



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

O Z N Á M E N I E

O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU „FINANČNÉ STIMULY PRE ZAMESTNANOSŤ“

AKTIVITA 1 „Vytvárania udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii – NEET“

PODAKTIVITA 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)“

PROGRAM SLOVENSKO

Priorita: 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce

Priorita: 4P4 Záruka pre mladých

Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti

(Schéma DM č. 2/2024 v platnom znení)

Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti

v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby

(Schéma DM č. 9/2023 v platnom znení)

SA.120186 Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

Číslo: 7/2026/§ 54 „Finančné stimuly pre zamestnanosť“ Aktivita 1

Podaktivita 1 „Mentorované zapracovanie“

Aktualizácia č. 6

Právny rámec: Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Ustanovenie: § 54 ods. 1 písm. a) národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad

Účinnosť: od 01. januára 2026

02.01.2026

Bratislava

OBSAH

ÚVOD	3
ROZPOČET PODAKTIVITY	4
FORMA REALIZÁCIE PODAKTIVITY	4
CIEĽ PODAKTIVITY	4
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	5
OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ	5
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA	6
OPRÁVNENÁ AKTIVITA	11
FINANČNÝ PRÍSPEVOK A JEHO VÝŠKA	11
OPRÁVNENÉ VÝDAVKY	15
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	15
PROCES VÝBERU, HODNOTENIA A SCHVAĽOVANIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU.....	19
POSKYTOVANIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU	20
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE	29
POMOC DE MINIMIS	29
ŠTÁTNA POMOC	30
SPÔSOB FINANCOVANIA	30
ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU	30

ÚVOD

Národný projekt „Finančné stimuly pre zamestnanosť“ (*d'alej len „národný projekt“*), **Aktivita 1, podaktivita 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)“** (*d'alej aj „podaktivita 1 národného projektu“ alebo „mentorované zapracovanie“*) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (*d'alej len „úrad“*) v rámci Slovenskej republiky ako aktívne opatrenie na trhu práce (*d'alej len „AOTP“*) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (*d'alej len „zákon o službách zamestnanosti“*) s cieľom poskytnúť znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie (*d'alej len „ZUoZ“*) a mladým ľuďom v situácii NEET (uchádzačom o zamestnanie vo veku do 30 rokov (mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy - not in employment, education or training) (*d'alej len „MUoZ – NEET“*) možnosť získať alebo zvýšiť a prehĺbiť odborné zručnosti, vedomosti a praktické skúsenosti, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania podporou mentorovaného zapracovania zamestnávateľa, ktorý vytvorí udržateľné pracovné miesto na území Slovenskej republiky za účelom ich umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. V zmysle tohto ustanovenia sa za AOTP považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (*d'alej len „ústredie“*) a realizuje úrad.

Národný projekt je realizovaný v rámci dvoch priorít:

4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce

4P4 Záruka pre mladých

V zmysle tohto **Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1 „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre ZUoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii – NEET“, Podaktivita 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)“** (*d'alej len „oznámenie“*) môže zamestnávateľ (*d'alej len „žiadateľ/zamestnávateľ“*) predkladať **žiadosť o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie**, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii - NEET v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1, podaktivita 1 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

ROZPOČET PODAKTIVITY

V súlade so Stratégiou financovania EFRR, ESF+, KF, FST a ENRAF na programové obdobie 2021 – 2027, je poskytnutý finančný príspevok spolufinancovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ďalej len „ESF+“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet SR“) nasledovne:

- a) v **menej rozvinutých regiónoch**: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 85 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 15 %,
- b) v **viac rozvinutých regiónoch**: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 40 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 60 %.

FORMA REALIZÁCIE PODAKTIVITY

Podaktivita 1 národného projektu sa realizuje na základe tohto oznámenia, zverejneného na webovej stránke ústredia.

Pri realizácii podaktivity 1 národného projektu úrady zabezpečujú najmä:

- prijímanie a kontrolu žiadostí o poskytnutie finančného príspevku,
- hodnotenie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku,
- komunikáciu so žiadateľmi,
- vypracovávanie a realizáciu dohôd medzi úradom a zamestnávateľom,
- poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľom,
- kontrolu na mieste,
- priebežné sledovanie projektu,
- evidenciu ukazovateľov projektu,
- spracovanie podkladov k doplňujúcim monitorovacím údajom k žiadosti o platbu,
- spracovanie podkladov k monitorovacím správam.

Základnú informáciu o predmetnej podaktivite 1 národného projektu poskytne každému uchádzačovi o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a zamestnávateľovi príslušný organizačný útvar úradu.

CIEĽ PODAKTIVITY

Cieľom národného projektu je prispieť k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti ZUoZ a MUoZ - NEET poskytovaním finančných príspevkov.

Cieľom Aktivita 1, podaktivity 1 národného projektu je vytváranie **udržateľných pracovných miest**, ktoré nadviažu na individuálne poradenstvo, resp. individualizované poradenstvo (podmienka pri MUoZ - NEET, ktorý dosiahol vzdelanie **ISCED 4 a viac**). Zamestnávatelia budú podporení pri zabezpečovaní mentorovaného zapracovania

novoprijatého zamestnanca po jeho nástupe do pracovného pomeru, čím sa uľahčí jeho adaptácia, podporí nadobúdanie dôvery, pracovných návykov, ako aj osvojenie si pracovných postupov. Podpora sa poskytne len v nadväznosti na udržateľné a odolné pracovné miesto, a to formou finančných príspevkov pre tých zamestnávateľov, ktorí vytvoria časovo neobmedzované pracovné príležitosti pre osoby, ktoré majú dlhodobý problém uplatniť sa na trhu práce (dlhodobó nezamestnané osoby, nízko kvalifikovaní, osoby so zdravotným postihnutím, starší, MUoZ - NEET a rodičia malých detí). Mentora určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

Oprávneným územím, v rámci ktorého sa bude v zmysle tejto podaktivity 1 národného projektu poskytovať finančný príspevok, sú **všetky samosprávne kraje Slovenskej republiky**. Predmetná podaktivita 1 národného projektu sa implementuje prostredníctvom 46 úradov.

OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ

Za **oprávneného žiadateľa** sa považuje zamestnávateľ podľa § 3 odsek 1 a odsek 2 písm. a) a b) zákona o službách zamestnanosti.

Za **neoprávneného žiadateľa** sa považuje zamestnávateľ, ktorý má priznané postavenie **chránenej dielne alebo chráneného pracoviska** podľa § 55 zákona o službách zamestnanosti a zamestnávateľ, ktorý má priznaný štatút **registrovaného sociálneho podniku** v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľovi, **ktorý vykonáva hospodársku činnosť**, sa finančný príspevok poskytuje v zmysle:

- schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v platnom znení (*d ďalej aj „schéma minimálnej pomoci“ alebo „schéma de minimis“*), alebo
- schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetí poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení (*d ďalej aj „schéma minimálnej pomoci“ alebo „schéma de minimis“*), alebo
- SA.120186 schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2 (*d ďalej len „schéma štátnej pomoci“*).

Za zamestnávateľov vykonávajúcich hospodársku činnosť sa považujú subjekty, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, tzn. že ich možno považovať za podniky v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy o fungovaní EÚ.

Podľa čl. 107 ods. 1 Zmluvy o fungovaní EÚ je podnikom každý subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť bez ohľadu na svoje právne postavenie, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk, napr. aj neziskové organizácie, neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť, alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť.

Zamestnávateľ, ktorému bude poskytnutý finančný príspevok v rámci podaktivity 1 národného projektu v zmysle schémy pomoci, **nemôže byť podnik v ťažkostiach**¹ v zmysle čl. 2 ods. 18 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy.

