

Kód ITMS2014+: 312021CKR7

## DOHODA

číslo: rok/úrad/054/poradové číslo

### **o praxi a o poskytnutí finančného príspevku na vykonávanie praxe v rámci národného projektu „Prax pre mladých“**

uzatvorená podľa § 54 odsek 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho  
zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov. (ďalej len „dohoda“)

### Účastníci dohody

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo: .....

V mene ktorého koná: .....

IČO: .....

Číslo účtu (IBAN):.....

(ďalej len „úrad“)

a

#### Uchádzač o zamestnanie

Meno, priezvisko, titul:.....

Dátum narodenia:.....

Rodné číslo:.....

Adresa trvalého bydliska (vrátane PSČ):.....

.....

Adresa prechodného bydliska (vrátane PSČ):.....

.....

(ďalej len „UoZ“)

**u z a t v á r a j ú**

túto dohodu:

---

Národný projekt „Prax pre mladých“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v  
rámci Operačného programu Ľudské zdroje

## Článok I.

### Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností UoZ a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení a vykonávaní praxe pre UoZ, na pracovnom mieste u zamestnávateľa za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania UoZ a úprava záväzkov účastníkov dohody pri poskytnutí finančného príspevku, mesačne poskytovaného UoZ počas vykonávania praxe a náhrady poistného na úrazové poistenie (pokiaľ UoZ uzatvoril zmluvu o úrazovom poistení najskôr v deň podpisu tejto dohody a najneskôr do dňa nástupu na prax), ktorý sa poskytuje z finančných prostriedkov vyplatených z Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí (ďalej len „IZM“), z Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“).

2. Finančný príspevok a náhrada poistného na úrazové poistenie, ako oprávnený výdavok bude poskytnutý zo zdrojov IZM, ESF a ŠR v zmysle:

Operačného programu: Ľudské zdroje.

Prioritnej osi: 2 – Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.

Národného projektu: Prax pre mladých.

Kód ITMS2014+: 312021CKR7.

Oznámenia č. .../20../§54- Prax pre mladých.

Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3. Výdavok (poskytnutie finančného príspevku a náhrady poistného na úrazové poistenie ) je oprávnený len v tom prípade, ak spĺňa podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti, účinnosti a zodpovedá potrebám národného projektu.

3.1 Oprávneným výdavkom je len ten výdavok, ktorý úrad poskytol UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny národného projektu , ktorý pred vstupom do národného projektu podpísal Kartu účastníka.

4. UoZ je uchádzač o zamestnanie z oprávnenej cieľovej skupiny národného projektu, ktorý dňom nástupu na prax spĺňa podmienku veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň), je minimálne 1 mesiac vedený v evidencii UoZ a deň pred nástupom na prax spĺňa podmienku NEET (nie je zamestnaný, nepokračuje v procese vzdelávania, ani v odbornej príprave - not in employment, education or training).

5. Počas vykonávania praxe UoZ nesmie byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

6. Počas vykonávania praxe UoZ musí mať uzavreté úrazové poistenie.
7. UoZ nemôže vykonávať prax v činnosti, resp. v profesii, ktorú už vykonával v rámci niektorého z nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP).

## Článok II.

### Práva a povinnosti úradu

1. Úrad sa zaväzuje zabezpečiť UoZ vykonávanie praxe u dohodnutého zamestnávateľa.

Názov zamestnávateľa:.....  
 Sídlo (miesto podnikania): .....  
 IČO: .....  
 Druh pracovného miesta:.....  
 Druh a spôsob získavania praktických skúseností:.....  
 .....  
 Miesto vykonávania praxe:.....  
 V termíne od:.....do:....., t. j.:.....mesiacov  
 V počte:.....pracovných dní v týždni.  
 V týždennom pracovnom čase v rozsahu 20 hodín.

V dennom rozsahu vykonávania praxe, ktorú písomne určí zamestnávateľ.

2. Úrad sa zaväzuje uhrádzať UoZ po dobu vykonávania praxe, u dohodnutého zamestnávateľa, finančný príspevok mesačne vo výške sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa zákona č. 601/2003 Z.z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, na úhradu jeho nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním praxe, v termíne do **15** pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý sa finančný príspevok poskytuje a náhradu poistného na úrazové poistenie počas vykonávania praxe, ktorú úrad poskytne UoZ pri poslednej mesačnej úhrade finančného príspevku, pokiaľ sa úrad s UoZ nedohodne inak a ak UoZ uzatvorí zmluvu o úrazovom poistení alebo sa úrazovo pripoistí za účelom vykonávania praxe najskôr v deň uzavretia tejto dohody a najneskôr do dňa nástupu na vykonávanie tejto praxe. Úrad môže akceptovať už skôr uzatvorené úrazové poistenie v rámci inej poistnej zmluvy (č.....)<sup>1</sup>, účinnej počas celej doby vykonávania praxe. V danom prípade však úrad neuhrádza UoZ náklady na takto uzatvorené úrazové poistenie.

