



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

OZNÁMENIE

O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE VYROVNÁVACIEHO PRÍSPEVKU

V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU

„POSKYTOVANIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV INTEGRAČNÝM PODNIKOM“

OPATRENIE 1 „Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku
v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike“

PROGRAM SLOVENSKO

Priorita: 4P1: Adaptabilný a prístupný trh práce

Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 2/2024 v platnom znení

Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej
prvovýroby DM č. 9/2023 v platnom znení

SA.120186 Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie
do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so
zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2.

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

Číslo: 10/2025/§ 19b – vyrovnávací príspevok

Aktualizácia č. 9

Právny rámec:	Zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Kód projektu:	401401FHB5
Účinnosť od:	01.01.2026

31.12.2025

Bratislava

Tento projekt sa realizuje vďaka spolufinancovaniu z fondov EÚ v rámci Programu Slovensko

www.eurofondy.gov.sk / www.employment.gov.sk

OBSAH

OBSAH	2
ÚVOD	3
ROZPOČET	3
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	4
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA	4
OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ	8
OPRÁVNENÁ AKTIVITA	9
OPRÁVNENÉ VÝDAVKY	10
FINANČNÝ PRÍSPEVOK A JEHO VÝŠKA	13
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	16
PROCES VÝBERU, HODNOTENIA A SCHVAĽOVANIA ŽIADOSTI O	
POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU.....	21
POSKYTOVANIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU	21
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE	24
POMOC DE MINIMIS	24
ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU	25

ÚVOD

Národný projekt „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ (ďalej len „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Slovenskej republiky ako aktívne opatrenie na trhu práce **podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V zmysle ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti sa za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje ústredie práce sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) alebo úrad. Podpora bude realizovaná prostredníctvom AOTP podľa §19b zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“). **Hlavným cieľom projektu je podpora pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike.**

Projekt je zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike.

Zamestnávateľom, ktorým bolo priznané postavenie registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku - integračný podnik (ďalej len „integračný podnik“), môže byť v rámci tohto projektu poskytovaná podpora podľa § 19b „Vyrovnávací príspevok“ zákona o sociálnej ekonomike.

Projekt bude realizovaný v rámci územia Slovenskej republiky (ďalej len „SR“), **s predpokladom podpory zamestnanosti minimálne 9 000 znevýhodnených a zraniteľných osôb, vrátane osôb so zdravotným postihnutím.**

ROZPOČET

Výška pomoci, ktorá je schválená na realizáciu **hlavnej aktivity** projektu, predstavuje **180 000 000,00 €**.

V súlade so Stratégiou financovania EFRR, ESF+, KF, FST a ENRAF na programové obdobie 2021 – 2027, je poskytnutý finančný príspevok spolufinancovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ďalej len „ESF+“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátneho rozpočtu SR“) nasledovne:

- a) **v menej rozvinutých regiónoch:** financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 85 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 15 %,

- b) vo viac rozvinutých regiónoch: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 40 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 60 %.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančné príspevky vo všetkých samosprávnych krajoch SR.

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Oprávnenou cieľovou skupinou tohto opatrenia projektu je:

Znevýhodnenou osobou¹ podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je fyzická osoba, ktorá

- a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, ktorej zdaniteľné mesačné príjmy nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, ktorá nie je poberateľom starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo výsluhového dôchodku a ktorá:
1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
 2. je staršia ako 50 rokov veku,
 3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
 4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
 5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
 6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
 7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,
- b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to:
1. je uznaná za invalidnú² alebo

1 V kontexte s § 12 ods. 3 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike sa za znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa nástupu do zamestnania.

2 V kontexte s § 12 ods. 3 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike sa za znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa začatia poberania starobného dôchodku.

2. nie je uznaná za invalidnú³, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, ktoré podľa poznatkov lekárskej vedy má trvať najmenej dva roky (ďalej len „dlhodobé zdravotné postihnutie“); dlhodobé zdravotné postihnutie sa preukazuje lekárske posudkom podľa § 25a ods. 6 alebo integrovaným posudkom, ktorý obsahuje výrok podľa osobitného predpisu⁷⁾ zákona o sociálnej ekonomike⁴ alebo rozhodnutím o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršími ako dva roky.

V prípade dosiahnutia dôchodkového veku u osoby so zdravotným postihnutím (dosiaľ) uznanej za invalidnú sa postavenie znevýhodnenej osoby, ktorá je znevýhodnenou z dôvodu svojho zdravotného postihnutia, nemení. Uplynutím dvoch rokov po začatí poberania starobného dôchodku sa za znevýhodnenú osobu nepovažuje znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona o sociálnej ekonomike.

Zraniteľná osoba⁵ podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike je

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu**,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii**,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby**,

3 V kontexte s § 12 ods. 3 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike sa za znevýhodnenú osobu nepovažuje znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu uplynutím dvoch rokov po začatí poberania starobného dôchodku.

4 S účinnosťou od 1. 9. 2025 sa v súvislosti so zmenou v posudzovaní zdravotne znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhý bod zákona o sociálnej ekonomike povinnosť posudzovania ukladá posudkovému lekárovi úradu. Spresňuje sa spôsob preukazovania zdravotného znevýhodnenia, a to na základe lekárskeho posudku vypracovaného posudkovým lekárom, a spresňuje sa kto je oprávnený takýto lekárske posudok vydať a dopĺňa sa integrovaný posudkom, ktorý obsahuje výrok podľa osobitného predpisu⁷⁾ a spresňuje, kto je oprávnený takýto integrovaný posudok vydať. Výkon tejto posudkovej činnosti zabezpečuje príslušný úrad, pričom lekárske posudkovú činnosť vykonáva posudkový lekár úradu, ktorý spĺňa kvalifikačné predpoklady podľa osobitného predpisu. „*Žiadosť o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia na účely zákona na účely zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov*“, je zverejnená na webovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR [Sociálna ekonomika - MPSVR SR \(gov.sk\)](https://www.sociálnaekonomika.gov.sk/).