Zamestnávateľovi, **ktorý nevykonáva hospodársku činnosť**, sa finančný príspevok poskytuje mimo všetkých aktuálne platných schém pomoci.

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Oprávnenu cieľovou skupinou tejto podaktivity 1 národného projektu je:

A) v rámci priority 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce

- **ZUoZ** podľa § 8 ods. 1 písm. b) až i) zákona o službách zamestnanosti vedený v evidencii UoZ **najmenej 1 mesiac**,
- **ZUoZ bez PPPZ** (znevýhodnený UoZ bez prvého pravidelne plateného zamestnania) vedený v evidencii UoZ **najmenej 1 mesiac** (t. j. nemal pracovný pomer, ktorý trval najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, uzatvorený podľa právnych predpisov Slovenskej republiky vrátane samostatne zárobkovej činnosti (ďalej len „SZČ“). Pracovný pomer UoZ vrátane SZČ v zahraničí sa nesleduje);

B) v rámci priority 4P4 Záruka pre mladých

- **MUoZ - NEET vo veku do 30 rokov** (30 rokov mínus 1 deň) vedený v evidencii UoZ:
 - **najmenej 1 mesiac s dosiahnutým vzdelaním najviac ISCED 3, resp.**
 - **najmenej 3 mesiace s dosiahnutým vzdelaním ISCED 4 a viac (po povinnom absolvovaní individualizovaného poradenstva)**
- a zároveň spĺňa jednu z podmienok:
- dlhodobo nezamestnaný občan (ďalej len „DNO“) - občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
 - dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie (ukončené základné vzdelanie) a je vedený v evidencii UoZ,

¹ Metodika posudzovania „podniku v ťažkostiach“ je dostupná na webe <https://www.employment.gov.sk/sk/sekcia-fondov-eu/programove-obdobie-2021-2027/statna-pomoc/metodicke-dokumenty/>

- občan so zdravotným postihnutím (*d ďalej len „OZP“*) podľa § 8 ods. 1 písm. h) zákona o službách zamestnanosti,
- ZUoZ bez PPPZ (znevýhodnený UoZ bez prvého pravidelne plateného zamestnania) (t. j. nemal pracovný pomer, ktorý trval najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, uzatvorený podľa právnych predpisov Slovenskej republiky vrátane SZČ. Pracovný pomer UoZ vrátane samostatne zárobkovej činnosti v zahraničí sa nesleduje),
- ostatní ZUoZ (§ 8 ods. 1 písm. e), f), g) a i) zákona o službách zamestnanosti),
- ostatní MUoZ (stredné odborné vzdelanie a vyššie a žiadne iné znevýhodnenie).

Poznámka: V prípade, ak UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny spĺňa zároveň viac znevýhodnení, uprednostňuje sa výhodnejšie znevýhodnenie pre žiadateľa. V prípade, ak je UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny ZUoZ, ale je zároveň aj MUoZ – NEET, úrad zaradí žiadateľa po splnení podmienok oprávnenosti do priority 4P4 Záruka pre mladých.

Jednou z podmienok vstupu MUoZ – NEET s ukončeným vzdelaním ISCED 4 a viac do tejto podaktivity 1 národného projektu **je absolvovanie t. j. riadne ukončenie účasti** v individualizovanom poradenstve pre MUoZ prostredníctvom národného projektu „**Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu**“ akcia „Zabezpečovanie individualizovaného prístupu pre mladých ľudí ohrozených situáciou NEET alebo v situácii NEET, vrátane podpory pri samozamestnaní“ – poradenský proces: **Individualizované poradenstvo pre mladých uchádzačov o zamestnanie**. Splnenie uvedenej podmienky sa sleduje ku dňu zasadnutia výboru pre otázky zamestnanosti.

ZUoZ a MUoZ – NEET **nemôže byť zaradený** na mentorované zapracovanie u ostatného zamestnávateľa, u ktorého bol pred zaradením do poslednej evidencie UoZ v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu s výnimkou, ak u neho pracoval na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Výnimka sa nevzťahuje na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktorej predchádzal pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah u ostatného zamestnávateľa.

V prípade, že UoZ bude spĺňať podmienku ZUoZ a zároveň aj podmienku MUoZ – NEET, v rámci mentorovaného zapracovania **sa musí** takýto UoZ **zaradiť** po splnení podmienok oprávnenosti do priority 4P4 Záruka pre mladých (aj v prípade, ak má ďalšie znevýhodnenia).

ZUoZ v zmysle § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti pre účely tejto podaktivity 1 národného projektu je podľa písmena:

- b) občan starší ako 50 rokov veku,

- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (DNO),
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu²,
- e) občan, ktorý v období najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie a nevykonával alebo neprevádzkoval samostatnú zárobkovú činnosť dlhšie ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana,
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky³,
- h) občan so zdravotným postihnutím,
- i) občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie a ktorý počas poberania materského alebo počas poberania rodičovského príspevku nemal príjem zo zárobkovej činnosti zamestnanca a zo samostatnej zárobkovej činnosti.

Pravidelne platené zamestnanie na účely tohto zákona je zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.

Vyššie uvedené znevýhodnenia oprávnenej cieľovej skupiny podaktivity 1 národného projektu **musí žiadateľ spĺňať** v prípade, ak mu bude poskytnutá **pomoc v zmysle schémy minimálnej pomoci alebo mimo všetkých aktuálne platných schém pomoci**.

Žiadateľovi, ktorý presiahol strop celkovej výšky pomoci poskytovanej v zmysle schém minimálnej pomoci, **môže byť poskytnutá pomoc v zmysle schémy štátnej pomoci**, avšak iba v prípade, že spĺňa všetky podmienky stanovené v schéme štátnej pomoci.

Intenzita pomoci v zmysle štátnej pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím je v porovnaní s poskytnutým finančným príspevkom v rámci schém minimálnej pomoci a mimo všetkých aktuálne platných schém nižšia, nasledovne:

- a) intenzita pomoci na prijímanie **znevýhodnených zamestnancov** vo forme mzdových dotácií **nesmie presiahnuť 50 %** oprávnených nákladov,
- b) intenzita pomoci na zamestnávanie **zamestnancov so zdravotným postihnutím** vo forme mzdových dotácií **nesmie presiahnuť 75 %** oprávnených nákladov.

² § 16 ods. 4 písm. b) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

³ § 19 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 324/2012 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 184/2009 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

V prípade, ak bude žiadateľovi poskytnutá **pomoc v zmysle schémy štátnej pomoci, musí kumulatívne spĺňať** podmienky oprávnenosti cieľovej skupiny podaktivity 1 národného projektu a jednu z nasledovných možností:

Znevýhodnený pracovník pre účely poskytnutia pomoci v zmysle schémy štátnej pomoci je každá osoba, ktorá:

- a) počas predchádzajúcich šiestich mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie; alebo
- b) je vo veku 15 – 24 rokov; alebo
- c) nedosiahla vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie (Medzinárodná štandardná klasifikácia vzdelania ISCED 3) alebo osoba, ktorá pred menej než dvoma rokmi ukončila povinnú školskú dochádzku a ktorá predtým nezískala svoje prvé pravidelne platené zamestnanie; alebo
- d) je staršia ako 50 rokov; alebo
- e) žije ako osamelá dospelá osoba s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami; alebo
- f) pracuje v odvetví alebo povolaní v členskom štáte, kde je rodová nerovnosť najmenej o 25 % vyššia ako priemerná rodová nerovnosť vo všetkých hospodárskych odvetviach daného členského štátu, a patrí do takejto menšinovej rodovej skupiny; alebo
- g) je členom etnickej menšiny v rámci členského štátu a ktorá musí rozvíjať svoje jazykové, odborné znalosti alebo budovať profil pracovných skúseností za účelom zlepšenia svojich možností získať stabilné zamestnanie.

