



Kód ITMS2014+: 312081BNZ1

D O H O D A

číslo: rok/úrad/§54/poradové číslo

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru **znevýhodneného UoZ** podľa §8 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a **mladého UoZ – NEET** s následným pokračovaním formou praxe v rámci národného projektu „**Chyt' sa svojej šance**“ – **Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **pre subjekty vykonávajúce*/nevykonávajúce* hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny
sídlo:
zastúpeným riaditeľom:
IČO:
DIČ:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou*

názov/meno (aj rodné číslo FO):.....

sídlo/prevádzka:.....

miesto vykonávania mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe:

.....

zastúpeným štatutárnym zástupcom:.....

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti:

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti:

IBAN**:.

zapísaný v registri vedenom v

pod číslom:.....

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

***nehodiace sa odstrániť**

****uviesť IBAN účtu, ktorého je žiadateľ vlastníkom/disponentom; ak má viac účtov, na ktoré/z ktorých budú realizované platby majúce relevantný vzťah k tejto dohode, je potrebné uviesť aj tie**

Preambula

Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru **znevýhodneného UoZ*** podľa §8 zákona č. 5/2004 Z.z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a **mladého UoZ – NEET*** s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa (ďalej len „dohoda“), ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike (ďalej len „SR“). Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“* - Opatrenie č. 2 (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Článok I. Účel a predmet dohody

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na podporu mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ* podľa §8 zákona o službách zamestnanosti (*ďalej len „ZUoZ“*) a mladého UoZ - NEET* do 30 rokov veku (30 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training) (*ďalej len „MUoZ - NEET“*) s následným pokračovaním formou praxe u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v Slovenskej republike v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ktoré sa poskytujú z finančných prostriedkov ESF v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 Prioritná os 8: REACT – EU
 Investičná priorita 8.1. Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
 - b) Národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2
 Kód ITMS2014+: 312081BNZ1
 - c) Oznámenia č.....
 - d) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení.**
 Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.***¹
 - e) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM č. 7/2015 v platnom znení.**

* *nehodiace sa odstrániť*

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva.***2

1,2 (platí pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť - úrad vyberie relevantnú schému; pri subjektoch nevykonávajúcich hospodársku činnosť úrad v dohode schémy odstráni)

**Úrad uvedie aj informáciu o tom, v ktorom Obchodnom vestníku (jeho číslo) a kedy, bolo aktuálne znenie schémy zverejnené, napr. Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku č.192/2021 dňa 6. 10. 2021.

*** Úrad uvedie aj informáciu o tom, v ktorom Úradnom vestníku Európskej únie (jeho číslo) a kedy, bolo aktuálne znenie nariadenia zverejnené, napr. Predmetné nariadenie bola zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie č.L352/I dňa 24. 12. 2013.

f) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho so ZUoZ* a MUoZ – NEET* z cieľovej skupiny v rozsahu **celého pracovného úväzku na dobu neurčitú, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 2** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3) Finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe (ďalej len „finančné príspevky“) poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku vyplateného vo výške 100% z ESF .

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe** pre ZUoZ* a MUoZ - NEET* do 30 rokov veku (30 rokov mínus jeden deň), **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte:..... (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
 - 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe pre:**
 - **ZUoZ*** vedených v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, v počte.....
 - **ZUoZ* s vysokoškolským vzdelaním** vedených v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace, v počte.....
 - **MUoZ–NEET* vedených** v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, v počte.....
 - **MUoZ – NEET* s vysokoškolským vzdelaním** vedených v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace v počte.....
 - 1.2) **Udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu neurčitú, najmenej 6 mesiacov, pričom pracovné miesto bude **podporované najviac 4 mesiace** počas mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou **2 mesačnej praxe**

* *nehodiace sa odstrániť*

(po ktorej pracovný pomer bude stále trvať v zmysle pracovnej zmluvy) v
celkovom počte (ZUoZ* aj MUoZ - NEET*):.....(ak sa s úradom písomne
 nedohodne inak). Splnenie podmienky **dobu udržiavania pracovného miesta (4 mesiace**
mentorovaného zapracovania a 2 mesiace praxe), je zamestnávateľ povinný
 preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov
 na pracovné miesta a mentorov (**príloha⁷**) podľa bodu 6) tohto článku, **najneskôr do**
30 kalendárnych dní po uplynutí 6 mesiacov od nástupu ZUoZ* a MUoZ – NEET* na
 pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania s následným
 pokračovaním formou praxe.

