



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

OZNÁMENIE

O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE UMIESTŇOVACIEHO PRÍSPEVKU

V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU

„POSKYTOVANIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV INTEGRAČNÝM PODNIKOM“

OPATRENIE 2 „Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v
zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike“

PROGRAM SLOVENSKO

Priorita: 4P1: Adaptabilný a prístupný trh práce

Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 2/2024 v platnom znení

Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej
prvovýroby DM č. 9/2023 v platnom znení

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

Číslo: 5/2025/§ 19a – umiestňovací príspevok

Aktualizácia č. 4

Právny rámec:	Zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Kód projektu:	401401FHB5
Účinnosť od:	01.01.2026

31.12.2025

Bratislava

Tento projekt sa realizuje vďaka spolufinancovaniu z fondov EÚ v rámci Programu Slovensko

www.eurofondy.gov.sk / www.employment.gov.sk

OBSAH

OBSAH	2
ÚVOD	3
ROZPOČET	4
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	4
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA	4
OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ	6
OPRÁVNENÁ AKTIVITA	6
OPRÁVNENÉ NÁKLADY	7
FINANČNÝ PRÍSPEVOK A JEHO VÝŠKA	7
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	9
PROCES VÝBERU, HODNOTENIA A SCHVAĽOVANIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU.....	13
POSKYTOVANIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU	13
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE	15
POMOC DE MINIMIS	16
ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU	16

ÚVOD

Národný projekt „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ (ďalej len „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Slovenskej republiky ako aktívne opatrenie na trhu práce **podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V zmysle ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti sa za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje ústredie práce sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) alebo úrad. Podpora bude realizovaná prostredníctvom AOTP podľa §19a zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“). Tento projekt bude financovaný zo zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“). **Hlavným cieľom projektu je podpora pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike.**

Projekt je zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike. **Integračný podnik je typovo vymedzeným registrovaným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb**, t. z., že ako zamestnanci v nich budú získavať pracovné návyky, odborné zručnosti a skúsenosti a taktiež si budú hľadať s pomocou integračného podniku trvalé zamestnanie na otvorenom trhu práce bez ďalších podporných mechanizmov. To už bude pre nich jednoduchšie, vzhľadom na získané pracovné skúsenosti.

Zamestnávateľom, ktorým bolo priznané postavenie registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku - integračný podnik (ďalej len „integračný podnik“), môže byť v rámci tohto projektu poskytovaná podpora podľa § 19a „Umiestňovací príspevok“ zákona o sociálnej ekonomike.

Projekt bude realizovaný v rámci územia Slovenskej republiky (ďalej len „SR“), **s predpokladom podpory zamestnanosti minimálne 9 000 znevýhodnených a zraniteľných osôb, vrátane osôb so zdravotným postihnutím.**

ROZPOČET

Výška pomoci, ktorá je schválená na realizáciu **hlavnej aktivity** projektu, predstavuje **180 000 000,00 €**.

V súlade so Stratégiou financovania EFRR, ESF+, KF, FST a ENRAF na programové obdobie 2021 – 2027, je poskytnutý finančný príspevok spolufinancovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ďalej len „ESF+“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátneho rozpočtu SR“) nasledovne:

- a) v **menej rozvinutých regiónoch**: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 85 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 15 %,
- b) vo **viac rozvinutých regiónoch**: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 40 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 60 %.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančné príspevky vo všetkých samosprávnych krajoch SR.

Umiestňovací príspevok integračnému podniku je možné v zmysle § 16 zákona o sociálnej ekonomike poskytnúť len ak vykonáva činnosť, na ktorú sa podpora poskytuje, na území Slovenskej republiky.

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Oprávnenu cieľovou skupinou tohto opatrenia projektu je zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou¹ a ktorý sa zamestnal u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou² integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času.

Znevýhodnenou osobou³ podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike je fyzická osoba, ktorá

- a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, ktorej zdaniteľné mesačné príjmy nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, ktorá nie je poberateľom starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo výsluhového dôchodku a ktorá:

¹ § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike

² § 2 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

³ V kontexte s § 12 ods. 3 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike sa za znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa nástupu do zamestnania.