Značne znevýhodnený pracovník pre účely poskytnutia pomoci v zmysle schémy štátnej pomoci je každá osoba, ktorá:

- a) počas najmenej 24 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie, alebo
- b) počas najmenej 12 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie a patrí do jednej z kategórií b) až g) uvedených vo vymedzení pojmu “znevýhodnený pracovník“ vid' odsek vyššie.

Zamestnanec so zdravotným postihnutím

pre účely poskytnutia pomoci v zmysle schémy štátnej pomoci je každá osoba, ktorá:

- a) je uznaná za osobu so zdravotným postihnutím v súlade s právnymi predpismi SR⁴; alebo
- b) má dlhodobé telesné, duševné, intelektuálne alebo zmyslové postihnutie (postihnutia), ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môže brániť k jej plnému a účinnému zapojeniu do pracovného prostredia na rovnakom základe s ostatnými pracovníkmi.

⁴ Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení zákona č. 310/2006 Z. z., zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Pri poskytovaní finančného príspevku na mentorované zapracovanie je potrebné zohľadniť prepojenie na § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

Znevýhodnené osoby podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti musia spĺňať aj definíciu znevýhodnenej osoby / značne znevýhodnenej osoby / osoby so zdravotným postihnutím podľa schémy štátnej pomoci.

Je nutné, aby úrad dohliadol na to, či znevýhodnená osoba podľa zákona o službách zamestnanosti je skutočne oprávnenou osobou spĺňajúcou definíciu znevýhodnenej / značne znevýhodnenej osoby / osoby so zdravotným postihnutím podľa schémy štátnej pomoci.

Definícia NEET:

MUoZ - NEET sú pre účely národného projektu UoZ vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training):

- **nie sú zamestnaní:** UoZ, ktorí nie sú v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu, ani nie sú zaradení na niektorý z nástrojov AOTP zameraných na zvyšovanie zamestnanosti UoZ, v rámci ktorých sú UoZ umiestnení na trhu práce, teda sa zamestnali (netýka sa práce na dohodu⁵),
- **nepokračujú v procese vzdelávania:** UoZ, ktorí neštudujú (ani externe), ani **nie sú zaradení na žiadnom z nástrojov AOTP** zameraných na zvyšovanie zamestnatelnosti UoZ, v rámci ktorých sú stále vedení v evidencii UoZ (napr. poradenstvo, vzdelávanie, rekvalifikácia a pod.),
- **nezúčastňujú sa na odbornej príprave (tréningu):** odbornou prípravou je v tomto prípade učňovské školstvo, absolventská prax a pod.

Do podaktivity 1 národného projektu **môže** byť zaradený ZUoZ a MUoZ - NEET úradom **len raz**, t. j. bez možnosti opakovaného zaradenia do národného projektu.

ZUoZ a MUoZ – NEET **nemôže byť zaradený** na mentorované zapracovanie u ostatného zamestnávateľa, u ktorého bol pred zaradením do poslednej evidencie UoZ v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu s výnimkou, ak u neho pracoval na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Výnimka sa nevzťahuje na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktorej predchádzal pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah u ostatného zamestnávateľa.

Cieľová skupina musí byť vždy z oprávneného územia národného projektu.

⁵ Práca na dohodu sa nepovažuje za zamestnanie v zmysle zákona o službách zamestnanosti, keďže podľa § 6 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti zamestnaním na účely tohto zákona je vykonávanie zárobkovej činnosti zamestnancom, ktorým je podľa § 4 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti fyzická osoba v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu (napr. policajti, hasiči, vojaci).

OPRÁVNENÁ AKTIVITA

Aktivita 1: Vytváranie udržateľných pracovných miest pre ZUoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET.

Podaktivita 1 (Mentorované zapracovanie): Aktivita zameraná na vytváranie udržateľných pracovných miest, ktorá nadviaže na **individuálne poradenstvo**, resp. individualizované poradenstvo (podmienka pri MUoZ - NEET, ktorý dosiahol vzdelanie **ISCED 4 a viac**). Podpora sa poskytne len v nadväznosti na udržateľné a odolné pracovné miesto pre zamestnávateľov, ktorí vytvoria **časovo neobmedzované** pracovné príležitosti pre osoby, ktoré majú dlhodobý problém nájsť uplatnenie na trhu práce. Mentora určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov. Pracovná zmluva musí byť uzavretá na **dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne**.

Finančný príspevok v rámci podaktivity 1 národného projektu sa poskytuje na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi zamestnávateľom a úradom.

FINANČNÝ PRÍSPEVOK A JEHO VÝŠKA

Finančný príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode žiadateľ vytvorí pracovné miesto. V prípade, ak má žiadateľ viac prevádzok, v rámci ktorých plánuje vytvoriť pracovné miesta, predkladá žiadosť na úrad v územnom obvode svojho sídla.

Pracovný pomer musí byť uzatvorený **na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne**. Výška finančného príspevku sa vypočíta ako % z celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) v závislosti od cieľovej skupiny a od dĺžky poberania finančného príspevku.

Výška finančného príspevku zodpovedá pracovnému pomeru ZUoZ a MUoZ - NEET dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas, ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, výška finančného príspevku sa **pomerne kráti**.

Finančný príspevok v zmysle schémy minimálnej pomoci a mimo všetkých aktuálne platných schém sa poskytne najviac vo výške 80% CCP podporovaného zamestnanca, na jedno vytvorené pracovné miesto s platnosťou od zverejnenia tohto oznámenia, maximálne:

- **1. až 9. mesiac** vo výške **50 %** CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok **roku 2025** – max. výška finančného príspevku pre **rok 2026** je **1 075,98 €**.

Finančný príspevok v zmysle schémy štátnej pomoci sa poskytne na znevýhodneného zamestnanca najviac vo výške 50 % CCP podporovaného zamestnanca, na jedno vytvorené pracovné miesto s platnosťou od zverejnenia tohto oznámenia, maximálne:

- **1. až 9. mesiac** vo výške 50 % CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok **roku 2025** – max. výška finančného príspevku pre **rok 2026** je **1 075,98 €**.

Finančný príspevok v zmysle schémy štátnej pomoci sa poskytne na zamestnanca so zdravotným postihnutím najviac vo výške 75 % CCP podporovaného zamestnanca, na jedno vytvorené pracovné miesto s platnosťou od zverejnenia tohto oznámenia, maximálne:

- **1. až 9. mesiac** vo výške 50 % CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok **roku 2025** – max. výška finančného príspevku pre **rok 2026** je **1 075,98 €**.

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

Dohodnutá výška finančného príspevku na mentorovaného zamestnanca sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Doba poskytovania finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta závisí od vybranej cieľovej skupiny.

Doba poskytovania finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre cieľovú skupinu s platnosťou od zverejnenia tohto oznámenia:

- **DNO, ISCED 0 - 2 , OZP a 50+, ZUoZ bez PPPZ** = doba poskytovania finančného príspevku 9 mesiacov,
- **Ostatní ZUoZ a ostatní MUoZ NEET** = doba poskytovania finančného príspevku 6 mesiacov.

Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť zamestnanca, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov (mentora/mentorov), pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), **vytvoriť** mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentorovania, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie (výška mzdy za mentorovanie na výplatnej páske musí byť minimálne vo výške poskytovaného finančného príspevku na mentora) - relevantné v prípade, ak bude poskytnutý finančný príspevok na mentora a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsahu pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca. **Jeden mentor** môže vykonávať súčasne mentorovanie **pre 1 - 4 mentorovaných zamestnancov**, pričom

pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsahu pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca, bez ohľadu na to, či sa bude alebo nebude poskytovať finančný príspevok na mentora.

