



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

O Z N Á M E N I E

O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA PODPORU UMIESTNENIA OBČANOV SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM NA OTVORENOM TRHU PRÁCE

V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU

„FINANČNÉ STIMULY PRE ZAMESTNANOSŤ“

AKTIVITA 1

„Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie,
vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste“/
„Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET“

PODAKTIVITA 2 „Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne
alebo chránené pracoviská (Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce)“

PROGRAM SLOVENSKO

Priorita: 4P1: Adaptabilný a prístupný trh práce

Priorita: 4P4 Záruka pre mladých

Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v znení dodatku č. 1

(schéma DM č. 2/2024 v platnom znení)

Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby

(schéma DM č. 9/2023 v platnom znení)

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

Číslo: 4/2025/§54/NPFS-A1P2

Aktualizácia č. 3

Právny rámec: Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Ustanovenie: § 54 ods. 1 písm. a) národné projekty, ktoré schvaľuje
ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad
Účinnosť: od 01.09.2025

01.09.2025

Bratislava

Tento projekt sa realizuje vďaka spolufinancovaniu z fondov EÚ v rámci Programu Slovensko

www.eurofondy.gov.sk / www.employment.gov.sk

OBSAH

OBSAH	2
ÚVOD	3
FORMA REALIZÁCIE PODAKTIVITY	3
ROZPOČET PODAKTIVITY	4
CIEĽ PODAKTIVITY	4
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	5
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA	5
OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ	6
OPRÁVNENÁ AKTIVITA	7
FINANČNÝ PRÍSPEVOK A JEHO VÝŠKA	7
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	9
PROCES VÝBERU, HODNOTENIA A SCHVAĽOVANIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU.....	12
POSKYTOVANIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU	13
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE PODAKTIVITY	15
ŠTÁTNA POMOC	15
SPÔSOB FINANCOVANIA	16
ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU	16

ÚVOD

Národný projekt „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1 „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste“/ „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET“, podaktivita 2 „Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská – Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce“ (ďalej len „národný projekt“ a „podaktivita 2“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Slovenskej republiky, ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V zmysle tohto ustanovenia sa za AOTP považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) a realizuje úrad.

Národný projekt je realizovaný v rámci dvoch priorít:

4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce

4P4 Záruka pre mladých.

V zmysle tohto Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1 „Vytvárania udržateľných pracovných miest pre ZUoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii – NEET“, Podaktivita 2 podaktivita 2 „Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská – Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce“ (ďalej len „oznámenie“) môže zamestnávateľ (ďalej len „žiadateľ/zamestnávateľ“), ktorý má zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská predkladať žiadosť o poskytnutie finančného príspevku – odmeny za umiestnenie zamestnanca – občana so zdravotným postihnutím na otvorený trh práce.

FORMA REALIZÁCIE PODAKTIVITY

Podaktivita 2 národného projektu sa realizuje na základe tohto oznámenia, zverejneného na webovej stránke ústredia.

Pri realizácii podaktivity 2 národného projektu úrady zabezpečujú najmä:

- prijímanie a kontrolu žiadostí o poskytnutie finančného príspevku,

- hodnotenie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku,
- komunikáciu so žiadateľmi,
- vypracovávanie a realizáciu dohôd medzi úradom a zamestnávateľom,
- poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľom,
- kontrolu na mieste,
- priebežné sledovanie projektu,
- evidenciu ukazovateľov projektu,
- spracovanie podkladov k doplňujúcim monitorovacím údajom k žiadosti o platbu,
- spracovanie podkladov k monitorovacím správam.

Základnú informáciu o predmetnej podaktivite 2 národného projektu poskytne každému a zamestnávateľovi príslušný organizačný útvar úradu.

ROZPOČET PODAKTIVITY

V súlade so Stratégiou financovania EFRR, ESF+, KF, FST a ENRAF na programové obdobie 2021 – 2027, je poskytnutý finančný príspevok spolufinancovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ďalej len „ESF+“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet SR“) nasledovne:

- a) v menej rozvinutých regiónoch:** financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 85 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 15 %,
- b) vo viac rozvinutých regiónoch:** financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 40 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 60 %.

