



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



ÚSTREDIE  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY



ÚRAD  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY

## OZNÁMENIE

### O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV NA PODPORU INTEGRAČNÝCH PODNIKOV, KTORÉ MAJÚ SCHVÁLENÝ ŠTATÚT REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU

V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU

„POSKYTOVANIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV INTEGRAČNÝM  
PODNIKOM“

PROGRAM SLOVENSKO

**Priorita: 4P1: Adaptabilný a prístupný trh práce**

**Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 2/2024 v znení  
dodatku č. 1**

**Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej  
prvovýroby DM č. 9/2023 v platnom znení**

**SA.115398 Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie  
do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so  
zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 1.**

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

**Číslo: 3/2025/§ 19 – IP**

<b>Právny rámec:</b>	<b>Zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</b>
<b>Ustanovenie:</b>	<b>§ 19a a § 19b</b>
<b>Kód projektu:</b>	<b>401401FHB5</b>
<b>Účinnosť od:</b>	<b>02.01.2025</b>

**02.01.2025**

*Tento projekt sa realizuje vďaka spolufinancovaniu z fondov EÚ v rámci Programu Slovensko*

[www.eurofondy.gov.sk](http://www.eurofondy.gov.sk) / [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)

**OBSAH**

OBSAH .....	2
ÚVOD .....	3
ROZPOČET .....	3
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	4
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA .....	4
Oprávnená aktivita .....	6
Oprávnení žiadatelia.....	8
Finančné príspevky - Výška príspevku – Opatrenie 1 .....	10
Finančné príspevky - Výška príspevku – Opatrenie 2 .....	13
Oprávnené výdavky - Opatrenie 1 .....	13
Oprávnené výdavky - Opatrenie 2 .....	15
SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT.....	16
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE NÁRODNÉHO PROJEKTU .....	16
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	17
SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV	17
HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV	19
.....	19
ZOZNAM PRÍLOH .....	19

## ÚVOD

Národný projekt „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ (ďalej len „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Slovenskej republiky ako aktívne opatrenie na trhu práce **podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)**. V zmysle ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti sa za aktívne opatrenia na trhu práce považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad. Podpora bude realizovaná prostredníctvom AOTP podľa § 19a a §19b zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“). Tento projekt bude financovaný zo zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“). **Hlavným cieľom projektu je podpora pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike.**

Projekt je zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike. **Integračný podnik je typovo vymedzeným registrovaným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb**, t. z., že ako zamestnanci v nich budú získavať pracovné návyky, odborné zručnosti a skúsenosti a taktiež si budú hľadať s pomocou integračného podniku trvalé zamestnanie na otvorenom trhu práce bez ďalších podporných mechanizmov. To už bude pre nich jednoduchšie, vzhľadom na získané pracovné skúsenosti.

Zamestnávateľom, ktorým bolo priznané postavenie integračného podniku, môže byť v rámci tohto projektu poskytovaná podpora podľa § 19a „Umiestňovací príspevok“ a podľa § 19b „Vyrovňovací príspevok“ zákona o sociálnej ekonomike. Projekt bude realizovaný v rámci územia SR, **s predpokladom podpory zamestnanosti minimálne 4 800 znevýhodnených a zraniteľných osôb, vrátane osôb so zdravotným postihnutím.**

## ROZPOČET

Výška pomoci, ktorá je schválená na realizáciu **hlavnej aktivity** projektu „Poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným podnikom“ predstavuje **96 000 000,00 €**.

Celková výška NFP je 102 720 000 €.

Finančná pomoc pozostáva z finančného príspevku zo zdrojov EÚ a ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z EÚ a ŠR je:

Kategória regiónu	zdroj EU (%)	ŠR (%)
Menej rozvinutý región	85	15
Viac rozvinutý región	40	60

## OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančné príspevky vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska.

## OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

### ❖ **Opatrenie 1 – Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike**

V rámci **mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb je cieľovou skupinou:

- znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike
- zraniteľná osoba podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike
- znevýhodnený pracovník/značne znevýhodnený pracovník/pracovník so zdravotným postihnutím v zmysle nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení (ďalej len „Nariadenie Komisie“)

Na účely odsekov 1 a 2 § 12 zákona o sociálnej ekonomike sa v zmysle § 12 ods. 3 zákona o sociálnej ekonomike za:

- a) znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa nástupu,
- b) znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa začatia poberania starobného dôchodku,
- c) znevýhodnenú osobu nepovažuje znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu uplynutím dvoch rokov po začatí poberania starobného dôchodku,
- d) zraniteľnú osobu považuje zamestnanec, ktorý bol zraniteľnou osobou podľa § 2 ods. 6 písm. b) v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa skončenia nepriaznivej sociálnej situácie,
- e) zraniteľnú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol zraniteľnou osobou podľa § 2 ods. 6 písm. b), g), h) a k) v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa nástupu,
- f) zraniteľnú osobu nepovažuje zraniteľná osoba podľa § 2 ods. 6 písm. i) a j).