5 Posudzovanie zraniteľnej osoby podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike je potrebné zohľadniť v kontexte s § 12 ods. 3 písm. d) až f) zákona o sociálnej ekonomike.

- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského, alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku, ,
- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to 36 mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

***Vo veci správnej identifikácie zraniteľnej osoby, by mali byť skutočnosti na účely splnenia podmienok podľa zákona o sociálnej ekonomike preukazované nasledovne:*

FO preukazuje to, že je:

- ***prijímateľom sociálnej služby podľa osobitného predpisu bud' písomnou zmluvou o poskytovaní sociálnej služby podľa § 74 ods. 1 zákona o sociálnych službách alebo potvrdením o poskytovaní sociálnej služby vydané poskytovateľom sociálnej služby, ak nebola uzatvorená zmluva podľa bodu 1. a nejde o sociálnu službu uvedenú v § 74 ods. 2 zákona o sociálnych službách (takéto potvrdenie však nie je zákonom upravené);***
nie rozhodnutím o odkázanosti ako je uvedené v číselníku, nakoľko rozhodnutie o odkázanosti ešte neznamená poskytnutie sociálnej služby a navyše sa vydáva iba pri sociálnych službách pri odkázanosti.
- ***fyzickou osobou v nepriaznivej sociálnej situácii nasledovne:***
Zákon o sociálnych službách neupravuje spôsob preukazovania nepriaznivej sociálnej situácie. Pri sociálnych službách pri odkázanosti to môže byť posudok alebo rozhodnutie o odkázanosti na sociálnu službu, pri ostatných službách to môže byť zmluva o poskytovaní sociálnej služby alebo potvrdenie o jej poskytovaní, ak nie je zmluva uzatvorená. Občan, ktorý je v nepriaznivej sociálnej situácii a žiadna služba sa mu neposkytuje a ani nepožiadala o posúdenie odkázanosti, ale chce pracovať v sociálnom podniku nemá svoju nepriaznivú sociálnu situáciu ako oficiálne (jednotným dokladom) preukázať. Môže to byť prípadne potvrdenie lekára o nepriaznivom zdravotnom stave (ak je to dôvodom nepriaznivej sociálnej situácie). Jednou z možností v týchto prípadoch, keď sa nedá nepriaznivá sociálna situácia preukázať inak, môže byť čestné prehlásenie takejto FO o jej nepriaznivej sociálnej situácii.

- *fyzickou osobou odkázanou na pomoc inej fyzickej osoby posudkom alebo rozhodnutím obce/vyššieho územného celku o odkázanosti na sociálnu službu.*

Značne znevýhodnený pracovník podľa čl. 2 ods. 99 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (ďalej len „Nariadenie Komisie“) je každá osoba, ktorá

- a) počas najmenej 24 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie, alebo
- b) počas najmenej 12 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie a patrí do jednej z kategórií b) až g) uvedených vo vymedzení pojmu “znevýhodnený pracovník“ vid’ odsek nižšie.

Znevýhodnený pracovník podľa čl. 2 ods. 4 Nariadenie Komisie, je **každá osoba, ktorá:**

- a) počas predchádzajúcich šiestich mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie; alebo
- b) je vo veku 15 – 24 rokov; alebo
- c) nedosiahla vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie (Medzinárodná štandardná klasifikácia vzdelania 3) alebo osoba, ktorá pred menej než dvoma rokmi ukončila povinnú školskú dochádzku a ktorá predtým nezískala svoje prvé pravidelne platené zamestnanie; alebo
- d) je staršia ako 50 rokov; alebo
- e) žije ako osamelá dospelá osoba s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami; alebo
- f) pracuje v odvetví alebo povolání v členskom štáte, kde je rodová nerovnosť najmenej o 25 % vyššia ako priemerná rodová nerovnosť vo všetkých hospodárskych odvetviach daného členského štátu, a patrí do takejto menšinovej rodovej skupiny; alebo
- g) je členom etnickej menšiny v rámci členského štátu a ktorá musí rozvíjať svoje jazykové, odborné znalosti alebo budovať profil pracovných skúseností za účelom zlepšenia svojich možností získať stabilné zamestnanie.

Pracovník so zdravotným postihnutím podľa čl. 2 ods. 3 Nariadenia Komisie je **každá osoba, ktorá:**

- a) je uznaná za osobu so zdravotným postihnutím v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi; alebo
- b) má dlhodobé telesné, duševné, intelektuálne alebo zmyslové postihnutie (postihnutia), ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môže brániť jej plnému a účinnému zapojeniu do pracovného prostredia na rovnakom základe s ostatnými pracovníkmi.

Na účely § 12 ods. 1 a 2 zákona o sociálnej ekonomike sa v zmysle § 12 ods. 3 zákona o sociálnej ekonomike za:

- a) znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa nástupu,
- b) znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu zákona o sociálnej ekonomike v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa začatia poberania starobného dôchodku,
- c) znevýhodnenú osobu nepovažuje znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona o sociálnej ekonomike uplynutím dvoch rokov po začatí poberania starobného dôchodku,
- d) zraniteľnú osobu považuje zamestnanec, ktorý bol zraniteľnou osobou podľa § 2 ods. 6 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa skončenia nepriaznivej sociálnej situácie,
- e) zraniteľnú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol zraniteľnou osobou podľa § 2 ods. 6 písm. b), g), h) a k) zákona o sociálnej ekonomike v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa nástupu,
- f) zraniteľnú osobu nepovažuje zraniteľná osoba podľa § 2 ods. 6 písm. i) a j) zákona o sociálnej ekonomike.

Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a), b) zákona o sociálnej ekonomike musia spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka/značne znevýhodneného pracovníka/pracovníka so zdravotným postihnutím podľa Nariadenia Komisie.

Cieľová skupina „zraniteľné osoby“ nie je oprávnenou cieľovou skupinou v zmysle Nariadenia Komisie a z uvedeného dôvodu je podpora zraniteľných osôb možné poskytovať len v zmysle Schémy minimálnej pomoci v platnom znení, alebo Schémy minimálnej pomoci v odvetí poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení. Integračný podnik je povinný na túto cieľovú skupinu (zraniteľné osoby) predložiť samostatnú žiadosť o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov a úrad po splnení hmotnoprávných podmienok poskytnutia vyrovnávacieho príspevku uzatvára na túto cieľovú skupinu samostatnú dohodu o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov.

OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ

Oprávneným žiadateľom je integračný podnik podľa § 12 zákona o sociálnej ekonomike.

Integračný podnik je verejnoprospešný podnik, ktorého pozitívnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, ktorí získajú pracovné návyky, odborné zručnosti a skúsenosti a taktiež si s pomocou

integračného podniku hľadajú trvalé zamestnanie na otvorenom trhu práce bez ďalších podporných mechanizmov.

Pozitívny vplyv sa meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, pričom pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva:

- a) najmenej 30 % znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov alebo
- b) najmenej 30 % zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov alebo
- c) najmenej 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov.

Vyrovňovací príspevok v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike je možné poskytnúť len registrovanému sociálnemu podniku, ktorý má Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku - integračný podnik a je vedený v príslušnom registri sociálnych podnikov na tomto odkaze: [Register sociálnych podnikov - MPSVR SR \(gov.sk\)](https://register.mpsvr.gov.sk/). Zároveň je možné vyrovňovací príspevok poskytnúť až po podaní žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku v rámci projektu podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike, na základe uzatvoreného záväzkového vzťahu s príslušným úradom.

Registrovaný sociálny podnik je v zmysle § 14 zákona o sociálnej ekonomike povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu (zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov) najneskôr od účtovného obdobia bezprostredne nasledujúcom po účtovnom období, v ktorom mu bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku.

OPRÁVNENÁ AKTIVITA

Cieľom opatrenia je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

Opatrenie je realizované ako podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacieho príspevku.

Vyrovňovací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom.

OPRÁVNENÉ NÁKLADY

Za oprávnené náklady v rámci tohto opatrenia sa považujú:

- a) **mzdové náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb,
- b) **dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike,
- c) **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

Podľa § 19b ods. 6 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike oprávnenými nákladmi na účely vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. a) sú **náklady na celkovú cenu práce zamestnancov**. Celkovú cenu práce zamestnanca tvorí mzda vrátane náhrady mzdy a náhrady za pracovnú pohotovosť a osobitne v členení preddavok poistného na zdravotné poistenie, poistné na nemocenské poistenie, poistné na starobné poistenie, poistné na invalidné poistenie, poistné na poistenie v nezamestnanosti, poistné na garančné poistenie, poistné na úrazové poistenie, poistné do rezervného fondu solidarity a príspevok na starobné dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ (integračný podnik).

Oprávnenými nákladmi sú **dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa čl. 34 ods. 2 Nariadenia Komisie nasledovne:

- a) náklady na úpravu priestorov, *napr. vybudovanie bezbariérového prístupu*;
- b) náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím a náklady na odbornú prípravu takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím;
- c) náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre pracovníkov so zdravotným postihnutím vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí, *t. z. skutočne oprávnený je len taký (dodatočný) náklad zohľadňujúci zdravotný stav zdravotne postihnutého zamestnanca, ktorý je nad rámec nákladu, ktorý by zamestnávateľ zabezpečoval alebo znášal pri bežnom zamestnaní, ktorý nie je zdravotne postihnutý. Pri nákladoch na technické vybavenie možno považovať za dodatočný náklad všetky úpravy a doplnky k tejto technike, ktoré sú nevyhnutné zakúpiť a inštalovať pre prispôsobenie ich funkcionality zdravotnému stavu zamestnanca tak, aby mohol techniku a zariadenie bezpečne a plnohodnotne používať*;
- d) náklady priamo spojené s dopravou pracovníkov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním, *napr. doprava zamestnanca so ZP na miesto výkonu práce jeho vlastným motorovým vozidlom za predpokladu, že má so zamestnávateľom uzatvorenú dohodu o používaní súkromného motorového vozidla na pracovné/služobné účely*;

- e) mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je pracovník so zdravotným postihnutím na rehabilitácii, *túto skutočnosť je potrebné dokladovať potvrdením od lekára, ku ktorému zamestnanec so zdravotným postihnutím chodí na rehabilitácie;*
- f) ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek príslušného podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím, *napr. v prípade, kedy na pracovisku/v pracovnej pozícii by mohol/môže pracovať akýkoľvek zamestnanec a nespôsobuje dodatočné náklady, ktoré by boli spojené so zamestnancami so zdravotným postihnutím, žiaden z nákladov na takúto pracovisko/pracovnú pozíciu nie je oprávnený. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré vzniknú ako dodatočný náklad nad rámec nákladu, ktorý by vznikol, ak by na pracovisku/pracovnej pozícii pracoval zamestnanec bez zdravotného postihnutia, t. z. náklady musia byť priamo spojené/súvisieť s prispôbením pracoviska zdravotnému stavu občana so ZP k plnohodnotnému výkonu práce.*