- 1.3) **Určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentoringu, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom rozsah pracovného úväzku mentora musí byť taký, aký je rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca.
- 1.4) **Zabezpečiť vykonávanie mentorovania iným mentorom** najneskôr **do 7 kalendárnych dní**, ktoré nasledujú po prvom mesiaci neprítomnosti mentora v prípade, že neprítomnosť mentora je dlhšia ako jeden mesiac (napr. PN a pod.).
- 1.5) **Zabezpečiť vykonávanie mentorovania iným mentorom** najneskôr **do 7 kalendárnych dní**, ktoré nasledujú po prvom dni predčasného ukončenia mentorovania aj v prípade, že mentor kedykoľvek ukončí predčasne mentorovanie (napr. ukončí pracovný pomer a pod.).
- 1.6) **Vykonávať mentorovanie** v prípade, že nemá zamestnancov a viesť Mesačnú evidenciu mentorovania. (v prípade ak zamestnávateľ nie je SZČO tento bod úrad odstráni).
- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1) bez zbytočného odkladu**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody so ZUoZ* a MUoZ – NEET* uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého **na dobu neurčitú a na plný pracovný úväzok** najmenej **na 6 mesiacov**, s **podporovaním** pracovného miesta **počas 4 mesiacov**, s následným pokračovaním formou **praxe v trvaní 2 mesiacov** (po ktorých pracovný pomer bude stále trvať v zmysle pracovnej zmluvy) na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

* *nehodiace sa odstrániť*

Počet pracovných miest (PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08**	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe pre ZUoZ				Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM
				Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (uviesť za 4 mesiace)	Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (uviesť za 4 mesiace)			
stl.1	stl.2	stl.3	stl. 4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.6+8
				Predpokladané náklady spolu (v €)				

Počet pracovných miest (PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08**	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe pre MUoZ – NEET				Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM
				Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (uviesť za 4 mesiace)	Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (uviesť za 4 mesiace)			
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.6+8
				Predpokladané náklady spolu (v €)				

Predpokladané náklady spolu pre ZUoZ* a MUoZ – NEET* (v €)	
--	--

❖ *Nehodiacu tabuľku odstrániť*

**Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 449/2020, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

2.1) V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodarí obsadiť pracovné miesto/a v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia. V takom prípade **je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.**

* *nehodiace sa odstrániť*

- 3) **Predložiť úradu** za každého ZUoZ* a MUoZ – NEET* prijatého na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku jeho pracovného pomeru:
 - a) **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, pričom v **pracovnej zmluve** s mentorovaným zamestnancom je zamestnávateľ povinný na jej prvej strane uviesť, že ZUoZ* a MUoZ – NEET* je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č.2 „Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ - NEET s následným pokračovaním formou praxe“ (po ktorej pracovný pomer bude stále trvať),
 - b) **kópiu pracovnej zmluvy mentora a dodatku k pracovnej zmluve mentora**, v ktorom je uvedená dohodnutá pracovná úloha – mentorovanie v rámci NP „Chyť sa svojej šance“ - Opatrenie č. 2 „Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasti pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ – NEET“ výška mzdy za mentorovanie, doba, počas ktorej bude mentor vykonávať mentorovanie, meno a priezvisko mentorovaného zamestnanca/zamestnancov. Zamestnávateľ je povinný v dodatku k pracovnej zmluve uviesť, že mzda za mentorovanie bude zamestnancovi – mentorovi poskytovaná mesačne,
 - c) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie,
 - d) evidenciu obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha⁷⁾**),
 - e) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
- 4) **Dodržiavať štruktúru** pracovných miest vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe v súlade s bodmi 1) a 2) tohto článku, prideľovať mentorovaným zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a **platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu** v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
- 5) **Obsadzovať pracovné miesta**, vytvorené za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe **len ZUoZ* a MUoZ – NEET* podľa bodu 2) tohto článku**.
- 6) **Viest osobitnú evidenciu** mentorovaných zamestnancov a mentorov na pracovných miestach vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 7) V súlade s článkom III. tejto dohody **predkladať úradu mesačne počas doby** poskytovania príspevku, najneskôr **do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca v ktorom bola mzda splatná, **Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov k časti celkovej ceny práce mentorovaného zamestnanca (príloha^{6A)}** spolu s dokladmi preukazujúcimi skutočne