CIEĽ PODAKTIVITY

Hlavným cieľom národného projektu je zabezpečenie trvalo udržateľných pracovných miest a integrácia osôb z chránených dielní a chránených pracovísk na trh práce.

Cieľom podaktivity 2 je podpora zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská pri umiestňovaní ich zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím na otvorený trh práce (t. j. mimo chránených dielní, chránených pracovísk) prostredníctvom odmeny s cieľom podporiť ich motiváciu k prechodu svojich zamestnancov z chráneného zamestnania na otvorený trh práce. **Pod otvoreným trhom práce na účel realizácie tejto podaktivity 2 sa rozumie trvalé zamestnanie bez podpory z verejných zdrojov, na pracovnom mieste u zamestnávateľa, ktorý nemá zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko v zmysle § 55 zákona o službách zamestnanosti a nie je registrovaným sociálnym podnikom v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej**

ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“).

Zamestnávateľovi, ktorý v zriadenej chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku zamestnával občana so zdravotným postihnutím a umiestnil ho na trvalé pracovné miesto k inému zamestnávateľovi na otvorenom trhu práce, môže byť v rámci tohto národného projektu poskytovaný finančný príspevok vo forme odmeny za umiestnenie zamestnanca – občana so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

Oprávneným územím, v rámci ktorého sa bude v zmysle tejto podaktivity 2 národného projektu poskytovať finančný príspevok, sú **všetky samosprávne kraje Slovenskej republiky**. Predmetná podaktivita 2 národného projektu sa implementuje prostredníctvom 46 úradov.

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Oprávnenu cieľovou skupinou tejto podaktivity 2 národného projektu je:

A) v rámci priority **4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce**

- zamestnanec¹ - občan so zdravotným postihnutím² vo veku od 30 rokov, tzn. 30 rokov plus 1 deň a

B) v rámci priority **4P4 Záruka pre mladých**

- zamestnanec¹ - občan so zdravotným postihnutím² vo veku do 30 rokov, tzn. 30 rokov mínus 1 deň (ďalej len „OZP/zamestnanec - OZP“),

ktorý pracoval u zamestnávateľa v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku najmenej 6 kalendárnych mesiacov a má bezprostredne nadväzujúci pracovný pomer u zamestnávateľa na otvorenom trhu práce.

Za bezprostredne nadväzujúci pracovný pomer sa považuje vznik pracovného pomeru najneskôr nasledujúci pracovný deň po skončení predchádzajúceho pracovného pomeru.

Podmienka invalidity zamestnanca - OZP musí byť splnená počas celého obdobia poskytovania príspevku.

¹ § 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení

² § 9 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení

Pracovný pomer u zamestnávateľa na otvorenom trhu práce musí byť trvalý, t. j. uzatvorený na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne.

OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ

Za **oprávneného žiadateľa** sa považuje zamestnávateľ podľa § 3 odsek 1 a odsek 2 písm. a) a b) zákona o službách zamestnanosti, **ktorý má priznané postavenie chránenej dielne (ďalej len „CHD“) alebo chráneného pracoviska (ďalej len „CHP“) podľa § 55 zákona o službách zamestnanosti a zároveň počas najmenej 6 kalendárnych mesiacov bezprostredne pred umiestnením OZP na otvorený trh práce, bol zamestnávateľom tohto OZP.**

Oprávnený žiadateľ – zamestnávateľ musí mať platné priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska nielen ku dňu podania žiadosti o príspevok, ale aj počas obdobia poskytovania príspevku.

Zamestnávateľovi, **ktorý vykonáva hospodársku činnosť**, sa finančný príspevok poskytuje v zmysle:

- schémy minimálnej pomoci v platnom znení, alebo
- schémy minimálnej pomoci v odvetí poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení, resp.
- schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2

Za zamestnávateľov vykonávajúcich hospodársku činnosť sa považujú subjekty, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, tzn. že ich možno považovať za podniky v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy o fungovaní EÚ.

