iné programy podpory  
<https://www.justice.gov.sk/PortalApp/ObchodnyVestnik/Web/Detail.aspx?IdOVod= 2098>

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

## VÝŠKA POMOCI

1. Výšku pomoci predstavuje súčet jednotlivých hodnôt vyplateného príspevku.
2. **Celková výška pomoci<sup>1</sup> de minimis**, ktorá je poskytnutá jedinému podniku nepresiahne 200 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov. Celková výška pomoci *de minimis*, ktorá je poskytnutá jedinému podniku vykonávajúcemu cestnú nákladnú dopravu v prenájme alebo za úhradu, nesmie presiahnuť 100 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov. Táto pomoc *de minimis* sa nepoužije na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy.
3. Ak podnik vykonáva cestnú nákladnú dopravu v prenájme alebo za úhradu a zároveň aj iné činnosti, na ktoré sa uplatňuje strop vo výške 200 000 EUR, strop vo výške 200 000 EUR sa na tento podnik uplatní za predpokladu, že prijímateľ zabezpečí (a poskytovateľ/vykonávateľ overí) pomocou primeraných prostriedkov, ako je oddelenie činností alebo rozlíšenie nákladov, aby podpora pre činnosti cestnej nákladnej dopravy nepresiahla 100 000 EUR a aby sa žiadna pomoc *de minimis* nepoužila na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy.
4. Podľa článku 3 ods. 7 nariadenia Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis*, ak by sa poskytnutím novej pomoci *de minimis* presiahli vyššie stanovené stropy, na nijakú časť tejto novej pomoci sa nevzťahujú výhody spojené s touto schémou.
5. Stropy celkovej výšky pomoci stanovené v odseku 2 sa uplatňujú bez ohľadu na formu pomoci alebo sledovaný cieľ, ako aj nezávisle od toho, či je pomoc financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov EÚ.
6. Pomoc sa považuje za poskytnutú v okamihu, kedy prijímateľ nadobudne právny nárok na poskytnutie pomoci, a to bez ohľadu na dátum vyplatenia pomoci *de minimis* podniku. Pre účely poskytnutia pomoci *de minimis* podľa tejto schémy, sa za deň/dátum poskytnutia pomoci považuje deň/dátum nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí príspevku s prijímateľom pomoci.  
  
Dohoda o poskytnutí príspevku, ktorú je úrad povinný zverejniť, nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.  
  
Pre účel poskytnutia pomoci *de minimis* na podporu oprávnených projektov podľa článku G., bod 1 a 12 tejto schémy, sa za deň/dátum poskytnutia pomoci považuje deň/dátum začatia prevádzkovania SZČ v zmysle dokladu osvedčujúceho príjemcu príspevku k oprávneniu na prevádzkovanie SZČ.
7. Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia prijímateľa. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.
8. V zmysle tejto schémy sa poskytuje transparentná pomoc tak, ako je definované v Článku 4, ods. 1 nariadenia č. 1407/2013.
9. V prípade fúzií alebo akvizícií sa pri zisťovaní toho, či prípadná nová pomoc *de minimis* pre tento nový alebo nadobúdajúci podnik presahuje príslušný strop, zohľadní každá

<sup>1</sup> Maximálna výška pomoci predstavuje ekvivalent hrubej hotovostnej finančnej pomoci. Všetky použité číselné údaje sa uvádzajú pred odpočítaním dane alebo iných poplatkov..

pomoc *de minimis* poskytnutá predtým ktorémukoľvek zo spájajúcich sa podnikov. Pomoc *de minimis* zákonne poskytnutá pred fúziou alebo akvizíciou zostáva zákonnou.

10. V prípade rozdelenia jedného podniku na dva či viac samostatných podnikov sa pomoc *de minimis* poskytnutá pred rozdelením priradí tomu podniku, ktorý z nej profitoval, čo je v zásade ten podnik, ktorý preberá činnosti, na ktoré sa pomoc *de minimis* využila. Ak takéto priradenie nie je možné, pomoc *de minimis* sa priradí úmerne na základe účtovnej hodnoty vlastného kapitálu nových podnikov v deň nadobudnutia účinnosti rozdelenia podniku.