* *nehodiace sa odstrániť*

vynaložené náklady **na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu **a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

Poslednú žiadosť o úhradu platby predložiť úradu najneskôr do..... (editovateľný termín). Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

- 7.1) V prípade predloženia žiadosti o úhradu platby elektronickými prostriedkami, musí byť žiadosť podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z.z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu Slovensko.sk.

Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej bode 7).

- 7.2) Na základe požiadavky úradu je zamestnávateľ povinný predložiť originály vyššie uvedených dokladov v prípade ak si ich úrad potrebuje overiť.
- 8) V súlade s článkom III. tejto dohody **predkladať úradu mesačne počas doby poskytovania finančného príspevku na mentorovanie, najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca**, v ktorom bola mzda splatná, **Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov k finančnému príspevku na mentorovanie (príloha^{6B})** spolu s dokladmi preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady na úhradu mzdy za mentorovanie a úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za mentora, na ktorého sa finančný príspevok poskytuje. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mesačná evidencia mentorovania (príloha⁹), mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov za obdobie v ktorom bol mentoring vykonávaný, pričom v mzdovom liste alebo výplatnej páske musí byť osobitne uvedená výška mzdy za mentorovanie: doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu **a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

*** nehodiace sa odstrániť**

Poslednú žiadosť o úhradu platby predložiť úradu najneskôr do..... (editovateľný termín).

Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

V prípade ak zamestnávateľ je SZČO a vykonáva mentoring, za tieto doklady sa považuje len mesačná evidencia mentorovania (príloha⁹).

- 8.1) V prípade predloženia žiadosti o úhradu platby elektronickými prostriedkami, musí byť žiadosť podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z.z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu Slovensko.sk.

Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej bode 8).

- 8.2) Na základe požiadavky úradu je zamestnávateľ povinný predložiť originály vyššie uvedených dokladov v prípade ak si ich úrad potrebuje overiť.
- 9) V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **predložiť úradu** relevantné doklady, najneskôr 30 kalendárnych dní odo dňa predčasného ukončenia mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, v ktorom budú uvedené aj dôvody predčasného skončenia pracovného pomeru spolu s dokladmi preukazujúcimi skončenie pracovného pomeru s prijatým UoZ.
- 10) **Oznámiť** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého skončenia pracovného pomeru** mentorovaného/ých zamestnanca(ov), na ktorého(ých) sa poskytujú finančné príspevky na základe tejto dohody. Súčasne predložiť kópiu **dokladu o skončení** pracovného pomeru, potvrdenú **kópiu odhlášky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
- 11) Na vyžiadanie úradu **preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody**, umožniť **výkon fyzickej kontroly** a **poskytovať** pri tejto kontrole **súčinnosť**, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.
- 12) **Uchovávať** túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutých finančných príspevkov až do 31.12.2028.
- 13) **Umožniť** povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukončení ich trvania až do 31.12.2028. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné príspevky v plnej výške.