Podľa čl. 107 ods. 1 Zmluvy o fungovaní EÚ je podnikom každý subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť bez ohľadu na svoje právne postavenie, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk, napr. aj neziskové organizácie, neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť, alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť.

Zamestnávateľovi, **ktorý nevykonáva hospodársku činnosť**, sa finančný príspevok poskytuje mimo všetkých aktuálne platných schém pomoci.

OPRÁVNENÁ AKTIVITA

Aktivita 1: Vytváranie udržateľných pracovných miest pre ZUoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET.

Podaktivita 2: Poskytovanie príspevku pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská – odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí finančného príspevku uzatvorenej medzi úradom a oprávneným žiadateľom.

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi (CHD/CHP) počas trvania pracovného pomeru OZP na otvorenom trhu práce, najdlhšie počas obdobia 6 mesiacov od vzniku prvého pracovného pomeru na otvorenom trhu práce. Ak zamestnancovi - OZP vznikne ďalší pracovný pomer na otvorenom trhu práce bezprostredne nasledujúci pracovný deň nadväzujúci na predchádzajúci pracovný pomer na otvorenom trhu práce, v poskytovaní príspevku sa pokračuje a na tento účel sa trvanie viacerých pracovných pomerov na otvorenom trhu práce sčítava, avšak celkové obdobie poskytovania príspevku nemôže prekročiť stanovených 6 mesiacov.

Rovnako, ako v prípade prvého umiestnenia OZP na otvorenom trhu práce, aj v prípade ďalšieho pracovného pomeru na otvorenom trhu práce, zamestnávateľ - oprávnený žiadateľ na účel pokračovania v poskytovaní príspevku preukazuje úradu splnenie podmienok podaktivity 2, t. j.. pracovný pomer OZP musí byť aj u ďalšieho zamestnávateľa dohodnutý na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne.

FINANČNÝ PRÍSPEVOK A JEHO VÝŠKA

Finančný príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má oprávnený žiadateľ zriadenú CHD alebo CHP, na ktorom bol OZP pred umiestnením na otvorený trh práce zamestnaný.

Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne, počas obdobia 6 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody o poskytnutí finančného príspevku medzi zamestnávateľom a úradom.

Finančný príspevok v rámci uvedenej podaktivity 2 národného projektu je možné poskytnúť na zamestnanca - OZP, ktorého pracovný pomer na otvorenom trhu práce je uzatvorený **minimálne** v rozsahu **polovice** ustanoveného týždenného pracovného času.

Oprávneným príspevkom - **odmenou za umiestnenie na otvorenom trhu práce** je stanovené percento z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Mesačná výška príspevku zamestnávateľovi na jedného OZP počas trvania jeho pracovného pomeru na otvorenom trhu práce je:

- a) **v prvom až treťom podporovanom mesiaci poskytovania príspevku 15 % z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2025 najviac vo výške 222,60 Eur³ a**
- b) **v štvrtom až šiestom podporovanom mesiaci poskytovania príspevku 25 % z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. **pre rok 2025 najviac vo výške 371,00 Eur⁴**

Maximálna výška príspevku za celé podporované obdobie 6 mesiacov pre rok 2025 predstavuje sumu 1 780,80 Eur.

Rozhodujúcim obdobím pre stanovenie výšky príspevku sa považuje obdobie, v ktorom bola uzatvorená písomná dohoda o poskytnutí príspevku.

Dohodnutá výška finančného príspevku na zamestnanca sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Oprávneným obdobím pre poskytnutie finančného príspevku (podporovaným obdobím) je obdobie **6** mesiacov trvania pracovného pomeru zamestnanca - OZP na otvorenom trhu práce. Oprávneným obdobím pre jednotlivé platby príspevku je mesiac, pričom začiatok oprávneného obdobia pre jednotlivé platby je zhodný s dňom umiestnenia občana so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce.