V rámci  **dodatočných nákladov**  spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave je cieľovou skupinou:

- znevýhodnená osoba v zmysle § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike
- pracovník so zdravotným postihnutím v zmysle Nariadenia Komisie

Na účely odsekov 1 a 2 § 12 zákona o sociálnej ekonomike sa v zmysle § 12 ods. 3 písm. b) a c) zákona o sociálnej ekonomike za:

- znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa začatia poberania starobného dôchodku,
- znevýhodnenú osobu nepovažuje znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu uplynutím dvoch rokov po začatí poberania starobného dôchodku.

V rámci **nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným** znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave je cieľovou skupinou:

- znevýhodnená osoba v zmysle § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike
- znevýhodnený/značne znevýhodnený pracovník v zmysle Nariadenia Komisie.

Na účely odsekov 1 a 2 § 12 zákona o sociálnej ekonomike sa v zmysle § 12 ods. 3 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike za:

- znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa nástupu.

Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a), b) musia spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka/značne znevýhodneného pracovníka/pracovníka so zdravotným postihnutím podľa Nariadenia Komisie.

*Cieľová skupina „zraniteľné osoby“ nie je oprávnenou cieľovou skupinou v zmysle Nariadenia Komisie a z uvedeného dôvodu je podporu zraniteľných osôb možné poskytovať len v zmysle schémy pomoci de minimis. Integračný podnik je povinný predložiť na takýto typ osoby samostatnú žiadosť o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov a úrad práce uzatvára samostatnú dohodu o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov pre takýto typ osôb (vzhľadom na to, že uplatňovanie schémy pomoci de minimis, schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby a schémy štátnej pomoci súčasne v jednej dohode o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov nie je možné).*

#### ❖ **Opatrenie 2 - Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike**

Cieľovou skupinou je zamestnanec, **ktorý bol znevýhodnenou osobou<sup>1</sup>** a ktorý sa zamestnal u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou<sup>2</sup> integračného podniku, chránenou dielňou **alebo chráneným pracoviskom**, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času.

1 § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike v platnom znení

2 § 2 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

## Oprávnená aktivita

*Hlavná aktivita: Poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným podnikom*

### **Opatrenie 1 – Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike**

Cieľom je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

Opatrenie je realizované ako podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacieho príspevku.

Oprávnený užívateľ je integračný podnik v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Vyrovňovací príspevok môže integračný podnik použiť na nasledovné účely:

- a) **mzdové náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb,
- b)  **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike **definovaných** v čl. 34 ods. 2 nariadenia Komisie, t. j.
  - ✓ náklady na úpravu priestorov;
  - ✓ náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci zamestnancov so zdravotným postihnutím a náklady na odbornú prípravu takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím;
  - ✓ náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre zamestnancov so zdravotným postihnutím, vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal zamestnancov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí;
  - ✓ náklady priamo spojené s dopravou zamestnancov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním;
  - ✓ mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je zamestnanec so zdravotným postihnutím na rehabilitácii;
  - ✓ ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek príslušného podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím.
- c)  **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike **definovaných** v čl. 35 ods. 2 nariadenia Komisie v platnom znení, t.j. pomoc na kompenzáciu nákladov na pomoc poskytovanú znevýhodneným zamestnancom, kam patrí
  - ✓ zamestnávanie zamestnancov výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným zamestnancom počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí

- znevýhodneného zamestnanca do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného zamestnanca do zamestnania;
- ✓ vyškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným zamestnancom.

**Vyrovňovací príspevok je možné poskytnúť až po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny.**

**Žiadateľ je povinný spolu so žiadosťou o vyrovnávací príspevok predložiť:**

- 1) Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis
- 2) Evidenciu zamestnávania zamestnancov, na ktorých sa poskytuje vyrovnávací príspevok
- 3) Kalkuláciu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike – platí iba v prípade, že žiadateľ v momente predloženia žiadosti vie (je rozhodnutý), že si tento druh nákladov bude uplatňovať od účinnosti dohody,
- 4) Čestné vyhlásenie k podniku v ťažkostiach (ak je relevantné - SA.115398 Schéma štátnej pomoci).