<sup>1</sup>číslo poistnej zmluvy, účinnej počas celej doby vykonávania praxe, uviesť v prípade už skôr uzatvoreného úrazového poistenia, účinného počas celej doby vykonávania j praxe.

- 2.1 Úrad sa zaväzuje, že pred vstupom do národného projektu zabezpečí podpísanie Karty účastníka UoZ, ktorý bol zaradený na prax v rámci národného projektu.
3. Finančný príspevok sa kráti za dni voľna v rozsahu 10 pracovných dní (ktoré poskytne UoZ zamestnávateľ), za dni neprítomnosti na praxi z dôvodu dočasnej pracovnej

neschopnosti alebo z dôvodu ošetrovania člena rodiny, ktoré ospravedlní zamestnávateľ a za ďalšie dni neprítomnosti na praxi, ktorých vážnosť posúdi úrad, na základe evidencie dennej dochádzky, ktorú predkladá zamestnávateľ úradu mesačne do **5** pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca.

4. V prípade ak úrad zistí, že UoZ, ktorému bol vyplatený finančný príspevok na vykonávanie praxe nesplnil podmienky pre poskytnutie finančného príspevku na základe predloženej evidencie dochádzky, vyzve UoZ na bezodkladné vrátenie finančného príspevku.
5. Úrad vyradí UoZ z evidencie uchádzačov o zamestnanie, ak
  - a) bez vážnych dôvodov ukončí vykonávanie praxe pred dohodnutým termínom, alebo ak neospravedlní svoju neúčast' na vykonávaní praxe. Vážnosť dôvodov posudzuje úrad,
  - b) je počas vykonávania praxe v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.
6. Úrad sa zaväzuje pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.
7. Úrad umožní zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov, umožniť výkon kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do 10 rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu, vzniká povinnosť vrátiť poskytnuté finančné prostriedky v plnej výške.

### Článok III.

#### Práva a povinnosti uchádzača o zamestnanie

1. UoZ sa zaväzuje vykonávať prax u dohodnutého zamestnávateľa:
 

(názov).....

Druh pracovného miesta:.....

Druh a spôsob získavania praktických skúseností:.....

.....

Miesto vykonávania praxe:.....

V termíne od:.....do:....., t. j.:.....mesiacov.

V počte:.....pracovných dní v týždni.

V týždennom pracovnom čase v rozsahu 20 hodín.

V dennom rozsahu vykonávania praxe, ktorý písomne určí zamestnávateľ.
2. UoZ po dobu vykonávania praxe poskytuje úrad finančný príspevok mesačne vo výške sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, na úhradu jeho nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním praxe v termíne do **15** pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý sa finančný príspevok poskytuje (na základe evidencie dochádzky UoZ, ktorú zamestnávateľ predkladá

úradu mesačne do 5 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola prax vykonávaná) a náhradu poistného na úrazové poistenie počas vykonávania praxe, ktorú úrad poskytne pri poslednej mesačnej úhrade finančného príspevku (ak sa UoZ s úradom nedohodne inak) a ak UoZ uzatvorí zmluvu o úrazovom poistení alebo sa úrazovo pripoistí za účelom vykonávania praxe najskôr v deň uzavretia tejto dohody a najneskôr do dňa nástupu na vykonávanie tejto praxe.