³ priemerná mzda v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2024 bola v sume 1 484 eur

⁴ priemerná mzda v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2024 bola v sume 1 484 eur

Ak pracovný pomer zamestnanca - OZP na otvorenom trhu práce netrval celý posledný podporovaný mesiac, suma príspevku, vyplácaného za tento mesiac sa nekráti, neprepočítava sa a vypláti sa v dohodnutej mesačnej výške.

FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Oprávnený žiadateľ - zamestnávateľ predkladá „*Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý má zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracoviská, v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1, Podaktivita 2 Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších prepisov*“ (ďalej len „*žiadosť*“) spolu s povinnými prílohami na tlačive, ktoré je k dispozícii na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk, ako formulár.

Žiadateľ predkladá žiadosť na úrad, v ktorého územnom obvode má oprávnený žiadateľ zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, na ktorom bol OZP pred umiestnením na otvorený trh práce zamestnaný.

Povinnou prílohou žiadosti zamestnávateľa:

1. **Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis** (relevantné v prípade žiadateľa, ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM – 2/2024 v platnom znení) (príloha č. 1 tohto oznámenia),
2. **Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis** (relevantné v prípade žiadateľa, ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM – 9/2023 v platnom znení) (príloha č. 2 tohto oznámenia).
3. **Kópia dokladu o skončení pracovného pomeru so zamestnancom – občanom so zdravotným postihnutím**
4. **Kópia pracovnej zmluvy občana so zdravotným postihnutím.**

Žiadosť obsahuje okrem iného **vyhlásenie**, v ktorom žiadateľ vyhlasuje, že:

- a) **akceptuje podmienky príslušnej schémy pomoci** (relevantné v prípade žiadateľa, ktorý vykonáva hospodársku činnosť)
- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM – 2/2024 v platnom znení,
 - Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM – 9/2023 v platnom znení,

- b) projekt a aktivity, na ktoré žiada poskytnutie pomoci, **nie sú financované inou** schémou štátnej pomoci alebo schémou de minimis (*relevantné v prípade žiadateľa, ktorý vykonáva hospodársku činnosť*),
- c) na projekt a aktivity uvedené v žiadosti **nežiada o inú štátnu pomoc** alebo minimálnu pomoc od iného poskytovateľa pomoci alebo v rámci iných schém pomoci, zároveň sa žiadateľ zaväzuje, že ak by takúto žiadosť predložil v čase posudzovania žiadosti bude o tejto skutočnosti bezodkladne informovať príslušný úrad,
- d) **nie je voči žiadateľovi nárokované vrátenie pomoci na základe** rozhodnutia Európskej komisie, ktorým bola pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom,
- e) podnik, na ktorý požaduje príspevok, ani jeho štatutárny orgán/člen štatutárneho orgánu, alebo konečný užívateľ výhod **nie je subjektom, na ktorý sa vzťahujú medzinárodné sankcie**, a to na základe príslušného právneho predpisu, ktorým bola voči danému subjektu stanovená medzinárodná sankcia,
- f) **spĺňa podmienky podľa § 70 ods. 7 písm. f)** zákona o službách zamestnanosti (t. j. nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov),
- g) **mu nebola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti** (§ 70 ods. 7 písm. c) zákona o službách zamestnanosti) – *platí iba v prípade subjektu, ktorý nemá pridelené IČO.*

Okrem vyššie uvedených dokladov **podmienkou na poskytnutie finančného príspevku podľa § 70 odsek 7 a odsek 8 zákona o službách zamestnanosti** je, že zamestnávateľ/žiadateľ:

- a) má splnené daňové povinnosti podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov,
- b) má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- c) nebola mu uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o poskytnutie finančného príspevku,
- d) nemá voči úradu splatné finančné záväzky,
- e) nie je v konkurze, likvidácii alebo nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- f) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,
- g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov EÚ, ak ide o PO (nevzťahuje sa na FO).

Splnenie podmienok uvedených v písmenách a) až e) a g) zisťuje úrad; splnenie podmienok uvedených v písmenách a) až c) môže preukázať aj zamestnávateľ. Splnenie podľa ods. 7 písm. f) preukazuje zamestnávateľ vyhlásením v žiadosti.