### **Opatrenie 2 - Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19a zákona o sociálnej ekonomike**

Cieľom je motivácia integračného podniku zabezpečiť svojmu zamestnancovi, ktorý bol znevýhodnenou osobou zamestnanie, resp. pomoc pri hľadaní zamestnania u zamestnávateľov, ktorí nie sú integračnými podnikmi, závislými osobami integračného podniku, chránenými dielňami **ani chránenými pracoviskami**.

Oprávnený užívateľ je integračný podnik v zmysle § 12 zákona o sociálnej ekonomike.

Úrad poskytuje umiestňovací príspevok integračnému podniku,

- a) ktorý skončil dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času; integračný podnik je povinný preukázať úradu práce dohodnutý rozsah týždenného pracovného času, a
- b) ak zamestnávateľ nepoberá na pracovné miesto, na ktoré prijme do pracovného pomeru zamestnanca podľa písmena a), príspevok podľa osobitného predpisu poskytovaný na mzdové náklady.

Umiestňovací príspevok sa poskytuje v sume súčtu výšky príspevkov podľa odseku 2 na zamestnancov, ktorých pracovný pomer podľa odseku 1 písm. a) trvá, najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku. Ak zamestnancovi vznikne ďalší pracovný pomer najneskôr do jedného mesiaca odo dňa



skončenia predchádzajúceho pracovného pomeru, v poskytovaní umiestňovacieho príspevku sa pokračuje; na účely určenia mesačnej výšky umiestňovacieho príspevku podľa odseku 2 sa trvanie viacerých pracovných pomerov spočítava.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo, ak ide o právnickú osobu, alebo trvalý pobyt, ak ide o fyzickú osobu - podnikateľa, do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie umiestňovacieho príspevku.

**Žiadateľ je povinný** spolu so žiadosťou o poskytnutie finančných príspevkov predložiť:

a) vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis (ak je relevantné)

## **Oprávnení žiadatelia**

**Oprávnený žiadateľ je integračný podnik v zmysle § 12 zákona o sociálnej ekonomike.**

Zamestnávateľom, ktorým bolo priznané postavenie integračného podniku, môže byť v rámci tohto projektu poskytovaná podpora podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike vyrovnávací príspevok integračnému podniku – Opatrenie 1 a podľa § 19a zákona o sociálnej ekonomike umiestňovací príspevok integračnému podniku – Opatrenie 2.

V rámci projektu sa predpokladá podpora minimálne 4 800 znevýhodnených a zraniteľných osôb, vrátane osôb so zdravotným postihnutím.

**Pri oboch typoch príspevkov, ktoré sú poskytované zamestnávateľom, ktorí sú integračnými podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou.** Na ich poskytovanie sa vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci), a to, že príjemcom je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

**Finančné príspevky v rámci opatrenia 1 budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:**

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 2/2024 v znení dodatku č. 1,
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby DM č. 9/2023 v platnom znení,
3. SA.115398 Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 1.

**Finančné príspevky v rámci opatrenia 2 budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:**



1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 2/2024 v znení dodatku č. 1,
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby DM č. 9/2023 v platnom znení.

Okrem predloženia vyššie uvedených dokladov v rámci oboch opatrení, podmienkou pre poskytnutie príspevku podľa § 19c zákona o sociálnej ekonomike je, že integračný podnik :

- a) nemá nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie v Slovenskej republike, v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,
- b) nemá nedoplatky na dani v Slovenskej republike, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad, v štáte sídla, ak ide o právnickú osobu, alebo v štáte miesta podnikania, ak ide o fyzickú osobu,
- c) nemal uloženú pokutu za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o poskytnutie umiestňovacieho príspevku alebo vyrovnávacieho príspevku,
- d) nemá na majetok vyhlásený konkurz, nebolo proti nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku, alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku, nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii,
- e) nemá voči úradu práce splatné finančné záväzky,
- f) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu,
- g) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.

***Splnenie podmienok uvedených v písm. a) až e) a g) zist'uje úrad. Splnenie podmienok uvedených v písm. a) až c) môže preukázať aj žiadateľ. Splnenie podmienky uvedenej v písm. f) preukazuje žiadateľ formou vyhlásenia v žiadosti o poskytnutie príspevku integračnému podniku. Splnenie podmienky podľa ods. 7 písm. g) zist'uje úrad vyžiadanim výpisu z registra trestov (na základe poskytnutých údajov žiadateľa), ak je žiadateľ právnická osoba, ktorá je trestne zodpovedná.***

Finančné riaditeľstvo, zdravotná poisťovňa, Sociálna poisťovňa a Národný inšpektorát práce je povinný do piatich pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti poskytnúť úradu práce elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienky podľa § 19c ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike.