Oprávnenými dodatočnými nákladmi podľa § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike sú iba tie vzniknuté náklady, ktoré sú nad rámec obvyklých nákladov (t. z. vznikajú dodatočne), ktoré zamestnávateľ bežne znáša a vynakladá pri budovaní a zriaďovaní pracoviska, ak by zamestnával zdravého zamestnanca. Oprávnenosť nákladov zohľadňujúc 100 % intenzitu pomoci sa vzťahuje len na tie náklady zamestnávateľa, ktoré sú spojené a sú podstatou samotného procesu zamestnávania občana so zdravotným postihnutím, a **sú vyvolanými dodatočnými nákladmi nad rámec obvyklých bežných nákladov zamestnávateľa, ktoré zamestnávateľia znášajú, keď zriaďujú podnik/prevádzku a zamestnávajú zamestnancov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí.** Môže ísť len o tie dodatočné náklady, **ktoré sú v spojitosti a vyvolané konkrétnym zdravotným postihnutím zamestnanca a následne prispôbením prevádzky/pracoviska povahe zdravotnému stavu.** Vzhľadom na uvedené, náklady, ktoré zamestnávateľia bežne a obvykle znášajú pri zriaďovaní svojich prevádzok, pracovísk, tvorbe pracovných miest a zamestnávaní zamestnancov, nie je možné pričleniť k dodatočným nákladom spojeným so zamestnávaním občanov so zdravotným postihnutím. V tomto kontexte **za oprávnené náklady nemožno považovať náklady, ktoré by sa vynaložili bez ohľadu na to, či zamestnávateľ zamestnáva zdravotne znevýhodneného zamestnanca alebo akéhokoľvek iného pracovníka.** V súvislosti s uvedeným, **náklady, ktoré nesúvisia priamo s integráciou pracovníkov so zdravotným postihnutím do pracovnej sily spoločnosti, ale poskytujú podporné služby pre všetkých, nie je možné považovať za dodatočné náklady.**

V prípade uplatňovania si dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa čl. 34 ods. 2 Nariadenia Komisie písm. b) **náklady na zamestnávanie zamestnancov (asistentov) výlučne na čas venovaný pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím a náklady na odbornú prípravu takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím**, je oprávneným nákladom iba náklad na čas venovaný pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím (štátne sviatky, dovolenku a prekážky na strane zamestnanca nie je možné považovať za oprávnený náklad). V prípade neprítomnosti pracovníka so zdravotným postihnutím z akéhokoľvek dôvodu resp. neprítomnosti pracovného asistenta z akéhokoľvek dôvodu, náklad na zamestnávanie pracovného asistenta nie je za čas neprítomnosti oprávnený. Na poskytnutie uvedeného dodatočného nákladu **vzniká žiadateľovi nárok po splnení zákonom ustanovených podmienok, len vtedy**, ak z predložených podkladov, ktoré tvoria prílohy k žiadosti vyplýva, že druh zdravotného postihnutia zdravotne znevýhodnenej osoby mu neumožňuje vykonávať pracovnú činnosť *expressis verbis* bez priamej starostlivosti pracovného asistenta, resp. druh zdravotného postihnutia si vyžaduje k vykonávaniu jeho pracovnej činnosti priamu starostlivosť pracovného asistenta. Jedným z týchto podkladov je aj **zdôvodnenie potreby** pracovného asistenta, ktoré nie je možné vypracovať bez uvedenia zdravotného postihnutia a predloženia relevantných dokladov/dôkazov, na základe ktorých vyvodzuje žiadateľ pre seba priaznivé právne dôsledky. **Charakteristika pracovnej činnosti** neznamena pomenovanie činnosti, ktorú bude zdravotne znevýhodnený zamestnanec vykonávať, ale vystihnúť podstatných vlastností pracovnej činnosti a jej jednotlivých základných úkonov (krokov), z ktorých výkon tejto práce pozostáva, a vymedzenie, pri ktorých čiastkových činnostiach je nevyhnutné poskytovanie pracovnej asistencie. **Poskytovanie pracovnej asistencie znamená, že pracovný asistent je zdravotne znevýhodnenému zamestnancovi nápomocný pri vykonávaní týchto činností, ktoré vzhľadom na svoje zdravotné postihnutie nie je schopný vykonávať sám. Pracovný asistent nemôže vykonávať prácu namiesto zdravotne znevýhodneného zamestnanca.**

Oprávnenými nákladmi vynaloženými na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám sú náklady podľa čl. 35 ods. 2 nariadenia Komisie nasledovne:

- a) zamestnávanie zamestnancov (*mentor/mentorov*) výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného pracovníka do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného pracovníka do zamestnania;
- b) vyškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným pracovníkom.

Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôsobenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach, z uľahčovania komunikácie s podnikateľom a z riadenia konfliktov.

Oprávnené sú náklady za mentorovanie len za tie hodiny pomoci, kedy:

- a) je zamestnanec, ktorému sa poskytuje pomoc, prítomný na pracovisku,
- b) je mentorom skutočne poskytovaná pomoc.

Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré integračný podnik vynaložil na podporu zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny.

FINANČNÝ PRÍSPEVOK A JEHO VÝŠKA

Úrad poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku, ktorý zamestnáva znevýhodnené osoby, ak o ne písomne požiada, na

- a) **mzdové náklady spojené** so zamestnávaním znevýhodnených alebo zraniteľných osôb,
- b) **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike,
- c) **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.