Pracovná pozícia mentora, ktorý bude vykonávať mentorované zapracovanie, **musí byť** vo vzťahu k vykonávanej pracovnej činnosti mentorovaného zamestnanca na vytvorenom pracovnom mieste.

Miesto výkonu práce mentora, ktorý bude vykonávať mentorované zapracovanie, **musí byť v mieste výkonu práce mentorovaného zamestnanca** na vytvorenom pracovnom mieste.

Finančný príspevok na mentora nebude zamestnávateľovi poskytnutý v prípade, ak prijal do pracovného pomeru ZUoZ alebo MUoZ - NEET, ktorý bol pred nástupom do pracovného pomeru zaradený na prax **v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“**, **Aktivity 3 Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)** alebo na vykonávanie práce na skúšku **v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“**, **Aktivity 1, Podaktivity 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)“**.

Výška finančného príspevku pre mentora je vo výške najviac 15 % CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok **roku 2025**, pre **rok 2026** je v sume najviac **322,79 € mesačne** (bez ohľadu na počet mentorovaných zamestnancov). Doba poskytovania finančného príspevku na mentora závisí od vybranej cieľovej skupiny.

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

V prípade, ak pracovný pomer mentora **nezačne od prvého dňa** v mesiaci, doba poskytovania finančných príspevkov **na mentora** sa určí ako **jeden neúplný mesiac a nasledujúci 1 alebo 2 plné kalendárne mesiace** (podľa podporenej cieľovej skupiny) od obsadenia vytvoreného pracovného miesta na mentorované zapracovanie. Finančný príspevok poskytovaný na mentora za neúplný mesiac sa alikvotne kráti podľa počtu odpracovaných dní.

Dohodnutá výška finančného príspevku na mentora sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie mentorovaného zapracovania upravovaná v závislosti od priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roku.

Výška finančného príspevku pre mentora zodpovedá pracovnému pomeru ZUoZ alebo MUoZ - NEET dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer ZUoZ alebo MUoZ - NEET dohodnutý na kratší pracovný čas, výška finančného príspevku pre mentora sa **pomerne kráti**.

Doba poskytovania finančného príspevku pre mentora v závislosti od mentorovanej cieľovej skupiny s platnosťou od zverejnenia tohto oznámenia:

- **DNO, ISCED 0 - 2 , OZP a 50+, ZUoZ bez PPPZ** = 3 mesiace mentoring,
- **Ostatní ZUoZ a ostatní MUoZ NEET** = 2 mesiace mentoring.

Po dobe podporovania, resp. po dobe poskytovania finančného príspevku **je** zamestnávateľ **povinný** podporené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý finančný príspevok, **udržať**. **Doba udržania** podporeného pracovného miesta závisí od podporenej cieľovej skupiny. Počas povinnej **doby udržania** sa **finančný príspevok** žiadateľovi **neposkytuje**, resp. **nevypláca**.

V prípade, ak zamestnávateľ **počas doby udržania** podporené pracovné **miesto neudrží**, a nepreukáže splnenie podmienky udržateľnosti podporovaných vytvorených pracovných miest zamestnancov, na ktorých sa poskytoval, resp. vyplácal finančný príspevok, **je povinný** vrátiť alikvotnú časť vyplateného finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nezamestnával zamestnanca v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu.

Doba udržania podporeného pracovného miesta v závislosti od podporenej cieľovej skupiny s platnosťou od zverejnenia tohto oznámenia:

- **DNO, ISCED 0 - 2 , OZP a 50+, ZUoZ bez PPPZ** = doba udržania 6 mesiacov,
- **Ostatní ZUoZ a ostatní MUoZ NEET** = doba udržania 4 mesiace.

Podmienka udržania podporeného pracovného miesta sa považuje za splnenú, ak bol pracovný pomer ukončený:

- a) úmrtím zamestnanca,
- b) vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca, ktorý podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
- c) okamžitým skončením pracovného pomeru podľa § 68 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“),
- d) skončením pracovného pomeru z dôvodov na strane zamestnanca (v uvedenom prípade, je zamestnávateľ povinný preukázať túto skutočnosť relevantným dokladom).

Predmetnú podmienku udržania podporeného pracovného miesta skúma úrad v lehote do konca druhého kalendárneho mesiaca nasledujúceho po skončení doby udržania podporeného pracovného miesta.

OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

Oprávnenými výdavkami sú výdavky zamestnávateľa vynaložené:

- **na jedno vytvorené pracovné miesto pre ZUoZ alebo MUoZ - NEET** z oprávnenej cieľovej skupiny, ak bude pracovný pomer dohodnutý **na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne,**
- **na mentora**

a boli uhradené z účtu žiadateľa – zamestnávateľa, vedeného v banke so sídlom v Slovenskej republike alebo v pobočke zahraničnej banky umiestnenej na území Slovenskej republiky v súlade s § 2 ods. 1 a § 8 zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, uvedeného na prvej strane dohody o poskytnutí finančného príspevku, resp. z ďalších účtov preukázateľne patriacich žiadateľovi.

FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Oprávnený žiadateľ - zamestnávateľ predkladá *„Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu vytvárania udržiateľných pracovných miest pre ZUoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržiateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácií - NEET v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1, Podaktivita 1 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“ (ďalej len „žiadosť“)* spolu s povinnými prílohami na tlačive, ktoré je k dispozícii na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk ako formulár. Žiadateľ predkladá žiadosť na úrad, v ktorého územnom obvode žiadateľ vytvorí pracovné miesto. V prípade, ak má žiadateľ viac prevádzok, v rámci ktorých plánuje vytvoriť pracovné miesta, predkladá žiadosť na úrad v územnom obvode svojho sídla.

V prípade, ak žiadateľ plánuje vytvoriť viac pracovných miest a na uvedené pracovné miesta zaradiť aj ZUoZ, aj MUoZ – NEET, **je povinný podať dve žiadosti o poskytnutie finančného príspevku**, jednu na ZUoZ a druhú na MUoZ-NEET (t. j. jednu žiadosť v rámci priority 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce a druhú žiadosť v rámci priority 4P4 Záruka pre mladých).

V prípade, ak žiadateľ nemá vybratého vhodného ZUoZ alebo MUoZ-NEET, výber vhodného ZUoZ alebo MUoZ-NEET, účastníka cieľovej skupiny predmetnej

podaktivity 1 národného projektu prebieha na úrade, v ktorého územnom obvode žiadateľ vytvorí pracovné miesto, resp. v územnom obvode sídla zamestnávateľa.

Povinnou prílohou žiadosti zamestnávateľa:

1. **Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis** (*relevantné v prípade žiadateľa, ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM – 2/2024 v platnom znení*) (príloha č. 1 tohto oznámenia),
2. **Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis** (*relevantné v prípade žiadateľa, ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM – 9/2023 v platnom znení*) (príloha č. 2 tohto oznámenia),
3. **Vyhlásenie žiadateľa k poskytnutiu štátnej pomoci** (*relevantné v prípade žiadateľa, ktorý žiada o poskytnutie príspevku v zmysle SA.120186 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2*), ktorého súčasťou je aj vyhlásenie žiadateľa, že nie je klasifikovaný ako podnik v ťažkostiach (príloha č. 3 tohto oznámenia).