## ROZSAH PÔSOBNOSTI SCHÉMY

Pomoc *de minimis* podľa článku F. Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v platnom znení (Schéma DM č. 16/2014), **sa vzťahuje na celé územie SR, na všetky sektory hospodárstva okrem:**

- a) pomoci v prospech podnikov pôsobiacich v sektore rybolovu a akvakultúry, na ktoré sa vzťahuje nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1379/2013 z 11. decembra 2013 o spoločnej organizácii trhov s produktmi rybolovu a akvakultúry, ktorým sa menia nariadenia Rady (ES) č. 1184/2006 a (ES) č. 1224/2009 a zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 104/2000 (ďalej len „nariadenie č. 1379/2013“)<sup>2</sup>;
- b) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v oblasti prvovýroby poľnohospodárskych výrobkov<sup>3</sup>;
- c) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v sektore spracovania a marketingu poľnohospodárskych výrobkov, a to v týchto prípadoch:
  - i) ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov kúpených od prvovýrobcov alebo výrobkov umiestnených na trhu príslušnými podnikmi,
  - ii) ak je pomoc podmienená tým, že bude čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcom;
- d) pomoci na činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pomoci priamo súvisiacej s vyvázanými množstvami, na zriadenie a prevádzkovanie distribučnej siete alebo inými bežnými výdavkami súvisiacimi s vývoznou činnosťou;
- e) pomoci, ktorá je podmienená uprednostňovaním používania domáceho tovaru pred dovážaným.

Ak prijímateľ pomoci pôsobí v sektoroch uvedených pod písm. a), b) alebo c) a zároveň pôsobí v jednom alebo viacerých iných sektoroch alebo vyvíja ďalšie činnosti, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti tejto schémy, vzťahuje sa táto schéma na pomoc poskytovanú v súvislosti s týmito ďalšími sektormi alebo na tieto ďalšie činnosti za podmienky, že oddelením činností alebo odlišením nákladov, prijímateľ zabezpečí (a poskytovateľ/vykonávateľ overí), že činnosti vykonávané v sektoroch vylúčených z rozsahu pôsobnosti tejto schémy nebudú podporované z pomoci *de minimis* poskytovanej v súlade so schémou.

<sup>2</sup> Ú. v. ES L 354, 28.12.2013

<sup>3</sup> výrobky vymenované v Prílohe I k zmluve

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)



**2. Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby** v platnom znení (Schéma DM - 7/2015 v platnom znení) zverejnená v Obchodnom vestníku v časti Štátna pomoc a iné programy podpory <https://www.justice.gov.sk/PortalApp/ObchodnyVestnik/Web/Detail.aspx?IdOVod=2101>

#### VÝŠKA POMOCI

1. Výška pomoci predstavuje súčet jednotlivých hodnôt vyplateného príspevku.
2. **Celková výška pomoci<sup>4</sup> *de minimis***, ktorá sa poskytuje jedinému podniku nesmie presiahnuť 20 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov.
3. Kumulatívna výška pomoci *de minimis*, ktorá sa poskytuje podnikom pôsobiacim v prvovýrobe poľnohospodárskych výrobkov na území SR v období troch fiškálnych rokov, nesmie presiahnuť hranicu 29 947 167 EUR.
4. Pomoc sa považuje za poskytnutú v okamihu, kedy prijímateľ nadobudne právny nárok na poskytnutie pomoci, a to bez ohľadu na dátum vyplatenia pomoci *de minimis* podniku. Pre účely poskytnutia pomoci *de minimis* podľa tejto schémy, sa za deň/dátum poskytnutia pomoci považuje deň/dátum nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí príspevku s prijímateľom pomoci. Dohoda o poskytnutí príspevku, ktorú je úrad povinný zverejniť, nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Pre účel poskytnutia pomoci *de minimis* na podporu oprávnených projektov podľa článku H., bod 1 a 12 tejto schémy, sa za deň/dátum poskytnutia pomoci považuje deň/dátum začatia prevádzkovania SZČ v zmysle dokladu osvedčujúceho príjemcu príspevku k oprávneniu na prevádzkovanie SZČ.