V zmysle § 1 ods. 7 zákona č. 177/2018 Z. z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii) v znení neskorších predpisov platí, že ak z technických dôvodov nie je možné získať údaje alebo výpisy z informačných systémov verejnej správy v rozsahu zdrojových registrov bezodkladne, orgány verejnej moci a právnické osoby podľa ods. 5 sú oprávnené požiadať osoby podľa ods. 2 o predloženie výpisov z príslušných zdrojov registrov v listinnej podobe. Listinná podoba výpisov podľa predchádzajúcej vety nesmie byť staršia ako 30 dní.

Žiadosť vrátane príloh **je možné podať výlučne** elektronickými prostriedkami podpísanú oprávnenou osobou kvalifikovaným elektronickým podpisom prostredníctvom formulára, ktorého vzor určilo ústredie a ktorý je dostupný na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk

Kvalifikovaný elektronický podpis (*d'alej len „KEP“*) je informácia pripojená alebo inak logicky spojená s elektronickým dokumentom, ktorá za splnenia podmienok daných zákonom č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o dôveryhodných službách) v znení neskorších predpisov, umožňuje spoľahlivo a jednoznačne určiť fyzickú osobu, ktorá ho vyhotovila. Pomocou KEP je možné elektronicky realizovať právne úkony, ktoré v papierovom svete vyžadujú písomnú formu (§ 40 ods. 4 zákona č. 40/1964 Z. z. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov), t. j. KEP v tomto prípade nahrádza písomnú podobu vlastnoručného podpisu.

Písomná **forma právneho úkonu je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný kvalifikovaným elektronickým podpisom**, a tým je takýmto spôsobom podpísaný právny úkon rovnocenný správnym úkonom podpísaným vlastnoručným podpisom. Právne úkony uskutočnené elektronickými prostriedkami, podpísané kvalifikovaným elektronickým podpisom a opatrené časovou pečiatkou si osvedčenie pravosti podpisu nevyžadujú. Ak je ku kvalifikovanému elektronickému podpisu pripojená aj kvalifikovaná elektronická časová pečiatka, tak v digitálnom svete má takýto podpis **rovnaké právne účinky ako podpis uskutočnený v písomnej podobe, ktorý je osvedčený notárom**.

Podpísaním žiadosti zamestnávateľ **akceptuje** podmienky tohto oznámenia a podmienky príslušnej schémy pomoci a potvrdzuje správnosť údajov uvedených v žiadosti.

Žiadateľ by si mal vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a kompletnosť žiadosti vrátane priložených dokladov.

PROCES VÝBERU, HODNOTENIA A SCHVAĽOVANIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

Oprávnený žiadateľ podáva **žiadosť** a povinné prílohy k tejto žiadosti, **prostredníctvom elektronickej schránky** na úrad, v ktorého územnom obvode má oprávnený žiadateľ zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, na ktorom bol OZP pred umiestnením na otvorený trh práce zamestnaný. Úrad akceptuje žiadosť spracovanú na predpísanom formulári, ktorý je k dispozícii na Ústrednom portáli verejnej správy www.slovensko.sk.

Oprávnený žiadateľ predkladá žiadosť spolu s povinnými prílohami **v lehote najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom zamestnancovi, na ktorého zamestnávateľ žiada poskytnutie finančného príspevku, vznikol pracovný pomer na otvorenom trhu práce.**

Žiadosť je následne zaevidovaná v informačnom systéme úradu a postúpená príslušnému zamestnancovi úradu, ktorý vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti, t. j. overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami oznámenia a zoznamom povinných príloh uvedených v žiadosti a v texte oznámenia. Všetky uvedené doklady sa po ich predložení stávajú súčasťou žiadosti.

V procese posudzovania žiadosti zamestnávateľa je **úrad oprávnený overiť** si údaje uvedené v žiadosti zamestnávateľa v príslušných informačných systémoch verejnej správy a v prípade potreby požadovať od žiadateľa dodatočné informácie a doklady súvisiace s predloženou žiadosťou zamestnávateľa.