Žiadosť obsahuje okrem iného **vyhlásenie**, v ktorom žiadateľ vyhlasuje, že:

- a) **akceptuje** podmienky príslušnej schémy minimálnej pomoci alebo schémy štátnej pomoci (*relevantné v prípade žiadateľa, ktorý vykonáva hospodársku činnosť*),
- b) projekt a aktivity, na ktoré žiada poskytnutie pomoci, **nie sú financované inou** schémou štátnej pomoci alebo schémou de minimis (*relevantné v prípade žiadateľa, ktorý vykonáva hospodársku činnosť*),
- c) na projekt a aktivity uvedené v žiadosti **nežiada o inú štátnu pomoc** alebo minimálnu pomoc od iného poskytovateľa pomoci alebo v rámci iných schém pomoci, zároveň sa žiadateľ zaväzuje, že ak by takúto žiadosť predložil v čase posudzovania žiadosti na podporu vytvorenia pracovného miesta UoZ u zamestnávateľa bude o tejto skutočnosti bezodkladne informovať príslušný úrad,
- d) **nie je voči žiadateľovi nárokové vrátenie pomoci na základe** rozhodnutia Európskej komisie, ktorým bola pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom,
- e) podnik, na ktorý požaduje príspevok, ani jeho štatutárny orgán/člen štatutárneho orgánu, alebo konečný užívateľ výhod **nie je subjektom, na ktorý sa vzťahujú medzinárodné sankcie**, a to na základe príslušného právneho predpisu, ktorým bola voči danému subjektu stanovená medzinárodná sankcia,
- f) **spĺňa podmienky podľa § 70 ods. 7 písm. f)** zákona o službách zamestnanosti (t. j. nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov),
- g) **mu nebola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti** (§ 70 ods. 7 písm. c) zákona o službách zamestnanosti) – *platí iba v prípade subjektu, ktorý nemá pridelené IČO*,

h) podnik, na ktorý požaduje príspevok, nie je podnik v ťažkostiach podľa článku 2 bod 18 Nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy. Táto podmienka sa vzťahuje len na žiadateľa, ktorému sa poskytuje pomoc v zmysle schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajú znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom znení. Splnenie tejto podmienky žiadateľ preukazuje predložením vyhlásenia žiadateľa k poskytnutiu štátnej pomoci, ktorého súčasťou je aj vyhlásenie žiadateľa, že nie je klasifikovaný ako podnik v ťažkostiach a je povinný predložiť úradu požadované údaje potrebné na vyhodnotenie podmienky nebyť podnikom v ťažkostiach. Príručka k posúdeniu podniku v ťažkostiach je zverejnená na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (*relevantné v prípade žiadateľa, ktorý vykonáva hospodársku činnosť*).

Okrem vyššie uvedených dokladov **podmienkou na poskytnutie finančného príspevku podľa § 70 odsek 7 a odsek 8 zákona o službách zamestnanosti** je, že zamestnávateľ/žiadateľ:

- a) má splnené daňové povinnosti podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov,
- b) má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- c) nebola mu uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o poskytnutie finančného príspevku,
- d) nemá voči úradu splatné finančné záväzky,
- e) nie je v konkurze, likvidácii alebo nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- f) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,
- g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov EÚ, ak ide o PO (nevzťahuje sa na FO).

Splnenie podmienok uvedených v písmenách a) až e) a g) zisťuje úrad; splnenie podmienok uvedených v písmenách a) až c) môže preukázať aj zamestnávateľ. Splnenie podľa ods. 7 písm. f) preukazuje zamestnávateľ vyhlásením v žiadosti.

V zmysle § 1 ods. 7 zákona č. 177/2018 Z. z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokrácii) v znení neskorších predpisov platí, že ak z technických dôvodov nie je možné získať údaje alebo výpisy z informačných

systémov verejnej správy v rozsahu zdrojových registrov bezodkladne, orgány verejnej moci a právnické osoby podľa ods. 5 sú oprávnené požiadať osoby podľa ods. 2 o predloženie výpisov z príslušných zdrojov registrov v listinnej podobe. Listinná podoba výpisov podľa predchádzajúcej vety nesmie byť staršia ako 30 dní.

V zmysle č. 2 ods. 18 Nariadenia Komisie (EÚ) zo 17. júna 2014 č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy **nemôže byť** prijímateľom pomoci **podnik v ťažkostiach**.

V prípade podnikov, ktorým sa poskytuje štátna pomoc podľa SA.120186 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2, je uložená povinnosť podniku preukázať, že nie je podnikom v ťažkostiach:

1. v prvej fáze **pri podaní žiadosti** vyhlásením žiadateľa k poskytnutiu štátnej pomoci, ktorého súčasťou je aj vyhlásenie žiadateľa, že nie je klasifikovaný ako podnik v ťažkostiach,
2. v druhej fáze **pred prvou platbou** predložením údajov potrebných na vyhodnotenie podmienky nebyť podnikom v ťažkostiach. Overenie sa vykonáva povinne a vykonáva ho úrad na základe údajov platných k rozhodnému momentu pre overenie a **subjekt je povinný úradu** predložiť požadované údaje potrebné na vyhodnotenie podmienky.

Žiadosť vrátane príloh **je možné podať výlučne** elektronicky prostredníctvom elektronickej schránky žiadateľa aktivovanej na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk, ktorá musí byť podpísaná oprávnenou osobou kvalifikovaným elektronickým podpisom.

Kvalifikovaný elektronický podpis (*d'alej len „KEP“*) je informácia pripojená alebo inak logicky spojená s elektronickým dokumentom, ktorá za splnenia podmienok daných zákonom č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o dôveryhodných službách) v znení neskorších predpisov, umožňuje spoľahlivo a jednoznačne určiť fyzickú osobu, ktorá ho vyhotovila. Pomocou KEP je možné elektronicky realizovať právne úkony, ktoré v papierovom svete vyžadujú písomnú formu (§ 40 ods. 4 zákona č. 40/1964 Z. z. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov), t. j. KEP v tomto prípade nahrádza písomnú podobu vlastnoručného podpisu.

Písomná forma právneho úkonu je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný kvalifikovaným elektronickým podpisom, a tým je takýmto spôsobom podpísaný právny úkon rovnocenný správnym úkonom podpísaným vlastnoručným podpisom. Právne úkony uskutočnené

elektronickými prostriedkami, podpísané kvalifikovaným elektronickým podpisom a opatrené časovou pečiatkou si osvedčenie pravosti podpisu nevyžadujú. Ak je ku kvalifikovanému elektronickému podpisu pripojená aj kvalifikovaná elektronická časová pečiatka, tak v digitálnom svete má takýto podpis **rovnaké právne účinky ako podpis uskutočnený v písomnej podobe, ktorý je osvedčený notárom.**

Podpísaním žiadosti zamestnávateľ **akceptuje** podmienky oznámenia a potvrdzuje správnosť údajov uvedených v žiadosti zamestnávateľa. Zároveň, ak je to relevantné, podpísaním žiadosti zamestnávateľa akceptuje podmienky príslušnej Schémy minimálnej pomoci DM č. 2/2024 v platnom znení alebo Schémy minimálnej pomoci DM č. 9/2023 v platnom znení alebo SA.120186 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2.

Žiadateľ by si mal vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a kompletnosť žiadosti vrátane priložených dokladov.

PROCES VÝBERU, HODNOTENIA A SCHVAĽOVANIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

Oprávnený žiadateľ podáva **žiadosť** a povinné prílohy k tejto žiadosti, **prostredníctvom elektronickej schránky** na úrad, v ktorého územnom obvode bude vytvorené pracovné miesto. V prípade, ak má zamestnávateľ viac prevádzok, v rámci ktorých plánuje vytvoriť pracovné miesta, predkladá žiadosť na úrad v územnom obvode svojho sídla. Úrad akceptuje žiadosť spracovanú na predpísanom formulári, ktorý je k dispozícii na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk.