1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
 2. je staršia ako 50 rokov veku,
 3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
 4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
 5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
 6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
 7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,
- b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to:
1. je uznaná za invalidnú⁴ alebo
 2. nie je uznaná za invalidnú⁵, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, ktoré podľa poznatkov lekárskej vedy má trvať najmenej dva roky (ďalej len „dlhodobé zdravotné postihnutie“); dlhodobé zdravotné postihnutie sa preukazuje lekárskeho posudkom podľa § 25a ods. 6 alebo integrovaným posudkom, ktorý obsahuje výrok podľa osobitného predpisu⁷) zákona o sociálnej ekonomike⁶ alebo rozhodnutím o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršími ako dva roky.

V prípade dosiahnutia dôchodkového veku u osoby so zdravotným postihnutím (dosiaľ) uznanej za invalidnú sa postavenie znevýhodnenej osoby, ktorá je znevýhodnenou z dôvodu svojho zdravotného postihnutia, nemení. Uplynutím dvoch rokov po začatí poberania

4 V kontexte s § 12 ods. 3 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike sa za znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa začatia poberania starobného dôchodku.

5 V kontexte s § 12 ods. 3 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike sa za znevýhodnenú osobu nepovažuje znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu uplynutím dvoch rokov po začatí poberania starobného dôchodku.

6 S účinnosťou od 1. 9. 2025 sa v súvislosti so zmenou v posudzovaní zdravotne znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhý bod zákona o sociálnej ekonomike povinnosť posudzovania ukladá posudkovému lekárovi úradu. Spresňuje sa spôsob preukazovania zdravotného znevýhodnenia, a to na základe lekárskeho posudku vypracovaného posudkovým lekárom, , spresňuje sa kto je oprávnený takýto lekárske posudok vydať a dopĺňa sa integrovaný posudkom, ktorý obsahuje výrok podľa osobitného predpisu⁷). a spresňuje sa kto je oprávnený takýto integrovaný posudok vydať. Výkon tejto posudkovej činnosti zabezpečuje príslušný úrad, pričom lekárske posudkovú činnosť vykonáva posudkový lekár úradu, ktorý spĺňa kvalifikačné predpoklady podľa osobitného predpisu. „*Žiadosť o posúdenie dlhodobého zdravotného postihnutia na účely zákona na účely zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov*“, je zverejnená na webovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR [Sociálna ekonomika - MPSVR SR \(gov.sk\)](https://www.sociálnaekonomika.sk).

starobného dôchodku sa za znevýhodnenú osobu nepovažuje znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona o sociálnej ekonomike.

Závislá osoba

- blízka osoba⁷
- ekonomicky, personálne alebo inak prepojená osoba alebo subjekt
- osoba alebo subjekt, ktorý je na účely konsolidácie⁸ súčasťou konsolidovaného celku

OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ

Oprávneným žiadateľom je integračný podnik podľa § 12 zákona o sociálnej ekonomike.

Integračný podnik je verejnoprospešný podnik, ktorého pozitívnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb. Pozitívny vplyv sa meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, pričom pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva:

- a) najmenej 30 % znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov alebo
- b) najmenej 30 % zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov alebo
- c) najmenej 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov.

Umiestňovací príspevok v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike je možné poskytnúť len registrovanému sociálnemu podniku, ktorý má Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku - integračný podnik a je vedený v príslušnom registri sociálnych podnikov na tomto odkaze: [Register sociálnych podnikov - MPSVR SR \(gov.sk\)](#). Zároveň je možné umiestňovací príspevok poskytnúť až po podaní žiadosti, na základe uzatvoreného záväzkového vzťahu s príslušným úradom.

Registrovaný sociálny podnik je v zmysle § 14 zákona o sociálnej ekonomike povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu (zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov) najneskôr od účtovného obdobia bezprostredne nasledujúcom po účtovnom období, v ktorom mu bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku.

OPRÁVNENÁ AKTIVITA

⁷ § 116 a 117 Občianskeho zákonníka

⁸ § 22 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

S cieľom podpory integrácie znevýhodnených osôb na trh práce sa zaviedlo aktívne opatrenie na trhu práce umiestňovací príspevok (§ 19a zákona o sociálnej ekonomike). Jeho účelom je zvýšiť podporu a motiváciu integračných podnikov poskytovať vhodnú podporu a pomoc znevýhodneným osobám počas ich zamestnania v integračnom podniku tak, aby si najneskôr **do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku našli zamestnanie na otvorenom trhu práce bez iných podporných finančných mechanizmov.**

Umiestňovací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom počas trvania pracovného pomeru podľa § 19a ods. 4 zákona o sociálnej ekonomike, **najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku.**

OPRÁVNENÉ NÁKLADY

Oprávneným nákladom je príslušné % **z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Výška finančného príspevku vyplýva z ustanovenia § 19a ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike. Úrad vypláca príslušné % prislúchajúce pre ten ktorý mesiac poskytovania príspevku.