Úrad vykoná finančnú kontrolu predloženej žiadosti v zmysle **zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.**

V prípade, že kontrolou predloženej žiadosti a jej príloh boli zistené nedostatky, úrad vyzve žiadateľa na ich odstránenie. Lehota na odstránenie nedostatkov je **5 pracovných dní** od doručenia písomnej výzvy na ich odstránenie. V prípade neodstránenia nedostatkov v

stanovenej lehote bude predložená žiadosť zamietnutá (žiadateľovi bude zaslané oznámenie o neposkytnutí finančného príspevku).

Na finančný príspevok **nie je právny nárok**, preto ho nie je možné automaticky schváliť každému oprávnenému žiadateľovi, ktorý si oň požiada. Poskytnutie finančného príspevku je možné len na základe **posúdenia žiadosti vo Výbore pre otázky zamestnanosti príslušného úradu** (ďalej len „výbor pre OZ“).

Ak výbor pre OZ odporučí/neodporučí uzatvorenie dohody o poskytnutí finančného príspevku, následne riaditeľ úradu na základe stanovísk vyjadrí súhlasné/nesúhlasné stanovisko s poskytnutím finančného príspevku. V prípade kladného stanoviska úrad zašle žiadateľovi oznámenie o schválení finančného príspevku. Následne príslušný úrad uzatvorí so žiadateľom dohodu o poskytnutí finančného príspevku. Bez uzatvorenia dohody nie je možné príspevok žiadateľovi poskytnúť. V dohode sú detailne špecifikované práva a povinnosti žiadateľa a úradu práce, sociálnych vecí a rodiny pri poskytovaní príspevku. V prípade záporného stanoviska úrad zašle žiadateľovi oznámenie o neschválení finančného príspevku s náležitým odôvodnením jeho neposkytnutia.

Nárok na príspevok žiadateľovi vzniká po splnení nastavených podmienok oprávnenosti prvým dňom mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom bola podaná žiadosť.

POSKYTOVANIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

Finančný príspevok poskytuje úrad zamestnávateľovi na základe **písomnej dohody o poskytnutí finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý má zriadenú chránenú dielňu alebo chránené pracovisko v rámci predmetnej podaktivity 2 národného projektu** (ďalej len „dohoda“) uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom.

Dohodu podpisuje žiadateľ elektronicky prostredníctvom ústredného portálu verejnej správy.

Žiadateľ je povinný prevziať dohodu elektronicky podpísanú mandátnym certifikátom a zaslať úradu dohodu naspäť **elektronicky podpísanú kvalifikovaným elektronickým podpisom (KEP) štatutárnym zástupcom žiadateľa alebo kvalifikovaným elektronickým podpisom vyhotoveným s použitím mandátneho certifikátu (MQC).**

Dohoda so zamestnávateľom nadobudne **platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv (CRZ).**

Zmenu v uzatvorenej dohode je možné vykonať len formou **písomného dodatku k dohode**. Úrad vykoná pri každom vyhotovení dodatku k dohode základnú finančnú kontrolu v zmysle **zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**. Dodatok k dohode nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku k dohode a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v CRZ.

V prípade, ak žiadateľ zachováva pracovné miesta viacerých zamestnancov zaradených podľa cieľovej skupiny do oboch priorít, úrad uzatvorí so žiadateľom dve dohody (t. j. jednu dohodu v rámci priority 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce a druhú dohodu v rámci priority 4P4 Záruka pre mladých).

Dohoda sa uzatvára na podporované obdobie maximálne 6 mesiacov.

Financovanie príspevku – odmeny za umiestnenie občana so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce sa uskutočňuje paušálnou formou.

Zamestnanec úradu do 5 pracovných dní po skončení príslušného podporovaného mesiaca overí trvanie zamestnania občana so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce.

Pre účel vyplatenia príspevku za podporovaný mesiac zamestnávateľ nepredkladá úradu žiadosť o úhradu platby.