Žiadosť je následne zaevidovaná v informačnom systéme úradu a postúpená príslušnému zamestnancovi úradu, ktorý vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti, t. j. overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami oznámenia a zoznamom povinných príloh uvedených v žiadosti a v texte oznámenia. Všetky uvedené doklady sa po ich predložení stávajú súčasťou žiadosti.

V procese posudzovania žiadosti zamestnávateľa je **úrad oprávnený overiť** si údaje uvedené v žiadosti zamestnávateľa v príslušných informačných systémoch verejnej správy a v prípade potreby požadovať od žiadateľa dodatočné informácie a doklady súvisiace s predloženou žiadosťou zamestnávateľa.

Úrad vykoná finančnú kontrolu predloženej žiadosti v zmysle **zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.**

V prípade, že kontrolou predloženej žiadosti a jej príloh boli zistené nedostatky, úrad vyzve žiadateľa na ich odstránenie. Lehota na odstránenie nedostatkov je **5 pracovných dní** od doručenia písomnej výzvy na ich odstránenie. V prípade neodstránenia nedostatkov v stanovenej lehote bude predložená žiadosť zamietnutá (žiadateľovi bude zaslané oznámenie o neposkytnutí finančného príspevku).

Na finančný príspevok **nie je právny nárok**, preto ho nie je možné automaticky schváliť každému oprávnenému žiadateľovi, ktorý si oň požiada. Poskytnutie finančného príspevku je možné len na základe **posúdenia žiadosti vo Výbore pre otázky zamestnanosti príslušného úradu** (*d'alej len „výbor pre OZ“*).

Ak výbor pre OZ odporučí/neodporučí uzatvorenie dohody o poskytnutí finančného príspevku, následne riaditeľ úradu na základe stanovísk vyjadrí súhlasné/nesúhlasné stanovisko s poskytnutím finančného príspevku. V prípade kladného stanoviska úrad zašle žiadateľovi oznámenie o schválení finančného príspevku. Následne príslušný úrad uzatvorí so žiadateľom dohodu o poskytnutí finančného príspevku. V prípade záporného stanoviska úrad zašle žiadateľovi oznámenie o neschválení finančného príspevku s náležitým odôvodnením jeho neposkytnutia.

POSKYTOVANIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

Finančný príspevok poskytuje úrad zamestnávateľovi na základe **písomnej dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania udržateľných pracovných miest v rámci predmetnej podaktivity 1 národného projektu** (*d'alej len „dohoda“*) uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom.

Dohodu podpisuje žiadateľ výlučne elektronicky prostredníctvom Ústredného portálu verejnej správy www.slovensko.sk.

V prípade elektronického podpisovania dohody je žiadateľ povinný prevziať dohodu elektronicky podpísanú mandátnym certifikátom a zaslať úradu dohodu naspäť **elektronicky podpísanú kvalifikovaným elektronickým podpisom (KEP) štatutárnym zástupcom žiadateľa alebo kvalifikovaným elektronickým podpisom vyhotoveným s použitím mandátneho certifikátu (MQC)**.

Dohoda so zamestnávateľom nadobudne **platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv (CRZ)**.

Zmenu v uzatvorenej dohode je možné vykonať len formou **písomného dodatku k dohode**. Úrad vykoná pri každom vyhotovení dodatku k dohode základnú finančnú kontrolu v zmysle **zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a**

doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Dodatok k dohode nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku k dohode a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v CRZ.

V prípade, ak žiadateľ plánuje vytvoriť viac pracovných miest na mentorované zapracovanie a na uvedené pracovné miesta zaradiť aj ZUoZ, aj MUoZ - NEET, úrad uzatvorí so žiadateľom dve dohody (t. j. jednu dohodu v rámci priority 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce a druhú dohodu v rámci priority 4P4 Záruka pre mladých).

Za deň obsadenia pracovného miesta u zamestnávateľa sa na účely tejto podaktivity 1 národného projektu považuje deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol so ZUoZ alebo MUoZ - NEET písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce (t. j. na mentorované zapracovanie) a tento deň je zároveň aj dňom vytvorenia pracovného miesta zamestnávateľom.

Zamestnávateľ je povinný:

- **do 30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti dohody vytvoriť pracovné miesto a **obsadiť ho ZUoZ alebo MUoZ-NEET** z oprávnenej cieľovej skupiny na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu vytvorenému pracovnému miestu,
- **predložiť úradu za každého ZUoZ alebo MUoZ-NEET** prijatého do pracovného pomeru, na ktorého budú poskytované finančné príspevky, najneskôr do **10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru:**
 - a) **kópiu pracovnej zmluvy** uzatvorenej medzi **ZUoZ alebo MUoZ-NEET** a zamestnávateľom v zmysle Zákonníka práce, v **ktorej je zamestnávateľ povinný uviesť na jej prvej strane**, že ZUoZ alebo MUoZ-NEET je prijatý na pracovné miesto v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, **Aktivita 1, Podaktivita 1**,
 - b) **kópiu platového dekrétu**, resp. iný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
 - c) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
 - d) **evidenciu obsadzovania/preobsadzovania** zamestnancov prijatých na vytvorené pracovné miesta (príloha č. 1 dohody),
 - e) **evidenciu obsadzovania/preobsadzovania** zamestnancov zaradených na mentorovanie (príloha č. 2 dohody),
 - f) **kópiu pracovnej zmluvy mentora a dodatku k pracovnej zmluve mentora**, v ktorom je uvedená profesia/pracovná pozícia mentora, miesto výkonu práce mentora, dohodnutá pracovná úloha – mentorovanie v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1, Podaktivita 1 „Poskytovanie

finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)“, výška mzdy za mentorovanie (relevantné v prípade, ak bude poskytnutý finančný príspevok na mentora), doba, počas ktorej bude mentor vykonávať mentorovanie, meno a priezvisko mentorovaného zamestnanca/zamestnancov profesiu/pracovnú pozíciu mentorovaného zamestnanca/zamestnancov,
g) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

Vyššie uvedené doklady zamestnávateľ, pri ktorých je požadovaný podpis zamestnávateľa, predkladá elektronickými prostriedkami podpísané kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o dôveryhodných službách) v znení neskorších predpisov zo svojej elektronickej schránky aktivovanej na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk. Ostatné doklady, pri ktorých sa nevyžaduje podpis zamestnávateľa (napr. pracovná zmluva, mzdový list alebo výplatná páska mentorovaného zamestnanca a mentora) je možné predložiť ako „prílohu“ bez podpísania kvalifikovaným elektronickým podpisom zamestnávateľa.

Zamestnávateľ sa zaväzuje, v prípade poskytnutia finančného príspevku v zmysle schémy štátnej pomoci, preukázať najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru ZUoZ, resp. MUoZ – NEET prijatého na vytvorené pracovné miesto, za účelom mentorovaného zapracovania, na tlačive „Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa“ (príloha č. 4 dohody), že prijatie zamestnanca do zamestnania na vytvorené pracovné miesto **predstavuje čistý nárast počtu zamestnancov v príslušnom podniku v porovnaní s priemerom za predchádzajúcich 12 mesiacov; miesto alebo miesta musia byť uvoľnené následkom dobrovoľného odchodu zamestnancov, nespôsobilosti, odchodu do dôchodku kvôli veku, dobrovoľného skrátenia pracovného času alebo zákonného prepustenia za porušenie pracovnej disciplíny, **a nie z dôvodu nadbytočnosti** podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.**

V prípade, ak zamestnávateľ v lehote stanovenej vyššie, ani v dodatočnej lehote určenej úradom nepredloží tlačivo „Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa“ (príloha č. 4 dohody) alebo nesplní podmienku uvedenú vyššie, je to považované za závažné porušenie plnenia podmienok dohody vyplývajúcich z príslušných ustanovení dohody. Úrad má právo odstúpiť od dohody.