FINANČNÝ PRÍSPEVOK A JEHO VÝŠKA

Úrad poskytuje mesačne umiestňovací príspevok integračnému podniku, ktorý skončil dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou⁹ a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou¹⁰ integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zároveň ak zamestnávateľ nepoberá na toto pracovné miesto príspevok na mzdové náklady podľa zákona o službách zamestnanosti alebo podľa osobitného predpisu¹¹.

Úrad práce poskytuje umiestňovací príspevok integračnému podniku:

⁹ § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike

¹⁰ § 2 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

¹¹ zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov

1. ktorý skončil dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času; integračný podnik je povinný preukázať úradu práce dohodnutý rozsah týždenného pracovného času, a
2. ak zamestnávateľ nepoberá na pracovné miesto, na ktoré prijme do pracovného pomeru zamestnanca podľa písmena a), príspevok podľa osobitného predpisu 60a) poskytovaný na mzdové náklady.

Umiestňovací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí umiestňovacieho príspevku uzatvorenej medzi úradom práce a integračným podnikom. Umiestňovací príspevok sa poskytuje mesačne. Umiestňovací príspevok poskytuje úrad práce do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie umiestňovacieho príspevku.

Mesačná výška umiestňovacieho príspevku na jedného zamestnanca je v

1. prvom až treťom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 5 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2026 najviac vo výške **79,00 €**,
2. štvrtom až šiestom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 15 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2026 najviac vo výške **237,00 €**,
3. siedmym až deviatom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 25 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2026 najviac vo výške **395,00 €**,
4. desiatom až dvanástom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 35 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje, t. j. pre rok 2026 najviac vo výške **553,00 €**.

Príspevok poskytuje úrad práce, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo trvalý pobyt, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa.

FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Žiadosť o poskytnutie umiestňovacieho príspevku v rámci národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ podľa § 19a zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „žiadosť“) musí byť predložená na formulári, ktorý je v prílohou tohto oznámenia spolu s ostatnými požadovanými prílohami uvedenými v zozname príloh tohto oznámenia a ostatnými náležitostami uvedenými na druhej strane žiadosti. Elektronická verzia formulárov je k dispozícii aj na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvr.gov.sk>.

Oprávnený žiadateľ je povinný predložiť písomnú žiadosť. Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia a súčasne potvrdzuje správnosť údajov, akceptuje podmienky príslušnej schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 2/2024 v platnom znení, resp. schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM č. 9/2023 v platnom znení.

Žiadateľ je povinný spolu so žiadosťou predložiť:

- a) povinnú prílohu k žiadosti vyplnenú za každého zamestnanca, na ktorého žiadateľ žiada o poskytnutie umiestňovacieho príspevku (príloha je súčasťou formulára žiadosti),
- b) vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc (relevantné tlačivo, resp. tlačivá).

Okrem predloženia vyššie uvedených dokladov v rámci oboch opatrení, podmienkou pre poskytnutie príspevku podľa § 19c ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike je, že integračný podnik:

- a) predložil doklady preukazujúce splnenie podmienok ustanovených v § 19a alebo ich splnenie preukázal iným spôsobom,
- b) nemá nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie v Slovenskej republike, v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,
- c) nemá nedoplatky na dani v Slovenskej republike, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad, v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,

- d) nemal uloženú pokutu za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o poskytnutie umiestňovacieho príspevku alebo vyrovnávacieho príspevku,
- e) nemá na majetok vyhlásený konkurz, nebolo proti nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku, alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku, nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii,
- f) nemá voči úradu práce splatné finančné záväzky,
- g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovaných z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu,
- h) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.

V zmysle § 19c ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike splnenie podmienok podľa § 19c ods. 2 písm. b) až g) zákona o sociálnej ekonomike zisťuje úrad, splnenie podmienok podľa § 19c ods. 2 písm. b) až d) zákona o sociálnej ekonomike môže preukázať aj žiadateľ. Splnenie podmienok podľa § 19c ods. 2 písm. a) a h) zákona o sociálnej ekonomike preukazuje žiadateľ. Splnenie podmienky uvedenej v písm. h) preukazuje žiadateľ formou vyhlásenia v žiadosti. Splnenie podmienky podľa § 19c ods. 2 písm. g) zákon o sociálnej ekonomike zisťuje úrad vyžiadaním výpisu z registra trestov (na základe poskytnutých údajov žiadateľa), ak je žiadateľ právnická osoba, ktorá je trestne zodpovedná.