*** nehodiace sa odstrániť**

- 14) Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
- 15) Zamestnávateľ je v prípade uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania povinný oznámiť úradu vydanie právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, a to bezodkladne po nadobudnutí právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty.
- 16) Zamestnávateľ, ktorému bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 2 ods. 3 zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, je povinný do 30 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania vrátiť finančné príspevky podľa zákona o službách zamestnanosti poskytnuté v období 12 mesiacov predchádzajúcich dňu nadobudnutia právoplatnosti tohto rozhodnutia.

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe a na mentorovanie po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
 - **na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe vo výške 80% CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne € mesačne** (najviac vo výške 85% minimálnej CCP na rok 2023, t. j. najviac **804,44 €** mesačne) na jedného mentorovaného zamestnanca **pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 4 mesiacov**,
 - **náklady na mentorovanie** vo výške 25% z minimálnej CCP na rok 2023, t. j. maximálne **236,60 € za 1 mesiac** na 1 mentorovaného zamestnanca, **vyplatený mesačne pre každého mentora počas najviac 4 mesiace mentorovania**.

* *nehodiace sa odstrániť*

Počet pracovných miest	Kód ISCO – 08**	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe						Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe SPOLU
		Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca (za 4 mesiace)				Príspevok na mentorovanie (za 4 mesiace)		
		Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	80% CCP zamestnanca (v €)	Maximáln a mesačná výška príspevku (v €)	Maximáln a výška príspevku za 4 mesiace (v €)	Maximáln a mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 4 mesiace (v €)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.6+8
Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe								

** Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 449/2020 ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

2) V súlade s bodom 1) tohto článku **poskytovať** zamestnávateľovi finančné **príspevky** na jeho účet uvedený na prvej strane tejto dohody, **najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa predloženia kompletných dokladov **podľa článku II. bod 7) a 8)** tejto dohody.

2.1) **Finančný príspevok na mentorovanie** sa zamestnávateľovi pre mentora uhrádza **na základe** predloženej **Mesačnej evidencie mentorovania**. Finančný **príspevok pre mentora sa kráti** (podľa pracovných dní mentoringu) **len v prípade** ak pracovný pomer UoZ a teda aj mentorovanie nezačína od začiatku mesiaca (v zmysle uzavretej dohody) alebo ak mentor z nejakého dôvodu ukončil v rámci mesiaca mentorovanie (napr. výpoveď zo zamestnania a pod.) a na jeho miesto nastúpi iný mentor.

2.2) V prípade, ak pracovný pomer mentorovaného zamestnanca **nezačne od prvého dňa** v mesiaci, doba poskytovania finančných príspevkov **môže byť maximálne počas 5 kalendárnych mesiacov** od obsadenia vytvoreného pracovného miesta na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe.

3) V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže **za sledovaný mesiac** skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej **v článku II bod.7) a 8)**, úrad finančné príspevky **za toto obdobie neposkytne.**

4) V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančných príspevkov **podľa článku III. bod 2** neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II. bod 7) a 8) tejto dohody.

5) Ak úrad pri kontrole dokladov predložených k žiadosti o úhradu platby **zistí nedostatky** týkajúce sa neúplnej, oneskorenej, omylom na iný účet uhradenej, avšak dodatočne doplatenej/uhradenej mzdy (resp. jej časti) a prislúchajúcich odvodov preddavku na

*** nehodiace sa odstrániť**

poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom, **bezodkladne vyzve zamestnávateľa** na ich odstránenie a **určí dodatočnú lehotu** na ich odstránenie individuálne, podľa charakteru konkrétneho nedostatku. V takomto prípade lehota na vyplatenie finančných príspevkov zo strany úradu neplynie a to počas doby, kým zamestnávateľ neodstráni nedostatky.

- 6) **V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej v článku II. bod 7) a 8) tejto dohody ani v dodatočnej lehote určenej úradom, úrad finančné príspevky za toto obdobie neposkytne.**
- 7) V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie finančných príspevkov až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- 8) **Vrátiť** zamestnávateľovi originál dokladov, ak boli predložené na požiadanie úradu podľa článku II. bod 7.2) a 8.2) tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.
- 9) **Realizovať** úhrady **finančných príspevkov** podľa tejto dohody najdlhšie do 30.11.2023.
- 10) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 11) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu .
- 12) Zabezpečiť podpísanie **Karty účastníka** pred vstupom do národného projektu.