5. Stropy stanovené v odsekoch 2 a 3 sa uplatňujú bez ohľadu na formu pomoci *de minimis* alebo sledovaný cieľ, ako aj nezávisle od toho, či je pomoc financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov Únie.
6. Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia prijímateľa. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.
7. Ak by sa poskytnutím novej pomoci *de minimis* presiahol strop stanovený v odseku 2 alebo hranica uvedená v odseku 3, na nijakú časť takejto novej pomoci sa nevzťahujú výhody spojené s touto schémou.
8. V prípade fúzií alebo akvizícií sa pri zisťovaní toho, či prípadná nová pomoc *de minimis* pre tento nový alebo nadobúdajúci podnik presahuje príslušný strop, zohľadní každá pomoc *de minimis* poskytnutá predtým ktorémukol'vek zo spájajúcich sa podnikov. Pomoc *de minimis* zákonne poskytnutá pred fúziou alebo akvizíciou zostáva zákonnou.
9. V prípade rozdelenia jedného podniku na dva či viac samostatných podnikov sa pomoc *de minimis* poskytnutá pred rozdelením priradí tomu podniku, ktorý z nej profitoval, čo je v zásade ten podnik, ktorý preberá činnosti, na ktoré sa pomoc *de minimis* využila. Ak takéto

---

<sup>4</sup> Maximálna výška pomoci predstavuje ekvivalent hrubej hotovostnej finančnej pomoci. Všetky číselné údaje sú uvedené v hrubom vyjadrení, čiže pred odrátaním dane alebo ďalších poplatkov.

priradenie nie je možné, pomoc *de minimis* sa priradí úmerne na základe účtovnej hodnoty vlastného kapitálu nových podnikov v deň nadobudnutia účinnosti rozdelenia podniku.

## ROZSAH PÔSOBNOSTI SCHÉMY

Pomoc podľa tejto schémy sa vzťahuje na podniky pôsobiace v prvovýrobe poľnohospodárskych výrobkov okrem:

- a) pomoci, ktorej výška sa stanovuje na základe ceny alebo množstva výrobkov uvedených na trh;
- b) pomoci na činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pomoci priamo súvisiacej s vyváženými množstvami, na zriadenie a prevádzkovanie distribučnej siete alebo inými bežnými výdavkami súvisiacimi s vývoznou činnosťou;
- c) pomoci, ktorá je podmienená uprednostňovaním používania domáceho tovaru pred dovážaným.

Ak podnik pôsobí v prvovýrobe poľnohospodárskych výrobkov a zároveň pôsobí v jednom alebo vo viacerých zo sektorov alebo vykonáva iné činnosti, ktoré patria do pôsobnosti nariadenia Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis*<sup>5</sup>, vzťahuje sa uvedené nariadenie na pomoc poskytnutú v súvislosti so sektormi alebo činnosťami podliehajúcimi uvedenému nariadeniu za predpokladu, že prijímateľ pomoci zabezpečí (a poskytovateľ/vykonávateľ overí) vhodnými prostriedkami, napríklad oddelením činností alebo rozlíšením nákladov, aby prvovýroba poľnohospodárskych výrobkov nebola podporovaná z pomoci *de minimis* poskytovanej v súlade so schémou.

Ak podnik pôsobí v prvovýrobe poľnohospodárskych výrobkov a zároveň v sektore rybolovu a akvakultúry, ustanovenia nariadenia Komisie (ES) č. 875/2007 z 24. júla 2007 o uplatňovaní článkov 87 a 88 Zmluvy o ES, pokiaľ ide o pomoc *de minimis* v sektore rybného hospodárstva, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie (ES) č. 1860/2004<sup>6</sup> sa uplatňujú na pomoc poskytnutú v súvislosti s činnosťami v sektore rybolovu a akvakultúry za predpokladu, že prijímateľ pomoci zabezpečí (a poskytovateľ/vykonávateľ overí) vhodnými prostriedkami, napríklad oddelením činností alebo rozlíšením nákladov, aby prvovýroba poľnohospodárskych výrobkov nebola podporovaná z pomoci *de minimis* poskytovanej v súlade so schémou.