Finančné riaditeľstvo, zdravotná poisťovňa, Sociálna poisťovňa a Národný inšpektorát práce je povinný do piatich pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti poskytnúť úradu práce elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienky podľa § 19c ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike.

V zmysle § 1 ods. 7 zákona č. 177/2018 Z. z. proti byrokracii platí, že ak z technických dôvodov nie je možné získať údaje alebo výpisy z informačných systémov verejnej správy v rozsahu zdrojových registrov bezodkladne, orgány verejnej moci a právnické osoby podľa ods. 5 sú oprávnené požiadať osoby podľa ods. 2 o predloženie výpisov z príslušných zdrojov registrov v listinnej podobe. Listinná podoba výpisov podľa predchádzajúcej vety nesmie byť staršia ako 30 dní.

Žiadatelia uvedú v žiadosti **údaje o počte pracovníkov** a o **výške obratu**, týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Údaje sa zohľadňujú odo dňa účtovnej závierky.

Údaj o počte pracovníkov žiadateľa uvedú aj k termínu podania žiadosti. Podľa čl. 5 Definície mikropodnikov, malých a stredných podnikov **počet pracovníkov zodpovedá**

počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ), t. j., počtu osôb, ktoré v príslušnom podniku alebo v jeho mene pracovali na plný úväzok počas celého posudzovaného referenčného roku.

Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na jeho trvanie, a práca sezónnych zamestnancov sa započítava ako podiely RPJ.

Pracovníkmi sú:

- a) zamestnanci;
- b) osoby pracujúce pre podnik v podriadenom postavení, ktoré sa podľa vnútroštátnych právnych predpisov považujú za zamestnancov;
- c) vlastníci - manažéri;
- d) partneri vykonávajúci pravidelnú činnosť v podniku, ktorí majú finančný prospech z podniku.

Učni alebo študenti, ktorí sa zúčastňujú na odbornom vzdelávaní na základe učňovskej zmluvy alebo zmluvy o odbornom výcviku, sa nepovažujú za pracovníkov. **Doba trvania materskej alebo rodičovskej dovolenky sa nezapočítava.**

Integračný podnik je povinný oznámiť úradu písomne každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa, kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia každého skončenia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého zamestnávanie príspevky poskytujú.

Písomnú žiadosť vrátane príloh možno **podat'**:

- **osobne** na úrade, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo, ak ide o právnickú osobu alebo trvalý pobyt, ak ide o fyzickú osobu (rozhodujúci je dátum podania v podateľni príslušného úradu),
- **poštou** na adresu úradu, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo, ak ide o právnickú osobu alebo trvalý pobyt, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa (rozhodujúci je deň doručenia žiadosti na úrad) alebo
- **elektronicky prostredníctvom elektronickej schránky žiadateľa.**

V prípade, ak oprávnený žiadateľ zasiela žiadosť poštou, rozhodujúci je dátum doručenia na úrad. Žiadosť musí byť potvrdená originálnym podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a označená odtlačkom pečiatky. **V prípade odoslania žiadosti poštou** je nevyhnutné, aby žiadateľ na obálku uviedol:

- žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov;
- kód oznámenia:/20../§ 19 – IP (žiadateľ doplní aktuálne číslo oznámenia z prvej strany)
- názov žiadateľa:
- adresa žiadateľa:

Úrad nezodpovedá za žiadosť, ktorú žiadateľ zašle poštou alebo kuriérskou službou, ak bude poškodená, príp. nebude doručená. Úrad nezodpovedá ani za prípadné dôsledky, ktoré z toho vyplynú.

Pri elektronickom zasielaní prostredníctvom elektronickej schránky musí byť žiadosť podpísaná oprávnenou osobou kvalifikovaným elektronickým podpisom a podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk.