*V zmysle § 1 ods. 7 zákona č. 177/2018 Z. z. proti byrokracii platí, že ak z technických dôvodov nie je možné získať údaje alebo výpisy z informačných systémov verejnej správy v rozsahu zdrojových registrov bezodkladne, orgány verejnej moci a právnické osoby podľa ods. 5 sú oprávnené požiadať osoby podľa ods. 2 o predloženie výpisov z príslušných zdrojov registrov v listinnej podobe. Listinná podoba výpisov podľa predchádzajúcej vety nesmie byť staršia ako 30 dní.*

V zmysle č. 2 ods. 18 Nariadenia Komisie (EÚ) č 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy nemôže byť prijímateľom pomoci **podnik v ťažkostiach**.

V prípade podnikov, ktorým sa poskytuje štátna pomoc podľa SA.115398 Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 1 je uložená povinnosť podniku preukázať, že nie je podnikom v ťažkostiach:

1. v prvej fáze **pri podaní žiadosti čestným vyhlásením k podniku v ťažkostiach**,
2. v druhej fáze **pred prvou platbou** predložením údajov potrebných na vyhodnotenie podmienky nebyť podnikom v ťažkostiach; overenie sa vykonáva povinne, vykonáva ho úrad na základe údajov platných k rozhodnému momentu pre overenie a **subjekt je povinný úradu** predložiť požadované údaje potrebné na vyhodnotenie podmienky.

Žiadatelia uvedú v žiadosti o poskytnutie finančného príspevku **údaje o počte pracovníkov** a o **výške obratu**, resp. o **celkovej ročnej hodnote aktív** týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Údaje sa zohľadňujú odo dňa účtovnej závierky.

Údaj o počte pracovníkov žiadatelia uvedú aj k termínu podania žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov. Podľa Čl. 5 Definície mikropodnikov, malých a stredných podnikov **počet pracovníkov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ)**, t.j. počtu osôb, ktoré v príslušnom podniku, alebo v jeho mene pracovali na plný úväzok počas celého posudzovaného referenčného roku.

Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na jeho trvanie, a práca sezónnych zamestnancov sa započítava ako podiely RPJ.

Pracovníkmi sú:

- a) zamestnanci;
- b) osoby pracujúce pre podnik v podriadenom postavení, ktoré sa podľa vnútroštátnych právnych predpisov považujú za zamestnancov;
- c) vlastníci - manažéri;
- d) partneri vykonávajúci pravidelnú činnosť v podniku, ktorí majú finančný prospech z podniku.

Učni alebo študenti, ktorí sa zúčastňujú na odbornom vzdelávaní na základe učňovskej zmluvy alebo zmluvy o odbornom výcviku, sa nepovažujú za pracovníkov. **Doba trvania materskej alebo rodičovskej dovolenky sa nezapočítava.**

## **Finančné príspevky - Výška príspevku – Opatrenie 1**

Úrad poskytuje vyrovnávací príspevok integračnému podniku, ktorý zamestnáva znevýhodnené osoby, ak o ne písomne požiadajú, na

- a) **mzdové náklady spojené** so zamestnávaním znevýhodnených alebo zraniteľných osôb,

- b)  **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave,<sup>3</sup>
- c)  **náklady** vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.

Vyrovňovací príspevok sa neposkytuje na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iný príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti.

#### **Vyrovňovací príspevok na mzdové náklady sa poskytuje mesačne najviac:**

- a) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, alebo najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o značne znevýhodnenú osobu<sup>4</sup>, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, **vo výške 50 %** oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje,
- b) počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je:
  - 1. znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu zákona o sociálnej ekonomike, **vo výške 75 %** oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje,
  - 2. znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona o sociálnej ekonomike, **vo výške 60 %** oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, alebo
- c) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o zraniteľnú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, **vo výške 25 %** oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje.

**V prípade, ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku na mzdové náklady sa pomerne kráti.**

**❖ Dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike**

<sup>3</sup> § 2 ods. 5 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike v platnom znení

<sup>4</sup> Čl. 2 ods. 99 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení.