\*  *pomoc de minimis sa vzťahuje na podnikateľské subjekty , resp. subjekty, ktorí nie sú podnikateľským subjektom a v rámci svojej činnosti sú zapojené do hospodárskej činnosti*

---

<sup>5</sup> Ú. v. EÚ L 352, 24.12.2013

<sup>6</sup> Ú. v. EÚ L 193, 25. 7. 2007

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

## ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE OPATRENIA Č. 2 PROJEKTU

Hlavná aktivita	Začiatok realizácie Opatrenia č.2	Ukončenie realizácie Opatrenia č. 2
Prijímanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov	10/2021	04/2023
Podpisovanie dohôd o poskytnutí finančných príspevkov	10/2021	05/2023
Úhrada finančných príspevkov zamestnávateľom zo strany úradu	10/2021	11/2023

Celková dĺžka realizácie projektu je **10/2021 – 12/2023**

**Proces schvaľovania predložených žiadostí prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na toto oznámenie.**

### FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov musí byť predložená na formulári, ktorý je **prílohou č. 1** tohto oznámenia spolu s ostatnými požadovanými prílohami uvedenými v zozname príloh tohto oznámenia a ostatnými náležitosťami uvedenými na druhej strane žiadosti. Elektronická verzia formulárov je k dispozícii aj na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvar.sk>.

Žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov musí byť potvrdená originálnym podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a označená odtlačkom pečiatky. **Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia** a súčasne potvrdzuje správnosť údajov, akceptuje podmienky schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení.

### SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov a povinné prílohy k žiadosti žiadateľ predkladá v písomnej podobe (poštou, osobne alebo prostredníctvom elektronickej schránky) **v jednom origináli na územne príslušný úrad podľa miesta, kde vytvára pracovné miesto** za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe.

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

Žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov je možné doložiť **aj prostredníctvom elektronického podania podpísaného kvalifikovaným elektronickým podpisom a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu Slovensko.sk.**

Kvalifikovaný elektronický podpis je, v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu (zákon o dôveryhodných službách), zdokonalený elektronický podpis vyhotovený s použitím kvalifikovaného zariadenia na vyhotovenie elektronického podpisu a založený na kvalifikovanom certifikáte pre elektronické podpisy. Pomocou kvalifikovaného elektronického podpisu je možné elektronicky realizovať právne úkony, ktoré vyžadujú písomnú formu (§ 40 ods. 4 zákona č. 40/1964 Z. z. Občiansky zákonník), t. j. takýto elektronický podpis v tomto prípade nahrádza písomnú podobu vlastnoručného podpisu. V prípade, ak bolo podanie do elektronickej schránky podpísané zaručeným elektronickým podpisom, je možné ho akceptovať. V inom prípade je potrebné žiadateľa o nesprávnom podaní žiadosti poučiť.

Úrad akceptuje žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov, spracovanú na predpísanom formulári, ktorý je **prílohou č.1**. Formulár žiadosti a ďalšie vzorové dokumenty sú zverejnené na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvr.sk>.

Žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov musí byť potvrdená originálnym podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a označená odtlačkom pečiatky.

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov doručené na ústredie alebo na iný, ako územne príslušný úrad, **nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi.**

**Žiadateľ označí zásielku nasledovne:**

- žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov,
- kód oznámenia: 6/2023/CHSS/O2 - ESF,
- názov žiadateľa,
- adresa žiadateľa.

**Žiadatelia by si mali vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a či je žiadosť kompletná** (viď kontrolný zoznam vo formulári Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov).

**Mzda uvádzaná v žiadosti je záväzná.** V prípade schválenia žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, je zamestnávateľ povinný dodržať deklarovanú výšku mzdy v uzatvorenej pracovnej zmluve vzhľadom na to, že je jedným z kritérií pri posudzovaní žiadosti. Zároveň je povinný dodržať výšku mzdy najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta v zmysle § 120 Zákonníka práce v platnom znení.