Kvalifikovaný elektronický podpis (*d'alej len „KEP“*) je informácia pripojená alebo inak logicky spojená s elektronickým dokumentom, ktorá za splnenia podmienok daných zákonom č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o dôveryhodných službách), umožňuje spoľahlivo a jednoznačne určiť fyzickú osobu, ktorá ho vyhotovila. Pomocou KEP je možné elektronicky realizovať právne úkony, ktoré v papierovom svete vyžadujú písomnú formu (§ 40 ods. 4 zákona č. 40/1964 Z. z. Občiansky zákonník), t. j. KEP v tomto prípade nahrádza písomnú podobu vlastnoručného podpisu.

Písomná forma právneho úkonu je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný kvalifikovaným elektronickým podpisom, a tým je takýmto spôsobom podpísaný právny úkon rovnocenný správnym úkonom podpísaným vlastnoručným podpisom. Právne úkony uskutočnené elektronickými prostriedkami, podpísané kvalifikovaným elektronickým podpisom a opatrené časovou pečiatkou si osvedčenie pravosti podpisu nevyžadujú. Ak je ku kvalifikovanému elektronickému podpisu pripojená aj kvalifikovaná elektronická časová pečiatka, tak v digitálnom svete má takýto podpis rovnaké právne účinky ako podpis uskutočnený v písomnej podobe, ktorý je osvedčený notárom.

Žiadateľ by si mal vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a kompletnosť žiadosti vrátane priložených dokladov.

Podpísaním žiadosti zamestnávateľ **akceptuje** podmienky oznámenia a potvrdzuje správnosť údajov uvedených v žiadosti zamestnávateľa. Zároveň, ak je to relevantné, podpísaním žiadosti zamestnávateľ akceptuje podmienky príslušnej Schémy minimálnej pomoci DM č. 2/2024 v platnom znení alebo Schémy minimálnej pomoci DM č. 9/2023 v platnom znení.

Územne príslušný úrad pri osobnom prevzatí žiadosti, vrátane povinných príloh, **potvrdí prijatie žiadosti.**

PROCES VÝBERU, HODNOTENIA A SCHVAĽOVANIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU

Oprávnený žiadateľ podáva **žiadosť** a povinné prílohy k tejto žiadosti v jednom origináli na úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo, ak ide o právnickú osobu alebo trvalý pobyt, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa. Úrad akceptuje žiadosť spracovanú na predpísanom formulári, ktorý je **prílohou č. 1** Oznámenia.

Žiadosť je následne zaevidovaná v informačnom systéme úradu a postúpená príslušnému zamestnancovi úradu, ktorý vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti, t. j. overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami Oznámenia a zoznamom povinných príloh uvedených v žiadosti a v texte Oznámenia. Všetky uvedené doklady sa po ich predložení stávajú súčasťou žiadosti.

V procese posudzovania žiadosti zamestnávateľa je **úrad oprávnený overiť** si údaje uvedené v žiadosti zamestnávateľa v príslušných informačných systémoch verejnej správy a v prípade potreby požadovať od žiadateľa dodatočné informácie a doklady súvisiace s predloženou žiadosťou zamestnávateľa.

Úrad vykoná finančnú kontrolu predloženej žiadosti v zmysle **zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov**.

V prípade, že kontrolou predloženej žiadosti a jej príloh boli zistené nedostatky, úrad vyzve žiadateľa na ich odstránenie. Lehota na odstránenie nedostatkov je **5 pracovných dní** od doručenia písomnej výzvy na ich odstránenie. V prípade neodstránenia nedostatkov v stanovenej lehote bude predložená žiadosť zamietnutá (žiadateľovi bude zaslané oznámenie o neposkytnutí príspevku).

POSKYTOVANIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

Finančný príspevok poskytuje úrad zamestnávateľovi (integračnému podniku) na základe **písomnej dohody o poskytnutí umiestňovacieho príspevku v rámci tohto opatrenia projektu** (ďalej len „dohoda“) uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom.

Dohodu podpisuje žiadateľ:

- **osobne**, ak je vytvorená v listinnej podobe,
- **elektronicky, prostredníctvom ústredného portálu verejnej správy** – úrad prioritne využije túto možnosť v prípade, ak žiadateľ podal žiadosť elektronicky z elektronickej stránky.

V prípade elektronického podpisovania dohody je žiadateľ povinný prevziať dohodu elektronicky podpísanú mandátnym certifikátom a zaslať úradu dohodu naspäť **elektronicky podpísanú kvalifikovaným elektronickým podpisom (KEP) štatutárnym zástupcom**

žiadateľa alebo kvalifikovaným elektronickým podpisom vyhotoveným s použitím mandátneho certifikátu (MQC).