Článok IV. Oprávnené náklady

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené, preukázané a boli uhradené z účtu zamestnávateľa uvedeného na prvej strane tejto dohody, resp. z ďalších účtov, preukázateľne patriacich zamestnávateľovi. V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby **nie je nulový alebo mínusový**.

* *nehodiace sa odstrániť*

- 2) Výdavok v súvislosti s finančnými príspevkami je oprávnený len v tom prípade ak spĺňa podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedá potrebám národného projektu.
- 3) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta **pre mentorovaného/ých zamestnanca/ov** z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do národného projektu **podpísal/i Kartu účastníka**.
- 4) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:
 - **náklady na časť CCP mentorovaného zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe vo výške **80 % CCP** mentorovaného zamestnanca, maximálne..... **€ mesačne** (najviac vo výške 85% minimálnej CCP na rok 2023, t. j. maximálne **804,44 €** mesačne) na 1 mentorovaného zamestnanca pri **plnom** pracovnom úväzku, **počas najviac 4 mesiacov mentorovaného zapracovania**,
 - **náklady na mentorovanie** vo výške 25% z minimálnej CCP na rok 2023, t. j. maximálne **236,60** za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca, **vyplatený mesačne** pre každého mentora **počas najviac 4 mesiace mentorovania**.
- 5) Dohodnutá výška finančných príspevkov sa po celú dobu trvania záväzku nemení.

Článok V. Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú finančnými prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.
- 3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
- 4) Vo väzbe na článok II. bod 1) a 2) tejto dohody sa za **deň obsadenia pracovného miesta** u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje deň **vzniku pracovného pomeru**, t.j. deň, ktorý bol so ZUoZ* a MUoZ – NEET* písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako

* **nehodiace sa odstrániť**

deň nástupu do práce za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe a **tento deň je zároveň aj dňom vytvorenia pracovného miesta zamestnávateľom.**

- 5) **V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru mentorovaného/ých zamestnanca(ov), sa pracovné miesto nepreobsadzuje, zaniká a zamestnávateľ nie je povinný vrátiť poskytnuté finančné príspevky a ani ich alikvotnú časť.**
- 6) Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe **nemôže byť obsadené ZUoZ* a MUoZ – NEET***, ktorí pre podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov u žiadateľa pracovali (v pracovnom pomere alebo na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 zákona č. 311/2001 Z.z. v platnom znení – Zákonníka práce) v tej istej profesii na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe. Ak tak zamestnávateľ z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **vrátiť** úradu všetky vyplatené finančné príspevky na toto pracovné miesto najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti.
 - 6.1) Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe **nemôže byť obsadené ZUoZ* a MUoZ – NEET***, ktorí boli zaradení v národných projektoch „Praxou k zamestnaniu“, „Praxou k zamestnaniu 2“ a v projektoch „Praxou k zamestnaniu v BSK“ a „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“.
 - 6.2) Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe môže byť v rámci Opatrenia č. 2 obsadené tým istým ZUoZ* a MUoZ* **len jeden raz**, bez možnosti opakovaného mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, (aj v akejkoľvek inej profesii, ktorú u zamestnávateľa vykonával).
- 7) **Za vytvorenie pracovného miesta zamestnávateľom na účely mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 6 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe⁸ tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe.**
- 8) **Ak zamestnávateľ v priebehu 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest (príloha⁸) za účelom mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce je povinný vrátiť úradu vyplatené finančné príspevky za počet zrušených podporených pracovných miest, vo výške najnižších finančných príspevkov vyplatených (pozostávajúcich z príspevku na úhradu časti CCP mentorovaného zamestnanca a príspevku**