Vyrovňavací príspevok sa neposkytuje na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iný príspevok podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Nárok na vyrovnávací príspevok vzniká dňom predloženia Žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku v rámci národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „žiadosť“). **Vyrovňavací príspevok na mzdové náklady sa poskytuje mesačne najviac:**

- a) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, alebo najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o značne znevýhodnenú osobu⁶, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, **vo výške 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje. Pre rok 2026 v sume najviac 1 075,98 € mesačne.**
- b) počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je:
 - 1. znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu zákona o sociálnej ekonomike, **vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto**

⁶ Čl. 2 ods. 99 nariadenia komisie v platnom znení.

zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje. Pre **rok 2026** v sume najviac **1 613,97 € mesačne**.

2. znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona o sociálnej ekonomike, **vo výške 60 %** oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje. Pre **rok 2026** v sume najviac **1 291,18 € mesačne**.
- c) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, **vo výške 25 %** oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje. Pre **rok 2026** v sume najviac **537,99 € mesačne**.

V prípade, ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku na mzdové náklady sa pomerne kráti.

❖ Dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike

Výška vyrovnávacieho príspevku na dodatočné náklady na kalendárny rok na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac:

- a) 2,5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na kalendárny rok v období prvých troch kalendárnych rokov počínajúc kalendárnym rokom, v ktorom pracovný pomer vznikol, ak pracovný pomer trvá. Pre **rok 2026** v sume najviac **5 379,90 € za kalendárny rok**.
- b) 1,2-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na každý ďalší kalendárny rok, ak pracovný pomer trvá. Pre **rok 2026** v sume najviac **2 582,35 € za kalendárny rok**.

❖ **Náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.**

Vyrovňavací príspevok podľa § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike sa poskytuje mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje. Pre rok 2026 v sume najviac **1 075,98 € mesačne**.

Vyrovňavacie príspevky podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike **sa poskytujú po naplnení všetkých zákonných náležitostí podľa zákona o sociálnej ekonomike, vrátane podania žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku.** Ak úrad predloženej žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku **vyhoví, uzatvorí so žiadateľom dohodu o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku (ďalej len „dohoda“), odo dňa podania žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku.** Bez uzatvorenia dohody nie je možné vyrovnávací príspevok poskytnúť. V dohode sú detailne špecifikované práva a povinnosti žiadateľa a úradu pri poskytovaní vyrovnávacieho príspevku.

Nárok na vyrovnávací príspevok vzniká najskôr dňom priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku. Vyrovnávací príspevok poskytuje v zmysle § 19c ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo, ak ide o právnickú osobu alebo trvalý pobyt, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, **ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje.**

Oprávnený žiadateľ v žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku uvádza konkrétny druh nákladov, o ktoré v rámci poskytnutia vyrovnávacieho príspevku žiada. Spolu so žiadosťou o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku žiadateľ predkladá povinnú prílohu „Evidencia zamestnancov, na ktorých sa žiada poskytnutie vyrovnávacieho príspevku“, v rámci ktorej žiadateľ špecifikuje údaje o zamestnancovi, na ktorého sa žiada o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku.

V prípade, ak žiadateľ pri podaní žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku žiada o poskytnutie nákladov v zmysle § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, je povinný spolu so žiadosťou o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku

predložiť aj povinnú prílohu „Kalkulácia dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“. V rámci predmetnej prílohy žiadateľ konkrétne špecifikuje nevyhnutnosť žiadaného nákladu v spojitosti s konkrétnym zdravotným postihnutím zdravotne znevýhodneného zamestnanca, spolu s uvedením konkrétneho zamestnanca, na ktorého sa dodatočné náklady v zmysle § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike uplatňujú. *V prípade, ak žiadateľ žiada v rámci dodatočných nákladov aj príspevok na úhradu nákladov na asistenta, t. j. osobu poskytujúcu pomoc, je povinný údaje o asistentovi zároveň vyplniť aj v príslušných hárkoch prílohy „Evidencia zamestnancov, na ktorých sa žiada poskytnutie vyrovnávacieho príspevku“.*

V prípade, ak žiadateľ pri podaní žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku žiada o poskytnutie nákladov v zmysle § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike, je povinný spolu so žiadosťou o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku predložiť aj povinnú prílohu „Kalkulácia dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“. V rámci predmetnej prílohy žiadateľ konkrétne špecifikuje nevyhnutnosť žiadaného nákladu v spojitosti so zamestnávaním znevýhodneného zamestnanca, spolu s uvedením konkrétneho zamestnanca, na ktorého sa náklady v zmysle § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike uplatňujú. **Pracovná pozícia mentora, ktorý bude vykonávať mentorovanie znevýhodnenému zamestnancovi, musí byť vo vzťahu k vykonávanej pracovnej činnosti mentorovaného znevýhodneného zamestnanca.**

V prípade, ak žiadateľ žiada v rámci predmetných nákladov aj príspevok na úhradu nákladov na zamestnávanie zamestnancov (mentor/mentorov) výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom, je žiadateľ povinný údaje o mentorovi zároveň vyplniť aj v príslušných hárkoch prílohy „Evidencia zamestnancov, na ktorých sa žiada poskytnutie vyrovnávacieho príspevku“.

Úrad po kladnom posúdení predloženej žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku záväzkuje v dohode o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku oprávnené náklady, maximálne vo výške stanovenej v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike.

FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Žiadosť o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku v rámci národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

v znení neskorších predpisov (ďalej len „žiadost“) musí byť predložená na formulári, ktorý je v prílohou tohto oznámenia spolu s ostatnými požadovanými prílohami uvedenými v zozname príloh tohto oznámenia a ostatnými náležitosťami uvedenými na druhej strane žiadosti. Elektronická verzia formulárov je k dispozícii aj na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvr.gov.sk>. Predmetná žiadost' je zároveň dostupná ako formulár na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk.