Pokiaľ zamestnanie OZP na otvorenom trhu práce trvalo počas posledného podporovaného mesiaca (aj keď nie celý mesiac, ale iba časť mesiaca), zamestnanec úradu v lehote do 30 kalendárnych dní po uplynutí posledného podporovaného mesiaca vyplatí oprávnenému zamestnávateľovi dohodnutý mesačný príspevok.

Pokiaľ zamestnanie OZP na otvorenom trhu práce v podporovanom mesiaci netrvalo ani jeden deň, vyplatenie príspevku nie je oprávnené.

Pokiaľ počas podporovaného mesiaca dôjde u OZP k zmene zamestnávateľa, zamestnanec úradu pokračuje v poskytovaní príspevku až po overení všetkých podmienok ustanovených podaktivitou 2.

Zamestnávateľ je povinný archivovať dokumentáciu, ktorou overuje ústredie/úrad splnenie podmienok poskytnutia finančného príspevku.

Zamestnávateľ je zároveň povinný:

- a) umožniť **povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ústredia, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu,** nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu **priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z dohody, a to aj po ukončení ich trvania, až do 31.12.2034. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu,** vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnutý finančný príspevok v jeho plnej výške,
- b) uchovávať **dohodu vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku, až do 31.12.2034,**
- c) **na vyžiadanie úradu** preukázať dodržiavanie podmienok dohody, **umožniť výkon fyzickej kontroly a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti dohody, a to aj po ukončení platnosti dohody, až do 31.12.2034.**

ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE PODAKTIVITY

Podaktivita 2	Začiatok realizácie aktivity	Ukončenie realizácie aktivity
Prijímanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov	06/2024	09/2029
Podpisovanie dohôd o poskytnutí finančných príspevkov	06/2024	10/2029
Úhrada finančných príspevkov zamestnávateľom	07/2024	11/2029

Proces schvaľovania predložených žiadostí prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na Aktivitu 1, podaktivitu 2 národného projektu.

ŠTÁTNA POMOC

Finančné príspevky poskytnuté na podporu vytvárania pracovných miest podnikateľom, resp. subjektom vykonávajúcim hospodársku činnosť sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami:

- Schémy minimálnej pomoci DM č. 2/2024 v platnom znení alebo
- Schémy minimálnej pomoci DM č. 9/2023 v platnom znení.

Tento projekt sa realizuje vďaka spolufinancovaniu z fondov EÚ v rámci Programu Slovensko
www.eurofondy.gov.sk / www.employment.gov.sk

Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v platnom znení (Schéma DM č. 2/2024 v platnom znení) zverejnená na webovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v časti Štátna pomoc – schémy pomoci na adrese: [Schémy pomoci - MPSVR SR \(gov.sk\)](https://mpsvr.gov.sk)

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2831 z 13. decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis. Predmetné nariadenie bolo zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie časť L dňa 15. 12. 2023.

Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení (Schéma DM č. 9/2023 v platnom znení) zverejnená na webovej stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v časti Štátna pomoc – schémy pomoci na adrese: [Schémy pomoci - MPSVR SR \(gov.sk\)](https://mpsvr.gov.sk)

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 2024/3118 z 10. decembra 2024, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) č. 1408/2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva. Nariadenie bolo zverejnené dňa 13. decembra 2024 v Úradnom vestníku Európskej únie časť L.

Minimálna pomoc sa vzťahuje na podnikateľské subjekty, resp. subjekty, ktoré nie sú podnikateľským subjektom a v rámci svojej činnosti sú zapojené do **hospodárskej činnosti**.

SPÔSOB FINANCOVANIA

Na poskytnutie finančných príspevkov **nie je právny nárok**. Žiadosti o finančný príspevok budú posudzované vo výbore pre OZ.

ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU

- Príloha č. 1** Vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc (relevantné v prípade žiadateľa, ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM – 2/2024 v platnom znení)
- Príloha č. 2** Vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc (relevantné v prípade žiadateľa, ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku v zmysle Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM – 9/2023 v platnom znení)