Výška vyrovnávacieho príspevku na dodatočné náklady na kalendárny rok<sup>5</sup> na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac:

- a) 2,5-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na kalendárny rok v období prvých troch kalendárnych rokov počínajúc kalendárnym rokom, v ktorom pracovný pomer vznikol, ak pracovný pomer trvá,
- b) 1,2-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na každý ďalší kalendárny rok, ak pracovný pomer trvá.

❖ **Náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike.**

Vyrovňavací príspevok podľa odseku 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike sa poskytuje mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje.

Vyrovňavací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku uzatvorenej na kalendárny rok medzi úradom a integračným podnikom. **Nárok na vyrovnávací príspevok vzniká najskôr dňom priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku.** Vyrovňavací príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo, ak ide o právnickú osobu alebo trvalý pobyt, ak ide o fyzickú osobu – podnikateľa, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výšky oprávnených nákladov, **ak tieto skutočnosti integračný podnik preukázal najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa vyrovnávací príspevok poskytuje.**

Dohodnutá výška vyrovnávacieho príspevku sa po celú dobu trvania záväzku v zmysle dohody o poskytnutí finančného príspevku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Vyrovňavací príspevok sa v zmysle zákona o sociálnej ekonomike poskytuje:

- počas 12 kalendárnych mesiacov,
- počas 24 kalendárnych mesiacov,

---

<sup>5</sup> V kalendárnom roku, v ktorom dochádza ku skončeniu trojročného obdobia trvania zamestnania, je potrebné záväzovať už „nižšiu“ výšku vyrovnávacieho príspevku. Ak pracovný pomer vznikol 1. 3. 2020, obdobie prvých troch kalendárnych rokov, počínajúc kalendárnym rokom, v ktorom pracovný pomer vznikol je potom nasledovné: 1. kalendárny rok je 2020, 2. kalendárny rok je 2021, 3. kalendárny rok je 2022. V dohode o poskytnutí príspevku pre kalendárny rok 2023, sa bude výška vyrovnávacieho príspevku na dodatočné náklady na kalendárny rok na jedného zamestnanca rovnať najviac 1,2-násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR.

- v prípade zamestnávania znevýhodnených osôb z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave sa mzdové náklady poskytujú počas zamestnávania týchto zamestnancov počas obdobia budú spĺňať podmienku stanovenú v § 12 ods. 3 písm. b) a c) zákona o sociálnej ekonomike.

## **Finančné príspevky - Výška príspevku – Opatrenie 2**

**Mesačná výška príspevku na jedného zamestnanca je:**

- a) v prvom až tretom mesiaci poskytovania príspevku 5 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje,**
- b) v štvrtom až šiestom mesiaci poskytovania príspevku 15 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje,**
- c) v siedmom až deviatom mesiaci poskytovania príspevku 25 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje,**
- d) v desiatom až dvanástom mesiaci poskytovania príspevku 35 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje.**

Umiestňovací príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom počas trvania pracovného pomeru podľa §19a ods. 4 zákona o sociálnej ekonomike, najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku. Príspevok sa poskytuje v sume súčtu výšky príspevkov podľa odseku 2 na zamestnancov, ktorých pracovný pomer podľa ods. 1 písm. a) trvá. Ak zamestnancovi vznikne ďalší pracovný pomer najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia predchádzajúceho pracovného pomeru, v poskytovaní príspevku sa pokračuje, na účely určenia mesačnej výšky umiestňovacieho príspevku podľa odseku 2 sa trvanie viacerých pracovných pomerov spočítava.

## **Oprávnené výdavky - Opatrenie 1**

**Vyrovňavací príspevok v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike:**

Oprávnenými nákladmi sú náklady na celkovú cenu práce.

Podľa § 19b ods. 6 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike oprávnenými nákladmi na účely vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. a) sú náklady na celkovú cenu práce zamestnancov; celkovou cenou práce zamestnanca je súčet mzdy zamestnanca a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom.



Pod pojem „mzda“ je subsumovaná aj náhrada mzdy a náhrada za pracovnú pohotovosť.