Územne príslušný úrad pri osobnom prevzatí žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov vrátane povinných príloh, **potvrdí prijatie žiadosti.**

Zoznam úradov, ktoré sú územne príslušné pre jednotlivé okresy je uvedený v **prílohe č. 5** tohto oznámenia.

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

## **HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV**

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov bude posudzovať **výbor pre otázky zamestnanosti** (ďalej len „výbor“) územne príslušného úradu.

### **1) Kontrola formálnej správnosti žiadosti o finančné príspevky**

Zamestnanec úradu vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti (overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami oznámenia a zoznamom povinných príloh uvedených na zadnej strane žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov a v texte tohto oznámenia), potvrdí úplnosť/neúplnosť žiadosti o finančné príspevky.

V prípade, že žiadosť o finančné príspevky je neúplná alebo žiadateľovi chýbajú niektoré z povinných príloh vyzve žiadateľa o doplnenie chýbajúcej dokumentácie. Lehota na doplnenie chýbajúcich dokumentov je **10 pracovných dní** od doručenia písomnej výzvy na doplnenie.

### **2) Odborné hodnotenie zámeru vytvorenia pracovného miesta (pracovných miest) za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe.**

Cieľom odborného hodnotenia je vykonať objektívne, nezávislé a transparentné odborné posúdenie zámeru **vytvorenia pracovného miesta (pracovných miest) za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe.**

Výbor posúdi a odborne zhodnotí zámer vytvorenia pracovného miesta za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe. V súlade so stanovenými kritériami hodnotenia vyplní hodnotiaci hárok a **odporučí** žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov riaditeľovi úradu na **schválenie/neschválenie**. V prípade, ak úrad disponuje žiadosťami, ktoré hlasovaním schváli a ktorých žiadané finančné príspevky vzhľadom na vysoký počet žiadaných pracovných miest prevyšuje disponibilný rozpočet úradu, výbor môže predložiť riaditeľovi úradu návrh na schválenie nižšieho počtu pracovných miest ako bol počet žiadaných pracovných miest jednotlivých žiadostí (za predpokladu dosiahnutia rovnakého počtu bodov) a podporiť vytvorenie pracovných miest za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe väčšiemu počtu žiadateľov.

### **3) Predbežná finančná kontrola**

Úrad vykoná predbežnú finančnú kontrolu v zmysle zákona zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

## NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY

### Cieľová skupina

sú osoby, v prospech ktorých sa realizuje projekt resp. osoby využívajúce výsledky realizácie národného projektu.

### Celková cena práce

je daná ako súčet mzdy zamestnanca a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom na zamestnanca .

### Finančné príspevky

je suma finančných prostriedkov poskytnutá prijímateľovi na základe schválenej žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov podľa podmienok dohody o poskytnutí finančných príspevkov z verejných prostriedkov v súlade so zákonom o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

### Minimálna celková cena práce

je daná ako súčet minimálnej mzdy a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom.

### NEET

za NEET sa považujú mladí ľudia vo veku 30 rokov (mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani odbornej prípravy (not in employment, education or training).

### Podnik

Za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Sem patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky, ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

### Mikropodnik, malý a stredný podnik („MSP“)

1. Kategóriu **mikropodnikov, malých a stredných podnikov** („MSP“) tvoria podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. EUR.
2. V rámci kategórie MSP sa **malý podnik** definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 50 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 10 mil. EUR.
3. V rámci kategórie MSP sa **mikropodnik** definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 10 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 2 mil. EUR.

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

### **Veľký podnik**

je podnik s počtom zamestnancov od 250 osôb, pričom ročná výška obratu presahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná bilančná hodnota presahuje 43 mil. EUR.

### **Refundácia**

je platobný postup, keď prijímateľ najprv z vlastných zdrojov zrealizuje oprávnené výdavky a následne žiada o ich preplatenie (refundáciu) na základe predložených účtovných dokladov.