* *nehodiace sa odstrániť*

na mentorovanie) na dohodnuté pracovné miesto, **a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.**

- 9) Zamestnávateľ **nemôže dočasne pridelit'** mentorovaného zamestnanca z pracovného miesta, na ktorom vykonáva mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe a na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytujú finančné príspevky, na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti.
- 10) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančných príspevkov odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly správne konanie sa nezačne.
- 11) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého ZUoZ* a MUoZ – NEET* v tom istom čase, finančné príspevky nemôžu byť poskytnuté zamestnávateľovi na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už boli poskytnuté príspevky z verejných zdrojov alebo zdrojov EŠIF.
- 12) Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi sa zastaví dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti, ak deň nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania je po 1.1.2023.
- 13) Ak boli po dátume právoplatnosti rozhodnutia o pokute zamestnávateľovi vyplatené akékoľvek finančné príspevky, úrad podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti zastaví poskytovanie finančných príspevkov a vyzve zamestnávateľa na vrátenie finančných príspevkov vyplatených po dátume právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré boli finančné príspevky poskytnuté (vyplatené), ale deň ich vyplatenia, v porovnaní s dňom právoplatnosti rozhodnutia o pokute.

Článok VI. Skončenie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **ukončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.
- 2) Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej **závažného porušenia**. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.

* *nehodiace sa odstrániť*

- 3) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** porušenie povinností ustanovených v **článku II.** v bodoch 1), 1.1), 1.2), 1.3), 1.4), 1.5), 1.6), 2), 2.1), 3), 4), 5), 6), 15), 16) v **článku V.** v bodoch 6), 6.1), 6.2), 8), 9) a **na strane úradu** porušenie povinností podľa **článku III.** v bode 2), 8).
- 4) V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe pre viac ako jedného ZUoZ* a MUoZ – NEET*, tak z dôvodov uvedených v **článku VI.** bod 3) dohody, má každý z účastníkov dohody právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti účastníkov dohody týkajúce sa mentorovaného zamestnanca, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa článku VI. Bod 2 a 3) nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
- 5) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

Článok VII.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) **Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
- 4) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 5) Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby je možný za predpokladu preukázania splnenia podmienok v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a podmienok stanovených v národnom projekte zo strany tretej osoby (v lehote, ktorú stanoví úrad).
- 6) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet vytvorených pracovných miest na účely mentorovaného zapracovania s následným pokračovaním formou praxe, výška finančných príspevkov.
- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

* **nehodiace sa odstrániť**

- 8) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 9) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bode 1) tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI. bodu 2) tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
- 11) Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom dohody ju podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda **uzatvára** elektronicky:

<p>..... dňa</p> <p>////</p> <p>„(dátum v elektronickom podpise)“</p> <p>Za zamestnávateľa:</p> <p>.....</p> <p>////</p> <p>„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“ štatutárny zástupca zamestnávateľa (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)</p>	<p>.....dňa.....</p> <p>„(dátum v elektronickom podpise)“</p> <p>Za úrad:</p> <p>.....</p> <p>„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“ riaditeľ úradu alebo ním poverený zamestnanec (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)</p>
---	--

V prípade, ak sa dohoda **neuzatvára** elektronicky:

<p>V dňa</p> <p>Za zamestnávateľa:</p> <p>.....</p> <p>štatutárny zástupca zamestnávateľa (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)</p>	<p>V dňa</p> <p>Za úrad:</p> <p>.....</p> <p>riaditeľ úradu alebo ním poverený zamestnanec (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)</p>
---	--

* *nehodiace sa odstrániť*

Prílohy k dohode (čísla príloh sú totožné s číslami príloh príslušnej IN a Oznámenia):

- ^{6A} Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov k časti celkovej ceny práce mentorovaného zamestnanca.
- ^{6B} Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov k finančnému príspevku na mentorovanie.
- ⁷ Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov.
- ⁸ Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa.
- ⁹ Mesačná evidencia mentorovania.

*** nehodiace sa odstrániť**