### **Vyrovňavací príspevok podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike**

Oprávnenými nákladmi sú dodatočné náklady podľa čl. 34 ods. 2 Nariadenia Komisie nasledovne:

- a) náklady na úpravu priestorov, *napr. vybudovanie bezbariérového prístupu;*
- b) náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím a náklady na odbornú prípravu takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím, *analogicky ako pri § 59 zákona o službách zamestnanosti;*
- c) náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre pracovníkov so zdravotným postihnutím vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí, *t. z. skutočne oprávnený je len taký (dodatočný) náklad zohľadňujúci zdravotný stav zdravotne postihnutého zamestnanca, ktorý je nad rámec nákladu, ktorý by zamestnávateľ zabezpečoval alebo znášal pri bežnom zamestnancovi, ktorý nie je zdravotne postihnutý. Pri nákladoch na technické vybavenie možno považovať za dodatočný náklad všetky úpravy a doplnky k tejto technike, ktoré sú nevyhnutné zakúpiť a inštalovať pre prispôbenie ich funkcionality zdravotnému stavu zamestnanca tak, aby mohol techniku a zariadenie bezpečne a plnohodnotne používať;*
- d) náklady priamo spojené s dopravou pracovníkov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním, *napr. doprava zamestnanca so ZP na miesto výkonu práce jeho vlastným motorovým vozidlom za predpokladu, že má so zamestnávateľom uzatvorenú dohodu o používaní súkromného motorového vozidla na pracovné/služobné účely;*
- e) mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je pracovník so zdravotným postihnutím na rehabilitácii, *túto skutočnosť je potrebné dokladovať potvrdením od lekára, ku ktorého zamestnanec so zdravotným postihnutím chodí na rehabilitácie;*
- f) ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek príslušného podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím, *napr. v prípade, kedy na pracovisku/v pracovnej pozícii by mohol/môže pracovať akýkoľvek zamestnanec a nespôsobuje dodatočné náklady, ktoré by boli spojené so zamestnancami so zdravotným postihnutím, žiaden z nákladov na takéto pracovisko/pracovnú pozícii nie je oprávnený. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré vzniknú ako dodatočný náklad nad rámec nákladu, ktorý by vznikol, ak by na pracovisku/pracovnej pozícii pracoval zamestnanec bez zdravotného postihnutia, t. z. náklady musia byť priamo spojené/súvisieť s prispôbením pracoviska zdravotnému stavu občana so ZP k plnohodnotnému výkonu práce.*

### **Vyrovňavacie príspevky podľa § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike:**

Oprávnenými nákladmi sú náklady podľa čl. 35 ods. 2 nariadenia Komisie (EÚ) nasledovne:

- a) zamestnávajúce zamestnancov výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného pracovníka do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného pracovníka do zamestnania;
- b) výškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným pracovníkom.

Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôsobenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach, z uľahčovania komunikácie s podnikateľom a z riadenia konfliktov.

**Oprávnenými výdavkami sú len tie výdavky, ktoré zamestnávateľ vynaložil na podporu zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny.**

**Lehota<sup>6</sup> na predloženie žiadosti o úhradu sa považuje za splnenú, ak je fyzicky doručená v papierovej forme na príslušný úrad, alebo prostredníctvom elektronického podania z elektronickej schránky žiadateľa, aktivovanej na portáli slovensko.sk opatreného kvalifikovaným elektronickým podpisom (v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov) najneskôr v posledný deň stanovenej lehoty v zmysle dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku.**

## **Oprávnené výdavky - Opatrenie 2**

Oprávneným nákladom je príslušné % **z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

---

<sup>6</sup> **K lehotě na podanie žiadosti** uvádzame, že ide o hmotnoprávnu lehotu, teda povinnosť zamestnanca požiadať o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý vyrovnávací príspevok poskytuje. Hmotnoprávne lehoty vyplývajú z hmotnoprávných predpisov, t. j. pokiaľ je podávaná žiadosť podľa hmotnoprávneho predpisu, bude mať lehota pre jej uplatnenie vždy hmotnoprávnu povahu. Úrad **nemôže odpustiť zmeškanie hmotnoprávných lehôt.**

Lehotou sa rozumie istý časový úsek ohraničený začiatkom a skončením plynutia. V tomto časovom úseku sa spravidla vyžaduje, aby účastník vzťahu vykonal istú činnosť alebo konanie, prípadne sa konania zdržal, teda nekonal (premlčacia, prekluzívna...). Platí zásada, že začína plynúť nasledujúcim dňom a posledným dňom lehoty je v prípade, že pripadá na sviatok, vždy najbližší pracovný deň po uplynutí určeného časového úseku, ak to v zákone nie uvedené inak.

Podľa § 122 ods. 1 Občianskeho zákonníka lehota určená podľa dní začína sa dňom, ktorý nasleduje po udalosti, ktorá je rozhodujúca pre jej začiatok. Polovicou mesiaca sa rozumie pätnásť dní.

Koniec lehoty určenej podľa dní je určený uplynutím posledného dňa lehoty.