### **Schéma pomoci „de minimis“**

je dokument, ktorý presne stanovuje pravidlá a podmienky, na základe ktorých môžu poskytovatelia pomoci poskytnúť pomoc „de minimis“ jednotlivým prijímateľom.

### **Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev. 2**

je číselník štatistickej klasifikácie ekonomických činností, ktorý obsahuje zoznam pracovných činností, ktoré sú vykonávané tak kolektívne ako aj individuálnymi subjektmi korešpondujúci s klasifikáciou ekonomických činností EU NACE. Je prílohou Vyhlášky štatistického úradu Slovenskej republiky č. 306/2007 Z. z. zo dňa 18. júna 2007.

### **Štátna pomoc**

je pomoc, ktorá sa poskytuje formou nenávratného finančného príspevku z ESF a z prostriedkov ŠR alebo akoukoľvek formou z verejných zdrojov podnikateľovi, ktorá narúša súťaž alebo hrozí narušením súťaže tým, že zvyhodňuje určité podniky alebo výrobu určitých druhov tovarov a môže nepriaznivo ovplyvniť obchod medzi členskými štátmi EÚ. Právnym základom poskytnutia pomoci je zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

### **Účtovný doklad**

je doklad definovaný v § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

### **Zamestnávateľ podľa § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti**

podľa ustanovenia § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti je právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

Za zamestnávateľa podľa ustanovenia § 3 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti sa považuje aj:

- a) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikat' na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu (Obchodný zákonník),

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

*[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)*

- b) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa tohto zákona, najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávanie, podporované zamestnávanie, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky,
- c) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42, príspevku podľa § 50 alebo § 56, príspevku v rámci projektu

alebo programu podľa § 54, alebo ktorá chce prijať uchádzača o zamestnanie na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51.

- d) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá má záujem prijať do zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny.

### **Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti**

je uchádzač o zamestnanie, ktorý je:

(1)

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“).
- b) občan starší ako 50 rokov veku.
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobozamestnaný občan“).
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu.
- e) občan, ktorý v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov.
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana,
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky.
- h) občan so zdravotným postihnutím.
- i) občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti.

(2)

Pravidelne platené zamestnanie na účely tohto zákona je zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.

*Národný projekt „Chyť sa svojej šance“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)



## ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU

### **Príloha č.1**

Žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

### **Príloha č.2**

Zámier vytvorenia pracovného miesta (pracovných miest) za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov .

### **Príloha č.3**

Vyhlásenie, nie staršie ako 1 mesiac, že žiadateľ **neobsadí** vytvorené pracovné miesto/miesta so ZUoZ a MUoZ-NEET, ktorý/ktorí pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov u žiadateľa pracoval/i (v pracovnom pomere alebo na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 zákona č. 311/2001 Z.z. v platnom znení – Zákonníka práce) v tej istej profesii na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto/miesta za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, alebo so ZUoZ a MUoZ-NEET, ktorý/i pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov u žiadateľa pracovali/i v rámci národných projektov „Praxou k zamestnaniu“, Praxou k zamestnaniu 2“ a projektov „Praxou k zamestnaniu v BSK“ a „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“.

### **Príloha č. 4**

Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis (predkladajú žiadatelia, ktorým budú poskytnuté finančné príspevky v zmysle schémy de minimis v platnom znení).

### **Príloha č. 4 A**

Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis v sektore poľnohospodárstva (predkladajú žiadatelia, ktorým budú poskytnuté finančné príspevky v zmysle schémy de minimis v platnom znení)

### **Príloha č. 5**

Zoznam úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

### **Príloha č.6**

Dohoda o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe.

### **Príloha č. 6A**

Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov k časti CCP mentorovaného zamestnanca.

**Príloha č. 6B**

Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov k finančnému príspevku na mentorovanie.

**Príloha č.7**

Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov.

**Príloha č.8**

Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa .

**Príloha č. 9**

Mesačná evidencia mentorovania.