Dohoda so zamestnávateľom nadobudne **platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv (CRZ).**

Zmenu v uzatvorenej dohode je možné vykonať len formou **písomného dodatku k dohode**. Úrad vykoná pri každom vyhotovení dodatku k dohode základnú finančnú kontrolu v zmysle **zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov**. Dodatok k dohode nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku k dohode a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v CRZ.

V prípade predloženia požadovaných dokladov elektronickými prostriedkami musí byť podanie podpísané kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu Slovensko.sk.

Na základe požiadavky úradu je zamestnávateľ povinný predložiť originály dokladov v prípade, ak si ich úrad potrebuje overiť.

Žiadateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Žiadateľ berie na vedomie, že poskytnuté finančné príspevky sú prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF+ a štátneho rozpočtu SR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca pomoci

odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly správne konanie sa nezačne.

V rámci overenia oprávnenosti poskytnutia finančných prostriedkov úrad preverí či:

- žiadateľ má priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku - overenie vykoná úrad na tomto odkaze: [Register sociálnych podnikov - MPSVR SR \(gov.sk\)](#)
- pracovný pomer v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa príspevok poskytuje, trval (*overenie vykoná zamestnanec náhľadom do registra Sociálnej poisťovne – uvedené platí až do nasadenia preverenia trvania pracovného pomeru prostredníctvom ISSZ*).

Úrad umiestňovací príspevok nevyplatí, ak

- žiadateľ nemá priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku,
- pracovný pomer bývalého zamestnanca integračného podniku netrvá.

Zamestnávateľ je povinný archivovať dokumentáciu, ktorou overuje ústredie/úrad splnenie podmienok poskytnutia finančného príspevku.

Zamestnávateľ je zároveň povinný:

- umožniť **povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ústredia, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu,** nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu **priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z dohody, a to aj po ukončení ich trvania, až do 31.12.2034. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní** výkon kontroly a auditu, vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnutý finančný príspevok v jeho plnej výške,
- uchovávať **dohodu vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku, až do 31.12.2034,**
- na vyžiadanie úradu** preukázať dodržiavanie podmienok dohody, **umožniť** výkon fyzickej kontroly a poskytovať **pri tejto kontrole** súčinnosť, **a to priebežne po celú dobu platnosti dohody, a to aj po ukončení platnosti dohody, až do 31.12.2034.**

ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE

Aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Ukončenie realizácie aktivity
Prijímanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov	04/2024	06/2029
Podpisovanie dohôd o poskytnutí finančných príspevkov	04/2024	08/2029
Úhrada finančných príspevkov konečným užívateľom	04/2024	10/2029

Tento projekt sa realizuje vďaka spolufinancovaniu z fondov EÚ v rámci Programu Slovensko

www.eurofondy.gov.sk / www.employment.gov.sk

Proces schvaľovania predložených žiadostí v zmysle projektu prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na toto oznámenie.

POMOC DE MINIMIS

Finančné príspevky poskytnuté na podporu vytvárania pracovných miest podnikateľom, resp. subjektom vykonávajúcim hospodársku činnosť sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami Schémy minimálnej pomoci DM č. 2/2024 v platnom znení alebo Schémy minimálnej pomoci DM č. 9/2023 v platnom znení:

Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v platnom znení (**Schéma DM č. 2/2024** v platnom znení) zverejnená na webovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny v časti Štátna pomoc – schémy pomoci. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2831 z 13. decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis. Predmetné nariadenie bolo zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie časť L dňa 15. 12. 2023.

Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení (**Schéma DM č. 9/2023** v platnom znení) zverejnená na webovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny v časti Štátna pomoc – schémy pomoci. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 2024/3118 z 10. decembra 2024, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) č. 1408/2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva. Nariadenie bolo zverejnené dňa 13. decembra 2024 v Úradnom vestníku Európskej únie časť L.

Minimálna pomoc sa vzťahuje na podnikateľské subjekty, resp. subjekty, ktoré nie sú podnikateľským subjektom a v rámci svojej činnosti sú zapojené do **hospodárskej činnosti**.

ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU

- Príloha č. 1 Žiadosť o poskytnutie umiestňovacieho príspevku podľa § 19a zákona o sociálnej ekonomike
- Príloha č. 2 Vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM č. 2/2024 v platnom znení
- Príloha č. 3 Vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM č. 9/2023 v platnom znení