Podľa § 122 ods. 2 Občianskeho zákonníka koniec lehoty určenej podľa týždňov, mesiacov alebo rokov pripadá na deň, ktorý sa pomenovaním alebo číslom zhoduje s dňom, na ktorý pripadá udalosť, od ktorej sa lehota začína. Ak nie je takýto deň v poslednom mesiaci, prípadne koniec lehoty na jeho posledný deň.

Koniec lehoty určenej podľa týždňov, mesiacov alebo rokov pripadá na deň, ktorý sa pomenovaním alebo číslom zhoduje s dňom, na ktorý pripadá udalosť, od ktorej lehota začína plynúť. Ak nie je takýto deň v poslednom mesiaci, koniec lehoty prípadne na jeho posledný deň. Platí to len pre lehoty určené podľa mesiacov a rokov.

Podľa § 122 ods. 3 Občianskeho zákonníka, ak posledný deň lehoty prípadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň.

Soboty, nedele a sviatky nemožno považovať za posledné dni lehôt predovšetkým z praktických dôvodov, ktoré súvisia s hmotnoprávnou povahou lehôt. Preto sa posledný deň lehoty, ktorý by mal pripadnúť na sobotu, nedeľu alebo sviatok, posúva na najbližší nasledujúci pracovný deň. Najbližším nasledujúcim pracovným dňom je taký pracovný deň, ktorý je považovaný za pracovný v celom hospodárskom živote štátu bez ohľadu na výnimky alebo regionálne osobitosti.



Výška finančného príspevku vyplýva z ustanovenia § 19a ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike. Úrad vypláca príslušné % prislúchajúce pre ten ktorý mesiac poskytovania príspevku.

#### **Mesačná výška príspevku na jedného zamestnanca je v:**

- a) prvom až treťom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 5 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje,
- b) štvrtom až šiestom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 15 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje,
- c) siedmym až deviatym mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 25 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje,
- d) desiatym až dvanástym mesiaci poskytovania príspevku 35 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje.

### **SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT**

Financovanie oprávnených aktivít žiadateľa o poskytnutie finančných príspevkov sa uskutočňuje v zmysle zákona o sociálnej ekonomike, ktoré realizuje priamo vykonávateľ prostredníctvom národných projektov Programu Slovensko 2021 – 2027 formou **refundácie** uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov.

### **ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE NÁRODNÉHO PROJEKTU**

<b>Aktivity</b>	<b>Začiatok realizácie aktivity</b>	<b>Ukončenie realizácie aktivity</b>
Prijímanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov	04/2024	06/2029
Podpisovanie dohôd o poskytnutí finančných príspevkov	04/2024	08/2029
Úhrada finančných príspevkov konečným užívateľom	04/2024	10/2029

## Proces schvaľovania predložených žiadostí o poskytnutie príspevkov v zmysle národného projektu prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na toto oznámenie.

### FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov musí byť predložená na formulári, ktorý je v prílohou tohto oznámenia spolu s ostatnými požadovanými prílohami uvedenými v zozname príloh tohto oznámenia a ostatnými náležitosťami uvedenými na druhej strane žiadosti. Elektronická verzia formulárov je k dispozícii aj na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvr.gov.sk>.

Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia a súčasne potvrdzuje správnosť údajov, akceptuje podmienky príslušnej schémy pomoci de minimis v platnom znení, schémy de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení a schémy štátnej pomoci v platnom znení.

### SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV

Žiadateľ predkladá žiadosť prostredníctvom formulára, ktoré je k dispozícii na web stránke Ústredia alebo na príslušnom úrade (príloha č. 1).

Žiadosť vrátane príloh možno podať:

- ako písomnú žiadosť **osobne** na úrade,
- ako písomnú žiadosť **poštou** na adresu úradu,
- **elektronicky** prostredníctvom elektronickej schránky žiadateľa.

Pri elektronickej zasielaní prostredníctvom elektronickej schránky musí byť žiadosť podpísaná oprávnenou osobou kvalifikovaným elektronickým podpisom a podaná z elektronickej schránky oprávneného žiadateľa, aktivovanej na Ústrednom portáli verejnej správy Slovensko.sk.

Žiadosť je možné doručiť aj prostredníctvom všeobecnej agendy Ústredného portálu verejnej správy, ktorého prílohou je vyplnený formulár žiadosti spolu s povinnými prílohami. Elektronické podanie a jeho prílohy musia byť podpísané kvalifikovaným elektronickým podpisom alebo elektronickou pečaťou na Ústrednom portáli verejnej správy Slovensko.sk.