Žiadateľ je povinný spolu so žiadosťou predložiť:

- 1) **Údaje o účastníkovi - zamestnancovi integračného podniku** (príloha č. 1a),
- 2) **Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis** (*predkladá žiadateľ, ktorému budú poskytnuté finančné príspevky v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM – 2/2024 v platnom znení*) (príloha č. 2),
- 3) **Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis** (*predkladá žiadateľ, ktorému budú poskytnuté finančné príspevky v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM – 9/2023 v platnom znení*) (príloha č. 3),
- 4) **Evidenciu zamestnávania zamestnancov**, na ktorých sa žiada vyrovnávací príspevok (príloha č. 4),
- 5) **Kalkuláciu dodatočných nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám v zmysle zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“ (príloha č. 5) (*relevantné v prípade žiadateľa, ktorý si tieto náklady uplatňuje už pri podaní žiadosti*),
- 6) **Vyhlásenie žiadateľa k poskytnutiu štátnej pomoci** (príloha č. 6) (*predkladá žiadateľ, ktorému budú poskytnuté finančné príspevky v zmysle SA.120186 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2*).
- 7) **Čestné vyhlásenie k posúdeniu oprávnenosti cieľovej skupiny** (*predkladá žiadateľ, za každého zamestnanca, ktorý spĺňa podmienky oprávnenosti v zmysle § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, resp. spĺňa podmienky v zmysle čl. 2 ods. 99 Nariadenia Komisie, t. j. je žiada o poskytnutie príspevku na značne znevýhodneného pracovník*).
- 8) **Relevantné doklady k posúdeniu oprávnenosti cieľovej skupiny v zmysle § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike** (*napr. predložením právoplatného rozhodnutia preukazujúceho invaliditu občana so zdravotným postihnutím, dlhodobé zdravotné postihnutie sa preukazuje lekárskeho posudkom podľa § 25a ods. 6 alebo integrovaným posudkom, ktorý obsahuje výrok podľa osobitného predpisu⁷⁾ zákona o sociálnej ekonomike alebo právoplatným rozhodnutím o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršími ako dva roky*).

Okrem predloženia vyššie uvedených dokladov, je podmienkou pre poskytnutie vyrovnávacieho príspevku podľa § 19c ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike, že integračný podnik:

- a) predložil doklady preukazujúce splnenie podmienok ustanovených v § 19b zákona o sociálnej ekonomike alebo ich splnenie preukázal iným spôsobom,
- b) nemá nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie v Slovenskej republike, v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,
- c) nemá nedoplatky na dani v Slovenskej republike, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad, v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,
- d) nemal uloženú pokutu za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku,
- e) nemá na majetok vyhlásený konkurz, nebolo proti nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku, alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku, nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii,
- f) nemá voči úradu práce splatné finančné záväzky,
- g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu,
- h) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.

V zmysle § 19c ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike splnenie podmienok podľa § 19c ods. 2 písm. b) až g) zákona o sociálnej ekonomike zisťuje úrad, splnenie podmienok podľa § 19c ods. 2 písm. b) až d) zákona o sociálnej ekonomike môže preukázať aj žiadateľ. Splnenie podmienok podľa § 19c ods. 2 písm. a) a h) zákona o sociálnej ekonomike preukazuje žiadateľ. Splnenie podmienky uvedenej v písm. h) preukazuje žiadateľ formou vyhlásenia v žiadosti. Splnenie podmienky podľa § 19c ods. 2 písm. g) zákon o sociálnej ekonomike zisťuje úrad vyžiadaním výpisu z registra trestov (na základe poskytnutých údajov žiadateľa), ak je žiadateľ právnická osoba, ktorá je trestne zodpovedná.

Finančné riaditeľstvo, zdravotná poisťovňa, Sociálna poisťovňa a Národný inšpektorát práce je povinný do piatich pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti poskytnúť úradu práce elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienky podľa § 19c ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle § 1 ods. 7 zákona č. 177/2018 Z. z. proti byrokracii platí, že ak z technických dôvodov nie je možné získať údaje alebo výpisy z informačných systémov verejnej správy v rozsahu zdrojových registrov bezodkladne, orgány verejnej moci a právnické osoby podľa

ods. 5 sú oprávnené požiadať osoby podľa ods. 2 o predloženie výpisov z príslušných zdrojov registrov v listinnej podobe. Listinná podoba výpisov podľa predchádzajúcej vety nesmie byť staršia ako 30 dní.

V zmysle č. 2 ods. 18 Nariadenia Komisie nemôže byť prijímateľom pomoci **podnik v ťažkostiach**.

V prípade podnikov, ktorým sa poskytuje štátna pomoc podľa SA.120186 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajú znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2, je uložená povinnosť podniku preukázať, že nie je podnikom v ťažkostiach:

1. v prvej fáze **pri podaní žiadosti** vyhlásením žiadateľa k poskytnutiu štátnej pomoci,
2. v druhej fáze **pred prvou platbou** predložením údajov potrebných na vyhodnotenie podmienky nebyť podnikom v ťažkostiach. Overenie sa vykonáva povinne a vykonáva ho úrad na základe údajov platných k rozhodnému momentu pre overenie a **subjekt je povinný úradu** predložiť požadované údaje potrebné na vyhodnotenie podmienky.

Písomnú žiadosť vrátane príloh možno **podat'**:

- **osobne** na úrade, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo, ak ide o právnickú osobu alebo trvalý pobyt, ak ide o fyzickú osobu (rozhodujúci je dátum podania v podateľni príslušného úradu),
- **poštou** na adresu úradu, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo, ak ide o právnickú osobu alebo trvalý pobyt, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa (rozhodujúci je deň doručenia žiadosti na úrad) alebo
- **elektronicky prostredníctvom elektronickej schránky žiadateľa**.