Zamestnávateľ je povinný predkladať úradu mesačne počas doby poskytovania finančných príspevkov, najneskôr do posledného dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bola mzda splatná, „Žiadosť o úhradu platby a vyhlásenie žiadateľa o hodnovernosti dokladov“ a „Mesačnej evidencie mentorovania“ (príloha č. 3 dohody) spolu s dokladmi preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady (ďalej len „žiadosť o úhradu platby“):

- **na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie **za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje finančný príspevok**. Za tieto doklady sa považujú najmä:
 - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,
 - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.
- **na mentora**. Za tieto doklady sa považujú najmä:
 - mesačná evidencia mentorovania (príloha č. 3 dohody),
 - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov za obdobie, v ktorom bolo mentorovania vykonávané, pričom v mzdovom liste alebo výplatnej páske musí byť osobitne uvedená výška mzdy za mentorovanie (výška mzdy za mentorovanie na výplatnej páske musí byť minimálne vo výške poskytovaného finančného príspevku na mentora - za predpokladu výkonu mentorovania celý mesiac a pri plnom pracovnom úväzku) - relevantné v prípade, ak sa poskytuje finančný príspevok na mentora,
 - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza) - relevantné v prípade, ak sa poskytuje finančný príspevok na mentora.

Žiadosť o úhradu platby zamestnávateľ predkladá elektronickými prostriedkami podpísanú kvalifikovaným elektronickým podpisom prostredníctvom formulára, ktorý je dostupný Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk, zo svojej elektronickej schránky aktivovanej na vyššie uvedenom portáli. Doklady, pri ktorých sa nevyžaduje podpis zamestnávateľa (napr. mzdový list alebo výplatná páska mentorovaného zamestnanca a mentora, doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie)

je možné predložiť ako „prílohu“ bez podpísania kvalifikovaným elektronickým podpisom zamestnávateľa.

Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Na základe požiadavky úradu je zamestnávateľ povinný predložiť originály vyššie uvedených dokladov v prípade, ak si ich úrad potrebuje overiť.

V procese posudzovania žiadosti o úhradu platby zamestnávateľa je **úrad oprávnený overiť** si údaje uvedené v žiadosti o úhradu platby zamestnávateľa v príslušných informačných systémoch verejnej správy a v prípade potreby požadovať od žiadateľa dodatočné informácie a doklady súvisiace s predloženou žiadosťou o úhradu platby zamestnávateľa.

Úrad vykoná finančnú kontrolu predloženej žiadosti o úhradu platby v zmysle **zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**.

V prípade, ak pracovný pomer **nezačne od prvého dňa** v mesiaci, doba poskytovania finančných príspevkov na mentorovaného zamestnanca sa určí ako **jeden neúplný mesiac a nasledujúcich 5 alebo 8 plných kalendárnych mesiacov** od obsadenia vytvoreného pracovného miesta na mentorované zapracovanie.

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca/ov, na ktorého/ých pracovné miesto/a sa vyplácajú finančné príspevky, **môže zamestnávateľ uvoľnené pracovné miesto/a preobsadiť** iným ZUoZ alebo MUoZ-NEET z oprávnenej cieľovej skupiny (za podmienky preobsadenia UoZ z rovnakej cieľovej skupiny, ako bolo podporené pracovné miesto) v lehote do 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. Doba poskytovania finančného príspevku sa preobsadením pracovného miesta nepredlžuje. **Počas doby neobsadenia** pracovného miesta sa finančný príspevok **nevypláca**.

V prípade, ak zamestnávateľ počas doby podporovania uvoľnené pracovné miesto nepreobsadí a teda ho ani neudrží, **je povinný vrátiť** alikvotnú časť oprávnene vyplateného finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nezamestnával zamestnanca v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu.

V prípade, ak zamestnávateľ počas doby podporovania uvoľnené pracovné miesto v lehote do 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia **nepreobsadí**, vyplácanie finančného príspevku na predmetné pracovné miesto je teda **ukončené**. Ak zamestnávateľ uvoľnené pracovné miesto nepreobsadí, úrad pre účely určenia povinnosti zamestnávateľovi vrátiť

časť vyplateného finančného príspevku skúma splnenie podmienky udržania podporovaného pracovného miesta.

Podmienka udržania podporeného pracovného miesta sa považuje za splnenú, ak bol pracovný pomer ukončený:

- a) úmrtím zamestnanca,
- b) vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca, ktorý podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
- c) okamžitým skončením pracovného pomeru podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce,
- d) skončením pracovného pomeru z dôvodov na strane zamestnanca (v uvedenom prípade, je zamestnávateľ povinný preukázať túto skutočnosť relevantným dokladom).

Úrad vyčíslí zamestnávateľovi výšku neoprávnene vyplatených finančných prostriedkov na vrátenie v prípade, ak na základe zamestnávateľom predložených dokladov vyhodnotí, že podmienka udržania pracovného miesta **nie je splnená**.

V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa zamestnávateľovi vypláca finančný príspevok, je **dočasne voľné** (napr. z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti a pod.), zamestnávateľ **môže dočasne uvoľnené pracovné miesto obsadiť** iným ZUoZ alebo MUoZ-NEET (za podmienky preobsadenia UoZ z rovnakej cieľovej skupiny, ako bolo podporené pracovné miesto) z evidencie UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. V takom prípade s novoprijatým zamestnancom uzatvorí zamestnávateľ pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.

V prípade, ak zamestnávateľ **dočasne voľné pracovné miesto nepreobsadí**, pracovné miesto sa považuje za obsadené, ale finančný príspevok na pracovné miesto počas tejto doby sa **nevypláca**.

V prípade, ak zamestnávateľ v stanovenej lehote nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady, úrad finančné príspevky za toto obdobie nevypláti.

Zamestnávateľ **nemôže dočasne prideliť** mentorovaného zamestnanca z pracovného miesta, na ktorom vykonáva mentorované zapracovanie, a na ktoré sa mu v zmysle dohody poskytujú, resp. vyplácajú finančné príspevky, počas celej doby podporovania, na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu

finančné prostriedky, oprávnené vyplatené na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného pridelenia.

Zamestnávateľ je povinný dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest, prideliť zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v dohodnutom výplatnom termíne, **nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku, t. j. počas celej doby podporovania** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). V prípade, ak zamestnávateľ nedodrží uvedené podmienky, je povinný vrátiť úradu alikvotnú časť oprávnené vyplateného finančného príspevku za dobu počas, ktorej nedodržel uvedené podmienky, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov, ak sa s úradom písomne nedohodne na inej lehote.

Doba podporovania je doba poskytovania finančného príspevku na pracovné miesto, t. j. na mentorovaného zamestnanca a povinná doba udržania pracovného miesta v nadväznosti cieľovú skupinu mentorovaného zapracovania.

Zamestnávateľ je taktiež povinný v pracovnej zmluve **dodržať deklarovanú výšku mzdy uvedenú v zámere vytvorenia udržateľného pracovného miesta (pracovných miest) za účelom mentorovaného zapracovania počas celej doby podporovania** a zároveň dodržať výšku mzdy najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta v zmysle Zákonníka práce. V prípade, ak zamestnávateľ nedodrží uvedené podmienky je povinný vrátiť úradu alikvotnú časť vyplateného finančného príspevku za dobu počas, ktorej nedodržel uvedené podmienky a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov, ak sa s úradom písomne nedohodne na inej lehote.