3. UoZ súhlasí s poukazovaním finančného príspevku mesačne bezhotovostným prevodom na: číslo účtu v banke/IBAN ...../.....alebo s vyplatením mesačného finančného príspevku poštovou poukážkou na adresu svojho trvalého alebo prechodného pobytu, uvedeného v tejto dohode.
4. V prípade neoprávneného poukázania finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nespĺňal podmienky nároku na uvedený finančný príspevok na základe predloženej evidencie dochádzky, je UoZ povinný danú sumu na vyzvanie úradu bezodkladne vrátiť, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie.
5. UoZ sa zaväzuje uzatvoriť poistnú zmluvu o úrazovom poistení alebo sa úrazovo pripoistiť na vykonávanie praxe najskôr v deň uzavretia tejto dohody a najneskôr do dňa nástupu na vykonávanie tejto praxe, predložiť úradu kópiu poistnej zmluvy a doklad o úhrade poistného najneskôr v deň nástupu na vykonávanie praxe. Najneskôr do 5 pracovných dní po ukončení posledného mesiaca vykonávania praxe (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) predložiť „Žiadosť uchádzača o zamestnanie o poskytnutie náhrady poistného na úrazové poistenie počas vykonávania praxe“.
6. Ak UoZ uzatvoril úrazové poistenie v rámci inej poistnej zmluvy, účinnej počas celej doby vykonávania praxe, úrad akceptuje úrazové poistenie, ale neuhrádza UoZ náklady na takto dojednané úrazové poistenie.
7. UoZ má po dobu vykonávania praxe nárok na voľno v celkovom rozsahu 10 pracovných dní. Tento nárok mu vzniká najskôr po uplynutí 2 mesiacov vykonávania praxe. O poskytnutie voľna je UoZ povinný požiadať zamestnávateľa, u ktorého vykonáva prax, vopred.
8. V prípade neprítomnosti na vykonávaní praxe je UoZ povinný najneskôr do 3 pracovných dní oznámiť a preukázať úradu a zamestnávateľovi dôvody svojej neprítomnosti, pričom odovzdáva úradu originál dokladu a zamestnávateľovi fotokópiu dokladu o dôvodoch neprítomnosti na praxi.  
Za ospravedlnenú neprítomnosť na praxi sa považujú:
  - a) neprítomnosť z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
  - b) neprítomnosť z dôvodu ošetrovania člena rodiny, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
  - c) ďalšie dni neprítomnosti na praxi na základe evidencie dochádzky, ktorú predkladá zamestnávateľ úradu a ktorých vážnosť dôvodov posúdi úrad (vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody).

9. UoZ sa zaväzuje dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy, vnútorné predpisy zamestnávateľa a predpisy na zaistenie bezpečnosti, ochrany zdravia pri vykonávaní praxe a ochrany pred požiarmi, s ktorými bol zamestnávateľom preukázateľne oboznámený .
10. UoZ počas vykonávania praxe nesmie byť v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.
11. UoZ je povinný úradu oznámiť do 3 pracovných dní každú zmenu v skutočnostiach rozhodujúcich pre trvanie nároku na finančný príspevok, vrátane zmeny rozhodujúcej pre správne vyplatenie finančného príspevku.
12. UoZ má po dobu vykonávania praxe nárok na osobné ochranné pracovné prostriedky, na zabezpečenie základných prostriedkov, materiálu a náradia potrebných pre riadne vykonávanie praxe a vytvorenie podmienok zamestnávateľa na vykonávanie praxe.
13. UoZ nie je povinný plniť príkazy a požiadavky zamestnávateľa resp. ním povereného zamestnanca, ktoré sú v rozpore s právnymi predpismi a internými predpismi uvedenými v čl. III. odsek 9, ani vykonávať inú činnosť, ktorá nesúvisí s dohodnutou praxou. V prípade, že je zamestnávateľom nútený takto konať, oznámi túto skutočnosť bezodkladne úradu.
14. UoZ si je vedomý dôsledkov,  
ak zmarí dosiahnutie účelu, na ktorý bola táto dohoda uzavretá tým, že:
  - a) svojvoľne bez vážnych dôvodov prestane vykonávať prax,
  - b) je v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti,
  - c) neplní oprávnené príkazy a požiadavky zamestnávateľa resp. ním poverenej fyzickej osoby,
  - d) poruší obchodné tajomstvo zamestnávateľa, s ktorým ho zamestnávateľ vopred oboznámil,
  - e) spôsobí škodu zamestnávateľovi počas vykonávania praxe úmyselným konaním.
15. Pri skutočnosti uvedenej v čl. III. odsek 14 písm. a) a písm. b) úrad vyradí UoZ z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle zákona o službách zamestnanosti. Pri skutočnostiach uvedených v čl. III. odsek 14 písm. c) a písm. d) môže úrad vyradiť UoZ z vykonávania praxe. Pri skutočnosti uvedenej v čl. III. odsek 14 písm. e) môže úrad vymáhať náhradu škody, ktorú spôsobil UoZ úmyselným konaním zamestnávateľovi, u ktorého vykonával prax.
16. UoZ sa zaväzuje preukázať svoju totožnosť zamestnancom úradu, ako aj ďalším kontrolným orgánom vykonávajúcim kontrolu plnenia podmienok dohody na zabezpečenie vykonávania praxe.
17. UoZ sa zaväzuje, v prípade svojej dočasnej práceneschopnosti počas vykonávania praxe, predložiť kópiu dokladu o PN zamestnávateľovi k evidencii dochádzky. Originál dokladu PN UoZ následne predloží na úrad najneskôr do 3 pracovných dní od vystavenia PN.
18. UoZ berie na vedomie, že finančné prostriedky, a to aj každá ich časť, sú prostriedkom uhrádzaným zo zdrojov IZM, ESF a ŠR. Na účel použitia týchto finančných prostriedkov,

kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov; zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). UoZ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

19. UoZ je povinný pred vstupom do národného projektu podpísať Kartu účastníka.

## **Článok IV.**

### **Osobitné ustanovenia**

1. UoZ po dobu vykonávania praxe zostáva v evidencii uchádzačov o zamestnanie so všetkými právami a povinnosťami, ktoré z toho vyplývajú.
2. Táto dohoda ani vykonávanie dohodnutej praxe nezakladá pracovnoprávny vzťah medzi UoZ a zamestnávateľom, preto sa na vykonávanie praxe nevzťahuje Zákonník práce ani ďalšie pracovnoprávne predpisy, ak nie sú uvedené v tejto dohode.
3. Na zodpovednosť za škodu, spôsobenú UoZ alebo zamestnávateľom u ktorého je vykonávanie praxe zabezpečené, počas vykonávania praxe sa vzťahujú ustanovenia Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov.

## **Článok V.**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad prijme 1 vyhotovenie a UoZ 1 vyhotovenie.
2. Táto dohoda nadobudne platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody.
3. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.
4. Pri nedodržaní ktorejkoľvek z dohodnutých podmienok zaväzujúcich účastníkov tejto dohody, môže každý z účastníkov od tejto dohody odstúpiť a písomne upovedomiť o odstúpení druhú zmluvnú stranu. Účinky odstúpenia od tejto dohody nastanú momentom jeho doručenia druhej strane tejto dohody. Oprávnené poskytnuté finančné



prostriedky (finančný príspevok) UoZ do dňa účinnosti odstúpenia od dohody zostávajú jej ukončením nedotknuté. UoZ je však povinný vrátiť finančné prostriedky, ktoré získal neoprávnene na základe predloženej evidencie dochádzky a to v lehote do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy na vrátenie týchto finančných prostriedkov.

5. Túto dohodu je možné ukončiť aj na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
6. Účinky tejto dohody zanikajú splnením záväzku účastníkov tejto dohody, odstúpením od tejto dohody, odstúpením úradu od dohody o zabezpečení podmienok vykonávania praxe UoZ so zamestnávateľom, zánikom zamestnávateľa bez právneho nástupcu alebo ak jeho právny nástupca neprevezme záväzky vyplývajúce z vyššie uvedenej dohody medzi úradom a zamestnávateľom. O uvedených skutočnostiach sa úrad zaväzuje UoZ bezodkladne upovedomiť.
7. Právne vzťahy výslovne neupravené v tejto dohode sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov a všeobecne záväznými právnymi predpismi, platnými v Slovenskej republike, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody. Predpisy komunitárneho práva Európskych spoločenstiev majú prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky.
8. Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni ani za inak nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým jej obsahom ju dobrovoľne podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda **uzatvára** elektronicky:

<p>..... dňa .....</p> <p>////</p> <p>„(dátum v elektronickom podpise)“</p> <p>Za uchádzača o zamestnanie</p> <p>.....</p> <p>////</p> <p>„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“</p> <p style="text-align: center;">UoZ</p> <p style="text-align: center;">(meno, priezvisko, podpis)</p>	<p>.....dňa.....</p> <p>„(dátum v elektronickom podpise)“</p> <p>Za úrad:</p> <p>.....</p> <p>„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“</p> <p style="text-align: center;">riaditeľ úradu alebo ním poverený zamestnanec</p> <p style="text-align: center;">(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)</p>
--	--

V prípade, ak sa dohoda **neuzatvára** elektronicky:

<p>V ..... dňa .....</p> <p>Za uchádzača o zamestnanie:</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">UoZ</p> <p style="text-align: center;">(meno, priezvisko, podpis)</p>	<p>V ..... dňa .....</p> <p>Za úrad:</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">riaditeľ úradu alebo ním poverený zamestnanec</p> <p style="text-align: center;">(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)</p>
---	--