V prípade, ak oprávnený žiadateľ zasiela žiadosť poštou, rozhodujúci je dátum doručenia na úrad. Žiadosť musí byť potvrdená originálnym podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a označená odtlačkom pečiatky. **V prípade odoslania žiadosti poštou** je nevyhnutné, aby žiadateľ na obálku uviedol:

- žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov:
- kód oznámenia:/20../§19b – IP (žiadateľ doplní aktuálne číslo oznámenia z prvej strany)
- názov žiadateľa:
- adresa žiadateľa:

Úrad nezodpovedá za žiadosť, ktorú žiadateľ zašle poštou alebo kuriérskou službou, ak bude poškodená, príp. nebude doručená. Úrad nezodpovedá ani za prípadné dôsledky, ktoré z toho vyplývú.

Pri elektronickom zasielaní prostredníctvom elektronickej schránky musí byť žiadosť podpísaná oprávnenou osobou kvalifikovaným elektronickým podpisom a podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk.

Kvalifikovaný elektronický podpis (*d'alej len „KEP“*) je informácia pripojená alebo inak logicky spojená s elektronickým dokumentom, ktorá za splnenia podmienok daných zákonom č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o dôveryhodných službách), umožňuje spoľahlivo a jednoznačne určiť fyzickú osobu, ktorá ho vyhotovila. Pomocou KEP je možné elektronicke realizovať právne úkony, ktoré v papierovom svete vyžadujú písomnú formu (§ 40 ods. 4 zákona č. 40/1964 Z. z. Občiansky zákonník), t. j. KEP v tomto prípade nahrádza písomnú podobu vlastnoručného podpisu.

Písomná forma právneho úkonu je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný kvalifikovaným elektronickým podpisom, a tým je takýmto spôsobom podpísaný právny úkon rovnocenný správnym úkonom podpísaným vlastnoručným podpisom. Právne úkony uskutočnené elektronickými prostriedkami, podpísané kvalifikovaným elektronickým podpisom a opatrené časovou pečiatkou si osvedčenie pravosti podpisu nevyžadujú. Ak je ku kvalifikovanému elektronickému podpisu pripojená aj kvalifikovaná elektronická časová pečiatka, tak v digitálnom svete má takýto podpis rovnaké právne účinky ako podpis uskutočnený v písomnej podobe, ktorý je osvedčený notárom.

Podpísaním žiadosti zamestnávateľ **akceptuje** podmienky oznámenia a potvrdzuje správnosť údajov uvedených v žiadosti zamestnávateľa. Zároveň, ak je to relevantné, podpísaním žiadosti zamestnávateľ akceptuje podmienky príslušnej Schémy minimálnej pomoci DM č. 2/2024 v platnom znení alebo Schémy minimálnej pomoci DM č. 9/2023 v platnom znení alebo SA.120186 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2.

Žiadateľ by si mal vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a kompletnosť žiadosti vrátane priložených dokladov.

Územne príslušný úrad pri osobnom prevzatí žiadosti, vrátane povinných príloh, **potvrdí prijatie žiadosti.**

PROCES VÝBERU, HODNOTENIA A SCHVAĽOVANIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU

Oprávnený žiadateľ podáva **žiadosť** a povinné prílohy k tejto žiadosti v jednom origináli na úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo, ak ide o právnickú osobu alebo trvalý pobyt, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa. Úrad akceptuje žiadosť spracovanú na predpísanom formulári, ktorý je **prílohou č. 1** Oznámenia.

Žiadosť je následne zaevidovaná v informačnom systéme úradu a postúpená príslušnému zamestnancovi úradu, ktorý vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti, t. j. overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami Oznámenia a zoznamom povinných príloh uvedených v žiadosti a v texte Oznámenia. Všetky uvedené doklady sa po ich predložení stávajú súčasťou žiadosti.

V procese posudzovania žiadosti zamestnávateľa je **úrad oprávnený overiť** si údaje uvedené v žiadosti zamestnávateľa v príslušných informačných systémoch verejnej správy a v prípade potreby požadovať od žiadateľa dodatočné informácie a doklady súvisiace s predloženou žiadosťou zamestnávateľa.

Úrad vykoná finančnú kontrolu predloženej žiadosti v zmysle **zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov**.

V prípade, že kontrolou predloženej žiadosti a jej príloh boli zistené nedostatky, úrad vyzve žiadateľa na ich odstránenie. Lehota na odstránenie nedostatkov je **5 pracovných dní** od doručenia písomnej výzvy na ich odstránenie. V prípade neodstránenia nedostatkov v stanovenej lehote bude predložená žiadosť zamietnutá (žiadateľovi bude zaslané oznámenie o neposkytnutí príspevku).

POSKYTOVANIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

Finančný príspevok poskytuje úrad zamestnávateľovi (integračnému podniku) na základe **písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku v rámci tohto opatrenia projektu** (ďalej len „dohoda“) uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom.

Dohodu podpisuje žiadateľ:

- **osobne**, ak je vytvorená v listinnej podobe,
- **elektronicky, prostredníctvom ústredného portálu verejnej správy** – úrad prioritne využije túto možnosť v prípade, ak žiadateľ podal žiadosť elektronicky z elektronickej schránky.

V prípade elektronického podpisovania dohody je žiadateľ povinný prevziať dohodu elektronicky podpísanú mandátnym certifikátom a zaslať úradu dohodu naspäť **elektronicky podpísanú kvalifikovaným elektronickým podpisom (KEP) štatutárnym zástupcom žiadateľa alebo kvalifikovaným elektronickým podpisom vyhotoveným s použitím mandátneho certifikátu (MQC).**

Dohoda so zamestnávateľom nadobudne **platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv (CRZ).**

Zmenu v uzatvorenej dohode je možné vykonať len formou **písomného dodatku k dohode**. Úrad vykoná pri každom vyhotovení dodatku k dohode základnú finančnú kontrolu v zmysle **zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov**. Dodatok k dohode nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku k dohode a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v CRZ.

Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

V prípade predloženia požadovaných dokladov elektronickými prostriedkami musí byť podanie podpísané kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk.

Na základe požiadavky úradu je zamestnávateľ povinný predložiť originály vyššie uvedených dokladov v prípade, ak si ich úrad potrebuje overiť.

Žiadateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Žiadateľ berie na vedomie, že poskytnuté finančné príspevky sú prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF+ a štátneho rozpočtu SR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov

v znení neskorších predpisov, zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

V prípade, ak integračný podnik spĺňa náležitosti ustanovené zákonom č. 315/2016 Z. z. o registri parterov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, má povinnosť byť zapísaný v registri partnerov verejného sektora (t. j. integračný podnik, ktorému bude poskytnutý vyrovnávací príspevok vo výške viac ako 100 000,00 Eur, má povinnosť byť zapísaný v registri partnerov verejného sektora).

Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca pomoci odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly správne konanie sa nezačne.

Lehota na predloženie žiadosti o refundáciu nákladov spolu s príslušnými dokladmi (v prípade relevantnosti aj vrátane žiadosti o vypracovanie dodatku k dohode o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku) sa považuje za splnenú, ak je žiadosť o refundáciu nákladov doručená **výhradne prostredníctvom elektronického podania z elektronickej schránky žiadateľa**, aktivovanej na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk, opatreného kvalifikovaným elektronickým podpisom (v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov) na príslušnom formulári „Žiadosť o refundáciu nákladov“ najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje. **Lehota sa považuje za splnenú, ak je žiadosť s príslušnými dokladmi doručená najneskôr v posledný deň lehoty.**

Zamestnávateľ je povinný archivovať dokumentáciu, ktorou overuje ústredie/úrad splnenie podmienok poskytnutia finančného príspevku.

Zamestnávateľ je zároveň povinný:

- a) umožniť **povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ústredia, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu**, nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu **priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z dohody, a to aj po ukončení ich trvania, až do 31.12.2034. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu, vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnutý finančný príspevok v jeho plnej výške,**
- b) uchovávať **dohodu vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku, až do 31.12.2034,**

- c) **na vyžiadanie úradu** preukázať dodržiavanie podmienok dohody, **umožniť** výkon fyzickej kontroly a poskytovať **pri tejto kontrole** súčinnosť, a to **priebežne po celú dobu platnosti dohody, a to aj po ukončení platnosti dohody, až do 31.12.2034.**

ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE

Aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Ukončenie realizácie aktivity
Prijímanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov	04/2024	06/2029
Podpisovanie dohôd o poskytnutí finančných príspevkov	04/2024	08/2029
Úhrada finančných príspevkov konečným užívateľom	04/2024	10/2029

Proces schvaľovania predložených žiadostí v zmysle projektu prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na toto oznámenie.

ŠTÁTNA POMOC

Finančné príspevky poskytnuté na podporu vytvárania pracovných miest podnikateľom, resp. subjektom vykonávajúcim hospodársku činnosť sú štátnou pomocou poskytnutou v zmysle SA.120186 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2, ktorá je zverejnená na webovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny v časti Štátna pomoc – schémy pomoci.

Dňom 29.07.2025 bola uverejnená v Obchodnom vestníku č. 144/2025 v časti Štátna pomoc a iné programy podpory – pod č. G000031. Schéma štátnej pomoci je vypracovaná v súlade s nariadením Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy v platnom znení.

Právnym základom pre poskytovanie štátnej pomoci v súlade je nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy v platnom znení.

POMOC DE MINIMIS

Finančné príspevky poskytnuté na podporu vytvárania pracovných miest podnikateľom, resp. subjektom vykonávajúcim hospodársku činnosť sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami Schémy minimálnej pomoci DM č. 2/2024 v platnom znení alebo Schémy minimálnej pomoci DM č. 9/2023 v platnom znení:

Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v platnom znení (**Schéma DM č. 2/2024** v platnom znení) zverejnená na webovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny v časti Štátna pomoc – schémy pomoci. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2831 z 13. decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis. Predmetné nariadenie bolo zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie časť L dňa 15. 12. 2023.

Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení (**Schéma DM č. 9/2023** v platnom znení) zverejnená na webovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny v časti Štátna pomoc – schémy pomoci. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 2024/3118 z 10. decembra 2024, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) č. 1408/2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva. Nariadenie bolo zverejnené dňa 13. decembra 2024 v Úradnom vestníku Európskej únie časť L.

Minimálna pomoc sa vzťahuje na podnikateľské subjekty, resp. subjekty, ktoré nie sú podnikateľským subjektom a v rámci svojej činnosti sú zapojené do **hospodárskej činnosti**.

ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU

- Príloha č. 1 Žiadosť o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike
- Príloha č. 1a Údaje o účastníkovi - zamestnancovi integračného podniku
- Príloha č. 2 Vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM č. 2/2024 v platnom znení
- Príloha č. 3 Vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM č. 9/2023 v platnom znení
- Príloha č. 4 Evidencia zamestnancov, na ktorých sa žiada poskytnutie vyrovnávacieho príspevku
- Príloha č. 5 Kalkulácia dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb a nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným osobám v zmysle zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

- Príloha č. 6 Vyhlásenie žiadateľa k poskytnutiu štátnej pomoci v zmysle SA.120186 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2
- Príloha č. 7 Čestné vyhlásenie k posúdeniu oprávnenosti cieľovej skupiny