Úrad akceptuje aj podanie autorizované uznaným spôsobom autorizácie v zmysle § 1 ods. 1 písm. a) Vyhlášky 511/2022 Z. z. Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky z 19. decembra 2022 o uznaných spôsoboch autorizácie (ďalej len „vyhláška“).

Uznaným spôsobom autorizácie v zmysle § 1 ods.1 písm. a) vyhlášky, je autorizácia elektronickeho podania vykonaná použitím

- a) **úradného autentifikátora** vydaného do 20. júna 2021, ktorá je založená na kvalifikovanom certifikáte pre elektronický podpis,<sup>7</sup> na ktorého osobitné atribúty v styku s orgánmi verejnej moci sa vzťahuje všeobecný predpis o dôveryhodných službách,<sup>8</sup> a je reprezentovaná ako zdokonalený elektronický podpis,
- b) **zdokonaleného elektronického podpisu založeného na kvalifikovanom certifikáte**, ktorý je uložený na inom zariadení ako úradnom autentifikátore.<sup>9</sup>

Kvalifikovaný elektronický podpis (ďalej len „KEP“) je informácia pripojená alebo inak logicky spojená s elektronickým dokumentom, ktorá za splnenia podmienok daných zákonom č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o dôveryhodných službách), umožňuje spoľahlivo a jednoznačne určiť fyzickú osobu, ktorá ho vyhotovila. Pomocou KEP je možné elektronicky realizovať právne úkony, ktoré v papierovom svete vyžadujú písomnú formu (§ 40 ods. 4 zákona č. 40/1964 Z. z. Občiansky zákonník), t. j. KEP v tomto prípade nahrádza písomnú podobu vlastnoručného podpisu.

**Písomná forma právneho úkonu je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný kvalifikovaným elektronickým podpisom**, a tým je takýmto spôsobom podpísaný právny úkon rovnocenný s právnym úkonom podpísaným vlastnoručným podpisom. Právne úkony uskutočnené elektronickými prostriedkami, podpísané kvalifikovaným elektronickým podpisom a opatrené časovou pečiatkou si osvedčenie pravosti podpisu nevyžadujú. Ak je ku kvalifikovanému elektronickému podpisu pripojená aj kvalifikovaná elektronická časová pečiatka, tak v digitálnom svete má takýto podpis **rovnaké právne účinky ako podpis uskutočnený v písomnej podobe, ktorý je osvedčený notárom**.

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov doručené na ústredie alebo na iný, ako územne príslušný úrad, **nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi**.

Podpísaním žiadosti zamestnávateľ akceptuje podmienky oznámenia a súčasne potvrdzuje správnosť uvedených údajov.

**Žiadateľ označí zásielku nasledovne:**

- žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov:
- kód oznámenia: ...../20./§ 19 – IP (žiadateľ doplní aktuálne číslo oznámenia z prvej strany)
- názov žiadateľa: .....
- adresa žiadateľa: .....

**Žiadateľ by si mal vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a kompletnosť žiadosti vrátane priložených dokladov.**

<sup>7</sup> Čl. 3 ods. 15 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 910/2014 z 23. júla 2014 o elektronickej identifikácii a dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zrušení smernice 1999/93/ES (Ú. v. EÚ L 257, 28. 8. 2014) v platnom znení.

<sup>8</sup> § 2 ods. 1 zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o dôveryhodných službách).

<sup>9</sup> Čl. 3 ods. 11 nariadenia (EÚ) č. 910/2014 v platnom znení.

## **HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV**

**Žiadosti o poskytnutie príspevkov neposudzuje Výbor pre otázky zamestnanosti vzhľadom na to, že na ich poskytnutie je v zmysle zákona o sociálnej ekonomike právny nárok.**

### **ZOZNAM PRÍLOH**

#### **Opatrenie 1**

- Príloha č. 1 Žiadosť o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike
- Príloha č. 2 Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis
- Príloha č. 3 Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis\_poľnoh.
- Príloha č. 4 Evidencia zamestnávania zamestnancov
- Príloha č. 5 Kalkulácia dodatočných nákladov
- Príloha č. 6 Čestné vyhlásenie k podniku v ťažkostiach (SA.115398 Schéma štátnej pomoci)

#### **Opatrenie 2**

- Príloha č. 1 Žiadosť o poskytnutie umiestňovacieho príspevku podľa § 19a zákona o sociálnej ekonomike
- Príloha č. 2 Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis
- Príloha č. 3 Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis\_poľnoh.