Zamestnávateľ má **povinnosť** určiť zamestnanca, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora, príp. mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (ale nie súčasne), vytvorí mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentorovania, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie (výška mzdy za mentorovanie na výplatnej páske musí byť minimálne vo výške poskytovaného finančného príspevku na mentora) - relevantné v prípade, ak bude poskytnutý finančný príspevok na mentora a **zabezpečí mentorovanie od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsahu pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca, bez ohľadu na to, či sa bude alebo nebude poskytovať finančný príspevok na mentora.

Jeden mentor môže vykonávať súčasne mentorovanie **pre 1 - 4 mentorovaných zamestnancov**, pričom pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsahu pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca.

Pracovná pozícia mentora, ktorý bude vykonávať mentorované zapracovanie, **musí byť** vo vzťahu k vykonávanej pracovnej činnosti mentorovaného zamestnanca na vytvorenom pracovnom mieste.

Miesto výkonu práce mentora, ktorý bude vykonávať mentorované zapracovanie, **musí byť v mieste výkonu práce mentorovaného zamestnanca** na vytvorenom pracovnom mieste.

Mentor je **povinný si viesť „Mesačnú evidenciu mentorovania“** (príloha č. 3 dohody), v ktorej sa uvedú dni, počas ktorých sa mentorovanie nevykonávalo s náležitým odôvodnením. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby si mentor viedol „Mesačnú evidenciu mentorovania“ (príloha č. 3 dohody).

V prípade, že mentor v priebehu mesiaca ukončí mentorovanie, zamestnávateľ je povinný určiť iného zamestnanca – mentora (najneskôr do 7 kalendárnych dní). Finančný príspevok pre oboch mentorov sa **aliquotne kráti** podľa počtu pracovných dní mentorovania, pričom **súčet finančných príspevkov** rozdelených medzi obidvoch mentorov **nesmie presiahnuť stanovenú maximálnu mesačnú výšku finančného príspevku** na mentorovanie.

Finančný príspevok na mentorovanie sa žiadateľovi pre mentora uhrádza na základe predloženej „Mesačnej evidencie mentorovania“ (príloha č. 3 dohody). Ak sa mentorovanie začína v priebehu mesiaca, finančný príspevok na mentora **sa kráti** podľa počtu pracovných dní mentorovania.

Finančný príspevok na mentora sa **za dni (celé dni) nevykonávania mentoringu aliquotne kráti** na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania (príloha č. 3 dohody), v ktorej sú dni **nevykonávania** mentoringu uvedené. Ak rozvrhnutý pracovný čas mentora pripadne na deň pracovného pokoja (štátny sviatok), tento deň sa považuje za odpracovaný. V prípade, ak mentor v podporovanom mesiaci mal napr.: ½ dňa dovolenky, 2 hod. lekára, 4 hod. sprievod rodinného príslušníka, resp. inú necelodennú neprítomnosť, tento deň sa považuje za odpracovaný ako celý deň vykonávania mentorovania, t. j. finančný príspevok **sa aliquotne nekráti**. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.

V prípade, že **neprítomnosť mentora (napr. práceneschopnosť)** je **dlhšia ako jeden mesiac**, žiadateľ je povinný zabezpečiť mentorovanie iným mentorom najneskôr **do 7 kalendárnych dní**, ktoré nasledujú po prvom mesiaci neprítomnosti mentora.

Zamestnávateľ **má povinnosť** oznámiť úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, **vrátane oznámenia každého skončenia pracovného pomeru** mentorovaného

zamestnanca, na ktorého sa poskytujú finančné príspevky (zároveň aj oznámenie o ukončení mentorovania). Súčasne predkladá úradu kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru, potvrdenú kópiu odhlášky zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.

Žiadateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Žiadateľ berie na vedomie, že poskytnuté finančné príspevky sú prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu SR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca pomoci odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly správne konanie sa nezačne.

Zamestnávateľ je povinný archivovať dokumentáciu, ktorou overuje ústredie/úrad splnenie podmienok poskytnutia finančného príspevku.

Zamestnávateľ je zároveň povinný:

- a) umožniť **povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ústredia, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu,** nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu **priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z dohody, a to aj po ukončení ich trvania, až do 31.12.2034. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu, vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnutý finančný príspevok v jeho plnej výške,**
- b) uchovávať **dohodu vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku, až do 31.12.2034,**
- c) **na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok dohody, umožniť výkon fyzickej kontroly a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti dohody, a to aj po ukončení platnosti dohody, až do 31.12.2034.**

ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE

Aktivita 1 Podaktivita 1	Začiatok realizácie	Ukončenie realizácie
Prijímanie žiadostí	08/2024	06/2029
Podpisovanie dohôd	08/2024	06/2029
Realizácia Podaktivity 1 národného projektu	09/2024	08/2029
Úhrada finančných príspevkov žiadateľom zo strany úradu	10/2024	11/2029

Celková dĺžka realizácie predmetnej podaktivity 1 národného projektu je **08/2024 - 12/2029**.

Proces schvaľovania predložených žiadostí prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na Aktivitu 1, podaktivitu 1 národného projektu.

POMOC DE MINIMIS

Finančné príspevky poskytnuté na podporu vytvárania pracovných miest podnikateľom, resp. subjektom vykonávajúcim hospodársku činnosť sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami Schémy minimálnej pomoci DM č. 2/2024 v platnom znení alebo Schémy minimálnej pomoci DM č. 9/2023 v platnom znení:

Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v platnom znení (**Schéma DM č. 2/2024** v platnom znení) zverejnená na webovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v časti Štátna pomoc – schémy pomoci na adrese: [Schémy pomoci - MPSVR SR \(gov.sk\)](https://mpsvr.gov.sk)

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2831 z 13. decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis. Predmetné nariadenie bolo zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie časť L dňa 15. 12. 2023.

Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení (**Schéma DM č. 9/2023** v platnom znení) zverejnená na webovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v časti Štátna pomoc – schémy pomoci na adrese: [Schémy pomoci - MPSVR SR \(gov.sk\)](https://mpsvr.gov.sk)

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 2024/3118 z 10. decembra 2024, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) č. 1408/2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis

v sektore poľnohospodárstva. Nariadenie bolo zverejnené dňa 13. decembra 2024 v Úradnom vestníku Európskej únie časť L.

Minimálna pomoc sa vzťahuje na podnikateľské subjekty, resp. subjekty, ktoré nie sú podnikateľským subjektom a v rámci svojej činnosti sú zapojené do **hospodárskej činnosti**.

ŠTÁTNA POMOC

Finančné príspevky poskytnuté na podporu vytvárania pracovných miest podnikateľom, resp. subjektom vykonávajúcim hospodársku činnosť sú štátnou pomocou poskytnutou v zmysle SA.120186 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2, ktorá je zverejnená na webovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny v časti Štátna pomoc – schémy pomoci na adrese: [Schémy pomoci - MPSVR SR \(gov.sk\)](https://www.mpsvr.gov.sk).

Právnym základom pre poskytovanie štátnej pomoci v súlade je nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy v platnom znení.

SPÔSOB FINANCOVANIA

Na poskytnutie finančných príspevkov **nie je právny nárok**. Žiadosti o finančný príspevok budú posudzované vo výbore pre OZ.

ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU

- Príloha č. 1** Vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc (relevantné v prípade žiadateľa, ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM – 2/2024 v platnom znení)
- Príloha č. 2** Vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc (relevantné v prípade žiadateľa, ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM – 9/2023 v platnom znení)
- Príloha č. 3** Vyhlásenie žiadateľa k poskytnutiu štátnej pomoci (relevantné v prípade žiadateľa, ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku v zmysle SA.120186 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2)